



2016 年 3 月 11 日
星 期 五 丙 申 年 二 月 初 三

中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝业厂文化传媒中心 主办
河南省连续性内资（焦作）0006 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1154 期

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

内部资料 免费交流

春天的故事

——中州铝业全面打响“提质增效”攻坚战侧记

记者 周淑芳

一年之计在于春。

阳春三月，乍暖还寒。中州铝业会议室座无虚席。2 月份业绩对话会暨提质增效攻坚战动员部署会议正在热烈地进行着……

“状态要好、节奏要快、力度要大”。面对中铝公司葛红林董事长对提质增效的总要求，中州铝业执行董事、党委书记张元坤号召：“要树立首战即决战的意识，在中州求生图存的关键时刻，出实招，见实效，誓作提质增效的赢家。”习习春风里，中州大地荡起滚滚春潮，提质增效征途上扬起浩浩风帆。

“精准四个调配，抓好三个效率。”第二氧化铝厂会议室里，该厂党委书记、厂长于应科给中州铝业总经理、党委副书记张占明汇报生产组织思路，“就是要以生料浆、原矿浆、溶出碱矿流和循环碱液 Rp 调配为基础，围绕提高能源效率、循环效率、种分分解

率三条主线，强化基础操作，优化指标，实现稳产高产。”38 项中层干部控制指标分解到 28 个科级干部带项目攻关中，“三班见领导”改为“带班”制，领导和员工一起盯指标、降消耗、提质量、增实效。

张占明总经理走马上任第五天，已经从三门峡分公司辗转来到第二氧化铝厂调研。他一边听，一边记，不时对一些关键问题进行深入探讨。他说，3 月份是生产的黄金时期，中州实现首季开门红，压力很大，但看到第二氧化铝厂思想和行动，有了必胜的信心。他要求，各项工作安排要再提速，具体到提质增效的目标和成本上，在和兄弟单位联动作用的基础上，要当好主角。

能源公司是能耗大户。见到热电区域副区长刘世堂时，他刚从烟道下来，满脸满身都是煤灰。他说，今年的降本工作要从基础抓起，通过执行定期梳理工作制，开展劳动竞赛，确保锅炉稳定运行。从现场管理入手，节约一度电、一粒煤、一滴水，修旧利废实现降本。他自豪地说：“我们从报废锅炉上

拆下的八台给粉机重新上岗，节约备件费 28 万元。还有拉渣机密封水新水改为废水，年节约费用 65 万元。”

迎着微凉的春风，笔者来到锅炉主控室，监视器一字排开，员工们有序地忙碌着，偶尔电话响起，沟通汇报现场情况。《2016 年锅炉车间保安全、保生产、保盈利、降煤耗措施 12 条》跃然纸上。“根据生产情况平衡各炉负荷；保证炉膛氧量……”事无巨细，所有能想到的措施，这里一应俱全。锅炉运行大班班长李宝山爽快地说：“提质增效就是要‘东家思想’，把企业的事儿当作自己家的活儿去干，我们离不开企业。”

氧化铝厂已经将“一五氧化铝降本工程+”落实到“快、精、准、多、勤”的要求上，继 1' 2' 精液泵加装变频器成功后，又圆满完成了 1' 热水泵加装变频器等工作，显著降低了电能消耗。行动快，工作细，要求准，干得多，做得勤。全体员工只争朝夕，雷厉风行，将每一项工作落细、落小、落实。

物流要降本 1 个亿，这对中州物流来说

是一场硬仗。挥铁拳，出实招，干部员工破釜沉舟，3 月份，信息化交易平台上线，实现了“降低矿石物流成本”的集中控制、实时管理。对于“降低产品物流成本”，该单位用敞车装载加固，在保证货车满载的情况下，达到费用的降低和劳动生产率提高，为产品管理区域升级降本打开了空间。

时光必定不负努力，辛勤必将收获梦想。在这个播种希望的季节，公司总电能控制成为常态，扭掉安全坏习惯成为全员行动。提质增效，已经编织成这个春天最精彩的故事，故事的主角就是你、我、他。



第二氧化铝厂分解区域板框压滤机成功试车

特约通讯员兰岚报道 3 月 5 日凌晨，作为提质增效重要项目的第二氧化铝厂分解板框压滤机顺利开启试运行，标志着该项目在生产许可的情况下即可投入生产运行，为中州铝业打赢提质增效攻坚战“大动脉”注入新鲜的“血液”。

该项目开工以来，备受各级领导高度关注。中州铝业执行董事、党委书记张元坤多次到施工现场查看施工进度和在建项目质量，协调解决问题。第二氧化铝厂负责人也高度重视，多次到现场协调材料、设备到货情况，督导整个工程进度快速有序进行和安全施工。

为确保试车顺利进行，该区域提前编写试车方案和作业指导书。技术人员薛艳军、秦高峰提前一周

对岗位员工开展板框压滤机的流程相关知识培训。

早投产，早见效。在 3 月 4 日试车中，作为流程试车、生产使用的主战场，该区域负责人带领车间管理人员全过程协调，开展设备工艺流程的测试，为试车顺利启动做好保障。设备主任和综合班及时对试运行中出现的设备故障进行处理反馈，为试车有序进行保驾护航。片区长张九红带领岗位员工不停地穿梭于流程之间，观察设备运行状况，解决问题。

据了解，分解板框压滤机并入流程后，可以有效回收滤饼浆液中的有效成分，减少沉降粗液量，较好地稳定溶出区域沉降系统的稳定性，对提质增效意义重大。

烧结法白洗送化灰机流程顺利投用

记者刘书文 特约通讯员庞兆静报道 3 月 3 日，烧结法白洗送化灰机流程经过改造，顺利试车投用。

为解决化学品生产流程难以平衡自身所产生的白洗量，白洗进入母液系统造成汽耗升高的现象，中州铝业根据当前提质增效、降本减耗的要求，决定重新启用停用已久的烧结法白洗送化灰机流程，改造过后投入运行。

为此，中州铝业召集氧化铝厂、第二氧化铝厂相关人员对整个烧结法白洗送化灰机流程进行全过程排查，在确定最佳流程改造方案后，决定由氧化铝厂分解车间负责实施所有改造项目。

该车间按照氧化铝厂提出的“快、精、准、多、勤”五字工作方针，迅速组织人员对所有改造项目进行分工，责任到人，计划两天时间

完成流程所有改造。3 月 2 日，烧结法白洗送化灰机流程改造在分解车间全面铺开。他们首先对 2 台白洗槽流程进行隔离，分别做为碳分白洗槽和种分白洗槽使用单独使用。其次，对 2 台白洗槽进行检查清理，对 3 处管道合义点进行管道铺设。与此同时，该车间联系其他相关车间、岗位员工提前做好流程合义时的液量组织工作，确保一次投用成功。

3 月 3 日上午，烧结法白洗送化灰机流程按计划进入尾声，3 个流程合义点同时进行，共计抽、加插板 17 处、更换阀门 3 台。11:30，整个烧结法白洗送化灰机流程改造全部完成，一次试车成功后顺利投入使用。

据了解，该流程投用后，每年可降低蒸汽费用 300 多万元。



围绕降低物流成本，中州物流各个区域积极行动，挖潜增效。从 3 月份开始，物流贸易中心针对降低集装箱产品发运物流成本，从产品吨包型号、规格、包装方式、装车方式等方面入手，详细分析工作流程中每一个节点的用时，比较不同作业流程的效率和成本，力争找到最经济、最高效的集装箱运输方案。图为员工正在进行集装箱装载工作流程试验。

廉艳丽 摄

中州铝业举办庆“三八”系列活动暨“十佳巾帼标兵”表彰会

记者周淑芳报道 3 月 8 日，中州铝业举办庆“三八”系列活动暨“十佳巾帼标兵”表彰会。党委副书记巩鸣、党群工作部负责人和广大女工一起，共庆第 106 个国际妇女节。

巩鸣为焦作市五一劳动奖章获得者王素敏、中州铝业十佳巾帼标兵颁奖，希望全体女职工立足岗位，发扬坚忍不拔、吃苦耐劳、乐于奉献的精神，为企业提质增效做出新贡献，共筑中国梦新篇章。十佳巾帼标兵分别是王国英、李志霞、郭东芳、郭红梅、郭艳飞、柴翠侠、吴秋红、杨立

红、李静、林琳。

表彰会后，举办了女子跳棋、跳绳和键球比赛，女子羽毛球表演赛等。能源公司、技术中心获跳棋比赛一、二等奖，供销部、第二氧化铝厂获三等奖。技术中心、第二氧化铝厂、资源管理站获得跳大绳比赛一、二、三等奖。能源公司、技术中心获得键球比赛一、二等奖，第二氧化铝厂、氧化铝厂获得三等奖。

（图为巩鸣为获得“十佳巾帼标兵”荣誉称号者颁奖。部分精彩瞬间照片详见四版。）

“争”出来的效益

特约通讯员 郝林群 李国强

“开启一台分离槽运行模式应对现在的生产形势，我觉得可以保持流程的稳定运行。”

“可是指标的优化呢？这样做能保证较高的合格率吗？粗液如果跑浑，造成硅渣回头再入流程，会造成成本升高，流程的稳定运行如何保证？”

那是 2 月的一天，在第二氧化铝厂烧结区域溶出工区分离槽上，一阵阵的争执声传来……这是烧结区域工程师付光中和溶出工区李国强、韩庆等人，为分离沉降系统运行一台分离槽，还是开启两台正在激烈地“争论”着……

“争论”的起因是这样的。2' 分离槽已经到运行周期，为确保节电降耗目标的实现，提高设备运行效率，工区长李国强提出将 2' 分离槽撤出烧结流程，保持一台分离槽运行模式。而区域工程师付光中认为，保持两台分离槽运行，更能保证流程的稳定畅通，双方“争论”的焦点在如何将节电降耗与指标优化相辅相成，达到“两全其美”的目的。

经过缜密的计算，“争论”的结果是采用两台分离槽运行模式，确保流程安全稳定。方案定下来了，李国强立即组织人员进行倒停槽工作，按照分离槽运行计划，应该停 2' 分离槽投用 1' 分离槽。正当大家在准备抽最后一道插板时，李国强却突然“叫停”，要求改投 3' 分离槽。现场员工纳闷了：“为什么要投用 3' 槽呢？”原来不服气的李国强想起刚才

“争论”的焦点问题是节电问题。既然 2' 分离槽暂时退出流程，与之流程相连的 1' 分离槽也可一并退出。如果改投 3' 分离槽，3'、4' 分离槽同时进入一台底流混合槽，正常运行只需开启一台底流泵就可保证生产流程稳定运行。

李国强是这样“算计”的：1' 底流混合槽及底流泵同时撤出流程后，就能少开一台 132kw 的电机和 5.5kw 的减速机，大胆的想法立即引起大家的关注：“一小时节电一百多度电，一个班就是上千度电，一天就是……天啊！这个月下来就可节约多少呢！真是不算不知道，一算吓一跳啊！”沉降工周福顺拿着计算器忙着按个不停。“咱们就快点干吧，我们早点干完活儿，就又能早省不少电费。”大家立即行动起来，以最快的速度倒好流程。

单槽单泵的运行模式，经过一周的实践，完全满足了生产流程的需求。“这样好的措施在节能降耗的同时，简化了流程，使我们的劳动强度也减轻了，可以腾出更多的时间进行设备维护。”泵工许静言语中掩饰不住的是收获后的喜悦。



中国铝业 召开矿山生产运行专项视频会

特约通讯员宋士勇报道 3

月 7 日，中国铝业召开矿山生产运行专项视频会议。中国铝业副总裁蒋英刚、企业管理部总经理马达卡出席会议并作重要讲话。中州铝业总经理、党委副书记张占明、副总经理梁大伟、中州矿业负责人及各矿山负责人在中州分会场参加会议。

会上，各企业分别汇报了今年前两个月的生产运行情况，并围绕全年工作目标，汇报了矿业单元降本增效工作措施。

马达卡就铝土矿采购工作提出以下几点建议。一是要结合企业自身情况，加大市场调研力度，精准掌控矿石价格动态变化规律，完善企业采购价格体系。二是

要强化过程管理，实行矿石运输、取样、检斤全过程监控，确保进厂矿石合格、高效。三是要加强风险管理，完善防控体系，设立采购风险防控办公室，查找风险控制点，确保外部风险控制的质量和效果。

蒋英刚在讲话中指出，矿业板块已成为三大独立业务单元之一，地位愈发重要。但基础管理薄弱、生产现场作业粗放仍是制约矿山良性发展的关键问题。鉴于此，各矿山应该进一步加强科学化、规范化、常态化的管理模式，实现管理目标具体化、责任明确化，强化过程管控，提高队伍执行力，逐步建立起有效的常态化运行机制。

中铝公司 举办碳交易培训视频会

记者周淑芳报道 3 月 10

日，中铝公司举办碳交易培训视频会。公司总部各部门负责人，各板块实业部分管节能环保工作的领导、节能环保管理部门负责人及有关业务处室管理人员参加了培训。中州铝业领导张占明、姜小凯、牟学民、梁大伟，总经理助理张宏君，副总工程师黄昂，以及相关单位和部门负责人、相关管理人员在中州分会场参加培训。

国家发改委气候司副司长蒋兆理博士就国家关于碳排放权交易市场的问题和相关政策进行了

详细地解读，并对下一步工作进行安排。力行节能碳核查专家就企业碳盘查及核查方法及重点进行了讲解说明。

此次培训是贯彻落实党的十八大、十八届五中全会关于创建生态文明、推进绿色发展的相关精神，及《国家发展改革委办公厅关于切实做好全国碳排放权交易试点启动重点工作的通知》的有关部署，对中铝公司积极做好碳盘查等重点工作，提高对碳排放管理工作重要意义的认识将起到积极的作用，也将有力促进绿色低碳发展的步伐。

焦作市国税局总经济师王法才 莅临中州铝业调研

特约通讯员马文坦报道 3 月

8 日，焦作市国税局总经济师王法才等一行 5 人到中州铝业进行实地调研。

中州铝业财务部负责人简要介绍了企业 2015 年生产经营完成情况 & 2016 年前两个月的生产经营情况，重点介绍了在当前严峻的市场形势下，中州铝业确立的降本目标和降本路径。

随后，王法才来到冶金级氧化铝工艺优化节能减排现场，了解了项目投用后节能减排情况。

王法才对中州铝业去年扭亏为盈取得的成绩表示钦佩，并鼓励企业要进一步解放思想，强化管理，降本增效，改革创新，努力实现今年的生产经营目标。并表示，国税局将一如既往支持企业发展，为企业发展提供优质服务。

能源公司 水电系统吹响节能号角

记者李彩云 王霞报道 连日

来，能源公司供电车间、供水车间积极行动，深挖节能潜力，在确保安全生产的同时，发挥专业优势，通过设备攻关、优化调整、加强管理、教育引导员工等方式，全力推进节约电能活动。

2 月 17 日，供电车间结合生

产现场实际，制定多项优化方案

并认真实施。针对各高压配电室

及电缆隧道内空调及其它降温措

施耗电量大状况，该车间经过认

真测算后，在不影响设备安全

运行的情况下，停掉部分空调，

并要求运行人员加强设备点巡检

次数、动态跟踪设备温度变化参

数，在保证电网安全可靠运行。此外，该

车间加强对非生产用电的管理，

小处着手，要求配电室、更衣室、

休息室、办公室做到人走灯灭，白

天不开照明，下班电脑关机，并不

定期检查，避免电能浪费。

对于全厂带经纬度时钟控制

器的室外照明系统照明时间开启

不一致，造成白天亮灯、浪费资源

的现象，该车间制定了定期工作

制，每周对时钟控制器进行统一

一对时，统一照明开启时间，并且根

据天气变化及时调整，每天节约

电能约 600Kwh。同时，该车间优

化厂房照明控制方式，把需要常

亮和白天能关掉的照明分开控

制，厂房照明根据需由员工自行

控制。加大节能技术改造，积极

推广使用价格较低、节能效果好的

LED 灯具。

在供水系统，供水车间对第

一循环水系统 12' 水泵的运行方

式进行了改造，每天节约电量

1800Kwh。第一循环水系统为平

衡系统水位，水泵出口阀门经常

处于半开状态，造成电能损失。

为此，该车间通过对现有水泵的

电机功率进行核算后，敲定了

“将 110kw 水泵改为热水泵代替

185kw 小泵运行”的技改方案。

根据流程设计，110kw 水泵为旁

流备用水泵，不能直接作为热水

泵运行。改造过程中，作业人员

利用旁流系统短暂停运的有利

时机，在 110kw 泵出口母管上加

装了法兰、阀门，通过阀门的开

关调节，顺利实现了旁流系统和

热水泵组的转换运行。改造投运

后，完全可以满足现场生产用水

编校 申三中 新闻热线 3501464

“电系统”一朵花 “水世界”一芬芳

——记中州铝业 2016 年“十佳巾帼标兵”王国英

——记中州铝业 2016 年“十佳巾帼标兵”郭东芳

记者 刘书文

记者 田颖

一个女人干电气不容易，要干出点名堂更不容易。氧化铝厂成品二车间电气技术员王国英，每天行走在电“老虎”身边，摸爬滚打 20 年，从一名普通员工成长为电气领域技术骨干。凭借自己的勤奋和努力，在公司举行的电气自动化技术比武中荣获过第一名，省级学术刊物上发表过学术论文数篇，今年荣获公司“十佳巾帼标兵”称号。

王国英练就了一身过硬的业务技能，她处理突发事件游刃有余。成品二车间的 18 个种分槽是化学产品生产中的重要设备，一个种分槽的搅拌电机若故障停运 10 分钟，就会造成槽子沉槽，槽内储存的 500 多吨料浆将全部变成废料，直接经济损失可达 15 万元左右。经过长期的统计调查，王国英发现在处理搅拌电机调停时，电工对种分槽复杂的倒闸操作、模拟操作都超过了 10 分钟。于是，她组织检修班

组和运行班组对倒闸操作进行培训学习、春检实战比武，使每名员工都能在异常紧急情况下，进行熟练操作。2015 年 8 月 8 日，种分槽 3# 变压器突然跳停，操作人员 5 分钟内完成三个种分槽电气操作，避免了沉槽事故的发生，一次挽回损失约 45 万元。

2015 年，王国英牵头组织对成品二车间 110KV 罗茨风机和成品一车间真空泵保护回路进行改造，取得了良好效果。成品二车间压滤机经常出现不能自动挤压、滤布纠偏开关失效等故障，她通过对其优化改造后，故障明显下降。

针对高配开关检修标准不一、技术参考资料不完善等现状，王国英从编制施工方案到操作程序、检修技术标准，提前做了大量工作，为后续检修节约大量时间。她建立了设备检修台账，详细记录了检修中发现的问题、处理情况、试验调整数据等，为车间进行电气设备检修提供了数据支撑。

郭东芳，能源公司动力部水道工程师。作为工程技术人员，她爱钻研、肯吃苦，对工作兢兢业业，用自己的智慧和才能为中州铝业水系统的安全稳定运行提供技术支持。

作为能源公司唯一“管”水的高工，郭东芳每天深入现场，了解生产废水排放情况，避免高碱、高浊度水排放。供排水系统检修，她都全程参与，协助相关车间完成检修任务，仅 2015 年，她组织

完成一环系统、雨排水系统清泥、二环节能泵改造等项目 20 余项，满足了氧化铝生产用水的需求。

对于节水工作，郭东芳不敢有丝毫懈怠。通过到现场多次查看，反复梳理流程，她提出一系列节水方案。实施后，灰渣水减量化排放，将每台锅炉新水消耗控制在 10 吨以内；化学浓水再利用项目，每小时节约新水 100 吨，年节约新水成本 120 万元；通过打通老组蒸发回水去新反渗透混床流程，解决老组蒸发回水不能接收问题，每小时减少除盐水质水量 70 吨。

8# 锅炉建设期间，郭东芳接到为 8# 锅炉设计工业水管道的重任。时间紧，任务重，她一头扎进现场，一遍遍地实地勘察、一次次地修改图纸，放弃国庆长假休息时间，仅用 15 天时间，完成 8# 锅炉水系统设计，为 8# 锅炉按期投产提供了保障。



绽放精彩

——记中州铝业 1 月份明星员工王沁红

特约通讯员 郝林群

“平凡的岗位亦能打造属于自己的精彩！”这是第二氧化铝厂烧

结区域溶出工区乙班王沁红的工作理念。

板式机岗位操作技能的高低，直接关系到烧结法氧化铝的生产指标及流程的稳定与优化。王沁红每天一上班，她就开始忙个不停，准时点巡检，取样，分析物料的变化，询问点样数据。她经常怀揣一个小本子，走到哪儿记到哪儿，对每个指标她都认真分析总结，遇到不明白的问题，主动向有经验的师傅请教。功夫不负有心人，元月份，她所在班组净溶达到 91.76%，创造价值 9.6 万元；粗液铝氧平均浓度 126.53 克/升，创造价值 1.8 万元。

在“降本增效比比看”活动中，她发现，由于生产模式的调整，溶出调整液中碳母的含量一直偏低，加入量不足，造成分离槽跑浑，碳母频频沉淀。经过她认真查看，研究，提出将碳母闸流量计下方引出一根 6 寸管，管道走势有一定的坡度，使液流畅通无阻，从而保证碳母的加入量。她的建议提出后，马上得到工区的重视，6# 碳母管改造实施后，不仅稳定了分离槽的稳定运行，每月还降低清检成本 3 千余元。

保驾护航

——记中州铝业 1 月份明星员工郝俊峰

特约通讯员 魏铮东

郝俊峰，第二氧化铝厂成品区域工艺支持工程师。工作中，他

以积极主动的工作态度，在成品区域安全生

产工作中发挥了重要作用。为保证焙烧产量的完成，郝俊峰舍小家顾大家，主动加班处理生产问题，保证问题不过夜。在 1# 焙烧炉点炉时，他主动加班加点处理 T12 燃烧站故障。

1 月 23 日，气温骤降，为确保生产稳定运行，他多次对区域内水流程、风流程进行检查，做好防冻工作。分解供盘料浆流程复杂，且改动流程都在管道架上，给员工操作带来诸多不便。郝俊峰经过反复观察研究，向区域提出两台盘共用一个料浆槽的建议。该建议得到区域的重视，对该流程进行了改造，不仅降低了泵工的劳动强度，而且每月可节约电费近万元。

敬业爱岗

——记中州铝业 1 月份明星员工李宪莉

特约通讯员 张翼腾

李宪莉，技术中心技术管理科的工艺工程师。

李宪莉每天除了正常的工艺条件跟踪、现场异常指标系统排查外，还担负了技术管理科统计工作。每天工作繁重，但她却没有抱怨，也没有支差应付，工作责任心强。元月份，她放弃双休日休息时间，主动加班加点查阅报表资料、梳理数据、建立统计模版。在日常统计过程中，若发现异常指标，她必须追根寻底，及时查明异常原因，确保数字零差错。元月份，共完成技术管理科砂状日报、周工艺指标、年报等多项统计工作，为领导决策、生产调控提供了重要依据。

技术精湛

特约通讯员 李淑芳

茹小飞，第二氧化铝厂空压区域供料丙班主操。他所调

控的磨浮石灰乳指标合格率连续四个月位居第一。

指标调控上，他精心操作，坚持每小时到磨浮放样口取回样品，自己动手做固含，反复到分级机看样，积累目测经验。通过反复观察对比，他总结出比重与固含之间的换算规律，为减少指标波动提供了依据。同时，他还时时关注各班指标情况，寻找与其它班组差距；针对班中出现的异常指标，及时与副操沟通、分析，找到原因后再与班长、副操一起研究对策，制定相应改善措施。

1 月 28 日，化灰机改用滤液水化灰后，面对新的生产模式，以及操作条件变化，他及时与兄弟班组加强沟通，制定了相应的改善措施。经反复观察、比较，茹小飞重新找到了比重控制新标准，对原来的标准进行修订，使其快速适应新的操作条件。元月份，他所调控的磨浮石灰乳指标合格率高于平均值 4.9%，他的指标调控经验在区域得到广泛推广。

九力科技 放射源安装移位

记者娄勇 特约通讯员乔东煜报道 近日，九力科技维护人员经过连续 4 天的不懈努力，顺利完成第二氧化铝厂沉降公备槽管路放射源移位工作，为满足生产单位需求提供了有利保障。

由于第二氧化铝厂沉降公备槽管路改造，原来附着其上的 3 台密度计射源需要一并移位、重装。3 月 3 日，九力科技检修人员接到任务，立刻到现场展开施工。由于此次改造新换管路管径发生变化，必须配置相应尺寸的安装支架。为节约费用，维护人员利用钢板边角料，自己动手加工射源支架和零配件。移位过程中，受现场安装位置局限，大型机械设备用不上，百十斤重的射源，3 米多高的安装平台，大伙肩扛手抬，齐心协力，通过狭窄的楼梯，将其抬至安装位置，调整固定。

氧化铝厂 避免重大电气事故

特约通讯员李振波报道 日前，氧化铝厂设备维检中心员工冯向标和崔建军发现一起重大电气系统隐患，受到车间重奖。

3 月 1 日，在氧化铝厂 TBD3A 配电室进行春检过程中，该厂设备维检中心检修班员工崔建军和冯向标对配电室內的抽屉柜一个一个抽出进行检查清灰，当检查到 1 号倒槽泵抽屉柜时，细心的崔建军发现接触器下端的连接插件电缆颜色发红，冯向标用手电对插件前端进行检查，也发现有变色现象。两人立即将插件从静插件抽出，又发现连接插件动触头鼻子附近电缆已经裂开。由于在静插件内部，外面不易察觉，为了防止万一，两人又对其余两相连接插件一一抽出检查。果然不出所料，均出现电缆皮烧焦现象，经判断，发热原因是因为连接插件动触头鼻子处没有压紧，长时间运行造成的。他们立刻将该情况向车间进行了汇报，如果发现不及时，轻则抽屉柜烧毁，重则导致配电室母线短路，发生火灾事故。

我也多挣了一百块

记者 薛春香

“都是每天干一样的活，为啥他们挣得比我多？”奖金一发下来，第二氧化铝厂磨浮区域磨浮丁

班小丁就拿着奖金表向班长讨说法。

“裴师傅承包的设备多次被区域评为亮点设备、时超设等片区安排主动清理浮选零平面泡沫……”班长指着奖金表不厌其烦地解说每一项加分的原因。随后，他话锋一转：“再看看你，额外加分项几乎和你无缘。”

通过这次对比后，小丁只要经过别人承包的设备就会“不经意”地瞅一下设备环境卫生，通过不断“对标”，他硬是把“标准”复制到自己承包的设备上，而且工作态度也发生了很大变化，以前都是班长三五遍催促才不情不愿地干活儿，现在竟主动找班长要活儿干。在 1 月份的几次综合检查中，小丁承包的设备被点名进步最大，区域奖励他 50 元。而且，他利用设备停车检修时机，主动对设备进行清缺、换油、查找设备隐患等。“一个月下来，除去罚款 40 元，我也多挣了 100 块”。看着自己努力换来的成果，小丁甭提心里多高兴了。

争念“节能经” 巧算“精细账”

——行政管理部降本增效侧记

特约通讯员 王万超

“获嘉站水电节支 14390 元，奖励 1439 元，厂区站水电节支 259 元，奖励 26 元……”近日，笔者在行政管理部元月份的奖金分配表上，看到了水电考核结果。

为了进一步降低水电汽消耗，行

政管理部进一步细化成本管理，积极开展降本增效活动，通过实行开源节流、增收节支进班组、到岗位制度，做到全员参与、全面覆盖，形成了勤俭节约的良好氛围。1-2 月份，仅水电消耗同比节约 46.5 万余元。

念好“节能经”。云台站运行班以往在采暖季一直保持回水温度基本恒定，由于供暖系统属高能耗设备，日蒸汽消耗 3 万元。为了降低能源费，班组

召开了“诸葛亮会”。经讨论，大家认为可根据季节、天气及早、中、晚温差变化，灵活调整供汽阀门开启大小和烟道气余热利用，科学调控回水温度。并把蒸汽消耗量分解落实到岗位、个人，与个人绩效挂钩考核。“天气冷时，回水温度控制在 55℃以上，天气转暖时，回水温度控制在 40-45℃就足够了。”吴祖杰说，通过采取科学调控、精细操作、强化设备维护等举措，既不影响采

暖效果，还减少能源消耗。同口径相比，云台生活区采暖系统较往年节约 5000 吨，能源成本将会大大降低。

算好“成本账”。洗浴消耗看似不大，但细算起来，也是一笔不小的数目。据统计，获嘉生活区浴池每年运行费用 48 万元。为降低消耗，获嘉站经过市场调查及测算，若采取拉热水洗浴的办法，年运行费用 8 万元，比原来节约 40 多万元。

记者 申洪波



干一行 爱一行 精一行

——记中州铝业 2015 年度先进生产者黄海涛

贵的时间，在黄海涛的精心组织下，圆满完成每一个节点目标。

9 月份，8# 锅炉进入关键阶段，黄海涛优化组织模式，带领小组成员连夜干，利用其他施工单位吃饭时间干，争分夺秒，合理组织攻坚。为配合火电二公司调试风机，在风机下部需要浇筑混凝土以增加设备的稳定性。接到任务，刚刚从 8 米平台撤下来的黄海涛，带领施工队伍二话不说，轮锹就上。饿了，就吃口方便面；渴了，就喝口水。近 3 方混凝土，车辆进不去，几十米远的距离，黄海涛和大伙硬是靠双手一桶一桶的掂了过去，为后续施工争取了宝贵时间。在施工现场，黄海涛连续几天发高烧，由于车间人员紧张，他坚持每天上班，并坚守现场，继续指挥协调整个项目施

工，黄海涛及他所带的团队这种拼搏精神，得到了其他参建单位的高度赞扬。

由于工作需要，他又开始刻苦学习预算，边学边干半个月，直接上岗。从此，签证单、验收证书、预算封皮等一改过去混乱状态，在他手里都有了标准格式，各项预算及审核工作都能按时按质顺利完成，各项工程的产值在他的预算中得到了很好的体现。

作为车间主要技术负责人，在每项工程施工前，黄海涛都认真编写施工方案，并在车间建立书面技术交底台账，施工技术数据电子台账，车间完成的施工项目交工资料也都被他及时归档。这些工作繁重琐碎，占用大量时间，他见缝插针，一个人干几个人的活儿，却毫无怨言。

为完成今年降本增效目标，行政管理部负责人强调：行政管理部是费用单位，节省费用就是对中州铝业作贡献，我们一定要过“紧日子”，从大处着眼，小处着手，抓好降本增效工作。

目前，行政管理部正紧锣密鼓抓好云台生活区定时供水、拉水洗浴、大食堂装水电量计、在非采暖季完善系统后关闭 28 管道消除损耗等措施落实，以小的投入，换取大的效益。

精准发力 一五化铝降本工程

“精准发力，一五化铝降本工程”是中州铝业 2015 年度先进生产者黄海涛

凝心聚力构筑“战斗堡垒”

——记中州铝业 2015 年先进党委氧化铝厂党委

记者 刘书文

2015 年,氧化铝厂党委充分发挥政治核心作用,始终把握“航向”,在改革转型上做“发动机”,加油鼓劲;在经营决策上做“导航仪”,把握方向;在创新降本上做“助推器”,出谋划策,全年实现盈利 2200 万元。

夯实基础 提高党组织的凝聚力和战斗力

2015 年,氧化铝厂党委准确定位、明确思路,积极发挥“五种角色”作用,即在改革方向上当好“向导”,在改革决策上当好“参谋”,在生产经营上做好“推手”,在创新管理上做好“后盾”,在文化建设上做好“先锋”,赢得了全员的信任和拥戴。

借助“三严三实”主题教育活动的开展和“落实责任、敢于担当”、“扭掉四种坏习惯”等大讨论活动,该厂党委狠抓队伍政治理论学习和思想建设,坚持每月至少组织一次厂长办公会,将上级党组织的指示和工作要求,体现在氧化铝厂的决策中,落实在氧化铝厂生产经营和改革发展之中。同时,开展领导班子、管理技术人

员下班组挂钩实践活动,通过当好运动员、调研员、宣传员、辅导员,了解和解决基层存在的困难,探讨班组生产中的疑难问题,鼓励、引导员工以业绩体现自身价值,既提升了班组的管理水平,又密切了干群关系。

为助推改革,实现本质盈利,在生产经营、技术创新、体制改革等工作上,该厂党委和各党支部提前介入,党员骨干力量同步跟进,形成了党委、党支部、党小组攻坚克难的强大攻势,成为深化改革和实现全年生产经营目标的推动剂。

改变作风 提高党组织的影响力和感召力

该厂党委坚持“党要管党、从严治党”的方针,履行抓党建和生产经营“一岗双责”重大职责,在“三严三实”主题教育、“五星党支部”创建和“服务型党组织”创建活动中实施“双责”,带领党员干部“下基层、知民情、送服务、解难题”,帮助各管理中心和生产车间制定目标责任,分解落实公司生产经营指标,完善绩效体系,创新活动载体,为一线岗位和员工做好实事。

党委成员每人挂钩一个车间,党员干部相应挂钩班组,积极参加班前

会和班组活动,承担相应的指标优化、提产降耗、简化流程等攻关课题,始终立足一线解决问题,与员工打成一片,问计、问需于员工,解决员工困难。一年来,该厂党委以价值创造为出发点,深入开展多项激励措施,年奖励金额 118.6 万元;征集合理化建议 104 项,采纳实施率达 20%,员工满意率达 92%。

该厂党委建立健全各项制度,加强作风建设,规范党群工作程序和强化制度建设,推行“三清三促”工作法,即:各班组岗位“日日清”,日事日毕促进工作效率的提高;各车间单位“每周清”,以周总结促进执行力的贯彻落实;各管理中心“月月清”,以月督促促进工作质量和进度齐头并进。完善绩效考核体系,明确“提倡什么、反对什么”的价值导向,定期实施考核激励。建立“书记讲党课”、防范廉洁风险等一系列长效机制,党员干部整体风貌向上,管理制度形成科学体系。

围绕中心 发挥党组织的战斗堡

垒作用

该厂党委以“生产经营中心在哪里,党组织的工作就做到哪里,作用就发挥到哪里”为理念,充分发挥政治核心作用和战斗堡垒作用。先后开展以“强生产经营,固创效堡垒,当服务先锋”为内容的各项竞赛活动。各党支部以此为平台,结合车间实际,以“改革创新先带头、岗位工作先规范、急难险重任务先行动”为主要内容的党员“先示范”活动,把党员先锋模范作用发挥到企业生产经营的各个领域和环节。

分解车间党支部聚焦关键经济技术指标和生产瓶颈,开展“党员优胜机台”、“优秀共产党员”月评比和“保驾易溶生产”、“碳分出料系统优化”等阶段性技术攻关活动,为生产保驾护航。脱硅车间党支部有针对性地开展“业绩狂人、业绩飙升劳动竞赛”、“各岗位指标优化劳动竞赛”、“修旧利废”等活动,而《减少硅渣外排管堵塞次数》和《烧结法系统排沙流程》的攻关,使堵塞次数降低率达到 85%—100%,系统排沙效果显著,在公司得到推广。成品二车间党员带头实施的“立盘过滤机创新”项目,年提高效益 6.7 万余元;“白点控制改

造”项目的实施,年创造效益 900 余万元,让广大员工真切感受到党员带头奉献就在身边。

该厂党委还建立了企业重大问题决策双向沟通、季度员工代表座谈、“厂长接待日”、“员工首接制”等活动,及时与员工谈话、谈心,倾听员工呼声,帮助解决实际问题,并坚持把一线瓶颈、员工困难作为首要任务来抓,真正做到“以人为本”,“员工是企业最宝贵的财富”。

2015 年,氧化铝厂党委荣获中州铝业“先进党委”荣誉称号,各车间党支部获得公司季度“五星党支部创建工作成绩突出单位”11 次,党组织的战斗堡垒作用、党员的先进性和表率作用在基层一线成为一面面旗帜,引领广大员工背水一战、攻坚克难。



第二氧化铝厂党委启动“降本增效比贡献”主题实践活动

记者常小莲报道 第二氧化铝厂作为公司实现“突出铝业”战略目标和奋战“一五氧化铝降本工程+”的主战场,担负着公司实现本质脱困、转型升级的重任,面对严峻的市场形势和繁重的生产经营任务,党组织该做些什么?党员该怎么去做?

为认真贯彻落实公司一届一次职代会精神,充分发挥党组织在企业转型升级和实现提质增效目标中的助力及保障作用,近日,第二氧化铝厂党委以“降本增效”为中心,以争创“四强”党组织、“五星”党支部、争做“四优”共产党员为载体,在全厂范围启动“降本增效比贡献”主题实践活动。

活动要求各党支部在完成公司《争创“四强”党组织、“五星”党支部、争做“四优”共产党员》活动方案规定动作的基础上,以“降本增效”业绩突出党员评选、班组“降本增效”业绩排名、明星员工评选、合理化建议收集、“小改小革、修旧利废、消除身边浪费”开展情况等具体内容为抓手,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,带动广大员工广泛开展全员降本增效工作。每月各党支部对相关活动开展情况以月报表形式汇总上报,经以该厂负责人牵头的活动小组检查核实,把降本增效效果作为对各党支部的重点考核内容,该厂党委每半年评出“降本增效比贡献”优秀个人,进行大力表彰。



平安就是幸福

贾书鑫

坐上班车回家的时候,无意间看见街道墙上,醒目地写着“高高兴兴上班去,平平安安回家来”的宣传标语,我认为说得真是恰到好处。个人的安全和全家的幸福真是息息相关。

那么,幸福也就是建立在安全的基础上,离开安全也根本谈不上幸福。安全的定义包罗万象,在工作上的安全,在饮食上的安全,居家生活也要注意安全,出门旅游也要注意安全。安全的目的是希望每个人身体健康,是希望每个家庭能够长久的团圆。现实周围中,我看到了那么多的不幸,因工致残的、工亡的、路上车祸死亡的、每个事件都造成了一个家庭的支离破碎,甚至是整个家庭的崩溃。所以,安全不是作秀,给别人参观的,是给自己和家庭作保障的。

我们的工作环境非常复杂,安全隐患存在很多,这就要求我们在安全工作上尽心尽责。当我们违章的时候,没想到到自己的妻子在盼着你回家,孩子盼着你



员工论坛

员工论坛



中州铝业篮球比赛现场



三门峡分公司拔河比赛现场



中州铝业跳绳比赛现场

中州铝业“三八”系列活动精彩纷呈



同心圆 夏天 摄

中州风景线



花儿努力地开

杨小莉

又到了一年一度的“妇女节”,在享受企业特殊关爱的同时,心底也生出几许怅然,钗裙粉黛的女人该以怎样的姿态立于世前?该怎样与男性媲美天下?

大唐的天下,原本姓李。横空来了个武则天,她不愿再藏在男人身后,终生困囿后宫。在那男权的社会这简直是匪夷所思!然而,她做到了,68 岁的她登上了大唐的皇位,不可一世的大唐成了武姓天下的周朝。在沸沸扬扬的讨伐檄文中,她创武举、试官,薄赋敛息,省力役……治理的天下一点儿也不比男人差。尽管身后留下的是一块“无字碑”,任由他人评说,但生前她无疑是那朵最耀眼的牡丹。

还有一个一生追求爱情的小女人。她不要男人的天下,她只求夫妻契合、恩爱白头。在北宋、南宋的离乱里,她低眉浅唱“知否,知否,应是绿肥红瘦”,她“寻寻觅觅,冷冷清清,凄凄惨惨戚戚”哀怨、婉转低吟……她的喜和悲醉倒了多少人。她是唯一能和词帝李煜比肩的李清照,她是宋代风雨中最摇曳芬芳的茉莉。

也许有人说,她们出身名门,才有才貌,无人堪比。那么缙紫又做何解?有人上书缙紫父亲受贿,以犯罪当受内刑。就在父亲感慨“生子不生男,缓急无可使者”时,缙紫陪父解甲长安,写奏章,痛述内刑之害,她的孝心最终感动了汉文帝的刑司。她救下了父亲,废除了肉刑,成为“缙紫救父”成语的渊源,是二十四孝书卷中的一员,她是山崖傲然独立的雏菊。

“你以为我贫穷、低微、不美、渺小,我就没有灵魂,没有心吗?你想错了,我和你有一样多的灵魂,一样充实的心”;“我们的精神是平等的,就如同你我走过坟墓,平等的站在上帝面前。”这是夏洛蒂勃朗特在自传体小说《简爱》中,借简爱之口的独白。的确,夏洛蒂勃朗特只是个卑微、弱小的穷姑娘,是个不起眼的家庭教师,而那尊严、独立的人格呐喊,成就了这部传世之作。她如此,她的姐妹亦然。艾米莉著有《呼啸山庄》;安妮写就了《艾格尼斯格雷》。十九世纪英国的文坛上,勃朗特三姐妹是最璀璨的百合。

在山谷间杂草丛中,有一粒百合花的种子,刚刚探出了脑袋。没有人相信她是花,但她知道自己会是花,相信自己会很美丽。她拼命地吸收阳光,拼命地吮吸雨水,坚韧地迎战狂风地吹打……终于有一天,小草们在心脾幽香中,见到了肤如凝雪般美丽的百合。多年以后,百合花的种子随风散落,整个山谷都变成了百合花的海洋。

女人,要相信自己是花的种子。无论名贵还是默默无闻,无论身处名苑还是山崖,都努力绽放,做一个幸福的女子。

活出自己的精彩

——献给工作岗位上的所有女同胞
行仕霞

前不久同学聚会,获悉昔日闺蜜去年退休在家,每天网上唱吧 KK 歌,俱乐部打球锻炼身体,生活悠闲自得,畅谈中,她谈笑风生、开朗豁达的生活态度时时感染着我。

大多数女人一旦成家,更多的是为了家庭、孩子奉献了自己的下半生。曾经有位朋友说:老公和孩子就是她生活的全部,只要他们衣食住行好了,自己就开心了。每天除了工作之外,洗衣、做饭、收拾屋子、辅导孩子作业……虽然一天到晚忙忙碌碌,但幸福的笑容时刻荡漾在她的脸上。

生活就像爬大山,生活就像过大河,一步一个深深的脚印,一个脚窝一支歌。态度决定着生活,生活中有事业型、家庭型、小萝莉型等各类女性。不管什么类型的女性,工作、孩子、家庭不是我们的全部,我们终究有一天会离开自己心爱的工作岗位,孩子也会在不知不觉中慢慢长大,趁着我们还没有老得哪儿都去不了,我们就对生活多一份憧憬、多一份期望,不要把幸福系在别人身上。

到了中年,更多体会到女性的不容易。不论我们是生活的幸福满满,还是一生沟沟坎坎,女人终归都要对自己好一点,要善待自己、爱惜自己。不要期望别人对你好,也不要抱怨别人对自己不好,女人要想开、看淡、不迷失、不强求,女人也应适当为自己活着,让自己活得更洒脱一些,活出自己的精彩。

七律·如月

张平

玉兰含苞尚轻盈,烟火弥弥故故明。
花语娇声呼小女,蕊开直向林间候。

露华点点依云色,晚露沾香袖满盈。
鹅黄如剪初解意,添香暗晓夏天明。