

做工匠故事的主人公

● 电解二厂 李富强

关于什么是工匠精神，千人有千解。我认为工匠精神要具备两个核心，一是精益求精，精雕细琢，二是执着专一、锲而不舍。它是一种精神、一种信念或者一种情怀，是把一项工作、一件事情、一门手艺当作一种信仰，一丝不苟把它做到极致，做到别人无可替代。

当人们谈论工匠精神时，往往都习惯联想起一些名家大师，联想到一些“旷世极品”，他们为大师高超的技艺而敬佩折服，为无以伦比的产品赞叹不已，似乎工匠精神与我们相距遥远，其实工匠精神就在我们身边。

9月23日，我有幸参加省机冶建工会举办的“花开满园、技术报国”巡回义务宣讲活动，和四位工匠大师分别到华圣、国网运城供电公司、大运集团进行了宣讲。其中，樊志勤大师来自太重集团，他说起了这样一段经历。1998年他从技校毕业分配到集团挖掘机分公司焊接厂当一名焊工，负责挖掘机电设备的焊接。有段时间，太重集团受金融危机影响，经营困难，工资都不能按时

发的庞然大物，有些焊工上了火，鼻子流了血，客户老总不放心到太重查看生产情况。当他看到现场情形时，泪水一下子涌上了眼眶，他对随行的集团领导说：“这个产品交给太重我放心！”大家想一想，他为什么放心？因为他亲眼目睹了太重工人不被外界环境干扰，精雕细琢专注成功的风采！

2012年夏天，我在三区兼任工区主任，当时生产很被动，两水平失衡，堵料严重，效应频发。由于很多下料器关不住料，一些堵点积料很多，处理非常困难，不但费劲，而且危险，员工意见很大。记得当时有位师傅叫赵会元，因为堵料太多，工作非常狼狈，气冲冲地对我说：“厂长，堵料这么多，关又关不住，这活实在没法干了！员工的抱怨让我感到非常愧疚，于是下定决心要解决这个问题。我一方面安排工区加强技术条件管控，一方面研究下料器漏料关不住料的原因。为弄明白下料器的工作原理，我就反复爬到槽上仔细观察，然后回到办公室反复画图分析。弄不清楚原理就到槽维班和师傅们一起拆解设备研

究。碰到难以理解的问题就向设备专业人员请教。就这样硬是用一个月的时间摸清了下料器的控制原理，也琢磨出了下料器关料不漏料的办法。一天下午还是这位赵师傅上班，他所负责的槽槽料还是比较多，于是我就带着他在槽上进行关停料改造实验，结果只用了一条气带和一个球阀就解决下料器关停料问题。由于下料器不再漏料，槽里的堵点很快就打通了，火苗呼呼地往上冒！一个严重堵点就这样被轻轻松松处理好了。这位赵师傅看到了，笑着对我说：李厂长，你这办法真行！

真没想到，一点点小改造就解决这么一个大问题，而且获得了员工的信任和肯定，由此增强了我进一步开展小改小革的决心。随后，我细心观察员工所使用的各种工具，发现有很多不顺手、不轻便、不精准，甚至不安全的问题，就一一研究分析，并动手做实验，相继制作了移动渣箱小叉车、脱极夹架子车、激光换极小车、浮料耙等等工具，所有涉及到电解生产的各种工具都进行了改造，而且每一项工具或改造都深受员工欢迎，既提升作业安全保障，也提高工作效率。

我没有电子、机械等方面的专业知识，电解生产理论知识也很欠缺，生产经验也很缺乏，但是我咬定一个信念，靠着一种执着，

一种钻研，孜孜不倦地学习，大胆地尝试，终于功夫不负有心人，完成了又一个又一个改造，为生产工作解决了一个又一个难题。

回顾自己所做的这些事情，不敢说自己就成为什么能手或大师，但是我觉得浑身上下散发着的就是大家所说的工匠精神，是带着一种精益求精，尽善尽美的情怀，不断发现问题，解决问题，持续改善，在自己的岗位上为员工，为企业做出了应有的贡献。每当走在现场，看到员工都在使用自己设计和制作的工具时，心中油然而升起一种自豪感。

说到这，我还是想告诉大家，工匠精神其实就在我们身边，它可能就在你的身上，就在你的心中，甚至有的已经践行在你的工作和生活中。它们就像一粒粒散落在我们工作中的原石，需要我们去发现，去收集，去打磨，去锤炼，从而变成真正的宝石！变成我们公司企业文化的重要组成部分，成为我们华泽人的共同价值取向，那么，我们又何愁华泽的事业不兴旺发达？又何愁不能实现自己的人生目标？

听故事，讲故事，做故事的主人公，真心希望大家都来讲述自己的工匠精神，让你的美丽故事变成更多的实践，在企业生产经营发展的土壤里开花结果。

我眼中的“匠人精神”

● 能源动力厂 王彩萍

她的抱怨引起了我的深思，我反复思考这个问题，撬杠是直的，伸进井盖后勾不住井盖，管钳又太短，使不出力，这井盖的孔眼太小，太粗的工具伸不进去，太细的伸进去了，可又撬不动井盖，直的工具手根本用不上劲，什么样的工具才能满足这些要求呢？

一次钓鱼的经历使我得到了启发，经过不断的实验，“并勾”也就由此诞生了，并勾主体采用的是钢筋，下面是有类似鱼钩的勾子，上面是可以操作的把手，克服了撬杠太直卡不住井盖，管钳太短使不上力气的缺点，并勾在实际操作中证实了它的效果。一个小小的工具却大大提高了我们的工作效率。并勾的成功制作，为我们打开了一条新的思路。绝大多数的消防井井内空间狭窄，再加上消防栓几乎占据了井的大半个空间，虽然消防栓有专业的工具，但是工具要求人必须进入井内才能操作，有了并勾的前身，我们很快就对工具头进行了改良，使工具的卡槽可以精确、牢固地卡住消防栓的开关，实现了操作人员不用下井、站在井边转动工具杆，就可以对消防栓的开关进行操作，大大提高了工作效率。

我们不光对工具进行了改良，还针对设备



山西华泽铝电有限公司党委 主管 总第 323 期 (本期四版) 内部资料
党 群 工 作 部 主 办 2016 年 11 月 25 日

敖宏一行来公司检查调研



本报讯 根据中铝公司《关于深入开展年末安全生产大检查工作六个方面汇报了公司1-10月份开展的主要工作，从做好明年的预算、争取政策、成本管理、精准管理、作风建设、安全管理六个方面汇报了2017年的工作思路和主要措施，汇报了贷款担保和下一步发展两个专项工作。

袁欣富简要介绍了公司党群机构设置情况以及党委围绕目标任务所做的工作，从扎实开展“两学一做”学习教育，严格落实“小平、郭威立，财务总监孙安稳，总经理助理尚生荣及公司各单位部室负责人参加会议。

会上，冀树军汇报了公司年末安全生产自查情况，从安全责任意识、员工安全素质、安全管控能力、本质安全水平、安全文化建设、安全基础管理六个方面汇报了公司2016年以来安全方面的主要工作；从做好岁末安全生产工作、编制全员安全一岗双责责任清单、开展班组安全标准化达标创建活动、实施物理隔离方案、规划好明年安全工作五个方面汇报了下一步主要工作。冀树军还从经营业绩、电力政策创效、生产

公司举办“工匠精神伴我成长”故事会

本报讯 11月15日，公司工会与团委联合举办了匠心·升华——工匠精神伴我成长故事会。公司董事长、总经理冀树军，党委书记、工会主席袁欣富，副总经理郭威立，总经理助理尚生荣及120余名职工参加了故事会。

会上，公司对获得“中国铝业杯”第十届全国有色金属行业职业技能竞赛仪器仪表维修工第一名的袁朝伟同志进行了表彰，并命名表彰了7项先进操作法和工具，袁欣富和郭威立分别宣读了表彰决定。公司领导为获奖人员颁发了证书。

冀树军在讲话中指出，公司要大力培育能工巧匠，公司工会要继续总结经验，持续开展工匠精神系列活动，及时选树华泽工

成本、经营管控、项目建设、党建工作六个方面汇报了公司1-10月份开展的主要工作，从做好明年的预算、争取政策、成本管理、精准管理、作风建设、安全管理六个方面汇报了2017年的工作思路和主要措施，汇报了贷款担保和下一步发展两个专项工作。

袁欣富简要介绍了公司党群机构设置情况以及党委围绕目标任务所做的工作，从扎实开展“两学一做”学习教育，严格落实“小平、郭威立，财务总监孙安稳，总经理助理尚生荣及公司各单位部室负责人参加会议。

会上，冀树军汇报了公司年末安全生产自查情况，从安全责任意识、员工安全素质、安全管控能力、本质安全水平、安全文化建设、安全基础管理六个方面汇报了公司2016年以来安全方面的主要工作；从做好岁末安全生产工作、编制全员安全一岗双责责任清单、开展班组安全标准化达标创建活动、实施物理隔离方案、规划好明年安全工作五个方面汇报了下一步主要工作。冀树军还从经营业绩、电力政策创效、生产

公司举办“工匠精神伴我成长”故事会

本报讯 11月15日，公司工会与团委联合举办了匠心·升华——工匠精神伴我成长故事会。公司董事长、总经理冀树军，党委书记、工会主席袁欣富，副总经理郭威立，总经理助理尚生荣及120余名职工参加了故事会。

会上，公司对获得“中国铝业杯”第十届全国有色金属行业职业技能竞赛仪器仪表维修工第一名的袁朝伟同志进行了表彰，并命名表彰了7项先进操作法和工具，袁欣富和郭威立分别宣读了表彰决定。公司领导为获奖人员颁发了证书。

冀树军在讲话中指出，公司要大力培育能工巧匠，公司工会要继续总结经验，持续开展工匠精神系列活动，及时选树华泽工

刚时，公司对参加今年“中国铝业杯”全国有色金属行业职业技能竞赛获得仪器仪表维修工第一名的公司选手袁朝伟进行了授誉和表彰，并开展向袁朝伟同志学习的活动；工会对先进操作法和工具进行了命名表彰，8位员工从不同角度分别讲述了他们身边的工匠故事，这个故事会虽然是一种形式，但对公司尊重知识、尊重人才，大力弘扬工匠精神来说却意义非凡，在这样一个大的场合，不但授予袁朝伟劳动模范称号，还要进行物质奖励一万元，就是要表明公司对技术、对人才的态度，就是要在公司大力营造尊重技术、尊重知识、尊重人才的浓厚氛围，大力倡导专心专注、精益求精的工匠精神。

年初的时候，我推荐过任正非先生的《能工巧匠是我们企业的宝贵财富》。任正非先生是企业化管理大师，我在很多场合下推荐过任正非先生的管理思想。实际上，我们的企业文化也学习了又马双童吸管公司的企业文化，工匠精神实际上就是精工于工、匠于心、品于行。中国制造发展到今天，遇到了一些问题，这与二战后的日本和德国很像，德国和日本最后都靠精益生产走出了困境。工匠精神的成果，他引用习总书记的话强调“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价，这要作为一条不可逾越的红线。这个观念一定要非常明确、非常强烈、非常坚定”；二是要进一步强化基层安全管理，把制度和要求真正落下去。要以现场和班组管理为重点，大力推进现场整治，深入开展班组安全标准化创建工作，确保员工行为安全；要从根源上抓管理，建立作业全过程档案，实行工作可追溯机制；要发挥群众作用，形成“员工报问题、专家查问题、领导抓整改”的工作格局；要持续开展好扭掉安全生产坏习惯行动和强化施工现场安全文明施工管理行动；要强化安全管理队伍建设，将工作能力强、安全素质高、具有注册安全工程师资格的人员及时选派到安全管理岗位上。敖宏强调，岁末年初是事故的高发阶段，在脚不沾地、抢抓生产的同时，企业要高度重视安全工作，要针对重点部位、重点环节、重大危险源进行认真排查，认真整改，防患于未然，为企业生产经营活动筑好坚实后盾，为中铝公司转型升级级保持好驾护航。

敖宏一行深入 (下转第二版)

工匠精神是不是一定要轰轰烈烈？不是的，而是要体现在每个工作的细节中，体现在管理的每一个动作中。从华泽的发展情况看，近几年我们倡导工匠精神，提升操作质量，取得了非常好的效果。过去指望把国内先进技术拿过来，一朝登天；通过实践发现，走捷径是行不通的。那个时候我们消耗指标比较低后，在我们的消耗指标在中铝排第一，而且

第一，公司要大力培育能工巧匠。下一步，公司工会要继续总结经验，持续开展工匠精神系列活动，及时选树华泽工匠，把活动引向深入。新闻媒体要大力宣传工匠精神，在公司营造深学技术、苦练本领、精益求精的浓厚氛围。组织人事部门要探索技术骨干、技能人才的培训与激励机制，把培训与实践锻炼相 (下转第四版)

运城市总工会到公司检查指导工作

本报讯 11月17日，运城市总工会调研员穆羽、经济技术部部长马薇等一行来公司检查督导工作，验收“劳模创新工作室”的创建情况。穆羽对公司创新工作室各项工作的开展情况给予了充分肯定，对今后如何更好地利用工作室的平台开展技术创新活动提出了意见和建议。他指出，要把创新工作室的工作抓实、抓细，借助劳模创新工作室这一载体，切实发挥劳模的示范引领作用，将科技创新“五小”竞赛活动落到实处，激励更多的职工争当劳模，提高员工队伍的整体素质，促进企业的和谐稳定发展。(陈小萍)

河津市检查公司固废管理情况

本报讯 11月14日，河津市副市长别克西和河津市环保局相关人員检查公司固废(危废)管理情况。别克西一行在公司领导的陪同下深入人物后勤中心进行了实地查看，了解了管理制度，查阅了相关资料。别克西对公司固废(危废)管理情况给予了充分肯定，他要求，公司要提高认识，严格按照整治标准要求，进一步巩固环保行动成果，保障全市环境安全稳定运行。(王登玉)

在「工匠精神伴我成长」故事会上的讲话

董事长、总经理 冀树军

结合，把文凭学历与工作业绩相结合，让更多的技术人才、工人技师成长起来。要在机制上探索如何让职工专注技术、专注工艺、潜心研究解决现场问题，在绩效激励上倾斜，在职业通道上也要倾斜，在荣誉上更要倾斜，不仅在物质方面提升能工巧匠的待遇，也要在政治上肯定他们的地位，培养他们的自信心与自豪感，提高他们专心专注的定力。四季度，公司还要以工匠精神为主题，推荐华泽好员工，评选劳动模范，要让各方面专心专注、苦练技术，提高本领、解决现场实际问题的人香起来，红起来、富起来。

第二，广大职工要争做能工巧匠。立足本职、专心专注，专业敬业、精益求精，注重细节、追求完美，这些都是工匠精神的内涵。参加今天故事分享的8位同志，有班组长、有车间主任、有技术人员、有管理人员，他们虽然身处不同岗位，担负不同职责，但他们都能以工匠精神认真对待工作，潜心研究问题，取得了很好的成绩。这说明，每个人的工作就是自己的产品，以工匠精神对待工作，就能把工作做成精品。提高产品产量、质量，需要工匠精神；提高电流效率、提升换极质量，需要工匠精神；提高合同质量、扩大产品销量，也同样需要工匠精神。李富强同志一开始不是学电解专业的，也没有电器、机械方面的专业知识，但他能与现场实际结合，在工器具改善方面做了很多努力与尝试，取得了可喜的成绩，这就是管理者的工匠精神。如果每一名职工都能把工作当作自己的产品，把产品做成精品，公司的综合管理水平就会有一个质的飞跃；如果公司有一大批操作人员、技术人员、管理人员，十年、二十年如一日，立志成为业界公认的操作能手、技术专家、工艺专家、管理专家，我们建设百年老店的宏伟目标就一定能够实现。

第三，在解决问题中成就自己。参加今天分享的8位同志，包括受表彰的同志，都有一个共同的特点，那就是有一双善于发现问题的慧眼，有一股专心研究问题的干劲，有一种不达目的誓不罢休的韧劲。他们把工作当产品，把产品当人品，力求精益求精，追求完美。在现阶段，我们还没有达到最完善的精益求精水平，生产、管理中的问题仍然存在，有的地方问题还比较多，希望大家做工作中的有心人，不断解决问题，在实践中提高自己，成为人生的赢家，与企业共同成长，分享企业发展成果。

在刚才8位员工讲述的故事里，我们看到了对专业技术的孜孜以求、对失修设备的精打细磨、对现场问题的深入思考、对工器具的持续改进、对管理的精益求精、对本职工作的专注执着、对自我的不断超越，这些无不包含着对工匠精神的认同与实践。只要继续把工匠精神发扬光大，持续贯彻好质量为先、信誉至上、用户第一的理念，我们就一定能打赢华泽转型升级攻坚战。

2号焙烧炉首批炭块出炉

本报讯 11月15日,炭素厂2号焙烧炉首批炭块顺利出炉。

2号焙烧炉技改项目为公司今年重点实施项目,本次焙烧炉改造,料箱深度增加,每炉室装炭块数量由147块增加到168块,同时应用了新型耐火、保温材料,实现炉体结构的稳定及散热器热量最小化。项目于今年五月开始,项目建设以来,得到了公司领导的高度重视以及相关部门的大力支持。

十月上旬焙烧炉大

铸造厂

更新改造铸机线链条

本报讯 近日,铸造厂普铝工区对铸机线保持链条进行技术改造,设计制作了链条张紧平衡调节器,有效解决了链条长期磨损导致铸锭跑偏的问题,每月可节约备件费用2万余元。

据悉,普铝工区每条铸机线有两条保持链条,生产过程中平行运行,主要用于运输铝锭至机器人抓取工序,由于链条长时间运行,导致两根链条松紧度不同,运输铝锭过程中,铸锭歪斜,造成机器人无法识别,出现漏抓铝锭,甚至卡坏夹钳的情况。以

电解二厂

“三字诀”处理炉底效果好

本报讯 为进一步规整炉膛,消除沉淀,降低炉底沉降,近日,电解二厂电解一工区通过长期摸索,总结了处理炉底“三字诀”,并在全厂进行了推广,取得了良好效果。

首先强化员工换极时的炉底处理,要求换极人员严格落实“扎、扒、撬”三字诀,即先将下料口沉淀拉平,然后用铁铲铲出,

提质增效在行动

(上接第一版)入电解二厂六工区仔细观看了电解工区指标竞赛看板,对公司在中铝公司电解铝生产工区劳动竞赛中取得的成绩表示赞许。在查看了一台党员专责槽情况后,敖宏询问了党员专责槽的管理情况,并详细了解了80后干部培养情况,他表示,要加大大龄干部的培养力度,为年轻干部搭建成长平台。在待机室,敖宏一行观看了安全视频教程、亲情嘱托看板,认为公司安全工作抓得实、抓得细。在了解了公司小改小革“金点子”五小活动开展情况后,他高兴地说:“我们就是要激发员工的智慧。”在炭素厂,敖宏询问了2#焙烧炉大修工期、质量、效果,了解了炭素厂在中铝公司炭素提质增效劳动竞赛中的排名情况。在公司安全警示教育基地,敖宏一行观看了展板,查阅了安全管理基础资料。在铸

专项行动促进人机安全

本报讯 自10月15日起,公司全面开展了“提升天车安全保障”专项行动,深入排查和梳理天车安全管理、操作、维护及检修作业过程中存在的安全隐患,以进一步提升天车安全管理及检修作业安全保障工作。

公司召开了专题工作会议,迅速成立了专项行动工作领导小组和工作小组,下发了专项行动方

铸造厂

“三板斧”筑牢安全屏障

本报讯 为进一步夯实现场安全基础,打造本质安全环境,近期,铸造厂结合中铝公司相关文件要求,强化安全基层基础工作,狠抓工作落实,通过“三板斧”筑牢安全屏障,确保生产安全稳定运行。

一是严字当头强管理。铸造厂下发了安全告知书,明确要求全体员工严格遵守各项安全管理规定,确保自身安全,违者将被严

能源动力厂

自主修复练兵降低费用

本报讯 近日,能源动力厂动力车间自主修复了2#干燥机的两台气动球阀执行器,确保了干燥机的安全稳定运行。

据了解,11月2日,空压站运行人员发现2#干燥机的4#、9#气动球阀门故障,通过检修人员的排查,最终确认为气动球阀的执行器故障,需要对其进行修复。

能源动力厂动力车间空压站共有6台余热再生式干燥机,每台干燥机都有10台气动球阀,干燥



杨宗兴 摄影报道



李莉 摄影报道

公司组织十八届六中全会精神和《中国共产党问责条例》专题辅导

本报讯 11月17日,公司组织十八届六中全会精神和《中国共产党问责条例》专题辅导,邀请运城市委党校老师对两个专题分别进行了深入的辅导讲解,公司中层以上干部、二级党组织综合科长、党群干事、两级机关科级干部和重点岗位人员110余人参加了辅导。

专题辅导从《关于新形势下党内政治生活的若干准则》的基本精神、《中国共产党党内监督条例》的基本要求和贯彻《准则》《条例》的现实要求三个方面对十八届六中全会

华泽建安

三季度多项成果获奖

本报讯 日前,在公司2016年三季度技术创新成果和“金点子”提案征集评选活动中,华泽建安一项目荣获技术创新成果一等奖,两个“金点子”提案获得二、三等奖。

三季度以来,华泽建安以“劳模创新工作室”为载体,围绕“知识转化为能力,能力转化为成果,成果转



王季鑫 姜涛 摄影报道

图片新闻

11月6日至11日,我参加了中铝公司70后青年干部能力提升专题培训班,从树立崇高的信仰到领导力的塑造,从把纪律和规矩严起来到财务管理,从营销贸易到普朗精神的学习,从精益管理实践到企业法务风险防控,从创新与企业发展到实战沙盘的训练,同时到山东铝业水泥公司、氯碱厂进行了现场参观学习,通过短短5天的学习,提高了党性修养,丰富了知识,提升了经营实战能力。

通过学习,我认识到,作为一名中层领导干部,首先要树立坚定的理想信念,今年的“两学一做”要求党员领导干部学习党章党规、学习习总书记系列讲话精神,坚定共产主义理想信念,树立忠于党、忠于人民的信念,我们只能在工作中勇于实践,敢于担当。

其次,领导干部要学会创新思维、跨界思考,要从企业发展的大局全面思考问题,用创新的思维,激发企业发展活力,带领企业跑步前进。领导干部要时刻遵守纪律和规矩,把权力牢牢关进制度的笼子里,用纪律和规矩管住自己,

关口前移 防守防线

杨仲生

大型电视专题片《永远在路上》在央视播出后,迅速掀起收视热潮。它真实的典型案例、深刻的自我剖析、当事人的痛心忏悔,让我感到直击心灵的震撼。

一个个贪腐案例证明,党员干部并非天生的境界高、觉悟高,觉悟和权力大小成正比更是一种奢望。尽管这是人性的弱点,但也绝不是贪官腐败的借口,从反腐的角度讲,这是必须要正视的。人性共通,意味着我们身边的任何人都都有犯错、犯罪的可能。因此,要结合实际,防微杜渐,抓好预防。要从小事、小节上入手,从具体问题抓起,从小事情、具体的事情上切入,由浅入深、循序渐进。对关键岗位人员进行过程管控、学习教育;党员干部要严格执行公司各项规章制度,定期开展廉政谈话,做到抓早、抓小,早发现、早提醒,既可以有效地预防重大违规违纪问题发生,也是对党员干部的关爱和负责任的表现。反腐倡廉工作要常抓不懈,对于腐败问题要持久抓、反复抓、长期抓。党风廉政建设和反腐败斗争必须持之以恒,使腐败治理长效化。要保证自身的清正廉洁。打铁还需自身硬,要严以律己,身先士卒,带出一支身清气正的干部队伍,以上率下,真正体现党员干部的先锋模范作用。

身先士卒作表率

郭高晨

观看了《永远在路上》电视专题片,我深有感触。

党员干部的作风关系到群众对党的看法和认识,从作风上看党,然后决定跟不跟党走。革命年代如此,建设年代同样如此。结合自身环境来看,自从学习了中央八项规定,学习了党的群众路线,纠正“四风”,党员干部都能够从自身抓起,身先士卒,严格要求自己,既要亲近纪律,廉洁奉公、履职尽责,能站在群众的角度思考问题、解决问题,这些都是党的作风建设的映射。

同样,作风建设也体现在一件一件的小事上面。物配后勤中心党支部的党员干部自学习党的各项规定以来,能自觉提高思想觉悟,时刻牢记自己是一名党员,带头发挥党员的先锋模范作用。

作为党员干部,我们还应借鉴一些反面典型,保持头脑清醒,坚决抵制“四风”,严格按照中央八项规定精神要求自己的言行,带头做到亲清——既要亲近纪律,又要清白,身体力行作为党员干部作出表率。

“永远在路上”观后感

树立崇高信仰 塑造卓越领导力

尚慧明

带好队伍,做好表率。

学习的最终目的是为了更好地指导实践工作,满足公司当前和未来的形势需要。今后工作中,要努力实践学习所得,做到学有所用。

在带好队伍方面,一是塑造领导力,全面提高自身综合素质,让自己具备持续学习的能力、多谋善断的决断力、整合资源的工作力,培育人才的教导力、凝聚人心的感召力和达成绩效的推动力;要具备大情怀、大格局、大视野和大担当;要具备识人用人的能力,能在干事创业中识人用人,在关键时点、关键节点、重大事件中识人用人。二是加强执行力,在工作中,有部署没检查等于零,有检查没落实等于零,有落实没兑现等于零,因此要不断加强自身执行力建设,审好时度势好,做正确的事,正确地做事,在本单位形成能担当、敢于担当的工作氛围。三是打造学习型团队,知识是活力的基础,要带领各级干部不断学习新知识,勇敢地把自己从现有的知识中解放出来。为提高炭素厂干部队伍的整体素质,每月集中组织干部开展学习,科级干部每月看一本管理方面的书籍,增加知识量。

在创新创效方面,一是绩效分配创新创效,在炭素厂树立收入凭贡献、晋升凭业绩,多劳多得、少劳少得、不劳不得的观念,实现工资包干,质量计件,降本增效,超产重奖,不讲客观的绩效分配体制,在奖励处罚时,要做到奖励让人眼红,处罚让人跳起来。二是消除浪费创新创效,在炭素厂开展全员查找身边浪费点活动,对建议人、实施人进行奖励,激发

全员创新创效的热情。

在安全管理方面,一是要有戒惧之心,克服不可避免论,命字在心,严字当头,敢抓敢管。领导干部要树立安全工作一定能够做好的信心,安全工作要以文化为引领、安全工作要认真三种意识。二是将反三违、扭掉5个坏习惯、推进安全生产标准化建设作为炭素厂一项长期持久的工作来抓。三是下一步安全管理重点是抓基础管理,管理下沉到班组,抓班组长的履职尽责、抓全员持证上岗、抓全员的安全防护,抓危险作业的分级审批;抓全员安全意识提高,防止安全管理倒挂;抓设备的本质安全,重点是优化作业环境和物理隔离。

在经营管理方面,领导干部要对本单位财务报表、经营全过程进行深入细致的了解,明确毛

利、营业利润、税前利润、净利润的来源,掌握年度决算方法,对今后提高盈利能力具有很好的指导作用。要实施精益管理,改善业绩需求,提升竞争力,降低成本。下一步开展标准化作业,规范各项业务流程,员工作业做到对标必高,有标必依,执标必严,离标必问。

在预防法律风险方面,签订合同流程的规范程序,做到三个100%,即合同、制度、重大决策要100%通过法务审核,重大事项及时报告,重大项目要求法务全过程参与并制定相应的责任机制,完善各项规章制度,确保制度的执行,认真做好印章管理、知识产权管理、会议纪要管理、财产交接管理、担保管理等,防控法律风险,避免给公司带来不可挽回的损失。

掌握工作之策,问题管理,举一反三;对标先进,在与时俱进中;对标,永不满足、永不满意;精准管理,精算细账、明晰利弊,智能管理,事半功倍;追求卓越,流程再造,做管理的赢家。