



山西华泽铝电有限公司党委 主管 总第 327 期 (本期四版) 内部资料
党群工作部 主办 2017 年 1 月 25 日



会议剪影

摄影 张勇 张卫华



大会主席台



签订集体合同



王福武主持第二阶段会议



代表团向大会主席团汇报



孙安稳主持第一阶段会议



尚生荣宣读表彰决定



民主评议



公司领导与劳模合影



签订2017年业绩目标责任书和党建目标责任书

弘扬劳模精神 打造华泽品牌

——2016年度劳模光荣榜



李中伟
电解二厂生产支持科科长兼班组长



张玉坤
电解二厂三区支持工程师



任国斌
炭素厂包装车间副主任



李建设
能源动力厂供电车间副主任



郭新生
铸造厂生产管理科主管兼青铝工区主任



张明博
检修厂更新改造项目部经理



刘一鹏
电力管理中心设备管理科综合管理员



史晋
物配后勤中心仓储管理科主管助理



刘存虎
公司生产技术中心安全主管

通讯地址：山西华泽铝电有限公司办公楼 211 室 电话：(0359) 5048954 电子信箱：hzbjb@126.com 邮编：043304

瞄准新目标 再创新业绩 以优异的成绩向十九大献礼

公司隆重召开二届五次职工(会员)代表大会暨 2017 年工作会 党建会



图为大会现场。摄影 张勇

本报讯 1月20日，公司在501会议室隆重召开二届五次职工代表大会暨2017年工作会、党建会，认真总结2016年工作，分析面临的形势，安排部署2017年任务，团结带领广大干部职工瞄准新目标，再创新佳绩，为开创公司改革发展新局面而努力奋斗。公司党委书记、工会主席袁欣富，主持公司行政全面工作的副总经理郭威立，纪委书记王福武，财务总监孙安稳，总经理助理尚生荣等主持大会。来自公司管理、生产一线职工代表共174人参加会议。

袁欣富主持大会预备会，会议通报了代表变动情况，增补了大会主席团成员，通过了大会议程。

孙安稳主持正式会议。王福武传达了中铝公司一届五次职代会暨2017年工作会、党风廉政建设建设和反腐败工作会议会议精神。

郭威立作了题为《瞄准新目标，再创新业绩，为开创公司改革发展新局面而努力奋斗》的总经理工作报告。

郭威立在讲话中指出，2016年，公司认真贯彻执行中铝总部各项决策部署，紧紧围绕年度目标任务和“一争二保五强化”工作措施，积极践行企业文化理念，推行精准管理，倡导工匠精神，狠抓指标创优，把握市场机遇，推进企业发展，圆满完成了目标任务。郭威立从电解系统稳定向好、电力系统优势发挥、经营系统创出效益、基础管理全面加强、企业发展成果显现、公司整体和谐稳定六个方面总结了公司2016年工作。

孙安稳传达了中铝公司一届五次职代会暨2017年工作会、党风廉政建设建设和反腐败工作会议会议精神。

郭威立作了题为《瞄准新目标，再创新业绩，为开创公司改革发展新局面而努力奋斗》的总经理工作报告。

郭威立在讲话中指出，2016年，公司认真贯彻执行中铝总部各项决策部署，紧紧围绕年度目标任务和“一争二保五强化”工作措施，积极践行企业文化理念，推行精准管理，倡导工匠精神，狠抓指标创优，把握市场机遇，推进企业发展，圆满完成了目标任务。郭威立从电解系统稳定向好、电力系统优势发挥、经营系统创出效益、基础管理全面加强、企业发展成果显现、公司整体和谐稳定六个方面总结了公司2016年工作。

郭威立对公司2017年工作进行部署，制定了五项工作措施。(见本报二版)

袁欣富作了题为《加强党的建设，从从严治党，为开创公司改革发展新局面提供坚强保障》的党建工作报告。

袁欣富在报告中指出，2016年，面对严峻的市场形势，公司党委紧紧围绕提质增效、改革发展中心任务，全面从严治党，切实履行“两个责任”和“一岗双责”，扎实开展“两学一做”学习教育，夯实党建工作基础，强化干部作风建设，充分发挥了党组织的政治核心作用，有力促进了公司成本目标的完成，主要技术指标在中铝电解铝企业持续领先，全年实现大幅盈利。袁欣富在报告中从扎实开展“两学一做”，真学真做初见成效；加强党组织自身建设，党建基础进一步夯实；切实履行“两个责任”，党风企风持续向好；狠抓班子和干部队伍建设，工作作风持续改进；健全党建工作机制，服务中心能力进一步提升；加强宣传思想政治工作，企业文化落地生根；加强工会工作，服务职工能力进一步提升七个方面回顾了2016年主要工作。

袁欣富对公司2017年党建工作作出部署，明确2017年要抓好五项工作。(见本报三版)

袁欣富同时还作了选人用人专题报告和工会工作报告。

与会代表对大会文件进行了分组讨论，公司助理以上领导分别参加了各代表团的讨论，听取了职工代表的意见和建议。与会代表认为，总经理工作报告实事求是地总结了2016年电解、发电、经营、发展、基础管理、队伍建设等各项工作取得的成绩，对企业当前面临的形势进行了全面分析研判，提出了2017年的奋斗目标，制定了切实可行的措施，对于做好2017年各项工作具有重要指导意义。

各代表团向大会主席团汇报了讨论情况。

按照会议有关要求，大会对公司领导班子及班子成员进行了民主测评，对选人用人工作和新提拔干部进行了民主评议。

会上，尚生荣宣读了劳动模范表彰决定、优秀创新工作室授牌表彰决定、“一降三提”党员攻关项目表彰决定。受表彰的九名劳模、九名党员攻关项目带头人和三名优秀创新工作室带头人从领导手中接过荣誉证书和奖牌，会场响起热烈的掌声。

会议审议通过了《总经理工作报告》、《工会工作报告》、《2017年绩效考核实施方案》、《集体合同》及《女职工特殊权益保护专项集体合同》，审议了《2016年业务招待费使用情况报告》。郭威立与袁欣富分别代表企业与职工签订了公司集体合同和女职工特殊权益保护专项集体合同；郭威立与各单位一把手签订了《2017年目标责任书》；袁欣富与各二级党组织负责人签订了《2017年党建工作目标责任书》；郭威立、袁欣富与各单位党政主要领导签订了《2017年党风廉政建设责任书》。

大会通过了大会决议。

王福武就落实本次会议精神提出要求：一要紧盯目标抓落实。各单位要认真传达贯彻会议精神，干部职工要统一思想，把工作部署转变为实际行动；各单位要高效开好本单位的职代会、党建会；要强化目标意识，制定工作措施，严格考核兑现，层层抓落实，定期督查督办，确保完成公司全年目标任务。二是各级干部要勇于担责。各级班子要强化使命意识，提升履职能力，创新工作方法，不负组织重托；各级干部要率先垂范，示范引领，紧盯目标，不辱使命，全力推动公司全年目标任务实现。三要凝聚企业正能量。各级党组织要充分发挥战斗堡垒作用，积极开展三型党组织创建、党员攻关项目等活动；各级工团组织要发挥群众工作优势，积极开展各项劳动竞赛，以品牌竞赛活动推动生产经营管理工作；优秀共产党员和劳动模范要身先士卒、勇作表率；广大员工要以主人翁的心态对待工作，珍惜岗位，立足本职，争做贡献，以实际行动与企业共渡难关，共建家园，为完成全年目标任务贡献智慧和力量。

(陈小萍)

社论

瞄准新目标 再创新业绩

2016年，公司顺利完成了中铝总部下达的成本考核目标，创造了近8年以来最好的盈利水平，交出了一份非常出彩的成绩单。成绩的取得来之不易，是公司干部职工齐心协力、全力以赴、攻坚克难、顽强拼搏的结果。

2017年，铝行业的竞争将更加激烈，我们将面临原料上涨和铝价下跌的双重压力。面临严峻的形势和艰巨的任务，公司广大干部职工要把思想和行动统一到公司关于2017年工作的总体部署上来，坚决按照2017年职代会暨2017年工作会、党建会的要求，坚定信心、奋勇拼搏、瞄准新目标、再创新业绩，努力开创公司改革发展的崭新篇章。

瞄准新目标，再创新业绩，要

以更高的标准、更实的举措推进各项工作的落实，确保主要技术指标在中铝公司持续保持领先。

瞄准新目标，再创新业绩，要强化经营思维观念，扭住盈利关键。领导干部要提高经营能力，抓住市场机遇，抢占政策红利，用经营的理念、思维和方法干好工作，形成三级经营格局，推动公司向经营型企业转变。一级经营要谋战略、谈合作、促发展，二级经营要把焦点放在政策、资金、市场、自备机组、成本和风险防范上，三级经营要建立四级经营主体，完成成本核算体系建设。

瞄准新目标，再创新业绩，要持续开展精准管理，夯实盈利基础。精准管理是中铝公司为提升管理水平、促进提质增效而实施的重大举措。要严格按照葛红林董事长的要求：“不轻易放过任何一次波动、一处隐患、一个问题，不但要追‘穷寇’，而且要追‘小寇’，抓住‘痛点’，刨根问底，挖潜增效”。要把精准管理的理念融入生产、经营、管理的各个环节，以工匠之心对待工作，追求细节的完美。要建设一套精准管理体系，探索电解铝精益生产模式，推进管理机制改革创新，加快推进技术创新，不断提高企业盈利水平。

瞄准新目标，再创新业绩，要加强人才队伍建设，深挖盈利源泉。高素质的人才队伍是企业创效的源泉，要把人才队伍建设摆在企业发展的突出位置，通过完善人才培养体系，增强师资力量，拓宽人才晋升渠道等提高职工队伍整体素质。干部的选拔任用要转变观念，大胆地把敢闯、敢干、敢作为的人用起来，把政治上靠得住、工作上能力强、作风上过得硬的人提拔到领导岗位，让有为的人有位、让吃苦的人吃香、让实干的人得到实惠，形成良好的选人用人风气，为公司做强、做大、做优注入新的活力。

百尺竿头，更进一步。2017年，我们要认真贯彻落实中铝公司一届五次职代会及2017年工作会暨党风廉政建设暨党建会议精神，更加紧密地团结起来，紧盯目标，坚定信心，眼睛向内、埋头苦干、奋勇拼搏，全面完成各项目标任务，努力开创公司改革发展新局面，以优异成绩向党的十九大献礼！

主持公司行政全面工作的副总经理郭成立在二届五次职代会及2017年工作会上要求：

瞄准新目标 再创新业绩 为开创公司改革发展新局面而努力奋斗

本报讯 在1月20日公司召开的二届五次职代会暨2017年工作会上，主持公司行政全面工作的副总经理郭成立回顾总结了2016年工作后，对2017年工作进行部署安排。

他指出，2017年的工作思路是：以中铝公司一届五次职代会暨党风和反腐倡廉建设工作会议精神为指针，坚持扭亏脱困转型升级总基调，坚持以提高发展质量和效益为中心，全面从严治党和深化改革，发扬“三种”（长征、抗战、解放）精神，深化精准管理，加大经营力度，推进安全标准化示范企业建设、精准管理体系建设，瞄准新目标，再创新业绩，努力开创公司改革发展新局面，以优异成绩向党的十九大献礼。

2017年的主要工作措施是：
一、**以高度使命感和责任感，推进安全标准化示范企业建设和绿色循环工厂建设。**在安全标准化示范企业建设上，要落实《中共中央国务院推进安全生产领域改革发展意见》，严格执行安全管理新标准；要落实中铝总部2017年安全环保工作“一个思想、六个目标、六项措施、25项具体工作”的整体部署，确保各项工作落到实处；要以管理标准化、现场标准化、操作标准化为重点，完善安全标准化的运行机制；要坚持对标学习国内先进企业的安全管理理念，积极践行中铝公司“3132”安全管理思路，提升安全执行力和执行力；要强化安全培训，提升全员的安全意识和安全素质；要完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，抓好危险作业分级管控、全员岗前安全确认、持续开展危险源辨识等措施，健全安全检查、整改、考核工作机制，确保问题整改彻底、形成闭环、防控安全风险；要以中铝公司班组“安全、干净”劳动竞赛活动为契机，抓好“比落实责任”等五个方面10项竞赛内容的落实，夯实安全管理基础；要加强职业健康管理，强化现场粉尘、噪声治理，定期开展健康体检，确保职工身心健康；要强化安全责任，重点抓好一岗双责、安全直线责任和属地责任，确保安全责任落到实处。

在绿色循环工厂建设上，要创建清洁工厂，围绕“降本治理、跑冒滴漏、设备整治”等三项重点工作，制定实施方案，明确创建目标，规划具体措施，有计划、有步骤地开展创建工作，超标噪声治理率达到100%，动密封点泄漏率2‰，静密封点泄漏率0.5‰；要严格排放标准，确保达标排放；要加强中（危）废管理，做到统一管理、集中存放、按规处置；要保证环保设施稳定运行，加强污染源自行监测，严格控制无组织排放，消除跑冒滴漏带来的安全风险；要完成4#发电机组超低排放改造，组织3#、4#机组超低排放改造项目

目环保竣工验收，实施炭素电捕冲水回收综合利用、铸造保护环氨气收集治理及渣场扩容技改项目，杜绝新增环保风险；要主动公开污染治理措施及污染物排放数据信息，做好环保舆情应对工作。

二、**狠抓指标优化工作，主要技术指标要在中铝持续保持领先。**铝液综合交流电耗要稳居中铝第一，阳极毛耗和氟盐单耗要进入中铝前三。首先要确保系列安全，公司每季、厂每月组织系列安全大检查，及时消除隐患；其次要强化过程管控，坚持每周三级技术评判，强化内部对标，坚持评比活动，狠抓精益操作，发挥旁站监督和高清摄像头作用，提升操作质量，促进指标优化；要提升铝液质量，加强电解保温料除铁管理，减少化爪量，规范使用铁器工具，确保年产3万吨以上低铁铝液，用于生产高附加值铝合金产品；要优化电解槽龄管理，对高槽槽进行适度奖励，引导工区延长槽寿命，杜绝低龄槽异常停槽。

炭素组装机完全成本、天然气单耗等指标要进入中铝前两名。炭素生产要继续以增产提质降本为主线，首先保证电解生产用板；其次通过全面质量管理，提高阳极质量；三是发挥2#焙烧炉改造效果，确保在中铝总部焙烧块天然气单耗劳动竞赛中取得好成绩；四是加强浇铸及清理质量，降低残极灰分，提高阳极外观合格率。

合金产品的加工成本、烧损和天然气单耗也要在中铝名列前茅。一是要保持全年满负荷生产，确保完成合金产量目标；要通过高效组织生产、优化工艺流程，消除缺陷浪费等措施，降低合金天然气单耗，降低烧损；三是加强新产品开发，丰富产品种类，提高附加值；四是要通过全面质量管理，打造优质产品，树立华泽品牌。

外围服务保障要持续给力。一是要提升设备保障力，二是要推行大能源管理模式，三是要提升物资配送效率，四是质检化验工作要转变观念，提升服务质量和工作效率。

三、**强化经营的思维观念，推进企业逐步从管理型向经营型转变。**企业要想长久生存发展，经营必须大于管理。公司领导的主要精力要放在经营上，公司上下都要用经营的理念、思维和方法集中存放、按规处置；要保证环保设施稳定运行，加强污染源自行监测，严格控制无组织排放，消除跑冒滴漏带来的安全风险；要完成4#发电机组超低排放改造，组织3#、4#机组超低排放改造项目

一级经营，主要是谋战略、谈合作，促发展。延伸产业链将成为公司今后一个时期发展的主方向。要向上游发展，以增资入股等



郭成立在二届五次职代会暨2017年工作会上发言

形式，积极与煤炭企业寻求合作，完善煤—电—铝—铝合金产业链；要向中铝游拓展，配套中铝电铝项目，建设20万吨炭素项目；要向下游延伸，在充分发挥现有合金产能基础上，依托中铝总部合金化工作组，与中铝内部专业单位合作开发扁锭生产线和高端铸锻铝合金生产线，提升产品附加值和竞争力。

二级经营，主要是跑政策、创效益、防风险。要经营政策，加强与地方职能部门的沟通协调，积极争取财税减免政策、节能奖励政策等，特别是积极争取地方政策；要经营资金，加强与中铝总部联系沟通，通过实施债转股等措施，改善债务结构，拓宽融资渠道，降低资产负债率，确保资金链安全；要经营市场，成立价格委员会，建立定价体系，强化市场预测，调整销售策略，抢抓市场机遇，提高产品售价，要掌握原料价格季节变化规律，建立大宗原材料的市场分析模型，扩大直购比例降低采购成本；要经营自备机组，用经营的眼光和手段参与自备机组管理，坚持全面预算管理，实行费用月度据实结算，参与煤炭采购、计量、掺配、化验等过程，开展自备机组季度经济活动分析，审核月度《会计报表》；要经营成本，通过加大承兑支付比例等措施，降低财务费用和管理费用；坚持压缩“两金”占用，应收账款和存货库存要完成总部下达的目标，确保完成全年成本目标任务；要防范风险，堵塞管理漏洞和风险源，控制经济风险。

三级经营，主要是建立阿米巴经营模式。要以财务管理为中心，设立厂、车间、班组、岗位四级经营主体，每一级经营主体都是独立核算和自主经营，把成本核算到厂、到车间、到班组、到岗位、到员工。今年，重点是完成厂、车间、班组三级成本核算体系建设，每一级人员都要熟悉掌握本单位成本构成要素和核算方法；同时，推行全面定额消耗，实现主材、辅材、主备件、零星备件的全面可控在控。

四、**以精准管理体系建设为基础，推进管理改革和技术创新。**首先，要以标准化建设为切入点，建设一套精准管理体系。要围绕安全环零事故、生产零浪费、质量零

缺陷、设备零非停、管理零等待等“六零”目标，发挥OA系统功能（智能化办公系统），推行无纸化办公；机关人员生产单位的请示、报告，以及管理部门的文件会签，需在1日内予以答复；实行首问负责制。

五是实施队伍素质工程，打造人才培育高地。要通过实施队伍素质工程，实现对外输出人才和技术服务。建立人才培养大纲，确定人才培养内容和方式；加强师资队伍建设和内部协同，安全、稳定等七个方面，结合中铝总部“275918”专项行动，制定实施方案，明确工作目标，建立月分享、季评价、年评审的工作机制，有计划有步骤地推进精准管理体系建设，确保年底前完成体系建设，并投入运行，取得成果。

其次，要以大调度改革为切入点，探索电铝铝精益生产模式。要推行大调度改革，撤销二级分调，将电解计算机站、远程计量控制系统合并，放大现场协调指挥功能；要推行准时化生产，强化生产组织，逐步实现电铝解铝准时化、物料进出厂准时化、阴极供应和残极返回准时化、电解出铝和铸造进铝准时化、铸造生产准时化、铝产品交库准时化，要专门制定实施方案，稳步推进；要推行库存最小化。

再次，要以深化市场化改革为切入点，推进管理机制改革创新。一是深化管理机制改革，优化管理架构，重新审定定编，精简管理人员，充实一线岗位，提升劳动生产率。二是对于炭素厂、铸造厂实施市场化改革，对炭素厂实施事业部改革，模拟利润总承包，实行两级风险抵押金制度，根据利润完成情况返还或扣减；对铸造厂实行加工成本总承包，根据成本完成情况核算工资总额，全年合金加工利润要为正，并逐步推行扁平化管理，撤销工区，设厂和班组两级机构。三是华泽建安要做好进一步探索市场化经营，要经营成本，通过加大承兑支付比例等措施，降低财务费用和管理费用；要防范风险，堵塞管理漏洞和风险源，控制经济风险。

三是要正大光明。领导干部要正大光明，胸怀坦荡，做对党忠诚的好干部，做勇于创新的排头兵，做企有方的企业家，做兴企有为的实干派，做清正廉洁的正派人。要对党、对企业忠诚，讲实话、办实事、求实效。要克服改革停留在研究上、徘徊在试点上、纠结在手上、碰到消极者四种现象，爬过思想、经营、发展三个坡，越过队伍、管理、研发三个坎，发扬长征精神、抗战精神和解放战争精神，以昂扬的锐气开拓事业新局面。要吃透政策，摸清家底，能谋善断，经营有力，强化市场观念，善于捕捉机遇，抓住关键部位，推进工作质量不断提升，在推动企业发展的过程中实现自我成长。

最后要以推行无纸化办公为切入点，简化办事流程，提升工作效率。要发挥OA系统功能（智能化办公系统），推行无纸化办公；机关人员生产单位的请示、报告，以及管理部门的文件会签，需在1日内予以答复；实行首问负责制。

三是要正大光明。领导干部要正大光明，胸怀坦荡，做对党忠诚的好干部，做勇于创新的排头兵，做企有方的企业家，做兴企有为的实干派，做清正廉洁的正派人。要对党、对企业忠诚，讲实话、办实事、求实效。要克服改革停留在研究上、徘徊在试点上、纠结在手上、碰到消极者四种现象，爬过思想、经营、发展三个坡，越过队伍、管理、研发三个坎，发扬长征精神、抗战精神和解放战争精神，以昂扬的锐气开拓事业新局面。要吃透政策，摸清家底，能谋善断，经营有力，强化市场观念，善于捕捉机遇，抓住关键部位，推进工作质量不断提升，在推动企业发展的过程中实现自我成长。

三是要正大光明。领导干部要正大光明，胸怀坦荡，做对党忠诚的好干部，做勇于创新的排头兵，做企有方的企业家，做兴企有为的实干派，做清正廉洁的正派人。要对党、对企业忠诚，讲实话、办实事、求实效。要克服改革停留在研究上、徘徊在试点上、纠结在