

炭素厂

阳极灰分含量创新新低

灰分含量,煨后焦炭分含量和沥青灰分含量,其中残极灰分含量占主要因

电解二厂

打壳系统马蹄筒改造效果好

本报讯 近日,电解二厂检修净化工区槽维一班对打壳系统马蹄筒进行了改造,取得了良好的效果。此前,电解槽槽上部打壳系统马蹄筒由于间隙过大,打壳时,锤头摆动幅度大容易对气缸造成损伤,且密封保温效果也不好,检修过程中还必须拔出锤头,操作不方便,造成员工工作量较大。针对问题,该工区群策群力,对

营销中心

抢抓创效机遇

本报讯 为准确把握市场动态,三季度末,营销中心积极开展市场调研,采取多项举措,抢抓创效机遇。营销中心获悉郑州某地区 SI20 合金锭供应具有较大市场需求,第一时间派销售人员到该区域开展市场调研,迅速对 SI20 合金锭制造成本、销

电解一厂

视镜更换有妙招

本报讯 超浓相溜槽视镜更换一直是难题,近日,电解一厂净化工区职工积极动脑子、想办法,制作了一款小工具,可高效、快捷地完成溜槽视镜更换工作。据了解,超浓相溜槽视镜由于长期风吹日晒致使镜面模糊,供料时,员工无法通过视镜看清溜槽内物料情况,不能做到人随料走,经工区研究决定对所有视镜进行更换。因长期使用,

物配后勤中心

废旧接头重新“上岗”

本报讯 为降低成本,物配后勤中心大力开展修旧利废工作,近期,该中心修复报废接头 4 个,节约费用 1300 元。据了解,今年,物配后勤中心共组织倒运氧化铝约 4 万吨,在氧化铝铝打料过程中,4 英寸阳端快速接头是消耗较快的备件之一。阳端接头接触面一旦出现细小的沙眼,会很快被冲击形成较大的凹层,造成冒料漏料,只能立即更换。在公司降低生产成本的情

提质增效在行动

生产经营

华泽铝业

铸造厂

完成 9 公斤铸机线预热系统改造

本报讯 近日,铸造厂普铝工区对 9 公斤铸机线预热系统升级改造,取得了显著效果。据悉,9 公斤铸机线的预热系统主要作用是对铸模进行预热干燥,防止高温铝液进入铸模后发生爆炸的风险,该系统自带一个烧嘴,火焰无法

华泽建安

安全管理抓基础重实效

本报讯 年终岁末,华泽建安有限公司通过加大设备设施投入、规范工器具使用、加强天车运行管理及狠抓检修现场管理等多项措施,进一步夯实安全生产基础。在设备设施安全管理方面,该公司重点完善规范电源



为确保直流供电系统安全稳定运行,近日,能源动力厂供电车间组织检修人员对六个直流系统蓄电池进行充放电维护,确保蓄电池完好,防止因蓄电池容量不足、电源失效引起扩大事故。图为作业人员正在对蓄电池电压进行检测。

郑中华 姜 涛 摄影报道

图片新闻

班组长安全履职百字守则

1. 承诺遵章,做安全示范者;
2. 带头学习,抓员工传帮带;
3. 激励员工,分享安全行为;
4. 开好班会,做好安全交底;
5. 互保联保,确定新人师傅;
6. 辨识风险,监护重要作业;
7. 走动检查,进行观察沟通;
8. 属地管理,制止违章行为;
9. 报告隐患,预先采取措施;
10. 组织演练,积极参与救援。

提高安全意识 强化本质安全

(上接第一版)压力;并深入研究政策,积极争取税收优惠,争取到减免 2015 年度土地

地使用税、房产税 200 万元,继续享受减免消防用地使用税 110 万元的政策。

匠心升华 提质创效

10 月 21 日,从包头传来喜讯,公司在“中国铝业杯”第十届全国有色金属行业职业技能大赛中获得团体优胜奖第三名,该公司员工袁朝伟更是获得仪器仪表竞赛第一名的好成绩。这从“一个侧面佐证了公司开展工匠精神主题

实践活动取得的成果。为助力公司提质增效和转型升级目标的全面完成,今年以来,公司工会、团委开展了“弘扬工匠精神 创建质量品牌”主题实践活动,先后组织开展了学习讨论、工匠精神征文大赛、岗位技能竞赛、“先进操作法、工器具命名”以及工匠精神故事会等活动,在公司营造了学习实践工匠精神的浓厚氛围。

今年 7 月,公司邀请省机

冶建工会举办了“花开满园技术报国”培训交流会,激发了员工学技术钻技术、争当技术能手的热情;9 月份,中铝电解铝工区长经验交流会的召开,为电解工区长提供了技术交流的平台,两项活动开展后,公司积极探索建立了 5 个“劳模创新工作室”,在发挥高技能人才带徒传技方面起到了积极作用,为培育工匠精神、传承工匠精神提供了沃土。

工匠精神倡导把每一件小事做到极致,这一点在班组管理中也同样适用,公司致力于在细微之处体现工匠精神,开展了“精准辨识、消除浪费”活动,截至 10 月底,共辨识浪费点 2430 项,累计消除立行立改浪费点 2399 项,转化整改项目 20 个,累计收益 260 余万元,与班组降本增效结合累计创效 1000 多万元,工匠精神产生了实实在在的效益。



山西华泽铝业有限公司党委 主管 总第 324 期 (本期四版) 内部资料
党 群 工 作 部 主 办 2016 年 12 月 15 日

公司召开干部大会

中铝公司党组决定 郭威立主持公司行政全面工作



图为干部大会现场。摄影 张 勇

本报讯 12 月 13 日,公司在 501 会议室召开中层以上干部大会,宣布中铝公司党组对公司董事长、总经理调整的决定。中铝股份副总裁许波及中铝公司人力资源部干部处处长茹文松出席会议。会议由公司党委书记、工会主席袁欣富主持。

茹文松首先宣布了中铝公司党组关于冀树军解聘建议的通知,建议冀树军不再担任公司董事长、董事、总经理职务,调出;郭威立主持公司行政全面工作。

许波在讲话中充分肯定了冀树军为公司的发展所作的贡献,他说,此次中铝公司党组对华泽公司主要领导的调整是根据工作需要,从进一步加大重要岗位领导干部和优秀干部交流的角度出

发,经过反复酝酿、慎重研究作出的决定,并征求了漳泽电力的意见,充分体现了双方股东对华泽铝业电改革发展的高度重视和班子建设的深切关怀。他提出三点希望和要求:一要把思想统一到党组决定上来。公司领导班子要从推进企业长远发展的战略高度和加强领导班子建设的政治高度,牢固树立“四个意识”,迅速把思想认识统一到公司党组和双方股东的决定上来,全力以赴投入到工作中;中层干部要坚决贯彻执行双方股东的决定,做执行决定的表率,进一步引导全体干部职工统一思想、提高认识,全力支持新班子的工作。二要着力加强党建工作,为公司提供坚强的组织

保证。公司党委要全面深化认识,不断夯实基层基础,确保日常管理常态化,强化管党治党意识,把全面从严治党的要求落到实处,进一步明确党委抓党建的责任清单,推动党建工作责任的落实。三要坚决完成全年目标任务,谋划好明年的工作。公司领导班子和干部职工要紧盯全年目标,排除一切干扰因素,确保完成全年目标;不等不靠,积极作为,规划好明年各项工作,继续坚持以“成本为主、利润为辅”的管理模式,狠抓争取政策不放松、狠抓成本管理不放松、狠抓精准管理不放松、狠抓作风建设不放松,确保实现稳健经营、持续盈利,争做中铝电解铝企业标杆;持续深化铝合金市场化工作,争取合金化率有一个质的提高;岁末年初,要抓好安全环保工作,确保生产安全长期稳定运行。

郭威立在讲话中,感谢中铝

公司“一降三提”党员攻关项目显成效

本报讯 今年以来,公司党委持续以“抓三型、抓基础、抓作风,保障改革发展”主题实践活动为主线,在对各级党组织按照“三型”党组织分类定位的基础上,组织广大党员以解决生产经营的难点、重点问题为抓手,深入开展“降成本、提产量、提质量、提效益”主题实践活动,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,有力促进了公司提质增效和改革发展工作。

年初,公司 28 个基层党组织分别按照“创新创效型”、“支持保障型”和“管理服务型”党组织分类定位,围绕各自的生产经营目标任务,确定了“降低铝液直流电耗”、“提升再生冰晶石质量”、“清仓利库降库存”、“降低公司资产负债率”等 44 个党员攻关项目,组建了攻关团队,明确了攻关目标,制定了攻关措施,建立了考核台账,对制约生产经营的“瓶颈”问题开展攻关。

活动开展以来,各级党组织加强组织领导,健全管理制度,加强过程控制,及时为攻关小组帮助指导;各攻关小组党员立足岗位实际,紧紧围绕攻关目标,针对攻关过程中遇到的各种难题,改进工作作风,拓展工作思路,创新工作方法,充分发扬“钉钉子精神”,对各个难题逐一攻关,确保了各个项目最终取得成效。电解二厂党员吴旭光牵头开展的“降低铝液直流电耗”项目,工区直流电耗比攻关前降低了 106 千瓦时/吨铝,在今年中铝公司电解工区指标对标中,始终排在前 6

名;电力管理中心党员杨志勇负责的“降低综合用电成本”项目,使公司自发电成本同比去年降低 0.0042 元/千瓦时;公司综合用电成本比去年降低 0.0737 元。

近期,在各二级党组织验收推荐的基础上,公司党群工作部组织对各项进展情况进行验收评审,经公司党委研究,对“提高电流效率”等 9 个成效显著的“一降三提”党员攻关项目进行表彰。(毛亚军)

众人拾柴 合力划桨

——公司多措并举提质增效 冲刺年度目标侧记

● 王秀梅 陈小萍

今年以来,华泽公司积极应对中铝公司“成本为主、利润为辅”的考核模式,紧盯成本目标,不断加强管理,充分激发广大干部职工的创造潜能,通过优化技术指标、狠抓营销创效、大力压缩“两金”、加强机组精细化管理等措施,截至目前,圆满完成了中铝公司下达的成本控制目标,实现利润创 2008 年以来最好水平。

“指标是创效的根本,为增强全员成本意识,公司强化绩效考核,每月预留 5%、季度统一清算,完成任务兑现考核,没有完成任务的予以扣除。”公司领导介绍说。根据中铝公司下达的成本考核目标,公司将指标层层分解,采取横向到边、纵向到底的原则,将考核细化到了车间和班组,每个月召开经济活动分析会,通报当月的生产经营情况,并与兄弟企业、行业先进对标,及时总结经验,找准生产经营薄弱环节,制定改进措施。

10 月份,在中铝公司 300KA 电解槽电解工区生产劳动竞赛中,公司 7 个工区进入前十名,其

中,电解二厂三、六工区位列第一、第二名。“我们坚持统一的电解生产技术路线,实行工区、厂和公司三级评判制度,并组织开展‘三级电解工、优秀作业组、优秀作业长’评比活动,积极开展公司内部劳动竞赛,激发员工工作的积极性。”生产技术中心经理李国维告诉笔者。1 至 10 月份,公司优化铝单耗和综合交流电耗在中铝电解铝企业累计排名第一,阳极毛耗累计排名第四。

炭素焙烧一车间天然气单耗也在中铝炭素提质降耗劳动竞赛中取得了可喜的成绩,获得了 10 月份的优化奖和优胜奖第一、第二名,焙烧块生产每吨较去年同期累计降低天然气单耗 21.27 标立方。

公司把降低发电成本作为完成今年任务目标的重点工作来抓,电力管理中心从厂用电率、煤耗等指标入手,开展异常参数对机组安全性、经济性、可靠性的影响分析,根据负荷变化及时调整主蒸汽温度、压力,提高机组燃烧

效率;积极参与委托方入炉煤配工作,及时调整辅助设备运行方式,进一步加强非生产用电管理,通过强化基础管理促进节能降耗。

从“干毛巾”里拧出水
原材料价格的上涨是公司完成成本目标的拦路虎,但知难而上、主动出击才是勇者的姿态。今年以来,营销中心通过扩大直购、总量采购、在线订购、公开招标的方式,1 至 10 月份,实现降本 4000 余万元,辅材采购直购比例占 99%,备件采购直购占比 94%以上。

实际上,公司在 2014 年备件直购比例已经达到了 83%,剩下 17%的备件都是厂家从来不做直购或者因为采购量太小而不愿意

2016 年 四 季 度 “ 华 泽 好 员 工 ” 事 迹 材 料



潘玉鹏现任电解一厂二工区区长，主要负责工区主要经济技术指标的调控。四季度，在电解一厂指标排名中，二工区位列第一，11 月份，连续 28 天原铝质量 100%，各项技术指标持续向好。

每天上班时，他逐台检查槽况，查看火苗、阳极是否异常；下班前，对照运行曲线逐台确认槽况是否稳定。近期，电解槽处于调整期，为保证槽况稳定，他每天坚持换极排查炉底状况，对关键操作程序严标准、重细节并对换极作业进行严格管理。从换极前的打磨磨杆、扒浮料到换极过程中的捞炭渣、捞大块、处理炉底沉淀，每一个步骤他都认真把控。同时，对人员严格要求，手把手进行现场培训，四季度，该工区 16H 合格率和新极卡压合格率达到了 100%以上。在他的精心维护下，该工区电解槽运行平稳，经济指标和技术条件也在稳步提升。



杜国峰现任炭素厂成型车间沥青班副班长。工作中，他始终秉持工匠精神，一丝不苟，认真负责，不断提高自身业务操作技能。他也是个热心人，同事无论谁遇到工作或生活上的困难时，他总能及时给予帮助。

在巡检过程中，他从不过任何一个细节，发现隐患及时上报处理，避免事故的发生。10 月份，1 号锅炉温度表连接处泄漏，他果断处理，由于应急措施到位，没有造成大量泄漏，避免了热煤油的损失；成型热煤油温度在 220℃以上，很容易发生烫伤事故，在 500T 储槽热媒盘管渗漏点处理中，他毫不畏惧，主动请缨，配合检修作业人员做好安全防护工作，与检修人员工作了一天一夜，处理渗漏点 20 多处，圆满完成了检修任务。他用自己的实际行动赢得了领导和同事的好评。



原琰彭现任铸造厂合金工区生产四班铸机组长，主要负责合金棒铸机环节的生产组织工作。

四季度，他践行工匠精神，一丝不苟，对工艺品质不懈追求，对质量精益求精，以生产让客户满意、让领导放心的产品为目标，立足岗位，从过滤箱、铸盘、结晶器每个环节都亲自把关，要求每位职工都严格按照工艺标准作业；为保证内部产品不夹渣，每次铸造生产前，他都亲自将溜槽和铸盘打扫干净，铸造生产期间，他时刻关注铝液温度、水流量的变化，及时调整工艺参数，班组生产的合金棒批次合格率 95%。他还积极参与萨帕 457 合金棒和太阳能支架型材的产品生产开发，和工艺技术人员一同攻克了产品外观拉痕和内部裂纹的缺陷。



杜俊是营销中心销售科一名发运员，负责公司外销铝产品的发运工作。

他立足本职，发扬工匠精神，把精益求精的工作理念融入日常工作。四季度，为了保证精准发运，他认真审核每一个报表数据，及时和相关单位及外委加工单位联系，掌握每一种产品库存实际状况。在重庆某公司军制合金棒发运工作中，他发扬严谨细致的工作作风，每发一车货，都要到装车现场协调监督，严格审核登记产品的牌号和数量。为了控制发运风险，他对产品发运车号、发运方向和运输车辆的车况以及装货司机的劳保穿戴都一一检查。为保证异地铝产品顺利销售，他每天定时核对公司铝产品在异地仓库的准确库存量，精心制作异地铝产品库存明细表，积极为销售人员提供数据支持。



李忠伟现任电解一厂生产设备科槽维班班长，主要负责全厂除天车以外所有设备的维护、母线提升以及非标工具制作等工作。工作中，他立足本职，充分发扬工匠精神，坚持精益求精的工作理念，力争把每一项工作做到完美。

他同时管理一个母提班和两个槽维班，虽然事务多，任务重，但他责任心强，各项工作都开展得有条不紊。四季度，为做好电解槽冬季保温工作，他对电解厂房槽上槽下 1000 余扇窗户进行修复、改造、安装；并在电解厂房的四个通廊口加工制做了十二面挡风墙。为减少电解槽无效压降，他亲自带领员工测量压降，示范打磨标准，同比去年电解槽压接器打磨数量增加了 500 余块，无效压降同比降低 3mm。铝液直流电耗同比降低 10 度，仅此一项就为公司节约费用 60 余万元。



王姜伟现任炭素厂检修站电工一班班长。他所在的班组主要负责成型车间、煅烧车间电气设备维护检修以及 4 个配电室的点检维护工作。

今年，成型车间抽真空改造的电气部分由电工一班独立完成，从控制柜的装配到固定安装，从铺设电缆到接线试车，王姜伟作为班长，利用这次难得的锻炼和学习机会，合理安排，以最短的时间完成了安装试车。10 月份，检修站将成型 300 系风机变频改造变频任务安排给了电工一班，王姜伟放弃了国庆休假，与技术员共同商量设计方案，做好了前期工作，在材料和备件到位后立刻安装，调整变频器参数，并取得了一次成功，解决了生产中的难题。王姜伟带领的电工一班，工作认真负责，班组管理规范，成为车间其他班组的楷模。



陈煦是质检计控中心理化分析科技人员。

四季度，他根据公司合金化工作要求，加班加点制作 A356 分析曲线，多次试验校准验证，保证了工作曲线的稳定和数据分析的准确性，为铸造 A356 新合金产品的开发提供了有力的数据支撑。针对公司客户提出的 φ457 大棒详细检测报告的需求，他设计制作了 φ457 产品检测报告，内含详细全面的检测项目和数据，得到了客户满意的答复。他积极做好设备日常维护保养，发生故障时总是第一时间赶到现场处理，为生产稳定运行奠定了基础。他开发的物料仪器分析法，极大地降低了员工劳动强度，提高了工作效率，分析时间从 72 小时缩短至 1 小时，每年可节约分析费用十余万元。



张明博现任检修厂更新改造项目部经理。

为锻炼队伍，提高公司内部检修水平，四季度，他主动承担炭素焙烧天车轨道大修工作，面对从来没有干过的新任务，他与员工深入现场了解轨道情况，查资料、找专家，编制可行的施工方案。为了掌握现场轨道偏离的准确数据，他主动钻研测量仪器的使用方法，对每一个数据亲自分析，道工序有条不紊，圆满完成了大修任务，保证了公司安全生产。在电气秋检过程中，他要求检修人员严格按照《电气安全规程》进行操作，杜绝违章行为；认真执行电气“五防”措施，停电拉闸做到“一停二看三想四动手”，严防带负荷拉刀闸；严格执行工作票、操作票制度，对两票内容认真填写实施；检修前后做好现场安全确认。经过近 1 个月的努力，他带领员工圆满完成了电气秋检工作。



高武侯现任电解一厂一工区副区长。在设备维护、修旧利废和消除安全隐患等方面，他充分发挥工匠精神，把工作中的每个细节做到极致，有力地保证了电解生产的安全稳定运行。

四季度，他利用废旧的绝缘板解决了槽盖板不绝缘的问题，很大程度上解决了无功电压的损耗；其次，他积极开展修旧利废工作，对工区的废旧螺旋卡具进行修复，通过切割、重组、焊接、润滑，四季度共修复废旧卡具 85 个，节约费用 2.9 万元；同时，他对工区侧部炭块情况进行全面摸排，带领工区人员对炭块浸蚀严重的部位进行在线小修，四季度，共小修两个部位，消除了安全隐患，现场吹槽风管由原来的 5 根减少到目前的 3 根，大大降低了侧部漏炉的风险，为电解槽安全平稳运行奠定了基础。



张杰现任炭素厂组装车间熔炼班小组长。进入公司以来，他在平凡的岗位，踏实勤恳，高效圆满完成各项生产任务。

中频炉岗位属公司 A 级危险源，容易发生安全事故，所以停水停电事故演练尤为重要。在每一次事故演练中，他从反应速度、应急处置能力、事故自救以及抢险技能等，对参加演练的员工打分点评，让演练环节紧扣实际工作，提高员工应对突发事件的处置能力。今年，炭素厂为中频炉置换三个中频柜，新增一个磨棒机，他不仅参与安装调试，且在试运行过程中记录工作日志，给车间设备运行维护提供了第一手资料，为提高阳极浇铸质量作出贡献。他从细节抓起，杜绝设备“跑冒滴漏”现象，发现问题及时处理，所带班组在生产中从来没有因为设备问题而影响生产。



张欣是质检计控中心设备管理员，目前主要负责质检计控中心备件、辅料、维修施工、成本费用管理等相关工作。工作中，他一直都勤恳、兢兢业业，严格按照年度计划控制费用的发生，对现场出现的设备问题，第一时间协调解决，他敬业爱岗的工作态度受到同事的好评。

12 月初，质检楼中央空调进水管突然破裂，他积极组织调配资源，制定合理的施工措施，经过三天两夜现场坚守奋战，中央空调顺利恢复。四季度，他多次组织各业务科室设备员到物配库房对积压备件进行盘存，根据现场实际情况领用积压备件，降低了中心备件积压费用 20 余万元。同时，开展备件辅材定额管理，对业务科室备件辅材消耗情况进行分析，查找浪费点，节约消耗费用 2 万余元。



张萌喜现任电解二厂二工区支持工程师。四季度，他在生产实践中不断对比分析，摸索出一条以浓度控制为中心、以电解质状态为核心，调整参数优化槽况的工作方法，效果显著。

在浓度控制方面，他通过观察分析曲线，及时调整电解槽下料量，定期做好下料量标定工作，使下料量浓度过欠比始终保持在标准值范围内；在保持电解质状态方面，他每日槽前会诊，认真观察，分析电解质的流动性、颜色、炭渣分离情况等，合理调整分子比、电压和在产铝，确保电解质工作状态良好。他经常加班加点对各项数据和曲线进行分析，随时把握槽况趋势，有效杜绝异常槽的出现，保证电解生产各项技术指标不断优化。在他的努力下，电解二厂二工区十月份在公司对标中综合排名第一。



李建设现任能源动力厂供电车间副主任。

11 月份，他圆满完成了 2016 年电气秋检工作，为把控制秋检进度，他全程参与监护，坚持每天对检修工作进行总结，及时将经验传达至班组，通过监督两票、质量控制单来确保检修的安全与质量，共监护执行电气票 150 份，电气操作 286 项，消除缺陷 56 项；在 12 台整流机组付大修工作中，他认真把关方案的编写与审核、备件与材料的准备，每天紧盯现场，通过改造消除付水管路渗水影响机组安全运行的隐患；10 月份，他积极组织对整流机组控制回路存在的缺陷进行优化改造，并获得公司小改小革三等奖；在检修潜油泵过程中，他针对使用传统工具无法拆卸轴承的困难，带头研究制作潜油泵轴承拆卸专用工具，获得了公司的命名表彰。



柴丽娜是电力管理中心计划经营科一名员工。工作中，她爱岗敬业，细致耐心，圆满完成了各项工作任务，赢得了领导和同事的广泛好评。

在日常工作中，她除了做好公司定期电费结算及月度电力数据统计报表外，针对用电量、供电量、购电量实施精准化的平衡分析，并提前协调与交易电厂的月度结算电量，助力公司实现 100%直供电结算。今年 9 月份，公司资金困难，电费缴纳较高，公司开出的承兑较多，在面临双细则考核的情况下，她想方法，克服种种困难，多次跑运城和太原，圆满完成了领导交办的任务，为公司节省财务费用打好了基础。她积极参与公司直供电交易工作，取得了重大突破，为公司扭亏为盈作出了积极贡献。



张洁现任人事行政部工资科主管。

四季度，中铝对公司预兑现奖励、取暖费的调整，争取增加工资总额、年终预决算等多项工作，每一项工作任务都很重、时间又急。这期间赶上她双眼检查出结石，需要手术治疗，手术后 3 个月不能用电脑，在这种情况下，她毅然放弃了治疗，投身到工作中。尤其发放预兑现奖励和取暖费时，公司领导要求一天内拿出方案并在当周内发放完毕，要把好事办快、办好，她接连加班一周测算、核实每位员工奖励金额，按时完成了工作任务。今年工资总额测算后存在缺口，为了稳定生产，不影响员工士气，她精细测算，找出依据，与中铝公司反复沟通，多次争取，最后中铝公司年终增加了工资定额，一定程度上保证了员工队伍的稳定。



吕耀宾现任电解二厂检修净化工区技术员。工作中，他爱动脑子、肯钻研，四季度，通过创新改造，他解决了供料过程中的瓶颈问题，保证了平稳供料。

浓相罐由于氧化铝中的料块、胶皮、铁丝、螺栓等杂物，造成输送管道多次堵塞，每次清理需要 2 至 4 小时。由于位置狭小，员工处理时需要钻入地沟、趴在地面，清理较为困难，影响浓相系统的正常运行，同时造成物料浪费。吕耀宾对原因和流程细致分析后，精心设计制作了浓相罐清洁装置，安装到位后，有效杜绝了浓相罐堵塞问题。在他的带领下，四季度，检修净化工区共解决了仓顶浓相管道更换难、料位计因受潮频繁出现故障等问题，大幅度降低了员工劳动强度，提高了净化系统稳定性，为电解生产提供可靠保障。



郭俊红现任能源动力厂综合管理科主管。

四季度，他制定了“五个坏习惯”挂钩考核办法，从直接责任人到各级管理人员依次追究问责，不断夯实基础管理水平，并在公司基础管理排名中获得第一名；在党群工作中，他严格党群标准化管理，修订各类考核奖励细则，同时带领全体党员扎实开展“两学一做”学习教育，逐步提升党员干部政治理论素养，在“一降三提”、“党员示范岗、责任区”创建及班组降本增效等活动中，他发动每个党员的主观能动性，积极开展节约电力、水、压缩空气能效改造项目，解决了困扰生产的瓶颈问题；他持续推行“机关干部下班组”活动，四季度，党员干部累计下现场 200 余次，解决员工工作生活上的难点问题 30 余件次，有力促进了各项目标任务的完成。



侯和平现任物配后勤中心治安保卫大队库区中队长。工作中，他尽职尽责，全力以赴抓好公司的安全保卫工作，为公司的生产经营工作保驾护航。

在担任中队长期间，他以身作则，为队员做出表率。四季度，铝锭库区围墙铁丝网老化严重，部分铁丝网损坏，为避免公司财产受到损害，他主动请缨，带领队员对库区 1200 米的铁丝网进行了更换。他还是个细心的人，为检查台、炮楼扶手刷漆；看到铝锭库门口排水不畅通，雨季总有积水容易结冰，他联系施工队多次交涉终于解决了问题，消除了安全隐患；他带领队员清理厂区落叶杂草，消除火灾隐患。他忠于职守，干一行爱一行，用自己的实际行动诠释了责任、诚信、友爱、实干的员工职业操守内涵，践行了一名普通员工应有的担当。



张玉坤现任电解二厂三工区的支持工程师。在岗位上，他凭借刻苦钻研、脚踏实地、兢兢业业的工作态度，不断创新管理方法，提升管理效果。

四季度，在打捞炭渣方面，他总结出“四个一”工作方法，保证了炭渣不落底，即：一把炭渣瓢、一把扫把、一把铁锹、一把锤子，打捞前先扩出铝口，捞完炭渣后，收拾干净卫生，完成一台电解槽清理一台电解槽，做到炭渣不落底。为保证效果，他在强化老员工工作的同时，从新员工抓起。为提高员工的理论知识水平，他摸索出“轮式培训”方法，第一次教会员工怎么干，第二次强调员工操作细节，第三、四次纠正不规范环节，不断巩固、固化，三工区操作质量和各项指标都有了很大提升，各项指标连续三个月在中铝工区对标中取得第一名的好成绩。



齐长有是铸造厂一名专职安全员。工作中，他认真负责，精益求精，坚持安全管理工作只有起点没有终点的理念，受到领导和同事的好评。

四季度，面对三大体系内审、安全标准化班组验收和安全一岗双责岗位清单编制三大重点工作，他连续两个月牺牲休息时间，整理完善资料，对各班组进行检查并积极提出改善意见，确保各项工作圆满完成。他每天深入现场，查问题、找隐患、催落实、抓演练、纠违章，发现员工有违章行为，立刻制止并进行有效沟通，将发现的隐患拍成照片通报给各单位，督促整改，形成安全工作的闭环管理。四季度，他累计发现隐患 63 处并全部督促整改完毕，纠正职工违章行为 42 次，进一步提升了员工的安全意识，消除了现场安全隐患，保证了生产稳定高效运行。



王辉辉主要负责物配后勤中心澡堂、洗衣房、绿化管护、垃圾清运等工作，同时兼任科室安全员。

四季度，他将澡堂浴室破损的防滑垫更换成强度高、耐撕扯的防滑垫，并利用假期更换和修复了澡堂损坏的更衣柜；排查澡堂浴室、洗衣房、车棚、南门岗的暖气后，他发现该区域的供暖效果不佳，他积极制定了暖气改造方案，实施后，该区域的供暖效果得到了改善；进入 11 月以来，他制定了冬季管护工作计划，为现场所管辖的部分绿化区域补草；为主干道两侧的冬青和树木修剪；同时，做好所管辖的绿化区域内龙头和阀门的保温工作。此外，他不断加强施工中的安全监管力度，尤其是加强对外委施工单位的安全管理，认真核实各种工作票后才允许对方开始施工，确保人员安全。



闫世峰是装备项目部一名设备管理员，工作中，他认真负责，处处起到模范带头作用。

四季度，他精心组织设备专项排查，最大限度消除设备隐患。先后组织了天车轨道、电气线路、安全联锁、起重设备等 10 余项专项排查工作，共发现问题及隐患 887 项，已整改 881 项。对发现的问题及隐患，都严格明确整改责任人和时间节点，并逐项落实。他时刻密切关注全公司重点设备的运行情况，对发生的每一起设备事故都能够严格依照“四不放过”的原则对事故进行现场勘察、认真分析，并制订详细的防范措施，杜绝同类事故再次发生，有效降低了事故停机率。他积极推进管道色标化管理，参照国家及行业相关规定，制订了公司《管道色标使用规范》，使各二级单位在管道色标化实施过程中有章可循，现场环境得到改善。