

规范检查考核标准 加大检查考核力度

公司开展落实党风廉政建设责任季度检查

本报讯 近日，公司党风廉政建设责任考核办公室—纪检监察部开展了二季度党风廉政建设责任检查工作，这是公司细化分解党风和反腐倡廉建设责任及出台考核办法之后开展的首次季度检查工作。

此次季度检查重点对10个二级党组织和6个职能管理部门落实“反腐倡廉宣传教育月”活动《2016年党风和反腐倡廉建设责任分解方案和考核办法》及日常党风廉政建

设落实情况进行了检查。考核办公室深入到各单位，认真查阅了被考核单位(部门)落实党风廉政建设责任记录等过程资料，严格按照季度检查考核评分标准进行了打分，总结了炭素厂、能源动力厂和电力管理中心等单位落实党风廉政建设责任的工作亮点及检查发现各单位存在的共性问题 and 不足，通报了检查排名情况，提出了工作建议。

按照考核办法，年底考核办公

室将对季度检查得分和年底述职述廉得分情况进行汇总，考核结果与各单位(部门)管理团队2016年度绩效考核相关指标挂钩，对排名末档单位的相关领导进行廉政约谈，并视情况进行问责，进一步增强二级党组织和职能管理部门落实“两个责任”和“一岗双责”意识，确保党风廉政建设责任制的全方位落实。

(纪检监察部)

公司保持社保缴费“双A级诚信单位”称号

本报讯 7月5日,公司参加了山西省社会保险局在太原召开的会议,会议通报了2015年度省直社会保险缴费诚信单位考评结果。公司经营社保局考核验收符合诚信要求,2015年度继续保持原AA级诚信信用等级称号,全省仅有18家省直参保单位获此殊荣。

社会保险涉及公司每一名职工的切身利益,公司领导高度重视此项工作。特别是近一两年,由于电解铝市场持续低迷,公司经营遭遇到前所未有的困难,资金压力一直非常大。在此情形下,公司认真履行《社会保险法》等各项社会保险政策法规,每月按时足额缴纳各项社会

保险费用,保证了公司参保职工全面享受到医疗保险门诊就医和住院治疗等各项待遇,退休职工退休时或者调出调入时正常办理养老保险手续,购买住房时取到一笔可观的贷款等,切实维护了广大职工的社会保险权益。

(张勇)

电解二厂

技术比武展风采 相互交流增技能

本报讯 为全面提高职工技能水平及业务素质,7月14日,电解二厂槽维班开展了技术比武。

本次技术比武主要针对排查出来的打亮气缸进行维修,考验员工对设备完好率的判断能力和维修技能。比赛场上,参赛选手个个胸有成竹,沉着冷静,面对碰到的

难题从容面对,熟练操作,把自己熟练的操作技能尽情地展现出来。经过紧张的角逐,最终槽维班的侯凯峰、毛智勇两人以9分20秒的好成绩技压群雄,夺得了第一名。技术比武结束后,选手们聚在一起,互相交流,以达到取长补短,提高技能水平的目的。

据悉,槽维班开展的技术比武

只是电解二厂劳动竞赛的项目之一,除此之外,还包括电焊工、多功能天车工、净化供料工等工种的技术比武,电解二厂采取全员参与的方式,达到全面提升员工操作水平的目的,截至目前,各单位均已完成了初赛,即将进入复赛阶段。

(胡瑛)

生产经营的瓶颈和难题,受到了职工群众的好评。

“党员的作用就是时刻冲锋在前,发挥表率作用,解决生产中实实在在的难题。”谈及这次七一大会上获得的“党员示范岗”的荣誉,铸造厂合金工区张文斌这样说。今年四月份,该厂合金工区接到了生产直径为457毫米大规格合金棒的生产任务。张文斌所在岗位承担了带锯安装、铸盘装配、在线除气调试恢复任务。因从未生产过这种大规格的合金棒,不了解设备参数、没有操作维护经验甚至没有备件材料,但张文斌丝毫没有畏难情绪,“党员就是要专挑‘硬骨头’啃!”本着这种想法,张文斌与生产技术管理人员协调讨论,确定了深挖内潜不外委、连续作业不拖延的施工原则,把检修及设备管理人員分为资料搜集、备件申领和安装调试三组,设定时间节点,吃睡在岗,交替施工,仅用72小时就完成了在线除气电液棒石墨转子更换、传动系统解体维护、带式锯安装调整等11项工作任务,为合金棒的顺利生产扫清了障碍,也彰显了党员本色。

公司还开展了“五小”活动和班组降本增效等各项劳动竞赛,组织开展了“工匠之星”评选活动,仅用72小时就完成了在线除气电液棒石墨转子更换、传动系统解体维护、带式锯安装调整等11项工作任务,为合金棒的顺利生产扫清了障碍,也彰显了党员本色。

公司持续深化“家文化”建设,以强化“责任、诚信、友爱、实干”的员工职业操守为主线,开展

党建管理

本报讯 为深入实施女职工关爱行动,推动关心母婴健康,为全公司女职工和特殊期女职工提供更加人性化的温馨服务。在省总、市总及公司党委的支持和帮助下,公司女工委联合能源动力厂女工委于4月开始筹办的“妈咪小屋”经过3个月的积极筹备,目前,正式建成并投入使用。

据悉,公司工会“妈咪小屋”以“快乐工作、幸福生活”为创建宗旨,设在能源动力厂办公楼二楼,占地面积40余平米,由能源动力厂女工委负责具体管理。小屋设计新颖独特、功能分区明确,开设有学习角、温馨角、欢乐角、减压角四个功能区。学习角准备了学习桌、报刊架、图书,帮助女职工充实内心、启迪心智;温馨角配备了小床和暖色调的床帘,方便特殊期女职工休息;欢乐角准备了梳妆桌、镜子、盆架,张贴有女职工活动照片,展示了女职工丰富多彩的工作生活内容;减压角配备了沙袋,可以让职工排解心理压力;设置了圆桌、藤椅,每月一至两次提供心理健康咨询。除此之外,小屋还配备了

中央空调、冰柜、沙发、休息座椅等设施,四周墙壁张贴布置了《山西省女职工保护条例》、“快乐女工之家”版面、“关爱女性、呵护健康”宣传海报以及气球、绿叶等装饰品,小屋充满了宁静、舒适、温馨的氛围。

“妈咪小屋”既可作为孕期、经期、更年期女职工工间休息的场所,也可用作女职工学习活动的场所,同时可为女职工提供心理健康咨询,咨询预约电话:0359-5380305,帮助女职工以更加饱满的精神状态投入生产工作。公司工会还将根据使用情况以及广大女职工反馈的意见和建议,做好“妈咪小屋”的管理,努力发挥小屋功能,让“妈咪小屋”真正成为女职工放松心情、放飞心灵的美好家园。(姜涛)

营销中心

建立备件采购服务群

本报讯 为高效服务生产,搭建公司备件在需求、采购、使用过程中的信息沟通和交流平台,营销中心在企业微信中建立了备件采购服务群。

备件采购服务群成员主要包括营销中心备件采购员、各生产单位计划员、设备管理

人员等。营销中心通过备件采购服务平台,方便了解和掌握二级单位在备件需求计划申报、使用过程中遇到困难和问题,做好进一步的沟通、协调和帮助,确保备件采购安全、高效服务生产。(吴海英)

了贯穿全年的“工匠精神”活动,通过征文大赛、岗位技能竞赛、工器具命名、演讲比赛等多种形式,让“工匠精神”根植于心,外化于行。元宵节送汤圆活动,4月份举办的第三届“我爱我家”职工趣味运动会等,将企业文化的凝聚力和向心力渗透到基层工作的点点滴滴。

始终坚持以问于职工,充分激发员工的创新活力,发挥职工的智慧,是公司完成时间过半、任务超半目标任务的一大“法宝”。为助力提质增效工作,公司开展了“金点子”征集活动,活动开展后,员工积极踊跃参与,在资源有效利用、降低消耗、生产工艺改进等方面提出了很多好的意见建议,确定了深挖内潜不外委、连续作业不拖延的施工原则,把检修及设备管理人員分为资料搜集、备件申领和安装调试三组,设定时间节点,吃睡在岗,交替施工,仅用72小时就完成了在线除气电液棒石墨转子更换、传动系统解体维护、带式锯安装调整等11项工作任务,为合金棒的顺利生产扫清了障碍,也彰显了党员本色。

公司还开展了“五小”活动和班组降本增效等各项劳动竞赛,组织开展了“工匠之星”评选活动,仅用72小时就完成了在线除气电液棒石墨转子更换、传动系统解体维护、带式锯安装调整等11项工作任务,为合金棒的顺利生产扫清了障碍,也彰显了党员本色。

公司持续深化“家文化”建设,以强化“责任、诚信、友爱、实干”的员工职业操守为主线,开展

了贯穿全年的“工匠精神”活动,通过征文大赛、岗位技能竞赛、工器具命名、演讲比赛等多种形式,让“工匠精神”根植于心,外化于行。元宵节送汤圆活动,4月份举办的第三届“我爱我家”职工趣味运动会等,将企业文化的凝聚力和向心力渗透到基层工作的点点滴滴。

始终坚持以问于职工,充分激发员工的创新活力,发挥职工的智慧,是公司完成时间过半、任务超半目标任务的一大“法宝”。为助力提质增效工作,公司开展了“金点子”征集活动,活动开展后,员工积极踊跃参与,在资源有效利用、降低消耗、生产工艺改进等方面提出了很多好的意见建议,确定了深挖内潜不外委、连续作业不拖延的施工原则,把检修及设备管理人員分为资料搜集、备件申领和安装调试三组,设定时间节点,吃睡在岗,交替施工,仅用72小时就完成了在线除气电液棒石墨转子更换、传动系统解体维护、带式锯安装调整等11项工作任务,为合金棒的顺利生产扫清了障碍,也彰显了党员本色。

公司还开展了“五小”活动和班组降本增效等各项劳动竞赛,组织开展了“工匠之星”评选活动,仅用72小时就完成了在线除气电液棒石墨转子更换、传动系统解体维护、带式锯安装调整等11项工作任务,为合金棒的顺利生产扫清了障碍,也彰显了党员本色。

公司持续深化“家文化”建设,以强化“责任、诚信、友爱、实干”的员工职业操守为主线,开展

公司工会“妈咪小屋”正式投用

CHALCO 华泽铝业

山西华泽铝业有限公司党委 主管 党群工作部 总第315期 (本期四版) 内部资料 2016年7月25日 主办

公司召开干部大会传达贯彻落实中铝公司年中工作会议精神,要求:

奋发有为 提质增效 坚决超额完成全年目标任务

本报讯 7月12日,公司召开干部大会,传达贯彻落实中铝公司年中工作会议精神,总结上半年工作,安排部署下半年重点工作。公司董事长、总经理冀树军,党委书记、工会主席袁欣富,纪委书记王福武、副总经理郭成立,财务总监孙安稳及中层以上干部参加会议。会议由冀树军主持。

会上,计划财务部首先对上半年经济工作进行了分析。

袁欣富传达了中铝公司年中工作会议精神。

7月9日至10日,中铝公司2016年年中工作会议在北京召开,中铝公司党组书记、董事长葛红林作了题为《确保超额完成全年目标任务》的重要讲话。葛红林在讲话中指出,中铝公司党组书记要把握扭亏脱困转型升级的工作主线,团结带领干部员工努力实施全面从严治政、全面深化改革、全面精准管理、创新加减乘除、创

新班子建设,经过锲而不舍的顽强拼搏,全面超额完成了2016年上半年生产经营目标任务。主要体现在:超额完成了经营目标,全面开展了精准管理,全面加快了加减乘除,全面深化了改革改制。中铝公司上下工作状态得到了改变,工作效率得到了提升,工作干劲不断加大,不少企业的面貌焕然一新,状态上来了,节奏更快了,力度加大了。葛红林在讲话中总结了中铝公司2016年上半年党建和党风廉政建设等工作,就下半年工作作了部署。他指出,下半年要要进一步全面落实从严治党,进一步深化“两学一做”学习教育,进一步从严正风肃纪。葛红林还对领导干部提出要求:一是坚守奋发有为的精神;二是坚守廉洁高效的作风;三是坚守攻坚克难的斗志;四是坚守改革有为的锐气;五是坚守精准管理的精心。

中铝公司党组成员、总经理余德辉作了题为《再接再厉,顽强拼搏,为实现全年经营目标而努力奋斗》的经营工作报告。报告回顾了2016年上半年工作,分析了当前形势,对下半年重点工作进行了部署:一是坚定不移完成目标任务,从真抓进度落实;二是坚定不移推进精准管理,提升质量和效益;三是坚定不移加快转型升级,引领发展新优势;四是坚定不移强化资本运作,优化资源配置效率;五是坚定不移深化内部改革,促进体制机制创新;六是坚定不移严控经营风险,保障安全平稳运行。

中铝公司党组成员、副总经理,中铝股份总裁敖安作了题为《卯足干劲,善谋勇为,坚决打赢提质增效攻坚战》的铝板坯年中工作报告。报告回顾了上半年工作,对下半年重点工作进行了部署:一是持续优化指标,向“2020”

专项要竞争力;二是增强“中铝自信”,向科技创新要驱动力;三是内外兼修,向“5+5”专项要潜力;四是保8争9,向重点投资项目要增长力;五是腾笼换鸟,向外置僵尸企业要活力;六唤醒责任,向安全生产要执行力;七是增强意识,向依法合规要控制力;八是发挥优势,向从严治党要生产力。

冀树军在会上从竞争能力持续提升、抓好首办负责制、落实好安全大检查期间,要专题听取各单位痛点和解决方案,共同努力解决问题,坚决超额完成全年目标任务。他强调,下半年我们要以更加饱满的激情,更加旺盛的斗志,奋发有为,提质增效,坚决超额完成全年目标任务,为华泽铝电明年乃至以后的发展奠定基础。(陈小萍)

员工职业操守

责任:顾全大局,敢于担当;忠于职守,尽职尽责;奋发有为,敢为人先。
诚信:真诚做人,以诚待人;诚实守信,实在做事;心怀感恩,敬畏规则。
友爱:以人为本,关爱员工;相互理解,互相尊重;团结协作,包容和谐。
实干:脚踏实地,埋头苦干;用心工作,注重细节;拒绝借口,业绩第一。

领导要以上率下,到包保的班组检查指导工作,按照总部的安排做好安全管理流程确认和档案管理等工作。二是深化电力管理,促进效益最大化。积极做好电力政策争取工作,创新机组管理方式,做好发电量的计划管理,督促委托方落实好发电计划。三是深化成本管理,促进提质增效。下半年,要坚定目标任务不动摇,坚决完成中铝下达的完全成本目标任务。四是深化精准管理,促进指标提升。两个电解厂要抓好竞赛活动,消除工区的差异性,实施精准管理,管好槽子,管好生产,管好技术;积极推动内部市场化交易;落实好首办负责制。五是深化作风建设,促进作风保证。各单位对上半年工作要认真总结梳理,查找痛点或者不足,公司领导在安全大检查期间,要专题听取各单位痛点和解决方案,共同努力解决问题,坚决超额完成全年目标任务。他强调,下半年我们要以更加饱满的激情,更加旺盛的斗志,奋发有为,提质增效,坚决超额完成全年目标任务,为华泽铝电明年乃至以后的发展奠定基础。(陈小萍)

砥砺前行

——公司实现“时间过半任务超半”目标侧记

●陈小萍

今年以来,面对铝市场价格低迷、行业竞争持续激烈的局面,公司紧盯目标任务,坚持外部争取政策创新,内部强化提质增效,双管齐下,在困难中砥砺前行,实现了2016年“时间过半、任务超半”目标,特别是5月份单月利润达到近年来最高水平,亮出了一份漂亮的“成绩单”。

强化管理 提升指标

公司作为中铝公司2016年唯一一家被授予模范工厂的电解铝企业,始终把强化基础管理作为指标提升的重要抓手。在年初的职代会上,公司董事长、总经理冀树军就提出了“电解主要消耗指标稳居中铝第一”的目标,并强调突出精准管理,强化精益操作。随后,制定了电解、发素、铸造专项工作方案,分解责任目标,细化工作措施。

早晨八点半,走进电解一厂二工区,现场环境整洁有序,大夜班的员工正在待机室开班后会,工区负责人卢昌云点评完当班的工作质量后,组织大家观看广告一体机里播放的防暑降温应急措施视频教程。这样的广告一体机在生产现场总共安装了25台,播放的内容根据岗位不同、季节不同有所调

整。为保证高温岗位的安全生产,公司给全体职工发放了防暑降温品,开展为期三个月的清清凉凉活动,为现场高温岗位购买水柜,每天安排专人熬制绿豆汤,有效防止了高温天气出现员工中暑的现象。

为提高员工的安全技能,公司与中钢集团武汉安全环保研究院、太钢集团建立安全培训合作关系,全年规划了15期安全培训,目前已经举办了5期,培训达900余人次。在生产现场增设高清摄像头224处,设置“坏习惯”曝光台11处,为火车、工艺车辆安装行车记录仪100个,完成了所有工艺车辆GPS定位系统的安装,员工的违章率与年初相比降低了千分之二。

在电解二厂五工区,操作区长刘世文站在热浪滚滚的电解槽前,扶了一把脸上的汗,低下头在一个本子上记录他检查过的电解槽的封极质量和炉面状况,他的后背已经被汗水浸透了。他告诉笔者,他每天都要对工区的电解槽进行检查、评比,结合电解工日常操作情况,每周给分厂的设备科报一次工区的优秀槽,为分厂的周评比和公司的月评比做准备。

刘世文所说的评比是公司今年元月开展的“三级电焊工、优秀作业组、优秀作业长评比”



图片新闻

七月十三日,中铝宁夏能源集团总经理朱润洲在公司董事长、总经理冀树军的陪同下到电解二厂调研。

公司工会开展“花开满园”技术交流培训交流活动

弘扬工匠精神

提升职工素质

(上接第一版)专项工作要点)文件精神,开展提质增效降本优化升级活动。通过狠抓精准管理,严格执行工艺技术标准,加强原料质量管控等措施不断提高阳极一级品率,五月份,阳极一级品率达到80%以上,创历史新高。

结构调整情况;参与委托方煤炭采购招标会,掌握采购真实情况;与委托方多次沟通,合理掺配华泽自备发电机组用煤。”功夫不负有心人,1至6月份,公司两台自备机组煤单价同比2015年每吨降低61.67元。

自去年年底,公司就开始为今年的直供电交易做准备,成立专门工作组,多次深入全省各电厂了解掌握情况,测算边际成本,准确预测市场动态,克服了上网电价降价和南部电厂煤价偏高等不利因素,充分利用交易规则,精准策划,经过艰难的谈判,直供电交易合同终于落地,公司最终达成了全省最低的直供电交易价格,实现了公司网购电价历史性的突破,今年上半年创效超过2亿元。电解槽改造项目获得了全电量参与大用户直供电交易和增量电量奖励政策,目前两项政策均已落实。在多方努力下,挖潜改造项目获得了全电量参与大用户直供电交易和增量电量奖励政策,全年可为公司节约电费支出7000余万元。

在摘取效益“果实”的同时,公司把节能环保工作也放在了重要位置,持续推进节能环保项目的实施,投入资金2.6亿,快速推进机组超低排放改造、汽轮机通

流改造、电动给水泵变频节能改造、空冷系统节能改造项目四大改造项目,大幅度提高了两台机组的节能环保竞争力。

“党员的作用就是时刻冲锋在前,发挥表率作用,解决生产中实实在在的难题。”谈及这次七一大会上获得的“党员示范岗”的荣誉,铸造厂合金工区张文斌这样说。今年四月份,该厂合金工区接到了生产直径为457毫米大规格合金棒的生产任务。张文斌所在岗位承担了带锯安装、铸盘装配、在线除气调试恢复任务。因从未生产过这种大规格的合金棒,不了解设备参数、没有操作维护经验甚至没有备件材料,但张文斌丝毫没有畏难情绪,“党员就是要专挑‘硬骨头’啃!”本着这种想法,张文斌与生产技术管理人员协调讨论,确定了深挖内潜不外委、连续作业不拖延的施工原则,把检修及设备管理人員分为资料搜集、备件申领和安装调试三组,设定时间节点,吃睡在岗,交替施工,仅用72小时就完成了在线除气电液棒石墨转子更换、传动系统解体维护、带式锯安装调整等11项工作任务,为合金棒的顺利生产扫清了障碍,也彰显了党员本色。

公司持续深化“家文化”建设,以强化“责任、诚信、友爱、实干”的员工职业操守为主线,开展

了贯穿全年的“工匠精神”活动,通过征文大赛、岗位技能竞赛、工器具命名、演讲比赛等多种形式,让“工匠精神”根植于心,外化于行。元宵节送汤圆活动,4月份举办的第三届“我爱我家”职工趣味运动会等,将企业文化的凝聚力和向心力渗透到基层工作的点点滴滴。

始终坚持以问于职工,充分激发员工的创新活力,发挥职工的智慧,是公司完成时间过半、任务超半目标任务的一大“法宝”。为助力提质增效工作,公司开展了“金点子”征集活动,活动开展后,员工积极踊跃参与,在资源有效利用、降低消耗、生产工艺改进等方面提出了很多好的意见建议,确定了深挖内潜不外委、连续作业不拖延的施工原则,把检修及设备管理人員分为资料搜集、备件申领和安装调试三组,设定时间节点,吃睡在岗,交替施工,仅用72小时就完成了在线除气电液棒石墨转子更换、传动系统解体维护、带式锯安装调整等11项工作任务,为合金棒的顺利生产扫清了障碍,也彰显了党员本色。

效益

发挥优势 创造效益

在产能过剩的大背景下,降低用能成本成为电解铝企业在激烈的市场竞争中胜出的“杀手锏”。公司把发电降本作为实现目标任务的重点工作来抓,在电力政策争取和自备机组管理上做“文章”,持续降低综合用能成本。

两台自备机组一直是公司的优势所在,如何充分发挥这一优势,最大限度地获取利润,公司把焦点聚集到两台自备机组的管理上,通过在财务管理、煤炭管理、信息管理、节能诊断等方面优化措施的同步落实,在“单价包、煤炭管”的总体思路下,委托管理实现了从据实结算转变为全面预算管理,达到了委托结算的可控预控。电力管理中心经理杨志勇告诉笔者:“在关键的燃煤管理方面,电力管理中心也加大监管力度,开展标煤单价对标;了解委托方市场调研煤价行情变化和煤源

炭素厂

抽真空技术攻关项目获奖

本报讯 近日,2016年上半年公司科技进步奖及一季度技术创新奖评选活动...

中含有挥发份气体,振动成型后碳块存在“弹性后效”,表面和内部都容易产生裂纹...

磨密封条,做好成型机台面剩余物料清理,定期做好循环水系统清理工作...

本报讯 近期,质检计控中心自加压力,对进口R&D设备进行自主维护...

R&D设备是质检计控中心用于炭素产品质量分析的关键设备,一共23台,全套进口...

查阅外文维护资料,逐句翻译领会;对照专家留下的维护清单,逐条参照执行...

通过此次自主维护,提升了R&D设备运行的稳定性,保障了正常分析任务的完成...

自主维护降费用

(陈 煦)

能源动力厂

改进空压机疏水方式

本报讯 近日,能源动力厂动力车间组织人员对1#空压机疏水方式进行了改造...

据悉,空压机担负着为公司电解和炭素生产提供压缩空气的重任,空压机在生产过程中会产生冷凝水...

为彻底解决这一问题,动力车间先后采取多种解决方法,重新制作接水盒,在接水盒上加橡胶皮盖...

铸造厂

“金点子”项目落地见效

本报讯 近日,铸造厂“合金熔铸过滤板铝渣回收”项目落地,目前已处理废旧过滤板20吨...

据了解,过滤板在合金熔铸工艺环节中主要起着过滤铝液中杂质,达到净化铝液的效果...

同过滤板混在一起,公司积攒的废旧过滤板大约300吨左右,经测算,含铝量在10%以上...

熔点为660摄氏度,可以将过滤板放在熔炼炉内炉沿上,炉温控制在800摄氏度进行熔化作业...

提质增效在行动

电解二厂

安装大功率漏电保护器

本报讯 为消除夏季大功率用电器存在的安全隐患,近日,电解二厂检修净化工区电工班对各单位所有大功率电器全部安装了漏电保护器...

一直以来,电解二厂各休息室内的电饭锅、冰柜等大功率用电器都是采用插座连接的方法。这些大功率用电器都是长期不间断使用,存在安全隐患...

提高安全意识 强化本质安全

铸造厂

抬包液压倾翻台投入运行

本报讯 近日,从铸造厂合金工区获悉,公司新购置的抬包液压倾翻台已安装调试成功,目前已投入运行...

抬包液压倾翻台是公司今年消除安全隐患,打造本质安全的一项重要举措,主要作用是将抬包中铝液安全、高效转注到炉内...

台炉子实施转注,其它炉子只能排队等待,效率较低。抬包液压倾翻台投入后,天车只将抬包放到倾翻台托盘上,就可通过设备自身液压系统进行倾翻倒铝...

(张 东)

图片新闻



7月20日,能源动力厂调度能源科对厂属10个班组安全管理情况进行检查,此次重点对班组安全管理资料,现场作业规章制度执行情况,岗位隐患排查处理等方面进行检查...

短讯集萃

● 近期公司备品备件集中到货,因各项物资储备较多、到货物资占用空间大等原因,备件库物资放置存在问题...

● 为扎实开展好“精准辨识、消除浪费”活动,质检计控中心大力提倡修旧利废,并结合实际情况,积极做好重要备品备件

的自检自修工作。焙烧、组装车间现场环境恶劣,触摸屏长期处于高温、高粉尘环境,频繁损坏,科室技术人员通过对现场旧触摸屏的解体检查及统计分析,发现电源板、灯管及按键损坏是触摸屏损坏的主要原因...

(李 莉)

突破

——华泽建安有限公司完成华圣铝业天车滑线大修项目

● 吕建杰

7月7日,华泽建安有限公司承担的华圣铝业天车滑线大修项目完美收官,试运行良好,这是华泽建安真正走向市场的又一具体实践,标志着该公司检修技术水平再上新台阶。

本次天车滑线大修项目,滑线全长1100多米,项目属于高空作业,施工难度大,工期紧,任务重,质量标准高,该公司领导班子极为重视。6月16日,项目负责人张朗博带领10名精兵强将整装出发,17日着手研究部署作战规划,18日项目施工正式铺开。面对盛夏持续高温天气,加之施工现场环境复杂,又是高空作业,检修人员倒排工期,调整作息时间,每天5点开始工作,每天工作10多个小时...

对盛夏持续高温天气,加之施工现场环境复杂,又是高空作业,检修人员倒排工期,调整作息时间,每天5点开始工作,每天工作10多个小时。整个现场从做准备、施工、完工料清、收拾交旧,道工序严谨缝合,有条不紊。为了争工期、抢进度,张朗博也投入到了施工过程中,滑线铺设速度每天向前推进到了30多米,最快的时候工期达到每天90多米……“原来在我们单位工期每天都不到20米,像这样快的铺设速度是从来没有过的。”张朗博告诉笔者。

期间,该公司领导还专门奔赴施工现场慰问员工,为他们送去了西瓜、冷饮、矿泉水等防暑降温品,大大鼓舞了员工的士气。经过整整20天的紧张战斗,华泽建安保质保量按时完成了天车滑线大修项目,为客户上了一份满意的答卷。

直击一线

培训交流掠影



图为QC、先进操作法小组交流会。



图为朱红升、赵学军一行在铸造厂合金产品展示厅调研。



图为培训现场。



图为牛国栋大师正在授课。



图为朱红升、赵学军一行在铸造厂合金工区调研。



图为朱红升、赵学军一行在质检计控中心职工创新工作室调研。



图为电气、液压、数控编程交流会。



图为机械、钳工、焊工、导师师徒交流会。

业知识的理解。专家给出建议:工作中总结,有差距就有提升空间,只要学习能吃苦,有毅力,有信心就会有进步。

——检修厂 杨杰

通过这次与四位大师互动,我发现自己在作业过程中的不足,学到了课本上学不到的知识,开阔了眼界,让我明白只有将理论与实践相结合,自己的进步才会快,在以后的工作中,我将立足岗位,潜心学习,作业时严格按照操作规程,不断提高专业技能,确保自己的工作领导满意、放心。

——检修厂 刘涛涛

此次培训交流,大师对自己的工作经历、人生感悟及各自的创新工作室做出了详细的介绍。大师的工作经历不同,但他们对待工作的态度相似。首先,他们都是在工作之初,抱着肯钻肯干,不怕劳苦,对待自己不懂的技术不光是上班时钻研,还利用休息时间学习,凭着这股干劲,一点一滴积累自身的知识,提高专业技能。其次,对于任何工作都没有抱怨,不计较得失,更没有因为自己的技术好就恃才傲物,始终踏实肯干,正是这种工作态度才成就了他们不平凡的业绩。两位大师这种工作态度其实正是我所欠缺的,将来的工作中,我会以大师为榜样,认真投入,不计较个人得失,相信在不久的将来,我也能在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

——质检计控中心 郭 鹏

——“花开满园 技术报国”培训交流感言

新,勇于承担责任,立足岗位、立足现场,扎扎实实开展项目,才能取得成果。——能源动力厂 罗彦平

参加了公司工会组织的QC、先进操作法交流会,通过与几位大师交流,对创新工作室的创建有了新的认识,对如何做好工作有了新的理解,感触颇深。感受一:个人的成长离不开企业这个大环境,每一名大师在成长过程中,除了自身的努力之外,离不开领导的培养,离不开同事的帮助,只有个人放在企业这个大环境中才能充分发挥自己的才能,实现自我。感受二:突破自己的传统思维很重要,工作中遇到困难不能“归罪于外”,应该向内深究,不断突破自我,今天改变一点,明天就会进步一点。感受三:职工创新工作室要充分发挥作用,首要的一点就是参与其中的人必须高度认同这项工作,自觉自愿加入到这个团队,乐于奉献,敢于创

新,勇于承担责任,立足岗位、立足现场,扎扎实实开展项目,才能取得成果。——能源动力厂 罗彦平

参加了省机械、钳工、焊工技术交流会,跟四位技能大师交流,让我深刻了解维修钳工在企业中的责任,我们要像医生一样,胆大心细,同时也让我感觉到自己在技术与经验上的不足,让我懂得理论与实践相结合的重要性,一定要遵守劳动纪律,作业时严格按照钳工安全操作规程来干好每项工作。通过此次交流,拓宽了我的知识面,加深了我对自身岗位的认识,只要能扎扎实实干好自己的工作,一定能出成绩。——检修厂 任超超

此次交流会,通过各位专家的介绍让我深刻认识到,不管什么岗位只要做精做细都能出成绩,各位专家也是从基层一步一步走到了今天,获得了这样高的荣誉。我们应该学习他们的敬业专一的精神,在自己的岗位,热情投入,深入钻研。此次交流,专家提到焊接中焊接质量和焊接方式,以及怎样提高焊接速度等方法,也提高了我对专

业知识的理解。专家给出建议:工作中总结,有差距就有提升空间,只要学习能吃苦,有毅力,有信心就会有进步。

通过这次与四位大师互动,我发现自己在作业过程中的不足,学到了课本上学不到的知识,开阔了眼界,让我明白只有将理论与实践相结合,自己的进步才会快,在以后的工作中,我将立足岗位,潜心学习,作业时严格按照操作规程,不断提高专业技能,确保自己的工作领导满意、放心。

此次培训交流,大师对自己的工作经历、人生感悟及各自的创新工作室做出了详细的介绍。大师的工作经历不同,但他们对待工作的态度相似。首先,他们都是在工作之初,抱着肯钻肯干,不怕劳苦,对待自己不懂的技术不光是上班时钻研,还利用休息时间学习,凭着这股干劲,一点一滴积累自身的知识,提高专业技能。其次,对于任何工作都没有抱怨,不计较得失,更没有因为自己的技术好就恃才傲物,始终踏实肯干,正是这种工作态度才成就了他们不平凡的业绩。两位大师这种工作态度其实正是我所欠缺的,将来的工作中,我会以大师为榜样,认真投入,不计较个人得失,相信在不久的将来,我也能在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

摄影 张勇