

# 阿黄

●夏雨

阿黄是一只狗,准确地说是刚生了7只小狗的狗妈妈。

我家住高层,楼下负一层是小区地下停车场。负责停车场日常管理的是一对农村老夫妻,阿黄则是这对夫妻的伴,也是小区安保工作的“得力干将”,听说小区物业聘请的一名“员工”,而且是吃百家饭的“员工”。

这对老夫妻常年住地下室,老实、本分,不太主动和楼上的住户说话。可阿黄却截然不同,“爱岗敬业”发挥得淋漓尽致。本来阿黄住在地下室旁边,可刚到没多

久,就自己开疆拓地,周围两三栋楼后很快都成了它的“领地”,而且它和好多住户交上了朋友,大家不管在外面吃酒席或是谁家吃肉,都会想起给阿黄带饭。有时一大早,看见阿黄威风八面地带着一队个头、胖瘦不一的狗仔在楼前楼后巡视“疆土”,大家习以为常了,笑说阿黄又“视察”了。

大多时候,阿黄站立在地下室通地面的门口,无比平视地看着前方。邻居们你来我往地喊一声“阿黄”,它会回瞪地看你一下,然后又转头看前方。有时候,阿黄会欢快地飞奔向某个邻居身边,仰头摇尾,极尽“望眼

欲穿”之事或亲热地围着你前后不离,无疑,它的眼中此时只有“你”。

阿黄来和我做邻居已三年有余,因为从小害怕狗,基本和阿黄做到大路通天,互不相扰。前两天,听丈夫说阿黄生了7只小狗,说着无心,听者有意,想到阿黄时,就多了几分惦记。果然,远远看见阿黄消瘦了一些,做了妈妈后,它稳健了、从容了,到人跟前也不那么可着劲围着你满地撒欢。

一日,丈夫下班买了熟肉,刚走到楼门口,阿黄就闻香而至,长长的嘴巴总围着食品袋转动,我怂恿丈夫给阿黄吃了块肉。看着阿黄贪婪样,我也没有了恐惧。听楼下室的老太太说阿黄奶水不够吃,已经饿死了两只小狗。第二天我的脑海里不时冒出阿黄低头急急吃肉的样子,下班后路过小区超市就不由

自主地走了进去。两根火腿肠下肚后,阿黄立即钻进了窝棚,安祥地卧在几只小狗旁,不由让人心生怜爱。

一天中午,我刚走到楼下,远远地就看见五六个小学生围在阿黄窝旁,一个小男孩手里还抱着一只小狗。我正纳闷呢,阿黄呢?正当我四下寻找时,突然,垂在腰边的右手轻轻的、缓缓的凉了一下,倏地,我一惊。低头一看,是阿黄!看我受到惊吓,它似乎有些不解,看着我从容地从我身边离开的阿黄,我多少有些羞愧,阿黄只是用自己的方式和我打了个招呼,我却反应那样激烈,似乎有叶公好龙之嫌。

下午,远远就看见阿黄卧在草坪上,抬着头朝我望着,不敢贸然靠近。想到这,我豪不犹豫地朝阿黄走了过去,我想看看阿黄的孩子。水田犁好了,又耙开了,一块块水田平整得像一面面镜子镶嵌在大地上,倒映着天空旖旎的云彩和田坎边毛茸茸的野草,白鹭、水鸭子在坎边从容地散步,又倏地飞回水田的中央。

一簇一簇嫩绿的秧苗从温室被端到了田边,寂静的水田热闹起来。四月份的天气,田里的水还凉得很,硬着头皮把脚伸进去的一瞬间,凉入骨髓。

过了清明节,就插秧了。

此时,陕南的乡下一块水田连着一块水田,连成水汪汪的一片,成了名副其实的富水。陕南以吃稻米为主,即使在山上,老百姓也有办法种出水稻来。山顶的堰塘聚集着常年雨水,潺潺的溪流蜿蜒而下,灌溉着层层叠叠的梯田,从山头看下去,梯田依山傍沟,绵延如带。犁田的汉子一手扶着犁头,一手扬着牛鞭,嘴里吆喝着:呵起,呵起……憨厚的牛睁着纯净的眼睛,低着头,梗着脖子,拖着沉重的犁,沉默而卖力地向前移动,撩得水声哗响,被水泡得发胀的泥巴顿时向一侧翻开。

秧苗刚插上时瘦弱不堪,东倒西歪,不出一阵,就长得壮壮实实,葱绿一片。秧苗在小田里长40多天,从一两公分迅速窜至一尺多高,就该分秧移苗。移苗又是一项“大工程”,从小田拔起秧苗,用草绳捆好,挑到大水田,一队人沿着提前放好的线插上秧苗。

插完秧的水田是一页页写满楷书的字帖,每一株秧子秀气而挺拔,农民是这大地最好的书法家。

# 插秧

●佚名

插秧的人站在水田里,一字排开,弓下腰,曲着腿,左手捏着一撮秧苗,右手大拇指和食指捏出两根儿,食指不轻不重往稀泥里一按,秧苗根儿扎进去了,同样的动作重复。那一簇密密麻麻的秧苗一根根儿插到田里也不是轻松的活儿,两分田,四五个人得从早忙到晚。所以,插秧不怕人多,十来岁的小孩子也是顶好的劳力。

秧苗刚插上时瘦弱不堪,东倒西歪,不出一阵,就长得壮壮实实,葱绿一片。秧苗在小田里长40多天,从一两公分迅速窜至一尺多高,就该分秧移苗。移苗又是一项“大工程”,从小田拔起秧苗,用草绳捆好,挑到大水田,一队人沿着提前放好的线插上秧苗。

插完秧的水田是一页页写满楷书的字帖,每一株秧子秀气而挺拔,农民是这大地最好的书法家。

# 春天来了

●李娜

春天来了  
屋檐下  
几处早莺争暖树  
谁家新燕啄春泥

春天来了  
公园里  
碧玉妆成一树高  
万条垂下绿丝绦

春天来了  
果园里  
桃花一簇开无主  
可爱深红爱浅红

春天来了  
草地上  
天街小雨润如酥  
草色遥看近却无

春天来了  
天地间  
两个黄鹂鸣翠柳  
一行白鹭上青天



霞光摄影 春阳



# 春天

刘书辰 女 4岁 家长 物配后勤中心 刘纹君

# 婆婆也是妈

●曲清华

“轻轻地叫声妈,婆婆也是妈……”深情的音乐旋律再次让我想起临嫁时母亲说的一席话:“孩子,婆婆也是妈,嫁过去,要像对待妈一样对待婆婆,一定好好孝敬老人。”我牢记母亲的话,嫁过去之后,婆婆的宽厚让我感受到了家的温暖。

婆婆是一个细心、仁慈、善解人意的女人。公公家境贫穷,婆婆年轻嫁过来的时候着实吃了许多苦,喂过牛、养过猪,含辛茹苦拉扯大了两儿一女。

嫁到婆家,不久便和婆婆成了朋友,也许是婆婆性格的豪爽和不拘小节,让我在她面前十分放

松,有啥说啥。茶余饭后,婆婆和我唠家常,捡拾着老公的童年趣事,谈论着家长里短,幸福还有辛酸……

结婚第二年,我怀孕了,强烈的妊娠反应让我没有食欲,看到饭菜就反胃,肌肠辘辘的我便想起婆婆做的粉皮。婆婆好像揣摩出我的心思似的,那段时间,每每回到家里,总能吃到婆婆早已摆上桌的拌粉皮。

孩子出生后,睡觉不踏实,常常半夜哭闹,几乎夜夜是婆婆抱着孩子在摇着哄着。孩子不满半岁我便上班了,留给了婆婆照顾。炎炎烈日下,每每吃过饭后,婆婆总是让我

睡一会儿,她抱着孩子离开我的卧室。我的内疚常常被婆婆的种种“理由”战胜,婆婆语重心长地说:“你休息一会儿,头脑清楚,工作不容易出错,我在孩子睡觉时也能休息。”可我知道,孩子睡觉后,婆婆会洗洗衣服、打扫卫生。

一晃,孩子已经长大了,有孩子的几年中,我不仅没有因家庭负担影响工作,而且在此期间,几次被评为优秀员工。这些成绩的取得与婆婆背后的默默付出是分不开的。

在她的身上,我不仅得到了人间的亲情,更重要的是她教会了我一个女人们所具备的贤妻良母的美德。

第一名: 铸造厂	张东 29篇
第二名: 电解二厂	闫学温 21篇
第三名: 机关	张军泽 14篇
第四名: 机关	毛亚军 13篇
	炭素厂 穆二军 13篇
第五名: 炭素厂	张卫华 12篇
第六名: 检修厂	段杨勇 10篇
第七名: 检修厂	吕建杰 9篇
	能源动力厂 姜涛 9篇
	物配后勤中心 赵慧琴 9篇
第八名: 质检计控中心	张彦芳 8篇
	炭素厂 韩梅 8篇
	电解厂 原香梅 8篇
第九名: 能源动力厂	侯海波 7篇
	质检计控中心 陈煦 7篇
	物配后勤中心 曹建民 6篇
	电力管理中心 张宏智 6篇

# 二〇一七年一季度个人采稿排名



引领 剪纸 物配后勤中心 赵慧琴



山西华泽铝电有限公司党委 主管 总第333期 (本期四版) 内部资料  
党群工作部 主办 2017年4月25日

# 刘祥民一行到公司调研



图为刘祥民在生产技术中心工艺车队调研。摄影 张勇

本报讯 4月14日至15日,中铝公司党组成员刘祥民一行就安全环保、科技与信息化建设等工作到公司调研。

14日,刘祥民一行深入电解二厂,查看了槽况,询问了指标情况,观看了广告一体机播放的安全教育视频。看到墙上悬挂的环境专项流动红旗时,刘祥民关切地询问了公司“安全、干净”班组竞赛考核机制,刘祥民说:“要通过正向激励的办法让员工投入到竞赛中。”在炭素厂,刘祥民查看了阳极浇铸岗位工作情况,了解了组装工艺流程,询问了装卸站一天的产量,并进入成型车间高楼部,查看了现场

环境和设备运行状况。在安全警示教育基地,刘祥民一行仔细观看了展板内容,翻阅了安全基础管理资料,刘祥民对公司总结的“安全黄金法则”表示肯定,他说:“做安全管理工作必须是有人心,要不断积累,不断总结,形成自己的东西,才能深入人心。”随后,刘祥民一行还深入生产技术中心工艺车队和铸造厂进行了调研。

晚上8点,在晋铝宾馆召开了座谈会,公司7名班组长汇报了“安全、干净”班组竞赛开展情况,刘祥民进行了点评,肯定了工作亮点和值得推广的经验,并与班组长就现场物理隔离、安全环保工作进

行了交流、探讨。他指出,“安全、干净”班组竞赛活动是培养队伍作风的重要手段,全体干部职工要主动履职尽责,以愚公移山的精神彻底改变厂容厂貌;要及时总结推广好的经验和做法,巩固和扩大活动成果;要全员参与,安全环保部门提供技术支持,工会系统创造公平、公正的环境,保证活动取得实效。公司董事长、总经理郭威立,党委书记、工会主席袁欣富,副总经理尚生荣,总经理助理尚会明参加了15日的交流会。在讲话中,刘祥民充分肯定了公司的经营状况和干部职工的精神面貌、工作状态,他提出三点要求:一是希望公司要在创新方面开阔思路,提出更具挑战性的目标,采取更加切实可行的措施,通过精细管理,提高员工标准化作业水平,提升员工队伍专业素养;二是广大干部职工要把方方面面的力量都集中到“安全、干净”班组竞赛中,调动方方面面的积极性,让保持干净成为一种常态;三是要抓好环保工作,把安全环保工作当作生产经营的首要必要条件,把环保设备看成主体设备,把环保岗位看成关键岗位,把环保指标当成重要指标,通过广大干部职工的共同努力,提升企业经营效果,改善职工生活水平。(陈小平)

# 落实职代会、党建会精神系列访谈(之五)

## 本期讨论话题:党建管理

要全面加强党的建设,全面从严治党,充分发挥党组织的政治核心作用,为开创公司改革发展新局面提供坚强的组织保障和政治保障。——摘自《党建工作报告》

记者:全面从严治党关键在于落实党建主体责任。党群工作部作为公司党委的工作部门,今年将采取哪些具体措施协助党委落实党建主体责任?

党群工作部主任赵建群:一是要压实主体责任。2017年,党群工作部要协助公司党委,压紧各基层党组织管党治党的政治责任和主体责任,对各级党组织领导班子成员党建“一岗双责”责任进行分解和明确,健全党建工作考核机制,实行生产经营绩效考核与党建工作考核互为比例、互为系数的考核机制,在考核机制上体现“两手抓、两手硬”。

二是要夯实党建基础。从基层党建最基本的组织、队伍、制度抓起,严起,巩固“两学一做”学习教育成果,开展规范化党支部建设,

实现“组织健全、责任落实、制度完善、工作规范、活动正常、作用明显”的目标,年底实现规范化党支部达标率80%。

三是要加强干部管理。加强干部教育,改进干部作风,改进考核机制,提升干部执行力,打造“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的干部队伍。

四是要强化党风廉政建设。进一步对各级党组织、党员干部党风廉政建设具体责任分解量化,持续开展党风廉政警示教育,运用好“四种形态”,保持反腐高压态势,在当前形成“不敢腐”的态势上,构建“不能腐、不想腐”的体制机制。

五是要融入中心抓党建。坚持党建工作服务生产经营中心工作不动摇,深化“三型”党组织建设,开展“两带两创”活动、“一降三提”主题实践活动和“党员示范岗、责任区”创建活动,把党建工作融入生产经营各个环节,助力企业提质增效。

六是要加强宣传思想政治工作。深化形势任务教育,每月编发《思政微课》,引导广大党员干部职

工听党话、跟党走,增强职工队伍凝聚力,加强新闻宣传报道,传播好声音,传递正能量。

记者:2017年党建工作报告提出,要加大对党风廉政建设落实情况的监督检查,加强重点单位和关键岗位的权利运行监督,发挥监督的再监督职能,对此,纪检监察部将采取哪些措施?

纪检监察部主任罗天元:公司纪委将加大对党风廉政建设责任落实情况的监督检查,对失职失责的党组织和领导干部严肃问责追责。纪检监察部采取以下措施:

一是强化责任分解。制定下发2017年《党风廉政建设责任分解方案》、《党风廉政建设责任分解考核办法》及《领导班子成员落实党风廉政建设“两个责任”清单》,各二级党组织制定下发配套的《分解方案》、《考核办法》及《责任清单》,制作公司两级领导班子成员落实党风廉政建设“清单”提醒桌牌,进一步强化责任担当,层层传导压力,把党风廉政建设不断推向深入。

二是强化监督(下转第三版)

本报讯 为总结、交流2016年省冶金工贸行业安全生产工作经验,持续、深入推进全省冶金工贸行业标准化工作,4月12日至13日,山西省冶金工贸行业安全监管工作座谈会暨安全生产标准化现场推进会在河津召开,公司董事长、总经理郭威立,总经理助理尚会明及相关人员参加了会议。

会上,运城市副市长乔登州致辞,他介绍了近年来运城市整体安全生产情况,表示将以此次安全生产推进会为契机,进一步激发抓好安全生产工作的热情,牢固树立安全生产“红线”意识和“底线”思维,真抓实干,努力开创安全生产工作新局面。

参会人员观看了安全警示教育片。尚会明作了交流发言,他简要介绍了公司安全生产情况,从坚持安全文化建设、狠抓安全责任落实、突出安全教育培训、紧盯三个作业现场、构建双重预防机制五个方面介绍了公司安全生产标准化建设情况。

与会领导为2016年度冶金工贸行业安全生产先进单位和先进个人进行了授牌表彰。公司获得了“安全生产先进单位”称号,公司安全环保部主任工程师王峰获得了“安全生产先进个人”称号。

山西省安监局局长、副局长王天庆在讲话中回顾了2016年全省冶金工贸行业安全生产工作情况,总结了取得的成绩,梳理了存在的问题和困难,客观分析了当前面临的形势,安排部署了2017年的重点工作任务。他要求全系统广大干部职工要认真贯彻落实习近平总书记

讲话精神,认真听取解说员对公司安全警示教育基地内容、日常管理以及运行情况的介绍,在查阅安全管理资料时,王天庆称赞公司真正将安全文化理念落到了实处。

13日,参会人员分组进行了讨论。(陈小平)

# 结对共建 牵手共赢

## 三家企业到公司交流劳动竞赛工作

本报讯 近期,国家电投山西分公司、西北铝加工厂、华兴铝业三家企业先后到公司进行劳动竞赛工作交流。4月10日,在生产技术中心召开交流会,西北铝加工厂党委书记、工会主席胡柯一行以及华兴铝业公司党委书记范光生一行参加了交流会。公司党委书记、工会主席袁欣富主持会议。

会上,党群工作部负责人介绍了公司劳动竞赛的主要特点,从公司级操作能手竞赛、职工创新工作室创建、“安全、干净”班组竞赛三个方面介绍了公司劳动竞赛开展的整体情况;电解一厂二工区和炭素厂焙烧二车间焙烧班分别介绍了本单位“安全、干净”班组竞赛活动的开展情况;电解二厂、质检计控中心创新工作室带头人介绍了创新工作室工作开展情况;电解一厂汇报了劳动竞赛开展情况;生产技术中心介绍了“五小”活动开展情况以及电解工区指标对标开展情况。

为进一步增强交流效果,11日,西北铝加工厂熔铸工区与公司铸造厂合金工区就青年文明号创建与熔铸技术进行了深入交流,并签订了结对共建协议书,两家企业的党委书记共同见证了签字仪式,对共建工作提出了具体要求。公司还与华兴铝业进行了党建工作经验交流。

此前,国家电投山西分公司一行到公司调研,了解青年文明号创建、劳动竞赛开展情况。

(陈小平)

# 公司安全生产标准化工作获好评

## 工贸行业安全生产标准化现场会召开

和李克强总理关于安全生产工作的一系列重要指示批示精神,紧紧围绕省委省政府决策部署,以高度的政治责任感和、夙夜在公的敬业精神和狠抓落实的良好作风,扎实推进冶金工贸行业安全生产工作,全力防范各类生产安全事故,为奋进全省安全生产形势由明显好转向良好转变迈进作出新的贡献。

12日下午,参会人员分成三组深入公司现场进行调研,了解铝电解生产工艺流程、现场安全生产标准化创建等情况。与会领导为2016年度冶金工贸行业安全生产先进单位和先进个人进行了授牌表彰。公司获得了“安全生产先进单位”称号,公司安全环保部主任工程师王峰获得了“安全生产先进个人”称号。

山西省安监局局长、副局长王天庆在讲话中回顾了2016年全省冶金工贸行业安全生产工作情况,总结了取得的成绩,梳理了存在的问题和困难,客观分析了当前面临的形势,安排部署了2017年的重点工作任务。他要求全系统广大干部职工要认真贯彻落实习近平总书记

讲话精神,认真听取解说员对公司安全警示教育基地内容、日常管理以及运行情况的介绍,在查阅安全管理资料时,王天庆称赞公司真正将安全文化理念落到了实处。

13日,参会人员分组进行了讨论。(陈小平)

## 公司顺利通过铝液交流电耗核查

**本报讯** 4月13日,山西省节能监察总队一行五人在运城市经信委、天津市经信局相关负责人的陪同下,对公司2016年交流电耗情况进行核查。公司总经理助理尚会明及各单位相关负责人参加了会议。

检查组在听取了能源动力厂关于公司能源管理情况汇报

## 公司质量检验工作获首肯

**本报讯** 4月13日,按照中铝公司2017年产品质量抽查方案,国家轻金属质量监督检验中心对公司产品质量及化验分析能力进行抽查,抽查结果表明,公司化验分析能力完全符合国家相关要求,产品质量目前还在分析中。

本次抽查分别对公司主要产品铝锭、中间产品预焙阳极质量及氧化铝化验分析能力进

后,对公司相关生产指标、财务数据以及现场关口表计、整流侧表计以及吊钩秤进行了检查,能源动力厂、生产技术中心、质检中控中心、装备项目部等部门对检查组提出的问题进行了详细解释和说明,并提供了相应的支持性资料。经过严格核查和计算,检查组确定公司铝液交流电

耗指标低于现有电解铝企业单位产品能耗限额定值,顺利通过核查,为公司享受直购电政策提供保障。检查组对公司节能工作给予充分肯定,表示公司作为央企,对当地的发展有举足轻重的作用,要加强能源管理工作,降低生产成本,提升自身的竞争力。

(崔震霞)

行了抽检。在铝锭抽查过程中,抽查人员随机抽取了10块铝锭对铝锭外观进行了检查,认为铝锭外观抽检合格;在预焙阳极抽检中,抽查人员在一批次中指定一块炭块取样,质检中控中心按照国家取样标准取了6根样棒,并进行烘干,抽查人员对预焙阳极外观质量进行了检查,认为阳极外观质量符合标准;在公司氧化铝分析检测

能力现场抽查中,抽检人员对检测设备、检测记录及标准进行抽查,对取样位置、份样数量、代表批量、混样和缩分方式等取样情况进行抽查,认为相关设备、操作、记录符合要求。

经抽检,检查组一致认为,公司铝锭、预焙阳极、氧化铝取样规范,检测分析设备先进、检测人员能力符合要求。

(李建华)

## 公司合金产品销量创新高

**本报讯** 三月份,公司完成合金产品销售量达到了2.5万余吨,创下了公司成立以来单月最高销售记录。

今年以来,受下游加工企业减产和春节淡季的影响,铝液外卖大幅度降低,公司合金产品生产压力剧增,同时,订单大幅度减少,至2月底公司铝合金产品

库存上升到1万吨以上,严重影响公司资金安全。为拓展市场、提高销售量,二月中下旬,营销中心销售人员深入市场前沿,到加工企业调研,了解各地库存和 market情况,稳定老客户、开发新客户;在此基础上,创新销售模式,改变销售思维,加大服务力度,实行上门销售,并分解销售

目标,推行分区域客户负责制,制定了对销售人员的奖励政策;加强与生产的联动,超产能争取销售订单,合理调整生产;3月份在生产1500余吨中铝萨帕和90合金棒的情况下,完成合金产品产量10000余吨,超计划完成当月生产计划,实现了产销两旺。

(白继勇)

能源动力厂

## 巧思解难题

**本报讯** 为扎实推进“安全、干净”班组竞赛活动的开展,保证现场设备完好,近日,能源动力厂供电车间对空压站循环水泵抽屉进行改造,解决了水泵抽屉内部温度高导致短路放炮的安全隐患。

炭素厂焙烧二车间焙烧班

## 做足细功夫

**本报讯** 走进炭素厂焙烧二车间焙烧班交接班室,映入眼帘的是两面流动红旗,这是焙烧班一季度获得的公司“安全、干净”班组竞赛安全、设备两面流动红旗。

今年公司开展“安全、干净”班组竞赛活动以来,焙烧班把此项工作作为今年的重点工作来抓,班组首先从转变员工思想观念入手,通过班前会、班组安全活动持续将竞赛方案向员工逐条解

析宣讲,充分调动员工参与此项活动的积极性。在现场环境整治方面,班组坚持从小事做起,从细节入手,按照班组网格化划定的责任区域,开展“除铁钉铁丝”专项整治,将安全围栏捆绑的铁丝去除,

生产经营

华泽铝业

**公司一项目获中铝公司表彰**

(穆二年)

## 单向阀技改破难题

问题的关键就是避免单向阀和夹钳背板撞击,设备人员在尽量小幅改造和不影响设备运行功能的前提下将单向阀从气缸位置拆除。通过多次实践和试运行,最终确定将单向阀安装在夹钳背板上方,改造仅需用高压软管和快速接头与气缸进行连接即可运行,改造后,实现单向阀和气缸分离,夹钳在抓取铝锭动作时,夹钳背板和单项阀同时动作,即使出现非正常停机等情况,也不会出现单向阀和夹钳背板撞击的现象。此次技术改造仅花费材料备件费用50元,真正实现了小投入大回报。

(张东)

## 提质增效在行动

新调整抽屉内部继电器和空开的位置,规整线路,腾出部分空间便于散热,同时将普通电缆更换为阻燃电缆,杜绝了电缆皮高温硬化的可能性。经现场实践,抽屉内部温度由130度降至55度,既避免了抽屉发生短路放炮的风险,又延长了抽屉内部各设备的使用寿命。此次技术改造仅花费材料备件费用50元,真正实现了小投入大回报。

励制度,即发现一项问题进行奖励,处理一项问题进行奖励。班组管理以“高标准、精细化、零缺陷”为目标,使班组工作达到四个零,即岗位操作零失误、安全检查零隐患、设备管理零缺陷、属地管理零违章。比如,在设备方面着重从点检、润滑、专责制、安全四点出发,通过设备的专责制和设备消缺活动的开展,把重点设备包干到人,有设备问题车间集体攻关,逐步减少设备“跑冒滴漏”现象。

(侯海波)

励制度,即发现一项问题进行奖励,处理一项问题进行奖励。

班组管理以“高标准、精细化、零缺陷”为目标,使班组工作达到四个零,即岗位操作零失误、安全检查零隐患、设备管理零缺陷、属地管理零违章。比如,在设备方面着重从点检、润滑、专责制、安全四点出发,通过设备的专责制和设备消缺活动的开展,把重点设备包干到人,有设备问题车间集体攻关,逐步减少设备“跑冒滴漏”现象。

(韩梅)

## “安全干净”快讯

华泽铝业

## 电解槽旁的“拼命三郎”

——记公司2016年劳动模范、电解二厂三工区支持工程师张玉坤

●闫学强

大大咧咧的性格,话不多,工作起来特别能吃苦,谈起电解二厂三工区支持工程师张玉坤,周围的同事这样评价他。今年元月份,张玉坤到北京领取了“中铝股份工区生产劳动竞赛第一名”的奖状,随后,又获得公司2016年“劳动模范”荣誉称号,对于他获得的这些荣誉,周围的同事丝毫不觉得意外。

勤学打牢根基

2009年进入车间时,张玉坤每天跟在工区主任的身后,学习判断电解槽、分析槽况的知识,认真记下要点,晚上回到宿舍整理笔记,笔记本就会有一大摞。遇到费解的难题,他就会拉住车间的老工人,刨根到底问个清楚。他说:“学习是一辈子的事,只有把学校学到的理论与实践的实践结合起来才能打牢知识的根基。

在2015年“中国铝业杯”第九届全国有色金属行业职业技能竞赛中,为了取得好成绩,张玉坤为自己制定了严格的训练计划。8月份是河津一年中最热的时候,为了保证换极速度和质量,他反反复复在厂房训练,每完成一次训练,衣服都能拧出水来,经过几个月的努力,最终在比赛中取得了第十二名的好成绩,为公司争得了荣誉。

在工作中实现人生的价值

有人说,电解车间冬天炼铝,夏天炼人。这句话一点都不

假,夏天炉面温度达到50多度,一般的电解工都受不了,但张玉坤从没有喊过苦,因此,他落下一个外号叫“拼命三郎”。

2015年11月份,他调入三、六区全面参与基础设施建设监督工作。为确保工程质量,他从监理部借来了所有施工图纸,吃透、掌握了各项标准,施工单位干到几点,他就加班到几点,只要不符合标准,他坚决不让施工。别人说他轴、一根筋。他却说:“前期工程干得不扎实是为后期生产埋下隐患,既然让我监督,我就不能糊弄了事。”

2016年3月份,86台电解槽全面启动。他要求员工严格按照标准检查,确保卡具紧固,与员工一起补料、捞碳渣,有时候晚上10点多回到家里,凌晨3点多又走了。妻子很担心他,让他在家歇一歇,可他说什么也不肯。在启动最紧张的时候,他连续半个月没有回家,启动结束后,又立即投入生产管理中。他在工区推行“初始化”管理,对工作质量坚持高标准、严要求,短短三个月的时间,三区的指标就跃居在中铝公司第一,并保持了6个月。

妻子有时候埋怨他:“你们公司到底一月给你发多少钱,这么卖命地干?”他也不恼怒,开导妻子说:“咱工作不光是为了挣钱,也是人生的一种历练,

(上接第一版)检查。坚持月抽查、季检查和节假日突击检查相结合的方式,每月至少选择一个重点岗位、重点环节或热点难点问题进行专项检查,每季度对照责任分解方案开展系统性检查,遇节假日对公车使用、公务接待等方面进行突击检查,进一步推动党风廉政建设责任落实。

三是加大问责力度。制定公司《执行力问责工作实施办法》,与领导人员绩效挂钩,对责任落实不及时、不到位、工作任务完成不力,制度执行不力的组织或个人进行严肃问责,切实起到问责一个、警醒一片的作用。

四是强化舆论引导和警示教育。每月组织开展党风廉政警示教育学习,集中观看警示教育光盘,撰写心得体会,通过“清风华泽”微信平台分享,真正做到入脑入心,不断增强拒腐防变能力。

记者:今年,公司党委要求开展基层党组织建设年活动,年底实现规范化党支部验收达标80%以上,炭素厂党总支采取哪些措施保证目标的实现?炭素厂党总支书记郭汉涛:炭素厂党总支以规范化建设为载体,夯实党建工作基础,通过以下措施保证目标的实现。

一是抓实“阵地规范”,夯实组织基础。加强党员活动室建设,设立意见、建议栏,促进党员自律、组织建设,使其成为党员、群众、职工的决策议事中心、服务中

党建管理

公司需要吗,说明咱有价值呀。”

解决问题是工作的责任

不墨守成规、不因循守旧、不拘泥于原有的方法,创造性开展工作才能提高技能,张玉坤深谙此理。

分流器安装是电解槽启动工作中的一大难题,费时又费力。三工区刚启动时,张玉坤曾带领4名员工花了两个小时才装上一套分流器。当时他就想:“不能按照老套路干工作,太费劲了。”

那段时间,他一有空就开始琢磨,怎么把分流器改造一下才能减轻工作量,他突然想到如果能在分流器上安装吊耳,直接用吊具固定,这不就节约时间了?他兴奋地开始测量、试验,最终确定在分流器两端六分之一处安装吊耳,改造后的分流器三个人只用一个小时就能安装到位,还解决分流器因磁场过大左右摇摆的问题。拆卸分流器时,分流器固定在挂钩上,拆完后直接吊出,消除了分流器使用后的变形情况,使用寿命增加30%。

张玉坤还建议将软连接的铝块由竖装变为横装,同时对弓形卡具尺寸也做了修改,更加方便软连接的固定,工作效率提高50%。

周围同事纷纷称赞张玉坤聪明,能想出好办法。张玉坤笑着说:“我这不是聪明,遇到问题想办法解决是我工作的责任。”

## 工匠精神在我身边

**本报讯** 近日,检修工会开展了第二批器具命名表彰活动。

经过组织评价,此次活动对实施中有价值、效果显著的3项器具进行了命名表彰。“武彦平开孔装置”解决了除尘器改造中花板袋笼孔加工难的问题,此前,除尘器改造中花板袋笼孔加工必须运到专业厂家采用激光切割,自制开孔装置后,只需在厂内自行加工即可,降低了运输费和加工成本;“武彦平

带压开孔装置”在带有压力的管道开孔时不需要租赁专业带压开孔装置,能够在不停汽(水)的情况下检修,效果良好,这两个项目的带头人武彦平因此获得500元的奖励;“聂金兵钻孔装置”在开挖混凝土马路下的土方时,螺旋式电动土方钻孔装置不损路面即可完成开挖工作,提高了作业效率,该项目带头人聂金兵因此获得200元奖励。

(段杨勇)

两个多月的时间,收听早安中铝俨然成为一种习惯,每期都有感悟,或是一则小故事由深入浅出地讲解着一个道理,传递着一个安全理念;或是一次违章的叙述警示着员工避免在危险作业中前行;或是一

坏的习惯会让你终生受益,一个坏习惯会让你备受伤害,特别是在生产作业中的一个坏习惯很可能瞬间毁掉你所有的幸福。

聆听“早安中铝”每天一个感悟,周末回听一周的讲述又有不一样的感受,好习惯在清晨的聆听中生根发芽。

●滕 冈

一个人的一组动作那是个人习惯,三个人同样一组动作那是行为规范,一群人同样一组动作那便是一种文化。“早安中铝”的开播影响的不是一个人,而是一个班组,一个



近日,质检中控中心党员带头开展“一降三提”主题实践活动,对公司两台电子汽车衡全面排查维护,同时对衡器底部全面清理,为秤体除锈刷漆,降低维护费用的同时保证了设备的稳定运行。

李琳 摄影报道

危险?营销中心党支部书记杨志勇:首先,要从思想源头上做工作,中心利用周例会机会,开展“每周一学”的职业教育,及时开展警示案例教育,使员工树立正确的价值观,让“敬畏规则”的思想生根发芽。

其次,从完善管理流程上做工作,使定价机制和选择客户成为组织行为,从根本上降低廉洁风险。我们将结合业务实际,梳理、补充、完善各项规章制度,按相关的程序和制度来规范工作,从而提高各项工作效率,强化服务质量,逐步实现各项工作有制度可依,形成按制度办事的行为规范。通过完善流程和制度,采购业务逐步形成全部公开招标比价化、销售业务形成组织定价化的管理模式。

第三,在业务监管上下功夫,中心将对定价、招标、比价等关键环节进行有效监管,彻底杜绝廉洁风险的发生。充分发挥各管理人员的监管职能,中心党支部委

员监管关键环节,中心合同管理人员监管流程,中心纪检人员监管过程,通过客户调研了解并管理服务,实施全方位、有重点的业务员监管,彻底杜绝廉洁风险。记者:劳动竞赛是企业为员工搭建岗位成长的重要平台,今年,公司重点开展“安全、干净”班组竞赛和三个层级的劳动竞赛,质检控中心将如何组织开展各项竞赛工作,以促进员工队伍整体素质的提高?质检控中心党支部书记陈步学:今年,质检控中心将“安全、干净”班组竞赛与降本增效、技术创新等结合起来,全年在5个业务10个班组开展电解质分子比分析、电解槽控制系统参数设定等4项技能劳动竞赛。

同时,中心将以“中国铝业杯”职业技能竞赛为契机,以张卫波创新工作室为载体,承办公司仪器仪表维修工专项劳动竞赛,竞赛采取理论与实操结合、老师傅与新徒弟结对、外聘顾问跟踪指导等途径,通过季度排位赛和年度总决赛,选出优秀技术能手,在年底进行表彰。通过各项劳动竞赛的高效开展,逐步形成常态化的活动机制,为中心人才队伍建设搭建平台。