



2016 年 1 月 22 日
星 期 五 乙 未 年 十 二 月 十 三

中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝厂文化传媒中心 主办
河南省连续性内资 (焦作)0006 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1148 期



自觉把“三严三实”要求体现到落实党中央重大决策部署上。

内部资料 免费交流

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

中州铝业召开干部大会

传达中铝公司一届四次职代会暨 2016 年工作会议精神

记者申三中报道 1 月 21 日,中州铝业召开干部大会,传达中铝公司一届四次职代会暨 2016 年工作会议精神。中州铝业助理以上领导、机关部门负责人、各单位党政负责人、党委副书记、纪委书记参加会议。

会议传达了中铝公司职代会相关报告精神,包括中铝公司党组书记、董事长葛红林作的题为《锲而不舍,顽强拼搏,为加快扭亏脱困转型升级而努力奋斗》的工作报告精神,中铝公司党组成员、副总经理、中国铝业总裁敖宏在铝板块专题会议上作的工作报告精神,中铝公司党组成员、党组书记、纪检组组长赵超作的党风和反腐倡廉建设工作报告精神,以及中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民作的安全环保工作报告精神。

2015 年,中铝公司在中组部、国资委的坚强领导下,在有关部委及地方党委、政府的大力支持下,通过认真开展“三严三实”专题教育,配合中央巡视并积极整改,实现了党风企风明显好转,同时将政治优势转化为经济优势,经受住了极其严峻的市场挑战,自 2008 年以来首次完成国资委下达的考核任务,提振了广大干部员工扭亏脱困转型升级的信心和决心。

2016 年中铝公司工作总体要求是:全面贯彻党的十八大和十八届三中全会、五中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,落实中央经济工作会议和中央企业负责人会议的部署要求,坚持扭亏脱困转型升级的工作总基调,坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,全面从严治政,全面深化改革,全面精准管理,创新新加减乘除,创新班子建设,锲而不舍,顽强拼搏,为加快扭亏脱困转型升级而努力奋斗。

具体要求是:一是全面从严治政,提升竞争软实力。各级部门要坚决贯彻中央全面从严治政的要求,充分发挥党组织的政治核心作用,增强凝聚力、带动力和执行力,努力把政治优势转化为发展的比较优势。要从严落实党建责任,从严抓好基层党建,从严监督执纪问责,积极做好群众工作。

二是全面深化改革,提升活力和动力。要认真学习贯彻习近平总书记一系列讲话精神,按照中央深化国企改革的部署要求,全面深化落实。让深化改革精准发力,让改革改制焕发活力,让分配改革增强动力,让改革践行群众路线。

三是全面精准管理,提升质量和效益。要向生产过程的精准管理要效益,向财务金融的精准管理要效益,向资本运作的精准管理要效益,向投资项目的精准管理要效益,向营销物流的精准管理要效益,向内部协同的精准管理要效益,向安全稳定的精准管理要效益。

四是创新新加减乘除,加快结构优化升级。要树立“干一件成一件”的理念,确保做好加法;树立“用小震化大震”的理念,敢于做好减法;树立“创新驱动引领发展”的理念,积极做好乘法;树立“资源有限创意无限”的理念,善于做好除法。

五是创新班子建设,打造奋发有为的干部队伍。要抓思想建设,打造想作为的领导班子;抓能力建设,打造会作为的干部队伍;抓生态建设,营造能作为的工作环境。

中州铝业领导要求,各单位和部门要传达好、学习好、贯彻好会议精神,明确目标任务,激发工作热情,将改革的理念和精准的思想落实到各项工作中,改革创新,奋力攻坚,全面完成今年的生产经营任务。

提高执行力 扭掉坏习惯

中州铝厂开展转作风提服务整改活动

记者周淑芳报道 1 月 13 日,中州铝厂召开党委扩大会议,决定在全厂范围内,面向全体员工,特别是党员、领导干部、管理人员和班组长,开展“认清形势,落实责任,转变作风,提升服务”整改活动。

会议明确了此次活动的指导思想和工作目标,通过认真学习,提高认识,寻找差距,整改落实,持续提高,加强各级组织的领导力,使每名党员干部、管理人员和班组长,开展“认清形势,落实责任,转变作风,提升服务”整改活动。

会议要求,全体员工要做到“三戒、六要、两落实”。即戒“庸”、戒“懒”、戒“散”。服务要用心、热情要持久;责任要明确,效率要跟上;效果要明显,成本要降低。落实党风廉政建设责任,落实完成年度目标任务的措施。

会议指出,各单位要通过

宣传发动学习、自查整改、督查问责、总结提高四个阶段,进一步增强政治意识、大局意识、纪律意识和责任意识,把本次活动作为当前的一项重要任务,作为搞好党风廉政建设工作、提高党员干部全体员工素质、扭掉坏习惯、彻底转变作风、完成改革改制和提升服务的一项重要基础和前提,并长期、持续改进地开展下去。要统一思想、精心组织、狠抓落实,做好与日常生产经营管理工作的融合。

会议强调,要通过此次活动的开展,加强党风廉政建设,强化全体干部员工的服务意识、责任意识,采取改进措施,缩小差距和不足,采取改进措施,完善工作标准,健全制度,加强责任心养成,塑造后勤服务团队积极上进、改革创新、爱岗敬业、乐于奉献的良好形象,促进中州铝厂精神面貌大改观、工作作风大转变、管理水平大提高、服务质量大提升。



记者 洪卫忠

市场如战场。2015 年,铝价断崖式下跌,整个行业步入了不可预期的“寒冷期”。

中州怎么办?到底能走多远?这把令人不寒而栗的达摩克利斯之剑似乎永远悬在中州人的头上。

现在回过头来看,在这场输不起的持久战和攻坚战中,中州人选择的战略战术固然重要,但战斗精神也是必不可少的一环,营造出了敢打、真打、善打、会打、能打的良好氛围,为全面打赢本质盈利这场仗起到了重要的助推助澜作用。

营造旨在必胜的共同梦想

中州人从未放弃自己的梦想。

2015 年,面对国际经济复苏疲软、国内经济增速放缓、行业竞争进一步加剧、企业经营压力重重等诸多不利因素,中州人没有轻言放弃,更没有“随波逐流”,而是选择了迎难而上。

在年初召开的职代会上,中州铝业明确提出:实现本质盈利是最大的政治任务,是我们这一代中州人责无旁贷的历史重任。

从当时的情况来看,这不仅仅是生存的需要,更关乎企业的未来。特别是“分转子”后,“盈”与“亏”就成了“生”与“死”的分水岭,

中州将独立面对市场的各种挑战,依靠外界“输血”已经没有任何可能。

无法改变环境,只有改变自己。为此,《中州铝业》在第一时间对职代会报告进行了解读,并连续配发评论员文章,指导二级单位乃至全体员工贯彻落实职代会精神。各二级单位也以不同形式宣贯职代会精神,统一思想,凝聚共识。

与此同时,按照中铝公司党组的统一部署,中州铝业全面开展了“落实责任、敢于担当”主题大讨论活动,谈认识,找差距,学先进,站排头。中州铝业领导和各二级单位负责人分别撰写文章,切实转变作风,增强责任感,把思想和行动统一到促进各项任务完成上,统一到全面实现本质盈利目标上。

只要点燃每个人深藏于心的梦想,就能交织出战胜困难的光芒,照亮前方,指引方向。沿着“优先矿业、精干铝业、盘活辅业”的发展方向,全体干部履职尽责主动迎接挑战,广大员工尽心尽责合力攻坚克难,阔步走在本质盈利的大道上。

内化于心方能外化于行,以知促行方能知行合一。在这条艰难曲折的道路上,中州人坚持以目标为导向,坚定理想信念,坚守底线思维,建立倒逼机制,以天保周,以周保月,逐月追赶。2015 年,中州铝业实现了全年整体盈利目标。

有梦想就会有希望,没有什么可以阻挡;有梦想就会有希望,追逐梦想最耀眼的光芒。陈晓静是一名基层的普通女工,她当时写下了这样一段话:职业就是事业,工作体现价值,目标成就梦想。从本质脱困转成本盈利,莫言下岭便无难,一山放过一山拦。中州每一步前进的背后,都饱含全体员工们的倾情奉献。

这或许就是中州人共同的心声吧。正如



三门峡分公司段村 2[＃]罐笼井主井架成功安装

1 月 7 日,三门峡分公司对段村 2[＃]罐笼井主井架进行吊装。段村 2[＃]罐笼井作为段村矿区的主提升井,担负着段村矿区矿石的提升任务。此次主井架成功安装,为矿区形成一套完整的出矿系统、早日出矿奠定了基础。

穆凯 摄

实施精矿战略 筑牢降本之基

中州矿业 2015 年供矿实现“物美价廉”

记者王震报道 2015 年,中州矿业围绕“降本、提质、保供”的精矿战略,持续优化提升矿山内部管理,融入市场提高资源竞争能力,全力加快矿山建设,增强资源保障能力,全年供矿 492 万吨,铝硅比同比提高 0.25,每吨国内矿供矿成本同比降低 47 元。

中州矿业按照“压库存、降定额”的要求,以“立足自采、控制民矿、保供提质”为思路,挖掘自采潜力,积极完善各矿区自采手续,严格现场管理,强化坝沟、济源、拐沟、鳌头等主要自采矿区的生产组织,全年整体自采供矿完成 93.1 万吨。

依托联合办矿模式,巩固与港鑫、金拓等供矿大户的合作关系,不断优化民矿工作机制和业务流程,提高民矿运作效率。针对中州铝业破碎能力不足问题,积极协调供应商在厂外利用社会资源组织破碎,破碎矿供矿比

例达到 62.09%。冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目投产后,中州铝业决定全部使用直磨矿组织生产,中州矿业立即启动市场调研,调整供矿策略,积极推动供矿合作,满足了该项目用矿需求。

满足客户需求,为客户量身定制产品是供矿工作的核心。中州矿业抽出专人参加经济用矿运营转型小组,多次组织相关成员赴平顶山、登封、新密、洛阳等地区考察矿源,在评估选矿效果和用矿效益的基础上,加强供矿工作的指导,确保供矿符合氧化铝生产需要。同时,加强自采采场技术管理和现场质量监管,严格落实剥离清顶和剔除夹层等技术措施,严格考核出矿品位,最大限度降低矿石贫化率。

“精矿战略”的关键是“降本”。中州矿业建立民矿价格调研和调整机制,降低矿石采

购价格。组织专人开展民矿市场调研,每月至少两次深入到铝土矿分布地区及周边省份调查资源开发和市场情况,根据市场走势和企业用矿需求,抓住市场时机,缩减供矿合同周期,下调不同质量级别的民矿采购价格。同时,积极争取连云港政策支持,免除进口矿治安联防费、降低铁路运费等相关费用 11.1 元/吨。围绕戎庄车站矿石发运工作,积极协调龙门车务段,达成了一“一口价新管内”及“一口价新直通”协议,省内火车运价降低 50%,省外运费降低 35%。

中州矿业做好市场调研,推进矿石分类管理,做好经营矿山,实现资源价值。打通高硫矿石外输渠道,全年实现供矿利润 340 多万元。加强段村-雷沟基建副产矿石的回收管理,对部分副产矿石组织公开招标销售,实现销售收入 296 万元。结合沁阳常平矿区资源

质量和选矿适应性等具体情况,在效益评估对比的基础上,促成矿区资源市场化合作,实现收益 380 万元。

矿山建设是开发资源并将资源优势转化为经济效益的必由之路,特别是三门峡分公司矿山建设是中州铝业实现本质脱困和未来长期发展的重要保障。矿山建设过程中,中州矿业组织矿山建设全体人员实行六天工作制。针对制约工程进度的关键问题,积极做好工农关系协调、征地手续办理等工作,加强施工组织管理,严格施工进度考核。2015 年,巷道开拓同比增加 890 多米,单月开拓尺连创历史新高,连续 4 个月保持在 1500 米以上,5 条巷道实现全面贯通。为提高投资效益,积极协调设计院,持续做好设计优化工作,累计节约投资近 4500 万元,提高了投资的有效性。

第三方管理机构到中州铝业开展工业领域网络安全抽查

记者裘勇报道 为掌握中国铝业公司重要工业控制系统基本情况,全面加强企业工业控制系统网络安全工作,提升企业工业控制系统安全管理和技术防护水平,1 月 18 日,受国家工业和信息化部委托,中国软件评测中心一行 4 人莅临中州铝业,开展为期四天的重要工业控制系统安全抽查。中州铝业副总经理姜小凯及九力科技相关管理、技术人员参加动员会。

在中铝公司信息部和九力科技相关人员配合下,抽查组对中州铝业工控系统和信息安全主管领导、系统管理员、安全员等进行了访谈,抽查了涉及工控系统和信息安全的技术及管理文档、巡检记

录,深入氧化铝厂、第二氧化铝厂、能源管理中心、中心机房等处,对现场工业控制系统的物理环境查验,系统安全策略配置、审计日志的检查等开展了现场观察、查验和分析等活动,获得了充分、详实的证据。

据悉,抽查结束后,抽查组将对中铝公司工业控制系统网络安全防护水平进行客观评估,对存在的管理漏洞和改进建议进行反馈。该项工作的开展对中州铝业工控系统及网络安全管理工作是一次全面梳理,对于提升工业控制系统安全管理和技术防护水平,保障生产运行、网络与信息安全将起到积极的促进作用。



扫描二维码
关注订阅号《中州铝微讯》

编校 申三中 新闻热线 3501464



专心提管理 努力攻市场

中州物流内外兼修谋新篇

记者廉艳丽报道 新年伊始，中州物流面对内外复杂发展环境的新形势、新常态、新任务、统一思想，迅速将生产经营重心落实到专心理顺生产经营流程、全力攻关外部市场开拓、促进整体管理水平持续提升、实现公司跨越发展目标上来，为全年的发展定好调、谋好篇、起好头。

该公司要求，生产组织这一记“铁拳”要突出稳与准，要眼光向内、稳定生产、精准管理、降本增效、提升效率，筑牢公司发展根基。

首先构建起健康高效的运营机制。月初，该公司迅速实施机构与干部队伍调整工作，三项制度改革深入推进。管理流程更简单，责任明晰更快捷，干部员工队伍更精干。具体岗位承包责任制迈出发步，专业化管理衔接更为流畅，为系统实现精准管理铺平道路，为公司的稳定发展营造健康的成长环境。

针对指标优化与控制，建立起以停时和油

耗为主的生产指标控制体系。公司要求，要争取实现停时费用较 2015 年压缩 50 万元；油耗在 18 公斤/百吨以内，实际要达到 16 公斤/百吨。在措施落实上以调度量化考核办法的实施为主线，推行标准量化作业，强化物流调度大生产理念，培育精益生产责任意识，体现“精准管理”水平，从而逐步优化生产运输流程。

为中州生产提供稳定的服务保障，是该公司内部管理坚守的原则。该公司强调，要加强与兄弟单位间协调沟通，不计成本，为中州铝业提供稳定的物流服务，努力降低中州铝业物流成本。元月份，该公司在落实冬季冻煤、冻矿卸车作业同时，配合生产，利用工作间隙，盘活了西货场闲置矿石资源。

内部生产服务稳定保生存，外部市场开发则承担着公司健康、永续、跨越发展的重任。该公司强调，要不畏路险不惧道远，紧据市场开发

重拳，紧盯市场，全力攻关，创新发展，合作共赢，实现效益的大幅提升。

合同与协议的签订工作，是全年市场营销业务顺利开展的保障。该公司强调，要努力争取保持 2015 年业务项目及价格水平。元月份，该公司领导亲自挂帅，对重要客户进行走访与洽谈，煤炭运输、矿石代理、部分铁路运价下浮等合同的签订工作已经完成。集装箱运输协议、厂内装卸盘运等合同与协议，也都在积极的洽谈与协商之中。

大力丰富对外业务拓展渠道。该公司在运输模式、经营创新方面着手，全方位拓展对外经营渠道，增强利润获取能力。目前，狮子营快运业务正在开拓之中，将快运业务做大之后，将进一步降低物流费用和成本，提高物流市场竞争能力。元月份，自备列运输业务也在深入开展，自备列运营也是对外合作的优势砝码。

积极跟进，确保合作经营创效。目前，该公司在抓好国内矿石的运输工作同时，密切关注与外部合作的矿石运输业务，并时刻准备，争取及时开通三门峡矿石运输业务。同时，抓住周边企业发展的机遇，全力开展对外煤炭运输业务合作洽谈。并配合西工区政府，积极落实物流园区政策补贴与功能建设工作。

该公司强调，要恪守“环保是底线、安全是红线”理念，利用各类平台，坚决扭掉“五个坏习惯”，实现本质化安全；要推进检修创新工作，持续提升物流装备专业化水平；要利用运营转型工具与方法，瞄准生产与经营过程关键环节，为降本增效、市场开发工作凝聚力量。

作为自主经营的排头兵，该公司要求干部队伍要讲政治顾大局，讲拼搏讲奉献、讲团结聚合力，带领广大员工，创造性地完成各项经营目标，发挥盘活辅业的宝贵价值。

守土有责 护矿有我 平顶山矿成功制止一起非法盗采事件

特约通讯员秦贤兵报道 1 月 13 日，平顶山矿成功制止了一起非法盗采事件，为企业挽回了损失。

当天下午，平顶山矿技术资源科科长张峰带领科室及石板河东项目部护矿工作人员组成的护矿巡视小组，从甘石崖矿区例行巡视归来，途经高家庄矿区时，细心的巡视人员发现一台小型钻机，疑似开始在高家庄矿区边界附近进行钻探作业。护矿巡视小组立刻警觉起来，马上组织测量人员定位，当确定作业地点位于矿区内侧后迅速上前制止，明确要求其立刻停止钻机非法作业，

并将现场设备全部撤离。

在此过程中，护矿巡视小组面对作业人员冒充中铝授权的虚假行为进行了义正辞严地批评。作业人员自知理亏，当场关闭设备停止了作业，并承诺撤离前不再启动。但托词需经老板同意后才可撤离。为此，巡视小组一方面派人密切监视现场防止其再次启动设备；另一方面及时向国土资源执法部门汇报。次日上午，护矿巡视小组会同宝丰县国土资源稽查队工作人员共同对钻机非法作业现场进行了彻底治理，钻机及相关设备拆除后全部撤出矿区，孔口被永久性封堵。

能源公司供水车间 电气排查保运行

特约通讯员王震报道 1 月 11 日至 15 日，能源公司供水车间组织电气技术人员对所辖电气设备进行彻底排查，确保系统的安全稳定运行。

为确保电气系统的安全稳定运行，车间在年初开始，按照“五步法”，从人员部署、排查范围到具体的实施整改，制定了详细的作业计划。在此次电气隐患、故障排查工作中，车间还邀请了能源公司的专业电气技术人员，全程

跟踪进行指导，检查范围包括岗位变压器、主要设备的断路器接触器和变频器、低压配电柜内电气原件等，从使用年限、外观完好程度、绝缘和耐压检测周期等都进行了详细地排查统计。共查出提升泵房变频柜内元件接触不良、一坏行车滑线外皮绝缘脱落等需整改隐患 8 大项若干小项。目前，该车间已按照隐患类别，分别制定了需实施技改、中小修等 TIPS 计划，逐项实施。

中州铝建检修车间 圆满完成破碎系统检修

特约通讯员任少鹏报道 1 月 17 日，经过 5 天的施工，中州铝建检修车间圆满完成资源管理站巡回破碎系统检修任务。

此次检修包括巡回破碎机、两台细碎机及中碎机检修等，该车间抽调三个班的兵力参与施工。综合一班发挥专业化检修班组的特长，合理组织、交错施工，四天完成了南台细碎机动锥灌胶、中、细碎机水平轴护板更换、分料盘更换等三台圆锥破碎机的检修项目。

巡回破碎机检修由综合二班和起重专业班进行倒班作业，由于巡回破碎机安装在室外，两班施工人员完全露天作业，在零下 5、6℃的气温下，施工人员严格交接班记录，针对安全和质量进行交底，严把质量关，确保每一个施工细节不出现疏漏。针对大件吊装和主要的安全控制点进行防范，并做好夜间防冻保暖措施。施工期间，由于温度低，灌胶料上冻，施工人员积极想办法，对胶加热处理，确保灌胶质量不受影响。

抢修 32 小时

特约通讯员 晓伍

11 月 5 日 12:09，保卫部民警大队分队长冯凯刚端起饭碗，被一阵急促的电话铃声打断。

“不知道什么原因，东北门岗突然停电，所有用电设施全部瘫痪。”东北门岗当班执勤队员李经忠急促说道。刚刚挂下电话，那边监控班电话也打了过来“监控系统信号中断，东北门岗现在处于监控盲区，请速查明原因”。

东北门岗主要负责公司燃煤输送、赤泥排放、废渣废料运输等车辆的通行任务。一旦门岗电气设备失灵，就需要人工手动操作进行。面对突发情况，冯凯一面安排岗位启动应急预案，一面向大队汇报此事，并立即赶赴东北门岗现场，联系生产运营中心，一同排查断电原因。

排查过程发现，配电室电气系统未出现跳闸，且各种开关都完好正常，说明问题出在线路上。东北门岗电缆线路是由能源公司二环走过来的，线路距离也比较长，

查起来难度非常大。此时，天色已晚，冯凯配合能源公司电工经过简单的搭接临时电缆，先确保了东北门岗基本照明用电。

次日凌晨，冯凯提前进厂，顺着能源公司二环一点一点开始查找线路。终于在离东北门有 100 多米的地方，发现了施工装载机工作过的痕迹，且地面还有刚刚被填埋的印记，电缆很有可能在这里被装载机铲断。为了验证自己的判断，冯凯按照装载机轮胎行驶的方向找到装载机停放的地方。经过对该车辆司机询问，确定曾挖出地面下深埋的电缆线。冯凯对施工负责人进行了批评教育并告知破坏电缆设施的危害性，施工负责人主动承认了错误。冯凯又与能源公司电工一同研究修复方案，经过 32 个小时的抢修，东北门岗恢复了正常工作。



为实现 4°、5°、6° 种分槽在设备出现故障后不用撤槽，可直接启动备用设备，避免造成损失和影响生产，1 月 19 日，氧化铝厂维检中心组织力量，全力以赴数设成品二车间种分槽上电缆，为三台种分槽上增加备用搅拌电机创造条件。图为维检中心人员在数设电缆。

刘书文 摄

做好设备点巡检，及时发现大型电气设备运行时存在的缺陷，并采取有效措施消除隐患就是最好的降本增效。1 月 12 日，第二氧化铝厂空压机区域电工班成员赵小欣巡检时发现倒负荷运行后的变压器低压侧馈出母线黄相连接螺丝处发热 88℃。班组立即组织人员按作业程序进行抢修处理，维护了生产的稳定运行。图为班组成员正在对发热部位进行打磨紧固处理。

张晓彦 摄

“三举措”上紧安全弦

王海军

新年伊始，为了保持安全生产的大好形势，进一步消除事故隐患，必须坚持“一切服从于安全、一切服务于安全、一切立足于安全”的理念，紧紧围绕各项生产目标，通过强教育、抓现场、转作风等有效手段，为安全生产保驾护航。

强教育，筑牢思想防线。加强员工安全思想教育，是实现基层一线安全生产的重要手段，充分利用班前会、业绩对话会和安全例会等形式，向员工讲述公司面临的严峻形

势、困难和压力，倡导“保安全就是保效益，保安全就是保收入，保安全就是保幸福”的安全理念，引导员工增强“形势越困难必须越要抓安全”的责任意识，时刻绷紧安全弦。

抓现场，筑牢安全防线。针对基层一线生产实际，科学分析安全生产中的重点、难点和薄弱环节，按照“立足现场，超前预防，主动管理”的现场安全监管工作思路，加大对现场生产作业、清理检修、流程改造等的安全检查，充分

调动车间职能人员、班组长、班组安全员、共产党员等对生产过程实施监督，通过开展车间检查、班组自查等各种形式的安全检查手段，切实增强全体干部员工的安全生产意识。

转作风，筑牢约束防线。就是要求各级领导、职能科室、班组长以对公司、对员工、对自己负责的态度，进一步增强安全工作的责任心，深入生产一线，减少指令和口号，把主要精力用在抓安全生产和解决具体问题上，严格执行领导

干部值班制度。并要求车间领导值班要全程服务于生产，了解生产一线的安全生产情况，掌握当班生产安排和生产流程、设备的主要隐患和问题、重点任务等，时刻上紧安全弦，全面提高生产组织的质量和效能。



关键时刻善用脑

特约通讯员 刘毅杰

1 月 13 日 12:30，正在运行的第二氧化铝厂磨浮区域 3# 板框压滤机由于进料系统故障被迫停车。任务紧急，不容久等，刚吃完饭的班长李新平顾不上喝口水，就迅速地和岗位工一起对故障展开排查。

通常情况下，板框压滤机进料时由变频器传送信号，喂

料泵自动开启，当进料压力达到 0.6Mpa 时，压滤机开始进料。而目前的排查状况是喂料泵运行，但运行特别缓慢，电流偏低，调整频率也无果，并非正常状况，初步认定为喂料泵电气故障。于是，他随即联系电工进行处理，一番检查过后，告知电气系统没问题。

深思片刻，大家又一次开始排查，个个心神交一，紧张的表情显示更加用心。这时，细心的李新平突然发现进

料压力表一直显示 0.06mpa，正常情况下在喂料泵停的状态下不该有压力显示，结果到現場再三确认，断定为进料压力表故障。确定“病因”后，及时联系九力科技对压力表进行更换……

13:40，3# 板框压滤机恢复进料，设备正常运行。此时，岗位员工齐夹感慨道：关键时刻还得善用脑。

启示：往往设备在出现故

障时，大家很容易向比较复杂的方面思考，忽略一些比较简单的因素。如果在处理问题时，能冷静细心地思考，或许故障就能及时排除，生产流程能够更加稳定的运行。



供销部 规范管理保安全

记者张莹报道 近日，供销部召开经理办公会，组织相关业务科室负责人就如何规范现场安全管理、规范安全记录及应对特殊天气等工作进行统一安排部署。

临近春节，供销部要求各业务科室负责人时刻关注职工心理变化，把思想工作做在前面，把广大职工的困难解决好，坚决杜绝职工带着情绪工作，积极打造好安全稳定的局面。同时，供销部要求下属两个基层业务科室的负责人和专兼职安全员每天必须跟踪现场作业不少于 3 次，对作业危险点进行严格把控，时时监管。各基层班组作业前做到认真提醒，吊装作业坚决杜绝现场违章现象发生。要求安全员认真对当天的安全情况及存在的隐患问题记录在案，及时整改、完善、解决，做到记录详细、整改及时，确保作业现场安全、职工身体健康、各项工作顺利进行。

此外，供销部根据近期出现的雾霾等恶劣天气情况提出具体工作细节要求，责令基层科站在承担销售发运上根据具体情况科学制订应对预案，把重点放在包装盘运、产成品货位苦盖、罐车发运等方面，做到提前预防、提前介入。在仓储配送上，要求从事特种设备、车辆驾驶员不带病开车、不开赌气车、开车不抢道，为生产一线配送物资及时、安全、到位。在综合管理上，出台《供销部节能管理措施》，强化日常管理，减少不必要的办公用电浪费，杜绝办公区域不安全用电造成事故的发生。

保卫部治安巡逻大队 消除“盲点”堵漏洞

特约通讯员焦国际报道 近日，治安巡逻大队经在能源公司靠近围墙处加设了一处监控点位，做到对临近围墙区域的监控覆盖，堵塞了防范漏洞，保障企业物资安全。

能源公司 110KV 变电站北侧区域由于地处偏僻，部分围墙低矮，成为了一些不法分子盗窃企业物资的通道。虽然该区域设有监控点位，然而由于离围墙较远，夜间效果不好。为此，保卫部决定加设监控点。为节省费用支出，该大队自行组织人员进行线路铺设、设备安装等工作。经过紧张施工和调试，东北围墙两处监控点位正式上岗。不仅强化了该区域的治安防范力度，也切断了违法分子盗窃企业物资的通道。

技术中心 技术攻关保驾生产

特约通讯员张翼腾报道 从 1 月 12 日起，技术中心成立攻关组，由中心领导带队，到第二氧化铝厂分解车间跟班了解指标波动情况，听取基层人员的意见，分析技术因素，全力为生产提供帮助。

品种立盘的投用，标志着分解 5 线流程趋于完整。为尽快稳定流程，平衡指标，完成达产目标，针对生产中的薄弱环节，尤其是分解率偏低的情况，技术中心采取了上述有效行动。

中州物流工务区域 特种培训保安全

特约通讯员张建华报道 1 月 12 日，中州物流工务区域组织特种工采取观看视频、研讨等方式，培训学习《起重机械的安全使用》和《特种设备的依法规范使用》等。深刻认识安全无小事，要求在工作岗位上时刻牢记遵守“安全第一、预防为主”的方针，提高安全意识、责任意识、法律意识和自我保护意识。

这些视频学习资料有文字、图片、实录录像和解说，通过大量真实的施工事故影像材料，生动形象地描述了起重机械设备的正确使用方法和特种设备必须依法规范使用。通过学习，大家了解了事故的原因，在以后的工作中避免违规操作、设备安装、检修不规范不到位，对设备进行定期检修、更换，防患未然。

职工医院 举办健康知识讲座

记者余霞报道 1 月 13 日，职工医院举办糖尿病知识讲座，众多患者及老年人参加了此次讲座。

讲座采用幻灯片的形式，图文并茂地讲解了糖尿病的基本知识，专家结合临床实践及经验，通俗易懂地阐述了糖尿病的危害及糖尿病病人的护理，包括饮食控制、运动治疗、自我监测、胰岛素治疗等健康保健知识。同时，纠正了人们在糖尿病预防和治疗过程中普遍存在的认识误区。

讲座结束后，专家耐心地解答了患者的咨询，为患者提供合理用药、科学饮食的专业性意见，并为大家发放了糖尿病宣传资料。

据悉，该院将定期举办此类健康知识讲座，加大对糖尿病知识的宣传和普及工作，提高病人的自我保健能力。

提高能源效率 增强企业动力

王军坡

编者按

新年伊始，中州铝业下发的2016年形势教育材料，在员工中引起了强烈反响。针对企业的严峻形势、新的任务和目标，大家见仁见智，对企业克服困难、持续发展寄予了深切的厚望与期盼。现撷取部分员工心得体会与大家共飡。

创新是企业长远发展的发动机，能源是企业生存发展的不竭动力。2016年，企业面临的形势更加困难。但是，我们困难，同行业中大家都

困难，如何活下来，拼的是意志，拼的是内功，拼的是市场灵敏度，拼的是创新精神。

管理没有对错，只有是否适合。创新是一个漫长的过程，是需要一个创新的团队。管理创新企业和管理生产导向型企业是有很大的区别，创新需要有一个长期的过程，这个过程主要是培养出丰厚创新沃土，根基扎实，各种新思想、新方法会自然生长出来。这个过程市场不会等我们，如果不消灭亏损，我们就会被亏损消灭，就无从谈起培育创新沃土。

在当前的经济形式下，我们要实现本质脱困，得先生存下来，尤其是在供给大于需求、供给严重过剩的市场环境下，消灭亏损，活下来最为重要。

在关闭落后产能、改善供需关系国家大的方针下，如何让我们的企业活下来应该放到首要位置。

中州铝业是能源消耗型企业，能源公司是全公司的动力心脏、能源消耗大户，其主要任务是氧化铝生产供汽和发电，定位为服务单位、过度追求服务、不计能源总投入的观念要彻底改变。要考虑总的能源总量控制和投入产出比。在当前环保排放总量控制模式下，投入大，势必排放总量相应提高。因此，能源管理重在创新。要一边管一边理，管好总投入，降低能源消耗；理清能源消耗去向，做到能源的阶梯利用。让每一个阶梯的能源得到充分利用，才能实现利益最大化。

能源公司属于流程企业，在能源

流动过程中不断赋予其价值，要跟踪能源去向，能回收的一定回收，把降低能源消耗，作为我们的工作目标。

避免流动过程中的浪费，终端的浪费不仅仅是物料的浪费，更是一种能源浪费，流程工业最高境界就是无泄漏。因此，能源公司要把创建无泄漏工厂作为我们的最高追求。

大到生产运行方式的调整，小到一阀门的漏汽，都应该是管理创新关注的重点。在安排生产运行模式时，不仅要考虑到满足生产，还要考虑到如何运行能减少能量转换过程中的浪费。在整个能源流程中，设备在运行，有问题但没有影响生产，往往引不起重视。我们要树立应该产出的没有产出来就是能源浪费的观念，在生产过

程中，一个小时能完成的，不能拖延两个小时，采用人盯战术，精准管理，从细节做起增加产出。

要实现综合能耗逐步降低，必须有适宜的管理构架和一支高效的管理队伍，责任清晰，集中管理。才能做到扁平化、减少中间环节。确定目标，关注过程，以降低投入增加产出为主线，最终实现降低用汽成本、提高发电效率、提高能源的使用效率。



中州铝厂 举办离退休职工台球赛

特约通讯员张绍武报道 1月14日上午，离退休职工美式落袋台球个人赛经过三天的激烈角逐，在获嘉生活区圆满结束。赵立成、梅福章、曲范富分获冠、亚、季军。

春节将近，根据《2016年焦作市迎新年离退休人员体育健身交流大会单项规程的通知》要求，中州铝厂

离退休内退职工管理中心承办了美式落袋台球项目。

台球运动是适合中老年人的健身活动，能促进中老年人身体健康。此次活动充分发挥了老年文体协会作用，也丰富了离退休内退人员业余文化生活，得到了离退休内退职工的一致好评。

“你所需，我用心”

记者 张莹

寒冬时节，许多员工都在温暖的室内工作，而在中州大地上，却有这样一群人，他们身穿蓝色工装、头戴安全帽，驾驶着配送车辆、汽车吊，穿梭在各个生产角落。他们为生产一线所需物资进行现场配送，解决急需难题，受到员工的欢迎和好评，他们就是供销部仓储配送站一线配送“服务队”。

“我们车间正在现场抢修，急需的备件库房没有，没想到打完电话一会儿，你们的配送队就来了，真是给力。”

“我们都是兄弟单位，服务好生

产是我们的职责。”

1月14日13:00，配送班班长刘广喜接到电话，立刻组织人员将所需叶轮、上下护板等物资进行装车，赶到磨浮区域配送地点，为生产正常有序提供了有力的保障。

“姜班长，今天有钢材到货，请你做好现场卸车安排。”1月16日，周六，7:00，家住焦作市的钢材配送组成员姜文忠接到调度指令，立刻起床，从家里赶往厂区。

中州铝建抢修大窑急需的H型钢集中到货。姜文忠和两名起重工了解情况后，立刻驾驶50吨吊车赶往卸车地点。经过连续6小时的紧张工作，到货的六车钢材按照施工方指定区域全部卸车到位，为抢修提供了物资保障。

“教授”梁卫东

记者 齐无瑕

梁卫东是中州铝建铆焊车间党支部书记兼生产主任，他是单位有名的“教授”级人物，很具亲和力，能和员工打成一片，做起思想政治工作可真是有一套。

梁卫东说：“员工思想政治工作是车间管理的基础工作，直接关系到车间正常生产组织的稳定，所以一定要把思想政治工作当成大事来抓。”

多年来，由于受大环境影响，员工收入增长缓慢，一些员工工作积极性差、怨言多、思想波动大。梁卫东认为，知道员工关心什么，思想政治工作才有的放矢。员工收入低，这是现实问题，不容回避。他一边跟员工讲形势，做好解释沟通工作；一边和车间班子成员一起出主意想办法，选好增收突破口，实行劳务费用承包制。鼓励员工以班组为单位作为项目劳务费承包试点，鼓励员工参与，多干

多得。效率提高了，劳务成本自然下降，利润相应也提高了，该想法很快得到上级领导的支持。目前，员工尝到了劳务费用承包的甜头，工作积极性更高涨了。

俗话说，村看村，户看户，群众看干部。梁卫东要求车间职能人员走出办公室，转变作风，服务一线，管理入心。“钉”在现场，忙协调，催进度，督质量。班长领着员工干，员工之间比着干。如此以来，发牢骚的员工少了，找领导解决矛盾的人少了，提建议的人多了，比学赶帮超氛围日益浓厚，班组生产指标完成情况月向好，车间生产经营业绩大幅攀升。



改革“改”出活力 承包“包”出效益

——氧化铝厂市场化改革试点承包侧记

全面负责细白产品的安全生产、产品销售及市场开发等工作。氧化铝厂以每月的产量、质量及销量为主，各种消耗及其它费用为辅作为核算值进行核算后，将承包费用支付给承包人。

人员多增加成本压力，僵化的体制形成惯性束缚突围的步伐。常规措施难以实现本质盈利目标。只有深化改革，真正转换经营机制，寻求新的突破和支撑，才能激发活力，增强核心竞争力。细白生产线从减员上“开刀”，从机制上创新。根据生产实际，岗位作业特点，合并泵房和磨房两个岗位，将四个运行班组减为三个。同时，生产运行倒班模式由四班三倒改变为三班两倒，减员达30%。在薪酬上，采用基础

工资+提成，承包团队其他人员的薪酬根据业绩自主发放，有效激发了生产经营活力和员工工作积极性。

“重要的是员工心态和意识变了，从开始的观望到后来的主动工作，改革的甜头让大伙儿的收入实打实地拿到手里，每个人都卯足了劲儿充分发挥自己的潜力。”聊起员工的变化，承包人熊卫东感触颇深。

“现在各项工作不用催，每班的指标、产量都和收入挂钩，指标不合格一个点、产量比别的班组少一吨，收入就比别人少。”片区管理细白片区区长李承伟由衷地说。员工的抱怨没了，所有人都争先恐后想把指标干得更好，产量最高，通过努力多挣钱。

以销售为龙头，创新产销结合模式。为开拓细白市场，销售人员走访老客户、拜访新客户，将现有产品和新开发产品情况与客户加强沟通，增强客户认同感，扩大细白产品销售量。目前，产销率达到100%。同时，新增一台缠膜包装机，采用阀门和敞口两种包装，以满足不同客户群的需求。

质量是市场的敲门砖，只有质量过硬，才能抢占市场。氧化铝厂对产品质量要求从不含糊。为持续提高细白产品质量，细白生产线创新工艺、新设备应用。技术人员进行了分解槽加干粉种子分解、加磨后料浆等工业试验，提高了细白松、重浆密度和降低细白产品吸油值。与此同时，投用缠膜机和

提升机，改变了过去散件装车客户卸车、倒运、仓储不方便的情况。半年来，质量不断提高，实现了零投诉。

“改革不可能一蹴而就，但在推进改革的过程中，我们尝到了甜头，员工的收入得到提高，细白月产销量提高了300多吨，年创经济效益360多万元。”随着改革的进一步深化，激发出的活力和产生的效益会更大、更直接。”该厂厂长吴长河坚定地说。



爱岗敬业

——记中州铝业2015年12月份明星员工秦小云

特约通讯员 王万超

面对繁琐的人力资源管理工作，她把女性所具有的吃苦耐劳、认真细致的优良品质深深镌刻在岗位上，这就是行政管理部人力资源主办秦小云的真实写照。

自内退政策实施后，后勤服务人员紧张。针对人员不能及时补充的实际情况，秦小云及时提出了包岗、兼岗并岗、合班的建议，确保了各项后勤服务工作平稳运行。每年办理人员优化配置工作这段时间，她先做表、再复核，然后送去初审，遇到疑问，查政策，查档案，白天做不完，晚上拿回家接着干。一个周末，她突然接到电话，要求迅速通知各二级单位提前办理2015年内退人员的签字手续，正在给孩子做饭的她，立即放下手中的活儿，赶到办公室。查资料，对政策、制表、打印、通知，一连串的工作忙完之后，回到家才想起女儿还没吃饭，赶忙到街上买了点饭菜凑和着吃。

工作之余，她找来各种人力资源管理类的书籍，仔细研读，并把相关政策摘录下来学习。办公室的资料柜里，每个员工的基本情况 etc常用数据资料详实完备，可随时调取。

恪尽职守

——记中州铝业2015年12月份明星员工赵胜利

特约通讯员 张艳辉

赵胜利，中州铝建电修车间电机二班常用电机检修工。

2015年12月7日，第二氧化铝厂溶出区域2#碱液泵电机抢修，赵胜利晚上11点进厂。由于需要更换对轮，难度和劳动强度较大，为了缩短抢修时间，赵胜利找来废旧对轮进行加工处理，为使对轮尺寸达到安装要求，他严格按质量标准进行施工，盯细节，保质量，从项目施工过程控制入手，明确电机检修过程安全，在最短时间内，圆满完成抢修工作，得到了用户单位的好评。

除了做好本职工作，赵胜利还在日常工作中刻苦钻研，利用丰富的工作经验，研制了Y160-225电机轴承扒卸器，无需调节，直接扣轴承上完成扒卸工作，对轴承没有损伤，不用轴承加热，不污染环境，避免了焊工、电修工交叉作业风险，结构简单，重量轻，便于携带，一人可操作，减少了人工投入和氧气乙炔使用费。

兢兢业业

——记中州铝业2015年12月份明星员工李广川

特约通讯员 李彩云

李广川，能源公司供电车间运行甲班班长，在他的带领下，班组2015年执行操作无差错，两票达到100%合格，实现供电主系统稳定连续安全运行4370天。

2015年12月10日，主6千伏III段瞬时段接地，他经过仔细检查后发现，13配1319回路跳闸，了解中断原因后，他立即汇报调度、车间，并赶到现场询问情况确定事故地点。协助检修班组对损毁电缆进行全力抢修，短时间内完成电缆接头制作，恢复该线路正常供电，确保生活污水处理系统的正常运行。

针对不同阶段、不同天气结合设备运行情况认真布置班组的工作重点，加强重点区域设备的巡查和“冬季五防”检查，消除隐患，确保电网稳定。先后检查出26BDIII段电缆桥架漏粉严重，22配备件间隔漏水等隐患，并积极采取有效措施防止隐患扩大。

脚踏实地

——记中州铝业2015年12月份明星员工杨玉宝

特约通讯员 崔建军

杨玉宝，氧化铝厂维修中心车班驾驶员。

作为一名驾驶员，他时刻牢记安全第一，严格遵守交通法规。每次出车前，杨玉宝都会把车辆提前检查一遍，这个习惯保持了很多年。有一次，他在对车辆例行检查时，发现脚刹踩到底仍不能立即停车，如果不及及时维修，在高速行驶时，极易发生危险，他把情况向班长进行了汇报，隐患很快得到了处理，避免了事故的发生。

在工作中，他牢记服务职责，始终保持积极心态，任何时候生产有需要，他都能做到随时随到，稳速行驶，2015年12月，他出车500公里，做到了安全行车。

杨玉宝不仅做事认真，而且还非常勤快，一有空闲，他就对自己负责的车辆进行清洗保养，车容车貌一直干干净净，始终处在安全良好状态。

不搞形式 不走过场

——第二氧化铝厂党委以“三严三实”助推生产稳定运行侧记

记者 杨俊华

“搭一次花架子,就把群众心伤一回;走一次过场,就与群众的距离远一分。”一直以来,第二氧化铝厂党委结合当前生产形势,以“坐不住”的责任感、“等不起”的危机感、“慢不得”的紧迫感,牢记工作使命,以紧之又紧、细之又细、实之又实的工作作风,引领各区域党支部虚功实做,积极应对氧化铝生产流程中的瓶颈难题,真抓实干,确保生产平稳有序。

进入2016年,该厂生产流程系统进一步优化,新增五线分解种分立盘投用,流程管道发生改变,大流量生产对调控、操作提出了更精细的要求,种分分解率、产品粒度质量逐步提高。事作于细,必成于实。如何在错综复杂、千头万绪的生产线上保持稳定、适应新流程,创新生产模式成为该厂工作的重中之重。

为荣誉而战,主动担当,如鲠在喉的“险滩”、“暗礁”等着我们去妥善解决。因此,该厂党委用“四特”精神全力发出了新年的最强音。全厂上下干部职工以“三严三实”要求对照自己,敢于担当责任,勇于直面矛盾,善于解决问题,努力做出成绩。

元旦前后,分解区域立盘换布班员工就没有停下手中的工具,新增五线两台立盘和东、西、零线多台立盘过滤机都需要换布,连续作战,压力巨大。分解区域党支部也组织两次办公室人员义务劳动,增派人手,可远远不能满足设备的使用更替所需;机关党支部获悉难处立即组织突击队进行支援,先后多次支援滤布的更换任务。无论是在55米高空接受寒风锤炼,还是在东线精滤立盘精益求精的洗礼,现在机关党支部人员有的都能轻车熟

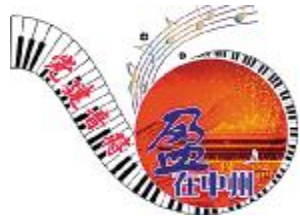
路、轻松应对立盘换布的全部程序。分解区域则集中精力展开设备、流程消缺以及正常生产组织、指标的控制。

磨浮区域党支部面对新增精矿仓大皮带的施工,不等不靠,抽调专业人员提前介入设备的收尾消缺和补漏工作,把握施工进度,确保调配大槽供料顺畅,让“龙头”真正的舞动起来。

空压区域党支部积极参与生产管理,及时组织人员加大石灰炉精细化操作和作业标准的执行力度,推动和提升石灰炉有效钙的烧制质量。

找准定位,精准出击。2016年,第二氧化铝厂党委以生产稳定运行为基础,广泛开展创新驱动工作,使各区域

党支部凝心聚力,不断优化过程控制,推进模范工厂创建,积极参与企业生产管理,解决生产实际问题,为2016年开好步、起好头。



灵动 无离 摄

感悟

康冬冬

时光飞逝,转眼间来到中州这片热土上已经四个年头了,其间有欢乐,也有酸涩。

到现在还清记得刚走入中州大门时的场景:刚毕业的我们青涩懵懂,和一起分配的学生通过参观、学习,初步了解了中州的发展历程。在短短两周培训后,公司根据专业需要我们将分配到不同的岗位。随着工龄的递增,那些懵懂无知逐渐褪去,取而代之的是工作中的认真和做事的成熟。

在短暂而美好的四年内,我从一个不懂事的小姑娘,逐渐变成一名爱岗敬业的一线员工。在领导们耐心的引导下,让我找到了人生的坐标和前进的方向。在同事们的关心下,让我感受到了“大家庭”的温暖,让我感受到了团结的力量。在师傅们的悉心栽培下,我掌握了许多的工作技能和技巧。

中州是一个大集体,它的兴衰荣辱直接关系到每个家庭。多年来,它养育了千千万万个像我这样的“儿女”。我们的祖辈也都为了中州的未来,付出了辛勤的劳动和汗水。曾经,我想给自己一个短暂的假期,让我可以无拘无束地出去游玩。可当参加工作后,才发现那是件多么奢侈的举动。虽然,每天一上班就要被许多繁琐的事情全部占据,但现在想想那是最锻炼我的日子。经历了四年的磨砺,我收获了很多:坚强、勤劳、勇敢、责任……很多和大家工作的场景至今都记忆犹新:刚参加工作,自己和师傅们一起义务劳动,连铁钎都举不起来,气得我直哭;在磨浮浮选零平面冲地长达数小时,第二天浑身酸疼;在精矿皮带廊清理积料,打扫卫生,身上、嘴里都是灰尘……

曾经,我对这枯燥无味的工作甚为反感,一直对“白领”式的工作充满了无限向往。可每天在现场,我看到师傅们忙碌的身影,那种“狭隘”的想法立即被打消了。夏天里,他们挥汗如雨,辛勤忙碌;冬天里,他们勇于攻坚克难,按时完成工作任务;他们不分昼夜,长期坚守在工作岗位上,用实际行动保证了生产的稳定运行。虽然,他们也曾奔放年轻过,可随着时光的打磨,对于他们而言更多的是责任与担当。做为企业的“新鲜血液”,我应该将这种精神“传承”下去。

感恩中州,风雨四年,伴我成长,催我进步。时光荏苒,我需要学习的东西还有很多,我更应该时时鞭策自己,脚踏实地,兢兢业业,为中州的明天增光添彩。

“营”在中州

——中州铝业2015年年终系列报道之三

(上接一版)在此基础上,中州铝业借力中铝公司七次党风廉政建设警示教育大会精神,全面贯彻中央“八项规定”,严格遵守“六大纪律”,防微杜渐,立行立改,不断将从严治党、加强纪律建设的政治优势转化实现本质盈利的工作优势。2015年,中州铝业对中层干部进行了调整,其中,有3名中层副职落聘,18名拟提拔人员有5人因未如实报告个人有关事项而暂缓提拔,形成了能者上、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境。

“天下大事必作于细,古往今来必成于实。”中铝公司发出了“大干100天确保完成全年任务”的号召后,各级领导干部讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效,纷纷挂出“作战图”,列出“时间表”、立下“军令状”,积极投身到公司本质盈利的各项工作中。

尤其是在6万吨干白扩建、续建8#锅炉、冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目这“三大战役”中,广大领导干部身先士卒,保持“5+2”、“白+黑”的工作状态,仅用210天就使冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目建成投料,又一次为“中州速度”写下了最美注脚。

营造积极向上的工作氛围

良好的工作氛围是组织保持良性可持续发展的重要力量源泉。2015年,中州铝业坚持“全覆盖、大

提升”的工作理念,继续把提升企业健康度作为释放转型红利的“驱动力”,以“2+X”的模式展开工作。通过召开项目推进会、月度自评、季度检查评价等手段,企业健康度明显提升,并成为了中铝公司提升企业健康度评价体系建设试点单位。

“肌体”健康使向心力和凝聚力进一步提升,广大干部员工在和谐愉快的氛围中聪明才智得以更广度的释放,150余项降本增效项目为本质盈利注入了新的活力。氧化铝厂党委开展的“价值创造龙虎榜”活动,激发了广大员工的创造潜能,仅自主创新班组就多达20个。能源公司开展的“降本增效明星班组”竞赛活动,70%的班组报名参加,如供水车间一环岗位员工通过开展设备自主维护,实现降本11万元……

古人云:“教者,效也,上为之,下效之。”2015年,中州铝业以《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》颁布实施为契机,以不同的方式方法组织党员领导干部认真学习,并通过谈认识、谈心得、谈体会,强化纪律和规矩意识,使广大领导干部自觉筑就一道廉洁从政的“防洪堤”、树立一条政治生命的“高压线”,并在行动中加以践行,使之成为一个个积极向上工作氛围形成的“能量”爆点。

“……处处都有领导团队率先垂范

的身形;指标改进,流程改造,他们紧盯着;现场环境治理,党员干部亮明身份,认领设备……我再次意识到,如果各级管理人员都能时刻以身作则,区域的各项管理工作必将步入良性循环。”这是第二氧化铝厂磨浮区域模范车间创建活动中,一名叫陈雷的员工写下的心得体会。

言教不如身教,说十遍不如做一遍。由此可见,良好的工作氛围本身就是正能量传递的气场,领导干部的表率作用不但去官气而且接地气。

领导干部的身体力行,释放出了令广大员工振奋的正能量,进而形成了人奋勇争先的良好氛围,唱响了“劳动·贡献·梦想”的主旋律。中州铝业党委因势利导,组织开展了“践行核心价值观、做最美中州人”评选活动,引导广大员工积极投入到本质盈利中心工作中,涌现出了王继恩、王丽娟等一大批“最美中州人”。

“工作是快乐的,能使人获得很多受益。从某种意义上来说,工作不单是为了企业,更是为了自己。”青工孙欣对未来充满憧憬与向往。

营造协同发展的创新平台

唯变求生,生而逐远。李克强总理曾强调,通过体制创新增强聚集各类创新资源的能力和内生创新活力,让有界的传统企业变成开放式、协同式创新平台,让广大热爱创新创业的“创客”和“极客”大展身手,使“双创”成为新动能……

2015年,围绕生产经营的重点、难点和薄弱环节,中州铝业党、群、团组织主动融入开展工作,创新性地开展了劳动竞赛、专项合理化建议征集、岗位立功、义务劳动等活动。其中,开展重点工程、关键指标劳动竞赛13项、专项竞赛4项、阶段性生产指标劳动竞赛16项、二级单位自主开展39项。以“全员创新、持续改进”为主题,深入开展班组降本增效竞赛活动,引导班组树立主动创新意识,推动现场自主

创新,带动全员参与降本增效。活动开展以来,参与活动班组180个,累计参与人数1900人,累计收益达2481万元……

聚焦基层,圆梦中州。中州铝业在员工成长方面不落窠臼,形成了工种确定、方案制定、任务分解、责任落实、竞赛实施、效果评价、奖励表彰等制度化、长效化机制,以赵卫命名的国家级技能大师工作室和以史金辉等命名的六个创新工作室落户中州,打通了全员创新、激励成长、助推成才、价值创造、回报企业的途径。

给我一个舞台,还你一份精彩。在全省重点企业“节能减排”竞赛活动中,氧化铝厂脱硅车间被评为先进车间,同时授予“河南省工人先锋号”称号;在焦作市“为十二五建功立业职工技术创新竞赛”活动中,第二氧化铝厂张勇荣获“十大职工科技创新人才”,“细白氢氧化铝生产工艺优化”项目被评为“十大职工技术创新成果”……

与此同时,面向基层,创新方式,开展了“劳动·贡献·梦想”主题摄影、“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年大合唱”等丰富多彩、形式多样、职工喜爱的文体活动,有效满足了职工多样化、多层次的需求。并加大困难职工帮扶力度,落实关爱制度,不断增强员工的获得感,全年发放救助金30余万元。在“金秋助学”活动中,发放助学金4万元,帮助10名困难职工家庭子女步入大学校门……

在大众创业、万众创新的时代浪潮中,中州人没有停下创新脚步,“企业搭台,员工唱戏”已经成为新常态下触

发本质盈利目标实现的“新引擎”。

没有执行力,就没有竞争力。

2015年,对于中州铝业而言,本质盈利就是底线目标。而以此为引领的执行力建设也延伸到了各领域、各系统、各专业、各单位乃至具体的工作中。

党要管党,从严治党,靠什么管,凭什么治?就要靠严明纪律。中州铝业以建设服务型基层党组织为主线,积极探索党建工作新思路、新方法,彻底遏制和瓦解“习惯性麻木、习惯性推脱、习惯性回避、习惯上交”四种坏习惯,使心里不想事、手里不干事、关键时刻不顶事的领导干部“无处遁形”。

以“五星党支部”创建和“明星员



工”评选为切入点,形成了事事有人管、人人有事干的党建工作新机制,从而推动了良好风气的形成。锅炉车间党支部提出了党员有所“献”、党员有所“管”、党员有所“创”、党员有所“学”、党员有所“乐”、党员有所“制”的“六有党员管理法”,有效调动了党员参与生产管理的积极性。分解区域支部以“班组民主生活会”为平台,以“员工问题看板”为抓手,有效地解决了服务员工“最后一公里”的问题,稳定了员工队伍,凝聚了人心,提振了士气……

与此同时,中州铝业不断加大监督

职能和民主管理力度,通过舆论监督、诫勉谈话、问责等形式,使各项工作目标量化、责任到人。中州铝建党委推出的“走动式”服务,各级管理人员深入一线班组,深入施工现场,实现“点对点”、“面对面”的对接,在中州铝业冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目施工过程中,20多名副科级以上干部轮流盯在施工现场,共查出安全隐患30余项,解决了20多个施工难题。供销部加大市场调研力度,对原料、材料和备件采购全面推广“四位一体”分析,及时发现和解决两端市场对冲中的短板,用月度经营计划完成确保年度两端市场对冲目标的完成。第二氧化铝厂实施《科级干部动态管理办法》,确保党员干部始终在状态,急难险重冲在前,仅维修站就完成300余项检修任务,主动承担的分解区域精板换热器检修清理等外委检修项目,节约费用350余万元……

事无大小,落实就好。像这样彰

显执行力的事例不胜枚举,在资源保

全工作中,护矿队员们顶住压力,确

保“粮仓”安全。2015年,在三门峡分

公司和平顶山矿就成功处置了多起

盗采事件。值得一提的是,面对“穷凶恶极”的盗采人员,护矿队员们没有退缩,手持盾牌,挺起坚实的胸膛,组成一道“人墙”。令行禁止,使命必达,这或许就是中州人执行力建设的缩影。

中铝公司董事长、党组书记葛红林曾强调,制度的生命力在于有效执行,再好的制度不抓落实等于零。

当执行力成为企业的良好习惯,深深根植在企业每名员工的思想中、贯彻到行动中,企业必将有强大的凝聚力和战斗力,企业的发展之路也必将走得更加深远。

编后:审视2015,中州铝业在无比艰难的情况下实现了全年度盈利,实属不易,亮点多多。这其中,有中铝公司总部的正确领导,有各级政府的大力支持,有广大领导干部的身先士卒,更有广大员工的无私奉献和顽强拼搏。

成绩属于过去,未来需要开创。在看到成绩的同时,也要清醒认识到国际国内经济形势的严峻性和复杂性,我们正面临着前所未有的困难和挑战,各项工作还存在一定的不足和差距,这也是我们今后改进和努力的方向。

展望2016,公司有组织、技术、管理、人才、队伍等诸多优势,百尺竿头更进一步,只有切实行动起来,彻底消灭亏损点,减少出血点,才能在激烈的市场竞争中求得生存、在转型升级中谋取新的发展,为中国梦铝新篇章再添异彩。

2015年年终系列报道至此已经画上圆满的句号。文章可以有句号,但工作没有终点。革命尚未成功,同志更需努力。谨记,共勉。

