

中国铝业报

CHINALCO NEWS



中国铝业公司主管
2017年8月16日

国内外公开发行
星期三

国内统一刊号
丁酉年闰六月廿五

CN41-0063
总第593期

葛红林勉励中铝股份“创新在线”—— 让创新更“解渴”

本报讯（见习记者 高文杰）“要坚持‘创新在线’，利用管理创新和岗位创新，不断挖掘新点，让创新来得更‘解渴’。”8月10日晚，中铝大厦3002高清全景仿真视频会议室里，出席中铝股份第一轮“创新在线”第四次活动的中铝公司党组书记、董事长葛红林这样勉励各参与企业。当晚出席论坛的还有中铝公司党组副书记、副总经理，中铝股份党委书记、总裁敖宏，中铝公司党组成员、副总经理、中铝股份高级副总裁卢东亮，中铝股份副总裁冷正旭等领导。

晚7点，论坛准时拉开帷幕。“发言人要思路清晰、紧扣主题、简洁流畅，各企业发言时间不超过6分钟。”论坛一开始，主持人中铝股份能源管理部总经理何怀兴就明确了相关要求。随后，中铝股份能源管理部分享了中州铝业利用中铝股份广西分公司闲置汽轮发电机组的典型事例，为各企业修旧利废、提质增效提供了借鉴。

“500千安电解系统简易消磁装置的研发与应用”“思路决定出路”“对外供电创收创效”“均质炉节电——改变主电路控制方式”“打破垄断，引入竞争，降低能源采购价格”……中铝股份连城分公司、青海分公司、遵义铝业、山东华宇、中铝



▲图为8月10日，中铝股份“创新在线”论坛现场。

高文杰 摄

山西新材料有限公司、兰州分公司、包头铝业、山西华圣、贵州分公司、宁夏能源等十一家企业聚焦“大能源管理”的主题依次展开发言。

“我们均质炉节电就靠比利用好自动挡和手动挡的行驶特点。”“节电的同时要确保处理的质量。”一个个经典案例让整个论坛精彩纷呈。

“这个改造尽管能起到节能效果，但是否考虑过安全方面的要素？”几乎每家企业发言都会引起大家的质疑和探讨。

北京科技大学原校长徐金梧 做客“中铝大讲堂”

本报讯（见习记者 周熙昊）8月11日，中铝公司“中铝大讲堂”特邀北京科技大学原校长徐金梧在总部四层多功能厅作“流程工业智能制造——中国制造2025的体会与认识”讲座。中铝公司党组书记、董事长葛红林，中铝公司党组副书记、总经理余德辉，中铝公司党组成员、副总经理刘才明、张程忠，中铝公司党组成员刘祥民，中铝公司党组成员、副总经理刘建平，总经理助理丁海燕出席了活动。讲座由刘祥民主持。

授课过程中，徐金梧从“中国制造-2025”的要点、提出的背景、已启动的项目、行业面临的问题与需求分析、流程工业智能制造的含义、流程工业智能工厂的基本特征、目前存在的问题与解决途径等方面，详细介绍了全流程智能制造系统相关知识，从智能制造新模式案例“莆田模式”及“工业4.0”的特征、策略、具体意义，以及国家有关支持政策等方面详细介绍了智能化

制造的目标及应对挑战的对策。

徐金梧通过剖析钢铁行业智能制造实践的启示强调，“工业4.0”给有色金属行业发展带来了不可多得的机遇，抓住了这个机遇就把握住了正确的发展方向，同时还需要战略眼光，需要决心和毅力，任何等待都有可能造成被动。在今后的发展中，智能制造将呈“几何级增长”，并对传统制造引发“创造性破坏”；成功转型的关键在于谁能抢得先机，在竞争过程中，有一些重要方法论和关键技术需要关注，但竞争的核心是人才；“工业4.0”不仅仅是场技术革命，更重要的是对企业经营理念、组织模式、产品结构等深层次的改革和转型。讲座期间，与会人员还与徐金梧进行了互动交流。

公司总部各部门负责人及相关人员，各板块领导班子成员及相关人员150余人在主会场，中铝国际、中铝材料分院领导班子成员及相关人员在分会场听取讲座。

敖宏出席中铝股份 “275918”降本增效专项会

本报讯 为了交流情况、统一思想、部署行动、推动工作，充分发挥“275918”专项行动的重要引领作用，8月10日，中铝股份召开“275918”降本增效专项会议。中铝公司党组副书记、副总经理，中铝股份党委书记、总裁敖宏主持会议并讲话。中铝公司党组成员、副总经理、中铝股份高级副总裁卢东亮，中铝股份经营班子成员许波、张占魁、冷正旭等出席。

中铝股份本部各部门、在京企业主要负责人分别就各自负责的“275918”涉及内容截至7月份的完成情况作了汇报，并针对与目标有差距的专项提出解决措施。

敖宏指出，1至7月份“275918”专项行动总体完成情况不错，27户企业有9户企业未完成目标。这表明我们年初下达的指

标是科学的，但又不是轻易就能实现的目标，要通过艰苦努力才能完成。对于未完成指标的几户企业，公司联系领导和部门要加大指导力度；18项专项中，有完成较好的，也有存在差距的，但都要努力争取年内完成。

敖宏强调，目前中铝股份已经站在了一个新的发展起点上，要紧盯年初“275918”专项的既定目标，持续加强精准管理，紧盯降本不松劲。加强管理是根本，把握精准是义，提升精准管理要抓早、抓小、抓实、抓细。不论市场如何变化，中铝股份要堅持成本领先战略，纵横结合，锁定责任，加强激励，及时兑现，咬住成本不放松，不断地降低完全成本，不断地增强成本竞争优势，确保企业盈利能力和抵御市场风险能力稳步提升。（胡瑛）

葛红林与中国中车董事长、党委书记刘化龙举行会谈

本报讯（记者 张潇潇）8月11日，中铝公司党组书记、董事长葛红林赴中国中车与中国中车董事长、党委书记刘化龙举行会谈。双方就进一步加强战略合作，促进高端铝合金材料在轨道交通、汽车轻量化等领域的应用等事宜作了深入探讨，达成多项共识。中铝公司党组副书记、副总经理，中铝股份党委书记、总裁敖宏，中铝公司党组成员刘祥民，中铝公司总经理助理丁海燕，中车股份副总裁、党委书记王军、楼齐良，中车股份总裁助理、城轨事业部

总经理王雁平出席会谈。

葛红林表示，中国中车是全球规模最大、品种最全、技术领先的轨道交通装备供应商，用一流的技术和服务赢得了全球客户的赞誉和市场的认可。中铝公司与中国中车业务高度契合，拥有良好的合作基础和传统。希望双方着眼未来，不断深化战略合作关系，全方位加强协同合作，促进轨道交通高端型材、车身轻量化合金材料等先进材料和技术在高速列车、地铁等领域的应用推广，（下转二版）

简明新闻

葛红林会见广州市花都区区委书记黄伟林

本报讯（见习记者 高文杰）8月11日，中铝公司党组书记、董事长葛红林在公司总部会见广州市花都区区委书记黄伟林，区委常委、区政府党组副书记蔡建一行。中铝公司党组副书记、副总经理，中铝股份党委书记、总裁敖宏，中铝股份财务总监张占魁陪同会见。

葛红林对黄伟林一行到访表示欢迎，并介绍了中铝公司产业结构布局、铝精深加工、在华南地区业务开展情况。他表示，中铝公司一直以来都很重视在华南地区的业务开展和与广州市的合作。花都区具有良好的交通和地理区位优势，在绿色金融和绿色产业方面发展迅速，双方有很大的合作空间。感谢花都区委、区政府对中铝公司的信任和支持，中铝公司愿与花都区进一步开展多领域、深层次的合作，实现互惠互利，合作共赢。

黄伟林对中铝公司取得的一系列成绩表示祝贺。他

表示，中铝公司不愧为共和国的脊梁和骄傲，尤其是在国防军工、铝合金轻量化、铝应用深加工等方面取得的成就令人钦佩。作为“全国绿色金融改革创新试验区”，花都区在交通区位和绿色金融业发展方面有着特有的优势，发展绿色产业也一直是花都的一大战略目标。双方在各个方面都有可深度合作契合点，期待双方进一步加快推进全方位、多层次的合作步伐。花都区委、区政府将为中铝公司在花都区的发展提供大力的政策支持和服务保障。

会谈开始前，黄伟林一行在敖宏、张占魁陪同下参观了中铝公司展厅，了解了中铝公司历史沿革、各板块业务发展、社会责任履行、企业文化等方面的基本情况。敖宏向黄伟林详细介绍了中铝公司在国防军工、国家重大科技工程、国内外业务开展、高端制造、智能制造产业轻量化、提质增效、转型发展等方面取得的重大进展。

张程忠到中铝驻鲁企业调研

本报讯 8月8日，中铝公司党组成员、副总经理张程忠到山东华宇、中铝山东企业调研。

张程忠一行先后深入山东华宇电解区域、碳素区域、铝加工事业部实地了解生产经营情况，听取山东华宇负责人关于生产经营和党建工作汇报后，充分肯定了山东华宇今年以来工作。张程忠指出，山东华宇的现场管理是中铝公司的一个样板，是电解铝企业的一面旗帜。山东华宇秉承“看到别人看不到的，想到别人想不到的，做到别人做不到的，让不可能成为可能”的创新理念，实现了管理的跨越，建立起了特有的核心竞争力。

张程忠要求，山东华宇要认真落实中铝公司年中工作会议精神，抓住有利市场机遇，主动思考，强化措施，加强精准管理，持续优化指标，推进提质增效，努力完成全年目标任务。在踏踏实实做好“两学一做”学习教育规定动作的同时，在党建工作上要有创新和特色，使“两带两创”活动与华宇特色的全员创新创业深度融合。他要求，企业党建工作要全面融入企业提质增效、生产管理等工作，在生产一线充分发挥党组织的政治引领和战斗堡垒作用以及广大党员的先锋模范作用，在企业提质增效、转型升级中更加凸显党组织的强大力量，使各项工作迈上新的台阶。张程忠就安全环保工作强调，要更新观念，提高重视程度，以紧之又紧、严之又严的状态抓好各项安全环保工作。

在中铝山东企业，张程忠对该企业上半年取得的经营业绩表示肯定，对中铝党校以及职业学院威海校区未来发展提出了意见和建议。他希望山东企业领导班子进一步解放思想，敢想敢干，向科技进步要效益，不断提高自动化水平，提高劳动生产率，提升企业竞争力。他要求，山东企业领导班子要继续保持务实、团结的工作作风，高度重视环保和党建工作，抢抓市场机遇，保持企业良好发展态势，努力提高经济效益，提高员工收入。

（刘欢 张开亮 耿楠）

卢东亮出席中铝贸易业绩对话会

本报讯 8月8日，中铝国贸、中铝上海7月份业绩对话视频会召开，中铝公司党组成员、副总经理，中铝股份高级副总裁卢东亮出席会议并讲话。

会议分析了7月份经营情况，安排部署了8月份生产经营工作，并就中铝公司大宗商品贸易转型进行了探讨。会议强调，要咬定目标不放松，确保完成年度目标任务；要坚持创新不停步，担负起中铝公司多元化发展的战略使命；要严守风控不逾矩，强化规矩意识，使各种风险可量化、可控制；要满怀激情争上游，提高站位，立足长远，贯彻落实“四再”要求，加快推进中铝贸易集团建设。

卢东亮对营销贸易平台搭建工作给予肯定。他指出，中铝国贸、中铝上海干部员工要进一步讲担当、讲责任，把中铝贸易总部建设好、运营好。卢东亮强调，一要改革不止。要按照有利于业务开展、有利于效率提升、有利于风险防控的原则做好运营模式、部

门设置、职能分配等方面的改革，摸清家底，积极创新运营模式，实现人无我有、人有我精、人精我独，真正适应中铝贸易总部发展壮大的需要。二要创新不断。创新运作方式，创新盈利模式。以问题为导向，进一步提高经济分析水平，通过分析找出当前经营中存在的问题，梳理问题的本质，提出解决问题的方法，做到问题量化、责任化，实现路径可行化。三要奋进不息。要勤于思考，勇于拼搏，牢牢把握原物料供应和主要产品销售两大业务，为企业综合提供综合服务方案，不断提升盈利能力。

卢东亮强调，打造一支能打胜仗的营销队伍是中铝国贸党委紧之又紧、重之又重的任务。要通过人才队伍建设，推动业务模式创新，打造国内一流的工业品供应链服务商，实现股东增值、员工增收、企业增效的目标。

中铝国贸、中铝上海负责人及相关处室负责人参加会议。（张斌）



▲今年以来，华中铜业通过不断完善质量管理体系，建立质量调度机制，实施质量责任精准分解和问题整改责任追溯精准到人，大力推进新产品开发等措施，使该公司产品综合成品率同比提高5.66个百分点，盈利能力持续提升。图为该公司职工正在检测高端紫铜产品质量。

胡小建 摄影报道

砥砺奋进的5年

扩大铝应用 打造发展新引擎

本报讯（见习记者 郑莎莎）在不久前闭幕的2017年中国国际铝工业展上，中铝公司蓝白相间的靓丽展台赚足了观众眼球。大到重型运载火箭用铝合金锻环、C919国产大飞机结构件，小到手机电脑外壳、铝箔包装材料，还有全铝车厢和轨道交通交运型材等上百件展品，产品可谓“上天入地”，无不展示着近年来中铝公司扩大铝应用的丰硕成果。

2015年12月12日，中铝公司党组书记、董事长葛红林在公司改革创新与发展战略研讨会上明确指出，“轻量化是现在制造业的重要发展方向，以铝代钢是个大趋势，是铝行业发展的历史机遇，中铝公司不仅要顺应这一趋势，还要引领这一趋势尽快到来，尽快做大、做强、做优”。

众所周知，铝作为轻质、耐腐、储能、可塑性强、可循环利用的优质金属材料，是实现轻量化最理想的首选绿色环保节能材料，而轻量化

也为拓展铝加工应用提供了重要机遇。早在2013年，中铝公司就集中内部优势资源，启动了“汽车车身用铝合金板产业化开发”科技发展基金重大专项，两年后成功研制出车身覆盖件用外板6016合金板材和内板用5182合金板材。

近年来，中铝公司以扩大铝应用为目标，利用自身雄厚的科研能力和生产实力，以交通运输和建筑工程“以铝代钢”为切入点，布局汽车、船舶用铝材和建筑铝模板，走上一条轻量化发展道路，助力我国铝加工行业转型发展。

为加快产品开发和产业化应用进程，中铝公司每月召开工程用铝和轻量化专题会，成立了专门的铝加工事业部和高端材料研究院，与一大批国内外知名企业就新材料研发、全铝车身、航空航天用铝材、建筑型材、全铝房屋铝材等课题进行了深度的合作，相关产品已

经陆续面世，市场反应良好，经济效益和社会效益突出，极大地推动了我国铝工业转型升级的进程，实现了供给侧结构性改革的加速推进。

2017年，中铝国际争当雄安新区建设工程用铝的拓荒者和领军者，提交的雄安新区应用铝制集成房屋方案，得到了新区政府认可；六治与贵阳院联合开发的铝天桥项目打入呼和浩特、甘肃陇西等地市场；十二冶制作的165铝合金板房出口牙买加；中建铝铝模板产量持续提升，并加快全国布局和市场开拓，成为国内有效产能第一的企业；铝加工事业部海梁项目组加大市场开拓力度，首次实现国内船企整体采购中铝船用铝材……

未来，中铝公司将继续推进“跨越式发展铝加工”的发展战略，以此推动扭亏脱困、转型升级，让更多的“中铝制造”“中铝创造”引领高端铝产品的需求，开拓“全铝新时代”更为广阔的空间。



请扫描二维码
关注《今日中铝》微信公众平台

改革不停歇,探索无止境!时代的呼声,未来的召唤,鼓舞着广大西南铝人凝聚共识奋力前行。西南铝正着力把改革改制作为企业发展的根本动力,以新的经营机制,激发新活力,谱写企业发展新篇章。

西南铝:打破藩篱承压前行

□ 彭 英

经营绩效稳中有升,顺利实现时间过半任务过半目标,铝加工材、A类产品、出口产品产量均实现较大幅度增长,职工工资收入实现年初制订的增长目标……

2017年,是西南铝逆势突围闯关、度危求进发展之年,也是打破思想藩篱、承压奋进改革之年。西南铝以政策为指导,以市场为导向,找准制约发展的瓶颈症结,深化改革转机制,集聚发展正能量,走出了一条管理创新的新路子。

改思想:唤醒“精气神”

中铝公司党组书记、董事长葛红林,中铝公司党组副书记、副总经理敖宏都曾多次指出,西南铝思想不解放,小富即安,小穷也安,看摊守业的思想比较顽固,严重制约了企业的发展,并对西南铝提出增强忧患意识和危机意识,加大改革力度和管理强度,转变观念,开拓思路,争做三个“排头兵”的希望。

思想的大门不打开,发展的大门永远也打不开。西南铝领导班子经过深入分析和查找企业发展道路中的各种“病症”,开出了改革改制这一剂“良方”。特别值得一提的是,在这剂“良方”中,最值得一提的是“药引”则是思想观念的改变。

“改革首先是一场观念革命。没有思想的大解放,就没有改革的大突破。”西南铝领导班子达成了一致共识。

依托学习培训、大讨论、征文、撰写心得体会、义务劳动、环境综合整治等系列活,一股以转思想、改作风、提素质、促发展为主要内容的学习务实之风在西南铝迅速兴起。

出台《关于建设学习型企业的指导意见》,全面启动建设学习型企业的学习。西南铝从党委中心组学习活动、党建思想政治工作(企业文化)研究会活动、“西南铝大讲坛”活动、党支部学习活动、班组学习活动、机关处室学习活动6个层面开展学习。抓好党务干部、管理人员、科技研发人才、高技能人才、营销人员和内训师资等队伍的培训。开展“书香西南铝”读书学习活动。同时创新学习方法,丰富学习载体。结合岗位实际开创多种学习途径,为职工学习创造有利条件。

改机制:释放“核动力”

机制活才能满盘皆活。为适应企业现实和未来发展的需要,西南铝立足建立精干高效的管理体制,对党群系统、生产系统和干部进行了调整,大刀阔斧地进行体制机制

改革,释放内部活力。

西南铝党群系统按照全面从严治党和国企党建工作会议及中央群团工作会议要求,坚持党的领导,加强党的建设,强化党委领导核心和政治核心作用,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中,把党的领导融入公司治理各环节,重新设立党委办公室、党委组织部、党委宣传部。二级单位和基层党组织层面,为了强化党的领导,加强党的建设,更好履行抓班子、带队伍的职能,只要是工作需要,可设立党委。设立党委的,同时成立纪委,由党委书记兼任纪委书记。坚持党政交叉任职的原则,党政一肩挑的,配备专职党委副书记;党政分设的,交叉任职。

在分配制度上,西南铝秉承“以人为本”的思想,认真分析职工的利益诉求,增设两级机关工作餐,提高工作餐标准,完善职工健康体检办法,调整职工工资,为职工发放季度奖励,增加一线职工的中夜班津贴,有力调动了职工的工作积极性。1至6月份,该公司一般性岗位职工平均工资收入增长8.3%,实现了工作会上确定的职工收入增长目标。

按照中铝公司党建工作的要求,从今年开始,绩效考核实行双百分制,西南铝将党建工作纳入绩效

考核中,每季度按考核办法对二级单位进行考核。同时,对机关部室的工作评价由以前单一的领导打分制改为现在的360度全方位打分,确保了绩效考核的科学性和公正性。

此外,针对企业办社会职能移交、厂办大集体改革、压缩管理层级减少法人户数、全民所有制企业公司制改革等工作,西南铝也积极按要求有序推进,为企业“轻装上阵”打下了基础。

改队伍:激发新活力

6月至8月上旬,西南铝分3批组织153名中层管理人员和科级后备干部到浙江大学开展管理能力提升研修学习。

“工作这么多年了,这还是第一次参加这种正式的管理能力提升研修班,心情很激动!”“能来浙江大学这所百年名校聆听专家学者们的授课,机会实在是难得,我一定要好好学!”大家纷纷感慨。

近年来,西南铝把干部队伍建设放在重中之重的位置,通过多岗位轮职锻炼和多层面培训,为培养干部加速成长提供了有力推手。

为此,西南铝专门制订了中层干部的年度培训计划,采取“请进

来、送出去”的方式,为干部队伍精心制订了一系列培训学习“大餐”。同时,采用公司党委评价、单位班子互评和民主评议360度评价方式,从思想状态、工作作风、履职能力、作用发挥、工作实绩等方面对干部履职情况开展评价。

西南铝还放远目光,未雨绸缪,把目标锁定80后、90后大学毕业生员工,制订了《年轻干部培养管理办法》,积极探索年轻干部培养选拔新机制。通过让年轻干部深入一线锻炼,不定期对年轻干部开展专题培训,一批80后、90后青年迅速成长,走上了重要管理岗位和技术岗位。

“企业的明天在于青年。只有不断提高青年员工的综合素质,不断调整企业人才队伍的梯次结构,培养一专多能复合型人才队伍,企业才更具有发展后劲。目前,越来越多的80后、90后已经逐步成为企业各项工作中的骨干和中坚。他们有激情、有能力、有闯劲。西南铝要搭建舞台,让他们充分展示才华,西南铝要创造机遇,让他们茁壮成长。”西南铝领导班子一致认为。

本期
BEN QI

关注
GUAN ZHU

中铝内蒙古国贸蒙煤进口累计突破1000万吨



本报讯 截至7月底,中铝内蒙古国贸有限公司进口蒙古煤累计突破1000万吨,成功实现累计进口煤炭从百万吨到千万吨的新跨越。

今年年初以来,面对煤炭市场回暖,原煤价格持续上涨的有利时机,中铝内蒙古国贸有限公司积极响应中铝公司扭亏脱困转型升级总号召,围绕TT焦煤项目,一切以项目稳定、顺行、盈利为中心,凝心聚力,全员共进。组建以领导班子为核心的调研小组,围绕蒙煤进口及销售的关键问题,全面梳理难点、要点,积极探索提高进口销售效率的新方法,通过开展定向销售、优化进口环节流程等措施,克服了国内煤炭市场长期低迷、跨境运输车辆短缺等一系列困难,为成功实现蒙煤进口量稳定上升提供有力保障。

2016年下半年,随着煤炭市

场持续回暖,大批煤炭进口公司涌入。其他竞争企业为保证快速进口原煤,通过哄抬运费、利润分成等手段,争抢跨境运输车辆。面对如此难题,内蒙古国贸群策群力,另辟蹊径。一方面,利用自身资源优势,与拥有自有车辆的大型煤炭进口企业开展深度合作,通过变更交货地点等方法,促使合作公司自行解决运输问题。同时,作为低价购煤的条件,要求合作公司作为内蒙古国贸另外提供部分跨境运输车辆开展拉运业务,以缓解跨境运输车辆短缺造成的进口迟缓和。另一方面,积极寻找大型跨境运输公司,探索新型合作模式,力求彻底解决跨境运输车辆短缺问题。

随着定向销售模式及多煤种同时进口的深入开展,多场地、多煤种同时作业业成为常态,中铝内蒙古国贸面对人员、车辆短缺的难题,一方面,合理优化现场

班组人员配置,提高人员、车辆利用率,另一方面,面对市场机遇,积极发扬奉献精神,在与仓储单位协调延长蒙煤卸车时间的同时,增加装卸车铲车数量,提高跨境运输车辆的循环效率;主动减少休假时间,确保蒙煤顺利入境。

该公司将强化责任意识,生产安全意识作为关键点,实现层层传递压力,人人担起责任;切实开展好企业形势教育,把企业转型升级、应对挑战等措施和要求传达到员工层面;通过开展班组降本增效竞赛活动,使降本增效成为企业每一个员工发自内心的需要和自觉。

目前,蒙煤累计进口突破1000万吨大关。TT焦煤项目的成功开展,作为一种尝试,为中铝内蒙古国贸扭亏脱困转型升级,提供了新的方向。

(杨治)

勇于担当 临危受命

北京铝能清新助力中州铝业环保攀新高

北京清新环境技术股份有限公司合资,于2016年6月成立的专业环保公司。该公司依托中铝内部市场,面向全国,致力于脱磷、脱硝、除尘、污水等环保改造、运营。新成立的铝能清新有信心、有能力、也有责任承接中州锅炉改造任务。

重新制作吸收塔、布置喷淋层、安装管束除尘器等必要改造,工程量巨大。扣除工程准备时间,当时距3号锅炉的改造工期仅剩15天。按计划的改造工作量,正常工期需要25天至30天,在工期大大压缩的前提下,如何按时保质完成任务,成为铝能清新必须克服的困难。

接到任务后,工程项目部立即组织各专业人员,统筹工作安排,明确分工,各司其职,紧锣密鼓地展开改造工作。力争以最短的时间、最佳的状态,打造最优的工程。

改造是一场战斗,紧张的工期就是冲锋的号角。现场项目部全体员工全力投入到战斗中。

在现场资料收集过程中,发现中州项目原始资料不全,许多原始图纸与现场不符等问题,为了尽快完成设计,避免出错,设计工程师克服家庭困难,主动去现场进行设计和施工指导,边设计边施工。设计人员吃住住在现场,每天到现场进行实测,将所有原始资料与现场实际情况进行核对,找出现场与资料不符之处30多项,经常加班到凌晨,第二天仍然坚持设计。初秋的焦作气温很高,现场没有空调和风扇,设计人员从来没有抱怨过。设计人员从到现场初期准备直至设计完成,连续工作40天,保证了项目设计和施工的顺利进行。

项目经理接到任务后立即组建项目部,落实施工队伍,积极与业主、监理单位沟通。每天对现场施工进行检查,落实施工进度,检查人员是否满足现场要求,听取施工队伍及专家在施工过程中遇到困难。每天组织召开工程协调会,要求各

本报讯 挤压材上半年产量突破历史最好水平,35MN技改项目——55MN挤压机首次热负荷试车取得成功,新上36MN挤压机项目公开招标,铝焊丝生产项目进展顺利,铝合金精深加工实现向零部件供应的转变。上半年,西北铝在铝合金模板、天桥铝合金、高梨库房铝材、大规格棒材和轻量化等民品领域取得了显著成绩,这是西北铝下半年调整产品结构,开拓民品市场,再造竞争新优势提供了保障。

“加快转型发展,向民品要效益”是中铝公司党组书记、董事长葛红林对西北铝下半年工作的重要批示,也是西北铝年中工作会议上确定的重点头戏。“实现产量目标希望很大,实现利润目标难度很大。需要加快结构调整,扭转单一产品的思维定势,在完成多点利润支撑,开发高附加值产品上有新突破。”西北铝领导班子审时度势,谋篇在胸,与全体员工一道,盯紧目标不松劲,坚持创新不懈怠,找准开拓民品领域精深加工方向,打响西北铝产品结构调整的主动战,在延伸产业链条和规模效益上做文章,打破固有思维和所面临市场严峻形势的研判,确保指标任务完成;严控时间节点,确保年度目标的实现;加快结构调整,确保转型发展见成效;实施精准管理,确保基层管理提升;强化执行问责,确保重点工作落实;做好协调发展,确保安全生产稳定的“六个确保”不动摇。

目前,为充分发挥55MN挤压材项目在8月份进入试生产后的新增民品产能,销售人员积极走访市场,寻找商机。跨度为60米全国第一的X型桁架式铝合金天,已横跨陇西县北关十字,初显恢宏气势。新能源公交车零部件和开发的高附加值高精度、高强度、高刚度管材已实现批量化生产供货等等一系列的举措,加之强化新产品、新领域跟踪,开发新产品培育新产品,西北铝正逐步形成另一产量和效益双赢的新增长点。

为坚定不移发展深加工,推动向民品转移的经营理念,西北铝一方面加快“三供一业”分离移交后续工作进度,以便轻装上阵促进管理提升,另一方面控制风险,规范运作,完善制度,强化企业党建工作与中心工作深度融合,把从严治党成果转化为改革创新、转型发展的内生动力。

此外,该公司还补充修订各项管理制度,推进“金属占用”“应收账款”“工序成本”标准化,加强生产现场综合整治,开展“下基层、问问题、督整改”专项巡查等一系列活动。打通工程技术、操作技能、经营管理三类人才成长通道,完善各项考核办法,使基层管理各项工作精准发力,充分调动起广大干部职工的积极性,取得了显著成效,为西北铝转型发展点燃火种,迸发出内生的力量。

突破定势 转型发展

西北铝向民品要效益

(赵绍峰)

六冶洛阳公司中标1.6亿元房地产项目

本报讯 日前,六冶洛阳有限公司凭借自身优势和社会信誉,一举中标许昌市智慧信息产业园1号、2号综合楼项目,合同总额1.6亿元,合同工期540天。

据了解,近年来,六冶洛阳有限公司结合建筑市场变化,不断转换经营思路和发展模式,围绕建筑市场领域不断“大经营规模,尤其针对市政工程、房地产项目等不断扩展市场发展空间。此次参与许

昌市智慧信息产业园1号、2号综合楼项目投标,该公司与8家央企建筑单位经过激烈竞争,以高出第二名100万元的价格高价中标,足以显示六冶洛阳公司的实力、信誉以及团队精神。这次中标的项目,为两栋20层综合楼,总建筑面积约为5.48万平方米。

目前,六冶洛阳有限公司已组织相关人员进入现场,做好开工前的各项准备工作。

(蒋鑫)

(上接一版)打造互利共赢、共同提升的新型合作关系。希望进一步创新合作方式,探讨新型资本运作模式和商业发展模式,共同开展科研攻关,拓展新型高端金属材料应用空间,促进双方优势向经济效益和社会效益的最优转化。希望双方以世界一流水平为目标,紧扣全球市场需求,充分发挥科研、技术、人才、管理等方面的综合优势,共同促进中国轨道交通和汽车轻量化发展,加快中国装备走向世界的步伐。敖宏详细介绍了中铝公司铝加工产业布局、技术工艺和发展规划等情况,具体介绍了中铝萨帕、西南铝等企业技术研发和生产经营情况。

刘化龙感谢中铝公司长期以来为中国中车提供的支持,对双方未来的合作前景充满期望。他说,中铝公司是我国有色金属行业产业链最为完整的龙头企业,在有色金属熔炼加工、新型铝材推广应用、交通轻量化、新材料研发等领域人才技术实力雄厚。

中铝公司为我国国防军工、航空航天、高端装备制造、国家重大科技工程研发提供了一大批关键型

材,提升了我国高端合金材料的研制水平,促进了合金材料的跨代式发展,在推动高端制造、智能制造产业轻量化进程中取得了重要成果,在提质增效、转型发展方面取得了令人钦佩的成绩。当前,中国中车正借助“一带一路”倡议和“中国制造2025”的重大战略机遇,推进经营模式创新、技术创新和管理创新,提升经营品质,全面建设全球领先、跨国经营的高端装备系统解决方案供应商,助推中国高端装备走向世界。双方在轨道交通高端型材、汽车轻量化铝合金材料等领域合作基础扎实、潜力巨大、空间广阔。希望双方着眼长远,携手共进,整合资源、优势互补,以央企的责任担当共同研发前沿技术,在产品布局上相互协同,实现更好的配套,积极探索包括资本合作在内的多种合作模式,在共享共赢中推动中国轨道交通装备国际化、高端智能化、产业多元化进程。

双方一致同意将于近期签署战略合作协议。

中铝公司、中国中车有关部门负责人参加会谈。

企业快讯

QI YE

KUAI XUN

抚顺铝业7月份盈利环比增长116%

本报讯 7月份,抚顺铝业盈利环比增长116%,连续6个月实现盈利。

剔除市场因素,抚顺铝业在碳素商品阳极市场价格小幅下降的情况下,努力降低单位制造成本,为企业大幅增利。在盈利点上,抚顺铝业更是实现了煨后焦、生块等多点创收。

2017年,持续走高的碳素商品阳极市场备受业内人士关注,这种市场变化得益于国家供给侧结构性改革、环保法律法规的严格落实,也是电解铝上下游产业链在市场大潮中深度调整的必然结果。

半年多来,抚顺铝业在中铝总部的支持和指导下,准确研判国内电解铝市场业态和走势,抢抓发展机遇,确定主业方向,采取多种方式降低原料采购成本,加大销售力度,优化品种结构。在中铝碳素专家组的帮助下,进一步开展碳素工序生产线对标挖潜和系统优化工作,强化现场管理、“死磕”完全生产成本,持续提升经营效益,在抵御住了年初产能过剩、市场低迷的蛰伏期后,企业迅速煗发生机。

目前,抚顺铝业35万吨碳素商品阳极项目正在如火如荼地开工建设,打造“中铝一流铝用商品阳极公司”的发展愿景和夯实管理、脱胎换骨的硬实力让抚顺铝对企业的未来发展更加充满了期待。

(梁国峰)

长沙院与长沙矿冶研究院签订战略合作框架协议

本报讯 8月11日,经双方友好协商,本着“优势互补、协同创新、共谋发展”的原则,长沙有色冶金设计研究院有限公司与长沙矿冶研究院有限责任公司签订战略合作框架协议。

据悉,长沙有色冶金设计研究院有限公司是我国最早成立的大型综合性设计研究单位之一,目前拥有采矿、选矿、地质、冶炼、硬质合金等37个技术专业,技术力量雄厚。长沙矿冶研究院有限责任公司是国家金属矿产资源开发利用科技计划项目的主要承担单位,在金属矿产资源开发利用领域,拥有国内领先、国际上有影响力的综合创新能力。

双方的合作将在聚集人才和项目、培育人才和成果,提高科研水平和质量等方面发挥积极作用,对促进构建金属资源开发利用整体业务链、保障国民经济可持续发展具有十分重要的战略意义。双方表示,在未来的合作中将建立“试验-咨询-工程设计-工业调试(工程总承包)”的项目合作机制,在共同研发的基础上,以紧密性战略联盟的方式联合参加相关重点、重大工程项目,提高双方整体竞争实力,达到合作共赢的目的。

(谭玺)

中铝山西新材料公司石灰石矿超额完成7月份生产经营任务

本报讯 7月份,中铝山西新材料有限公司石灰石矿克服多种困难,积极主动抓生产组织,强化基础管理工作,保证班产、日产进度。截至7月底,采矿超计划20.9%,进厂矿石超月计划17.3%,矿石单位成本比考核计划有所降低,超额完成了各项生产经营任务。

据悉,为确保完成既定目标,该矿层层传递压力,积极主动抓生产,强化现场管理,分阶段开展了形式多样的劳动竞赛,加大对运矿车的日常维护保养,及时消除事故隐患;积极开展技术攻关活动,对主体设备的直流电机进行重点维护,有效解决了夏季电机故障频发的难题;开展“安全、干净”班组竞赛活动,坚持每月基础管理综合检查活动,发动广大员工“随手拍”认真查

中铝公司十大诚信案例之九冶——

诚信大旗飘扬在黄河畔

□ 罗拱北

九冶建设有限公司(以下简称九冶)是具有60余年发展历史的冶金施工企业,在矿山建设、冶炼工程、焦化等领域具有明显优势。从2003年进入韩城市以来,坚持将“学习、创新、敬业、诚信”的经营理念融入具体项目中,始终坚守诚信责任,在韩城市工业园“精耕细作”,承建的项目由焦化扩大到民建、棚户区改造和市政工程,截至2016年底,九冶累计签约量超过15亿元,垄断了陕西境内90%左右的焦化企业施工建设,多项施工项目被评为冶金行业优质工程,获得了良好的经济效益和社会效益。

【做法】

(一)精心策划重点培育。十三年前,当时的九冶属于首钢下属企业,既未进入首钢内部市场,又因为多次划转,与地方政府也未能建立起良好的合作关系,市场营销局面迟迟未能打开。2002年11月,九冶班子调整后,决定将市场营销作为解决的首要问题,经过深思熟虑,九冶决定将具有相对优势、具有工业建设资质的黄河项目部(以下简称项目部)确定为进军韩城市工业项目的主力军,并确立了几个重点突

破的领域。

当时,韩城作为陕西省的工业强县,有陕西钢铁企业实力最强的龙钢集团,进军韩城市市场难度极大。2003年9月,经过项目部的不懈努力,获得了当时西北投资最大、配套最全、设备最新的陕西黑猫焦化公司每年120万吨的焦化工程项目。2007年8月,项目部再次承接了韩城市陕西丰义每年80万吨的焦化工程。随后几年内,项目部先后承接了韩城合力煤焦化每年110万吨的焦化技改项目、陕西龙门煤化工500万吨/年的焦化技改等项目。

2015年以来,韩城市将城市综合改造纳入了政府重点工作,鉴于九冶的良好口碑,韩城市政府将龙门新村工程、龙门煤化工LNG工程、市污水处理厂等工程都交给了项目部。

2016年,九冶在韩城市拥有在建项目8个,合同总额达到7.7亿元,2016年完成产值近5亿元,韩城市的项目成为九冶市场营销和生产经营的重要支撑点。

(二)精细施工塑造品牌。开拓市场固然重要,长期占领市场尤不易。为了牢牢占领市场,项目部认真履行施工合同,无论是工程进

度、还是工程质量都下足了功夫。面对市场压力和挑战,项目部认真贯彻九冶市场营销战略,坚持“干一个项目、树一块丰碑、交一方朋友、占一方市场”理念,把主要精力和办法用在现场管理上,通过强化工程质量和现场管理,赢得业主的信任和肯定。2016年7至8月份,正值酷暑高温天气,项目部承担了龙门焦化电厂煤气管道施工任务,该项目需要在60天内完成近百吨管道施工任务,项目横跨三条主干道,施工难度非常大。合同签订后,甲方的主要领导及项目经理深知工期紧,常规施工很难完成。项目部经过细致测算和科学筹划,制定可行的施工方案。经过58天的奋战,项目按期交工,甲方副总经理充满感激地说:“项目交给九冶干,我们放心、满意”。

(三)精良服务增进互信。为了加强对该地区的协调与领导,九冶西安公司专门安排了副总经理长期驻守韩城,负责与甲方联系与沟通,竭诚为建设单位做好服务工作。无论工程大小,项目部均本着为甲方负责的精神,将质量、安全、进度、文明施工落到实处。

2015年,项目部完成了龙门焦

化1号焦炉、2号焦炉部分项目的建设,甲方因资金短缺,建议暂停施工。项目部经理找到甲方负责人,站在甲方的角度,分析了因停工可能给甲方带来经济损失,并提出了解决方案和项目推进建议。甲方负责人感慨地说:“你们站在我们的角度考虑问题,真心实意为我们着想,咱们就是一家人”。经过双方反复协商,甲方采用了项目部的建议,项目得以顺利推进。

2016年,随着钢材市场回暖,焦化等原材料价格也随着上扬,甲方取得了项目建设带来的预期效益。从此,甲方负责人与项目部经理之间除了工作关系,多了一份友谊与信任关系。现在,只要有人来参观焦化项目,或有客户计划在焦化项目上投资,甲方都极力推荐项目部为施工方。

【成效】

项目部承建的黑猫每年120万吨的焦化项目、丰义每年80万吨的焦化项目、合力每年110万吨的焦化项目分别获得冶金行业优质工程,项目部承建的黄陵煤化工每年260万吨的焦化工程等都被评为煤炭行业“太阳杯”。



▲近期,贵州持续降雨,遵义氧化铝抓好厂区防洪防汛工作的同时,全力做好赤泥堆场周围防洪沟雨水监测,防止工业水回水外排。图为该公司员工检测赤泥堆场周围防洪沟水质。 樊志 摄

中铝郑州研究院“新型稳流保温铝电解槽节能技术”受业界青睐

本报讯 近年来,在“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的指引下,郑州研究院致力于电解铝生产的绿色环保和可持续发展,不断加大研发投入,加快自主创新步伐,组织骨干力量开发出了电解铝生产新一代节能技术——新型稳流保温铝电解槽节能技术。该技术主要通过改良阴极组材料、规格、结构和改良阴极内衬材料、结构,降低电解槽阴极压降和阴极铝液层的水

平电流,提高电解槽运行的稳定性,从电压平衡和稳定铝液降低极距的角度实现电解槽低电压高效率运行;同时改良阴极内衬的保温性能,优化阴极内衬等温线分布,改善电解槽的热工状态;减少电解槽的电能输入和热能损失,也从能量平衡上科学支撑电解槽获得高能效,实现大幅节能。

能源效率高、适应性强、节能降耗显著是新型稳流保温铝电解槽节

能技术倍受业界青睐的根本原因。2014年以来,该项技术已相继在多家电解铝企业应用,大大降低吨铝能耗。据了解,该项技术在2016年有色金属工业科学技术奖评选中获一等奖,并成功入选中铝公司“首届降碳十大优秀案例”。 (刘建成)

科研 动态
KE YAN DONG TAI

扑下身子接地气 围绕中心抓监督

□ 吴东红

6月初,中铝公司党组书记、董事长葛红林对东轻公司纪委提出:纪委工作应更加接地气,要坚持每天到生产一线去,紧盯生产中的各个关键环节去发现问题、解决问题,以有效的监督促进生产经营逐步好转。东轻公司纪委组织部业务部门,深入现场督察,紧紧围绕生产经营进行监督,形成了一套符合实际、操作性较强的工作方法。

健全组织机构,发挥高效灵活的督察优势

东轻公司党委对督察工作高度重视,组建了由公司纪委书记任组长,纪检监察部、生产运行部、安全保卫部、质量中心、营销中心等部门一把手为组员的督察组,公司纪检监察部负责督察工作的日常组织协调。

充分发挥“小分队、短平快、高效灵活”的特点。首先,在检查时间上灵活。以一周为一个轮次,每天采取不定时、不定点的方式,随时突击检查。其次,检查对象不固定。督察组每天不特定去哪个,走到哪个车间就进入生产一线去看一

看,同现场的生产人员聊一聊,不要求单位主要负责人陪同,注重亲眼所见、亲耳所闻。第三,创新检核手段。对发现的问题采用拍照留证的方法,第一时间向相关单位全部如实反馈,打破“集中反馈、集中整治”的惯例,形成边检查、边移交、边整改、边督办“一条龙”的工作模式。同时,狠抓整改落实,对已上报整改的问题采取多次“回头看”,及时进行谈话提醒,积极发挥督察震慑、遏制和治本作用。

坚持问题导向,在“专”字上做足文章

东轻公司督察工作紧紧围绕生产经营中心工作开展,坚持问题导向,哪个单位问题多就重点检查哪个单位,哪种问题突出就重点检查哪种问题,增强监督内容的针对性、专项性,做到“剑有所指”。

在督察工作初始阶段,重点关注“金属管理、生产现场管理、安全工作”三方面内容。一是发现个别单位存在对在线金属、产成品库存、废料管理工作不够精细等诸多

问题。二是督察把生产现场的安全干净、物料定置管理作为重点,深入到生产现场的“管理死角”,发现现有的现场环境卫生杂乱,安全干净不能长久保持;有的忽视管理标准,物料标识盘悬挂不规范或根本不挂置等等。三是对安全工作重点关注,发现部分单位的安全基础工作还很薄弱,干部员工的安全生产意识仍需加强。

随着督察工作的持续和深入,一些影响产品质量、科研开发、生产组织管理、设备效能发挥等更隐蔽、更深层次的问题被挖掘出来,督察内容在不断扩展。

持续深化推进,推动监督工作向基层延伸

为了使督察工作有章可循、向基层推进,东轻公司在实践摸索的基础上,制定了《东北轻合金有限责任公司纪委围绕生产抓监督实施办法》,规范督察工作。为保证督察工作长期、规范运行,在工作初期就研究编制了问题动态电子台账,对问题逐一编号,划分类别,确定整改时限,明确整改措施,记

录复查时间,标识问题级别,实行动态管理,做到问题逐项解决,逐一销号。发动各级纪检力量参与到此项工作中来,召开动员推进会,动员基层单位兼职纪检委员也参与督察工作,将督察工作向基层延伸,让监督的“触角”直抵“神经末梢”。

目前,东轻公司纪委围绕生产抓监督共发现问题109项,其中现场管理方面55项,金属管理方面21项,安全环保方面17项,技术质量方面8项,设备管理方面6项,备件管理方面1项,生产管理方面1项。目前已整改完毕83项,24项正在限期整改中,另有2项问题正由相关部门研究整改措施。

坚持力度不减、尺度不松,随着深化推进,问题增量在减少,存量在下降,工作成效初步显现。一是全面、客观、动态地了解了公司在改革发展中的薄弱环节,解决了生产一线许多积弊多年、亟须解决的问题,推动了整个公司的生产经营向好发展,比如,在金属管理方面发现的产成品库存积压、现场呆滞金属等问题,通过各有关单

位采取一系列措施,有效压缩了金属占用量,整个6月份全公司各领域金属占用较年初降低近9000吨,其中产成品库存降低700余吨;二是抓监督工作“不护短、不回避、不掩盖事实真相”的政治优势不断凸显。在深入一线的同时,督察组广泛听取各方面意见,及时有效地掌握了大量真实的基础信息,每周将发现问题形成报告,对于一些普遍性、倾向性、高发性问题进行综合分析,并及时提交给公司党委,为公司决策提供有效参考;三是监督工作在基层单位形成良好的工作导向,促使各级干部员工工作作风有了较大提升。以往部分干部员工缺乏主动担当精神,有时只有公司推一推才会动一动,执行力不强,被动工作较为普遍,通过一段时间的抓监督,主动发现、解决问题的干部员工不断增多,“一石激起千层浪”的效应正不断扩大。

作者系东轻公司纪委书记

接地气 抓监督

抢占先机,奋力走在行业前列,实现山铝更好、更快发展,这是中铝山东企业下半年及今后发展的工作要求和奋斗目标。实现这一目标,加强支部建设,发挥支部战斗堡垒作用是关键。

党支部是党最基本最基层的组织,是党全部工作和战斗力的基础。公司党委印发了推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施细则、“两带两创”活动实施方案等文件。各单位必须牢牢抓住党支部建设这个关键,通过推进“两学一做”学习教育常态化制度化,落实“两带两创”活动,建强支部堡垒,带领全体党员群众,进一步统一思想,努力助推公司转型发展、领先发展实现新突破。

切实重视党支部建设。党章规定,“党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础”。建党初期,党的基本单位是“组”和“小组”;党的“四大”将支部确立为党的“基本组织”;1926年,党中央提出“一切工作归支部”;1927年“三湾改编”,毛泽东同志创造性地把支部建在连上;1928年,党的“六大”提出“没有支部生活便没有党内生活的基础,也就没有无产阶级党的基础”;1945年,党的“七大”系统总结了党支部“战斗堡垒”的思想。至此,党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用成为基层党建的经典规范,更成为中国革命夺取胜利的重要法宝。只有基层党组织坚强有力,党员发挥应有作用,党的根基才能牢固,党才能有战斗力。历史和现实深刻表明,任何时候支部建设都不能放松,支部都不能涣散,支部作用都不能弱化。

坚持党的一切工作到支部。习近平总书记强调,开展“两学一做”学习教育,要把全面从严治党落实到每个支部、每名党员。要注重把思想政治工作落到支部,把从严教育管理党员落到支部,把群众工作落到支部,使党支部真正成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。加强思想政治工作,重在突出理想信念教育和党性培养锻炼。把持续学习贯彻党章党规作为常习常练的“基本功”,把深入学习贯彻系列讲话作为常学常新的“必修课”,通过每个党支部引导每名党员深入学反复学跟进学,补足精神之钙,把稳思想之舵。从严教育管理党员,重在引导党员践行好“四个合格”。严把入党关,严格标准程序发展党员,及时处置不合格党员。把教育提醒作为党员日常管理监督的经常性工作来抓,帮助党员及时解决、纠正错误;充分运用好批评与自我批评这个武器,在组织内部营造直面谏言、虚心接受的日常监督氛围。

严肃支部政治生活。习近平总书记指出,严肃党内政治生活是全面从严治党基础,首先要从党内政治生活管起;从严治党,首先要从党内政治生活严起。要认真落实“三会一课”制度,把“两学一做”作为“三会一课”的基本内容,突出政治教育,突出党性锻炼,做到有安排、有主题、有讨论、有收获,使之成为党员政治学习的阵地、思想交流的平台、党性锻炼的熔炉。把主题党日作为“两学一做”的重要载体开展起来,强化政治性、突出主题性、增强实效性、体现庄重感,使之成为党员学习日、议事日、奉献日。落实组织生活会和民主评议党员制度,引导党员定期进行“党性体检”,加强政治能力训练。

发挥支部战斗堡垒作用。习近平总书记指出,要把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点,以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。各党支部要引导党员带头落实葛红林书记“状态再好、节奏再快、力度再大、办法再多”和对山东企业“再辛苦些、再开拓些、再创新些”的要求,增强践行“两学一做”的思想自觉和行动自觉,以“双带双创”活动和党员攻关工程、党员责任区、党员示范岗等为载体,提振精神、凝聚力量,以更高标准、更严格要求、更实举措,提升全公司广大党员干部的担当有为意识和干事创业激情,推动各项工作力争一流、走在前列,开启新一轮立标杆、抓落实,突破自我,实干苦干的激情创业历程,以改革发展稳定的优异成绩迎接党的十九大大胜利召开。

作者系山东铝业公司党委书记、总经理,中铝山东有限公司执行董事

中铝股份2017年7月份降低电厂机组(锅炉)非停次数劳动竞赛排名

排名	参赛单位	电厂负责人
	≥300MW	
1	山西华泽铝电有限公司自备电厂	杨兴华
2	中铝股份兰州分公司自备电厂	孟肇晟
3	中铝宁能集团银星电厂	马建宁
4	中铝宁能集团六盘山热电厂	王海瑞
5	中铝宁能集团马莲台电厂	王路军
6	包头铝业有限公司自备电厂	刘鸿宾

≤135MW

1	中铝股份广西分公司热电厂	张中云
2	中州铝业有限公司第二氧化铝厂	于应科
3	山西兴华铝业有限公司热电厂	赵建斌
4	贵州华锦铝业有限公司热电运行部	侯海
5	遵义氧化铝有限公司动力管控中心	陈玉军
6	广西华银铝业有限公司热电厂	王廷军
7	中铝股份河南分公司热电厂	黄金虎
8	中铝股份山西分公司热电厂	韩新元
9	中铝山东有限公司热电厂	裴友民
10	山西交口兴华科技股份有限公司生产运行中心	裴爱珠
11	山东华宇合金材料有限公司热电厂	刘建江

中铝股份2017年7月份氧化铝质量提升劳动竞赛排名

排名	优胜(7月份当月)	优化(1-7月份累计)
1	兴华科技	中铝股份山西分公司
2	贵州华锦	贵州华锦
3	中铝股份山西分公司	遵义氧化铝
4	遵义氧化铝	中铝山东
5	中铝股份广西分公司	中铝股份河南分公司
6	中州铝业	中州铝业
7	中铝股份河南分公司	中铝股份广西分公司
8	中铝山东	山西华兴
9	山西华兴	兴华科技

中铝股份2017年7月份氧化铝种分分解率劳动竞赛排名

排名	优胜(7月份当月)	优化(1-7月份累计)		
	单位	车间主任	单位	车间主任
1	中铝股份山西分公司	李荣新 王毅	中铝股份山西分公司	李荣新 王毅
2	中铝山东	段新山	中州铝业	刘东健
3	中铝股份广西分公司	黄枝照	遵义氧化铝	卢智勇
4	遵义氧化铝	卢智勇	中铝股份广西分公司	黄枝照
5	中铝股份河南分公司	杨强	中铝山东	段新山
6	山西华兴	韦连军	中铝股份河南分公司	杨强
7	中州铝业	刘东健	贵州华锦	吴正刚
8	贵州华锦	吴正刚	山西华兴	韦连军
9	兴华科技	蔡永明	兴华科技	蔡永明

“初次外出求学,一切都要注意,生活要自理,为人处世多考虑,说话要讲方式,品德要有修养,生活的道路自己走好……”这是母亲给我的第一封信,字字珠玑。第一次离开家外出求学,家书成为唯一联系我和母亲的纽带。遇到挫折时,母亲的信成了我当时最好的安慰。

家书抵万金

□ 周淑芳

时光煮雨,岁月无措。也许这个世界上真的存在一个咒语——闪回从前。只是并非由咒语来触发,而是一句话、一首歌、一张照片、一个人、一封信……当我看到某个熟悉的东西时,很多的过去就像放电影一般显现。

假日回老家,母亲递给我一沓信件,说是收拾屋子时找出来的,是我外出求学时的家书,问我还要不要,我斩钉截铁地说:“当然要”。看着那发黄的信封和晕开笔墨的字迹,青葱岁月恍惚近在眼前,不想承认自己老了,可追忆逐渐成为生活的一部分,情不自禁。

电话的诞生,结束了书信的时代,而如今QQ、微信的盛行,更是将家书尘封在历史的长河里。手写我心的祝福,只言片语的牵挂,家书显得弥足珍贵。它是历史的见证,更是父母亲人在我生命历程中留下的宝贵财富。见字如面,也让我得到的爱代代传承。

“初次外出求学,一切都要注意,生活要自理,为人处世多考虑,说话要讲方式,品德要有修养,生活的道路自己走好……”这是母亲给我的第一封信,字字珠玑。第一次离开家外出求学,家书成为唯一联系我和母亲的纽带。遇到挫折时,母亲的信成了我当时最好的安慰。月光下,灯光里,母亲慈祥的笑容和熟悉的字迹指引着我在人生的路上不畏艰险、勇往直前。几行千里母担忧,母亲的丝丝牵挂、句句嘱托,那份不舍和担心,那份鼓励 and 坚定,今天看到,依然让我泪流满面。

“中秋节快到了,想吃什么自己买点,不要过于节省,钱不够来信说。学习生活紧张吗?能否适应?附上你爸画的一张回家乘车路线图供参考。国庆节如想回家,最好约同学一起,路上有个照应,我们也放心……”可怜天下父母心,全天下父母对儿女的心都是

一样的。全身心的爱,全身心付出,点点滴滴,事无巨细,总是有过之而无不及。回忆起年少时在学校乐不思蜀的样子,以至于竟然忽略亲情,心安理得,现在想想后悔不已。如今,我也身为人母,遥想几行千里的当下,终于体会了那份遥远的牵挂与担心。

父亲是个不善言谈的人,从小到大,他都像一座伟岸的大山,默默地为我们遮风挡雨。他很少表达自己爱的情感,也很少给我写信。在众多家书中,父亲的来信仅此一封,大约是“粮油转移证”的有关事宜,短短几行字,父爱便如山而至,让我觉得由衷地安心与踏实。都说爱是下行的,想来果然如此,这所有继承的爱都一点点渗透到灵魂深处,绵延不断。

日子如白驹过隙,父母的爱却无处不在。亲情和爱,不需要甜言蜜语,它像大自然一样,时常是缄默的,在默默中生长,然后通过另外一种方式存在着。

看到弟弟的信,现在依然会心底酸楚、热泪盈眶。因为他当兵的那一年,才刚刚17岁。作为家里的老小,却是吃苦最多、走得最远的一个。大他三岁的我总是在他的“保护”下幸福地生活着。每一封家书的字里行间都透着部队的艰辛和朝气,坚毅、果敢、懂事、担当力透纸背。遒劲的字迹塑造了一个英姿飒爽的军人形象,他告诉我,“要做一个脚踏实地的人、诚实的人、有抱负的人、有能力的人。要努力摒弃自身的幼稚、软弱、华而不实和不成熟……”如今看来,他真的做到了。

我外出求学的那一年,兄长已经上班了,而且谈了对象,所以存信也少。留在家书记忆里的兄长,总是给我描绘一个我们都长大后全家聚少离多的“团聚景象”,他帮我回忆起身小的时候,我们仨在一起谈笑、玩耍的情景——下跳棋、打羽毛球、读书、劳动……每一个动作,每一张笑脸,甚至每一次争吵,

每一个镜头画面、每一句话语欢笑,至今仍历历在目、记忆犹新。那份真诚,那份情谊,永难忘怀。

不惑之年后,牵挂成了平常日子里不可或缺的一种情绪。每一次儿子放假回家,我都认真地把 he 来回的票根收集起来,作为一封“家书”储存在记忆的盒子里。远行的票根起点是家,终点是不同的陌生的地方,但回程的车票,终点一定是家。

不管是记忆,还是家书;不管是在灵魂深处,还是偶然想起;不管是在曾经留下的故事,还是记忆中已淡淡逝去的时光;不管是面对真实的生活,还是梦想美好的未来,浓浓的亲情早已深深刻入我的心底,挥之不去。

作者单位 中州铝业



洞天

广西华银 王庆刚 摄

中铝摄影
ZHONG LV SHE YING

初遇“凌霄花”

□ 王瑛

李凌霄的家在山西省离石市王家沟村乡李家沟村,由于家境贫寒,是希望工程让我们结识并走到了一起。1997年的暑期,我把远在山乡的她接到我的家中度假。

那年,她只有七岁,当我和爱人乘坐一天一夜的火车,几经周折来到她家时,被眼前的一幕惊呆了:高高的孤零零的山坡上,两间土窑就是她的家,家中除了仅有的两个水泥柜子外,没有其他家具,还有年迈的奶奶、残疾痴呆的叔叔、襁褓中嗷嗷啼哭的弟弟……

我们的到来无疑给她及她家人带来了无限的欢乐,尤其是她,得知我们要带她走出大山时,别提多高兴了。

好一阵忙碌之后,她的父母再三挽留我们吃午饭,饭菜共四样:鸡蛋炒粉条、鸡蛋炒辣椒、糖拌西红柿、油面鱼儿,这四道菜对他

们来说也许已经奢侈了。我招呼她的家人入座,可他们再三推辞说吃过了。我把站在远处观望的她拉到小石桌前,叫她一起吃,她只是微微笑着说吃过了,而眼睛却死死地盯着桌上的菜,我一阵哽咽……临走时爱人悄悄地在盘子底下压了两百元钱。

她的到来给我和家人带来许多快乐,当然也有烦恼。看着她单薄的身子,婆婆每天总是换着花样给她做好吃的。第一次吃这面时,她吃了两碗还要吃,说是从来没有管饱吃过这么多白面面条,经我们再三劝说她才作罢。她的到来无疑分享着家人对儿子的爱,使得一向得意的儿子偶尔有了失宠的感觉。儿子小她三岁,是个很懂事的孩子,当大人们告诉一些她的事情后,似懂非懂的他,只明白一点,那就是:姐姐是客人,不会待很长时间,遇事要多让着她

点儿。起初儿子跟她很要好,玩具一起玩儿,东西一起分着吃,可当我那不经意间地批评儿子应该排排处处让着她时,儿子生气了好几天。

直到她临走前的那个晚上,儿子拿着他的存钱罐要我打开时,我才明白事情的始末:原来是凌霄把儿子平时画画乱丢的彩笔头,如数家珍地收藏到自己的小包内,被儿子发现后,要把它抢回来,为此两个人推搡打闹起来……“妈妈,你拿这些钱给姐姐买好多好多彩笔吧!”她的到来让儿子懂得了更多的道理。

后来,假期结束,她带着我和家人的眷恋与嘱托,带着我朋友、同事、同学送来的件件礼物——书包、字典、铅笔、文具盒、故事书……踏上了回乡的路。

又是一年凌霄花开,现在的你还好吗?

作者单位 山西华兴

高铁望江南

□ 张永强

油油的亮光,洋溢着活力和生机,如一匹五彩的锦缎,层层叠叠,起伏起伏,为千里江南披上五彩的新装。遥想秋天,稻菽金黄、枫叶正红,又该是怎样灿烂和丰腴的景象!

江南多水,道路边,村庄旁,亦或是田间地头,总有一方荷塘袅袅婷婷,或是一条小河,温柔地环绕,曲曲折折,流向远方,让人不禁心生向往。荷塘深处,可有采莲女温润的歌声?小河岸边,笛声悠扬,一艘小舟,载不动满船的月光……及至苏州,水面豁然开朗,一处大湖,绵延数十里,清波荡漾,柳丝轻扬,那湖水温润如玉,那回廊曲径通幽,虽只是

匆匆一瞥,却让人好生难忘。果然是上有天堂,下有苏杭!

铁路两边的江南民居整齐划一、干净整洁,应该是近年来农村城镇化建设的产物,但偶有散落的村庄,依然保留着鲜明的江南特色。白墙灰瓦,绿水环绕,仿佛一幅泼墨的中国山水。让人不禁想起江南的雨季,在这古朴的村落,幽深的小巷里,是否还徘徊着一位撑着油纸伞,散发着丁香般幽怨的姑娘?

当然,伴随着列车飞驰而过的,不仅有我梦里的江南,还有数不清的高楼大厦、道路桥梁。仿佛无时无刻不在提醒着我,这唐诗宋词里诗意的江南,这风花

花事人声

□ 肖荣丽

无论我在哪里工作,搬家到哪儿,盆栽是不会少的。如果说花是主人的精神角落,那么多年以来自己其实一直躲在这些大大小小的角落里。反观自顾,回想那些或咸或淡的岁月,倒也惬意绵绵。

我幼年时期在攀枝花度过,那里的生存环境远不如地名宜人。回忆里只有一年四季的炎热,被汗湿的衬衫,每天粘在人身上,横竖都是热。那样的气候适合植物生长,虽然日子艰难,但父亲养花的爱好倒一直保留着。但我最记得的只有美人蕉,因为就长在我的窗前。在木质的窗棂外,在那些明明暗暗的晨昏,对着那些婆娑的花影出神。只觉得日子怎么那么长,未来在轻纱薄雾中,看不透。父亲英年早逝,都没有等到我成年,那些窗外的美人蕉,也就随着家变后的迁徙,永远沉入记忆中。

离家在外读书期间没有能力侍弄花草,然而心事依然习惯于在植物中舒展。途经郊野得到灵感,掐几枝钟情的,回到宿舍找来简单的容器,用几枝花弄个写意插,增添季节感。自己常常会呆呆地看许久,仿佛借此可以研究青春。

参加工作第一年,我把能腾挪出的地儿都摆上各色花草。我像对待初恋一样呵护它们,然而寒冬一过,大半都死掉,死掉的且都是我平时钟爱的品种。办公室里的花,也只剩了吊兰、白掌等

即观叶活、四季常青的简单品种。工作换过好几个地方,从城市到山里,又从山里回到城市。每次挪窝前,我都会带上一盆旧时栽的花,放在新办公桌的醒目处。对陌生环境的不适,需要从旧时的盆栽里,从亲切的回忆中寻找慰藉。

最近的一次变动是从山里调回城市,为了不給办公室的姐妹带来更多伤感,我留下了亲手侍弄的花草,姐妹们亲手种了一盆薄荷送给我。这是我的第一盆可以食用的植物,青翠欲滴,清香袭人。它就像我山里的姐妹一样,既朴实美丽又亲切可靠。

城市机关文化与山里有完全不同的韵味。我这次没有带走旧时栽的花,而自己仿佛正是一株从山中连根拔起的植物,将在城市扎根。在处处钢筋水泥中扎根多么不易,在很长一段时间里,我水土不服、心力交瘁。姐妹们送的那盆薄荷,居然也在最该盎然的季节里干枯掉。我殷勤地浇水,守护多日,仍无力挽回。虽万般不舍,也只好换植。小心翼翼地在腾空的旧花盆里,种上一株“金枝玉叶”,下定决心好生侍弄,使它安适这方土壤,好好活下来。

一切票语皆情语,借景入室,寓情于方寸之间,花事即为人声。为生活植些花草,像对待无声的宠物,不时给予修剪照顾,是人生的修行。

作者单位 贵州铝厂

阳光心情

□ 高晓惠

忙碌了整整一周,周末时美美地睡上个饱觉,给自己的生物钟调个休,在我看来是再惬意不过的事了。

仲夏的阳光不仅热情似火,而且还喜欢“管闲事儿”。清晨,当我还在香甜的睡梦中游走时,它们就已来到了窗前,用一大束清澈温暖的光芒轻叩我的窗玻璃,硬是将我从梦中扰醒。睁开惺忪的睡眼,朦胧中只见几束大胆又调皮的光亮挤过窗帘间的细小缝隙,跳落在我身边的床沿和屋子的白墙上,无拘无束地玩闹着。从它们那从容又淡定的神情来看,对于吵醒我这件事儿似乎没有丝毫的歉意之感。

那一刻,我已睡意全消,起身推开窗扇,一股轻柔 and 悦的风轻轻缓缓地迎面拂过,顺便带过来的还有阳光的丝丝清香味儿。那种微风凉爽的感觉就如同在不经意间触摸到了一块极薄的纱或细滑的绸缎一般,

令人心身如沐。

阳台上,新育的几盆绿萝正冒着绿油油的叶片,沿着阳光的方向朝气蓬勃地生长着。一大片温热的阳光透过窗玻璃斜射在嫩绿如翠的叶片上,使整盆绿萝看上去仿佛镀了一层薄雾般的金衣一样,鲜亮中又多出了几分朦胧之美。看着它们在阳光的滋养下健康快乐地释放生命的活力,我不禁被这样一幅极富大自然的博爱和正能量的画面所感染。顿然间,我为自己悄然而生并有滋长之势的那抹惬意而羞愧不已,阳光尚知勤奋用心地育养有生命之需的万物,我何理由再任性慵懒、虚度光阴呢。

生活中,我们应当时时保持一份阳光心情,不忘初心,努力奋进,这样,在人生的道路上,我们便会多一份踏实从容和坚强自信。

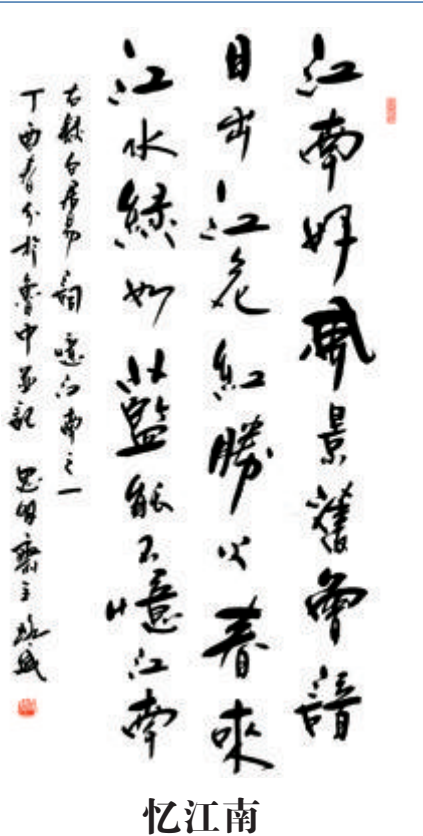
作者单位 宁夏能源集团 王洼煤业



黄花香

水彩画

云铜集团 李敬波



忆江南

书法

山东铝业 路斌

又见金花涌若泉

——喜迎党的十九大畅想

□ 周承根

又见金花涌若泉,人间盛业早安排;
民步小康党引路,恭迎盛会金秋开。

西唱祥春康平世,重拳反腐国腾飞;
霞蔚云兴十九大,履信践行持风雷。

五德同臻接淑气,八方乐奏颂党恩;
风清气正改旧貌,万紫千红总是春。

自昭明德果本愿,澹然标格吾党人;
不忘宗旨追筑梦,初心常在气纵横。

高官卓志安粗淡,公朴高风贵清廉;
知足常乐心态好,为官为民俱欣然。

习公在位喜闻多,近水远山皆祥和;
平济苍生安天下,中华腾飞万里歌。

民思谢雨江山秀,党建廉风草木葱;
巨手解开中国结,从容构筑中国梦。

龙舞九天喜还惊,五洲倾心识神鹰;
百世岁月今最好,雄狮铝都扬成名。

作者单位 西南铝



祖国好 篆刻

东轻 庞庆元