

中国铝业报

CHINALCO NEWS



中国铝业公司主管
2017年7月29日

国内外公开发行
星期六

国内统一刊号
丁酉年六月初七

CN41-0063
总第588期



葛红林在中铝贸易2017年年中工作会议上指出——

齐心协力落实好“四再”要求

本报讯 7月20日至21日,中铝国际贸易有限公司、中铝(上海)有限公司2017年年中工作会议在上海中铝大厦召开。中铝公司党组书记、董事长葛红林,中铝公司党组成员、副总经理,中铝股份高级副总裁卢东亮出席会议并讲话。

葛红林指出,2016年,中铝国贸成功打赢了翻身仗。今年上半年国贸与上海公司一体化运作,经受住了市场剧烈变化等各种考验,始终保持“四再”的精神状态,顺利实现了“双过半”的良好业绩,努力为公司扭亏脱困转型升级作贡献。

关于下一步工作,葛红林提出四个方面的要求:一是贸易平台要担当起中铝公司多元发展的战略使命。公司的产业链延伸到哪里,贸易服务就应当跟到哪里。公司明确发展贸易物流、财务金融、资产经营等多元业务,要求依托中铝国

贸,进一步整合公司内部营销采购等贸易业务,优化管理架构及业务单元,创新商业运作模式,打造公司跨产品、跨地区的大宗物资采购、主营产品销售及贸易经营统一平台。同时,要进一步增强集中度,扩大内部交易,坚持内部产品同等优先原则,提高集中采购降本效果。要更加便利地服务生产企业,更加畅通地拓展贸易渠道,更加有力地开展贸易运作。要切实把握贸易服务做好,在服务中创造效益,在服务中实现增值,在服务中转型升级。要通过服务引领企业适应市场需要,告诉企业哪些东西可以生产,哪些地方可以提高,特别是要引导企业生产合金产品,从贸易角度告诉企业加强技术改造,不断朝着高附加值产品发展。要引领企业搞研发,告诉企业研发方向在哪里。许多整合重组的理念是从贸易

易开始的。既要站在客户和竞争对手的角度衡量自身的经营工作,更要站在世界铝业的高度看待贸易平台的战略使命。

二是营销人员要适应新常态新形势,善于运用新思路新方法开展营销工作。要善于发现市场,项目投资都是根据未来市场的需要来实施的。要学习中央精神,领会国家政策,了解中铝实际情况,对企业生产状况做到心中有数。要有本领恐慌意识,认真学习产品生产技术,和业务流程,真正了解客户需求。要不断扩大贸易品种,创新业务模式,虚心借鉴其他行业新的营销模式,借鉴年轻人的思维方式,做好自身的贸易转型升级,积极拓展铝加工及其他板块的产品贸易。要运用技术进步做到精准管理、精准营销。要与公司其他板块相互合作,不光要做铝业务,还要做加工产

品,以及铜、稀有稀土、合金等业务。

三是做好营销工作要善于管控风险。要树立风险意识,增强识别风险的能力,善于管控风险。要善于防范风险,运用好防范风险的手段和方法,结合贸易特点,坚持具体问题具体分析,把相关风险因素转化为有利因素。要自觉做到持续廉洁正、公平公开,严格遵守党纪国法,遵守廉洁从业各项规定,遵守公司各项规章制度,从主观意识上严防风险。要通过典型案例警示教育,汲取自身和竞争对手的教训,提高问题清单整改的穿透力,真正提升风险管控水平。

四是齐心协力落实好“四再”要求。要层层组织发动,人人分担责任,做到群策群力,齐心协力。要一级带一级,带出好状态。各级领导干部要带头做到状态再好、节奏要再快、力度要再大、办法要再多,

最终要落实到“效益要再好”的总目标上,为公司扭亏脱困转型升级作出更大贡献。各级党组织要接地气,要通过推进“两学一做”学习教育常态化制度化,开展“两带两创”主题活动,加强党风廉政建设,服务保障好经营工作。要建设一支思想正派、敢于担当、作风过硬、真抓实干的干部职工队伍,做到治企有方、兴企有为,跑赢同行,跑赢市场。

卢东亮充分肯定了中铝国贸、中铝上海公司上半年的工作。他指出,中铝国贸与上海公司这两年在变化中前行,在创新中发展,在大格局中转型,也为今后更快更好地发展奠定了坚实的基础。成绩来之不易,经验值得发扬。

关于今后的工作,卢东亮指出,一是不忘初心,砥砺前行,努力实现大营销、大采购、大物流、贸易平台化、国际化、金融化的(下转二版)

本报讯 7月21日,中铝公司党组副书记、总经理余德辉到中铝广州有色金属应用研究院调研。在听取了中铝广州院工作汇报后,余德辉要求中铝广州院要深入理解并贯彻落实葛红林董事长5月4日在中铝广州院调研时提出的“引领研究、引领投资、引领市场”的明确要求,牢记中铝公司对广州院赋予的使命和定位,努力开拓,奋力进取,力争成为公司进军珠三角的“火把”,以星星之火燎原之势。

在了解了广州院的组织架构、人员情况后,余德辉指出,虽然目前广州院力量有些薄弱,但珠三角经济是中国经济最为活跃的地区之一,只要全体干部员工敢于自我加压、勇于面对挑战,积极顺应市场,主动创新发展,一定会大有作为。

余德辉要求,中铝广州院下一步要紧紧围绕公司“科学掌控上游,优化调整中游,跨越发展下游”的发展思路,充分利用好、发挥好自身的区位优势,积极发挥中铝的品牌优势,当好公司及成员企业进军珠三角的“先遣队”和“侦察兵”,为公司进军珠三角的布局和发展奠定基础。一要继续为公司及成员企业提供前沿的市场分析报告、技术咨询、产品研发及设计相关信息,助力公司及成员企业扭亏脱困转型升级,实现“引领研究”。二要瞄准和公司主业相关、产业协同的战略新兴产业,积极发掘最具潜力的企业,为公司及成员企业“牵线搭桥”,使其充分发挥上市公司的平台和优势,主动通过参股或兼并重组等方式,实现“弯道超车”,从而做到“引领投资”。三要密切跟踪公司及成员企业关于高端材料、终端产品的研发成果,顺应以铝代钢、以铝代木等发展趋势,积极把握市场机遇,大力开拓市场,帮助公司及成员企业抢占市场竞争制高点,最终实现“引领市场”。

余德辉最后强调,中铝广州院目前还处于起步阶段,要主动研究和适应当地文化,积极引进优秀高端人才,努力做到“三个引领”,尽快步入良性循环发展轨道,推动公司在珠三角地区的布局和发展,为公司及成员企业转型升级和创新发展作出更大贡献。(黄伟)

坚持“三个引领” 主动创新发展

余德辉到中铝广州院调研时指出——

余德辉出席中铝公司投资管理问题梳理及整改全覆盖专题会强调——

提高认识 勇于担当 动真碰硬 务求实效

本报讯(见习记者 高文杰)7月27日,中铝公司以全景式视频形式召开投资管理问题梳理及整改全覆盖专题会议。中铝公司党组副书记、总经理余德辉出席会议并讲话。

会上,中铝公司战略发展部通报了公司层面投资管理问题清单,宣读了《中国铝业公司投资管理(问题清单)全覆盖穿透工作方案》。中铝股份、中铝国际、秘鲁铜业、中铝瑞闽分别汇报了本单位投资管理问题清单梳理情况。

对各单位的问题清单梳理进展,余德辉给予了总体点评。针对

下一步公司投资管理领域问题清单全覆盖穿透工作开展,余德辉提出三点要求:

一是跟上形势,提高认识。自去年8月份,李志群主席带领新一届监事会进驻中铝公司开展问题梳理及整改专项工作以来,全方位提升了国资监管的广度和深度,集中体现为“监管范围更广、监管方式更严、监管力度更大”的特点。这就要求我们不仅要查找问题,还要剖析问题形成的原因;不仅要整改,还要对整改的效果进行监督。不仅治标,更要治本,要从完善制度入手建立长效机制。要

深刻理解和李志群主席“查问题、抓整改、求实效、促发展”的监管理念,借外力强内功,变被动配合为主动作为,把问题清单梳理及整改全覆盖专项工作作为推动规范投资行为、增强投资管理能力的、提升发展质量、实现公司转型升级的良好机遇和强劲动力。

二是层层督导,做好问题清单梳理。一要加强对领导,精心组织。各单位一把手要亲自挂帅,统筹协调问题梳理及整改专项工作,将其纳入日常管理并作为重点工作切实抓好。各分管领导要带领投资管理部门,对本单位投资管理领域存在

的问题仔细查、反复查,不留死角。二要全覆盖、全级次梳理问题。通过找差距、补短板,确保专项工作取得实效在在的成效。三要层层审核,确保问题梳理质量。加强《问题清单》专业管理,逐级审核、修订、层层把关确认,确保问题找得准、找得实、找得全。

三是层层落实,确保整改效果。一要制订计划,明确责任。要按照整改决议要求,制订明确的整改计划,确定各类问题的整改期限、责任人,定期上报问题的整改进度。各单位负责人要以身作则,勇于担当,主动对接认领分管范围内的问

题,积极组织整改,督导检查整改进度和整改效果。二要动真碰硬,务求实效。必须牢固树立“解决问题和卸包袱也是发展”的理念,动真格,敢啃硬骨头,标本兼治,扎实推进问题整改工作。三要层层落实,强化考核。确保整改任务目标落地,不断提高公司投资管理水平,为公司改革发展、提质增效、转型升级作出应有贡献。

中铝股份副总裁靳正旭,中铝公司战略发展部负责人,各板块事业部、三级实体企业分管领导和投资管理部门负责人及相关人员参加会议。

敖宏到中铝包头铝业调研

本报讯 7月25日,在出席中铝股份劳动竞赛总结交流会期间,中铝公司党组副书记、副总经理,中铝股份党委书记、总裁敖宏调研中铝包头铝业。中铝股份副总裁蒋英刚陪同。

敖宏深入内蒙古华云新材料有限公司生产现场,听取了华云一期、二期一步工程的建设和投产情况汇报,对华云项目三大工程克服重重困难,按照葛红林董事长的指示和余德辉总经理的要求,综合运用“加减乘除”法,提前建成投产、实现总部的战略目标表示欣慰。敖宏认真了解了华云系列启动运行和目前主要指标情况后指出,项目要按照高起点、高标准、高质量的要求尽快实现达产达标。敖宏实地调研了包头铝业400kVA电解系列生产情况,重点了解了该系列创新运用智能化技术,实现“三网合一”等平台,通过开展劳动竞赛使主要经济技术指标不断优化等情况。

敖宏深入电解班组长休息室,详细了解了基层一线党支部开展“两带两创”工作情况以及班组长、关爱员工等方面情况。他要求,企业党建工作要全面融入企业提质增效、生产管理等工作,在生产一线充分发挥党组织的政治引领和战斗堡垒作用以及广大党员的先锋模范作用,在企业提质增效、转型升级中更加凸显党组织的强大力量。同时,企业各级组织要切实关心爱护

员工,不断加强班组长建设,改善员工工作休息环境,使员工分享企业发展成果,让广大员工更有尊严、更体面地工作。

期间,敖宏听取了包头铝业的工作汇报,充分肯定了包头铝业今年以来以来的工作。敖宏指出,今年年初以来,包头铝业多线作战、多点开花,转型发展取得重要进展和成效。包头铝业按照打造最具竞争力产业基地的思路和铝电一体化的目标,抢抓机遇,主动作为,坚定不移推进产业基地建设,坚韧不拔地开展提质增效工作,一个目标接一个目标地干,一个阶段接一个阶段地干,战胜了重重困难和挑战,华云项目胜利建成投产,提质增效实现了进度目标。

敖宏要求,包头铝业要认真落实中铝公司年中工作会议精神,按照葛红林董事长的指示和余德辉总经理的要求,树立大局意识、全局意识,抓住有利市场机遇,主动思考、强化措施,加强精细化管理,持续优化指标,推进提质增效,尽快达产达标,努力完成全年目标任务,为打赢绝地崛起、决战决胜第一仗作出更大贡献,争当包头铝业提质增效排头兵。

蒋英刚对包头铝业的劳动竞赛、安全环保、达产达标等具体工作提出了要求。

中铝股份企业管理部、总裁办、能源管理部等部门负责人陪同调研。(贺自强)

中铝股份召开2017年上半年劳动竞赛总结交流会

让劳动竞赛释放创效红利

本报讯 7月25日,中铝股份2017年上半年劳动竞赛总结交流会在中铝包头铝业召开。中铝公司党组副书记、副总经理,中铝股份党委书记、总裁敖宏,中铝股份副总裁蒋英刚,中铝公司工会主席袁力、副主席乔桂玲出席会议。

会上,蒋英刚通报了2017年上半年劳动竞赛情况,安排部署了下半年劳动竞赛各项工作,要求各部门要精心组织,热心服务,企业要提高认识,创新做法,全体员工要把握机遇,勇争第一。乔桂玲宣读了中铝股份2017年二季度劳动竞赛奖励通报。大会对荣获二季度劳动竞赛优胜奖的9个竞赛组进行了表彰。

包头铝业、中铝山东有限公司、兰州分公司自备电厂、山西西泽电解二厂六工区、贵州分公司碳素事业部焙烧车间等五家单位代表作了劳动竞赛交流发言。

敖宏在讲话中充分肯定了上半年劳动竞赛取得的好成绩,对各单位组织动员、考核激励、配套支持、总结提升等工作给予高度评价。他指出,2017年,中铝股份打响绝地崛起、决战决胜的第一仗,上半年实现“双过半”,经营业绩大幅提升,完成利润创9年来新高。“275918”专项行动成效明显,成本竞争力显著提高,劳动竞赛推动指标再创新高,对标再出新先进,竞赛再上新台阶,成为激发员工智慧、提高班组活力的有效载体,成为强化管理、提质增效的途径之一。

敖宏要求,下半年要进一步抓好劳动竞赛各项工作,重视力度要更大,组织力度要更大,创新力度要更大,激励力度要更大。要深入贯彻落实中铝公司和



▲7月21日凌晨,由中铝国际铝业设计研究院有限公司总承包的呼和浩特特多斯街东大街大学铝合金人行天桥一次吊装就位,这是内蒙古自治区首座铝合金人行天桥,也是中铝公司承建造成的第一座铝合金人行天桥。该天桥的设计采用了结构外露的手法,镂空的桁架使桥体显得轻盈通透,桥身处提取了内蒙古的建筑文化元素,融入了特有的云纹,使其凸显地方文化特色,与周边环境相协调。该人行天桥跨度33米,桥宽约3.4米,桥上行人通行净空间可达3.0米,桥下机动车通行净空间可达5.0米。天桥有两个上下楼梯及两部自动扶梯,方便行人通行。项目建成后,将大大改善该路段的交通状况。(刘峰)

卢东亮出席中铝能源2017年年中工作会议

本报讯 7月22日,中铝能源有限公司2017年年中工作会议在京召开。中铝公司党组成员、副总经理,中铝能源高级副总裁卢东亮出席会议。卢东亮在会上作了题为《自力更生,敢于担当,加快转型,实现中铝能源脱胎换骨涅槃重生》的讲话。中铝能源党委书记、执行董事、总经理何怀兴作了经营工作报告。上半年,中铝能源狠抓各项工作的落实,一举实现扭亏为盈,完成全年任务的98.7%。

会议传达了中铝公司和中铝股份2017年年中工作会议精神,要求中铝能源全体干部员工认真学习领会,

全面贯彻落实会议精神,坚决打赢绝地崛起、决战决胜第一仗。会议要求,要学习好、领会好、执行好葛红林董事长提出的“状态要再好、节奏要再快、力度要再大、办法要再多”的要求,转变作风,抓经营,促发展。要在上半年基本完成全年利润的基础上,下半年再超额完成利润1000万元。

卢东亮在讲话中指出,上半年,中铝能源在艰苦的环境下,领导班子牢牢把握扭亏脱困转型升级的工作主线,团结和带领全体干部员工经过锲而不舍的顽强拼搏,全面超额完成了上半年生产经营目标任务,转型发展也取得了喜人成绩。

针对中铝能源下一步工作,卢东亮要求,要切实实现自力更生,夯实企业生存基础,赢得内外部尊重;各级领导干部要敢于担当、勇于担当,要有“新官理旧账”的觉悟,遇到问题要迎难而上;转型发展方面要有大作为,要打破惯性思维,从多种经营方面寻求突破,从能源的采购、供给、使用、排放等各个环节寻求突破;要习惯于在约束下工作,在风险管控下盈利;体制机制建设要有市场化的思维。

中铝能源所属企业党政负责人、各项目负责人、本部全体员工参加会议。(林哲宇)

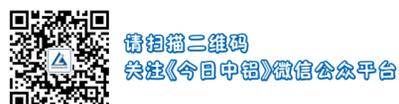
刘才明会见法国外贸银行亚太区负责人

本报讯(见习记者 周熙昊)7月26日,中铝公司副总经理刘才明在公司总部会见法国外贸银行亚太区首席执行官阿兰·加洛瓦(Alain Gallois)一行,双方就中铝公司业务发展态势、大宗商品价格走势、外汇风险管理等议题进行了交流和探讨。

刘才明对阿兰·加洛瓦一行到访中铝公司表示欢迎,并介绍了中铝公司业务板块和海外业务发展情况。他指出,随着改革发展战略的不断推进,中铝公司的生产经营业绩正在不断提升,市场竞争力不断增强,国际影响力和行业影响力不断扩大,各业务板块均呈现良好发展态势。法国外贸银行在融资、投资和提供银行服务等方面在国

际上具有明显优势,中铝公司希望与法国外贸银行进一步扩大合作。加洛瓦对中方在套保业务上的支持表示感谢,并介绍了法国外贸银行在银行授信、风险管理及债券发行等方面的业务。他说,中铝公司是一家具有雄厚实力和良好发展潜力的优秀企业,此前双方在融资、发债、套保等业务上已有很好合作,具有良好合作基础。法国外贸银行高度重视与中铝公司的合作,希望双方加深沟通了解,在大宗商品融资、贸易融资、债券发行等领域开展业务合作,形成长期合作关系。

中铝公司财务部有关负责人、法国外贸银行相关部门负责人参加会议。



请扫描二维码
关注《今日中铝》微信公众平台

贯彻落实年中工作会议精神

咬牙使劲 再接再厉

本报综合报道 中铝公司2017年年中工作会议召开后,中铝股份投资管理部、中州铝业、中铝股份兰州分公司、山西华泽、甘肃华鹭、郑州研究院、东轻公司、六冶、九冶等部门和实业企业纷纷以多种形式贯彻落实中铝公司年中工作会议精神,并结合本单位实际,制订了多项落实措施。



▲近日,九冶建设公司召开年中工作会,全面落实中铝公司年中工作会议精神,并从问题梳理、市场营销、施工生产等八个方面对下半年重点工作进行了部署。因为该公司员工战高温、斗酷暑,全力冲刺该公司重点工程秦星汽车钢结构厂房制作安装项目。

中铝股份投资管理部要求,下半年重点抓好六项工作,一是推进项目达产达产,强化系统稳定高效运行,确保如期实现收益目标,打赢转型升级发展攻坚战,力争全年实现项目投产收益4.2亿元;二是强化施工组织,确保一批重点项目如期建成投产,打赢项目建设攻坚战;三是加大工作力度,尽快完成在建项目手续办理,打赢外部条件落实攻坚战;四是加快论证决策,推动一批补短板项目和短平快的创效项目开工建设,打赢扭亏脱困攻坚战;五是积极落实条件,稳妥推进海外项目、碳素项目等一批重点项目,打好未来发展持久战;六是瞄准行业前沿,加快推进智能制造进程,打响抢占技术制高点的攻坚战。

中铝股份兰州分公司提出,要坚定不移地把学习贯彻中铝总部分年年中工作会议精神作为当前和今后一段时间的重要任务抓紧抓好,把思想和行动统一到中铝公司总部的安排部署上来,统一到控扭扭亏、转型发展的工作上来,全面进入“战时状态”,坚定不移地抓好政策争取和市场营销,坚定不移地抓好基础管理、经济运行和作风建设,紧盯目标,狠抓落实,坚决打赢降本扭亏攻坚战。

葛红林董事长提出的“四个再”和余德辉总经理提出的“三个更加”,从电力、财务、合金化、碳素、检修五个方面推进创效工作。

项目全线完工和投产运行创造一切条件,提供全方位支持。郑州研究院制订七项措施确保年度各项任务完成:一要全面落实年中工作会议精神,二要紧盯目标任务,全力以赴抓落实。通过解放思想,奋发有为,精细措施,实现“稳住一头,放开一片”。三要紧盯科技研发,加大力度促创新。全力推动各类科研项目申报,加快推进完成年度科技研发目标,着眼未来充分发挥科技创新引擎作用。四要紧盯成果转化,全院协同促创收。通过加快卓越技术中心平台建设,推动工程与技术深度融合,精准发力加快成果转化。五要紧盯高新产业,提质增效促发展。在全力做好提质增效的同时,紧盯市场强化营销工作,持之以恒抓好

山西华泽强调,下半年,该公司将围绕盈利这一个中心,全力以赴,力争持续增盈,巩固目前良好发展势头。建好碳素系统挖潜创效和压铸铝合金散热器原片两个项目,精心建设,用心管理,实现总体目标。公司上下要认真落实

爬坡过坎,力度必须要再大

——贯彻落实中铝公司2017年年中工作会议精神系列评论之三

□ 本报评论员

“时间过半,奋斗目标过半”,上半年的成绩令人欢欣鼓舞,是全体中铝人共同努力的结果。下半年,全力冲刺全年目标,我们的力度必须要再大。力度要再大是葛红林董事长年中工作会议上提出的“四个再”之一,是进行中的,是升级版,更是中铝公司实现扭亏脱困转型升级的必然选择。

再重要的会议精神也是画饼充饥。年中工作会议上,李志群主席充分肯定了中铝国际委内瑞拉分公司于前月完工投产,根治跑冒滴漏,固化工作标准,养成良好习惯,提神、提质、提效。加快“2+26”区域内企业的超低排放改造进度。加快整改建设项目环评保证验收滞后问题,严格执行建设项目环保“三同时”。落实“河长制”,巩固工业废水零排放成果。

力度要再大,执行的力度必须要再大。工作成效如何关键在于落实,在于执行。执行不力,落实到位,再美好的设想也是空中楼阁,再科学的规划也是纸上谈兵,

作用。公司各级纪委要深化“三转”,抓好执纪问责,变被动监督为主动监督,在接地气中及时发现苗头,及时解决,及时消灭问题的萌芽,乃至做到防患于未然。各级领导干部要勇于接地气、乐于接地气,用接地气带出好风气,用接地气提升凝聚力,用接地气提高盈利能力。

《中央企业公司制改制工作实施方案》于近日印发。实施方案提出,2017年底前中央企业全部改制为公司制企业。国资委有关负责人就央企公司制改制回答了《人民日报》记者提问。

三是转换国有企业经营机制的重要基础。通过公司制改制,实现出资人所有权和企业法人财产权的分离,赋予企业独立的法人财产权,使现代国有企业真正成为依法自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的市场主体。

适应,与企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制,真正形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的市场化选人用人机制。

力,对改制全流程加强监管。国有资产监管机构将严格履行审批程序,严格按照法律法规要求规范操作,严格杜绝改制企业出现利益输送的问题。有关部门将按实施方案要求完善金融政策支持政策,维护利益相关方合法权益,落实金融债权。

政策解读

年底央企全部改为公司制

□ 白天亮

提出改制为国有独资公司或国有及国有控股企业全资子公司,如原属国有企业或事业单位未完成改制或转企,母公司可先行改制,办理工商登记变更,其所属企业或事业单位限期完成改制或转企;改制为股权多元化企业,应先将所属企业或事业单位改制或转企,再办理母公司工商登记变更。

本期关注

上半年全国规模以上工业增加值同比增长6.9%

上半年国企利润同比增长24.3%

发改委:今年电价降低将节约用电成本约1000亿元

本期关注 BEN QI

本期关注 GUAN ZHU

本期关注 (内容有删减)

拼的就是一股劲 比的就是小数点

——中铝股份2017年上半年劳动竞赛侧记

“劳动竞赛不能局限于某个工区一枝独秀,更要追求整个系列的整体优秀。我们要把指标分解,直接下到作业长,还要跟踪完成情况,发动大家提出金点子,实施小改小革,才能群策群力改善指标。”山西华泽电解二厂工区长王志在包铝参加中铝股份二季度劳动竞赛技术研讨会上说。

2016年,中铝公司先后启动了中铝股份围绕七项指标的劳动竞赛、铝加工七项指标的劳动竞赛和“安全、干净”班组竞赛。随着各企业对劳动竞赛的认识不断深入,劳动竞赛逐渐成为一线员工推动指标优化、提升基础管理的重要实践平台,为公司实现“双过半”作出了积极贡献。大家通过劳动竞赛在管理的薄弱环节上补短板,在难点问题上求突破,在关键指标的改善上见成效,全力将劳动竞赛打造成为“大众创业、万众创新”的中铝实践。

据了解,上半年中铝公司70%的电解工区生产稳定,原铝液直流电耗降本增效3879万元,碳素焙烧天然气单耗创效824万元,氧化铝焙烧炉燃料单耗降低155万元,二季度锅炉(汽机)降低非停次数创效138万元,氧化铝粒度优化了1.79个百分点,企业产品竞争能力从行业中游向上游迈进。



▲图为中铝股份劳动竞赛2017年上半年总结交流会会议现场。

贺自强 摄

“2017年上半年与2016年相比,五项竞赛指标持续优化,增效近5000万元,山西华泽电解二厂工区原铝液直流电耗、贵州分公司碳素二焙烧工区焙烧炉天然气单耗、遵义氧化铝焙烧炉燃料单耗、兴华科技氧化铝粒度-45um比例四项

指标均创中铝公司历史记录。”在中铝股份劳动竞赛总结交流会上,中铝公司党委副书记、副总经理,中铝股份党委书记、总裁敖宏充分肯定上半年竞赛成绩。

山西华泽电解二厂工区工区长武红年在现场参观时看到包铝员工自行研发的电解大数据管理系统和工业移动客户端时说道:“包铝电解‘三网合一’初具现代企业规模,管理的智慧真正来自于基层员工,劳动竞赛就是要与创新驱动,落实在每个人的小改小革上。”

让员工得实惠,让企业得效益,才能保证劳动竞赛出新、出彩、出经验、出效果。广西分公司把劳动竞赛奖励与班组长津贴挂钩,贵州分公司每月奖励获奖工区员工500到1000元,山东华宇提出“奖励要让人心动”,青海分公司以员工姓名命名管理法,包铝铝业提炼出“王锋操作法”,等等。敖宏指出,“点兵不如激励”谈的虽是用兵之道,说的却是激励效应。对待先进既要有大尺度物质激励,又要设计具有“仪式感”的活动让先进“披红戴花”,各级管理者都要学会行之有效的激励艺术,尊重和爱护一切有益于企业的劳动、尊重和保护一切为企业做出贡献的劳动者。

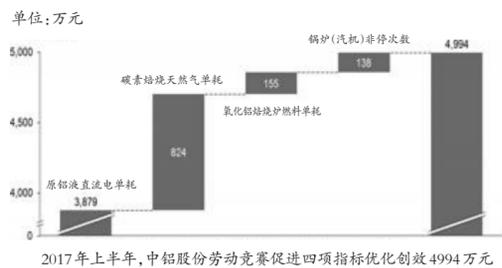
通过此次劳动竞赛,各企业真正做到了后进变先进、先进更进步。中铝公司开展专项劳动竞赛,就是发挥大专业平台的集团优势,扭住关键、难点、痛点指标,群策群力提质增效。葛红林董事长在中铝公司年中工作会议上指出,一个人的努力是加法,一个团队的努力是乘法。公司竞赛是引领,企业竞赛要创新,要始终坚持全心全意依靠员工群众办企业的方针,全员聚焦关键指标,提升质量意识,上标准、干标准、出标准,坚定不移、持之以恒,才能让劳动竞赛“开花结果”。

中铝集团山西交口兴华科技股份有限公司、中铝山东有限公司、中国铝业遵义氧化铝有限公司、300kA以上工区、山西华泽铝业有限公司电解二厂六区、240kA以下工区、山东华宇合金材料有限公司电解九工区、5年以上炉龄、中国铝业贵州分公司二焙烧工区、5年以下炉龄、山西华泽铝业有限公司二焙烧工区、300MW及以上单机容量、中国铝业兰州分公司自备电厂、135MW及以下单机容量、中铝山东有限公司热电厂



▲图为敖宏为劳动竞赛先进集体颁奖。

贺自强 摄



▲图为现场学习职工自创的工业移动客户端。

薛晓洋 摄

▲图为劳动竞赛先进集体代表合影。

贺自强 摄



中铝股份山西分公司党委 加强二级单位党委书记党务知识学习

本报讯 为进一步帮助党员干部掌握党建基本知识,不断提升理论素养、政治素养和工作能力。近日,中铝股份山西分公司党委为各二级单位党委书记发放了《基层党务工作手册》。

该公司党委要求各二级单位党委书记利用业余时间进行学习,明确学习重点,学习理论与调查研究、解决实际问题等相结合,注重学习方式创新。要通过学习进一步深化认识,提高学习的主动性;联系实际,提高学习的针对性;学以致用,提高学习的实效性。坚持真学、真懂、真用,坚持理论联系实际,学以致用,把理论学习作为武装头脑、指导实践、解决问题、推动工作的出发点和落脚点,确保公司党建工作更加规范。

(白彤 田小珍)

中铝宁夏能源王洼煤业 抓团建让创新流行起来

本报讯 本着“党建带团建”的工作原则,中铝宁夏能源王洼煤业公司党委把抓实抓好抓亮团建工作作为推动党建工作见实效、有特色的“工作套餐”,着力通过拓宽思路来创新工作载体,激活团建工作活力因子,为企业长足发展不断注入新活力。

该公司团委把“互联网+”巧妙运用于团建工作中,通过创建团委工作微信群、王洼煤业公司青年之家公众账号等网络传媒平台,分享传播社会主义核心价值观、企业文化建设、优秀传统文化,及时发送公司青年员工的工作、生活信息及青年人关注的热点信息等正能量内容,为青年员工提高思想认识,正确树立“三观”,立足本职敬业奉献起到了积

(高晓惠)

中铝榜样

唐宗荣:创新在一线

□ 杨柳

在中铝股份贵州分公司碳素事业部成型车间生产现场,人们常见一位身着工装头戴安全帽,鼻梁上架着副眼镜,模样斯文的中年男子在忙碌,一会儿指挥员工处理设备问题,一会儿又亲自上阵解决故障。他就是该碳素事业部的技术专家、成型工艺工程师、共产党员唐宗荣。

今年55岁的唐宗荣从小就有一个要当一名能工巧匠的梦想。在生产一线多年的摸爬滚打,让唐宗荣对各类设备了如指掌,也形成了一个观点:设备的良好状态,是靠维护得来,而不是靠检修得来的。为此,他创造性地提出了“设备滚动式巡检制”,就是保证设备随时处于受控状态。刚调到三成型车间时,他发现这里的设备状态很差,故障率高。唐宗荣便从现场管理入手,推行滚动式设备巡检方法,大家逐渐接受了新的巡检制。经过半年多的努力,三成型设备状况大为改善,生产步入了正轨。

作为工程技术人员,唐宗荣总是站在车间技术攻关最前沿。为了解决生产中的瓶颈问题,他常常不分白天黑夜,不找到问题点不罢休。“老唐上班有准点,下班没准点”,车间员工都这样评价他。

对待生产中的技术难题,唐宗荣从不墨守成规,乐于接受新事物,肯学习肯动脑,善于另辟蹊径通过创新解决问题。碳素事业部成立之后,阳极产品更多地要面对外部市场。提升质量,降低成本,做好外销块生产成为当时碳素事业部脱困的关键,这对于设备老化、人员少的碳素老企业,困难可想而知。

作为工程技术人员,唐宗荣肩上的担子更重了,他把所有的精力都放在了工作上。由于外销阳极块一级品率必须达到70%以上。为了啃下这块硬骨头,唐宗荣天天守在车间查资料、看图纸、调数据,做实验。为节省时间,他中午把饭用茶杯装起泡上开水对付,晚上困了就靠在办公室的椅子上打个盹。那阵子,他一下子瘦了十多斤。通过不断探索不断试验,唐宗荣与同事们终于蹚出一条与原有方法不同的新路子,解决了一级品率提升难题,使外销块一级品率迅速提高40.66%,当月就增加效益16万余元。

由于唐宗荣思路开阔善于创

新,2016年,该事业部在成型车间创办了唐宗荣创新工作室,不仅要更好地发挥他的创新长处,还要利用创新工作室培育年轻的技术骨干。

电解铝厂要生产高级原铝,需要铁含量非常低的优质低铁阳极,老唐带领团队展开了降低阳极铁含量攻关。在用尽所有传统除铁方式仍不能达到除铁的效果后,唐宗荣另辟蹊径,创造性地在斗式提升机和球磨粉进行管式除铁,最终解决了难题。

长期以来,受电解槽容量设计和磁场影响,阳极的质量优势一直没有得到充分的发挥,电解的阳极损耗长期居高不下。今年,唐宗荣又带领团队开展攻关,他对从未改变过的阳极外形大胆地进行改造,经过反复试验获得成功,使电解阳极损耗降至历史最低。

请如此类的技术难题,在唐宗荣20多年的职业生涯里,多得数不胜数。

整整27年,“老唐”变成了“老唐”。如今,老唐的同学有当上企业家的,有当上老板的,而老唐仍然是企业的一名工程技术人员。但老唐并不以为然。他说:“当树叶出叶的时候,整棵树都是绿的。这就是我们每一个人的价值。”

企业亮点

包头铝业有限公司

从企业到各二级单位均制订了各具特色的专项劳动竞赛方案和效益分享激励方案,坚持月总结、月评价、月激励,上半年共总结32.6万元,关注班组、倾斜一线,明确劳动竞赛主阵地;系统规划、机制协同,打造劳动竞赛双引擎;交

流对标,比学赶超,追求先进做法推广和骨干员工选拔双丰收;总结经验,固化推广,以点带面扩大成效;注重“工人与干部结合、群众与专家结合、技术与操作、现场结合”,吸引全员参与,实现了指标改善由加法、乘法到乘方的跃升。

中铝山东有限公司

获2017年二季度氧化铝种分分解率和电厂锅炉(机组)135MW及以下单机容量非停次数劳动竞赛优胜奖。企业劳动竞赛坚持专业唱戏,精准管理,强力支撑,对指标完成情况进行

数据分析,查找不足,制定下一步改进措施TIPS。把指标层层分解,落实到班组岗位,在车间设立竞赛栏,对每个班组的指标进行公示,指标改善为企业盈利做出了积极贡献。

兰州分公司自备电厂

获2017年二季度电厂锅炉(机组)300MW及以上单机容量非停次数劳动竞赛优胜奖。在劳动竞赛中广泛开展小指标竞赛、“设备精密点检”竞赛、“零缺陷”竞赛等配套竞赛,推行电

气标准化操作票、开展千次操作无差错活动、“我来当厂长”等配套活动,提升员工质量意识,优化生产过程参数,提高机组效率,2017年1至6月份完成供电煤耗337.575克/千瓦时。

山西华泽电解二厂六区

获2017年二季度电解铝300kA以上工区劳动竞赛优胜奖。工区划小竞赛单元,推行专业化管理,细化分解到作业组、机台、个人,使竞赛无处不在。专业人员坚持趋势预判把方向,精准调控保稳定,推行日会诊,跟踪趋势求改善,对现场作业实

行24小时无缝管控,加强槽体密封保温、绝缘管控,推行实施“五个一”维护工作法,设备设施“立体管理法”,常态化开展培训带徒、作业组循环比武,促进员工提升技能,二季度原铝液直流电耗创中铝公司历史记录。

贵州分公司碳素事业部焙烧二工区

获2017年二季度碳素提质增效劳动竞赛5年以上炉龄组优胜奖。工区紧盯焙烧炉天然气单耗指标,按照“PDCA”循环工作法,将竞赛指标分解到生产管理的全过程,坚持周小结,月对

标,推动竞赛横向有比较、纵向有支撑,既在三个焙烧工区之间开展竞赛,又在每个工区内部以小组为单位组织开展指标PK赛,二季度焙烧炉天然气单耗创中铝公司历史记录。

中国铝业股份有限公司2017年二季度劳动竞赛获奖名单

一、氧化铝质量提升劳动竞赛优胜奖
中铝集团山西交口兴华科技股份有限公司
二、氧化铝种分分解率劳动竞赛优胜奖
中铝山东有限公司
三、氧化铝焙烧炉燃料单耗劳动竞赛优胜奖
中国铝业遵义氧化铝有限公司
四、电解铝生产工区劳动竞赛优胜奖
300kA以上工区:山西华泽铝业有限公司电解二厂六区
240kA以下工区:山东华宇合金材料有限公司电解九工区
五、碳素企业提质增效劳动竞赛优胜奖
5年以上炉龄:中国铝业贵州分公司二焙烧工区
5年以下炉龄:山西华泽铝业有限公司二焙烧工区
六、电厂锅炉(机组)非停次数劳动竞赛优胜奖
300MW及以上单机容量:中国铝业兰州分公司自备电厂
135MW及以下单机容量:中铝山东有限公司热电厂

本报讯 近期,中铝山东企业党建创新活动“班组小政委”正在广泛推行。该活动通过班内民主推选有一定威望的党员担任“班组小政委”,协助班长开展好日常的生产和攻关,保证队伍稳定,激发了班组创新创效活力。

作为有着63年历史的老国企,在加快转型发展、扭亏脱困过程中,如何让大家的心往一处想,劲往一处使?中铝山东企业新一届领导班子在如何抓党建、强党建方面达成了一致共识。

在中铝山东企业,企业对党员干部不仅提出了“学时、笔记、写心得、做研讨、讲党课”的学习要求,还提出了党员岗位指标和节约创效要优于群众10%以上、党员攻关项目和党员攀登计划完成率95%以上的工作新标准,真正落实亮身份、做表率。

“各级党组织要进一步增强忧患意识和责任意识,聚焦中心任务,充分发挥领导核心和政治核心作用,做到以周保旬、以旬保月、以月保季、以季保年。”该公司党委书记张正基对各级党组织提出了明确要求。山东企业按照中铝公司生产经营和党建目标“双百分”考核原则,协同抓好“党建账”和“经济账”,选择10个支部进行了规范化建设试点。

双百分考核把生产经营中的难点、焦点、重点作为党建工作载体;把生产现场和营销市场作为党建工作主战场;把素质提升落实到指标创新上,把先锋作用体现到岗位上;把党员班子和党群部门带头人具体任务作为党建工作载体;把企业是否脱离市场、实现扭亏脱困转型升级作为党建工作效果的评价标准,助推企业生产经营持续向好发展。

除此之外,该企业还积极开展“党组织带党员创效 党员带群众创效”的“两带两创”活动。第二氧化铝厂各支部班子成员牵头,组织开展了“提高溶出液Al合格率、沉降槽降低附损”等16项攻关课题;恒成厂工程党支部在金川项目中,成立党员攻关项目组,积极探索大铸件滚圈的质量提升措施,加强与同行的技术交流,使产品达到工艺技术要求。目前,企业24个单位140个支部确立攻关项目146项,创效达500万元以上。

“通过发挥53名‘班组小政委’的作用,我们实现了连续三个月产销量创新高。”该企业新材料公司负责人介绍说。

(王艾梅)

中铝山东企业加快动能转换实现 党建经营双百分

两带两创

中铝山东企业的在职职工大多是第二代甚至是第三代山铝人。他们从父辈乃至祖父辈的身上,传承了更多的山铝基因,培养了特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神。在六十多年的风雨历程中,正是这种精神,使这家老企业克服了诸多困难,走出了各种困境,实现了业绩的稳步增长和员工收入的不断提高。

好家风塑造好企风

□ 王桂敏

中铝山东有限公司的前身山东铝厂,素有中国铝业摇篮之称,她有着与共和国同龄的殊荣,亦有着与共和国同步创业的艰难。1949年,八百名老兵工开赴山东淄博,在断壁残垣的废墟上,在一无图纸二无资料的不利情况下,经过艰苦卓绝的努力和上千次的试验,打破了西方资本主义国家对新中国的封锁,建立了中国第一个氧化铝生产基地。又在其后不到三年的时间里,收回了国家的全部投资。首批创业者忠诚、敬业、创新、奉献的老兵工精神为山铝历史书写了浓墨重彩的开端。

随后,八百名老兵工在山东铝厂安家落户,繁衍生息。六十多年来,他们所具有的老兵工精神作为家风的一部分,代代相传、生生不息。如今,山铝在职职工大多是第二代甚至是第三代山铝人。他们从父辈乃至祖父辈的身上,传承了更多的山铝基因,培养了特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神。在六十多年的风雨历程中,正是这种精神,使这家老企业克服了诸多

困难,走出了各种困境,实现了业绩的稳步增长和员工收入的不断提高。

作为中铝山东有限公司下属子公司——中铝山东新材料有限公司的一名宣传干事,我在基层采访的过程中,时常会看到我感动的画面。

在拟薄水铝石产品区压滤机岗位,刚生产出的滤饼冒着含碱的蒸汽,一个瘦小微瘦的身影正在挥动铁棍敲击滤布,卸下滤饼。刚刚做过双侧股骨头关节置换手术的王来军,仍是岗位上的主力。为提高产量,他一人同时卸两台车,很少回操作室喝水,一顿饭分成三四次吃。

大年三十,宿舍区的鞭炮在稀稀拉拉地炸响着,而在原料二区煤粉工序燃烧炉处却是一片繁忙的劳动场景。四名员工正在利用煤磨避峰填谷停车时机清理炉灰工作。扒炉灰是最苦最累的活,刚刚停止喷煤的燃烧炉,殷红的炉灰从四个炉门里向外喷着灼人的热浪。只见冯树东、张建新、王和新、

张士波四人手持二十多斤重的铁耙子,迎着热浪灼人的炉灰,用耙子一下一下地向外扒着。扒出的炉灰冒着青烟肆无忌惮地向人们身上辐射着高温,透过工作服烫得皮肤生疼。耙子很快被炉灰烧红,他们用水冷却一下接着干……

一次,由于产品订单集中,装车人力不足,影响发货进度。在装车现场,工区主任、书记来了,技术人员、值班长来了,一线轮值的操作工也来了。既有年轻的小伙子,也不乏年过半百的老同志。机关支部组织了八人成立装车突击队。五十多岁的张诚、白鹏和小伙子一样抬包、运包、垛包。有叉车驾驶证的李峰一会儿开叉车运包,一会儿下车抬包,忙得不亦乐乎。技术员王尊明的手抓包都抓得麻木了,手指甲什么时候挤伤的都不知道。为了加快装车速度,他们从下午两点多一直干到晚上八点半,没喝水也没吃饭。

三九天,原料一区矿场上的天车工宏安光棉帽、棉袄、棉裤和棉鞋装备齐全,再冷也阻止不了他精

心配料的热情,实在冻得不行,就搓搓手、跺跺脚,稍微活动一下。而在同一工区滴水成冰的厂房里,值班长赵峰只在工作服里穿了一件秋衣,因为冬季生产,下料口比较容易堵塞,4米深的下料口,用铁钎子疏通,一会儿就一身汗。三伏天,拟薄水铝石产品区搅洗槽岗位上操作平台的栏杆都是烫手的,置身于现场有一种被烘烤、被热蒸的感觉,操作工曹新红备着两身工作服,湿得厉害就换一身,而这么热的天,沸石产品区叉车工张敬滨一定要多套一条裤子,因为露天发货,叉车太烫了,穿一条裤子在叉车驾驶座上根本坐不住。

一粒粒,一件件,无不令人感动,无不令人钦佩。每次采访归来,内心都是满满的感动,满满的正能量。提及父母,他们大多会说,虽然自己早已成人,但回到家,老人常常叮嘱在厂里要好好干。职工于江的父亲住院做手术,儿子去照料,老人撵着儿子回去好好上班,不要耽误工作。高名东的父母都是山铝退休职工,经常“唠叨”他,

工作不要怕苦和累,当年建厂时的条件不知比现在艰苦多少倍,遇到加班加点,父母经常是做好饭,叫儿子回家吃饭,让儿子全身心干好工作。张立的爷爷和爸爸都是山铝退休职工,爷爷常常生病住院,但对孙子最常说的就是“珍惜岗位好好干”。没有华丽的辞藻,朴实的话语中满含着老一辈山铝人对企业的忠诚和对小辈的殷殷希望。

优秀的传统家风凝聚着中华民族自强不息的精神追求和历久弥新的精神财富,正是老一代山铝人忠诚、敬业、创新、奉献的老兵工精神代代相传,新一代山铝人在传承中弘扬,在弘扬中创新,塑造了山铝好企风,成就了中铝山东有限公司昂首阔步加速发展的今天。

为山铝人的好家风点个赞,为山铝的好企风点个赞。

作者单位 中铝山东新材料有限公司



静能生慧

书法

中铝物流中部国际陆港 王建华

又是一年菜花开

□ 苏义明

在青海门源县,每年7月中旬左右,正是油菜花盛开的时候。而门源县一年一度的油菜花节也在此时拉开了帷幕,万亩油菜花竞相绽放,美轮美奂。

说起门源的油菜花节,场面令人震撼。其震撼之处在于:第一为视觉冲击,油菜花面积号称万亩,而给人视觉效果的确是无边无际的,你看那一片片金黄,从脚下开始延展,一直到遥远的原野,再随山势一路爬高,直至与山顶的蓝天白云连成一片。这样的美景,不禁让人想起那句“大美青海”的赞美,的确体现出了大美二字,目所能及处皆是花的海洋。如此广袤的金黄油菜花,景色自然美不胜收,令人流连忘返。

高原之上,最美的季节就是油菜花节,当油菜花从南到北渐次开放,原野上各种草木的花朵也似赶集般地盛开了。此时温度适宜,绿意盎然,适合人们外出旅游。而门源万亩油菜花给人的第二震撼,在于给人以视觉冲击的同时,带

来更加汹涌澎湃的嗅觉的冲击。

对,是花香,各种各样的花香。百花馥郁的或是清淡的芬芳,随着空旷田野吹来的风,四处弥漫,大有无孔不入之势。香气扑鼻之后带来一种转换,可以很快成为刺激大脑持续兴奋的诱因。于是伴着舒适的气候,迎着微风,人们便渐渐陶醉了。

门源油菜花给人第三震撼之处,我想应该就是听觉上的冲击了。听觉给人带来的是真实,假如油菜花美如画,那也只是图画罢了,但是有了听觉上的辅助作用,这一切就变得真切切切。金黄色的世界充满浓郁的花香,高原独特的蓝天白云格外明丽。于是蜜蜂嗡嗡,花丛间,白云下,叫天子的歌声悦耳动听。伴着微风拂过耳畔,听到这一切美妙的声音,又怎能不让人心旷神怡。

作者单位 中铝股份青海分公司

纳凉之旅

□ 郑莎莎

盛夏的一个周末,天气闷热无比,热浪似乎把人逼得无处可藏。躲在家里一边吹着凉飕飕的空调,一边无聊地翻着手机。“26度7,来万安山纳凉夜游吧!”一则微信扑面而来,如一缕清风让我心头泛起丝丝凉意。正好公婆也来小住,何不来个全家纳凉夜游呢?打定主意,带上随身物品,说走就走。

万安山位于洛阳市伊滨新区,距离市区三四十分钟车程,相传曾是皇家狩猎的地方,近些年规划成了山顶公园、七彩大峡谷等景点,方便市民周末短途游玩。这里山势低缓,山石嶙峋,视野开阔,山路两侧野花遍布。

开车到山脚下,坐上小交通到半山腰的游客服务中心,景区组织的纳凉晚会就在这里举办。这里依山修建了一套二层木制小楼,有客房餐饮等,名曰“云中山庄”。因为时间尚早,我们徒步到最近的一个景点游玩。

沿着两旁种满柿子树的山间小路,走到了“太虚化境”景点,这里有亭台水榭、池塘红鲤、茶社楼阁,清幽雅致、古音绕梁。在半山腰上建造出这么个景观,可以看出景区下了不少功夫。站在观景平台上极目远眺,能够看见山脚下的村庄和牧羊的村民,虽没有茂密的树林,却是满目的绿色。这时

已是傍晚六七点,烈日已经褪去了它的威力,红红的脸蛋害羞了起来,隐隐约约地藏在云里雾里,逐渐隐退在山峦背后。日落了,风起了,夏日的山风是温柔的,拂过脸庞温温润润的,吹乱了头发,吹动了衣襟,像是坐着秋千,随风荡起。

天色渐暗,我们向山下走去,只见山上铺满了五彩的灯光,木屋被白色的灯光镶嵌上了闪亮的边框,比白天更显妩媚。舞台已经搭好,餐桌围绕着舞台依次摆开,人流开始从四面八方涌来,烧烤摊、小吃窗口热闹非凡。不一会儿,我们桌上摆满了烤羊肉串、炒蛤蜊、花生毛豆等美食,演出随着摇滚乐队的开唱拉开序幕,穿插着搏击表演、啤酒大赛、舞蹈等节目。家人们边吃边聊,不觉天色已经黑透,微风阵阵,美食美酒的香味在空气中蔓延。随着劲爆的音乐、欢畅的笑声、璀璨的灯光,整座山仿佛沉醉了,夏天的炎热已经不属于这里,似乎被人遗忘。

坐着观光车下山,一路都是上山纳凉的人群,很多都是附近的村民。山顶公园的开发让市民周末有了好去处,也为附近的村民带来了不少福利。“等到这里完全修好,一定再带家人来玩儿”,我心里暗暗想。

心中的梦想

□ 卢雅琴

我们是中铝的第一代建设者,虽然没做出什么显赫成绩,但是已得到历史授予我们的功勋。看到这里的美丽,我们笑啦!

我们怀揣着梦想来到这里,为中国的铝工业发展奉献了青春。我们经历了建厂、试车、投产全过程。我们是孩子们心中的开创参与者。

当我们现在走进厂区已经不是当年的样子,在党和中铝公司领导下,迎来了转型发展、节能减排,推进了转型示范园建设。

如今的管理理念,紧紧围绕着主要生产指标,成本核算。分离出附属单位,主体轻装上阵。我们环厂里新增的厂房,生产线。各项技术指标的提高,我们欣慰!

看到花园园区和生活区。坐落在郁郁葱葱的花草树木中,给人以心旷神怡清新感觉!虽然今天的中铝离顶峰还有距离,但我们已经看到了希望的曙光。

现在,我们的眼睛有些花了,忘性超过了记性,鬓角显出了白发,步履不再轻盈,好像我们已经走过了人生最美的岁月,似乎火红的青春已经被历史的火焰吞噬!

难道,我们已经老了,精力已经不行了?不,我们依然年轻!我们是绚丽的夕阳同样灿烂辉煌。因为我们有一颗年轻的心!我们一路高歌,我们还有梦想,希望我们的企业更加灿烂辉煌!希望我们的祖国更加繁荣昌盛!

作者单位 中铝铝业



日新月异

篆刻

西南铝 周维平



如画

宁夏能源马莲台发电厂 哈哈笑 摄

中铝摄影
ZHONG LV SHE YING



风清意雅

遵义铝业 欧阳银坤

爱是陪伴

□ 胡晓其

面对疾病,人是脆弱的。

日常里最亲近的人,忽然以另一种方式呈现在眼前时,心里是不安的,因为那一瞬间的陌生、惶恐,以至于感觉无助……

原来,自己并没有想象中那么坚强。但是,可以为了至亲至爱努力变得勇敢……

母亲个子不高,一米五几,不胖不瘦,养有我们兄妹仨都随了父亲,个儿都挺高。父亲曾开玩笑说:“我们家你妈妈最高,离天最高!”我还记得母亲听完这句话时佯装的微怒和随后漾起笑意的明媚,但更记得母亲在照顾父亲瘫痪床榻时的坚韧与倔强。

父亲在古稀之年因脑干出血而致半身不遂,智力也只相当于四五岁的孩子。一家人一时间六神无主,待父亲病情稳定出院,母亲交代我们兄妹:“该

干嘛干嘛,都有家有口的,不能耽误工作太久。”父亲平日里由她照顾,我们兄妹休息日去搭把手便可。让一米五几的母亲照顾生活不能自理的一米七几的父亲,想想都心疼,况且母亲本也诸病缠身。兄妹自是不能同意,可母亲铁了心,连我们想请个保姆的念头都拒绝了,家里多个生人,她和父亲都不自在……

记不清多少次一下班就匆匆往家赶看到的情形。只见父亲肩下的母亲,趑趄着,吃力地架着父亲从床上一点点挪到轮椅上,便便椅上……我们要去帮一把,不到万不得已,多是被母亲拦住,她固执得凭一己之力把父亲收拾妥当。

生活晦涩难当时,也会如一味苦药入口良久后,有那么一点点回甘。我一直记得那个午后,阳光温暖,母亲戴着老花镜坐在轮椅上的父亲修剪指甲,太

阳照在母亲花白的头发上,银辉熠熠,落进父亲孩童般清亮的眸子,曾经为母亲和我们遮风避雨的大树,此刻满目依赖;更记得父亲和他的四岁的小外孙一起看漫画书,小外孙顾和他右手失力翻不了书,耐心等他看完再翻下一页,祖孙俩手拿果盘,你喂我一颗草莓,我喂你一块西瓜……

父亲在病榻之上辗转五年,于一个夏日清晨未醒的睡梦中安然而去。在父亲病中一直“强悍”的母亲,在父亲走后的数日病倒了,她低低地说:“老东西,临了还是要抽走我一根老骨头……”此后经年,母亲身体大不如前,医院里进进出出便是常态。

这段时间陪母亲散步的时间比以往更多些,她走的路程也一次比一次更远些。她明显地焦虑,焦虑自己的身体什么时候恢复得更好些。她说:“我宁愿在

家伺候你们兄妹俩,也不愿你们在医院陪我。”但是,在我看来,76岁的母亲能这样慢慢恢复已经很好。因为,我已经可以牵着地慢慢地边走边聊,而且分散了她对身体不适的过度关注。

那条路天天走,那时桂花的清甜在空气里时隐时现,我陪着母亲不疾不徐,这样的闲适会让人上瘾,我只希望这样的时光可以多一些再多一些……

近来,母亲精神头渐渐好起来,竟然有精力“吐槽”了,一出门就有点忿忿不平。

“为什么我们这小区不像别的小区那样也修得漂亮点?”

“为什么花池里不种花改种菜了?”

“为什么扫卫生的不拖楼道?”

“为什么养狗的不收拾好自家狗儿的便便……”

呃,为什么您老人家有那么多为

什么?

哄开心了,老还小大抵如此吧。

回家的路经过老公安楼的施工地。高杆灯亮如白昼,把路边的人影树影印了一地。玩心一起,便跟着老太太的影子亦步亦趋,嫌不过瘾,又玩起了手影——狗儿、兔儿、鸟儿……好像就会这么几个花样。一抬头,母亲已经在马路牙子边等着了。不禁失笑,有点发困,脚下自是快了步,以为母亲会唠叨我两句,却不想她很自然地牵了我的手催道:“快点、快点,《欢乐颂》要开始了。”

原来,在至亲至爱那里是真自在……

正如那句话:“你养我长大,我陪你到老。”母亲参与了我的成长,我得替“爽约”的父亲“履约”呀……

作者单位 贵州铝厂