

奋勇拼搏展风采 激流勇进创佳绩

——公司第八届职工篮球赛掠影

摄影：张勇 张卫华



呵呵，文质彬彬、勇猛无比，这两个词，听上去截然相反，但用在赛场上，却显得那么和谐。文质彬彬，好像是书生的专属；勇猛无比，则是武将身上比较合适。如今，这两个词在机关代表队员身上得到了极好的统一。

公司第八届职工篮球赛战鼓敲响的时候，机关的篮球爱好者们迅速集结。常年在机关的各种文案中进进出出，半数队员鼻梁上架着一副眼镜，“文质彬彬”是机关队给大家留下的第一印象。可就是这些年轻人，一进入赛场，立即显露出他们性格中硬朗勇猛的另一面：气贯长虹的传球配合、果敢决然的起跳投篮，身手不凡的扣篮得分，此时的他们，是非洲草原上迅疾奔跑的羚羊，是志在必得的下山虎豹。

文质彬彬 勇猛无比

● 王秀梅

不以名次为直接目标，但是有了“好好玩”的态度，认真对待每一场比赛，认真打好每一个球，认真组织好每一次进攻，取得不错的名次、玩得尽兴而开心是顺理成章的事情。

机关队的小伙子们真的很棒，现场观看比赛的观众告诉我，机关队打得“很有意志”。我很喜欢这个词。是的，轻伤不下火线坚持忍痛比赛，比分悬殊始终不言放弃，气喘吁吁汗流浹背依然奔跑如初，这一切靠的就是意志。

篮球比赛打的是协作配合，展现的是团队协作的魅力。机关队的啦啦队竭力为队员们呐喊助威，与场上队员互动配合，成为比赛迭起高潮中一串串激越浩荡的音符——如果把赛场上的球队比作奔腾的河流，啦啦队就是夹河两岸的高山松涛——这真是一幅极美的画图。

在第八届篮球赛中，电解一厂代表队与炭素厂代表队打第一场球。比赛开始了，只见一厂队员鹏鹏一会儿抢篮板，一会儿断后，在其他队员的配合下，他第一个进球。观众席的啦啦队更是显得激动，掌声雷动、鼓声不断……这时候，队员李斌投一个三分球，球打在篮筐上，转了一圈，从篮板上掉了下来，球没有投进，看着李斌有些气馁的样子，啦啦队都急得大叫，加油加油！鼓手更是卖力地鼓劲儿，场上的队员在大家的欢呼声中，士气高涨。

王微不愧是老将，进了好几个三分球，我们的啦啦队不停地呼喊着，李斌三分球几次投不中，大家有些失望，最后才知道这是战术，让外围吸引主力，让对方不要盯着我们的主力，这自然都是后话。虽然最后我们以35:53落后对方，但虽败犹荣。队员们一直在拼搏，士气始终如初，我们团结一心、永不言弃的精神在，这才是我们参加这场篮球比赛中最大的收获。

团结一心

● 原香梅

伴随着激昂欢快的入场音乐，来自公司各个部门共十支代表队的队员们精神抖擞、步伐整齐地迈入赛场。他们面带笑容，不时地向看台上的啦啦队和观众挥手致意。

“你们公司真不错，能够组织这么好的比赛，既能锻炼身体，又活跃了职工气氛。”“是啊，通过比赛，能够增强团队意识和凝聚力，激励大家以更加积极饱满的状态去工作。”看台上一位老者正在同身旁公司一名职工交谈。

● 陈煦

投出生命的精彩

党委书记、工会主席袁欣富致开幕词，他讲到了年初以来公司生产经营各方面良好的发展态势，鼓励大家发扬工匠精神，团结协作完成全年提质增效任务，祝愿各参赛队赛出水平、赛出风采，展现公司良好的精神风貌。接下来是奏国歌仪式，全场起立，大家表情肃穆，高唱义勇军进行曲，祝福伟大祖国更加繁荣昌盛。最后是裁判员代表和运动员代表宣誓，他们表示会各尽职责、努力维护良好的比赛氛围，为大家奉献一场精彩的篮球盛宴。

运动员入场结束后，公司

9月19日晚上的山西铝厂职工文体活动中心，灯光璀璨，随着主裁判的一声哨响，炭素厂代表队和电解一厂代表队拉开了公司第八届职工篮球赛揭幕战的精彩对决。

赛场上，篮球健儿们气势如虹，热情高涨，信心十足，运球、传球、断球、跳投、三分……随着那一道道优美弧线的划出，比赛一次又一次推向高潮。在精彩对决的背后，是队员们

为荣誉而战

● 韩梅

通讯地址：山西华泽铝业有限公司办公楼211室 电话：(0359) 5048954 电子信箱：hzbjb@126.com 邮编：043304



山西华泽铝业有限公司党委 主管 总第319期 (本期四版) 内部资料
党群工作部 主办 2016年9月25日

政企同心谋发展

山西省万名干部入企服务工作第四小组入驻公司开展调查研究



图为座谈会现场。摄影 张勇

9月18日，山西省政府开展万名干部入企服务工作，以原山西焦煤集团西山煤电集团董事长、党委书记薛道成成为组长的第四小组入驻公司，开展为期两个月的调查研究工作，深入了解企业发展现状，切实帮助企业解决制约发展的突出问题。

9月19日，座谈会在晋铝宾馆会议中心召开，公司领导及各

单位负责人参加会议。薛道成传达了省委、省政府关于全省万名干部入企服务工作的指导思想。他指出，山西省委、省政府新一届领导班子非常重视企业发展，组织全省万名干部深入企业内部，搜集企业诉求，推进企业发展，希望公司结合实际，把制约企业发展的困难和问题提出来，形成“三张表、一清单、一报告”。薛道成表示，第四小组将竭尽全力为公司解决好困难和问题，完成省委、省政府下达的任务。

会上，公司董事长、总经理冀树军介绍了公司的基本情况，1至8月份的生产经营情况、公司产业特征及优质用电大户等情况，并提出了加大银行融资支持力度，强化铝行业转型发展优惠政策、明年直购电价格、土地使用税征缴等四方面的建议。

第四小组其他成员对公司生产经营所取得的成绩给予了高度评价，表示将与公司相关部门加强交流，尽力解决公司目前存在的困难。

9月20日，薛道成一行在公司副总经理郭威立的陪同下深入电解生产现场进行调研，查看槽况，询问产量、成本等指标情况，了解电解铝生产流程。

9月22日，薛道成一行在公司副总经理王小平的陪同下深入公司3#、4#发电机现场，详细了解机组运营及超低排放改造项目的进展情况。(张勇)

中铝股份能源专题组来公司调研

9月23日，中铝股份能源专题调研组就两合机组生产运营情况来公司进行调研。调研组汇报会在308会议室召开。公司董事长、总经理冀树军，副总经理王小平以及电力管理

中心相关人员参加会议。会上，王小平汇报了1至8月份公司电力生产经营情况，通过对市场形势的研判，预测了2017年用电价格。听取汇报后，调研组针对公司用电情况、两合机组运营情况以及电价政策争取情况与公司领导进行了交流、探讨。汇报会结束后，专题调研组到两合机组生产现场，了解机组运行情况，询问了基础管理、成本控制等情况。(陈小萍)



9月22日，中铝公司人力资源部主任阙保勇、中铝股份企业管理部总经理马达卡一行来公司调研，深入电解生产现场、炭素厂、铸造厂以及生产技术中心员工车队，了解公司生产经营和现场管理情况。因为阙保勇、马达卡一行在铸造厂调研。

图片新闻

弘扬工匠精神 创建质量品牌



图为第八届职工篮球赛开幕式现场。摄影 张勇

公司董事长、总经理冀树军强调：持之以恒狠抓质量提升

本报讯 为进一步推进公司质量月活动开展，促进公司产品质量提升，在9月18日召开的生产调度例会上，公司董事长、总经理冀树军再次强调质量的至关重要性，要求持之以恒抓好质量提升工作，在原材采购、招投标等各环节做好全流程的质量管控与提升。

冀树军指出，首先要确立质量至上理念。要把企业建成百年老店，就必须持之以恒把质量工作抓实抓好，不能紧一阵松一阵；必须进一步强化“让客户满意”的理念，如果不树立让客户满意的观念，生产环节就会产生侥幸心理，操作就会打折扣，质量的持续稳定就会出现波动；要始终遵循客户的要求，不能让客户挑出半点儿毛病，否则，质量提升就会成为一句空话。

冀树军强调，确保产品质量必须严把原料采购关。在招投标工作中要反对单纯追求低价中标，防止劣质产品进入生产流程。在采购中要重视性价比，要选择行业前三名企业的产品，能直购的就直购，反对走形式、徒有虚名、损害企业利益的虚假招投标行为。

冀树军结合近期开展的三大体系内审，要求公司纪检监察部门参与，切实做好供应商评价工作，对供应商原材料生产、工艺控制等进行认真公正的核查，看是否符合体系要求。他指出，面临复杂的经营环境，公司相关部门要切实树立风险意识，在经营活动中多问几个问号，同时着力加强制度建设，切实把公司的利益维护好。

(王秀梅)

公司“质量月”活动丰富多彩

本报讯 为进一步增强质量意识，强化质量工作，促进提质增效，切实提高产品质量保证能力，9月份，公司开展了以“弘扬工匠精神，创建质量品牌”为主题的“质量月”活动。

本次活动包括六方面内容：一是广泛开展质量宣传，大力倡导“工匠精神”，提高全员质量意识，有效促进公司质量工作，全力营造“人人关心质量安全、人人重视质量安全”的良好氛围；二是加强质量培训工作，提高全员质量素养；三是强化质量基层管理，建立标准化长效机制；四是精准开展技术攻关，持续改进产品质量；五是深化技术对标管理，挖掘节能降耗潜力；六是全面开展自查自纠，保证质量体系

有效运行；七是开展用户走访调研，提高顾客满意度；八是广泛发动基层员工，为质量提升建言献策。

在活动中，各单位按公司要求做到：突出重点，把开展“质量月”活动同贯彻公司质量工作方针紧密结合、同生产实际相结合；同落实企业主体责任相结合；广泛发动，“质量月”活动有部署、有监督、有执行，活动保质保量开展；做到了组织到位、宣传到位、落实到位。各单位深入开展“质量月”活动，切实解决突出的质量问题，努力营造重视质量、追求质量、崇尚质量、关注质量的良好氛围，为公司提质增效各项工作目标的顺利实现提供强有力的质量保障。(李建华)

公司开展工序质量竞赛

本报讯 为进一步开展好2016年“质量月”活动，正确引导和激励员工标准化作业，精细化操作，不断提升产品质量，公司开展为期四个月的工序质量竞赛活动。

本次竞赛范围为电解一厂、电解二厂、炭素厂、铸造厂，按照工序分为电解工序、成型工序、焙烧工序、组焊工序、普铝工序、合金工序等共六个竞赛组。电解工序以电解铝液99.70率为评

比指标；成型工序以生块合格率为评比指标；焙烧工序以焙烧块合格率为评比指标；组焊工序以组焊块合格率为评比指标；普铝工区以铝锭合格率为评比指标；合金工区以合金棒批合格率为评比指标。竞赛采取月度评比与年度评优相结合的方式开展。

通过质量竞赛活动的开展达到相互学习、相互促进、共同提高的目的，在全体员工中营造良好的工作氛围，提升产品质量。(李建华)

公司举办第八届职工篮球赛

本报讯 金秋送爽，丹桂飘香。9月19日至25日，公司在山西铝厂职工文体活动中心举办了第八届职工篮球赛。公司董事长、总经理冀树军，党委书记、工会主席袁欣富，纪委书记王福武，副总经理王小平、郭威立及来自各单位114名运动员和数百名职工参加了开幕式。开幕式由工会副主席赵建平主持。

此次比赛是在公司党建管理协调推进、生产经营取得可喜成绩的情况下举办的，主要目的是增强职工体质，愉悦职工身心，进一步塑造广大干部职工协作配合的团队精神和永不放弃的优秀品质，促进广大职工将篮球队员追求更高、更准、更强的“匠心”运用到日常工作中，将篮球这项更能体现长短互补的团队合作精神运用到生产经营工作中，以篮球精神促进公司提质增效，超额完成全年成本利润目标的各项工作任务。

开幕式上，袁欣富致开幕词。他说，九月是收获的季节，在公司广大员工的不懈努力下，公司在各个方面都喜获累累硕果，成功的喜悦源于公司全体干部员工的艰苦付出和不懈努力，凝聚了广大职工的辛(下转二版)

公司开展2016年度三大管理体系审核

本报讯 为做好三大管理体系相关工作,促进质量、职业健康安全及环境管理体系(以下简称三大管理体系)有效运行,提升公司质量安全环保管理绩效,顺利通过2016年度换证审核,9月19日至23日,公司对各单位的三大体系运行情况进行了内审。

本次审核范围为公司质量、环境、职业健康安全三大管理体系涉及的所有单位。本次审核分为三个组,审核重点有9项:一是质量、环境、职业健康安全职责落实情况;二是危险源、环境因素的辨识、控制情况,重要危险源、重要环境因素的监控及管理方案的实施情况;三是产品及过程的监视测量,合格供方评价,采购过程控制,不合格品的控制;2016年质量攻关项目、质量目标的实现情况;四是安全生产日常检查和专项排查整治工作完成情况;五是质量、环境、职业健康安全相关方

皮带跑偏妙招治

本报讯 近日,炭素厂煅烧车间为每条皮带巧妙地安装了防跑偏装置,有效解决了皮带跑偏造成的撒料、托辊轴承损坏的问题,提高了皮带运转效率。

据了解,煅烧车间主要承担煅后焦储存、供应任务,共有平均长度100余米的输送皮带10余条,由于运行时间长及皮带托辊不平衡等原因,皮带跑偏现象时有发生,造成皮带运转率低、撒料问题严重,环境卫生难以保持。针对问题,煅烧车间借鉴外单位好的经验和做法,组织员工利用空闲时间

炭素厂

铸造厂

循环水池技术改造效果好

本报讯 近日,铸造厂益源工区对再生冰晶石循环水池进行技术改造,通过在回水端加装多级沉降水箱的方式,有效解决了循环水水质差,每月需定期停产清理水池中杂质的困扰,预计每年可提升再生冰晶石产量70吨,收益10余万元。

据悉,循环水池主要起到为再生冰晶石生产提供用水和生产回水收集的作用,由于生产回水中含有一定量碳泥和其它杂质,进入循环水池后,一是对生产用水造成污染;二是碳泥和杂质在水池底部长期积累,造成水池容积减少。据统计从2015年投产至今,平均每月都要停产对水池进行一

提质增效在行动

(上接一版)瓶和汗水。他希望全体运动员、教练员大力发扬体育精神,赛出成绩,赛出风格,赛出水平,赛出友谊,取得比赛成绩和精神文明的双丰收。他要求各位裁判员本着“公开、公正、公平”的竞赛原则,严肃、认真、准确地执行裁判工作;组委会成员和工作人员要精心组织,努力工作,热情服务。

裁判代表和运动员代表进行了宣誓。

王福武为比赛开球。开幕式后,炭素厂代表队与电解厂代表队,检修厂代表队与能源动力厂代表队分别展开了激烈的角逐。赛场上,运动员身手敏捷、激情四射,精彩的抢断、巧妙的传球、精准的投篮赢得了观众的阵阵喝彩和热烈的掌声。两场比赛之间还穿插了广场舞和扇子舞,为在场运动员和观众带来了一场视觉盛宴,将赛场氛围推向高潮。

此次比赛共有11个单位组成10支代表队参赛,比赛分为三个阶段,第一阶段采用小组单循环赛;第二阶段采用交叉淘汰赛附加加赛;第三阶段由胜队决定冠、亚军,负队决定三、四名。经过7天激烈的比赛,9月25日晚上,公司“第八届职工篮球赛”胜利闭幕。公司领导冀树军、王福武、王小平、郭威立,来自各单位的运动员和数百名职工参加了闭幕式。

炭素厂

粉料入流程项目投运

推进原料库除尘改造工程的建设,公司领导多次到现场指导,参与技术方案设计,安排布置落实改造工作。针对卸车扬尘问题,该厂在原料库中门14号料仓制作了卸料平台,两旁设篷布进行围挡,平台上方加设收尘口;针对现场粉尘较大能见度较低的问题,将天车驾驶室操作改为地面遥控操作,改善操作人员的工作环境;针对收尘粉无法有效进流程的问题,该厂对原料库除尘器排灰方式进行修改,将原除尘器下螺旋排灰口旋转180°,在排灰口附近安装一台粉体气力喷射泵,均匀地将原料除尘器收集的粉料输送至上线皮带。通过项目的实施,库存粉料能够有效返回流程,有利于现场环境的改善,为煅后焦混配创造了条件。

去年4月份,炭素厂实行弹性生产,设备输送介质由石油焦改为煅后焦。煅后焦水分远低于石油焦,在原料卸车、倒运、上料、输送过程中扬尘较大,且煅后焦细焦含量偏高,原料除尘器收尘粉直接排入5#仓,细粉在原料库、收尘器及粉料仓之间往复循环,无法进入生产流程,粉尘大导致现场能见度较低。

炭素厂上报了卸车区域除尘改造、抓斗天车改地操及粉料入流程三个短平快项目以解决上述问题,公司高度重视污染治理工作,积极

能源动力厂

开展设备标识专项治理

路标牌45块。在20余天的整改过程中,各车间相关人员制定了标识牌格式,对所需标识逐个核对,根据制作出的标识小样对模板不断调整。标识牌制作出来后,仅用4天时间就完成了全部安装工作。经整改,设备设施标识进一步完善,现场管理更加形象化、直观化、显性化。

电解二厂

自主修复除尘单梁起重装置

知公司无此类备件后,立即到市面寻找购买。在更换恢复过程中,该工区做好安全保障措施,抢修人员克服高温和烟气等各种不利因素的影响,经过5个小时的抢修,终于一次试车成功,恢复了除尘器单梁吊的正常使用寿命,为烟气净化环保达标提供了有力保障。

提高安全意识 强化本质安全



图片新闻

“质量月”活动开展以来,能源动力厂严把检修质量关,在检修人员作业过程中技术人员全过程对检修质量进行跟踪、监督,重点督查检修人员作业证是否有效,是否按作业程序、标准要求进行作业等。因为技术人员正在对能源动力厂铸修循环水3号热水泵检修过程进行现场监督。郑中华 摄影报道

创新之路永不止步

——电解二厂以创新促提质增效侧记

● 闫学温

“员工是创造活力的源泉。我们鼓励和引导员工立足岗位,创新思维,大力开展小改小革。2015年,我们开展小改小革30余项,其中氧化铝输送溢流系统、电解槽控机限位器改造等10余项革新成果获得华泽公司奖励,特别是我们自主研发的激光换极小车在山西省“五小”竞赛活动中获得一等奖……”今年4月27日,电解二厂厂长胡金平在中铝公司召开的庆祝五一劳动节表彰大会上代表荣获中铝公司2016年先进集体的单位做事迹报告。

如何体现工匠精神的“精”和“新”?面对严峻的铝业市场形势,电解二厂全体干部员工紧盯任务目标,深挖潜力,苦练内功,实干加巧干,用创新为提质增效工作注入了源源不断的活力。

按下创新“快捷键”

“张主任,我们换极时,有时候存在导杆和大母线接触不严的现象,我建议每次打磨完毕后,用彩色粉笔做个记号,这样就不会存在卡具压降高的问题了。”电解二厂三工区换极电解工卢美峰向工区主任张旭贵提出了建议,经过观察验证,张旭贵采纳了意见,卡具压降合格率一下跃升到100%,卢美峰也因此得到了1000元的奖励。“得1000块钱这么容易!”卢美峰周围的同事谈论着,也“眼红”了,在工作中仔细观察,大胆试验,纷纷提出提高操作效率的办法,只要办法可行,有效,工区采纳就会给予奖励,一批批小改小革成果应用到了生产实践中。

该厂副厂长李富强发明的激光换极小车,在提高换极精度的同时以轻便灵巧受到员工的欢迎;检修净化工区员工郭胜军改造的钢材弯曲机极大地提升了非标铁工具的制作速度;生产设备科电器工程师裴军武带头设计的碳渣外排装置,提高工作效率50%;封极七步法,吸出五加二等操作方法,有效提升了操作质量……“2015年,我们征集合理化建议180余条,采纳实施130条,开展创新改造项目30余项,其中10余项获得奖励,全员创新的热情高涨,推动了电解二厂管理水平的持续提升、生产指标的持续优化。”电解二厂金点子征集负责人陈俊林说。

挖潜没有“休止符”

企业要在激烈的市场竞争中生存,全员成本意识至关重要。电解二厂做好成本管理的“加减乘除”,自觉将节约意识内化于心、外化于行。

“除法”是基础,该厂强化示范作用,以优

人人美匠心 行行出状元

“质量月”话质量

“工匠精神”不是一时的工作热情,只有长期坚持才能提高品质,我们将抓住“质量月”的有力契机,采取以下措施提高铝液质量:每班测量电解质水平,有异常情况,当班必须处理到位;加大巡视管理力度,杜绝堵料和长效应;换极期间处理好炉底沉淀和结壳,确保情况稳定;针对碳渣多的问题,加大碳渣打捞力度和频次;严把物料使用关,槽下料和停槽物料必须分拣后才能上槽使用。

——电解一厂 程志强

质量是一种责任心的体现,员工的工作态度和业务素质决定了产品质量,因此,应该提高员工的业务素质,把产品质量深入到每个员工的心中,一个有责任的管理者和员工,应该为事情的结果负责。企业就像一部运转的机器,我们每个员工就是其中的一个零件,只有我们

——炭素厂 宁晓晶

作为公司组装导杆质检人员,每天都会穿梭在组装车间逐一检查出库铝

本报讯 近日,华泽建安有限公司组织举办了为期两天的“德马格DH钢丝绳葫芦和驱动机构”知识培训。此次培训,聘请了上海德马格公司专家来厂传授授课。华泽建安、炭素厂、电解一厂、电解二厂、能源动力厂五个单位部分领导及相关专业技术人员共计60余人参加了培训。

课堂上,专家结合企业实际,运用鲜明的实例图片、丰富的视频资料,系统讲解了“标准起重机及工艺起重机、特种起重机;德马格ZBA马达和DRS走轮驱动系统等三个方面的技术条件、维护保养和常见故障、事

计划财务部

加强内控防风险

本报讯 为加强风险防控,近日,计划财务部组织召开了“抓内控、防风险、保安全”专题会议,结合中铝股份派驻内控审计组对公司存在的内控问题,对财务风险防控工作做出了安排。

会议提出“抓内控、防风险、保安全”的“三个需要”和“四项措施”,“三个需要”是指风险防控需要建立一套完整、完善的制度体系;需要严

格根据内控流程指导操作,审核日常工作;需要层级分明、灵活掌握、提高效率、做好服务。“四项措施”是指全员思想重视,做到应知应会、狠抓落实;建立内控考核问责制度,不留工作死角,确保风险防控工作落实到位,并要求制度与服务灵活结合,继续在部室内部贯彻执行“首问责任制”,切实提高服务质量。

(杨效红)



图片新闻

炭素厂党总支扎实推进“两学一做”学习教育,以学促做、学做结合,9月份以来,先后两次组织党员、职工九十余人参加义务劳动,到电解质保温料棚检查废铝大约3吨,废块大约1吨,为实施精准管理、提高运营效率、降低生产成本创造条件。魏宏志 摄影报道

谨细致,应修必修,提前着手,做到有计划、有目的地检修;自主维护时,不浪费一滴水、一滴油,养成标准化操作的好习惯,不断提高自主维护质量。

——能源动力厂 程峥荣

操作质量是提高产品质量的重要保障。如何提高员工的操作质量,我认为,第一是“导”,员工的操作水平提升关键是管理人员的引导示范,以规范的操作为质量提升奠定基础;第二是“盯”,抓过程管控,管理人员要发挥管理的作用,盯过程,盯行为,为质量提升提供保障;第三是“严”,检查标准要严,对某些操作质量不达标的员工一定要严格,不能给他们心存侥幸的机会,一定要形成检查——整改——复查的闭环管理,培养员工良好的习惯。

——电解二厂 闫学温