



传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

www.fineprint.cn

中州铝业各单位积极行动“扭掉坏习惯”

基层信息

编者按

近日，在中州铝业开展的“扭掉坏习惯”活动中，各单位纷纷行动起来，查找、整改工作中存在的“习惯性的动作、习惯性的麻痹、习惯性的侥幸、习惯性的无所谓、习惯性的凭经验干事”五个安全坏习惯，提高全员遵章守纪意识，实现标准化作业。

网住坏习惯

申洪波

以前，安全对于我们曾是一张不可触摸的高压网，我们在网内。因为那时的安全是在规章制度的条条框框下被严格管出来的，安全是一种沉重的工作负担。一提安全总是战战兢兢，我们让安全束缚了手脚，属于我们的空间很小。

如今，随着中州铝业安全文化的逐渐形成，员工安全意识的增强和提高，以及安全措施完善，大家对安全的认识更加成熟、行为更加规范。

每一个人对安全的认识，早已成为一种理念、一种思想文化，它使我们工作起来轻松快乐。如今，安全还是一张网，但这是我们用我们的汗水、泪水、聪明才干所编制的网，把一切的事故隐患、不安全行为和安全隐患牢牢网

住，进而彻底破除“习惯性的动作、习惯性的麻痹、习惯性的侥幸、习惯性的无所谓、习惯性的凭经验干事”五个安全坏习惯，让员工的行为更规范、自由，让我们的工作更安全。

“安全责任，重于泰山”。每一名员工都要用所掌握的安全理念去理性地对待安全行为，要学会给安全减负。只有这样，当我们再面对安全中的困难时，才会信心百倍、未雨绸缪。



员工论坛

创新 降本 增利

中州物流精准管理打响全年攻坚战

记者廉艳丽报道 面对前所未有的经营压力与挑战，近日，“创新、降本、增效、精准管理”在中州物流已成为各项工作推进与落实的关键词。深入落实职代会精神，调整公司经营与发展目标，迅速实现“服务商”到“承包商”的身份转换，为中州铝业降本增效做出新贡献的共识，正内化于心、外化于行。

一心一意保生产。对于内部物流市场，该公司强调要铁腕治安、精益生产。在安全管控上，全年以“扭掉安全生产五个坏习惯”活动为主线，强化安全责任意识，落实违章曝光机制。同时，针对公司今年内外物流业务大幅调整的现状，按照 HSE1 文件的计划与要求，落实信息监控长效安全机制，探索新形势下物流安全管控手段，打造独具特色的安全文化，时刻筑牢平安运输根基。

在生产组织上，该公司突出物流调度中心作用，立足于建立全系统物流信息共享平台，实现物流大生产精准配合的组织模式。该公司当前在产品管理站和矿石区域业务拓展后，积极理顺各区域生产组织流程，优化生产运行秩序，新业务、新区域、新人员的调整顺利进行，各生产物流秩序稳定正常。



精准发力
——五氧化铝降本工程

氧化铝厂电气春检忙

记者刘书文 崔建军报道 2月16日，春意盎然，阳光明媚，在氧化铝厂六号高压配电室内，春季电气检修工作正在紧锣密鼓地进行。

由于化学品氧化铝生产的特殊性，各生产线不能因电气春检而做到大面积停车，电气春检只能结合目前的生产组织模式，以生产优先，在确保正常生产的稳定运行之下，根据生产清理检修情况，按照“零缺陷”管理，一次把工作做好，确保电气系统安全顺利度过夏季高温雷雨季节的目标，该厂进行分片、划小单元进行清灰、紧固、检查、消缺。

借生产间隙，氧化铝厂设备维检中心迅速组织人员对高压六配1段进行春检，内容包括六配1段母线和各支路内有电气连接点等元件维护，以及电缆沟清扫等。同时，联合能源公司、九力科技公司对六配所有控制回路、仪表、电流、电压回路、接线端子等进行二次系统检查、维护紧固和数据测量。检修现场呈现出紧张有序的繁忙景象，从倒闸操作到



精准发力
——五氧化铝降本工程

包施工队伍安全意识不强的实际情况，召集参与车间工程施工的外包队伍负责人，提出防止“五个坏习惯”具体措施，签订安全协议，加大考核力度，狠抓安全陋习，激发外包队伍主动扭掉坏习惯的潜能。检修车间开展全员参与查找“五个坏习惯”活动，列举坏习惯的不同表现形式进行分析、讨论，让每名员工认识到此次活动的重要性和紧迫性，明确要求每名员工必须在工作中把“坏习惯”彻底扭掉。该车间利用班前会和安全活动日，领导带队，管理人员参加，对班组及员工活动开展情况进行检查。

“坏习惯”专题会议，就行政管理部扭掉安全坏习惯实施方案进行认真讨论，针对后勤工作特点，提出可操作性意见。同时，对获嘉、云台、厂区三个物业站各自安全作业重点进行交流，提高了大家对扭掉安全坏习惯重要性的认识，为进一步深化本职工作奠定了基础。

特约通讯员张晓彦报道 近日，第二氧化铝厂空压区域电工班开展“扭掉安全坏习惯，我要改变”活动。班组成员积极行动起来，反思事故案例，剖析自我安全行为，每人列举出10条日常作业可能存在的各类安全坏习惯，汇总后组织剖析原因，并主动整改。



2月19日，中州铝建检修车间钢材区10T龙门吊恢复安装主体完工，后续附件安装、调试工作正在有序进行中。左图为龙门吊安装现场。
任少鹏 摄



2月19日，氧化铝厂分解车间对新建深度分解压滤机滤布进行更换。该车间员工们克服检修无经验、设施不全等困难，对滤布进行碱洗、水洗和更换，满足生产需要。右图为员工换滤布现场。

刘书文 庞照静 摄



2月19日，第二氧化铝厂磨浮区域片区和电工班的所有白班人员，在区域管理人员的带领下，冒着严寒到调配槽上，和岗位人员一起对T4、T5板框试车过程中的积泥进行清理。

左图为该区域领导、精矿片区和磨浮片区人员清理积泥时热火朝天的劳动场面。
李娟 摄

这样一改，真好！

特约通讯员 郝林群

“4”溶出磨负荷的减少，以及3”分离底流泵电机的更换，改变了泵浦打空现象，使下料量和液量输送在节电降耗的基础上，更合理有序，这样简单实用的改造，真好！”

2月18日，第二氧化铝厂烧结区域溶出工区两项节电降耗项目改造工作完成，在运行了24小时之后，良好的效果引来了员工们的一致好评。

为确保节电降耗目标的实现，烧结区域溶出工区在规范岗位用电行为、加强用电管理的同时，以设备、流程的改造为突破口，根据生产需要及时调整设备开启台数，提高设备运行效率，努力探索最佳节电模式。

分离底流泵担负着烧结系统底流浆液输送任务，随着生产模式调整，系统液量降低，泵浦开停台数减少，只需开启1台底流泵就可满足生

产需求，而现在使用的底流泵均功率为132千瓦的大电机，运行中电流经常低于额定电流的60%，达不到经济运行的目的。此运行模式还易造成料浆沉积，导致管道堵塞，同时，液量波动也给生产带来不利影响。

为消除弊端，溶出工区经过可行性计算后，决定以3”分离底流泵作为先行试点，将功率为132千瓦的电机更换为110千瓦，以降低消耗。更换电机工作在5个小时内高效完成，满负荷运转的3”分离底流泵运行稳定，有效避免了泵浦打空造成的管道振动及堵塞现象。同时，减轻岗位员工频繁倒泵的操作强度，单台泵浦电机功率由“大”变“小”，每年可节约电费3.2万元。

4”溶出磨的节电措施通过调整熟料仓储情况，利用生产间隙将磨机内钢球倒出一定比例，严格控制入磨下料量及入磨液量，停止运行132千瓦熟料仓拉链机，减少用电消耗，良好实用的节电措施使员工看到实实在在的效益。

九力科技 机房巡查保安全

特约通讯员韩盈报道 为保障公司各机房设备稳定、安全、高效运行，近日，九力科技网络通讯区域组织人员对所有机房进行安全巡检。

巡检中，技术人员对机房机柜、服务器、网络设备、环境设备等进行认真检查，对机房空调运行情况、自启动等多项功能是否能正常进行排查，对视频监控系统运行状态进行检查。

针对有故障、隐患记录的机房设备进行重点排查，全力确保设备故障得到有效整治，坚决避免二次故障、隐患的出现，使机房设备巡检工作效率得到极大提升。根据天气变化，将大风较冷天气时机房巡检工作的重心放在空调及电源故障的排查上，将空调养护、滤网清洁作为机房巡检的一项重要工作来抓。同时，认真记录，限时整改，建立标准化巡检记录制度，对记录的规范化、详细化做出严格要求，并要求区域人员及时将巡检发现的问题与外委公司进行沟通，限时整改，有效确保了巡检后的整改进程。同时，专门成立复检工作小组，对重点岗位机房进行抽查复检，确保万无一失，保障机房设备及网络的安全平稳运行。

氧化铝厂分解车间 系统清理保质量

特约通讯员庞兆静报道 为稳定超细氢氧化铝产品质量，满足客户需求，2月17日，氧化铝厂分解车间集中力量对连续碳分进行系统清理。

在接到易溶产品生产系统即将开车的通知后，为避免开车后系统内疵点超标，影响产品质量，分解车间提前着手，制定计划，安排碳分出料流程改为生产工业细氢流程，组织人员对18根二氧化碳通气管道、4台出料阀全部进行清理、更换。

为保证清理检修质量，周炎峰、王小三等清理人员在出料流程抽加插板6处，对30米出料管清理检查。同时，安排各槽依次出料，拉空一个槽子清理一个槽子，为超细氢氧化铝生产提供了有利条件。

中州物流车辆区域 实操培训提技能

特约通讯员苏伟强报道 2月22日，中州物流车辆区域联合国铁月山列检开展现场实操技能培训。培训项目主要以清洗车钩、车轮限度的测量为主。通过培训，使车辆区域列检工掌握了铁路新型货车17号车钩的构造、原理及拆装技巧，学会了车辆第四种检查器的使用测量方法，提高了检车员在技检作业过程中发现并处理故障的能力。

九力科技 仪表春检准确计量

特约通讯员王彩霞报道 近日，电气春检工作拉开序幕。为配合各单位顺利完成春检任务，九力科技提前梳理、完善应急工作预案，组织检修人员系统了解现场仪表状况，作业人员作业过程中严格执行电气检修工作票制度，细化检修职责，认真做好联保互保。为确保任务按时完成，检修员工利用午休时间对拆卸下来的电能表进行校验，对所有控制回路、仪表、电流、接线端子等进行紧固和数据测量，并在最短时间内重新安装复位，保证了现场电能的准确计量，为公司控亏降本提供有效的数据保障。

找准切入点降能耗

——第二氧化铝厂平盘流程优化侧记

第二氧化铝厂成品区域平盘过滤区虽小，却“扮演”着成品氧化铝生产的重要角色。在氧化铝生产流程线上，分解所供氢氧化铝料浆的正确过滤和洗涤，是得到合格的氢氧化铝，保证焙烧炉用料——成品氧化铝最后产出的关键环节。

成品区域现有五台平盘过滤器，对分解所供氢氧化铝料浆进行过滤和洗涤，由于建设和投用时间存在差异，流程复杂，阀门众多，一些阀门经常出现渗漏，不仅增加了员工劳动量，而且浪费资源。为此，成品区域组织区域技术骨干和岗位操作人员组成攻关组进行技术攻关活动。

经过调研，该区域将3”、4”平盘确定为目标对象，用问题树进行问题排序剖析，认真梳理，发现影响平盘供料流程不稳定的主要因素有三个：阀门数量多，送料流程复杂，送料不及时。根据掌握的实际情况，攻关组制定了详细的改造方案，实施3”、4”平盘改造，优化料浆流程“三步三改进”措施有序推进。

为达到预计效果，攻关组还做了3”、4”平盘正常生产时共用一个料浆槽，另一料浆槽保持空槽的方案，停用时需3个月倒一次料浆槽，如单台平盘料浆流程出现问题，可短时间同时投用，备用泵需每两小时放料一次，避免了料浆槽出口堵的问题。

找准切入点，细化部署，主动作为，优化流程，经过一多月的运作和推进，从3”、4”平盘料浆流程优化前后对比数据统计可以看出，供料、改料不及及时次数由改造前的每月20次降至4次，下降率80%；改料放料次数由改造前的日均12次降至0次；倒泵次数由改造前的15次降至0次。更可贵的是，分解过滤器和平盘过滤器冒槽，从改造前的平均10次变为0次。

3”、4”平盘共用一个料浆槽，省去了一台料浆槽，一台料浆搅拌机22kw，产生直接经济效益6.2万元，同时，避免了因料浆管堵塞频繁造成的焙烧炉、平盘压产，泵工不再频繁对料浆泵进行倒泵、改料、放料，大大降低了泵工的劳动强度，效果凸显。

波动是最大的浪费，提高流程控制能力，是实现效益的关键所在。今年，该区域将进一步对1”、2”、5”平盘的问题进行改进，加快流程梳理，推广优化成果已成为他们下一个目标。

精准发力
——五氧化铝降本工程

升级降本 每一名中州人都是主角

——学习《中铝中州铝业有限公司 2016 年形势教育材料》有感
史文胜

面对日益严峻的生产经营形势，近期，公司下发了《中铝中州铝业有限公司 2016 年形势教育材料》，当我从头至尾认真学习几遍后，感受颇深，更觉担子沉重。

历史的长河汹涌向前，我们披荆斩棘、过关斩将、战战兢兢，虽然没有跑赢市场价格降幅，但我们通过不懈努力，最终实现了 2015 年本质盈利的奋斗目标。这不仅体现了中州铝业自加压力、奋起直追的精神和勇气，也再次印证了“只有想不到，没有办不到”的道理。

新的一年新的开始，残酷的市场没有给我们留下任何喘息的机会，氧化铝价格跌速之快、跌幅之大远远超

过我们的预期。历史，再一次把我们推到了风口浪尖和生死存亡的边缘。

困难是强者的通行证，是弱者的墓志铭。历经风雨洗涤的中州人从来就没有被困难所吓到。面对严峻的市场形势，中州铝业确定了 2016 年氧化铝生产完全成本目标，力争实现整体盈利。这个目标不是中铝公司定的，而是中州铝业根据市场倒逼、反复测算得出的数字。

该数字表面看是今年氧化铝生产完全成本，实际上它更是我们上万名员工和家属的命根子。试想一下，如果我们完不成目标，我们的工资就不能保证，我们就无钱赡养父母，就无钱供孩子读书。上不能尽孝，下不能抚养儿

女，我们的脸面何在？反之，如果我们完成了目标，不但我们的工资有了保证，我们的责任抵押金还有所收获。有了钱，生病的父母就有钱可医，求学的儿女就能飞得更高。

面对日益严峻的生产经营形势，今年氧化铝生产完全成本绝不是轻而易举就能实现的目标。但困难面前方显英雄本色，机会永远留给有准备的人。困难越大，问题越多，越是对我们的锻炼和考验。形势越严峻，我们越要保持清醒的头脑和昂扬的斗志。在这场史无前例的升级降本突围战中，每一名中州人都是主角，都应该义无反顾冲在最前面，充分发挥中州一盘棋的思想。

作为一名党员干部必须自觉践行“三严三实”要求，紧盯年度任务指标，带头讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效，遏制坏习惯，培育新作风。作为一名基层员工，如果把每吨氧化铝的完全成本换算细化到分和角，就会为自己节约了一滴水、一度电、一两矿石而使每吨氧化铝的完全成本降低几分钱感到骄傲和自豪；也会为自己的一次误操作和一次谎检、漏检、误检而使每吨氧化铝的完全成本升高几角钱感到羞愧和耻辱。如果每个人都把自己全部的聪明才智都运用到降本增效中，就会聚集起无限的正能量，2016 年完全成本目标就一定会实现。

国际歌唱到：从来就没有什么救

世主，也不靠神仙皇帝。要拯救我们的企业，全靠我们自己。是的，要完成完全成本目标，靠天靠地，不如靠我们自己。只要我们脚踏实地、携手共进，我们的目标就一定会实现，我们的目标就一定能实现。

2016，我们已经准备好了！完成氧化铝完全成本目标，我们志在必得！



供销部

开展“降本能手”劳动竞赛

记者张莹 特约通讯员张青鸣报道 为进一步增强采购人员降本意识，加大采购降本幅度，降低采购费用。春节过后，供销部机关采购结合科站工作实际，在采购人员中组织开展“降本能手”劳动竞赛。

按照降本增效要求，此次劳动竞赛以大宗原燃料、备品备件、辅材采购为工作内容，以运营转型工作为依托，将采购系统的各业务口作为降本主线。

通过对生产一线市场调研，

加深对物料的性能认识，加强采购的物料性价比，更好的满足一线需求。

扩展市场调研范围，深入了解市场趋势，紧跟市场步伐，同山西、山东、河南分公司等兄弟单位进行对标，寻找差距与不足，交流采购实战经验，收集采购信息。

及时总结召开经验交流会，每周对采购人员收集的数据、信息进行讨论，发现问题点和改善点，进一步提升采购业务降本能力，实现降本目标。

九力科技

优质服务“一卡通”

特约通讯员韩盈报道 近日，九力科技网络通讯区域认真做好物流一卡通各项服务工作，全力保障卡的发行、宣传和培训，确保物流一卡通使用方便顺畅。

2 月份以来，该区域通过精心维护，确保按时、按量完成发卡工作，制定了物流一卡通应急预案，定期组织人员到各使用点对

设备运行情况进行巡视、维护，发现隐患及时处理，同时，对物流一卡通使用人员进行宣传、培训，为物流一卡通的顺利使用创造了良好的条件。

为了确保物流一卡通的有效使用，该区域组织专人到中州铝业南门发卡处配置发卡备用机，确保出现故障后及时切换，保障了发卡工作不中断。

中州物流

运营转型促降本

特约通讯员马玉杰报道 2 月 22 日，中州物流召开会议，周密部署运营转型工作，为全年精准管理、降本增效工作搭建平台。

根据《中州铝业 2016 年推进运营转型工作实施方案》要求，中州物流内抓精准管理创模范，外拓多元市场创利润，以两级核心项目为中心，以模范工厂建设为目标，以全员改善和创新为支撑，

积极开展降本增效竞赛活动。

中州物流要求全体员工沉下心来、扑下身子，形成全员关心经营、努力降本、开业务等良好氛围，确保今年各项方针目标实现，实现运营转型对物流成本贡献率大于 2% 以上的目标，物流成本大幅度降低，完成利润 100 万以上。同时，2016 年底模范工厂管理成熟度达到 80% 的先进水平。

小铁皮 大用场

特约通讯员 董建军

“班长，3# 焙烧炉 V19 西北角煤气喷嘴管路出现腐蚀泄露。”焙烧乙班班长王红星接到 3# 焙烧炉主操电话，就立刻赶到现场。

第二氧化铝厂 3# 焙烧炉 V19 西北角煤气喷嘴管路泄露处看到一个洞，可以清楚看见红通通的亮光，存在安全隐患。如何

才能做到在不影响生产的情况下，消除隐患，延长煤气喷嘴管路使用时间？王红星和巡检工商量了一会儿，就拿出了施工方案。

说干就干，他们在废铁库里找到一块白铁皮。然后煤气浓度检测，做好安全监护，紧张忙碌半小时后，大功告成，煤气喷嘴又快乐的投入了生产。

发现隐患，不等不靠，立即就地整改，作为一线员工，他们正在为今年“一五氧化铝降本工程”付诸实际行动。

特约通讯员 魏锦东

禹锦乐，第二氧化铝厂成品区域机械支持工程师。由于他吃苦耐劳，乐于奉献，身边的同事都亲切地称呼他“鱼儿”。在设备维修、维护工作中，他先后参与实施流化床头部斜坡透气布密封改造、平盘系统真空泵循环水回收改造、3#、4# 平盘料浆泵流程改造等多项设备改造工作，不仅提高了检修效率，还有效促进了生产稳定，为成品区域设备维护工作做出自己的贡献。

2015 年上半年，他先后对 1#、4#、5# 焙烧炉热交换器在流化床内部直接进行酸洗，为了确保该工作安全高效进行，他认真制定了酸洗预案，并合理组织劳

深挖降本空间 狠抓落实力度

第二氧化铝厂烧结区域开启降本增效“风暴眼”

特约通讯员宝保卫报道 第二氧化铝厂烧结区域认真落实两级职代会精神，二月份，相继出台了“降本增效活动规划”，“节约水、电、油、气合理化建议”专项竞赛活动，“削峰填谷及节电措施”，“班组降本增效比查看”，“扭掉安全坏习惯”等办法和实施方案，号召全体员工积极行动起来，开启降本增效的“风暴眼”。

重奖重罚，强化各项降本措施落实力度。二月份，该区域开展了“节约水、电、油、气合理化建议”专项活动，向计员工智慧，被采纳的合理化建议每项奖励 500 元。同时，采纳实施的合理化建议所产生经济效益，也将按价值的千分之三奖

励到班组。

该区域对削峰填谷用电制度严格执行，设备空开现象严格考核，各工区对现场低效设备运行情况进行全面排查，在保证点检路线照明充足的情况下，停用设备照明不需要开。3# 分离底流泵 130 千瓦电机改造为 110 千瓦后，运行平稳，满足生产需要。

“办公室空调不准开启，白天天气良好的情况下，室内不允许开灯……”加大对办公区域、现场常明灯、空调空开的检查考核力度，严格落实节电措施，对熟料窑等大型设备的试车一律安排在零点班进行。

烧结区域深挖降本增效的发力点和空间，重视发挥员工的聪明才智，发动“人民战争”，杜绝浪费现象，向现场跑冒滴漏现象、大马拉小车现象、设备空开、流程待优化等各种浪费现象发起总攻。

一台熟料窑运行模式下，该区域制定实施六项强力节电措施，成效显著。值班室充分利用低价用电时段高产能满负荷组织生产，烧结法管磨、煤磨安排在 12:00-18:00、22:00-8:00 时段开车，优先运行变频装置缓冲泵。同时，室外的 18#、11#、12# 三台缓冲泵及缓冲槽计划甩掉，预计年可实现降本近百万元。烧结法料浆送窑后料浆槽

采用自压方式；煤磨通过定期选球、补球工作，提高磨机产能，减少磨机开车时间；4# 溶出磨改为小磨后，作为常开磨运行；熟料入 1# 仓，停用仓上拉链机；粗液槽改为一台槽一台泵运行……



降本“排头兵”

——记中州铝业 1 月份明星员工王庆东

记者 刘书文

王庆东，氧化铝厂设备维修中心检修三班班长。

检修三班管辖氧化铝厂高低压变电室 16 个，各类电机 600 多台，承担着配电室春秋检、电机检修、电气回路改造以及照明维护等工作。王庆东注重创新改造，在工艺流程、设备清理和维护方面，提出的 30 多条合理化建议，被采纳实施后，不但产生了良好的经济效益，还降低了员工的劳动强度。

在脱硅车间五组配电室电源进线移位工作中，他积极协调、合理安排，仅用两天时间敷设电缆 400 多米、拆除旧电缆 600 多米，顺利将脱硅五组配电室电源进线移位到 BD13B 配电室，节约成本 6 万多元。

隐患排除“先锋”

——记中州铝业 1 月份明星员工徐晓哲

记者 李彩云

徐晓哲，能源公司供电车间运行工班班长。每次在处理炉机系统的

电气事故中，他都冲锋在前，出色完成了各项紧急任务。

1 月 6 日 23:35 分，正在忙于交接班的徐晓哲，忽然接到调度指令，10# 引风机跳闸迅速处理。他一面向车间汇报，一面快速赶往现场。10# 引风机着火室内有大量浓烟，危急时刻，他戴上防烟口罩毫不犹豫地冲了进去，协助消防员打开 10# 引风机开关柜门和室内窗户，在浓烟弥漫的变频器室内查找事故原因，并将现场情况第一时间进行汇报，为故障处理争取宝贵时间。

1 月 20 日深夜，锅炉系统 8# 排粉机告急，不能正常启动，影响 4# 锅炉系统输粉，延误时间越长极可能导致停炉事故的发生。他仔细检查后发现，排粉机变频器开关机构内稳压装置出现故障。深更半夜通知车间管人员进厂、取备件运到现场最少需要一个小时。怎么办？他急中生智，果断将相邻停电状态下的变频器装置与故障设备进行紧急更换，保证了 4# 锅炉系统的正常运行。

“老黄牛”朱彦涛

记者 梁卫东

朱彦涛是中州铝建铆焊车间铆工二班的焊工技师。他为人正直忠厚，

做事踏实认真，不讲条件，技术又高，在员工眼里，他就像一头默默无闻的老黄牛，很受大伙尊敬。

1 月份，他所在班组承担了 1# 窑改造任务，主要任务是制作 9 米长、1.2 米宽的钢柱共 30 多吨。

由于 1# 窑技改是中州铝业 2016 年降本增效的重要工程，质量要求非常严。下料切割、焊接工作量大，工期要求也非常紧，班长就想到了朱延涛。朱延涛作为项目负责人，他考虑到下料制作占用场地较多，使用天车频繁等因素，就把作业场地设在了主厂房作业区。每天，朱彦涛和同事一起吊钢板、找平、开坡口，每一步都做得认认真真，确保钢板下料尺寸准确。进入焊接阶段时，为了保证焊接质量，减小焊接热变形，朱彦涛调整焊接工艺参数，主动使用埋弧自动焊机，设计制作了半自动轨道，保证焊接质量。在朱彦涛和大伙儿的共同努力下，该班组顺利完成任务，赢得了生产管理部门的认可。

“巾帼英雄”程彩霞

特约通讯员 赵清峰

程彩霞，烧结区域配料乙班主操，业务技术精湛。2015 年，在她的带领下配料乙班先后 3 次取得综合指标第一的好成绩，荣获“第二氧化铝厂十佳指标控制能手”的殊荣。

在烧结法氧化铝生产中配料是基础，配制和输出合格的生料浆，是配料主操的主要工作。为了优化熟料的各项经济技术指标，程彩霞每天深入现场观察各种物料的变化情况，根据第一时间掌握的资料，准确调整。同时，她加强联系熟料窑的操作情况，仔细核对倒出的每一槽料浆成分，每小时就与后续车间联系一次，了解渣回头量的大小和颜色、碳母及硅渣的回头量，经过勤观察、勤联系、勤分析、勤调整，避免指标出现波动，提高熟料碱、钙合格率。

种好“学习树” 增强“免疫力”

供销部锁定“关键点”提升党建“软实力”

记者张莹报道 面临日益严峻的市场形势，为持续强化作风建设，日前，供销部将深入推进党员干部、重点岗位、敏感岗位员工工作作风转变作为打好升级降本突围战的重中之重，多措并举，确保做到种好“学习树”，增强“免疫力”，助推供销部营销采购工作健康稳步推进。

“各业务科站一定要严格按照上级党委、纪委要求，自觉遵守党纪，转变工作作风。同时，持续抓好采购降本和铝铝多销创效工作，进一步提升营销采购管理水平。”在春节后的第一次工作例会上，关于强化作风建设的內容一直被反复强调。春节过后，供销

部加强党员干部、重点岗位敏感岗位员工廉洁教育和形势教育任务宣传，鼓舞士气，凝聚合力。同时，强化监督执纪问责，保持务实重干风气，促进销售、采购各项工作的落实。

供销部一方面积极探索思想政治工作的新方法、新途径，引导党员干部认清市场形势，拥护企业改革。在月度党风廉政建设学习上，除原有的按时间点进行警示教育学习外，新增了谈感想写体会环节，要求每名副科级以上管理人员在学习后将体会心得记录下来，增强受教育力度，经常翻阅，强化认知度；另一方面要求各业务科长主管、书记，履行好一岗双责，强化

党员、管理人员的教育和监督，加大纪检监察力度，对违纪违规现象、事件及时发现、及时处理、及时通报，营造风清气正氛围，凝聚营销采购干事合力。

为筑牢反腐倡廉思想防线，供销部党总支要求各党支部、基层业务科站不定期对党员、重点岗位、敏感岗位员工进行学习警示教育，充分利用党支部党员大会、科站工作例会等平台对制度、条例进行传达学习。采购业务科室人员过半数为共产党员，科室主管将《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》进行多次传达学习，同时将发生在自己身边的典型案例通过谈感受、讲心得的方式，时

刻警示着每一位参会人员，使重点岗位、敏感岗位员工自觉远离不正之风，严格遵守廉洁自律各项规定，确保“阳光采购、阳光销售”理念劲头不减。

“注重党员干部、管理人员思想作风的改进，还注重工作作风的转变即扭转坏习惯，持续推进制度建设和守规矩意识。”这是供销部2016年职代会上提出的工作要点。节后第一个工作日，供销部就下属各业务科站进行了岗位突击检查，检查内容包括人员到位情况、工作期间有无做与工作无关的事情、是否饮酒、有无脱岗现象等。此外，还对废旧物资现场监管、工业废料现场是否按安全环保要求堆放

等情况进行重点检查，在确保党员干部工作作风改进的同时，也进一步提高了安全管理水平，为中州铝业打好升级降本突围战贡献力量。



廉洁从业 珍惜岗位

胡继伟

看到这几个大字，我不禁有些疑惑，“廉洁从业”与我有关系吗？我一没钱、二没权，廉洁自律，从我做起更是无从谈起。过去，我一直抱有这种态度。但是，仔细想想，又不难发现，我们这个社会群体是由许多个体聚集而成的。若把社会比喻成大海，那么，我们每一个人就好比沧海一粟，而每一个人或多或少都在影响着我们的家庭、小区、单位乃至社会。如果我们的内心世界面对着来自黑暗的诱惑和冲击时，放弃了一度坚信和执着追求的理想与信念，那么，这个社会必将充满欺骗、虚假、不义和犯罪，人类千年来创造的文明必将归于毁灭。

中国是礼仪之邦，“艰苦奋斗，廉洁自律”是中华民族优良传统。而“艰苦奋斗，廉洁自律”告诉我们，要不怕艰难，淡泊名利，心胸开阔，清白不污，自我约束等等。在这个大都市里，有着太多迷人的诱惑了，但我们一定要意志坚强不贪心、不怯懦，树立正确的世界观、人生观、价值观，不为其所累，不为利所缚，不为权所动，不为欲所惑，把握好自己的一言一行，防微杜渐，严以律己。否则，千里之堤，将有溃于蚁穴之患，而让自己懊悔一生。作为一个平凡

的人，我们只要踏实努力，即使是最平凡的岗位上，做着最平凡的工作，也会赢得人们的关注和尊重，我也会觉得自己是幸福而快乐的。

“廉洁自律”还是“拜金”主义，往往就是一念之差。拜金者的下场是将自己的生命终结在镣铐和最后的子弹上，骂名和唾弃是他们留给后人永远的憎恶。所以，我们应该廉洁自律，从我做起，从小事做起，心系企业，珍惜来之不易的岗位，时刻保持清醒的头脑。在工作岗位上，决不投机取巧，弄虚作假，满足个人一时的小贪念，而损害集体利益。我们应该真诚待人，为人坦荡，不隐瞒事实真相，不包庇违法、违章行为，不违反文明生产，加强劳动操作技能，坦坦荡荡用自己的胸怀来维护正义的信仰，提高自身道德境界，坚守诚信之道，把企业当成自己的家园，呵护它的成长，让它在诚信的浇灌中茁壮成长。



我是党员我留下

特约通讯员 李淑芳

“我是党员我留下。”日前，当6#螺杆机润滑油更换工作在厂家的指导下可以进行时，第二氧化铝厂空压区域压缩机工区长徐国宪与甲班班长尚学亮同时道出了自己的心声。

这是自2015年10月底6#机试车投产以来的第一次换油，需要在厂家的指导下方可进行。当一切准备工作就绪时，时针已经指向16:00，关键时刻，他们亮出了党员身份，挑起了重担，还美其名曰：“为了珍惜这难得的学习机会，尽快掌握换油技术。”

螺杆机润滑部位多、过滤部件多，最难操作的要数气缸下的

放油点，位置狭窄、与地面距离仅有10公分。放油时，只能趴在地上，用工具取下内六方螺丝，打开阀门，再用特制的接油工具一点点接取。为节省时间，他们与随后加入战斗的乙班主操、党员孙志宏一起，兵分三路，同时放油。三个大男人小心翼翼，一点儿也不敢马虎。经过一个多小时的紧张工作，放油工作终于完成。

放油需要小心、耐心，而加油比拼的则是力气和耐力。武警出身、身体强健的尚学亮双手抱起50斤重的油桶，将粘稠的润滑油一点点倒入距离地面1米多高、直径不到3公分的加油孔……这么超强度的体力劳动，他们硬是坚持了两个多小时，加油13桶，得到厂家认可一切正常后，他们才放心地离开现场。



近日，第二氧化铝厂组织机关党员到磨浮区域，协助和支援该区域调配槽槽圈的淤泥料浆清理工作，充分发挥党员先锋模范作用，鼓舞全员为完成“一五氧化铝降本工程”贡献力量。上图为党员在清理淤泥料浆。

杨俊华 摄

为深入实施精准管理、打造模范工厂，2月15日，技术中心组织党员到药剂研究室进行义务劳动，在保证正常、平稳生产的同时，使该区域工作环境焕然一新。左图为党员们在药剂研究室清理灌木。

张翼腾 摄

雪花儿飘，
飘在心扉最深的记忆里；
雪花儿飘，
飘在寒风文火的肆虐。
它们不曾落寞，
却使人在孤寂的生命中更想起了温存。

雪花儿飘，
飘在静谧安详的午夜；
雪花儿飘，
飘在无人行走的长街。
它们无意构图，
却已经把世界的模样进行了粉刷。

雪花飘
莫愁

雪花儿飘，
飘在寂寥的荒野；
雪花儿飘，
飘在风儿旅伴的路上。
它们不曾迷茫，
只是在现实与自然的空间里飞舞着。

中州人，奔跑吧

罗红丽

2016年的元旦，上百名中州健儿齐聚一堂，参加中州铝业一年一度的“冬季迎新长跑”。

寒风驱赶不了健儿们的热情，一个个整装待发，英姿飒爽，发令枪瞬间点燃了激情，几百名健儿犹如离弦之箭。奔跑在迎新的路上，感受选择和坚持的魅力，给平淡的业余生活注入了新的能量和活力。

人生路上有很多挑战，存在多种选择，坚持是挑战的魅力源泉，直面挑战也是一种勇气。奔跑在迎新的路上，不抛弃、不放弃的坚持是需要超强的毅力和忍耐力，是人生的态度，既然选择就认真面对。奔跑在迎新的路上，品味超越带来的快感，超越了对手也超越了自己，为新的一年增添了自信的砝码和面对困难的勇气。奔跑在迎新的路上，感受友爱带来的无穷能量，朋友的呐喊声、加油声，给身体充入无穷能量和持久动力。奔跑在迎新的路上，将2015国际市场的持续低迷和企业改革改制的阵痛远远地甩到身后，面对崭新的2016，让我们在打好升级降本突围战的道路上不断前行、不断奔跑。

2016，奔跑吧！让我们秉承中州永不言败的拼搏精神，选择坚持，选择不抛弃、不放弃，共同奔跑出属于我们中州人的灿烂明天。

同是风景

周卫平

莫言说过：“当你的才华还不能撑起你的野心的时候，你就应该静下心来学习。当你的能力还驾驭不了你的目标时，就应该沉下心来，历练。不是浮躁，而是沉淀和积累，只有拼出来的美丽，没有等出来的辉煌，机会永远是留给最渴望的那个人，学会与内心深处的你对话，问问自己，想要怎样的人生，静心学习，耐心沉淀，送给自己共勉吧。”

人，来到这世上，总会有许多的不如意，也会有许多的不公平，会有许多的失落，也会有许多的羡慕。

你羡慕我的自由，我羡慕你的约束，你羡慕我的车，我羡慕你的房，你羡慕我的工作，我羡慕你每天总有休息的时间。或许，我们都是“近视眼”，往往忽略了身边的幸福。

事实上，大千世界，不会有两张一模一样的面孔，只要你仔细观察，总会有细微的差别。

人，总会有智力、运气的差别，总会受环境、现实的约束，总会有人在你切一盘水果时，秒杀一道数学题，总会有人在你熟睡时，回想一天的得失，总会有人比你跑得快……参差不齐，才构成了这世界上一道道亮丽的风景。卡之琳说：“你站在桥上看风景，看风景的人在楼上看你。”是的，走在生活的风雨旅程中，当你羡慕别人住高楼大厦时，也许蜷缩在墙角的人，正羡慕你有一座可以遮风的草房；当你羡慕别人坐在豪华车里，而失意于自己在地上行走时，也许躺在病床上的人，正羡慕你还可以自由行走。

有很多时候，我们往往不知道，自己在欣赏别人的时候，自己也成了别人眼中的风景。

事实上，人生如一本厚重的书，有些书是没有主角的，因为我们忽视了自我，有些书是没有线索的，因为我们埋没了自我。

一生辗转千万里，莫问成败重几许。得之坦然，失之淡然，与其在别人的辉煌里仰望，不如亲手点亮自己的心灯，扬帆远航，把握最真实的自己，才会更深刻地解读自己。

面向太阳，不问春暖花开，只求快乐面对。因为透过洒满阳光的玻璃窗，蓦然回首，你何尝不是别人眼中的风景？

从容方能成功

宝保卫

农历猴年与我们来了个调皮欢乐的约会，春的气息已经临近，幸福就是让内心的温暖成为大家的喜乐吉祥。苦也淡然，乐也淡然，人生就是一场缘分，我们在企业里工作也是一场相处合作的缘分。

猴年的寓意吉祥快乐，我们每一个人都是自己心中的孙悟空，苦练七十二变，才能笑对七十二变，苦心修炼才能有所作为。

2016年，氧化铝市场冰封寒冬、世纪大寒潮压境，压力山大的境遇考验着企业及中州全体员工。困难是巨大的，相信在我们全体员工的努力下，坚决同工作中的“四种坏习惯”做斗争，咬定青山不放松，任尔东西南北风，我们中州人战天斗地不言败，用敢拼、敢想、敢干、敢思、敢谋的精神和劲头，就没有完不成的任务。

两级职代会的胜利召开给我们指明了方向，此时，中州大地春雷涌动，新举措、新思路、新气象，愿我们全体员工每临大事有静气，坚定信心，笃定从容，方能成功。

面朝大海，春暖花开。2016年，愿我们每一个人都开开心心、事业有新的进步；愿我们的每一个家庭都和顺美满、幸福安康；愿我们中州企业生机勃勃早日实现升级降本的新目标，愿此路可期，此景可盼，此情可待……



夜未央 元离 摄