

中国铝业报

CHINALCO NEWS



中国铝业公司主管
2017年8月2日

国内外公开发行
星期三

国内统一刊号
丁酉年闰六月十一

CN41-0063
总第589期



中铝公司党组学习贯彻习近平总书记 在省部级专题研讨班上的重要讲话精神

本报讯 7月31日,中铝公司党组书记、董事长葛红林主持召开党组理论学习中心组学习扩大会议,深入学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神,迎接党的十九大”专题研讨班开班式上发表的重要讲话精神。

会议一致认为,习近平总书记的重要讲话深刻阐述了党的十八大以来党和国家事业发生的历史性变革,深刻阐述了新的历史条件下坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大理论和实践问题,深刻阐述了未来一个时期党和国家事业发展的重大方针和行动纲领,提出了一系列新的重要思想、重要

观点、重大判断、重要举措,具有很强的思想性、战略性、前瞻性、指导性。习总书记的重要讲话意义重大、高瞻远瞩、内涵丰富、发人深省、催人奋进,既指明了前进方向,又明确了现阶段的伟大任务,是继续推进党和国家事业发展的政治宣言和行动纲领,对于进一步增强“四个意识”、统一思想、凝聚全党意志,为党的十九大胜利召开奠定了重要的政治、思想和理论基础。

葛红林对贯彻落实习近平总书记重要讲话精神提出三点要求。

一是要认真学习,提高政治站位,深刻认识习近平总书记讲话的重要意义。公司党组要坚决拥护以习近平同志为核心的党中央对

形势任务的判断和对全党的工作要求,坚决执行党中央的各项方针政策 and 决定,在思想上、理论上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,以习总书记重要讲话精神为指导,做强做优做大国有企业,履行好特大型国有企业的历史使命,努力抓好战略落地,全面推进转型升级和提质增效,坚决实现公司的发展目标。

二是要深刻领会,增强“四个自信”,坚定“四个自信”。深入学习贯彻习近平总书记在专题研讨班上的重要讲话精神,是当前和今后一个时期第一位的重大政治任务。中铝公司要按照统筹推进“五位一体”总体布局和协

调推进“四个全面”战略布局的要求,在进入新的发展阶段之后,眼光不能只盯着昨天和今天,还要盯着明天;不能只盯着自己,还要盯着社会和全球。要不断明确方向思路,抓好战略落地,把增强“四个意识”和坚定“四个自信”,融入思想中,落实到行动上。

三是要抓好工作落实,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。要毫不动摇地坚持和完善党的领导,推动全面从严治党向纵深发展,增强党的凝聚力、战斗力、领导力和号召力。要以高度的使命感、责任感和紧迫感,做好本职工作,全力确保年度目标任务的实现,做

强做优做大中铝公司,履行好国有企业的神圣使命。要贯彻以人为本的要求,不忘初心、加快转型升级和提质增效,为职工群众的美好生活而努力工作。要积极开展全级次单位党组织学习和宣传活动,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,持续保持热度,用习总书记讲话精神统一全体干部员工的思想认识,迎接党的十九大胜利召开。

公司党组副书记、总经理余德辉,党组副书记、副总经理敖宏,党组成员、副总经理刘才明、张程忠,党组成员、党纪纪检组组长赵钊,党组成员、党纪纪检组组长赵钊,党组成员、副总经理刘建平、卢东亮,公司总经理助理、相关部门负责人参加了学习。(钱瑞军)

中铝公司党组中心组创新学习形式

本报讯 7月31日,中铝公司党组书记、董事长葛红林主持召开党组理论学习中心组学习扩大会议,公司营销管理部主任赵晋华和中国铜业副总裁马惠智为公司党组中心组讲课。这是公司党组中心组创新学习形式,贯彻落实中央《中国共产党党委(党组)理论学习中心组学习规则》的重要举措。从8月起,中铝公司每月将安排总部有关部门或板块公司两名负责人为公司党组中心组讲课。内容围绕贯彻落实党中央、国务院有关部署要求,结合公司生产经营改革发展实际,从专业管理的角度出发,开展专业领域的现状分析、问题探讨、专业前沿理论研究、发展对策思考等交流研讨。

赵晋华围绕铝行业市场研究主题,从铝行业竞争格局及定价模式演变、市场研究方法思路、对下半年市场的研判三个方面谈了自己的思考。马惠智围绕做优铜业主题,从做优铜业的要素、围绕要素打造核心竞争力、做优铜业的案例分析三个方面阐述了自己的见解。

中铝公司党组副书记、总经理余德辉,党组副书记、副总经理敖宏,党组成员、副总经理刘才明、张程忠,党组成员、党纪纪检组组长赵钊,党组成员、党纪纪检组组长赵钊,党组成员、副总经理刘建平、卢东亮,公司总经理助理、相关部门负责人参加了学习。(钱瑞军)

葛红林指出,近年来,公司党组始终把理论学习作为首要政治任务,利用党组中心组学习会这个主要形式和载体,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,通过及时传达学习党中央、国务院和国资委有关规章制度、重要会议精神、重大工作部署和领导讲话精神等,牢牢把握正确的政治方向,党组班子成员进一步树牢了政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,始终向党中央看齐,向习总书记看齐,向党的理论路线方针政策看齐,向党中央各项决策部署看齐。

葛红林强调,习近平总书记多次指出,领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法,这是推进国家治理体系和治理能力现代化的必然要求。大家要跟上时代节拍,有“本领恐慌”意识,加快知识更新,弘扬专业精神,增强专业性,努力成为工作的行家里手。要通过创新中心组学习形式,不断丰富学习内容,规范学习管理,提高学习效果,增强学习的政治性、针对性和实效性,提升公司领导的专业素养和推动中心工作的专业化水平,打造推进公司各项工作坚强有力的领导集体。

(钱瑞军)

中央企业共青团工作会议暨央企青联四届一次全委会召开

张程忠出席会议 卢东亮当选央企青联副主席
中铝公司9个青年集体和11名个人获表彰

本报讯 7月27日至28日,中央企业共青团工作会议暨中央企业青联四届一次全委会在北京召开。国务院国资委副主任、党委委员刘强出席会议并作重要讲话,团中央统战部副部长、全国青联秘书长王阳出席会议,国资委党建局局长、党委组织部部长、党委统战部副部长、中央企业团委书记、中央企业青联主席姚焕作工作报告。中铝公司党组成员、副总经理张程忠、卢东亮出席会议。

会议选举产生第四届中央企业青联领导机构,姚焕当选中央企业青联主席,巴清宏、杨晋柏、卢东亮、任鸿鹏、王健儒、曲岩6名

同志当选中央企业青联副主席。

会议对国资委党委选树的10名“中央企业青年先锋”进行了专项授牌,西南铝锻造厂模压工艺主管工程师陈丽芳获“中央企业青年先锋”称号。会议还表彰了2015-2016年度中央企业青年先进集体、优秀个人,中铝公司9个青年先进集体和10名优秀个人受到表彰。

各中央企业党部分管领导、国资委相关厅局、团中央有关部门负责人,中央企业团工委委员,第四届中央企业青联委员,各中央企业团工委主要负责人共460余人参加会议。

(王海波)

卢东亮出席 中铝宁夏能源2017年年中工作会议

本报讯 7月25日至26日,中铝公司党组成员、副总经理、中铝股份高级副总裁卢东亮出席中铝宁夏能源集团2017年年中工作会议,并深入该公司六盘山热电厂、王洼煤业公司、六盘山铁路公司、银星发电公司等企业生产一线和项目施工现场调研。

7月26日上午,卢东亮出席宁夏能源2017年年中工作会议并讲话,对宁夏能源2017年上半年全面完成生产经营目标任务给予了充分肯定,并就宁夏能源目前面临的形势进行了“号脉”诊断,从打开思路、解放思想、开拓思维、统筹考虑等方面对再造新宁能开出了“药方”,为宁夏能源的发展指明了方向。

会后,卢东亮深入宁夏能源银星发电公司生产现场调研,详

细询问了银星发电公司当前的生产经营状况、安全管理、煤炭掺烧、文明生产和厂外皮带项目等工作情况,对银星发电公司在短时间内建成投产并创造利润表示赞赏,充分肯定了该公司在各项工作上取得的各项成果,强调要继续发扬敢于吃苦、乐于奉献、严于律己、勇于担当的精神,为中铝公司全面打赢扭亏脱困、降本增效攻坚战作出贡献。

在会前的7月25日,卢东亮前往宁夏南部山区固原,深入宁夏能源六盘山热电厂、王洼煤业公司和固原六盘山铁路公司现场调研。

中铝公司煤炭安全管理部、中铝股份能源管理部相关负责人陪同调研。

(赵翔)

装备“国之重器”扬军威

“中铝造”惊艳亮相朱日和

本报讯 沙场点兵旌旗猎猎,塞外飞鹰击长空。7月30日,无数中铝人激动地收看了庆祝中国人民解放军建军90周年阅兵,共同见证这一令他们骄傲与自豪的历史瞬间。继亮相“九三”大阅兵以来,“中铝造”高精铝材再次装备三军,以威武磅礴之势接受检阅。

据了解,亮相阅兵式的歼20、歼16、歼11系列,歼10C、轰6、运20大型运输机,空警2000和空警500预警机,99A主战坦克、空降突击车,两栖战车,长剑、鹰击、东风系列导弹等装备上,都有中铝公司东轻公司、西南铝和西北铝提供配套的大量关键铝合金材料。亮相塞外朱日和沙场,中铝公司铝加工的制造水平和自主创新能力再一次经受了“大考”。

长期以来,中铝公司紧紧围绕国家重大战略需求,牢记国家赋予的历史使命,不断深化自主创新,为航空航天、兵器船舶等国防军工领域提供了大量高性能、高品质关键材料,逐步形成了“应用一批、研发一批、储备一批、谋划一批”的梯度创新格局,矢志不渝地满足了国家对高精尖铝材的需求。

为坚决保障国家安全,切实增强履行国家使命的能力,中铝公司以国家973、863、强基工程、军品配套、装备预研等项目为支撑,不断加强自主创新,并最终打破了国外在高性能、高韧、耐损伤、抗疲劳、低密度等新型铝合金材料制备的技术封锁,形成了以超大规模环件和预拉伸板制造、第三代铝锂合金熔铸与变形加工和高表面薄板质量控制等一系列核心技术,成功研制出第三代、第四代先进铝合金材料,彻底扭转了我国先进铝合金材料长期依赖进口的被动局面。中铝公司通过掌握和集成关键核心生

产技术,形成质量稳定可控的产业化规模,全力打造航空航天和国防军工铝合金用材的产品谱系,夯实了军工材料保障主力军地位。

据了解,中铝公司除了在习主席新年贺词中点名的“中国天眼”“悟空号”“墨子号”、神舟十一号和天宫二号上有其提供的关键铝合金材料外,多年来已为我国“长征”系列火箭、“神舟”系列飞船、“嫦娥”系列探月卫星、国产大飞机等都提供了大量的高强、高韧、耐腐蚀、超塑性铝合金材料,为国防军工和国家重大科技工程作出了突出贡献。

据悉,针对航天航空和军工产品前期投入大、规格复杂、品种多、用量少等实际情况,中铝公司全力克服技术要求高、生产不连续、成本控制压力大等困难,专门成立科研攻关组,广大科技工作人员加班加点、驰而不息地进行攻关,自主研发成功多种规格的高精铝合金材料。为保证国家相关项目产品的供应质量和速度,中铝公司东轻公司、西南铝、西北铝等单位还专门开辟了绿色通道畅通材料生产供应。与此同时,在铝合金材料生产过程中,各单位工艺流程甚至生产班组都做到严格固定,技术人员全天候跟班,经常一连几天几夜都要摸爬滚打在生产现场。一道道质量把关、一次次试验调整,确保每一个工艺参数、每一批次产品都绝对可靠。

未来,中铝公司将不断攻克关键核心技术,抢占科技战略制高点,努力实现一代材料一代装备,不断推动航空航天、国防军工装备水平迈上新台阶,争做落实新发展理念排头兵、创新驱动发展的排头兵、实施国家重大战略的排头兵。

(张晓阳 姜炎妍 孙福德)



▲图为中国共产党党旗、中华人民共和国国旗、中国人民解放军军旗,三面旗帜交相辉映,在200余名官兵的护卫下迎风招展。



▲图为参加受阅的预警指挥机梯队。



▲图为参加受阅的99A主战坦克方队。

本文图片均来自新华网

贯彻落实年中工作会议精神

勇于担当 群策群力



▲为贯彻落实中铝公司年中工作会议精神，抚顺铝业宣布即日起到2018年年底全面进入“战时状态”，并制订六项措施，促进企业扭亏脱困转型升级，努力实现“一年大改观，两年大翻身，三年大跨越”和三年时间打造“中铝第一碳素”的“战时”目标。图为该公司碳素事业部维修工正在精心修复进口堆垛机齿轮轴。 梁国峰 摄

本报综合报道 中铝公司2017年年中工作会议召开后，洛阳铜业、华中铜业、西北铝、抚顺铝业、遵义铝业、遵义氧化铝、十二冶、中色科技、中铝江苏稀土、中铝物流中部陆港等实体企业纷纷以多种形式贯彻落实中铝公司年中工作会议精神，并结合本单位实际，制订了多项落实措施。

洛阳铜业要求，再鼓干劲，不忘初心，全力推进洛铜扭亏脱困工作，实现洛铜“主业经营精准管理、母体发展转型升级”双轮驱动的目标。再谋创新，攻坚克难，确保土地开发利益最大化，加快“双创园”建设项目推进，加大低效无效资产处置力度，将闲置资产动起来，变废为宝。同时，积极探索“双创产业园”铜产业链延伸，培育新的经济增长点。再抓落实，决胜全年，从提高执行力着眼，量化具体目标，细化工作措施，严格落实责任，明确路线图、时间表，咬住节点目标，紧盯任务落实，务求工作实效。

华中铜业明确三大举措：一是做实做细做深“党建+N”干部评价。深刻领会“党建+N”丰富内涵，将压力转变为动力，紧抓快干，同向发力，打造“高铁型”班子、“动车型”企业，奋力实现减亏扭亏。二是找不足、标准化、减问题，提升生产现场运行效率和工作质量，助推产品质量提升和产品结构调整。三是超常规、不违规、快省好，推进二期项目建设。全面落实项目责任制，狠抓外部条件落实、设计优化、工期节点、质量安全、生产准备和竣工验收，打造“华中铜速度”，保证投资最优、成本最优、质量最优、效益最优和运营管理最优；积极争取优惠政策，降低企业经营负担和生产成本；借力项目建设，培养核心骨干队伍和新生力量。

西北铝提出实现“六个确保”：一是进入“战时状态”，确保指标任务完成不动摇。要扛起重任，决战决胜，坚定信心、完成指标，勇于创新、赢取未来。二是严控时间节点，

确保技改项目竣工不动摇。要加快进度、早日投产，有序推进、早日开工，准备充分、早日运行。三是加快结构调整，确保转型发展见成效不动摇。要开拓市场，实现年度订单目标，实施结构调整，开发高附加值产品，坚定不移地发展深加工。四是实施精准管理，确保基层管理提升不动摇。要在完善制度、梳理问题、降本增效、改革改制、控制风险、深度融合上提升管理。五是强化执行问责，确保重点工作落实不动摇。充分发挥党委的领导核心和政治核心作用，严格落实党建工作分解任务。六是做好协调发展，确保安全生产稳定不动摇。

遵义铝业要求，一是深刻领会会议精神，找出自身存在的差距和问题，并制订出长期有效的措施和

目标，为公司的改革发展献计献策；二是进一步传达贯彻中铝公司年中工作会议精神，把工作真正落到实处；三是强化内部管理，提高成本优势；四要认真对照中铝公司年中会的具体要求和安排，严格以葛红林董事长的“四再”作指导，全面完成中铝公司下达的各项生产经营目标任务。

遵义氧化铝提出，一是坚持全年完成108万吨氧化铝任务不动摇，下半年要完成氧化铝56万吨以上，氧化铝成本必须完成中铝公司动态成本考核，计划实现盈利2.5亿，目标3亿；二是产品产量和消耗是工作重中之重，要抓好矿石提质增效，氧化铝提产增效，优化工艺指标增效，煤、碱、石灰等大宗原材料采购增效，抢抓国家政策增效；三是千方百

计解决当前问题，消除短板，要有解决问题的勇气和办法；四是现场管理年底前达到中铝标杆水平；五是高度重视安全环保工作；六是在广大党员中大力开展“两带两创”活动，各党支部围绕稳产高产、降本增效、指标优化、现场管理提升等开展党员创效项目，党政工团齐抓共管，确保全年目标任务实现。

十二冶要求公司全员围绕全年目标任务，迅速进入战时状态，以更加有力的行动、更加有效的措施、更加务实的作风，打赢翻身仗，献礼十九大。在“两金”清收、市场营销、项目管理、工程用铝等重点工作上，各级领导班子要带头冲锋，以问题为导向、以结果为导向，追求实效，干一件事成一件事，把搞好工作作为各项工作的出发点和落脚点，千方

百计推动各项改革措施落地；各级领导要做学习业务的带头人，不断加强学习提升，强化自身技能，带领广大员工立足本职，遵守规则，严守目标，培养精益求精的工匠精神，培育敢于担当、勇于奉献的实干员工；要持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动全面从严治党向纵深发展，突出“两个责任”“关键少数”，着力严肃党内政治生活，净化党内政治生态，规范党内基础工作，提升党建工作水平，为公司改革发展营造良好的政治生态环境。

中色科技强调，要以创新发展理念为统领，坚持爬坡过坎、决战决胜总基调和提质增效、控亏增盈总任务，把握有利时机，狠抓生产经营，突出结果导向，持续攻坚克难，竭尽全力打一场翻身仗，力争实现本质脱困。具体落实六项举措：一是咬住经营目标，狠抓工作落实。二是推进技术创新，做实工业服务。三是做精重点工程，提升项目管理。四是梳理问题清单，落实问题整改。五是盯紧重点专项，务必取得突破。六是强化安全管理，确保和谐稳定。

中铝江苏稀土要求公司班子成员分工负责，包企到人，将中铝公司年中工作会议精神传达到下属企业。要紧紧围绕“固本强基—突破瓶颈—培育竞争力”的工作主线，通过利用“两抓一清一抢”即：抓业绩保障，抓内控管理，清应收账款，抢时间机遇的工作方法，确保完成中国稀有稀土部部署的下半年十大重点工作任务。

中铝物流中部陆港明确了努力由“企业物流向现代物流企业”转型发展迈进的目标，并将围绕全力拓市场、谋发展、创效益、推动物流产业健康发展，重点做好三项工作：一是稳基础、挣业务，做好企业物流，尽快扩大内部物流业务量；二是拓疆土、走出去，向物流企业迈进；三是加大软硬件建设，应用“互联网+”，向现代物流企业奋斗，确保中部陆港2017年的任务目标实现。

冲刺全年目标，办法要再多

——贯彻落实中铝公司2017年年中工作会议精神系列评论之四

□ 本报评论员

“期中考”已过，决胜全年更关键。责任在肩，容不得我们丝毫的喘息和放松。冲刺全年目标，办法必须再多。“世间事，既发生，必有方法蕴其中”。不论遇到什么困难，总会有多种解决办法。问题就在于我们是否能够勇于担当地想办法，跳出框框想办法，群策群力想办法。

冲刺全年目标，要勇于担当地想办法。遇到问题，敢于直面，勇于破解，好办法就会层出不穷。公司鼓励异地转岗安置员工，中铝股份积极主动服务基层，采取承担转岗培训费方式，向公司新建企业转移人员，缓解了僵尸和特困企业分流安置压力。中铝物流中部陆港转战

宁夏能源承包煤炭运输，克服困难，实现创效增收，这些都是积极担当地想办法。“只要思想不滑坡，办法总比困难多”。前进路上遇到困难并不可怕，怕的是在困难面前束手无策没办法。只要我们能想办法、找办法、有办法，并且把办法变成行动，就一定会无往而不胜。

冲刺全年目标，就要跳出框框想办法。跳出框框就能打破思维定势，勇于创新。纵观公司上半年创新创效“榜上”，中铝股份、中国铜业、中国稀有稀土、中铝国际、中铝资产、中铝资本、铝加工事业部等取得的好成绩无一不印证了这一点。葛红林董事长强调“跨界思

维”，也是要求各级领导干部跳出框框，既要充分意识到不同行业之间发展给彼此带来的冲击，还要意识到不同行业之间技术的融合可能会带来的新的利润增长点。然而当前，有的干部仍然习惯于靠老套路办事，凭老经验解决问题，遇到困难，习惯性地认为“不可行”“办不到”“没有用”，陷入了固有的思维定势，甘于守旧，不敢创新，思想变得僵化。思想僵化是一切僵化的根源，僵尸班子比僵尸企业更可怕。公司正在进行的治理“庸官”，优化用人政治生态，就是为了解决这样的困境。各级领导干部要从思想上完成脱胎换骨的转变，不仅

要做到冶金有方，闯出新路子，更要做到兴企有为，做出新业绩。

冲刺全年目标，更要群策群力想办法。众人拾柴火焰高，公司以劳动竞赛践行“大众创业、万众创新”，充分说明了员工首创精神的重要性。今年公司党组举办了两次创新论坛，召开了12次“勇于创新”座谈会，48户企业424名干部集思广益，让我们听到了很多创新的思维和方法，展现了干部员工的聪明才智。下半年，我们仍要一如既往地坚持全心全意依靠员工群众办企业的方针，结合企业扭亏减亏和转型升级的实际，创新员工群众参与改革、降本增效的载体，把员工

群众的创造性充分调动起来，把员工群众的创新热情激发起来，把员工群众的智慧和力量凝聚起来，形成员工岗位创新的氛围，让更多的金点子、新办法应用于一线生产经营，更多更好地转化为企业效益。

虽然下半年市场仍然充满不确定性，但是只要我们因事而化、因时而进、因势而新，继续沿用好办法，改进老办法，探索新办法，始终坚持年初确定的扭亏脱困转型升级总基调，紧扣从严治党、深化改革、加宽乘除、精准管理持续发力，咬定目标不放松，就一定能够跑赢市场，再接再厉，决胜全年，为党的十九大胜利召开献上一份厚礼。

在传递光热中释放新动能

——中铝山东有限公司热电厂提质增效工作侧记

□ 李军 张颖

“报告单元长，6号炉参数正常，7号炉参数正常，班前巡检正常，可以交班……”“好，现在6号、7号炉已安全稳定运行480天，请大家继续精心监护，保持设备正常状态，接班！”

2017年7月21日0点10分，中铝山东有限公司热电厂新机组交接班现场，甲乙两班员工们为新机组连续满负荷运行480天而骄傲。“这个安全运行天数，在行业中也是很少见的”，热电厂热南区单元长张天勇说。

而就在两年多前，这座有着近30年厂龄的热电厂还在因经济低迷、国家政策调整、设备老化等一系列问题而面临关停的生死考验！究竟是在烈火中默默消亡？还是浴火重生后再续辉煌？热电厂选择了后者。

调整布局，谋求长远发展

时间追溯到2015年3月，在中铝公司总部的大力支持和山东省经信委积极协调下，该厂淘汰了原5台燃煤锅炉的落后产能，采用“关小上大”置换方式，上马被称为“生

命工程”的6号、7号400T/H燃煤锅炉及配套2×46MW背压机组。该机组为环保节能改进项目，既能达到最新的环保排放标准，又能发挥较高的热效率和节能效果。全年可为山东企业氧化铝生产供汽428万吨，发电7.2亿千瓦时。

为了“生命工程”的早日见效，热电厂超常奋斗，科学施工，分别于当年10月和12月完成6号、7号机组的建设和投产，并顺利投产运行，成功打造了“方案优、投资省、工期短、质量高、见效快”的标杆项目，并成为山东企业建设史上的精品工程，全面改善了山东企业的能源结构，大幅提高了蒸汽、电力的自给能力。

此后，该厂不断优化技术指标，调整运行结构，先后在4号、5号炉开展煤制气粉煤灰项目试验。今年5月12日，该厂试烧动力厂煤制气煤粉灰项目开始运行，对配套给料机、粉仓、输灰管道等设备进行改造。该项目的成功投运，不仅年降本增效432余万元，还解决了煤制气粉煤灰的落后产能，具有巨大的社会效益和环境效益。

精准管理，促进产能最大化

“创新生产组织方案，以精准管理打造高效生产管理体系，实现综合效益最大化。”该厂厂长裴友民经常这样强调。具体的精准管理过程中，该厂对干部提出“四个要”的工作标准：要以身垂范，坚持走动管理，强化巡检制度；要主动深入生产基层，精准细化到关键环节，具体责任人，明确时间节点；要对本单位每道工序、每个环节的成本消耗了如指掌；要对提升生产指标需要操作精细化程度一清二楚，从而实现设备运转效率最大化和运营产量最大化。另外该厂还有的放天地推出一系列管理措施。良好的管理思路搭配上明确的考评指标，成功打造了“超前预控、严细管理”的契合热电厂实际需求的企业管理文化。

除此之外，该厂还积极实施“走出去、请进来”策略，到先进电力企业学习设备管理的新思维、新经验；聘请山西渼泽电力和中国大唐集团技术人员入驻生产一线，指导改进运行技术；最终补齐短板，创造性推出独具特色的“设备三级

管理模式”，为提高该模式设备管理效率，该厂专项投资建设了先进的生产管控一体化网络，有效地以“网络+”促进设备管理走向制度化、科学化、精准化。

绿色发展，向科技创新要效益

烟气、粉尘、废水是热电企业的主要排放污染物。在中铝山东企业投资支持下，该厂对4号、5号锅炉支持运行超净排放改造。该项目采用SNCR尿素脱硝，石灰石—石膏脱硫工艺，配以收尘效率更高的布袋式收尘方式，完全达到环保排放标准。在废水等污染物处理方面，该厂实施中水利用方案，废水集中处理，新建1000立方米中水池，实现废水循环利用。为创造空气清新、干净整洁的厂容厂貌，该厂在厂区栽种灌木6000余株，植树500余棵，草皮绿化面积达3000余平方米。

生产过程中，该厂成立了以锅炉、汽机、电气、燃料、化学为主覆盖全厂的QC活动科技攻关小组，改进生产质量，提高经济

效益，降低排放消耗。经过攻关反复试验、记录、调试，Hydro-X锅炉节能剂在热电厂南区成功应用，减少锅炉排污11.8吨/小时以上，月节省除盐水7022吨/月，月节省原煤823吨/月，全年节能增效300余万元。除提质增效外，近年来一系列QC成果还让该厂连续荣获全国、省市级优秀QC小组称号，其中“延长换热器使用寿命”“降低4号汽轮机组发电汽耗率”“延长高压电动机运行周期”“提高锅炉制粉出力”和“提高锅炉台时产能”等QC成果，更是获评“全国有色金属工业QC小组优秀奖”。

艰难困苦，玉汝于成。前进中的热电厂还先后斩获了“山东省花园式单位”“山东省现场管理样板企业”“山东省卫生先进单位”“山东省现场管理创新型单位”“淄博市文明单位”“淄博市安全生产合格单位”“振兴淄博劳动奖状”等一系列荣誉。

提质增效进行时

中铝国贸合金销量较去年同期翻番

本报讯 近日，从中铝国贸年年中工作会上传来喜讯。上半年，该公司合金销售再创佳绩，共销售合金棒7.37万吨，较去年同期翻了一番。

据了解，今年年初以来，面对国内铝合金产能过剩、价格竞争压力增大的不利市场局面，中铝国贸上海无锡公司认真贯彻落实中铝公司营销工作战略部署，做精、做透市场营销，创新营销理念，通过不断提供优质的产品和服务赢得客户、赢得市场。

中铝国贸立足服务实体经济，积极参与市场竞争，铝合金业务团队不做“坐商”做“行商”，积极走出去，对铝合金加工企业较为集中的江阴、张家港地区客户开展实时走访，掌握下游企业的生产动态和个性化需求；与无锡地区仓库人员进行沟通，掌握到货、出库数据，判断下游企业的消费状况；每日与铝行业客户进行沟通，了解其他合金企业报价、出货等情

况；在综合各方信息的基础上，做好总结分析，精准预判行情，利用价格波动机会，及时出货。

在研判市场过程中，中铝国贸多次与山西华泽、中铝股份兰州分公司等实体企业沟通，及时反馈下游客户铝合金质量方面的意见，并提出改进质量、降低成本提高服务能力的改进建议，及时协调实体企业安排技术人员现场解决相关问题，引导企业生产，使得合金产品获得了市场的广泛认可。

此外，中铝国贸坚持勤走、勤访，找客户、找市场，在稳定原有销售渠道的情况下，新开发浙江地区铝合金市场。始终坚持客户第一的宗旨，紧紧抓住售前、售中及售后各个环节，实行全方位服务，站在客户的角度思考问题，第一时间解决客户的需求，以优质的售后服务赢取客户信任。截至目前，该公司在浙江地区已初步形成由40多家客户构建的销售网络。（邓流峰）

中铝金融助力企业降低“两金”占用

本报讯 上半年，中铝金融以“商业保理、自营贷款、票据承兑、票据贴现”四项金融工具轮番发力，累计为中铝公司成员企业提供融资支持36亿元，有力地支持了成员企业、特别是上市公司“两金”压降和资金清盘，获得成员企业的一致“点赞”。

据悉，今年年初以来，为了深入贯彻中铝公司党组的决策部署，中铝金融围绕中铝公司提质增效、转型升级的内在需求，充分发挥各类金融工具的特长，注重服务意识和服务时效，擦亮品牌，打出了一套金融“组合拳”，在成员企业中深化了中铝金融的四优服务形象。

中铝商业保理围绕集团主业，积极开展供应链上下游的应收应付保理，利用保理账款管理和账款融资的功能，上半年，累计为企业压降“两金”8亿元。6月底，在支持铝加工企业中对铝股

份的清盘工作中，中铝商业保理为了盘活铝加工企业应收账款，为铝加工企业提供了保理融资。中铝财务持续发挥功能支撑作用，快速响应铝加工企业紧急需求。6月30日，财务公司创新服务平台，首次向成员企业开放电子商业承兑汇票端口，服务企业通过电票系统开立商业承兑汇票，助力股份公司月末清盘。除支持中铝公司重大战略项目资金周转需要之外，还提供了自营贷款、开立承兑汇票等形式支持企业“两金”压降和资金清盘。

该公司相关负责人表示，下半年，中铝金融将继续秉承“优化服务、持续创新，开拓进取，善作善成”的经营理念，以更好的状态、更快的节奏、更大的力度、更多的办法，与成员企业深化合作，为成员企业投融资需求提供金融集成解决方案，精诚服务于公司中心工作。（王光伟 张岳）

河南中铝碳素上半年利润同比增长263%

本报讯 上半年，河南中铝碳素有限公司连续6个月盈利，利润同比增长263%，超额完成了上半年生产经营目标。

据悉，为确保任务目标的完成，碳素公司对生产工艺流程进行不断优化和调整，不断提升管理效率。该公司充分利用微信群等互联网传播方式，及时反馈信息、紧贴生产实际，形成了强大的管理合力。随着碳素市场的回暖，原料价格上涨频繁，形成“一货难求，发货困难”局面。为保证每月原料采购满足生产需求，碳素公司一方面派专人到厂家积极协调，紧盯发货；另一方面通过对市场形势研判、信息采集，择优引

进中间商，利用中间商快速、灵活的采购模式，弥补集采不足，减少了原料价格波动对成本的影响。

此外，该公司还根据市场需求，推出了煅后焦、阳极生坯、热水、蒸汽等中间产品的销售，开展了外委焙烧阳极业务，既解决了自身生产能力不足的问题，又维护了客户资源，确保了订单的按时完成。同时，碳素公司还积极降低库存占用，盘活资金流转。1至5月份处理库存积压品近两万吨。目前，碳素公司已实现了多点开花，多品种销售的局面，走上了可持续发展的良性循环道路。（奚溪 孟繁胜）

酷暑中的淬炼

□ 闫学温

7月21日晚，手机天气显示气温为37摄氏度，山西华泽铝业股份有限公司电解厂房的温度却已达50摄氏度以上，生产现场每一位干部员工依然都在有条不紊地忙碌着。

“走起！”该企业电解二厂综合科管理人员程晓峰劳保穿戴齐全，抓起检查用的小手电走向电解现场。拉开炉门，一股热浪逼得人吸不上气，他的衣服已经黏在脊背上了。他逐台检查炉面维护，对下料口阳极氧化、炉面保温料不足等问题认真记录，并在操作质量群发布，督促整改。与此同时，天车管理量董培红也在爬上爬下地配合天车包保单位维检人员养护天车，脸上的汗水成串地往下滴。工区值班人员原黑蛋与换极工人一道捞破渣、处理炉底，脊背上的衣服湿了一圈，形成白白的汗渍，被汗水浸湿的衣服又被火热的电解质烤干了。“操作的关键就是要一点一点地抠细节，按照标准保证质量，员工一旦养成习惯，工作就会越干越轻松。”原黑蛋这样说。

按照生产计划，3293槽晚上8点启动，随着火红的电解质源源不断地灌进电解槽，一股股炙热的气流冲击着现场每个人。启动完毕，大家的衣服早已湿漉漉地贴在了身上。

对于区长董鑫秀来说，今晚非常劳累，因为3293槽要持续不断地捞破渣，人工推料，帮助新启槽提电解质。这时候，他正头戴面罩，身穿护袖，拿着破渣瓢追逐着电解质中漂浮的破渣，一勺一勺地打捞，在他的面前就是970多摄氏度、沸腾的电解质。虽然隔着面罩，依然可以听到他沉重的呼吸声：“工作要严谨，要环环相扣，每一个环节的操作质量都不敢有丝毫的偏差，这关系着电解槽后期的工作状态……”捞完破渣，他又仔细观察了阳极工作情况，看了电压，和电解工卢啸男逐一紧了紧卡具。走出槽道时，他偶就成了“螃蟹走”——身上衣服烫得没法挨。稍微凉快些，两人就急不可耐地脱下护袖，身上的工作服、秋衣秋裤均已湿透，一拧脖子，上搭着的毛巾，汗水就“哗哗”往下流。

换极工郝武斌将火红的破渣捞出来后，又认真处理炉底沉淀：电解工原美红正严格按照标准将新板封成漂亮的梯形。在这样的高温下，员工依然将重复的、单调的、琐碎的操作做到完美，做到极致，认真二字早已深深地刻进了电解工的操作习惯里。

不知不觉，已经到了晚上11点，天气依然没有一丝的凉意，电解厂房里依旧热浪滚滚，电解工们仍旧在继续忙碌，用自己的汗水交换碧水。“冬天炼铝，夏天炼人”，是对电解工作最贴切的比喻。但即使在最艰苦的环境里，也丝毫不放松对作业标准的要求，这是电解工们的工作态度，他们把自己的工作当成品牌来打造，不仅仅是企业的要求，更是对人

一线 传真
YI XIAN CHUAN ZHEN



勇于创新促转型 敢于担当创新业

——中铝公司“勇于创新”谈心会发言选登(三)

发挥问题和结果导向作用 创新工作注重“小、实、活、新”

中铝股份贵州分公司矿业公司猫场铝矿 余超



猫场铝矿是国内特大型铝土矿地下开采矿山,在贵州分公司转型升级过程中,在矿业公司爬坡过坎、面向市场经营,从露天开采转向地下开采的过程中,猫场

铝矿面临着诸多问题,但挑战与机遇并存,困难与希望并存。

自2016年进入试生产以来,员工队伍和管理队伍都面临着“第一次吃螃蟹”的问题,在前期的生产运行中,爆破效果不佳、炸药单耗高、爆破对顶板的破坏较大、电机车护板频繁脱销,振动放矿机撒料严重、凿岩台车钻杆钎尾套磨消耗严重等问题对生产经营影响较大。

采取的创新举措及取得的效果

针对爆破效果不佳、炸药单耗高、爆破对顶板的破坏较大的问题,我们成立了技术攻关小组,改变了孔网参数和掏槽方式,变直眼掏槽为楔形掏槽,同时变连续装药为空气间隔装药,减少了

爆破震动对顶板的破坏,经过一系列的创新摸索实践,炸药单耗从初期的1.14公斤/吨,降至目前的0.63公斤/吨,低于设计水平,大幅节约了成本。

针对电机车护板频繁脱销,振动放矿机撒料严重的问题,猫场铝矿一线员工发挥聪明才智,改造了电机车护板,变插销式护板为螺丝式护板后,护板基本上不再脱落,针对振动放矿机撒料严重,一线员工创新思维,改造了放矿溜井的震动板,在前端加装挡板及起降电机后,既保障了不撒料,又降低了劳动强度,提高了运行保障,服务了生产。

针对进口凿岩台车钻杆钎尾套磨损消耗严重的问题,员工创新工作,使用A3钢柱自主加工制作,节约了备货周期,单项成本从原来的1000元/个降至现在的80元/个。

感受和建议

1.问题产生于一线也必定解决于一线,因此我们要充分尊重一线员工的智慧和首创精神,肯定员工价值,鼓励员工创新,一心一意依靠员工办好企业。

2.创新不一定是大项目、大工程,创新就在我们身边,关键在于以问题为导向,发现问题,解决问题,实现良好结果,只要是改进或创造原来不存在或不完善的事物、方法、元素、路径、环境,并获得一定有益效果的行为都属于创新范畴,因此,创新工作要注重“小、实、活、新”。

3.作为基层的管理者,我们要引导和鼓励员工创新,例如采取绩效引导或奖励的方式,开源节流,发挥集体聪明才智解决问题。

创新采购模式 实施价值量承包 全面提升供应链管理水平

中铝股份山西分公司 蔺迎征



长期以来,备件、原辅材料采购管理采取传统的采购模式,采购中将商务谈判、比价、压价作为主要事项,缺乏从关注谈判向建立战略合作伙伴关系的转变,思想观念上,将最低价格等同于采

购成本最优,忽略了其使用成本和管理成本;供应商只关注供应数量,忽视供货质量;物资周转期长、库存大,占用了大量的流动资金。如何实现最优性价比采购,为氧化铝稳高产创造最优条件,必须解放思想,突破传统的采购思路、管理方式,创新采购思维模式。

做法

今年上半年,山西分公司在备件、原辅材料采购管理中,对于质量控制难度大、价值量大、使用区域相对集中的物资,如同类设备厂家多、品牌杂的泵类备件以及耐火材料创造性地实施了备件材料与检修一体化价值量承包采购管理新模式,即“包保”采购。价值量承包采购,是在一定时间内,将采购价格与生产技术指标

挂钩,实行总费用承包采购。即“包保”采购。它的主要特点:一是包,即供应商费用承包,超额不补,节余自留。二是保,即供应商按合同要求保证生产需要。三是挂,即承包费用与生产技术指标挂钩,形成利益共同体。四是长,即采购周期长,一般在一年以上,打破了传统采购以月度为周期的采购方式。

实施效果

1.降本降耗成效显著。取得了较承包前泵类备件、检修一体化整体费用降幅42%、钢棒降幅40%、耐火材料降幅20%的显著成效,年降低采购成本、减少费用支出1400余万元。

2.保证承包物资的最优性价比供应,实现了承包商与分公司目标一致、同心同向、互利双赢。

3.引入供应商(承包方)第三方管理,促进了供应商积极主动改进材质、提升质量,提高了对承包物资使用、维护的精细化管理,对分公司内部管理起到了有效监督。

4.承包总费用结算,扭转了原来物资超定额的状况,能够极大地促进采购成本和消耗费用的全面降低,实现分公司总体效益最大化。

5.泵类备件提高了品牌集中度。从目前的运行效果看,价值量承包基本实现了同类型泵的品牌逐步统一。

6.采用供应、检修维护一体化价值量承包新做法,打破了过去供应、检修维护各管一段的传统方式,有效地将供应、检修维护统一协调起来,减少两者扯皮现象,提高了检修施工维护效率,延长物资和设备的使用寿命。

创新驱动 助力保盈争先

山西华圣铝业有限公司 徐卫东



电解铝企业走到今天,就我们目前的装备和行业现有的技术水平来说,似乎已经走到了瓶颈期,无论是电耗还是其他消耗指标,每降低一点都非常困难,这就需要我们继续在精准管理上下功夫、在精细化操作上下功夫。同时,更为重要的是依靠和发动广大员工的聪明才智,积极开展创新。

去年以来,我们进一步完善了创新激励制度,加大了创新激励力度,开展了多种形式的全员创新活动,并把创新创效作为对各级领导干部绩效评价指标纳入年度考核,有效地激发了全员创新的热情,也确实取得了一定的

成果,下面有几个小案例与大家共同分享。

热阳极直接上槽

去年,华圣借鉴兄弟单位的经验,利用残极热量开展了阳极预热,对新极上槽后尽快进入正常工作状态有一定的效果。但是,在现场加热需要设备,占用现场工作空间,同时还有烟气无组织排放问题。前段时间,我们结合压缩“两金”占用和精准管理工作提出了碳素焙烧出来的热阳极直接组装上槽的思路,并通过流程优化进行了实验。从运行近2个月跟踪结果来看,上槽阳极基本保持在不低于100℃水平,换极合格率由实施前的60%左右提高到82%、对提高电解槽稳定性有比较明显的贡献。受工艺条件的限制,我们目前每天有80组热阳极直接上槽使用,大约占总用量的一半左右,仅对吨铝电耗降低的贡献就有10度左右,在不增加一分钱投入的情况下,年可节约资金100万元以上,具有显著经济效益。

空压机余热利用

自从2014年5月份碳素煅烧系统停运后,员工洗澡和冬季采暖缺少了热源。为此,我们先利

用8台电解槽烟气余热,给职工洗澡提供热水,但效果不太理想。之后,大家开拓思路,提出了空压机余热利用思路,论证之后便快速开展实验,通过对后冷加装换热器实现热交换,效果非常好。后来就把所有空压机全部实施了改造,总共花费7万余元,保证了澡堂供热水,并在冬季采暖期给两幢办公楼实现了采暖供热,相当于年节约蒸汽约12万吨,费用55万余元。此项改造还被评选为“中铝金点子”。

钢爪自铸

这项工作就是利用我们组装中频炉富余的产能,在增加少量设备投入情况下,将废钢爪和废铁回收再利用,自己生产钢爪。这项工作开展以来,碳素厂在铸造质量的提升和导电性研究方面也做了大量工作。目前,我们自铸的钢爪从数量和质量上完全满足生产需求,而且在配合电解工艺变化需求方面,随时改变形状等试验工作也非常方便,成本也有较大幅度降低。综合优化下来,自铸钢爪较之前的普通钢爪压降降低约20兆伏,年节约费用约400万元。同时节约的垂直空间为加高阳极、延长阳极周期奠定了基础。

创新无止境 改革谋新路

中铝股份遵义氧化铝、遵义铝业 朱守河



按照落实上级决策部署及“状态要再好、节奏要再快、力度要再大、办法要再多”的总要求,遵义企业融入中心工作,改革创新,今天就如何进一步解放思想观念,改变思维方式,拓宽工作思路,促进企业转型升级,谈谈自己的构想:

坚定信心,不留退路,坚决完成全年生产经营任务目标
一是倒逼成本,完成全口径

下的氧化铝和电解铝考核成本。建立生产、营销、财务三维度的成本倒逼机制,将下半年任务目标细化分解到每月、每周、每日,通过高标准预算、严格的过程控制、细化的决算考核,确保实现全年任务目标;

二是提高电解铝运行效率,实现达产达产。切实抓好电解铝新项目生产管理,特别是新设备、新工序、新人员各方面的管控,确保42万吨产能经济高效运行,努力提高盈利能力;

三是氧化铝提产降耗。持续抓好氧化铝提产提质工作,不断降低各项消耗指标,促进生产成本下降。

创新思维方式,拓宽工作思路,全力推动企业转型发展

一是与政府合作实行混合所有制,发展合金化和精深加工。借力政府平台,采取混合所有制的方式开展合金化项目合作,力争早日形成规模;

二是加快实施氧化铝矿石脱硫系统进一步完善投运工作;

三是加快组织对金属镓生产线复产;

四是政府牵头,与地方合作经营石灰;

五是努力提高矿产资源占有量。

锁定标杆,倒排工期,大幅提升现场管理水平。

以广西分公司、山东华宇为标杆,不断对标先进,开展全员、全设备、全现场的现场管理提升工作,划定改善区域、落实时间节点、明确工作目标、强化考核,加快推进,力争在8月底达标年底达到标杆水平。

加强干部队伍建设,激活人力资源要素。

一是加强对干部的培训,提高干部队伍综合素质和能力,让干部进一步树立强烈的大局意识和成本观念。

二是加强对干部的交流使用和年轻干部的培养选拔,储备后备人才。

三是业绩导向,量化考核,划小核算单位,向岗位业绩要效益。

突破定式思维 创新驱动发展

山西铝厂 王天庆



山西铝厂子公司多、人员多、赢利点低,如何进一步调动子公司走出去的步伐,激发全员工作热情,加大开拓市场的力度,需要在运营机制上有突破。

创新目标引领

2017年初,我们按照“持续优化、奋勇争优”原则编制形成年度计划。以各单位近三年经营业绩的平均水平为基础,对比2016年上半年或2016年全年完成度,三者择优选取作为2017年计划基准目标,同时,按照奋勇争先原则,鼓励各单位经营团队自报创优目标。

拓展绩效机制

我们按照“谁进步、谁贡献、谁受益;谁退步、谁增亏、谁担责”的原则,以基准目标为基础,员工收入随利润进步分档挂钩,激发了团队的经营智慧。

创建安全资金额度,提高资金效率

厂子公司多,资金分散度大且各单位经营状况差距大,为了确保工资、社保、税金、正常生产经营等资金按时支付,创建安全

资金额度。同时各单位安全资金有财务处管控,提高了资金集中度,遇到特殊情况时不需要贷款便可调动资金,提高了资金效率。

充分发挥品牌、平台优势,最大限度释放资产价值

山西铝厂资产总量较大,但主要是土地、房屋资产,真正实现增值的实物资产并不多。但是“山西铝厂”三十年老品牌的影响,中铝公司世界500强的实力、运城市、天津市政府对我们的支持和认可,都是我们最大的无形资产。

1.创新商业合作模式,实现跨界收益。充分利用我们无形资产优势,创新商业合作模式,搭建合作平台,在铝矿石、石灰石资源获取及经营管理中,建立国有与民营“合伙人”的新机制,实现合作共赢。

2.创建铝工业设备平台,实现互联网电商运营。我们现在正做准备创建铝行业设备、备件供应平台,以最低的价格供应服务铝工业,实现互联网电商运营。

3.跨区域转移、转型升级。

4.整合中铝山西区域工业服务业务,实现工程服务集约化。

5.突破传统思维,实现资产增值。

坚定实施“产业招商+增值服务”,做实铝工业园区建设

山西铝厂自去年承担起园区发展的重任后,建立了队伍,

配备了力量,紧紧围绕铝产业链,把握产业转型升级方向,发动和鼓励全员招商引资,通过为入园项目提供全流程专业服务(落地服务、原料、能源保障服务、营销渠道分享服务等),让高科技项目、龙头项目实现入园,

以问责和容错改变“慢作为”

山西华泽 王福武



去年以来,山西华泽深入开展执行力问责工作,坚持三个“挺在前面”,即:坚持把企业执纪问责挺在上级党组织的前面;坚持企业各二级党组织把问责挺在山西华泽前面;坚持企业二级单位把执行企业的各项规章制度挺在纪律的前面。公司先后对8名干部分别给予问责处理。今年4月,公司纪委完善了《山西华泽开展执行问责工作实施办法(试行)》,明确了37种问责情形,细化了问责方式和问责程序,继续推进执行力问责工作。

近几年来,随着对违纪违法行查处力度的加大,像电视剧《人民的名义》里光明区区长孙连城那样,现实中也的确出现了一些害怕做多错多、不谋私也不快做事、懒政、怠惰的干部。就像我们在日常生活中的经历,从来不想洗手的人自然不会去洗手把盘子摔碎,只有真正干活的人,才有可能在工作中出现失误。在推进执行力问责工作中,企业也存在害怕做多错多的干部。

在推进山西华泽精准管理、提质增效工作中,如何落实葛红林董事长提出的“四再”的要求,

如何在严格实施问责的同时,把失误和故意违纪违法行区分开来,保护好作风正派而又敢作敢为的干部,让“达康书记”那样敢于做事的人少一些包袱,去锐意进取、提高效率,推进改革,成为我们思考的问题。

创新举措

在严格实施问责的同时,为引导和推动企业干部勇于改革创新、善于求真务实、更好依法办事,不断提高治理能力水平,旗帜鲜明地保护改革者,鼓励探索者,宽容失误者,纠正偏差者,为担当的干部担当,对负责的干部负责,经公司党委同意,纪委7月份出台了《山西华泽支持干部改革创新合理容错办法(试行)》。该办法坚持“三个区分开来”,即:把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误同明知故犯的违纪违法行区分开来;把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行区分开来;把为推动发展的无意过失同谋取私利的违纪违法行区分开来,最大限度调动公司全体干部干事创业的积极性、主动性和创造性,努力营造鼓励创新、宽容失误的良好氛围。

创新思考

在试行中要防止一些干部明明是在违纪违法,为个人或者小圈子牟利,但是却打着改革的幌子,把错误甚至违法违纪行为都粉饰成“失误”。因此,实践中区分改革失误和违纪违法行为有可能是“知易行难”,需要在现实执行的过程中认真摸索,从而真正做到不冤枉失误者,也不放过故意犯错的人。

创新技术手段 实现全级次财务事项的远程集中处理

贵阳铝镁设计研究院有限公司 周文科



贵阳院业务范围广,业务类型比较多。除了设计业务外,还有工程总承包、装备制造和装备制造、监理、房地产开发等等。除了本部以外,分布在外的项目部和二级公司较多。由于历史原因,各业务板块、各个单位,在管理上相对独立和分散,各自为战,公司财务部对下级单位的财务管控力度低。在历次审计巡视,特别是问题清单查找中,暴露出来很多问题。这些问题在很大程度上都是财务管理过度分散弱化造成的。

贵阳院的各级领导和干部群众充分认识到了加强财务集中管控的必要性,决定通过财务集中

管理来实现强化财务管控的目标。但是如果创新方式,还是沿用传统的老方法,是很难达到实际意义上的有效管控的。即使全部会计人员都实现了统一管理,由于时间和空间的限制,以及各种人为因素的影响,很难做到真正有效管控。只有创新技术手段,充分利用现代通讯和信息处理技术,才能在很短的时间里,真正彻底实现有效管控。

采取措施

通过认真调查分析,我们决定以南宁五象和广西华磊项目作为财务远程管理联动试点,基于公司开发的RIMS项目管理系统,增加影像传输,同时以财务管理为主线再造业务流程,实现两个项目各种财务事项的远程统一处理,具体操作如下:

1.业务流程的标准化。对全级次各单位的业务流程进行梳理,制订出新的标准业务流程,实现流程再造。

2.制订出适应新的流程的财务管理制度。

3.统一配备必要的硬件设备。

4.对RIMS系统进行必要的开发调整。

5.新的流程需要全员参与,对

全体员工进行宣贯和培训。

6.根据新流程重新定义财务岗位,按岗位对财务人员重新进行调整。

成效

目前五象和华磊两个项目已实现业务流程标准化、原始票据影像化、财务核算标准统一,由一个会计、一个复核、一个出纳3个人远程处理两个20亿以上总包项目的所有财务相关业务,且3人的小团队还有扩展空间,增加新的核算项目。达到了公司加强财务管控,实现财务远程管理、增强了财务人员边际效益的效果。

思考及感悟

总结五象及华磊项目试点经验,在全院范围内推广。

全院执行后,就能彻底解决过去存在的财务控制和处理不规范、不标准、不合规、不及时的问题,也能从根本上杜绝下级单位为了局部利益违规处理财务事项的问题。有效控制财务风险,节约人力资源。也有利于在全公司范围内实现资金的集中管理、税收的统一筹划、各种财务资源的共享,使各二级单位都能共享公司最高业务水平的财务技术处理。

特
别
策
划

有这样一群人,他们在战场上浴血奋战,在企业里冲锋陷阵;有这样一群人,虽然脱掉了光荣的军装,依然不改雷厉风行的作风;有这样一群人,虽然已经离开了军营,依然保持坚毅刚强的本色,将火热的青春献给中铝事业。值此中国人民解放军建军90周年之际,让我们将目光聚焦中铝老兵。

老兵不老

□ 耿韬 张超

老兵不老,大家都喜欢这么叫他。

老兵的真名叫杨斌,这位从内蒙古大草原回来的老兵,有着大草原一样的宽广胸怀,干起工作来也像草原上奔驰的骏马。

几年前,老兵来到中铝山东分公司铝加工厂喷涂四班包装复合组组长兼包装手,在这个艰苦繁重的岗位默默地奉献着自己的年华。老兵是共产党员,胸前那枚熠熠闪光的党徽就是指引他前进的动力。

他对本岗位工艺要求一丝不苟,包装纸包型材不得超过20毫米,包装纸的接缝之间间隙不得大于20厘米,就是在这样苛刻的工艺要求面前,老兵认真真十几年如一日,带领着大家一次又一次出色完成了分厂和班里分配的任务。

就说这一次,铝加工厂接到一个十几吨的复合订单,客户要求月底交货。有订单是好事,可有一点不大好办,就是这批订单进的条子都是盘条,盘条就意味着需要人工来一根一根地掰断、然后捆成一把把后才能进行穿条

复合。老兵灵机一动:开复合线时都会有开齿跟不上趟的时候,何不利用这短暂的间隙组织其他人来掰条子呢?那边齿开好了,这边条子也掰差不多了,虽然两边都挺忙活,可是解决了条子跟不上趟的问题。拿定主意后马上开始行动,这边开齿,那边掰条,双管齐下。在老兵的带领下,复合线的员工就是凭着自己掰条、自己复合的这股干劲,班产量干出了756只的高水平,为月底前顺利发货提供了有力的保障。

在班里,大家都亲切地喊他老兵大斌,每当这时,老兵总是自谦地说:“我是党员,又是一名复员军人,我永远会以一名老兵的态度,完成上级交给的各项工作任务。”

老兵不老,真的。

作者单位 山东铝业

岁月峥嵘 建功中铝

退伍不褪色

□ 秦伟

第一次认识高峰,是在公司组织的“两学一做”知识竞赛现场,在众多参赛队中,基地管理公司队格外引人注目,高峰作为抢答手,另外一个女孩答题,两人的配合令其他队“望题兴叹”。

今年32岁的他,中等个子,身体略显发福,曾在山东莱阳北海舰队航空兵二师服役,是一名退伍海军,现就职十二冶基地管理公司,任离退休管理科科长。这是一份地地道道与老年人打交道的工作,在外界看来,年轻人干这工作容易心浮气躁,不踏实、没耐心,然而就是这么一份每天与老年人打交道的工作,他干得就是快八个年头。

2010年,正值办理比较棘手的“五七家属工”纳入社会保障工作,这是一个封尘四十年的历史遗留难题,牵扯着两代人完成夙愿的问题,更涉及公司后方的稳定。刚来离退休管理科的他就主动接受了这项艰巨的任务,工作中他任劳任

怨,耐心细致为前来办理的老同志做好解释工作。大热天不辞辛苦走访兄弟单位和有关部门,摸清底数、分析问题、取经解难,收集填报资料,发扬连续工作的精神,经常加班加点最后一个回家。经过数十个日日夜夜,他最终为373名“五七家属工”办理了所有手续,使373个家庭喜笑颜开,还为公司在当地争取到一年300万元的资金支持。为公司后勤减轻了一定经济负担,加快了后勤市场化改革的步伐。

对他而言,踏踏实实干一件事,就得成一件事,不拖泥带水,今日事今日毕,雷厉风行、吃苦耐劳正是三年军旅生活磨炼的价值所在,也成为影响他一生的“标签”。

退伍不褪色,那一身洁白得像天空的军装,仿佛时刻都穿在他身

不忘初心 行将致远

□ 高振海

8年前,我离开了心爱的连队,来到中铝宁夏能源银星能源公司任后勤专责。刚入公司,正是人员紧缺之时,大量工作“飞奔”向我,但我却力不从心,业务不懂、技术不会、企业工作氛围的不适应等等一系列的难题接踵而至,我却束手无策……回想部队八年历练,我从零基础成长为骑兵高手、火炮修理技术能手,但面对新的环境和陌生的岗位,我就是个小学生,初出茅庐时的满怀激情,此时正在一点点地消磨殆尽。

这些现实困难拦住了去路,我该何去何从?此时领导的一番话如“救命稻草”,让我永生难忘,她说,“小高,你可是八年的老兵呀!部队的种种磨砺你都能经受得住,却被

眼前的这点困难吓怕了,那你就有负国家对你的培养,更有辱军人这个称号了”。是啊,对于一名曾在部队锤炼的人来说,最重要的品质就是忠于职守和永不言败。静下心来后我对自己说:“不能愧对部队和组织多年的培养,不能辜负领导的殷切期待,更不能丢掉军人刚毅的本色,必须要干出个名堂出来。”

此后,我利用上班时间与身边先进人物学业务、学技术、进车间、走厂区、访宿舍实地了解情况,下班后充电学习,总觉得有股使不完的劲儿……凭借着踏实、苦干,我与同事相处越来越融洽,工作也逐步走向正轨。在岗七年如一日,我时刻警醒自己,要保持战士冲锋陷阵的姿态,不忘党员先锋模范作用,铆

在后勤岗位扎实工作。公司内部工程、美化厂区、立岗迎接、文明宿舍、食堂管理、调剂口味等与600多名职工生活息息相关的大小事务我都能泰然处之,并获得了银星能源年度先进工作者荣誉称号。这不仅是一份荣誉,更重要的是对自己的肯定,现在我可以自豪地说:“我是一个合格的中铝人!”

岁月峥嵘,当兵的日子还历历在目,我明白虽然岗位角色不同,但使命责任如故,做一个肩扛责任、眼含热泪、不断向前奔跑的人。虽然脱掉了军装,但我依然保持“掘”劲和奋进姿态,从不轻言放弃,无悔将火热的青春奉献给中铝事业。

作者单位 中铝宁夏能源银星能源公司

昔日优秀退伍兵 如今生产“领头雁”

□ 李良勇

中铝股份贵州分公司电解铝厂电解四车间二厂房,经济技术指标是该厂最好的。指标好了,绩效也就高了,二厂房成为员工们最想去的一个厂房。“这都是厂房主任韦利带领着大家努力的结果。”该厂房员工都这样说。

“刚进厂时,电解生产环境艰苦,工艺复杂,开始感觉很难适应。还好,我坚持下来了。”1988年出生的韦利,2006年参军,面对艰苦的训练从未退缩,荣立过三等功,在部队上还加入了中国共产党。2008年,他退伍后分配到贵州分公司电解铝厂。只有高中文化水平的他,开始艰苦的自学历程,通过5年努力,先后获得大专、大学本科文凭。为了熟练铝电解操作,他主动从最艰苦的换极开始学习,工作服、手套、安全帽烤坏不计其数,终于,他熟练掌握了铝电解岗位的所有操作技术,从一名普通的铝电解工人成长为铝电解方面的行家里手。

军队战斗力的发挥要靠严格

的纪律。走上管理岗位后,韦利将部队的严格要求带到了管理工作中。他严格操作顺序、严格操作质量、严格要求、严格考核,提高员工操作质量,对换极捞块、精度设置、收边及极上料添加等基础工作做到精细化管理,所有电解槽实施“一槽一策”,保持单槽技术条件和炉膛的稳定。韦利把员工操作质量放在首位,从不马虎,各道工序操作都要求精益求精。对于自己厂房指标在降本增效中取得优异成绩,韦利说:“干铝电解,比的就是勤快、比的就是责任心、比的就是精细,谁在精细化上下的功夫深,谁就能跑到前头。”

在他的严格要求下,工区班组坚持狠抓操作质量和生产技术条件标准化,通过对标评比的方法,在生产槽铝水平、电解质水平、分子比、槽温、炉底压降、噪声、单槽效应系数七大技术条件在工区与工区之间找差距、查问题,将指标不佳的原因逐步分

从军人到业务骨干

□ 张莹

从部队到企业,从一名军人到营销采购的业务骨干,他干就是十四年。历年来多次荣获公司优秀共产党员、优秀员工、明星员工,他就是中州铝业营销采购中心采购业务主办宋存财。

见到宋存财时,他正拿着各煤炭供应单位的报价单据,对照采购计划进行日常工作审核录入。自2017年“降本增效

我先行”主题承诺活动开展以来,身为共产党员的他,从日常工作中的市场信息收集、客户走访、煤堆场现场库存到煤质状况、相关系统数据整理等各个重点环节入手,全方位投入工作,无怨无悔。在保证生产用煤的前提下,他想方设法降低煤炭采购价格,好多供应厂家都为了自己的利益很不理解,有些还提出了不符合实际的条

件,为此,他和主管领导一道蹲守在供煤单位。谈合作诚意,讲互利共赢,说用煤指标,算对方的成本,最终令他们按时保质保量供应煤炭。“营销采购工作不仅仅要讲技巧,更要带着一颗诚心。”宋存财说。

宋存财从事的工作常怀敬畏之心。日常工作中,他经常遇到老客户、老熟人为了业务工作上的事找他“打招呼、通融”的情况。在工作范围内的请求,他毫不犹豫热情帮忙,甚至加班加点帮助客户把相关手续处理完。对于不符合工作规定、超出规范矩的事项,他态度谦和,但坚决拒绝。2016年年中,煤炭价格一路上涨,曾有一家多年的老客户想让他帮忙,通过变相渠道向公司供应煤炭。宋存财多次向这位老客户讲解公司的相

战场回来的老范

□ 苏义明

熟悉的身影,此人正是我的同事范德祥。说起范德祥,我记忆的闸门一下子就打开了。当年青海铝厂刚建成不久,正在奋力达产达标。忙碌的生产现场正缺人手,这时分配来了一群新进人员,他们就是从老山前线集体复转的老兵。他们刚刚告别对越自卫反击战的战场,立刻就投身到了青海铝厂的繁忙生产中。

老兵们一到生产一线,就表现出良好的军人素质,他们吃苦耐劳,工作任劳任怨不讲条件,很快就成了青海铝厂电解一线的生产骨干。这些人当中,就是这个身材最单薄,却机敏灵巧的范德祥,给我留下了最深的印象。他主要的特点就是能干,50公斤的冰晶石袋子一只胳膊夹起来就走,脸上的汗水伴着粉尘一凝固,什么时候都是最脏的一张脸孔。

范德祥虽然身体单薄,但炮兵出身的他,平时在部队训练有素,如今在工厂更是如鱼得水。作为共产党员,他用来吃苦肯劳动的优

良品质,很快得到了上级认可,于是先后在电解一线担任班长、大组长、工段长,而这一干,就是三十年。

“老范,老范。”我在人群中急切地呼唤他。我听说他最近退休了,大概有半年没有看到他了。我急切想知道他最近好不好?退休后在干什么?

“老苏,你还好吧!”我们两个人的手紧紧握在一起,互相看着对方,感觉都苍老了许多。两个人热烈交谈起来,范德祥说他退休后闲不住,又去了一家民营企业打工。我说你就是干活儿的命,闲下来你反倒觉得不自在啦。

说完话了,互道再见。这时不知从什么地方传来民歌的声音,范德祥立刻合着曲子唱了起来,边唱边走远了。

我想起范德祥酷爱青海民歌,当年在厂子里,他总是唱着歌工作着。他将自己人生最美好的年华,奉献给了祖国的铝冶炼事业。

作者单位 中铝股份青海分公司

军人本色

□ 杨杰

予“劳动模范”称号。经过几年时间的锤炼,我深深地爱上这份职业,忠实地履行着自己的誓言:干一行、爱一行、专一行,带着一个退伍兵的模范带头作用。

2017年是包头铝业重大改革的一年,华云新材料500KA电解系列全面启动,公司从各个分厂抽调人员支援华云项目,我积极响应投身到华云的建设准备工作中。

“团结就是力量,这力量是铁,这力量是钢……”这是响彻在华云一厂训练场的歌声;“一二三四”这是来自华云一厂员工的口号声,不是军人却胜似军人。正是我和八名退伍兵组成了华云军训的教官团队,把这些来自不同分厂、不同岗位的员工凝聚到一起,以严格的态度,用军人的标准要求着每一位

员工。经过几天的军训,员工的精神面貌得到了很大的改观,队列整齐,步伐一致,口号响亮。在军训中教官穿插了一些拓展训练,让每位员工都能参与,融入集体中,增强了员工的团结协作意识。军训后的员工投入到岗位上都能做到出入厂区“两人成排,三人成行”。为华云的顺利投产奠定了良好的思想基础。

有一种精神,积极乐观、锲而不舍;有一种力量,凝心聚力、团结一致;有一种信念,不屈不挠、坚持到底!这就是一个个退伍兵的坚守与责任,他们在包铝的建设中从新兵到主力,以过硬的思想素质、高度的责任心,使他们在各个岗位上都能彰显军人的本色。

作者单位 包头铝业