弘扬工匠精神 创建质量品牌

——一线员工谈质量

虽然 9 月份是“质量月”活动，但严谨、细实、专注、敬业为核心的“工匠精神”应该贯穿于我们工作的始终。做为能源动力厂设备员，我的质量控制点就是保证设备安全高效运行，保证公司水电风气暖的稳定供应，这要求我在工作中要有“工匠”心态，做每件事都要精益求精。在设备投运前，做好安装、试验的跟踪；设备运行时，做好自主维护的督促，不断提高岗位人员点检、润滑、清扫、操作的标准化水平；设备检修时，做好检修项目安全点、质量点的把控、验收，使设备回到最佳的运行水平。

——能源动力厂 侯海波

面对严峻的市场形势，只有紧紧围绕提质增效工作主线，精准化管理，标准化作业，优化业务流程，强化员工质量意识与“匠人”意识，企业才能立于不败之地。我所主管的计量业务尤其需要“斤斤计较”，坚决杜绝计量异议发生。计量防风险，设备求精准，服务助生产，严慎细实，精益求精从人员管理、设备维护、监视和测量保证等日常工作抓起。细化、规范操作标准，严格要求员工精准操作，锤炼匠心，检斤零等待；同时，对人员操作、检斤车辆运行等实行在线监控，并建立及时纠正、处罚监管机制，结合现场实际，积极查找存在的问题，制定措施整改，做好风险防范。组织人员每周开展平台秤等设备的比对与定期检定维护，发现异常及时对计量设备进行校准，保设备精准度。

——质检计控中心 李琳

如何做出精品阳极，是我们发素人一直的追求，用“工匠精神”铸精品阳极，是我们发素人不懈的坚持。发扬“工匠精神”就是员工对每块阳极都精雕细琢、精益求精，追求完美和极致。如何培养工匠，就要加强全员工匠意识的培训，全面提高广大员工对“工匠精神”的认识，真正让“工匠精神”在企业生根、落地、开花、结果；同时，在工作落实上要持之以恒，工作推动上要像工匠求艺那样，耐得住寂寞，稳得住心神，要有滚石上山的勇气和气魄，少一些急功近利，多一些真抓实干，一步一步推进，一点一点积累，实现量变到质变的跨越。——炭素厂 穆二军

“质量是企业的生命，品牌是企业的灵魂。”一件产品没有质量就没有市场，一件产品没有市场就无法生存，以工匠之心打造精品质量势在必行。安全管理岗位虽然不属于制造岗位，但也有自己的“产品”输出，身为安全管理员，无论是安全管理制度的编制，还是安全操作规程的制定，无论是生产设备运行的安全管理，还是作业安全管控，无论是隐患排查，还是危险源监控，每一个环节的把控都是一项“产品”的输出，需要以更加专注的态度，精益求精，不断优化自己的工作，只要存在一丝滋生隐患的可能，只要存在一处风险的苗头，都要彻底根除，为公司在前进的道路上保驾护航。

——生产技术中心 闻俊霞

产品质量决定了企业的生存与发展，而产品质量的好坏又取决于生产岗位员工的工作态度和技术水平。所以，要提高产品质量必须从以下几方面入手：一是增强员工的责任意识。要明确工作职责，公平、合理地分配工作任务，制定严格的规章制度进行监督和管理，通过有效的考核办法，让员工意识到自己工作不到位，没有尽职尽责所承担的后果。二是培养员工的“工匠精神”。注重企业文化的熏陶，提高员工的思想认识，让员工明白自己的工作就是自己的品牌；设置更高的目标，制定严格的标准；领导干部要以身作则，对每一项工作做到完美。三是提高员工的技术水平。要加强员工专业技术培训，增强员工的理论知识水平；选拔技术好的员工参加行业技术交流会，及时了解行业好的经验和做法，开阔视野；大力支持员工搞技术创新，并给予物质奖励。

——电解二厂 王侠前

记忆中的黄焖羊肉

● 卢翠萍

对于吃货来说，没有品尝过的美食，让人期盼向往；而对于曾经给过味蕾美好记忆的，犹如偶遇美女，刹那惊艳，再寻不得，唯记忆长存。后子河的黄焖羊肉，就深植于我的记忆，每每想起，口舌生津。

在青海实习时，一直听人说后子河的黄焖羊肉好吃。在寻寻觅觅地尝过了西宁的众多美食之后，一个冬日下午，不顾天气的阴沉，约了两个同事直奔后子河。

下了车，临街好几家都是羊肉馆，选了一家进去，直接就点了黄焖羊肉。我于羊肉，所食甚少，只因母亲闻不得羊肉的腥膻之气，更别提食用了，记忆里家中与羊肉一向绝缘。等待的时间总是漫长的，真真是千呼万唤始出来。待上来时看着热气腾腾的一盆，酱红色的肉块，伴着青红椒、土豆、洋葱、黑木耳等，色彩缤纷，分外养眼，白白的热气挟裹着那浓郁的鲜香直冲鼻端。拿起筷子挟一块肉放嘴里，舌尖立时感受到了汤汁的鲜美，轻轻一咬，肉质细嫩，满口鲜香，不带一丝羊膻味。肉菜相间，香而不腻，令人食欲大开。大快朵颐之余，看着窗外的紧密的大雪，在这远离家乡的大西北，恍惚间就有了大块吃肉的豪迈情怀。

吃饱喝足，带着饱腹的满足出了门，雪已停了，冬的寒意仅化为微微的薄凉，看到地面又铺上了厚厚的一层新雪，本该昏暗的傍晚在白雪的映衬下，四周景物清晰如昼，在微醺的酒意与羊肉的热量交融正浓之时，不知在谁的提议下我们决定步行回住处，七公里的距离在满怀豪情的我们眼里早已不值一提。

一路上，踩着吱吱作响的积雪，看着路旁的玉树琼枝，聊着各种各样的话题，最多的就是千里之外的家了。家，永远是一个温暖的话题。此刻的我坐在家里，莫名地怀念起当年雪夜的步行，怀念着当时、当地的斯人们，怀念着共寻美食的日子。

娇艳 摄影 张彦芳

乘凉 家长 质检计控中心 梁武 陈奕帆 男 七岁

别让坏习惯毁了幸福

● 郑中华

每天我们上班更换工作服总能看到这样一条温馨的安全寄语——“高高兴兴上班来，平平安安回家去”，总是很有感触。

工作中，有些人经常小伤不断，甚至还有险情发生；但还有一些人，似乎与事故没一点关系，时刻安枕无忧。难道事故长了眼睛，只“喜爱”前者？绝对不是。造成以上两种不同结局的根本原因在于是否养成了良好的安全习惯。习惯是日常行为的积累，好习惯源自于对细节的关注与把握，养成了好习惯，就像是撑起了一把保护伞，时刻保护着安全生产；反之，坏习惯源于对于细节的漠视、侥幸、无所谓，导致事故的发生。

在日常工作中，电工在高压试验时，带电设备周围及通道未设围栏标志，导致他人误入，造成触电伤害；泵工在长发未盘入帽内巡检，导致头发卷入，造成机械伤害；天然气巡视人员未触摸静电球放电，携带火种进入天然气撬内，造成人身伤害；更有甚者进入密闭空间作业不办票，认为一直这么干没事，不通风、不检测造成中毒、窒息。这些我们日常工作中的坏习惯，任意一项事件的发生，都会造成人员受伤，影响家庭幸福。

那么，怎么杜绝坏习惯呢？首先要时刻紧绷安全这根弦，树立安全红线意识。在工作前认真填写岗前确认卡，对重要安全部位风险进行分析，明确安全风险；在工作中，发挥“人人都是安全员”作用，发现不安全行为时，时刻提醒、制止不安全行为；工作后对安全工作进行小结，分享经验。管理人员加强现场“走动式”管理，发现违规作业时，应要求停止作业，与作业人员沟通，讲清违规作业造成的严重后果，引导员工严格按照操作规程规范作业，确保作业安全。

“高高兴兴上班来”，是我们对单位、对同事的最大支持。“平平安安回家去”是我们共同的心愿，也是企业、家人所期望的。愿我们每个人都能做到像班组活动室安全寄语讲的“高高兴兴上班来，平平安安回家去”。

中铝电解铝劳动竞赛经验交流会在公司召开

本报讯 8 月 27 至 28 日，中铝公司工会组织的电解铝劳动竞赛经验交流会在公司召开，37 位电解工区长参加了交流会。

公司副总经理郭威立，中铝公司党群工作部群工处处长杜楠，中铝股份企业管理部电解铝处处长周晓，各电解铝企业电解工区长以及公司电解生产相关人员参加会议。郭威立希望各企业电解铝工区长对华泽铝电多提宝贵意见和建议，切实推进企业生产管理和指标优化，为公司提质增效、扭亏脱困工作作出更大贡献。杜楠和周晓分别介绍了劳动竞赛组织工作情况以及下一步工作安排，对竞赛指标的计算方法进行了培训。郭威立介绍了公司内部劳动竞赛开展情况。

各企业电解工区长走进电解生产现场，查看槽况，了解产量和指标情况，学习了工具区、碳渣排放区的管理经验，并围绕生产中遇到的难点和瓶颈问题进行了研讨，就开展创建星级工区、争当金牌作业长、评比专责电解槽活动，设置对标看板、制作视频教程等特色工作进行了交流，围绕提高换极、看槽、出铝等关键环节的作业质量，抓好安全文明生产和环境整治，促进电解铝生产精益操作等工作进行研讨。

随后，杜楠一行又到铸造厂了解铝灰处理情况，听取该厂负责人对铝灰保护环生产过程的汇报，了解冰晶石的生产流程。在生产技术中心(下转第四版)

(上接一版)工艺车队，杜楠详细询问了工艺车辆管理情况。

现场参观结束后，在公司安环部会议室召开了交流会，11 名优秀工区长代表 5 家企业作了交流发言，介绍了所管辖工区的基本情况，分享了管理过程中好的经验和做法。座谈会上，根据现场参观情况、交流情况，参会人员认为，劳动竞赛要与指标优化紧密结合，设计简便、直观的指标，变自上而下的层层分解为自下而上的主动改善；要与基础管理工作紧密结合，赋予基层更多的自主改善空间；要与生产经营管理紧密结合，以班组和职工为实践主体，充分发挥生产单位和专业部门的作用，构建“工会搭台，全员参与”的运行机制。 (陈小萍)

华泽铝电 CHALCO

山西华泽铝电有限公司党委党群工作部 主管主办 总第 318 期 (本期四版) 2016 年 9 月 10 日 内部资料

中铝公司“两学一做”督导组来公司检查

图为“两学一做”学习教育汇报会现场。摄影 张 勇

本报讯 9 月 9 日，中铝公司“两学一做”学习教育督导四组组长胡柯一行四人到公司检查指导工作。汇报会在公司 308 会议室召开，公司董事长、总经理冀树军，党委书记、工会主席袁欣富，纪委书记王福武，副总经理王小平、郭威立及党群相关人员参会。

会上，袁欣富从周密部署，确保活动扎实推进；认真学习，切实增强党员意识；关键在做，充分发挥模范作用；突出引领，各项工作协调推进；重在规范，建立工作长效机制；结果在盈，各项工作取得新成效等六个方面向督导组汇报了公司党委“两学一做”学习教育整体工作开展情况。汇报了目前存在的问题和下一步措施以及关于其他几项督导工作的开展情况。袁欣富在汇报中表示，下半年，公司党委将认真贯彻落实中铝公司党组的各项决策部署，按照总部党建暨“两学一做”学习教育推进会精神要求，紧紧围绕中心工作，扎实开展“两学一做”学习教育，充分发挥党组织的政治核心作用，坚决完成总部下达的成本目标，力争超额完成利润目标，为总部交上一份满意的答卷。

胡柯充分肯定了公司“两学一做”学习教育所做的工作，认为公司“两学一做”学习教育关键环节抓得严，重点任务抓得准，具体工作抓得细，特色活动抓得实，统筹兼顾抓得好。他介绍了督导工作的基本职责和工作重点以及 9 至 12 月份“两学一做”学习教育的工作安排。随后，督导组查阅了公司“两学一做”学习教育工作的相关资料，围绕公司基层党组织“两学一做”学习教育开展情况与各二级党组织负责人、部分党员代表进行了座谈，针对工作中出现的实际问题，进行了交流、探讨。胡柯指出，“两学一做”学习教育要结合新形势、新要求，要结合单位和岗位实际情况，要结合具体重点工作，要结合企业开展的重大活动；要坚持问题导向，坚持思想导向，坚持业绩导向，坚持人才导向；要增强党员意识，增强规矩意识，增强宗旨意识，增强责任意识；要突出学习重点，突出问题查摆，突出规范操作，突出整改提高。同时，就如何发挥基层党组织的作用，党建工作如何融入中心工作，胡柯提出了具体要求。

下午，督导组一行深入铸造厂、质检计控中心听取基层党组织关于“两学一做”学习教育开展情况的汇报，查阅了相关资料。在电解二厂，督导组了解了党员专责槽管理情况，检查了“党员责任区、示范岗”创建情况，询问了劳模创新工作室的运转方式，就劳模创新工作室创建过程中遇到的问题与工作室带头人进行了交流。 (陈小萍)

8 月 26 日，河津市市委副书记、代市长赵建喜一行在公司董事长、总经理冀树军，副总经理王小平、郭威立的陪同下深入公司现场进行调研，了解公司的生产经营情况。图为赵建喜一行在铸造厂合金工区调研。 张 勇 摄影报道

图片新闻

公司董事长、总经理冀树军要求：

以“质量月”为契机提升产品质量

本报讯 在日前召开的中层干部例会上，公司董事长、总经理冀树军要求以质量月为契机，开展质量劳动竞赛，切实提升产品质量和竞争力。

冀树军指出，没有质量，一切都是空中楼阁，对于生产型企业来说，安全、质量犹如鸟之翼、车之轮，是基础的基础，地位异常重要。今年的质量月对于公司来说，意义重大，必须以质量月活动为契机，着力解决目前原铝、阳极炭块、铝合金棒质量存在的突出问题。他要求各单位及全体员工必须把产品质量放在第一位。他说，卖不出去的合金不是真正的合金化，我们必须重视合金棒质量，要选择比较高端的合金化路线，坚决避免低端恶性竞争的路子。炭素制品也要遵循市场化的原则，按质量定价。要弘扬工匠精神，提高精品意识，稳定操作质量。他要求抓紧制定提升质量劳动竞赛方案，从 9 月份至年底开展劳动竞赛，以此增强员工质量意识，推动质量工作再上新台阶。 (王秀梅)

中铝外部董事到公司调研

本报讯 8 月 30 日，中国铝业公司外部董事张富生、孙又奇、张晓鲁、赵小刚，中国铝业公司董事会秘书、办公厅主任张晓军一行到公司调研。

在公司董事长、总经理冀树军，党委书记、工会主席袁欣富，副总经理郭威立的陪同下，张富生一行深入公司生产现场进行调研。在铸造合金工区，张富生一行观看了公司转型升级跨越发展规划版面，听取了冀树军对公司发展规划、产品结构、合金产品营销情况的介绍，并查看了合金棒生产流程。在电解挖潜改造项目生产现场，张富生一行了解了铝电解生产流程以及公司铝电解各项指标排名情况。在两台机组现场，张富生一行了解了公司发电机组的运行情况及机组超低排放改造项目进展情况。

在晋铝会议中心召开的工作汇报会上，冀树军介绍了公司的基本情况及近三年来的生产经营情况，从竞争能力持续增强、政策创效成效显著、存量资产日趋优化、增量资产效益明显、外部形象持续提升等五个方面汇报了今年 1 至 7 月份的生产经营情况；从深化安全管理、促进本质安全，深化电力管理、促进利益最大化，深化成本管理、促进提质增效，深化精准管理、促进指标提升，深化作风建设、促进作风保障等五个方面汇报了公司下一步主要工作措施，并结合公司未来的发展提出了建议。

听取了工作汇报后，张富生一行对公司取得的成绩给予了充分肯定。他们指出，华泽铝电现场管理好，电解铝主要技术指标在中铝电解铝企业名列前茅，特别是 1-7 月份，华泽铝电积极贯彻落实中铝公司年度工作部署，实现了较大幅度的盈利；另外，华泽铝电坚持现代企业制度的运作模式，股东会、董事会规范运作，企业自备电、氧化铝就近供应及区域化优势明显，职工队伍年轻，企业充满活力，具有良好发展空间。他们希望公司在今后的生产经营中，充分发挥自身优势，进一步提升企业盈利能力；希望公司对标魏桥和国际一流电解铝企业，坚持现代企业制度和市场化方向，努力由生产型企业向经营型企业转变；要树立效益至上的观念，以更加开阔的视野、更高的目标谋划好公司的下一步发展，把企业做大做强做优。

冀树军最后作表态发言，他表示，华泽铝电今后将瞄准国内及国际一流企业，做好存量，做优增量，以更高的目标谋划新发展，努力实现从生产型企业向经营型企业的转变，充分发挥企业自身优势及区位优势，把企业做优做大做强。 (王秀梅 张 勇)

总部相关部门来公司调研

本报讯 9 月 2 日，中国铝业公司战略发展部副主任陈学森一行就区域电网发展的可行性来公司进行专题调研。

陈学森一行深入现场，了解公司自备机组运行情况和电解板块生产运行情况。

在公司 308 会议室召开沟通交流会，陈学森介绍了电解铝行业发展形势、中铝公司关于电解铝发展的设想，指出，目前用电机制不公平是造成国企、民企电解铝竞争能力高下悬殊的关键，而局域电网是发展方向，下一步要结合国家推进电力体制改革、实施有色十三五发展规划的有利时机，在重点区域做好局域电网的试点工作，为中铝公司实现跨越式发展、保持行业“排头兵”地位增添动能。冀树军分析了公司发展的有利环境条件、存在短板，介绍了发展项目推进情况，今后进一步扩大公司自备机组优势、探索区域电网发展对公司未来发展意义重大。会议还围绕发展区域电网的现实可能性、具体实现途径等问题进行了深入交流。

又讯 9 月 7 日，中铝股份能源公司副总经理罗存存、能源处处长陈乔平一行对公司大能源管理开展情况进行了调研。

罗存存一行深入现场，实地察看正在进行的 3# 发电机组超低排放、尖峰冷却等改造工作，并提出了指导性的意见。

调研汇报会在公司 308 会议室召开，冀树军董事长简要介绍了公司大能源管理的基本情况、目前存在的主要问题、四季度及 2017 年的目标，重点从政策创效、采购创效和管理创效方面采取措施。

听取工作汇报后，罗存存一行对公司在能源管理方面取得的成绩给予了充分的肯定，就目前煤价上涨的情况下如何(下转第三版)

华泽建安

获得起重机械安装维修 A 级资质

本报讯 近日，山西省质量技术监督局授予河津市华泽建安有限公司中华人民共和国特种设备安装改造维修许可证，该证的取得，标志着华泽建安拥有了安装维修桥式起重机和门式起重机的 A 级资质。

A 级特种设备安装维修许可证是国家最高级的安装维修许可证，近年来，国家不断加强对特种设备行业的管理，资质取证增加了新的要求和规定。为取得资质证书，该公司及早准备，按照山西省质量技术监督局的要求，积极开展申请文件编制、工艺技术文件编制、质量体系文件编制等，并不断加强人员培训取证，不断增强安装维修技术实力。

此次资质评审，由山西省质量技术监督局特邀专家评审组，采取听取汇报、审查文件资料、现场提问等形式，对该公司各项申报材料的合规性进行了严格审核。专家组详细审查了该公司的资源条件，包括操作(技术)人员资格证、试安装天车的各项记录、质量体系文件及运行情况的见证资料等，在此基础上，一致认为，该公司具备获取特种设备安装改造维修 A 级资质的条件。该资质的获取，为华泽建安进一步拓宽业务、走向市场、提升竞争力奠定了坚实基础。 (吕建杰)

铸造厂

合金产品转型升级

本报讯 8 月份，铸造厂为某太阳能支架客户生产的 300 吨工业用合金棒，无论外观质量还是内部成分均得到客户的认可与肯定。9 月份，客户进一步加大与公司的合作力度，签订了 2000 吨工业用合金棒订单，目前，铸造厂正在全力组织生产备货中，预计 9 月底完成交割任务。此举标志着铸造厂已初步实现合金产品从民用型材向工业型材的转型。

据悉，铸造厂从成立以来，生产的合金棒 95%以上属于民用型材产品，供应面较窄，极易受市场波动的影响。因市场低迷，今年 1-7 月份，铸造厂生产销售的合金棒较去年同期下降了 33%，一条生产线几乎处于停产状态，造成设备闲置，人员分流。

如何尽快扭转困局，寻找出路，助力公司打赢提质增效攻坚战，成为摆在铸造厂面前的一大难题。8 月份，铸造厂领导班子分别带队到河北、浙江、江苏一带合金市场进行考察，通过走访厂家，调研市场发现，目前合金市场生产太阳能支架所需工业型材需求火热。为尽快抓住商机，扭转目前被动生产局面，铸造厂制定三项措施，精准发力：一是针对太阳能支架客户专门制定下发了《工业型材生产工艺标准》，规范生产流程；二是加强过程管控，由质量人员从合金棒生产流程到出厂环节进行全程监督，确保出厂产品合格；三是建立与客户的沟通反馈机制，及时了解客户需求，调整生产工艺。 (张 东)

提质增效在行动

能源动力厂

事故油池排水改造效果好

本报讯 近日，能源动力厂供电车间组织人员对事故油池排水系统进行改造，该项改造提高了事故油池排水效率，降低了积水倒流电缆沟的危险，确保了整流机组的安全稳定运行。

据了解，供电车间的事故油池连通 12 台整流变压器、3 台动力变，主要收集事故情况下的变压器油，由于变压器是露天安装，因此雨水和冷却水都会流到油池。供电车间人员在对事故油池抽水时，需要先将潜水泵从库房抬出，连接消防带，接电后，才能放入事故油池进行抽水，耗时耗力。为有效解决这一问题，供电车间采取多项措施对整流机组事故油池排水系统进行改造，一是在事故油池内安装潜水泵，并在潜水泵下侧安装固定底座，确保潜水泵牢固不易倾倒，不易进入杂物淤泥，降低维护工作量；二是使用落雨管代替消防带作为排水管，消除了频繁更换消防带的难题，延长使用周期；三是在现场安装电源箱，电缆正规固定接线，消除了频繁接线的危险因素；四是为事故油池盖板制作观测孔，使人员观测水位更清楚。通过对事故油池排水系统改造，不但降低了人员的日常维护难度，也提高了工作效率，降低了材料、备件的损耗，节约了费用。 (冉月蛟)

质检计控中心

保持炉巧加“保险”

本报讯 近期，质检计控中心对普铝工区 2# 保持炉进行了技术改造，在其 PLC 柜内增加继电器进行保护，有效解决了因线路短路而导致的模块烧损故障，保证了现场设备的安全稳定运行。

普铝工区保持炉长时间在高温环境下运行，存在设备线路老化现象。近几年以来，保持炉发生过三次模块烧损故障，造成备件损失约五万元。为避免此类问题的发生，质检计控中心组织技术人员积极与车间沟通协商，经分析后制定出改造方案。方案采用在 2# 保持炉 PLC 柜内增加继电器保护的方式，将模块与现场设备隔离开来，由于模块有隔离保护，遇到短路情况只会引起空开跳闸，不会导致模块损坏，有效降低了高价值备件的消耗，节约了费用。 (袁朝伟 李 莉)

提高安全意识 强化本质安全

近日，能源动力厂供电车间组织运行人员对检修完的每台设备进行电缆绝缘测试，防止因电缆绝缘不合格送电造成相间、对地放电甚至放炮，确保人员设备、安全。图为运行人员正在对四净化一号变压器电缆进行绝缘测试。

摄影报道 冉月蛟 姜涛

鏖战电解“生命线”

——华泽建安抢修电解一厂净化氧化铝储运皮带侧记

吕建杰 段杨勇

华泽建安有限公司 20 多名员工经过四天三夜的艰辛鏖战，9 月 1 日 16 时 40 分许，电解一厂净化氧化铝断裂储运皮带抢修任务顺利完工，生产运行恢复正常，华泽建安又一次创下了为电解生产保驾护航的新记录。

紧急受命 精心组织

叮铃铃、叮铃铃…… 8 月 29 日早晨 6 时许，伴随着一阵急促的电话铃声，华泽建安调度室接到公司总调通知：电解一厂生产的“生命线”——氧化铝储运皮带突然发生断裂事故，生产告急。

事故就是命令。公司副总经理郭威立亲临现场指挥，装备项目部、电解一厂、检修厂负责人也来到现场规划商榷施工方案。华泽建安全厂紧急动员，迅速组织综合维修部 20 余名检修骨干赶赴抢修现场，对皮带拉断情况和现场进行分析后，制定了皮带具体抢修方案。

争分夺秒 艰辛鏖战

艰辛的皮带抢修战就此拉开。办理工作票、准备倒链、搬运材料、拆卸皮带机架、拆卸滚筒……抢修现场，在 25 吨吊车和卷扬机重型机械的配合下，检修人员用工具拆卸皮带、滚筒、轴承，卷扬机拉动绳索，绳子绑在旧配重滚筒上，滚筒从 25 米高处被扯出放到地面。由于工作场地有限，皮带被扯出 10 多米就必须截断一次，把截断的部分卷起来腾出场地，再对旧皮带进行拉扯，直到把旧皮带全部从皮带托辊上清理干净。难度最大的是展放 50 多米长的新皮带，新皮带重约 400 公斤，起重机械派不上用场，全靠人力在倾角 15 度的皮带架上一米一米往前拖……

皮带廊场地狭小，空气闷热，可是时间不等人，必须尽快粘接好皮带。从测量、计算、划线到皮带打磨、清理、刷胶、烘干，再到找中心线、接口搭接、打压硫化等，每道环节，大家仔细按照规程操作，不敢有丝毫疏忽。在皮带粘接的过程中有一道至关重要的工序就是硫化，用硫化床对皮带粘接处进行 4 个小时的打压烘干，这期间要务必把握好硫化床升温、降温时温度的调整以及每个阶段时间的控制，以防温度过高达不到硫化效果，影响皮带粘接质量。检修人员仔细谨慎，始终把流化床温度控制在 145 度范围内。

经过 36 个小时的连续奋战，电解一厂三净化氧化铝输送皮带投入了试运行过程中。

精心调试 解决难题

就在大家以为可以歇息的时候，新的问题又出现了，由于皮带主传动滚筒、改向滚筒长时间运行磨损，氧化铝输送过程中出现了皮带跑偏的现象。

技术人员又重新聚在一起商量对策、研究解决方案。8 月 31 日当天，主传动滚筒、改向滚筒吊运到位，第二天清晨就开始停车检修。从吊装配重轮、更换滚筒、现场清理、加盖盖板到启动皮带运行调试……检修人员冒着 36 度的高温，耐心地完成每一道工序的安装与调试，汗水一次次浸透了工作人员厚实的工作服，终于，在下午 16 时 40 分，电解一厂氧化铝储运皮带开始投料试车，并成功转入生产。

危难时刻方显英雄本色！在公司生产线发生紧急状况的时刻，为了保生产，检修人员个个冲锋在前，不怕苦不喊累，克服重重困难，经过了四天三夜的紧张工作，出色地完成了皮带的抢修任务，为电解生产的安全稳定运行作出了突出贡献。

直击一线

短讯集萃

● 近日，质检计控中组织相关人员对各科室装备自主维护模块创建工作进行了内部验收，此次验收主要从维护标准、维护台账、设备润滑点检、设备卫生及污染源治理等方面进行打分评价。验收人员对照评价细则中的采集项和评分标准，详细查看了交付物中要求的各项纸质版和电子版资料，验收结束后对各科室创建情况进行了打分排名。此次验收共检查发现问题 25 项，制定了问题整改 TIPS 计划表，要求各科室严格按照时间节点，及时完成相关子项的整改，进一步巩固完善中心模范工厂创建成果。 (陈 煦)

● 近期，环保岛超低排改造 BOT 项目进入拆除作业高峰期，该项目拆除作业量大、工期紧、交叉作业多，为保证施工安全，电力管理中心精心组织，从两个方面落实安全生产责任：一方面加强工程管理，严格审核各项工作流程，督促施工方针对现场情况制定科学合理的拆除方案；另一方面，中心安排专人深入现场，通过参与施工方的安全交底，旁站重要施工环节，检查现场安全措施等多种手段确保拆除工作稳步有序推进。 (王 辉)

经验借鉴共发展 相互交流促提升

——中铝电解铝工区长经验交流感言

8 月 27 日、28 日，参加了中铝公司举办的电解工区长交流会，会上提出了不少生产中遇到的问题，我感受颇深。我一直认为电解一线工作枯燥乏味，但与兄弟单位优秀工区长交流后，有了不同的认识，只要在工作中真用心，一定会有所收获，工区指标的提升也是自身能力的一种表现，享受成功的喜悦即使辛苦也值得。在大家介绍的经验中，我印象最深的是包头铝业和山东华宇，他们追求的是槽状态，只要槽况好，指标好那是顺理成章的事。包头铝业对槽状态的评判由厂部的技术人员来把控，工区抓好各项操作和日常维护，这样管理的最大优点是电解槽技术摆布和槽况始终在一个小范围波动；山东华宇提出了“电解槽临界态”的管理模式，他们的经济指标始终是建立在技术管控的基础上，而不是盲目地追求过高的指标。会上，还提到了阳极周期的动态管理模式，低电压运行模式等先进的经验，都值得我们学习借鉴。

——电解一厂 程志强

参加了此次交流会以后，真是应了那句“天外有天，人外有人。”特别是听了山东华宇先进工区长介绍的关于“技术组与操作组分开不分家”的管理经验及临界态先进的槽状态管理办法以后，我的收获颇多，此次交流会不仅开阔了我的视野，也为我指明了下一步的改进方向。 ——电解一厂 刘宣伟

交流会中，发言代表一致认为，在电解工艺没有取得根本性突破之前，降低能耗的主要方向仍在于深挖内潜，选择适应企业自身特性的工艺路线，持之以恒狠抓精益操作，同时，一切以电解生产为中心，保证设备检修维护、原材料供应等外部条件的支持。对于如何提升指标、降低消耗，各企业代表提出的先进管理理念值得我们借鉴，如以槽状态为中心的调整原则、稳定提升的双基保障、四补法降电耗、双核法降炭耗、131 节能换极法等；各代表还着重提出对电解工的人文关怀，电解铝生产属于比较艰苦的行业，基层管理人员要带头示范，推行人性化管理，逐步培养员工良好作业习惯，打造互爱互信、执行力一流的团队，也是我们要学习的重要课题。

——电解一厂 刘延峰

这次交流，我感触最深的是包头铝业的一名工区长，他的思路并不局限于电解工区的指标、技术条件和操作质量这些关键点，而是拓宽视野，从设备、原材物料、槽型设计等所有影响电解槽生产的方面综合考量，关注人、机、料、法、环的不断优化保障，将制约电解生产的因素变为切实服务于生产的动力，使槽状态达到最佳。我们也要拓宽视野，站在更高的高度去思考优化指标的途径，突破影响指标的瓶颈问题，才能保证指标的持续优化。

——电解二厂 张旭贵

这次交流，可以说是集中了兄弟单位全部优秀的基层管理人员，大家都是电解生产现场的“专家”，交流沟通非常的坦诚和深入。大家交流更多的是现场管理的窍门和技术条件调整的技巧和理念，在生产中非常实用，很多好的经验和做法非常值得我们在今后的工作中借鉴和使用。通过交流，我感受到自己与优秀工区之间的管理差距，特别是成本管理和生产过程管控，这也为我以后工作指明了方向。

——电解二厂 李二军

8 月 27、28 日两天时间，我参加了工区长经验交流会，受益匪浅。感觉他们有一整套系统的以电解为中心的工作流程，有一套对槽况判断、采取措施的标准和规范。集中评判的工作模式加强了全厂的技术力量，更能把握槽况的发展方向；抓操作重点抓换极带来了电流效率的提升和槽况的平稳；抓保温减少了热量的损失，带来了经济效益的提高，在以后的工作中，集中技术评判和加强操作质量提升两手抓，肯定能取得更好更大的效益。

——电解二厂 吴旭光

公司工会会员可以享受优惠服务啦

本报讯 日前，经公司工会与河津市总工会协商沟通，在主办方河津市总工会的支持下，我公司工会会员凭本人会员证(或手机存有会员证照片)，在河津市驰骋一站式汽车 5S 店、市医药药材公司第一药店、香江国际购物广场、河津市新华书店等 25 个商家单位消费，可以享受与河津市总工会会员同样的优惠服务，优惠服务具体内容通过关注河津市总工会公众号进行了解，如有服务不周或违约行为可以拨打电话 0359-5060224。

凡在今年三季度交纳会费，没有会员证的工会会员，以二级工会为单位统一到公司工会综合部补办会员证。

(工会综合部)

炭素厂

开展“厂长接待日”活动

本报讯 “关于红旗变配电室创建，存在部分地基下沉、门窗密封不好、标识需完善等问题，需要厂部予以支持。”9 月 2 日，炭素厂检修站电工二班班长郭俊喜正在向该厂负责人反映问题。

近期，为充分发扬民主意识，广泛听取员工意见，及时帮助员工解决工作、生活中存在的实际问题，炭素厂自 9 月开始，开展“厂长接待日”活动，时间定于每月第一个周五下午，该厂负责人听取广大干部员工反映关于生产经营、现场管理、改革发展等方面的意见和建议，听取员工对各级领导干部在工作作风、廉洁自律等方面的意见和建议，帮助员工解决工作、生活中遇到的实际困难和问题。

9 月 2 日首个接待日共接待员工 2 名，员工反映问题 8 项。接待日后，厂里将员工反映的问题整理汇总成日志，并明确责任人，限时限期给予答复或整改，确保职工反映问题能够得到及时答复、解决。接待日活动的开展，进一步发扬了民主意识，强化了监督力度，为炭素厂营造民主、团结、和谐的工作氛围起到了积极的作用。 (韩 梅)

华泽建安

对三项工器具命名表彰

本报讯 为鼓励岗位员工技术创新，进一步弘扬“工匠精神”，日前，华泽建安有限公司工会对 3 项有价值、可推广的自主创新工作法、工器具进行了命名奖励。

工业炉窑维修部韩朝红提出的阴极碳块组对卡具，通过在钢棒端头位置再固定一套简易模具，使组对后的碳块几何尺寸达到图纸要求，产生了良好效果；天车维修部王龙飞提出的专用电机风扇拨拉，现场大到 37KW 电机，小到 2KW 电机，都能轻松完好拆卸，结构简单，适用性强，使用方便；综合维修部武正杰提出的凹十字改锥，主要针对现场“子弹头牌”插板进行解体维修，简单、便携。

这 3 项具有实用价值的创新工作法、工器具分别被命名为“韩朝红卡具”、“王龙飞扒拉”、“武正杰改锥”，并分别予以 100 至 300 元的奖励。 (段杨勇)

人人真匠心 行行出状元

9 月 5 日，质检计控中心质量检查科开展了以“出库阳极组质量检查与导杆号的登记”为题的技术比武活动。活动包括三个部分：安全应知应会提问；题卡形式回答岗位技术标准和操作规程；岗位技能操作。比武评选出一等奖一名，二等奖两名。图为参赛人员对出库阳极组进行质量检查和导杆号登记。

曲清华 **摄影报道**

(上接一版) 完成四季度和 2017 年的目标任务与大家开展了交流、探讨。罗存存指出，华泽铝电一定要树立大能源的理念，解放思想，开拓创新，最大限度地开展能源创效，搞好能源平衡，充分利用大数据，分析能源消耗方面的问题，化小核算单元，降低能源消耗，提升公司竞争力。中铝公司能源部会做好服务及协调工作，全力支持华泽铝电的工作，使大能源管理工作取得实效。

又讯 9 月 8 日至 9 日，中铝公司安全环保健康部副主任冯道永到公司调研并开展安全教育培训。

9 月 8 日，冯道永深入生产现场，就现场安全管理、班组安全基础工作开展情况与基层管理人员进行了座谈，围绕公司人车分流物理隔离方案实施情况与公司领导进行了交流探讨。

9 月 9 日，在公司 501 会议室，冯道永以近期中铝公司发生的典型事故案例及如何更好地开展安全管理工作为主要内容，讲了一堂生动的安全教育课。公司领导、各二级单位负责人、专职安全员及部分车间主任、班组长共 90 余人参加了教育培训。

在此次调研中，冯道永肯定了公司安全管理工作取得的成绩，称赞公司安全警示教育基地建设、安全绩效投入、全员安全承诺、现场警示标示管理、广告机播放宣贯安全知识、工艺车辆改造等方面都在视觉呈现上给人眼前一亮的感觉，反映了公司领导对安全管理工作的重视。他希望公司实现安全文化到安全行为的进一步提升。

(王秀梅 张勇 罗彦平 闻俊霞)

小饮料瓶的大作用

● 闫学温

又到取氧化铝料样的时候了，电解二厂检修净化工区的供料工麻利地拿起操作台上用空饮料瓶制作的取样杯出了门，不一会儿，一瓶氧化铝料样就拿了回来。

“以前可没有这么方便！”供料工万翠萍说，“以前没有标准的取样杯，我们就自己想办法，盛放料样的容器五花八门，不仅影响室内定置，而且还造成浪费。”

不取行不行呢？坚决不行！为确保供料平稳，便于判断电解槽供料系统中氧化铝的颗粒度、载氟量等指标，及时调整供料量和时间，在供料正常的时候，他们每两个小时就提取一次氧化铝料样，两个净化系统，每个班就需要 150 多个取样杯；供料出现异常时，他们一个小时取一次样，需要的容器会更多！“公司‘送清凉’帮我们解决了大问题！” 供料班班长武跃鹏说。

原来，当时供料班员工为了保供料，他们到处寻找透明的瓶子盛放料样，便于观察料的颜色、粒度。在一次“送清凉”活动中，卫若栋喝完饮料，撕开了饮料瓶的包装玩，空饮料瓶被扔进了可回收垃圾箱，武跃鹏眼睛一亮，空饮料瓶不是很好的盛料容器吗？他急忙捡起小卫扔掉的饮料瓶，将瓶口剪开，把所有的包装全部撕掉，于是红茶、绿茶、冰糖雪梨的瓶子全成了他们的盛取样杯。工区“送清凉”的饮料瓶不够，员工就在电解工区巡检过程中捡拾员工扔掉的空饮料瓶。“送清凉”的这三个月，他们积攒了两千多个，以备不时之需。“这小饮料瓶还真呢是发挥了大作用了！只要大家积极想办法，大力推广废物利用，并成为一种良好的习惯，我们的成本才可以降下来。”检修净化工区主任张新伟这样说。

点评：只要用心，节约就在你我的身边，在我们工作的时时处处。不浪费一滴水、一张纸、一度电……从身边的小事做起，养成良好的行为习惯，把节约的意识内化于心，外化于行。

企业文化小故事