



山西华泽铝电有限公司党委 主管 总第 320 期 (本期四版) 内部资料
党群工作部 主办 2016 年 10 月 15 日

公司被确定为安全生产标准化一级企业

本报讯 日前,国家安全生产监督管理总局发布2016年第5号公告,公布了42家企业为冶金等工贸行业安全生产标准化一级企业,公司榜上有名。这标志着公司安全管理工作取得了阶段性成果。 公司将以安全生产标准化达标为契机,坚持“以人为本、立足防范、持续改进、构建和谐”的HSE方针,以精准管理、“工匠精神”引导HSE工作,不断巩固深化安全生产标准化创建成果,抓根本、抓体系、抓关键,落实全员安全责任,坚守安全红线,切实把公司安全管理工作推向新的高度。(闻俊霞)

电解二厂

排渣装置改造效果好

本报讯 近日,电解二厂检修净化工区员工利用废旧的油漆桶,对排渣装置进行了改造,收到了良好的效果。 新型除渣装置8个排渣口用线圈捆绑了8个小布袋作为收渣容器,布袋装满后需两名员工配合才能完成更换任务,线圈捆绑太松,盛渣布袋容易掉落,造成渣液泄露,影响生产现场环境,线圈捆绑太紧,员工拆卸困难,劳动率低。 为解决问题,该工区员工仔细观察,发现用废弃的油漆桶代替布袋直接放置在除渣装置排放口位置,桶装满后一人即可完成更换任务,避免了来回拆卸、捆绑布袋,提高了员工劳动效率,防止氧化铝渣液泄露,受到了员工的广泛好评。(闻学温)

质检控中心

积极推进标准化转型项目实施

本报讯 按照中铝公司标准化工作要求,质检控中心紧紧围绕“提质量、降成本、补短板、提效率”的目标,根据计量业务特点,选定远程集中计量作为标准化项目,目前,该项目正在有序推进。 计量检斤工作涉及进出口物资、外销产品与加工产品等生产运营活动,基础数据的及时性、准确性和安全性对公司生产经营有着重要影响。为提高计量业务标准化水平,达到提质增效、防范风险的目的,中心在原有的计量模式基础上,通过优化流程,利用信

能源动力厂

优化油风冷系统接线方式

本报讯 近日,能源动力厂组织供电车间对整流变油风冷、纯水控制回路公共线进行优化,解决了接触器频繁吸合的问题,延长了设备使用周期。 据了解,整流变油风冷、纯水控制回路公共线原本是分开的,当更换控制回路元器件时,这部分回路处于失电状态,造成了设备和元器件频繁动作的问题。经现场实践,新接线方式效果良好,降低了更换接触器造成的接触器频繁吸合问题,延长了控制回路电源空气开关的使用寿命,减少了设备检修频次,达到了降低费用的目的。(侯海波)

华泽建安

冷却水管道更换顺利完工

本报讯 10月1日至3日,华泽建安组织30名检修人员对电解一厂净化工区循环冷却水管道进行了更换,将钢管更换为PE管道,保证了冷却水系统安全稳定运行。 由于电解一厂循环冷却水管道年代久远,加之生产满负荷运行,致使管线整体腐蚀严重,存在漏水的安全隐患,影响三个净化风机正常运行。10月1日至3日,华泽建安组织30名精兵强将积极投入电解循环冷却水管道更换任务中。为确保工程质量,该公司制定了详实的技术方案,并组织人员进行了安全质量

图片新闻



①近日,能源动力厂供电车间组织人员对12台整流机组进行消缺,此次重点对电气设备度夏过程中暴露的需停机处理的缺陷进行处理,保证电解系列的安全稳定运行。图为检修人员正在更换12#整流变压器冷却风机轴承,确保变压器运行时能正常散热。 李建设 姜 涛 摄影报道



①为确保公司机房的不间断供电,近日,质检控中心信息网络科组织人员更换了44块功能已丧失的UPS电池。图为工作人员正在安装新的UPS电池。 李艳鸣 摄影报道

炭素厂

自主修复阳极托盘创效益

本报讯 为大力开展修旧利废工作,今年,炭素厂自主修复阳极托盘,截至9月底,修复阳极托盘60余个,累计创效四十余万元,取得了显著的经济效益。 今年,公司挖潜改造项目投产,在用托盘无法满足生产需求,购买新的托盘,成本费用高,如何既保证生产需求又能降低成本?炭素厂深挖内潜,将目光瞄准组装后场地的70余个破损托盘,此前的托盘检修一直靠外委,外委维修一个托盘大概需花费8000元,为降低检修费用,炭素厂决定

提质增效在行动

(上接一版)我们厂“随便抽一名党员出一道‘两学一做’的问题都能百分百回答正确。”刘海丽告诉笔者。电解二厂党总支也在学习的基础上,开展党员学习交流和笔记展评活动,各项特色活动的开展让每个党员的知识如春风化雨般沁入每个党员的心头。

做在实处 党徽闪亮 公司党委不断将学习教育引向深入,坚持以“三抓一保障”活动为主线,对28个基层党组织分别以“创新创效型”、“支持保障型”、“管理服务型”进行分类,确保各级党组织能够围绕生产经营找准组织定位,结合岗位具体工作找准党员定位,抓住重点统筹规划找准工作定位,以创建“三

提高安全意识 强化本质安全

8月29日清晨6点多,一阵急促的电话铃声在检修厂调度办公室响起——电解一厂氧化铝储运皮带断裂,需紧急抢修!检修厂迅速组织骨干成立抢修队,装备项目部、电解一厂、质检控中心等单位相关人员也赶赴现场共同分析皮带断裂情况,商讨施工方案。拆卸旧皮带,展放、对接新皮带……一系列工作井然有序,经过四天三夜的艰辛奋战,皮带恢复正常运行。投入这场皮带抢修战的30余名员工中大部分是党员,他们用行动诠释了一名普通党员对企业的忠诚与责任,践行着共产党员的标准。

“我们支部的定位是创新创效,争当公司提质增效的先锋队和排头兵”。电解二厂三、六工区主任、支部书记张旭贵告诉笔者。今年,在电解挖潜增效项目投产启动期间,张旭贵带领工区党员日夜坚守在生产现场,新电槽解在规定的期限内安全、高效、经济启动,在7、8月份中铝公司300KA电解槽电解工区生产劳动竞赛排名中,他管理的两个工区独占前两名。 “党员责任区、示范岗”的创建目的是解决生产经营中的重点、难点问题。走进铸造厂益源工区,翻开工区负责人尤海龙的工作记录本,上面密密麻麻记录着创建“党员责任区”的目标和措施,每天的工作要点,取得了哪些进展,存在什么问题。尤海龙告诉笔者,党支部每个月都会检查“党员责任区、示范岗”创建情况,他们会根据党支部提出的意见及时整改,确保创建活动真正围绕中心工作开展。该工区党员带头克服困难,1至9月份,共消化电解碳渣4800余吨,生产再生冰晶石3077吨,为公司减少冰晶石采购费用1000余万元。

“两学一做”学习教育最终要体现在“盈”字上,公司党委对“两学一做”学习教育提出了“结果在盈”的要求,把任务目标的完成情况作为检验学习教育开展情况的重要标准,广大党员带领干部职工攻坚克难、砥砺前行,1至9月份扭转了亏损的局面,实现较大幅度盈利,用真抓实干铸就华泽梦。

山西省万名干部入企第四小组在公司召开银企合作座谈会

银企合作 共谋发展



因为座谈会现场。摄影 陈小平

第四小组成员尚竹社介绍了本次省万名干部入企帮扶工作的目的、意义。他指出,召开本次银企合作、共谋发展座谈会的目的是为了进一步增强银行对华泽铝电的了解,更好地争取上级银行的信贷政策支持,为华泽铝电提供更好的金融服务。 会上,冀树军介绍了铝行业的发展现状、公司目前的生产经营情况以及未来的发展前景,希望各个银行坚定与华泽铝电合作的信心,为华泽铝电提供更好的金融支持。 计划财务部负责人通报了1至9月份公司盈利情况、财务指标、现金流状况、经济技术指标等情况,预测了未来形势,提出了公司目前存在的困难。 7家银行代表分别介绍了目前与公司的合作情况,表示将一如既往地支持华泽铝电,加大与华泽铝电的合作力度,积极争取政策,为华泽铝电提供更好的金融服务。 薛道成传达了省委省政府万名干部入企服务的工作任务,他指出,从两个月的调研情况来看,华泽铝电发展态势良好,人均劳动生产率高,生产经营、现场管理均走在了行业前端,希望银行传达好此次座谈会的精神,加大对优质客户的信贷支持力度,加强银企双方良好的合作关系,实现互利共赢的局面;也希望华泽铝电上下齐心协力,争取取得更大的成绩。(陈小平)

9月27至29日,公司聘请专家在501会议室开展了模範工厂创建工作培训

9月27至29日,公司聘请专家在501会议室开展了模範工厂创建工作培训,公司各单位、部室负责人及运营转型骨干共计400余人参加了培训。 此次培训主要从精益化管理、标准化作业、问题解决和改进、自主维护、根本原因分析、设备诊断技巧等方面进行了培训,部分参训人员进行了现场诊断,专家对诊断情况进行了点评。培训过程中,专家与学员就能效模块和设备维护模块评分细则进行了交流。图为培训现场。 陈小平 相 莹 摄影报道



图片新闻

深学实做 党徽闪亮

——公司党委深入开展“两学一做”学习教育侧记

●毛亚军 陈小平

9月9日,中铝公司“两学一做”督导组通过听取汇报、查阅资料、现场调研的方式对公司党委“两学一做”学习教育开展情况进行了检查指导,并给予高度评价,认为公司“两学一做”学习教育关键环节抓得严、重点任务抓得准、具体工作抓得细、特色活动抓得实,统筹兼顾抓得好。 获得如此好评,源自公司党委在深“学”实“做”上下了真功夫。自4月份“两学一做”学习教育全面启动以来,公司党委注重打牢“学”的基础,把握“做”的关键,坚持把学习教育与生产、经营、管理等中心工作紧密结合,使学习教育真正成为提升党员党性观念、树立党员形象、推动企业完成目标任务的强大动力。

“两学一做”学习教育最终要体现在“盈”字上,公司党委对“两学一做”学习教育提出了“结果在盈”的要求,把任务目标的完成情况作为检验学习教育开展情况的重要标准,广大党员带领干部职工攻坚克难、砥砺前行,1至9月份扭转了亏损的局面,实现较大幅度盈利,用真抓实干铸就华泽梦。

扎实开展“两学一做”

“多年来,我们党一直高度重视党员队伍建设,那么在今天重提做合格党员,有什么特殊的时代意义?”6月25日,公司党委书记、工会主席袁欣富在“两学一做”学习教育专题党课上提出了这样的问题,引发了在场的每一名党员的思考。党课中,袁欣富深刻阐述了“两学一做”的现实意义,系统讲解了如何做一名合格党员、学习系列讲话的重要性以及习总书记治国理政思想的基本要求,并强调,党员干部要以学促行,知行合一,在从严要求和取得实效上下功夫。

“两学一做”学习教育深入开展了,那么今天重提做合格党员,有什么特殊的时代意义?6月25日,公司党委书记、工会主席袁欣富在“两学一做”学习教育专题党课上提出了这样的问题,引发了在场的每一名党员的思考。党课中,袁欣富深刻阐述了“两学一做”的现实意义,系统讲解了如何做一名合格党员、学习系列讲话的重要性以及习总书记治国理政思想的基本要求,并强调,党员干部要以学促行,知行合一,在从严要求和取得实效上下功夫。

“两学一做”学习教育深入开展了,那么今天重提做合格党员,有什么特殊的时代意义?6月25日,公司党委书记、工会主席袁欣富在“两学一做”学习教育专题党课上提出了这样的问题,引发了在场的每一名党员的思考。党课中,袁欣富深刻阐述了“两学一做”的现实意义,系统讲解了如何做一名合格党员、学习系列讲话的重要性以及习总书记治国理政思想的基本要求,并强调,党员干部要以学促行,知行合一,在从严要求和取得实效上下功夫。

公司党委开展“两学一做”第三专题学习研讨

本报讯 按照中央、中铝公司党组部署和公司开展“两学一做”学习教育的安排,结合城市委组织部《关于认真贯彻落实省委书记骆惠宁重要指示要求进一步深化“两学一做”学习教育的通知》要求,9月29日,公司领导班子以“讲道德、有品行,做到心中有德”和“学习贯彻系列讲话精神,解决若干突出问题”为主题,组织开展了“讲道德、有品行”专题学习讨论。 会上,领导班子成员分别围绕“讲道德、有品行,做到心中有德”,积极践行“讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效”,以实际行动坚决完成各项任务,“学习贯彻系列讲话精神,解决若干突出问题”谈思想、谈认识、谈问题、谈措施,对进一步立德、修德、践德有了更深刻的理解。领导班子成员一致认为:党的十八大以来,习近平总书记多次就党员干部“锤炼品格、加强道德修养”做出重要论述,每名党员都要把修身立德作为人生的必修课,发扬中华民族的优良传统,带头恪守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德,坚持德行如一、知行合一,切实把道德的力量体现到具体工作中。

公司党委书记、工会主席袁欣富在总结发言中指出,讲道德、有品行是做人之本,是对党员干部的最基本要求,是党员干部做人、为官的重要标准。要把讲道德、有品行体现在日常生活中,体现在干事创业中;要清正廉洁,保持防腐拒变的政治本色;要敢于担当,关键时刻拉得出、顶得上;要勤政务实,踏实苦干,工作第一,无私奉献。 袁欣富强调,各级党组织要将“两学一做”学习教育和“讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效”相结合,要让广大党员深刻认识“两学一做”学习教育关键在“做”,要坚持把学习贯彻系列讲话引向深入,坚持问题导向,坚持发挥支部作用,坚持领导带头,坚持促进各项工作,要坚持葛总提出的“状态要硬、节奏要快、力度要大、办法要多”的要求,立足本职,攻坚克难,在各项具体工作中取得实实在在的业绩。(毛亚军)

回忆起参加中铝公司片区“两学一做”知识竞赛,质检控中心党员李艳鸣仍然激动不已。5月份,公司党委组织开展了“两学一做”知识竞赛,选拔了3名党员参加中铝公司片区知识竞赛,李艳鸣取得了该片区个人第二名的好成绩。“成绩并不重要,重要的是学习的过程。”另外一名参加比赛的党员——检修厂党支部书记张信心说。

知识竞赛只是公司扎实推进“两学一做”学习教育深入开展的一种形式。规定动作做到位,自选动作有特色,各二级党组织根据本单位实际,纷纷创新学习形式。中午11点半,炭素厂成型车间薪酬员刘海丽打开手机微信,党员学习群里正在发抢答题,她聚精会神地盯着屏幕,快速地回复答案。微信提示音“滴滴滴”地响个不停,“那,终于抢到了一题!”刘海丽开心地摇晃着手机。每个月的单日,炭素厂党总支都会在党员微信群发布3至5道“两学一做”学习题,群里第一个回复正确答案的党员,算是抢答成功者,每个月统计一次,前十名的有奖品。“通过这种形式极大地激发了党员的学习热情,现在在(下转四版)

2016年三季度“华泽好员工”事迹刊登



卢玉柱现任电解一厂一工区分管操作质量的副区长。三季度,在他的严格管理下,该工区各项操作不断规范,各项指标不断提升。

他狠抓班清班结工作落实,注重细节。同事眼中的他吃苦、爱较真,却也正是他的真抓实干才让工区的操作质量稳步提升。七八月份是天气最热的时候,每天都可以在现场看见他忙碌的身影,测阳极电流分布、卡具压降,督促冒火、氧化、塌壳的处理等,工作服被汗水一次次浸透,起着一层盐霜。工区所有电解槽异常点他都了如指掌,每天到班上的第一件事,就是挨个查看异常点,下班前,监控界面曲线也要看一遍才放心,加班加点是常有的事,面对家人的埋怨,他总是心平气和地说我必须对自己的工作负责。



裴红荣现任电解一厂六工区分管操作副区长。工作中,他严格要求自己,认真履行各项职能,处处发挥模范带头作用,受到了领导和同事的好评。

肯吃苦,汗水浇灌出稳定的操作质量。三季度,天气炎热,是电解生产最困难的时期,也是生产操作管理容易滑坡的阶段,为了保证工区操作质量不下滑,他严格执行班清班结制度,每天早晨7点准时到达现场,监督换极、摸查炉底,查看工艺曲线,保证了工区操作质量的稳定。敢管理,严格带出一支精细操作的队伍。七月份,因碳渣较多影响情况,他积极制定了打捞计划,要求当班定量打捞碳渣,经过一个多月的辛苦付出,槽况明显好转,在他的严格管理下,三季度该工区槽况稳定,各项指标持续优化。



卢世昌现任电解一厂四工区主任。三季度,在他的带领下,该工区各项指标持续优化,特别是铝液直流电耗在公司对标中一直名列前茅。

三季度正值酷暑,为保证生产的稳定运行,他每天在现场巡视,时刻关注职工的精神状态,合理调配职工的工作量,做好防暑降温工作,三个月里未出现一例人员中暑事件。在设备维护方面,他重新调整工作进度,尽可能在最热的时候让多功能天车休息或检修。为稳定槽况降低直流电耗,在电解槽内碳渣量急剧增多的情况下他发动全员采取多打口、勤打捞的策略,每天打捞碳渣7至8吨;他亲自带人去发素现场捡停槽铝,两个月累计消耗停槽铝20余吨,达到了资源再利用和技术指标优化的目的。



李二军现任电解二厂四工区、五工区主任。三季度,他引导员工规范操作,用正向激励调动员工精益操作的积极性。

面对高温环境,他坚持每天3次检查新极质量,对发现的问题,除了及时整改以外进行归纳总结,积极开展员工培训,引导员工规范操作。为进一步提升员工精益操作的积极性,他以作业组为单位,对作业组各项工作每天通报、每周汇总、每月排名,奖优罚劣;为保证原铝质量,他坚持以规范的技术条件将电解质水平稳定在合理范围内,每班提前3天对换阳极进行检查,发现异常及时处理,三个月里,铝液质量提升了20%。在异常槽管理方面,他每天抽查员工测量的数据,确保做到心中有数,并认真标出重点,对于上抬严重的部位,进行在线小修,吹风点从26处降低到10处。



刘世文现任电解二厂五工区支持工程师,主要负责现场管理、操作质量管理。三季度,在他的管理下,该工区操作质量稳步提升。

他每天早上7点准时检查大夜工作,对检查出来的问题亲自带领员工整改。对员工身上的坏习惯,他先是示范,再坚持紧盯,直到员工操作规范为止。同时,他充分发挥员工的互补作用,每天坚持与换极人员沟通,强化落实换极过程管理,使员工自觉定期将换极老壳处理、炉底处理、碳渣打捞等工作在工区内部微信群管理群发布,固化、优化换极作业流程,新极合格率稳定保持在95%以上;电解槽炉面维护上,他结合公司优秀槽管理办法,坚持班清班结制度,抓细节,抠小处,工区优秀槽在公司12个工区中排第一,指标连续三个月在公司对标中保持第一。



张萌喜现任电解二厂二工区支持工程师。三季度,他合理调配技术条件,以精准管理、精益操作保证了生产的最佳生产状态。

在精准管理方面,面对工区高龄槽多、炉底差的状况,他建立了全槽炉底台账,实行周分析月总结,对重点槽重点分析,重点处理。换极加新,新极上槽前他细致检查阳极钢爪焊接质量、碳块质量,确保异常阳极不上槽。他利用微信平台监控,完善了作业长汇报机制,有效保证了夜间操作质量。三季度,该工区开启三台母槽,他及时调整技术条件,合理安排作业组工作任务,对关键操作亲自督促,安排专人监控炉面温度,控制异常。精益操作方面,他严把换极质量关,将处理炉底放在首位。九月份电解二工区在公司十二个工区对标中电耗排名第二。



柴武军是炭素厂焙烧二车间焙烧班一名员工。工作中,他尽职尽责,曾连续三年在公司举办的焙烧工竞赛活动中取得优异成绩。

6月份,2#焙烧炉进入大修施工阶段,为确保焙烧炉的施工质量和施工进度,车间对原有调温工重新组合,柴武军作为第二小组的组长,他每天都早于施工队伍到达现场,检查现场施工方各项安全措施等情况。为提高工作效率,他建立了班组工作群,对现场施工问题及时沟通反馈,对违规现象迅速做出反应。大修现场,柴武军对照施工图纸对耐火砖的型号进行反复核查确定,将六十几类砖的位置牢记于心。晚上,他经常加班配合监理人员对横墙炉底、砖缝尺寸进行测量,对炉体平整度、垂直度进行逐一勘验,确保焙烧炉大修施工质量。



陈方鸽现任炭素厂焙烧一车间天车班班长,自2005年参加工作以来,她始终认真负责,兢兢业业。

今年5月份,二号焙烧炉大修,炭素厂熟练的生产任务全部压在了焙烧一车间,为保证多功能天车吸料能力的稳步提升,她对班组成员进行重组,并结合炭素厂质量提升活动,重点抓天车工的吸底料、倒块处理,同时狠抓精细操作,减少氧化块的出现,并将自己总结的波浪式吸料法应用、多功能天车、夹块天车的常见故障毫与大家分享。三季度正值酷暑,多功能天车空压机频繁超温跳停,为尽快恢复生产,他在天车上待了4个多小时,发现冷却风扇的风叶卡扣松动,导致冷却风减少,通过调整风扇安装孔的直径,空压机跳停次数明显降低,确保了天车稳定运行。



王玉良是炭素厂煅烧车间一名技术员。工作中,他兢兢业业,认真负责,荣获炭素厂2013年度“先进个人”荣誉称号,受到领导和同事的一致好评。

作为煅烧车间的一名技术员,除了保障设备的正常运转外,他是一个爱琢磨的人,常常深入现场,仔细观察,为改善员工工作环境,降低劳动强度积极想办法,并提出合理化建议。三季度,他参与实施并完成了:原料库卸料区收尘设备安装调试、原料库天车地槽项目改造、原料除尘器粉料入流程改造、煨前地坑三通更换、2#天车北边被动轴轴承更换、上线除尘器排灰口增加灰装置等项目的改造。特别是原料除尘器粉料入流程项目改造完成后,对降低岗位员工劳动强度和现场环境的改善有显著的效果。



卫尚斌现任铸造厂普铝工区生产三班班长。工作中,他积极主动,善于解决实际问题,受到了领导和同事的好评。

三季度,他将班组安全管理放在首位,要求员工严格执行公司与厂部安全作业标准,纠正员工违章行为41次,整改安全隐患21处,班组未发生一起安全事故。在生产中,他也是善于解决问题的“大能人”,9月6日夜班生产期间,突然出现铝锭大小不一的情况,严重影响产品质量和生产节奏,他通过细致排查,发现控制铝液分流的铸轮有一处螺丝松动,造成铸轮角度倾斜,从发现到解决问题仅用15分钟。此外,他还积极参与工区技术创新,提议设计的溜槽保温盖板,减少铝液降温20摄氏度,有效降低了天然气消耗,获得铸造厂内部技术创新奖励。



杨霖是铸造厂合金工区生产一班班长,主要负责合金棒的生产组织工作。

作为公司的产品终端生产单位,杨霖深知肩上的责任重大。三季度,为确保班组生产的每批合金棒都达到客户需求,他在炉前配料环节建立台账,由配料员和组长两人确认签字,保证了配料精确添加;在精炼和铸造环节亲自把关,严格执行厂部工艺标准,班组生产的合金棒批次合格率连续三个月均达到100%。未出现一起客户投诉,他所带领的班组在厂工会开展“双提升”班组降本增效活动中连续三个月排名第一。八月份,在工区试生产太阳能支架型材生产中,他积极参与生产开发,在精炼与铸造环节提出改进意见,获厂部采纳,产品质量最终得到客户的认可,为厂部合金生产从民用型材向工业型材转型作出积极贡献。



杨斌是能源动力厂供电车间检修班副班长。

三季度,他带领班组人员顺利完成了车间下发的检修任务。七月份雨水多,导致部分配电室、电缆沟进水,他加班加点对配电室、电缆沟抽水、堵漏,保证了电气安全。八月份,他带领班组人员冒着谐波室45℃以上的高温,测量、分析、计算电容值,克服了检修环境空间小、位置高、电容分量重、体积大等困难,消除了谐波高通不平衡故障,为电解系列安全稳定运行奠定了基础。他带头对整流变压器散热器吹灰降温,使变压器温度平均降低了5℃,为设备的顺产效率提供了保障。九月份,他利用废弃的白铁皮边角料,经过反复试验,一周时间制作并安装了路灯电源盖70余块,对路灯防护装置进行完善,消除了人员触电的安全隐患。



袁小朋是能源动力厂检修站一名兼职安全员。

三季度,在5台空压机维护保养工作中,他认真履行岗位职责,顺利完成了每项检修维护任务,共消除缺陷10余项,提升了压缩空气质量。8月份,动力车间6#干燥机1#阀需要更换,他积极做好现场安全措施,为现场搭脚手架、制作检修平台、在天车大梁上固定倒链等,仅用两天时间,顺利完成干燥机阀门安装工作;9月份,他积极推进自主维护,自行修理3#干燥机气动阀,共节约费用3000余元。此外,他还根据现场工作环境制作了各种检修工具,提高了检修质量,缩短了检修时间。同时,在日常工作中他不断加强设备专业点检,时刻关注运行设备的薄弱点,把设备隐患消灭在萌芽状态,确保设备的安全稳定运行。



贺伟刚是质检控中心质量检测科原料炭素质检班班长。

8月份,在接到公司外购阳极的采购计划后,他积极组织人员学习相关外观检查标准和理化组批方法,先后整理和编制了《外购阳极质量检查标准》、《原料炭素质检班外购阳极质量检查及理化取样工作要求》。在外购阳极到货后的质量检查中,他将每天检查出的异常情况情况进行统计汇总并通过微信发送给相关单位,发现异常情况及时汇报,避免了公司损失。8月份,公司要求自产阳极和外购阳极底部取样,他积极协商沟通,将每天取样情况进行通报,为炭素生产的实时监控起到了极大的作用,也降低了电解生产阳极组的化爪量,促进了铝液质量的稳步提升。



刘斌是质检控中心信息网络科信息维护员。

7月份,他冒着酷暑,深入电解现场,在车间人员的共同努力下,提前一周完成了电解通廊8个高清网络摄像机的安装和调试工作,保证了电解生产现场的安全和稳定。8月份,由于通讯光缆被外部施工人员不慎损坏,造成电力管理中心办公楼网络通讯中断,他及时赶赴现场,确认光缆损坏部位,组织人员加班加点抢修,3天时间就完成了通讯光缆的恢复工作。9月份,根据客户要求,他组织人员对摄像机的安装位置和线路走向进行确认,两天时间就完成了公司档案室大门口和工作台4处摄像机的安装和调试工作。针对三季度槽控系统历史曲线时常丢失问题,他积极联系厂家技术人员,并在网上查询相关资料,多次尝试,终于自主完成了槽控系统历史曲线恢复工作。



夏建伟是物配后勤中心仓储科原料班班长。

三季度,为了保证按照节点目标控制好各项大宗原料库存,降低资金占用,她组织人员对电解、炭素、铸造等现场仓库进行彻底盘存,研究各项物资库存结构,分析生产消耗情况,为大宗原料的计划管理提供重要的数据支持;在班组管箱的加油站、氟化盐库等库区的基础管理工作中,她带头表率,在库区设备设施安全维护、环境卫生提高等方面作出积极贡献,出色完成了科室布置的各项工作任务;三季度,山西分公司80万吨5#、6#焙烧炉交替停炉检修,公司氧化铝供应吃紧,在接到总调倒运通知后,她积极联系山西分公司相关单位,做好氧化铝罐车倒运的协调工作。通过合理组织、精密安排,顺利倒运氧化铝532车共计19667吨,满足了生产需要。



杨晓都是物配后勤中心综合配送科协理员,主要负责公司原辅材料计划、物资配送以及到厂物资验收工作。

在物资验收工作中,他通过完善验收制度,规范验收流程,制定验收标准,明确验收职责等相应措施,极大地提高了验收效率和准确率。三季度,辅助材料验收85批次,共451项,合格率98.88%;备品备件验收115批次,671项,合格率99.64%。计划管理工作中,他对各单位需求计划精准研判,采取核减库存,废旧替代等方法,及时、准确地完成了公司大宗原辅材料供应计划编制工作,计划编报准确率100%。物资配送工作中,他采取物资直送现场、集中配送等办法,降低了配送费用,提高了配送效率。三季度,公司炭素厂二焙烧大修材料以及阳极碳块集中到货,他带领员工不分节假日坚守在岗位,保证了材料的正常供应。



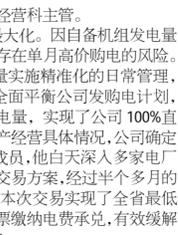
原立强是营销中心铝产品一名发货员。在铝产品发货工作中,他积极主动,认真细致,在员工中起到了模范带头作用。

为规范铝产品发货管理,降低发运风险,原立强立足本职,积极出谋划策,与同事优化整改发运流程,最大限度地控制了发运风险。尤其是三季度,在产品发运及到货销售前一系列工作中,他坚持在货物发运前对货物的型号、重量、发货地进行一丝不苟的检查,并针对出现的问题和隐患及时处理。面对繁杂的发运和销售数据,为保证优质高效发运,他主动与销售员、物管员沟通,确保系统操作精准无误。在“两学一做”学习教育中,他将学习教育与实际工作相结合,带动普通职工共同学习,他用实际行动诠释了“干一岗、爱一岗;爱一岗、精一岗”的工匠精神。



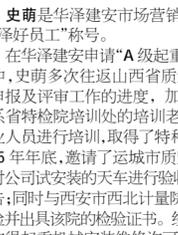
白继勇现任电力管理中心计划经营科主管。

精准电量管理,实现公司效益最大化。因自备机组发电量的变化,虽然签订直供电合同,但是存在单月高价购电的风险。三季度,他对用电量、发电量、购电量实施精准化的日常管理,日统计、月预测、阶段性预估分析,全面平衡公司发购电计划,并提前协调与交易电厂的月度结算电量,实现了公司100%直供电结算。根据机组检修和公司生产经营具体情况,公司确定增加补充直供电交易,作为工作组成员,他白天深入多家电厂了解成本,掌握交易底线,晚上研究交易方案,经过半个多月的连续工作最终达成了直供电交易,本次交易实现了全省最低价。他想方设法克服因困难用承兑汇票缴纳电费承兑,有效缓解了公司现金流压力,降低了财务成本。



史萌是华泽建安市场营销部造价员,曾获2014年三季度“华泽好员工”称号。

在华泽建安申请“A级起重机械安装维修许可证”资质的工作中,史萌多次往返山西省质量技术监督局,向省局特设处汇报申报及评审工作的进度,加班加点编制整改质量体系文件;联系省特检院培训处的培训老师到公司,对60余名特种设备作业人员进行培训,取得了特种设备作业人员操作证(Q1、Q2);2015年年底,邀请了运城质监局及运城特检院的领导及专家对公司试安装的天车进行验收,并出具了安装调试合格的检验报告;同时与西安市西北计量院联系,对公司所有计量器具进行检验并出具该院的检验证书。经过近一年的不懈努力,该公司顺利取得起重机械安装维修许可证A级资质。



张铁良是装备项目部检修科电气支持工程师。工作中,他积极主动,细致认真。

根据公司“两金”压缩工作要求,在三季度备件需求计划的基础上,他通过查库存和备件在途等情况,核减备件计划约40万元,从源头上控制备件库存的增长。组织各单位技术人员对回收的废旧备件393项6001件进行了鉴定,经拍卖处理创收9万元。电气管理方面,他组织开展了2016年度电气秋检动员会,在秋检过程中,针对环保检查,生产任务变动等情况及时协调秋检计划的变更,保证秋检正常推进。三季度,针对导杆组钢爪变形下线较快的情况,他及时协调、制定措施,经过几个月的努力,钢爪变形下线呈下降的趋势,每月节约修理费用约5万元,导杆组周转正常,保证了生产需要。



张军现任党群工作部区域工程师。

他起草并下发了公司职工(劳模、技术能手)创新工作室管理办法,先后组织劳动模范、技术能手到永济电机厂、太钢等优秀劳模创新工作室进行实地参观取经。邀请省机冶建工会来公司举办“花开满园,技术报国”创新工作室华泽培训班。目前公司有6个二级单位创建了职工创新工作室,3项创新课题已取得了初步成效。他组织的职工篮球赛等文体活动有声有色,活动前,他对参赛资格审查、竞赛规则、赛程场次安排等环节和细节都提前策划和严格过程控制,保证了比赛如期规范有序安全进行。他牵头组织的降本增效、“五小”活动、工区指标和操作能手等劳动竞赛活动效果显著,还成功组织承办了中铝电解工区指标竞赛现场会,向上级工会组织推荐了3项先进操作法、19项工器具命名。