

电力管理中心

3#机组环保岛改造通过现场验收

本报讯 3月21日,山西省环保厅、发改委、电力设计院、环科院及运城环保局组成的验收组,对公司3#机组环保岛改造进行了现场验收。会上,验收组听取了公司3#机组相关改造、运行情况

的汇报,并对现场环保设施、主控室、在线监测设施进行了全面的检查。验收组对3#机组环保岛改造后的运行效果给予了高度评价,并一致同意3#机组环保岛通过现场验收,可申请最终验收。(马俊)

装备项目部

完成氨气处理系统改造

本报讯 3月28日,铸造厂阳极保护环氨气处理系统改造项目完成负荷试车。该系统投产后,氨气吸收率达到90%以上,高浓度氨水经过化学反应成为化肥,可用于公司绿化。

铸造厂益源工区阳极保护环生产过程中产生的氨气经现有水喷淋处理系统,虽然取得一定效果,但处理不彻底,污染环境,也会对员工健康造成影响,且生产区区域与公司加油站相隔较近,存在安全风险。针对问题,装备项目部与运城市某环

(史青菊)

铸造厂

成功修复进口备件膜片阀

本报讯 3月20日,随着最后一个膜片阀安装到位,铸造厂合金工区收尘系统恢复了正常运行。至此,该厂设备人员通过技术攻关已累计自主修复20套进口备件膜片阀,为公司节约备件成本1.8万元。

据悉,膜片阀作为合金工区收尘系统的主要组成部分,总计有120套,起到对进入系统中的灰尘进行收集的作用。今年以来,现场收尘效果下降,经专业人员系统排查,发现有20套膜片阀无法正常工作。由于库房没有现货,进货周期至少二到三个月,铸造厂主动出击,立即组织设备人员技术攻关,自行修复故障设备。该厂主要领导亲自

带头,在现场组织研究讨论解决方案,对膜片阀拆卸后,查阅资料,了解备件结构和运行原理,通过反复实践,确定故障点为膜片阀内部长时间运行而锈蚀,表面不平整,造成密封不严,且内部弹簧失去弹性,无法达到正常工作需求。技术人员一方面对所有存在问题的阀体进行拆解,并安排人员对内部锈蚀部分进行精密打磨,更换了弹簧,经组装试运行达到使用要求。

此次自主维修,既节约了备件成本,又改善现场环境,锻炼了职工队伍,为除尘系统的维修保障工作积累了宝贵的经验。(张东)

炭素厂

逆向思维解难题

本报讯 近期,针对焙烧炉停火过程,打开2P火道盖外排挥发分,造成炉面烟气大的问题,炭素厂焙烧一车间突破传统思维,采用逆向排烟法,使挥发分倒流,实现能量利用,改善了炉面的作业环境,保障了人员职业健康安全。

据悉,焙烧炉由于春、秋检,清烟道等原因,每年都需要停火进行检修清理,停火需要打开2P的B孔火道盖,炉内的烟气、粉尘扩散到厂房内,造成一定的污染,员工需佩戴3m防毒口罩进行检修作业;另一方面,火道盖打开会造成炉内温度损失大,增加天然气的消耗。为此,车间

(武建国 穆二军 张昌荣)

提质增效在行动

生产经营 华泽铝业



本报讯 4月1日清晨,电解二厂员工打开企业微信,惊喜地发现,在微信对话框多了一个“电解二厂安全天天讲”微信群,这标志着电解二厂“安全天天讲”活动正式启动。此次活动是“安全、干净”班组劳动竞赛的进一步延伸,是企业安全文化建设的进一步深化。该活动由生产设备科管理,主要由电解二厂各级管理人员对自己在安全事件、安全理念、安全文化

电解二厂

“安全天天讲”活动启动啦!

等方面的学习、感悟进行分享,抛砖引玉,激发其他管理人员发表自己的观点、管理建议,同时转发到各作业组的微信平台,达到参与和活动全覆盖,促进员工安全技能以及管理水平的提升。通过“安全天天讲”活动的开展,突出管理

(闫学谦)

炭素厂

完成生产现场物理隔离

案。根据现场情况组织实施三种隔离措施,一是在组装车间、成型车间主要生产区域运行设备附近安装插柱式隔离护栏,二是在成型、组装等工序所有皮带机两侧安装护网,三是在成型、一焙、二焙、组装等工序板链旁边增加隔离护链。炭素厂检修站抽调专业人员制作护栏护网,本次共计制作1.2m高护栏153个,共计350余米,制作1.5m护链125个,共计280余米,总计护栏长度达到了600余米;为30余条皮带安装

了隔离护网,共计长643m;各车间板链两侧采用固定链条隔离共计864m。由于皮带护网施工需要在设备停运状态下实施,安装人员只能利用夜间设备停运时段,进行施工作业。经过近三个月的努力,炭素厂生产现场物理隔离工作顺利完成,有力推动了“清洁工厂”创建及“安全、干净”班组竞赛活动的深入开展。(穆二军)

“安全干净”通讯

(上接第一版) 改革、强化过程管理”的考核机制,今年,人事行政部在深化绩效考核改革方面做哪些工作?

人事行政部经理王锦峰: 人事行政部作为公司绩效考核的管理单位,在绩效考核改革方面,2017年,将重点做好以下几方面工作:

一是不断创新考核机制。坚持成本领先的战略,各单位以成本、利润、费用作为关键考核目标,并结合公司生产经营需要,抓大放小,将生产经营中的各项指标对标行业先进,确保各项指标行业领先。例如,今年在电解、炭素等主体单位设置了产量、电耗、碳渣量等考核指标;完善安全管理正向激励机制,持续加大安全管理考核力度,将绩效工资

的20%用于安全专项考核;持续加大销售创效力度,销售人员月度只发放基本工资,奖金按照销售业绩情况进行提成奖励;同时加强绩效考核管理,严肃考核纪律,刚性考核,不讲客观,奖优罚劣,尤其是加大了中层干部挂钩考核力度,中层干部与单位组织绩效进行“三挂钩”(与组织绩效挂钩比例挂钩,与专项管理考核挂钩,与本单位控制性费用挂钩),确保各

项目层层分解落实,责任到人,全面保证各项生产经营任务的完成。二是解放思想,充分授权,进一步加大市场化改革创新机制,积极推进炭素厂和铸造厂事业部改制工作,采取内部承包的管理模式,加大授权和对事业部的管控力度,加强考核和过程管控,通过优化组织结构和员工配置,划小核算单元,全面提升事业部自主管理、自主经营的能力,确保各事业部安全稳定运行。

三是持续完善绩效考核管理体系,建立绩效管理过程沟通机制,加强绩效考核结果运用,逐步完善过程沟通管理机制,通过建立员工绩效档案,完善申诉机制,开展绩效面谈等工作,收集员工绩效数据,帮助员工查找工作中的不足,不断促进各级员工业务能力的提升,将员工绩效考评与岗位晋升、职务调整、职业生涯指导相结合,实现员工绩效和组织绩效的有序提升。

记者:2017年职代会上,公司提出要完善OA办公,提升工作效率,不断推进智能工厂建设工作,质检控中心如何推进这项工作的工作开展? 质检控中心主任陈步学:



公司董事长、总经理郭威立强调:

要树立经营的思想

本报讯 3月27日,在公司召开的生产调度例会上,公司董事长、总经理郭威立强调,公司上下必须树立经营的思想,用经营的理念、思维和方法干工作,通过压缩库存、降低资金占用、提高资金周转率、加快项目建设等方式提高企业的盈利能力。

郭威立指出,企业要健康、稳定、持续发展,必须树立经营大于管理的思想,尤其是面对日益严峻的市场形势,各单位要摒弃传统保守的经营理念 and 模式,在降低大宗原材料库存上下功夫。炭素厂主要降低熟块、生块库存到定数值;电解厂、铸造厂、物配后勤中心等单位

(陈小萍)

中铝股份来公司开展安全环保检查

本报讯 3月19至21日,中铝股份第六检查组对公司进行安全环保检查。

检查组通过听取汇报、查阅资料、现场检查等方式,对公司安全环保自查情况、“一岗双责”清单编制情况、“安全、干净”班组劳动竞赛活动、物理隔离项目实施等工作,以及电解烟气净化、锅炉烟气脱硫、脱硝装置、危废暂存等环保设施进行了检查。

检查组对公司安全环保工作开展情况给予了高度评价,一致认为,公司安全环保健康工作做的扎实细致,落实了总部“3336”、“3132”安全管理思路。检查反馈报告指出,公司全员填写的“安全”一岗双责”行为报告有效推动了安全责任的落实;实施的物理隔离在实现人车分流、人机分离方面已初显成效;开办了“安环微课”,对安全可记录事

(闻俊霞)

精准管理是中铝公司为提升管理水平、促进提质增效而实施的重大举措。全面推行精准管理,对于提升企业管理水平具有重要的意义。

——摘自《总经理工作报告》

本期讨论话题:精准管理

记者:公司今年提出,要以标准化建设为契机,初步完成精准管理体系建设,生产技术中心作为这项工作的牵头单位,将如何推进这项工作的开展?目前,推行大调度改革、探索电解精益生产模式的工作进展如何?

生产技术中心副经理薛峰平:我们今年将以标准化建设为重点,推进精准管理。在标准化建设方面,采用重点突破和“标准化+”相结合的方式推进标准化工作,逐步将标准化理念、方法渗入经营管理各环节。3月份,对未确定标准或者执行效果不佳的关键工序选取了8个关键事项,按照立标、执标、评标、提标四个环节开展工作,促进标准的提升。

为了更好地推进精准管理,公司制定了推进精准管理专项行动实施方案,通过标准化固化精准管理成果,以项目制改善、全员创新创效、现场管理为抓手,全面提升精准管理理念、方法在基层落地,逐步使精准管理成为工作新常态,为公司提质增效和转型发展夯实基础。

公司今年职代会提出推行大调度系统改革,将原来相对独立的总公司调度、各二级单位调度以及各视频监控点整合到一起,成立生产大调度中心,对全公司资源进行统一调度,更好地服务生产,推动生产管控能力全面提升。

2月份,生产技术中心按照公司职代会要求,编制了大调度中心组建方案,开始全面筹建。3月份,从二级单位抽调了4名具备相应素质的基层管理人员担任现场调度,经过一个月的岗位练兵,现场调度掌握了各工序之间的衔接、组织机构和岗位职责,编制了《生产调度运行管理制度》。4月1日起,公司取消各二级单位调度,大调度系统开始试运行。

记者:公司要求今年要推行库存最小化,将各项大宗原材料库存控制在目标范围内,实现了保证生产、控制库存的管理目标。二是彻底分析辅助材料、备品备件积压物资的实际情况,开始全面筹建。3月份,从二级单位抽调了4名具备相应素质的基层管理人员担任现场调度,经过一个月的岗位练兵,现场调度掌握了各工序之间的衔接、组织机构和岗位职责,编制了《生产调度运行管理制度》。4月1日起,公司取消各二级单位调度,大调度系统开始试运行。

记者:公司要求今年要推行库存最小化,将各项大宗原材料库存控制在目标范围内,实现了保证生产、控制库存的管理目标。二是彻底分析辅助材料、备品备件积压物资的实际情况,开始全面筹建。3月份,从二级单位抽调了4名具备相应素质的基层管理人员担任现场调度,经过一个月的岗位练兵,现场调度掌握了各工序之间的衔接、组织机构和岗位职责,编制了《生产调度运行管理制度》。4月1日起,公司取消各二级单位调度,大调度系统开始试运行。

公司炭素挖潜创效项目成功立项

本报讯 3月24日,从中铝总裁办公会传来喜讯,公司炭素系统挖潜创效项目通过立项,为公司下一步开展项目可研、设计工作创造了条件。

据了解,为充分利用现有预留地及公用设施,公司抓住中铝华润电解铝项目投产用极的有利契机,拟实施炭素系统挖潜创效项目,以增加利润增长点。公司董事长、总

经理郭威立高度重视该项目建设,多次奔赴中铝公司汇报项目情况。在公司相关单位的共同努力下,经过反复交流优化了项目方案,最终修改完成项目建议书,并上报中铝总部,通过了立项审批。项目建成后,预计每年可为公司增加利润5000余万元。目前,装备项目部正积极办理相关项目手续,推进项目前期工作。(王令丰)

公司加强质量管理打造华泽品牌

质量意识;强化质量体系运行,提高质量管理水平;梳理查摆质量问题,限期整改固化成果;深化质量精准管理,狠抓生产过程控制;开展质量技术攻关,挖掘关键工序潜力;认真开展质量对标,深挖质量改善空间;增强市场服务意识,不断提高顾客满意度。

公司还下发了2017年质量目标分解表、质量工作措施一览表和质量攻关项目表,要求各单位高度重视,积极宣传,广泛发动,突出精准管理,强化精益操作,严把各项质量关,杜绝不合格产品进入下一道工序,并结合本单位质量工作实际,制定细化本单位质量工作实施方案,确定质量目标,并层层分解,细化管理措施,从管理、技术、人员、操作等方面采取有利措施,切实将质量工作抓紧、抓细、抓实,确保产品质量稳定优化,为实现公司年度质量目标提供保障。(陈小萍)

哪些措施保证目标实现? 铸造厂厂长李富强:合金加工成本实行总承包制,实现全年合金加工利润为正,是公司今年在合金工作上对铸造厂提出的新要求,要完成这一目标,重点要做好以下几方面工作:一是要优化管理机构,通过加快改革步伐,优化组合各级团队,压缩管理人员,实行定员、定岗、定薪,达到精干队伍、提高效率的目的;二是实行内部业务承包,对抬包清理、地炉生产、再生冰晶石等业务相对独立的工作按质量计件方式进行承包,在核定基本作业任务和量标准的基础上,鼓励自主管理,多劳多得。三是生产组织高效运行,围绕合金产品生产目标,充分发挥调度的组织和协调作用,推行准时化生产,加强生产过程组织,细化作业流程,通过精准运行,减少生产间隙,提高生产效率。四是精益操作降低消耗,梳理细化作业标准,严格执行工艺纪律,减少作业偏差带来的损失和浪费;设立“降低天然气消耗”和“减少铸造损失”两项核心攻关项目,组织专业技术人员和生产骨干进行全流程诊断分析,切实优化两个关键指标;通过规范化操作,提高员工的操作精度,降低棒头灰度、新增热灰灰等措施降低烧损。五是开发高附加值新品,与营销部门互动,共同跑市场,提高产品附加值,拟新增压铸散热器生产线丰富合金产品结构。

记者:根据中铝公司“市场倒逼成本、成本倒逼(下转第四版)

2017年一季度“华泽好员工”事迹材料



柴红斌是电解一厂生产设备科技术员，主要负责设备日常检修、大修、费用管理和特种设备管理等。今年年初，在公司修理费用指标下发后，柴红斌根据日常检修项目类型及特点，分析制定检修计划、合理安排外委及内部检修，提高检修质量，最大限度降低外委检修费用，截至3月份，外委检修费用比去年降低了10%。在3台电解槽大修项目中，柴红斌每天到现场督促施工进度，协调解决现场存在的各种问题，安全顺利完成电解槽大修任务，平均单台槽节省2个槽昼夜。在检修电解槽周绝缘过程中，他结合现场检修特点，认真研究，反复实验，设计制作了更换绝缘砖的专用小勾，大大减轻了现场检修工作难度，由原来更换1块绝缘砖用2个小时缩短为20分钟，此项改造受到了公司命名表彰，被中铝股份授予“金点子”称号。



李连生现任电解一厂二工区分管操作质量的副区长，在他的努力下，一季度，该工区各项操作不断规范，尤其是换极的精细化程度有较大提高，大面保温料的添加和出铝口规范都是其他工区借鉴的样本，二工区原铝质量始终保持在100%。他严把工区换极、专槽整形和保温料添加等操作质量关，针对员工作业不到位的地方及时指出并督促整改到位，每周下发操作质量周报。严格落实“安全、干净”班组劳动竞赛各项要求，坚持每天跟踪封极人员，不断强调安全操作；每天检查清理责任槽卫生，严格按照推进计划进行整改。李连生说：“日常维护是维护槽子最重要的环节之一，一旦做不好，槽子保温就是空谈。”不管员工有多少抱怨，他都不做丝毫让步，仍旧反复检查，要求整改，直到达标为止。



侯礼俊现任电解一厂三工区一班作业长。一季度，在他的带领下，一班各项指标以及专槽维护在工区多次排名第一。一班在效应控制方面是工区的标杆，该班组的效应系数平均为0.08次/槽（含闪炼效应），专槽原铝质量99.70率连续保持100%，作业组16小时合格率保持第一，全槽卡压平均处理到了8毫伏以下。工区在出现压极的时候，他总是带领换极人员留下，加紧换极。在日常交班过程中，为确保员工能够正常下班，他每次都是最后一个离开现场。如果下班时，发现看槽人有堵料没完成，他带领全班人员帮助处理。他善于管理团队，2016年到现在，他带领没有一名员工离开，不论哪个员工家里有事都积极主动过去帮忙。通过他的努力，一班成为一个有凝聚力、战斗力、领导最放心的团队。



吕耀宾现为电解二厂检修净化工区技术员。一季度，他紧紧围绕“安全、干净”班组竞赛活动，在强化设备改造、优化现场环境上下功夫。在氧化铝输送三浓相技改项目中，他认真细致开展项目细节确认工作。为确保数据准确，他对三浓相现有设施进行实地测量观察，与原图纸核对厂房基础设置，多次与相关厂家联系沟通，并组织人员对现有超浓相系统存在的问题进行讨论，提出改进意见，他先后制定3套改造方案。他坚持到现场对四五六净化的集气效果进行确认，及时调整风机转速，保证了现场环境的清洁；抓好检修净化工区设备清洁整治、色彩化等工作，提升设备“三清四无五不漏”管理水平，要求槽维员工在电解工区槽上部清理完毕后，第一时间对漏点进行修复，从源头上提升槽上部清洁管理水平。



任万益现任电解二厂六工区主任。他以“安全、干净”班组劳动竞赛为契机，进一步优化六工区各项指标。在“安全、干净”班组竞赛活动之初，他组织员工开展安全责任人一岗双责责任清单培训，签订安全承诺书。在安全学习方面，他每天组织工区员工按时收听“早安中铝”、安环微课等，亲自抓作业长的《班组长安全履职百字守则》的背诵情况，进一步提升员工的安全责任意识。在员工行为方面，他做好工区员工的安全互保、联保工作，通过强化安全值日让员工参与安全管理，达到齐抓共管，人人负责的目的。设备管理方面，他认真执行周期设备维护方法，在捞碳渣“五个一”的基础上，提出两个碳渣瓢轮流使用，降低了碳渣瓢的损耗。一季度，他带领的工区在公司十二个工区对标中名列第一，在中铝公司对标中名列前茅。



张萌喜现任电解二厂二工区支持工程师。一季度，他以“安全、干净”班组竞赛为载体，全面提升工区电解槽管理水平。为配合分厂打造工区样板槽，他带领工区骨干人员清理积灰、矫正水平罩、规范修整槽盖板，第一个通过分厂下达的二十台样板槽验收。在安全管理方面，他严格落实作业前的安全交底，做好安全提示，带领员工收听“早安中铝”安全小故事，并与员工一起分享自己的心得体会。质量管理方面，他及时调整电解质水平，严格员工巡视管理，减少化爪、漏爪现象发生，工区铝液质量保持在98%以上；以作业组员工排名，奖励优秀，鼓励后进，在换极、出铝等方面引导员工精心操作，通过电解质控制、利用精确出铝装置严格出铝精度控制等，全面提升操作质量，工区精益操作管理位列公司十二个工区前三。



柴武军现任炭素厂焙烧二车间焙烧班二组组长。面对新炉室“三立一卧”创新装炉方式的挑战，他时刻把员工和设备的安全放在第一位，班前会认真做好安全布置和安全提示，确保班组安全生产；瞄准天然气单耗目标，在曲线的设置优化、密封方法的创新、预热利用、快速移炉等方面总结了丰富的实战经验，编制了《焙烧炉节能操作法》，为车间节能降耗提供指导。一季度以来，他带领的班组天然气单耗均在车间四个运行班组中一直名列前茅。2#焙烧炉在中铝公司劳动竞赛中位列优胜第一。在“安全、干净”班组竞赛活动开展期间，组织建立班组安全责任人清单，一人一单、承诺上墙，通过5S管理，规范标识、排查设备，对危险因素进行物理隔离，为车间的“安全、干净”班组劳动竞赛顺利验收作出了积极贡献。



李永庆是炭素厂焙烧一车间安全员，负责车间日常安全管理工作。日常工作中，他狠抓班组安全管理，制定各项应急预案，细化事故演练流程，不断提高车间员工安全意识。焙烧炉是炭素厂A级危险源，车间使用天然气的设备多，管路复杂，他坚持每天第一个到达车间现场，对车间每一个区域与设备进行排查。1月份以来，焙烧炉开始喷涂作业，同时修炉、护炉作业量加大，现场外来作业人员增多，为了确保作业安全，他多次对外来员工进行安全培训，做好现场安全监护，发现隐患及时制止，并立即向车间汇报，提出整改意见。一季度，他发现安全隐患50余条，制止违章操作20余次，对7人次进行了安全再教育，使基层安全工作真正落在了实处，保证了车间的各项工作稳定有序开展。



苏晓是炭素厂煅烧车间安全员，工作中，他兢兢业业、一丝不苟，自他担任安全员以来，车间实现无轻伤、无责任事故。3月的一天下午，原料库收尘器箱体螺旋突然跳停，初步判断由收尘器螺旋吊架损坏造成的，联系检修站专业人员进行检查处理，车间开好工作票、有限空间作业票，工具准备完成已到下班时间，由于此项作业涉及到有限空间作业，属于高危险性作业，他亲自到现场进行监护，督促安全措施的执行，当安全措施执行完成，人员准备开始作业时，他提醒检修人员到现场控制箱再确认一下螺旋是否断电，经过他的再次确认，发现螺旋没有及时断电，原来是原料库尘有两套相同的螺旋，电工在停电的时候接错了。正是因为苏晓的认真负责，才避免了安全事故的发生，确保了人员的作业安全。



霍旭升现任铸造厂合金工区生产二班班长。作为一个一线长期锻炼成长起来的班长，他有过硬的心理素质、丰富的生产经验、系统的理论知识。一季度，他严格贯彻公司与厂部安全管理规定，当班期间深入各个岗位，发现和纠正违章行为31起，上报设备隐患6处，保证了生产的安全稳定运行。生产期间，他善于思考、讲实效，抓重点环节，对炉前配料环节要求两人签字确认，在铸造环节，他从溜槽到铸盘逐一检查，确保干净整洁，无杂质混入铝液中。一季度，他带领的班组合金棒质量在工区班组排名第二。为响应厂部降低烧损号召，他每个岗位都亲自示范，要求所有岗位职工精细作业，并对倒包进铝、扒渣精炼、铸造控制等工艺环节根据实际情况重新修订，班组成本较去年降低了8%。



米晓斌现任铸造厂普铝工区生产二班副班长。工作中，他兢兢业业、任劳任怨，全力以赴完成工区的任务目标，获得领导和同事的一致好评。2月份正值春节期间，是生产压力最大的一月，恰逢班员因病请假，他独自一人挑起班组生产的重担，每天提前半个小时来到现场，检查设备和工具材料情况，确保达到最佳生产条件，当班期间未发生过一次压铝。在厂部开展的“产量、质量”双提升竞赛活动中，他严抓生产工艺流程控制，班组在1、2月份竞赛排名中均名列第一。在“安全、干净”班组竞赛活动中，他严格对照验收标准，积极准备资料，对责任设备进行色彩化和无泄漏缺陷，在厂部3月份竞赛评比中综合排名第一，获得“安全”、“环境”两项专项流动红旗。



范文博是能源动力厂供电车间运行二值一名运行电工。工作中，他始终将安全放在第一位，坚持安全操作零差错，共执行操作15次，许可工作票10份，并坚持上岗前填写安全确认单20份，在安全值日中能及时发现指出各类习惯性违章，责令相关责任人立即整改；2月份春节假期，他严格执行两票及岗位技术规程，确保每一项操作到位，同时还不断加强现场设备巡视，确保设备本质安全，为提高自身业务技能，他每天深入检修现场，积极学习相关专业知识；在“安全、干净”班组竞赛工作中，他率先进行现场卫生死角清理及目视化喷涂，并对标准化作业卡、5s标准对班组所辖区域进行整理、整顿，积极处理各项问题，为其他班组开展“安全、干净”竞赛活动起到了示范作用。



郑中华是能源动力厂专职安全员。一月份，他积极编制了职业健康安全环保1号文，并深入各车间、班组进行讲解，确保安全环保管理工作落地。2月份，在“安全、干净”班组竞赛中，他加强走动式管理，还建立了分厂微信群，每日组织全员收听早安中铝小故事；3月份，春检工作前，他组织全员开展了安规培训考试，下发了“两票三种人”，检修工作中，他每天到现场检查安全组织措施、检修人员劳保及工器具使用情况等，针对重要检修设备，做好第二监护，确保春检工作安全顺利进行；此外，他还积极开展安全环保检查及隐患整改闭环工作，一季度，共组织进行了6次安全环保检查，查出隐患68项，针对公司检查出的23项问题，他提出整改意见和建议，并全部督促整改完成。



裴朝峰现任检修厂天车维修部安全员，曾获2006年度公司安全先进个人荣誉称号。2月份，他根据天车检修的特点，以天车检修小组为单位建立互保对子，工作前进行危险源辨识并采取相应的防范措施，加强作业现场的安全检查监护，规范操作。他加强作业过程中安全值日、红袖标、“五个坏习惯”违章行为的检查、纠正，并与班组违章人员谈心、使员工从内心深处产生共鸣。他还补充完善了滑线检修、天车检修等安全制度，使班组长、检修人员能够按照“五确认”的要求，对作业现场的工作票、动火作业、高处作业的安全措施逐一检查落实。一季度以来，他严格现场检查，加大自查互查力度，负责安全监护转运电解槽及槽上部20余台次，确保了天车维修作业的本质安全。



李磊是质检计控中心信息网络科槽机班班长。一季度，他完成了槽控语音控制系统线路和播报方式的改造，使电解生产现场早晚交接班能够听到最新的“早安中铝”；他带领员工积极参与“安全、干净”班组劳动竞赛，制定竞赛方案，讲解竞赛规则，制定奖励机制，每天对竞赛活动记录，并随时公布，在班组中营造良好的氛围；组织班组成员认真填写“安全一岗双责责任清单”，每周进行检查，发现并排除设备设施和作业环境安全隐患20余处；配合公司大调度项目编定物理搬迁方案，针对设备设施的定位、光缆电缆的敷设走向重新部署，组织技术人员多次讨论，最终使搬迁过程对电解生产的影响减到最小。针对铝电解计算机控制系统故障，他不断总结解决办法，提高班组故障处理效率。



赵学程是质检计控中心自控技术科安全员。一季度，他梳理完善科室安全管理、安全培训演练等6项安全管理制度，在安全隐患排查方面，他采取周检查、周通报的方式，排查安全隐患共18项，全部整改到位。他还组织员工收听“早安中铝”，一季度共参与650多人次。在“安全、干净”班组竞赛活动中，他组织各班组对照竞赛细则，列出活动推进计划，对活动开展情况进行专项检查。在安全一岗双责责任清单的落实上，他组织全员立足安全履责行量化底线标准，对责任清单行为报告充实完善，进行一对一的指导培训，每周开展检查。2月份，他组织制作安全隐患曝光栏，共曝光安全隐患30项，实行闭环管理。通过以上各项活动开展，实现了科室全员的零事故、零伤害。



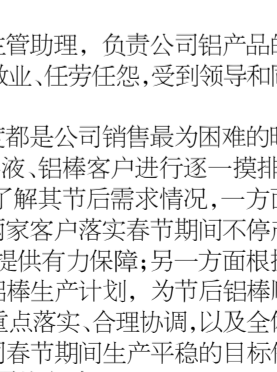
卫兰花是物配后勤中心仓储科辅材班班长。一季度，在食堂改造辅材库搬迁准备工作中，为确保改造后辅材库及电解新库房布局更加科学合理，卫兰花多次到新库房规划、测量场地，设计出了科学合理的库区平面布置图，制定了最终物资搬迁方案，完成249项价值60余万元物资的安全、完好搬运。2月份，在二级现场库的回收工作中，她多次到现场与生产单位相关人员核实各单位库存物资的数量、品种、状态、设备设施状况等情况，根据各单位不同情况采取具体措施，带领班组成员进行物资回收，目前已完成了质检计控中心、能源动力厂二级库共计306项物资的回收工作，逐步消除“已领未耗”，实现物资共享，充分发挥了物资前置的意义。



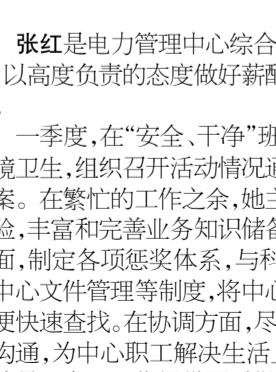
张轩辉是物配后勤中心治安保卫大队安全员兼设备管理员。工作中，张轩辉一勤勤恳恳、任劳任怨，受到了领导和同事的好评。一季度，张轩辉在工作中加大安全管理力度，突出安全管理重点，注重安全工作文化建设，营造了大队队员人人重视安全、人人做好安全的良好氛围，杜绝了安全事故的发生。1月份，公司华泽路北门外路面由于长年大车碾压，且长期遭受雨水的侵蚀，造成了一处30平米左右的路面坍塌，张轩辉发现后，带领维修人员冒着大雨完成了道路恢复工作，消除了路段不畅对行人、车辆造成的安全隐患。公司实行物理隔离工作中，他联系维修人员，完成电解项目部停车场岗的线路拉接工作，消除了队员夜晚检查的不便。



贺武是营销中心销售科销售主管助理，负责公司铝产品的销售及发运工作。工作中，他爱岗敬业、任劳任怨，受到领导和同事的好评。受春节长假影响，每年一季度都是公司销售最为困难的时期，贺武带领销售人员针对所有铝液、铝棒客户进行逐一摸排，全面掌握其放假、开工时间节点，了解其节后需求情况，一方面按日编排铝液销售计划，重点与两家客户落实春节期间不停产的工作，为春节期间生产平稳运行提供有力保障；另一方面根据客户需求情况落实安排春节前后铝棒生产计划，为节后铝棒顺畅销售奠定基础。通过全面筹划、重点落实、合理协调，以及全体销售人员的共同努力，完成了公司春节期间生产平稳的目标任务，实现了公司春节期间铝液销售零的突破。



张红是电力管理中心综合党群科综合员。工作中，她敬业爱岗，以高度负责的态度做好薪酬管理、工会以及协调等综合性工作。一季度，在“安全、干净”班组竞赛活动中，她狠抓办公区域环境卫生，组织召开活动情况通报会，制定整改措施及落实具体方案。在繁忙的工作之余，她主动加强业务学习，不断总结积累经验，丰富和完善业务知识储备。节假日主动加班，在薪酬管理方面，制定各项奖惩体系，与科室主管签订了目标责任书，制定了中心文件管理等制度，将中心文件及其他资料整理装订成册，以便快速查找。在协调方面，尽职尽责，任劳任怨，经常与合作单位沟通，为中心职工解决生活上的困难，排除大家后顾之忧，为其他员工安心工作提供了后勤保障。



毛亚军现任党群工作部组织部主管助理。一季度，他积极参与筹备公司二届五次职代会暨2017年工作会、党建工作会，加班加点起草了公司《党建工作报告》等会议主要文件。在干部管理工作中，他会同人事、纪检部门开展了公司中层干部推荐和选拔工作，并积极配合中铝公司党组完成了对公司部分领导干部的推荐、考察工作。职代会暨党建工作会后，他起草了《党建工作责任制一览表》，制定了《山西华泽铝业有限公司基层党组织规范化建设方案》，并组织各二级党组织党务工作者进行了业务培训；扎实开展基层党组织建设年活动，在全公司范围组织了26个“一降三提”党员攻关项目和87个“党员责任区、示范岗”，并逐个指导，量化活动目标，制定可行措施，确保取得实效。



王令丰现任公司装备项目部规划主管。一季度，他牵头组织公司炭素节能挖潜改造项目和压铸铝合金散热器合作项目的前期工作，顺利完成项目建议书并申报中铝总部。他积极联系设计院、造价咨询单位，开展公司相关项目的设计业务联系和项目设计及造价咨询管理，牵头组织协调项目设计工作问题对接，保障了项目快速推进、工程造价经济可控。在大修渣场扩容改造项目和炭素后焦卸车系统改造项目中，他仔细把控项目节点和质量，确保项目紧张有序推进。在14万吨电解铝项目政府备案工作中，他积极配合相关部门开展整体项目的环保、安全、职业健康、节能、消防等备案工作。一季度，他积极参加公司机关“安全、干净”竞赛活动，为装备项目部获得竞赛专项流动红旗作出了积极贡献。

