



2015 年 8 月 28 日
星 期 五 乙 未 年 七 月 十 五

中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝厂文化传媒中心 主办
河南省连续性内资（焦作）0006 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1129 期

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设



坚持发展不动摇,不断增强企业竞争力

内部资料 免费交流

中铝公司召开班组降本增效竞赛经验交流会

记者王玉霞报道 8 月 26 日,中铝公司召开班组降本增效竞赛经验交流视频会。中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民作重要讲话。中州铝业党委副书记巩鸣,相关部门、二级单位负责人、运营转型骨干、部分班组长代表在中州分会场参加会议。

贵州企业、青海分公司、山东华宇、中州铝业、东轻公司分别在会上就本企业降本增效竞赛经验作了介绍。中州铝业党委副书记巩鸣代表中州铝业在会上作了《搭建创新平台、激励班组降本增效》的经验介绍。

会议对各企业经验亮点进行点评,总结上半年竞赛工作,并对下一步工作提出了新要求。会议强调,下一步,各企业要将劳动竞赛与运营转型方法工具紧密结合,努力探索

基层单位降本增效的新路子、新载体,全力挖掘基层员工全力投身扭亏脱困实践的新形势、新途径,科学化、规范化、制度化地推动班组降本增效竞赛活动。要选树降本增效劳动竞赛典型,大力弘扬劳模精神,全面提升员工技术素质,推进竞赛整体水平提升。

刘祥民高级副总裁在讲话中提出三点要求:一是要以“三严三实”的精神扎实抓好班组降本增效劳动竞赛。全员创新,持续改进必须严字当头、重在实处,赛作风,赛能力,赛恒心,赛境界。在班组降本增效的顶层设计、激励机制、过程指导、成果固化等方面要经得起历史和实践的检验,让员工群众相信。二是班组降本增效劳动竞赛是运营转型落实在基层的重要载体。把班组降本增效劳

动竞赛作为练内功的重要方式,提升企业求生的基本技能。抓好立项管理、管控指导和成果固化。各企业要力争把固化的优秀成果进一步向上级推荐,得到社会的认可。三是要让全员创新、持续改进的理念蔚然成风。鼓励全员创新,多方位拓展持续改进,完善激励机制,构建并完善全流程的激励体系,让高层次人才合理合法“富”起来,激发全员持久的创新动力。

刘祥民高级副总裁指出,持续改进降本增效重点在一线、源泉在一线员工。扭亏脱困必须有句号,不能总在路上,要不断地发现和充分挖掘新的动力。

视频会后,中州铝业党委副书记巩鸣要求,一是要高度重视班组长和员工的作用,

把运营转型、科技创新、降本增效等工作认真落实到班组,相关部门要精心策划,运营管理师、基层运营转型骨干要热心帮助和指导班组运用运营转型的工具和方法,开展好降本增效劳动竞赛。二是运营转型强调全员参与,离不开班组和员工,要利用好竞赛这一群众性的工作方法,把运营转型在基层开展好。要进一步创新竞赛的模式、内容、组织,用运营转型的理念来指导竞赛,形成用竞赛推动转型,用创新推动竞赛的良性循环。三是用“严实”成就工作,不断持续改进,追求精益管理,发现问题、挖掘潜力。只有持续改进,固化成果,才能不断改进,再去挖掘潜力,最终提升业绩。谁能持久地创新,谁就能持续地取胜。

中州铝业冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目环境影响报告书通过专家组技术评审

安全环保健康部报道 8 月 25 日至 26 日,由河南省环保厅环评处组织、省环境工程评估中心主持召开了《中铝中州铝业有限公司冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目环境影响报告书》技术评审会。技术评审专家组、焦作市环保局、修武县环保局、中铝国际工程股份有限公司相关人员参加评审会议。

在踏勘现有工程、拟建工程

厂址、厂区周边环境保护目标后,技术评审专家组听取建设单位、评价单位对项目建设、环境影响评价报告书内容介绍,一致认为冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目环境影响报告书编制规范,评价内容符合有关导则要求,所提环境保护措施可行,评价结论可信,项目建成后环境影响程度可接受,同意通过环境影响报告书审查。

中州铝业召开营销采购工作整改专题会议

记者申三中报道 8 月 26 日,中州铝业召开营销采购工作整改专题会议。中州铝业领导巩鸣、牟学民,公司机关部室、二级单位负责人及其他相关人员参加会议。

会议传达了中铝公司 8 月 22 日召开的营销系统警示教育整改会议精神,学习了《中国铝业公司营销采购工作整改方案》精神,宣读了《中州铝业有限公司营销物流工作整改方案》。会议要求,各个单位和部门要按照整改方案的总体要求,结合本单位、部门的实际情况,制定时间表,明确责任,跟踪问效,常抓不懈,突出重点,确保把营销物流系统各项整改措施落到实处。

副总经理牟学民要求,要进一步梳理流程,严格程序,完善招标采购管理,要加强制度建设,切实整改物资配送、验收环节中发现的不严谨问题,建章立制,规范管理。要建立物资供应商诚信体系建设,制定配套管理制度,清理中间商,提高直供比例。要建立起营销物流工作置于“阳光”之下,营造风清气正的工作环境。

加强信用管理,组织人力、物力,采取管控措施,做好应收账款清理,确保企业资金安全。各个单位和部门要严格执行管理制度,严格规程,严守纪律,加强风险防控,落实整改措施,全面优化营销物流系统管理,为企业本质盈利做出应有的贡献。

党委副书记巩鸣强调,营销物流系统是风险防范的重要领域。各个单位和部门要提高对党风廉政建设重要性的认识,认真学习中铝公司党风廉政建设警示教育大会精神,从通报的典型案例中吸取教训,落实整改方案要求,忠诚干净担当,保持清正廉洁。要以问题为导向,加强制度建设,切实落实各级党委、纪委和主要负责人的责任,把目标要求落实到单位和部门,边查边改,立行立改,确保整改方案落实到位。要坚持把纪律挺在前面,严守政治纪律和政治规矩,推进“两个责任”落实,把加强党风廉政建设贯穿于整改的全过程之中,加强风险防控体系和监督体系建设,把营销物流工作置于“阳光”之下,营造风清气正的工作环境。

中州铝监督站获评全国建设工程质量监督机构先进单位

记者申三中 特约通讯员孙新民报道 日前,有色中州铝监督站被中国建筑行业协会工程建设质量监督与检测分会评为全国建设工程质量监督机构先进单位。

一年来,该站全体质量监督人员和工程管理部人员紧密配合,紧紧抓住提高工程质量这个关键,创新思路,严格监督,确保建设工程质量,安全监督工作稳步推进。

面对国家对建设工程新的规范要求,该站加强专业培训,组织参建单位学习了《有色金属矿山井巷工程施工规范》等 6 项标准规范的内容,规范各方质量行为。随着更多的建设工程管理模式进入到实际工作中,该站全面推行资料备案制度,严格按照注册登

记项目开展质量监督。针对基本建设产品的特殊性和隐蔽性,该站充分发挥检测室的“窗口”作用,及时捕捉进厂原材料和现场质量动态信息,为监督管理工作有的放矢提供了准确依据。

三门峡矿是目前全国最大的地下开采矿山,对中州铝业的长远发展有着举足轻重的影响,该站协助制定了该项目创优规划,将参建单位的质量目标要求具体化,并落实到工程实体质量控制的 key 部位。日常工作中,该站建立了月度考核奖励机制,采用日常检查、月度汇总落实的方式,逐项、分步推进,严格规范文明施工,促进了施工单位内部的主动自我检查,对质量和安全监管起到了良好的推动作用。

第二氧化铝厂石灰乳压滤项目进入试运行阶段

特约通讯员薛春香 记者简新义报道 历经一个多月的努力,中州铝业今年的重要技改项目——第二氧化铝厂石灰压滤项目基建结束,具备试车条件,流程设备的调试运行和通过能力考验工作在近期有序开展。

此前,该厂拜耳法系统石灰添加主要采用水化石灰乳,配料石灰乳送至调配工序后,需搭配部分精矿才能正常立盘过滤,而立盘过滤机产出的滤饼水分含量约为 40%,给配料系统带入了大量水分,增加了后续生产成本。为解决该问题,中州铝业决

定实施石灰添加系统优化改造。改造中,该厂协同相关单位和部门,制定了缜密的技改方案,狠抓项目施工计划的落实。该厂磨浮区域人员主动介入,参与管路流程改造以及新设备安装等,提前组织员工学习新工艺,进行设备操作、安全防护等业务培训,并针对间断试运行中暴露出的问题,及时分析,形成解决方案。

据了解,该项目投用后,可在满足原矿浆调配生产需要的同时,减少石灰添加带来的系统冲淡,对减轻溶出和蒸发系统生产负荷、降低汽耗有重要意义。



扫描二维码
关注订阅号《中州铝微讯》

编校 申三中 新闻热线 3501464

第二氧化铝厂产品质量稳步提升

增强意识 强化管理 改善指标

记者简新义报道 6 月份以来,第二氧化铝厂狠抓质量管理,增强全员质量意识,提升工序质量控制能力,有效促进产品质量改善。目前,以氧化钠、粒度和氧化铁为代表的多项氧化铝产品关键指标大幅改善。

6 月份,该厂氧化钠、粒度和氧化铁三项指标完成情况不尽人意,根据中国铝业氧化铝产品优质优价管理办法,氧化铝产品售价受到了不利影响。

氧化铝生产具有连续性强、流程长、工艺复杂、影响产品质量的因素多的特点,一旦某个环节异常波动,就会反应到产品质量上。该厂抓住重点生产环节,定向强化过程指标控制,以全方位推进“贯彻落实工序产品质量”活动为抓手,提高全员质量意识,树立“上道工序为下道工序服务,下道工序为上道工序提供条件”的全流程质量控制理念,调动全员参与质量控制的热情,发现并追踪解决影响产品质量的问题,确保每道工序为下道工序提供合格的产品。

该厂积极配合中州铝业开展砂状氧化铝攻关,每周召开产品质量会,组成现场调整实施小组,由专业技术人员负责每天监控调整生产情况。建立健全砂状氧化铝生产控制模型,以模型为指导,规范化、标准化调整指标,减少流程波动。在分解生产环节,实施精益化控制,抓分解降温制度的优化,对中间降温设备实施有计划的清理检修,提高中间降温能力,为砂状氧化铝生产提高首温创造条件。实施种分槽出料流程优化改造,有计划实施种分槽泡槽和结疤清理工作,提高种分槽有效容积,杜绝溢流现象,延长种分生产实际分解时间。科学调整种分分解制度,加大分解中间降温梯度,从工艺条件上降低氢氧化铝的不可洗碱,促进氢氧化铝颗粒长大和分解率提高,为下道工序提供优质稳定的氢氧化铝物料。

在氧化铝焙烧环节,加强氧化钠和粒度两项指标闭环管理,降低氧化铝产品中氧化钠含量,改善产品粒度。以入仓钠结果倒逼平盘过滤机氢氧化铝附碱控制,保证氧化钠指标可控。兼顾产品粒度改善和灼减两项指标,平衡把控好焙烧炉主炉温度控制范围,缩小偏差,减少波动,降低焙烧过程对粒度的影响。

同时,从源头严格控制进入系统的矿石硫,并根据粗、精液的硫含量,及时调整硝酸钠的添加量,除硫脱铁,保持氧化铁指标稳定可控。并摸索排除有机物的有效方法,减少有机物对系统的不良影响。

随着一系列举措的稳妥实施,优化改善的效果逐步显现。在 7 月份氧化钠指标环比优化 25.7%、粒度环比优化 33.33% 的基础上,8 月份,粒度指标继续保持稳定,氧化钠、氧化铁两项指标均优化到特级品水平,氧化铝产品质量得以显著提升。



记者 姜勇

也许是一种巧合,当九力科技信息控制车间技术员程福友被评为最美中州人的时候,恰好是他进厂工作整 10 年的日子。

采访之时,笔者问及他参加工

作这些年有哪些业绩时,他搬出了丰厚一摞证书:企业技术标兵、标兵、青年岗位能手、先进生产(工作者)者……

同时,他参与的《基于 VPN 虚拟专网的 IP 软交换通讯技术在远

程矿区的应用》项目,通过中国有色金属工业协会科技成果鉴定,达到国内领先水平。以他为主研

制

的《一种气体管路联管密封性的检测装置》等 3 项专利获得国家知识产权局专利授权。独著的四篇论文在省级、国家级期刊上发表。

这些是他在创新工作中做出成绩的最好证明。参加工作以来,先后在仪表车间、技术科等多个岗位的历练,让他积累了丰富的实践经验,并由一名仪表维护工成长为车间技术员,负责企业自动化控制系统维护技术支持与管理、新项目的建设和控制系统改造等工作。

工作中遇到技术问题,他总是抓住不放,锲而不舍,想方设法找到问题的解决办法。2013 年,他带领攻关小组先后拿下了焙烧 TPS、现场 PKS、电脑 XP 操作系统下安装 TPS 系统等三个难啃的“硬骨头”。特别是针对现场 PKS 系统

出现操作缓慢等不正常现象,他主动与霍尼韦尔工程师沟通,反复研究制定解决方案,最终掌握了服务器和操作站病毒防护技术。

2014 年,还是他带领团队成员,一口气完成了精液降温流程优化、三四线分解降温流程优化、压煮溶出技改等 6 个项目自控部分的建设。尤其是在精矿库扩建项目中,他大胆采用新技术,节省了项目投资成本,也节省了人力成本。同年 5 月,他被借调参与中州铝业能源管理中心项目建设,负责数据采集和施工图设计。方案制定过程中,针对不同的系统,他进行认真研究和咨询,对各种采集方式进行对比分析,经测试形成完整系统的测试报告,确定了最终的数据采集方式,为项目建设顺利推进打下了

坚实基础。

不仅在解决技术难题上他冲在前面,在项目建设中同样也有他努力的身影。溶出一二线间接加热项目,是他在前期的系统设计中巧妙利用了现有控制系统的备用卡件及其他设备,既节约了项目投资又提前了项目投产时间。焙烧炉混烧改造项目,还是他细心观察、反复研究,将两套燃气系统的功能进行设计和改动,实现了双气混烧可互备互补,有效减少指标波动,提高了生产的稳定性。



最美中州人

从“做事”到“做成事”

刘文书

曾看过这样一则故事。有一天,台湾著名作家刘墉和女儿一起浇花。女儿很快就浇完了,准备出去玩。这时,刘墉叫住了她,问:“你看看爸爸浇的花和你浇的花有什么不一样?”女儿看了看,觉得没有什么不一样。于是刘墉将女儿浇的花和自己浇的花都连根拔了起来,女儿一看,脸就红了,原来爸爸浇的花水都浸透到了根上,而自己浇的水仅仅只将表面的土淋湿了。刘墉语重心长地教育女儿,做事不能做表面功夫,一定要做彻

底,做到“根”上。

执行力是执行并完成任务的能力。其实它就像浇花一样,如果只是简单地做事,不用心,不细致,不看结果,只是敷衍了事,那就等于在浪费时间,做了跟没做没有什么两样。只做事,而不是做成事,这样的现象并不少见。就像我们有些工作一样,在抓,在查,在整改,但一些问题却时有发生。为什么?这里虽然可能有各种各样的客观原因,但没有把事真正做到“根”上是一个重要的主观原因。

从这个意义上讲,执行力的优劣直接体现在完成任务的效果上,其关键就是必须从“做事”转到“做成事”上。

愿每一个人都能从这则故事中得到启示,把工作做到极致。



大家谈

创新来自智慧

——记中州铝业最美中州人“创新之美”获得者程福友



全覆盖 零容忍 严执法 重实效

编者按

为切实做好当前安全生产工作,各单位相继落实中铝公司文件精神和中州铝业安全大检查部署,在全公司范围内开展了生产安全大检查和隐患排查治理工作,确保隐患整改措施、责任、资金、时限和预案“五落实”,保障生产环境安全。本期选登部分单位在安全大检查过程中的亮点行动,引导各单位和全体员工,认真抓好安全工作。

第二氧化铝厂 隐患排查治理重实效

记者杨俊华报道 近日,第二氧化铝厂遵照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的原则,强化事故隐患排查治理,确保生产现场作业安全,在全厂范围内展开全面安全生产大排查和综合治理活动。

此次排查治理活动分为策划和排查、治理整改、持续改进三个阶段进行。检查范围包括所有区域、岗位、人员、设施环节。从 8 月 20 日开始,9 月底结束。检查重点分为安全管理方面、危险化学品区域、特种设备与电气系统、粉尘爆炸区域、交通运输与消防、汛期安全六个方面。

为确保安全大排查深入推进,取得实效,该厂明确规定各区域主任、书记是此次安全隐患排查和综合治理的第一责任人,排查范围要求全面彻底、不留死角、不漏查、不漏改。

各区域单位根据实际情况,对第一阶段检查出的隐患进行分类整理,坚持“四不推”原则(即个人不推到班组、班组不推到区域、区域不推到二级单位、二级单位不推到上级主管部门),明确整改措施和责任人,确保整改到位,切实消除隐患。各专业管理中心加强跟踪督促,帮助对疑难问题的研究,落实治理方案和整改限期。

对排查出的问题实行“零容

忍”,对每一项隐患实行层层督办,做到整改措施、责任、资金、时限、预案“五到位”。活动要求整个检查过程要实现检查、整改层层负责、层层落实、层层签字确认,每项整改任务都有人负责,最终使安全大排查工作形成闭环,并能够持续改进。在第三阶段后,该厂将组织有关单位和专业人员对较大隐患的整改结果进行复查,使之符合“策划—排查—整改—验证—销号—再排查—再整改”闭环式的管理,确保万无一失,同时把检查中形成的好经验、好做法,及时总结提炼并固化执行。

根据活动安排,此次活动还将检查各级领导干部的安全职责履行情况,是否按照“党政同责”、“一岗双责”的要求开展安全生产“五同时”制度,并对各级领导干部学习贯彻《新安全生产法》、《新环保法》等情况进行检查。

动员会上,该厂负责人强调,各区域一定要借此契机把自身安全管理提升到一个新台阶,正确认识活动的重要性,检查分组合作,专业组检查可以交叉进行,干法、湿法区域可以交换进行,所有活动都按照说到要做到、做到要有记录的形式运作,各区域主要负责人要扎扎实实、以身作则,严谨做事,确保安全生产形势持续稳定。

九力科技 安全生产大检查不留死角

记者姜勇报道 8 月 24 日,九力科技召开安全生产大检查动员会,传达各级安全会议精神,部署近期安全大检查工作。

会议明确了此次安全大检查工作自即日起开始到 9 月底结束,所属各单位要本着对员工生命和财产安全负责的态度,坚持问题导向,从安全管理、危险化学品、特种设备与电气系统、项目施工、交通运输与消防、汛期安全六个方面细致开展工作,确保安全检查不流于形式、不留盲区、不留死角。

会议要求,所属各单位要明确职责、落实责任,切实抓好本单位的安全生产工作,要在前期安全隐

患排查治理工作的基础上,对各自的办公室、仓库等区域进行地毯式排查、整改,严禁易燃易爆品无序管理,并重点就运营部仓库、研发部检定间、维检车间仪表校验室等工作中可能使用到危化品的区域进行抽查。

会议强调,此次检查要加强领导、严肃纪律,严防搞形式、走过场;要狠抓各项措施落实,针对发现的问题制定有力措施,推动隐患整改;对工作推进落实不到位、隐患整改不力的,将对相关负责人和人员问责,务必确保安全生产大检查活动取得实效。

技术中心“四扣”拧紧安全弦

记者王卓音报道 日前,技术中心推行环环相扣的安全管理模式,绷紧员工安全弦,确保安全生产万无一失。

“一扣”:让劳动防护真正成为员工的第一道屏障。危险来临,要想让劳动防护用品发挥作用,就必须得按照要求正确穿戴好劳保用品。从防护眼镜的佩戴,到工作服的“三紧”,班长和安全员每班都会严把各岗位安全检查关,认

真做好现场监督、检查工作,确保每位员工坚持做到劳动防护用品穿戴齐全。

“二扣”:岗位员工交接班,一对一执行。班组人员对玻璃器皿缺损、分析设备的运行状况分工以及加样情况严格执行一对一交接制度,要求员工必须达到熟知班组所有岗位的安全生产职责,对班组存在的安全隐患坚持早发现、早解决。

“三扣”:针对薄弱环节,重点提示。在班前会上,班长根据班组人员精神、天气、生产运行情况,及时找出薄弱环节,提醒注意事项,给予重点提示,确保各项工作稳定有序进行。

“四扣”:集中组织安全学习。在分内工作完成之余,各班组都会积极开展安全知识、安全生产操作技能等方面的学习,努力提高员工的安全意识和安全技能。



近日,中州铝建组织开展“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”安全大检查,深入排查整治安全隐患,坚决堵塞安全生产管理漏洞,强化安全生产责任落实,提高安全生

产工作的领导力和执行力,增强全体员工安全意识,夯实安全管理基础,确保安全生产形势稳定。图为电修车间员工按操作规范进行电机清灰。

付艳玲 摄



近日,中州物流围绕现场管理、设备维护、流程规范等,组织各专业小组,按照检查、反馈、整改、验收、巩固的流

程,深入落实各项工作,确保生产运输秩序安全稳定。图为工务站区域人员正对路线隐患进行整改。

廉艳丽 摄

班前会

特约通讯员 于金立

中州铝建铆焊车间铆一班班前会热烈民主,简短实用,参加过的人都有同感。

8:05,班前会开始。“我先总结一下昨天的工作。”班长党建民开门见山:“昨天容器罐及烟道制作两项工作都按进度进行施工,孙欣在吊运材料移位时,能及时通知下边施工人员避让,做得不错,望继续保持。但是在这里我得批评一下老于。”

大家的眼睛齐刷刷地望向安全员于金立。班组的老安全员了,工作一贯踏实认真,能有什么问题?在大家的疑问中,党

班长继续说道:“昨天老于钻到罐子里焊接,陈浩在外边监护。直径 1 米,长 2 米,那么小小罐子,焊接产生的烟雾怎么排除,你们想过没有?天那么热,里面呆那么长时间,你想过会中暑没有?”

“这个,真没有。”

“这个,必须有。”班长看着老于:“今天施工,你说说该怎么干。”

老于探了探身子,一脸严肃地说:“今天要加强强制通风措施,设一个落地风扇,放在 2—3 米的距离,对着人孔门吹。用小排气扇,对着两端的法兰口抽气。另外,准备好防暑降温用品冰水、藿香正气水等,放在现场,轮换作业,控制作业时间不要超过 20 分钟。”

“完全正确,加十分。到底是安全员,讲得挺有科学道理啊。”几个青工夸道。

“你们就别瞎说了。”

大家哄堂而笑,布置完工作,班长说:“会议结束,今天就按老于说的干吧。”在轻松的气氛中,大伙儿开始了一天紧张的工作。

每到安全活动日,老于就要提前考虑学习什么,来增加大家的安全意识和安全技能。

一次,安全员老于发现有人不停电就背着焊把移位,就过去制止。后来放心不下,觉得有必要利用班组安全日为大家上了一课。

开会时,他给大家讲了一个案例:“前些年,建 6' 熟料窑时,河北泊头一家单位负责安装收尘系统,一个焊工扛着盘好的把线准备移动至下一个工作点时,因为焊机没有停电,焊把线破漏漏电,该焊工当场死亡。”

“这事儿我们经常做啊,没见出事啊。”

“是啊,每次我们拖把线来回走,也没停过电啊。”刚讲完,大家都开始议论纷纷。

“有时候焊接高处的位置,举着焊把感觉太沉,我都把焊把线搭在肩膀上,这样确实轻松了不少。我知道绝不止我一个人这样干过,不过不出事是运气好。”焊工陈浩说道,“在我知道这个案例之前,我跟你们一样,犯过同样的错误。以后可不能胡干了。”

“那多麻烦啊,拖个把线还得停电。怎么越干胆子越小了?”青工李明说道。

“是啊,越干胆子越小,这就对了。这 20 多年来,大家学过的案例,经历的事故还少吗?哪个事故不是因为马虎大意和冒险作业酿成的?”老于严肃地说,“通过今天的学习,大家能把这一点记住做好,就很不错了。”

安全日学习内容不在于多而在与精,员工主动参与,互动讨论,效果最佳。通过与铆一班交往,他们安全做的好,与注重实效的安全教育分不开,这一点也是我对铆一班最深的印象。



能源公司供电车间 电气安全大检查“重点”突出

特约通讯员李彩云报道 8 月 25 日,能源公司供电车间对所辖区域的电气系统进行安全大检查,坚决堵塞电气安全生产管理漏洞,强化安全生产责任落实,确保全年安全生产目标顺利实现。

此次检查重点是 110KV 系统、主变压器、主六千系统、电缆隧道、高低压配电室、电缆桥架等部位。

该车间检查人员深入现

场,对配电室、变压器室防雷设施是否完善;电缆沟是否有雨水渗透;供电主控室、配电值班室、主电缆隧道是否设有火灾自动报警器、烟雾火警信号装置、灭火装置和防止小动物进入的措施等各方面是否符合安全要求进行详细检查。

该车间对安全隐患进行分类统计,制定相应的改进措施和整改时间,确保安全生产。

第二氧化铝厂分解区域 精液浮游物合格率提高 26.15%

特约通讯员蒋满香报道 日前,第二氧化铝厂分解区域在攻关分解率优化和提高的情况下,持续优化精浮、母浮等主要经济技术指标,精液浮游物指标合格率提高了 26.15%,创下近期较好水平。

精液浮游物的好坏、合格率的高低,直接关系到氧化铝产品的级别。要想提高特级品率和一级品率,前道工序的控制至关重要。优化精液浮游物指标、提高合格率刻不容缓。

7 月中旬,该区域采取了一系列有效措施,从抓叶滤主操的操作入手,将员工的操作标准、责任心和经验有机结合,平衡了叶滤机通过量和循环时间的矛盾。在正常的通过能力下,循环时间按照常规的 300 秒执行,在允许的区间范围内,可以做微量的调整。在通过能力较差时,要求循环时间适当缩短,找到流量通过和指标优化的最佳点。同时,严格卸车时间,石灰乳量的调整也由粗放变得精细,精细操作把住了指标合格的第一道关口。

为保证叶滤机高效运行,区域制定了严格的叶滤机碱煮制度,碱煮周期一班一台雷打不动。碱煮温度、碱煮浓度的数据要求明确具体,

碱煮的有效时间近乎“死板”。同时,区域下发的查样、取样管理制度随时“绑定”,班组自查,班长、值班长的摸底抽查,区域派专人不定期抽查。三级查样制度环环相扣,对于发现的异常指标,及时寻找原因,快速调整。

29 天来,该区域针对精浮指标在工艺纪律和取样规范性的检查奖惩共计 5 项,为优化精液浮游物指标助了一臂之力。

叶滤机滤布的完好情况对指标的优化起至关重要的作用。四条生产线共计 13 台叶滤机,以往更换滤布多数按照周期进行。如今,岗位查样不好,清检班就要随时打开上封盲检查,在强力的手电光线下,磨损和破洞的滤布一览无余,100 多块滤布两个人轮番检查,破损的滤布一块块难逃清检工的慧眼,精浮高跑的“罪魁祸首”被一个个揪出来。

在全体员工的共同努力下,各项指标不断优化。查布、换布的工作量也大增,但是,得知精液浮游物合格率不断提高,大家都感到很欣慰。



加装“螺旋”解难题

特约通讯员 关宏甫

“喂,小关吗?现在废渣皮带停了,你和电工马上到配电室办理三方确认单,只给你三个小时时间。”当值班班长刘仕义发出指令。

第二氧化铝厂空压区域废渣皮带直接传输到资源管理站的 12' 皮带,近期由于大粒度废料多,经常出现 12' 皮带被砸烂、撕裂等现象。空压区域主任王春平及支持工程师丁庆祝经过现场研究和可行性分析,决定在废渣皮带机头处加装小螺旋,从源头拦截大粒度废料和耐火砖。

8 月 13 日,钳工班成员张博、魏辉等早早做好准备,开始在废渣皮带机头处安装一套自制的小螺旋除瘤装置。一早,项目负责人关宏甫分工完毕,成员徐雪飞、魏辉准备电气焊

到现场,张博、赵艳彬将提前制作好的小螺旋和槽钢、角钢等运到现场。10:40,办理好三方确认单,支持工程师丁庆祝身先士卒,大家三人一组,分工协作,开始了拆卸、安装及高度调试。小螺旋的安装是本次工作的重头戏,定角度、定位置、搭支撑、吊螺旋……工作有条不紊地进行着。38℃ 的高温天气考验着大家,他们戴着厚厚的防尘口罩,很是闷热,身上的工作服湿得透透的。到了中午就餐时间,大家没有停下手头的工作,此时,他们只有一个目标——在 13:00 之前送电运行。

为了提高效率,大家兵分两路,一组在东侧加流槽,一组在西侧加电机底座,大家一边紧张安装,一边相互提醒,“天热,出汗多,多喝水补充水分。”“戴好电焊手套,防止触电。”……

13:00,随着电工班长王战军的一声提醒:“闪开,准备启动小螺旋。”小螺旋平稳、飞快地运转,现场所有人员脸上露出轻松的笑容,这标志着小螺旋的主体安装工作顺利完成。



由于标准砝码在日常管理过程中会造成生锈或磨损,影响计量称重结果。为了确保校秤的精确性,8 月 18-19 日,九力科技计量车间加班加点对 25 块标准砝码进行除锈、油漆等维护工作,为中州铝业进出口大宗原材料标准计量打下了坚实的基础。

姜勇 摄



抽丝剥茧查根源 锚铢必较降成本

氧化铝厂动力成本同比降低 18%

记者刘书文报道 持续改进,精益发展。上半年,氧化铝厂以“降低化学品动力成本”为核心项目,以“以点带面、遍地开花”的形式开展运营转型工作,运用技术人员引领、班组带项目、全员参与等措施,上半年,化学品动力成本同比降低 89 元,降幅达 18%,转型收益 1579 万元。

2015 年,公司运营转型进入持续改进阶段,平稳向精益方向纵深发展。氧化铝厂以核心项目引领、模范工厂创建、CBS 模块推广三项工作为重点开展运营转型工作。年初,在对去年核心项目进行梳理的同时,根据该厂现状,确定降低化学品动力成本核心项目。厂长亲自带队,各科室、车间负责人组成项目组从

生产源头开始了对动力成本关键因素的分析、诊断。并以 2014 年化学品动力成本平均值为基期,以汽耗、电耗、水耗降本潜力点、确定目标值。同时,开展多项激励措施和劳动竞赛,提高广大员工的参与热情。

项目组采用问题树的方法,从用汽点、工艺流程、工艺指标、工艺技术、蒸汽量统计、设备开停车、清检作业等方面,全面分析影响蒸汽单耗的因素;水耗高的因素从来料、操作、生产、设备四个方面来分析诊断;而综合电耗高则从干白、超细、高白三个品种生产线上去找影响因素,共确定了三个二级改善项目,10 个改善举措,15 项改善活动。

针对确定的三个二级改善项目,该厂立足

岗位、班组带项目、全员参与开展攻关活动。相关车间根据各项因素的影响因素所辖区自领项目到班组、岗位,按照改善措施制定计划,采用 10 个改善措施,对 15 项改善活动大刀阔斧地开展了优化和改善。

针对阀门长开、配料固含量高、无种子制备设备、脱硅与成品共用蒸汽管、清检人员技能不足、制度执行不到位 6 项造成蒸汽消耗高的改善点,脱硅车间采取碱液加热流程优化、分解车间协调将配料固含保持在合适的范围内、强化工艺制度等,清检班组提高员工技能,该厂则努力调整生产模式减少波动,全厂全方位的降汽耗活动迅速展开……

水耗重点在操作、水温差异、计量表损坏

方面,电耗在三个品种的生产线上存在着三高:附碱高、电加热器耗电高和白点超标。于是,两个成品车间采取修订消耗指标考核权重、控制水温、更换计量表、制定合理洗涤时间、根据来料情况及及时调整主机温度等多项措施,以班组带项目、岗位人员参与的降低水、电耗攻关活动有措施、有计划、有责任人地拉网式进行……

多项激励措施的有效实施,大大激发了员工参与班组带项目的热情,按 TIPS 计划 L1 级计划 14 项完成率 100%,年平均产量 2.88 万吨,同比升高 42%,6 月份产量达 3.52 万吨,创机构改革以来新高。上半年化学品动力成本同比降幅达 18%,转型收益 1579 万元。

供销部产品管理站

以需定措再利用

记者张莹报道 今年 1—8 月份以来,供销部产品管理站回收组积极找准工作切入点,采取以需定措的办法,有效促进废旧物资再利用。截至到发稿前,废旧物资二次利用发发出库 96.7 吨,折合余额约 26.4 万余元。

该科站把工作重点从外销转移到加强废旧物资分拣、分类以及促进各生产单位对废旧物资的利用上来。在工作中积极拓宽废旧物资二次利用渠道,加强废旧物资再利用工作。首先,将库

区堆放区域重新规划,分类挑选,适点存放,设专人将分拣出的废旧物资逐一进行登记,在生产单位需要时,及时提供信息,供使用单位进行领用。其次,派专入下现场收集废旧物资的同时,到各生产车间收集所需物资种类信息,针对需求,及时组织人力分拣、切割,便于使用单位领用。



沉稳的 60 秒

——第二氧化铝厂成品区域成功避免一起重大停炉事故记

特约通讯员 魏铮东

60 秒的时间,是一个很短的时间,尤其是在处理设备故障时,更是惊心动魄,分秒必争。

7 月 7 日,第二氧化铝厂成品区域软空工李颖运用多年的工作经验,从发现设备跳停到备用设备启动,仅用了不到 60 秒,她成功避免了一起重大停炉事故。

在成品区域工作过的人都知道,空压机跳停之后,如果不能在两分钟内重新启动,压力一旦低于 6 公斤,燃烧站就会停车,也就意味成品生产全部中断。因为空压机是给 5 台焙烧炉燃烧站提供仪表风的,没有仪表风,所有燃烧站自动阀门都会自动关闭,焙烧炉就会连锁停车。

7 月 7 日早上 9:10,3^号空压机突然故障跳停,但是成品生产却依然稳定运行,发生了什么?奇迹吗?

事情是这样的:这天

刚刚巡检完设备的软空工李颖,正在操作室内填写巡检记录时,突然耳边一静,她的心顿时一惊!多年的工作经验使她瞬间反应过来:不好,空压机跳停了!

她没有紧张失措,而是从椅子上蹭的一下弹了起来,拿起电话就给班长汇报:3^号空压机突然跳停,赶紧联系处理。娇小微胖的身躯此刻显得是那么敏捷,10 秒钟,她就到了 3^号空压机前。复位、启动,李颖熟练地在液晶屏幕上操作着,可是居然没开起来。李颖心中一沉,她没有犹豫,马上来到 1^号空压机跟前,按照应急预案,启动 1^号空压机。

“嗡”的一声,空压机顺利启动,开阀门,关放散,所有操作在不到 30 秒内完成。此时,李颖才感觉到腿有些发软,紧张情绪蔓延过来。她双手扶着空压机,警惕的双眼一眨不眨的盯着压力表。

6.5 公斤,6.6 公斤……压力慢慢地恢复到 7.5 公斤,终于正常了。



能源公司供电车间把加强设备维护、精细检修、延长设备运行周期作为降低备件费用、减少检修工作的重要举措,有效降低了车间的备件备件费用。图为车间员工用刀片一点点刮去刚拆卸下来的避雷器外表油污,以备再次利用。

李彩云 摄



他,好亮

特约通讯员 刘黎明

好亮是谁?就是中州铝建检修车间综合三班钳工翟好亮。参加工作十多年来,他敬业爱岗、吃苦耐劳、肯动脑筋、刻苦钻研,在平凡的设备检修岗位上创造出了不平凡的业绩。

吃苦耐劳是车间员工对翟好亮一贯的评价。多年来,翟好亮的足迹遍布检修现场的每一个角落,无论是炎炎夏日,还是三九寒冬,他总是身先士卒,哪

里最需要、哪里有艰苦,哪里就有他忙碌的身影。一如既往,无怨无悔。不久前的浮选机抢修,正是盛夏季节,此时的磨浮厂房里如同一个大蒸笼。翟好亮冒着酷暑,抢着钻进浮选机槽里进行工作。一会儿上来,浑身汗水和着料灰,像在泥里滚过一样。有人见了问他图个啥,他说,我曾经是一名军人,任何时候我绝不能给军人丢脸。朴实的言语,却分明充满责任。

过硬的技术是把工作干好的必要条件,翟好亮深知这一点。正因如此,十几年来,翟好亮

一直努力学习,不断提高自己的技能。在他带班或参与的检修作业项目中,一次试车成功率达到 90%以上。上半年,能源公司锅炉车间排粉机检修作业中,他对质量要求精益求精,试车过程中不漏粉、不漏油、不漏水、不漏气、不发热,径向振动小于 0.01mm,轴向振动小于 0.02mm,创历史最好水平。

脑瓜灵活、肯动脑筋是翟好亮一惯的秉性。在浮选机分配器更换作业中,经过思考和测量,他改变传统作业方法,每次更换可比以前节省作业时间 1 个班,

提高工作效率一倍以上。如今,此方法在该车间推广,成为该项作业检修的通用作业方法。

这就是翟好亮,在设备检修这个小舞台上,在平凡的工作上谱写着一曲华丽的人生乐章。



为准确掌握矿层变化规律,提高岗位人员对矿石品位的识别能力,近日,焦作矿济源工区在矿部及相关科室的大力支持下重建了化验室。

8 月 19 日~20 日,该矿委派生产科技术人员对济源工区前期化验室重建进行验收,并对工区员工进行了为期两天的理论和实操培训。随后,参加培训的人员在专业技术人员和培训老师的指导下分别进行了独自操作。

经过系统培训,大家初步掌握了制样、化验、分析等操作程序,为下一步工作的顺利开展奠定了基础。

郭斌摄 / 刘珂文

特约通讯员王敬宇报道 第二氧化铝厂溶出区域以开展岗位培训、精抓关键指标、坚持三级点检制度、喂料泵计划检修等措施,努力提高产量,近阶段机组进料量达到 484.39 m³/h,后加矿产量环比升高 30%以上,均创下今年以来最好水平。

喂料泵稳定运行是确保溶出机组稳定运行的关键因素之一。该区域加大对对此设备的日常维护,精细点检,并利用机组检修的有利时机对喂料泵全面消除。针对常见故障,采取岗位培训的方法,提升岗位员工操作技能,实现人人能掌握、发现和排除简单故障能力的目标。设备维护重在平时,区域实现目视化点检标准,严格执行岗位点检、专业点检和领导巡检三级点检制

拓思路 凝心力 抓指标 提产量

第二氧化铝厂溶出机组进料量创历史新高

度,确保喂料泵正常稳定运行。溶出机组操作上,重点抓好产量、指标、各类消耗的控制,将其细化到个人、量化考核。通过每一台机组的主操业绩排名,对比手法,使每名主操的技术指标和控制参数一目了然。同时,挂钩奖惩和全方位考核,形成良性竞争工作氛围,促进岗位员工责任心和操作技能不断提升。指标货币化管理使他们“斤斤计较”,主操们做到不因某一个指标的波动影响整体,使每一个指标都在控制范围内。

为确保沉降系统均衡稳定、液量顺利通过,沉降主操用手操作,做好与调度、分解区域的沟通。7 月份,溶出三组检修,沉降片区完成二线一洗 U 型弯管更换和后槽提料管管义两项改

造,解决了影响一洗溢流问题,恢复了正常流程的作用。为了降低消耗,规范岗位操作行为,达到降低外排赤泥 L/S 目标。针对液量通过困难和外排赤泥 L/S 居高不下,近期拜耳法系统沉降末次 L/S 偏高,赤泥附损较大的现状,溶出区域规定分离、洗涤各次 L/S 控制范围,并开展短距离劳动竞赛,专业技术人员跟班作业,进一步优化指标。

机构整合后,该区域将溶出机组和沉降系统的检修融为一体,重新制定《溶出区域质量工期管理考核细则》。对检修质量工期管理、现场环境设备维护、高温天气安全生产等方面的考核管理制度展开“增容优化”,体现多劳多得、绩效效益倾斜以及公平、公正、公开原则。该细则



“衷情”仪表

——记中州铝业 7 月份明星员工王欣欣

王欣欣,九力科
技维修车间检二班仪
表维护工。

7 月 6 日,临近下班时接到调度指令,便马上赶到溶出二组排查稀稀槽液位计不稳定的原因,从现场的变送器到屋里变送器测量环节的每一个步骤,他都认真检查,最终筛查出隔离器里一个接头松脱了。经过认真处理,当他看到流程画面上稳定显示的稀稀槽液位,他擦擦头上的汗水,拿起工具包又赶到了磨浮 4^号皮带。

7 月 7 日 3:00,班组电话又一次响起,原来是第二氧化铝厂熟料车间 2^号磨 3^号称有故障。他顾不上一天的疲惫与困倦,来到现场就认真询问故障点,从测速传感器到称重传感器,他都一一仔细检查。排除现场传感器后,又回到操作室检查变送器的设置。他认真地检查设备的每一项设置,最后终于找到了问题点,修改完设置,顺利实现了远程设置与实际下料的统一。

此刻,已是凌晨四点钟。这个晚上,他和同事前后共处理各类现场故障 11 次。

结石“克星”

——记中州铝业 7 月份明星员工范文胜

范文胜,职工医院医
务科主任、外科副主任
医师,焦作、新乡普外专
业委员会委员。

从事普外临床工作 20 多年。他在胆囊结石治疗方面,积累了丰富的临床经验。在熟练掌握腹腔镜技术的基础上,他还开展了腹腔镜下胃癌根治术。前不久,获嘉县黄堤镇一位 81 岁高龄的老人前来就诊,经检查确诊为胃底贲门腺癌。考虑到老人年事已高,医院经多方会诊后,制定了科学周密的手术方案,对老人实施了胃癌根治术,手术非常成功。

事后病人家属拿出 500 元红包对范主任表示感谢,被他婉言拒绝。老人痊愈出院后,带领全家率领锣鼓队,敲锣打鼓、载歌载舞来到医院,患者儿子将印有“悬壶济世、治病救人”、“神刀一挥病魔除,医德高尚暖人心”的锦旗分别交到院领导和范主任的手中,并紧紧地拉住院领导和范主任的手不断说着感激的话。

如今,他被大家称为胆囊结石的克星。

维修能手

——记中州铝业 7 月份明星员工张勇

张勇,中州铝
厂厂区物业站维修
工。被大伙儿称为
设备维护的能手。

进入盛夏用水高峰期,老化腐蚀的厂区管网时常发生跑冒滴漏现象,水的浪费成了张勇的心头病。于是,张勇严格坚持设备巡检制,对设备实施点检定修和计划检修相结合的管理办法,既提高了设备完好率,又节约了费用。

今年以来,他参与厂区维修达 100 余项,排查维修跑冒滴漏现象 10 余次,仅在 7 月份的维修记录上,创下了维修更换阀门 180 处、抢救地下管网浪费 100 米的记录,有效地杜绝了水资源的浪费。在确保各项工作质量改进同时,降低机物料的消耗,从而有效降低运营成本。

“警花”绽放

——记中州铝业 7 月份明星员工刘芳

刘芳,民警大
队二分队队员。
西北门岗是中
州铝业的“形象
岗”,要求制服整齐划一、站岗英姿挺拔、动作标
准规范。民警大队尽量挑选年轻队员在西北门
岗值勤,刘芳则一直负责西门岗“一卡通”的收
卡工作。在工作中,她不折不扣地完成好收卡登
记任务的同时,认真做好西门岗的卫生清理工
作,为进出厂人员展示了干净、整洁的良好环
境。

近两个月时间,西北门岗人员缩减三分之一,执勤任务加重。刘芳克服孩子小且正在生病的困难,主动向大队提出到西北门岗顶岗。西北门岗在执勤站姿、执勤手势和执勤服装等方面要求很严,为提高业务技能,尽快适应西北门岗工作,她主动放弃休息时间,积极主动地向分队长和同事们学习,练习业务技能,丝毫没有放松对自己的要求。骄阳似火,她不畏烈日暴晒,笔直地挺立在岗亭上,认真负责地对每一辆车辆进行检查,一个轮班下来,衣服完全湿透了。“挺好的,这样我可以减肥了。”对此,刘芳倒很乐

观。

夯基础 强服务 重实效

——记中州铝业二季度“五星党支部”创建工作成绩突出单位第二氧化铝厂分解区域党支部

特约通讯员 靳磊

一直以来,第二氧化铝厂分解区域党支部在该厂党委的正确领导下,将“五星党支部”创建工作融入车间生产中心工作,突出目标导向,紧紧围绕生产的难点、员工生活的难点,开展技术攻关、小改小革、员工培训、关爱员工等活动,在“五星党支部”创建活动中初见成效。

统一思想 夯实基础管理

该党支部认真开展“三会一课”、民主生活会、批评与自我批评等组织活动,组织党员、干部认真学习新政策、新规定。同时,扎实开展党的群众路线教育实践活动,每月围绕党建知

识和专业业务知识坚持召开中心组学习,提升且巩固了党员干部的理论素养和管理水平,统一思想,认清形势,达到了心往一处想、劲往一处使的目的。坚持“四必访、五必谈”制度,二季度,该党支部对困难员工进行家访9人次,与员工谈心16人次,对生病员工进行探望。

该党支部紧密结合安全生产形势,将强化员工安全意识、提升员工安全素养、提高操作技能做为安全教育重点,持续推进安全教育工作。针对习惯性违章行为分析研究违章发生的规律,为进一步推进安全宣传教育积累经验。

深入基层 提高服务质量

通过开展深入到一线员工中去、深入到生产现场中去等活动,帮助员

工解决生产、生活、学习难题,员工反映的问题能及时得到解决,一些似是而非、捕风捉影的事情也得到正面、正确的解答,干群关系变得越来越和谐。

同时,该党支部积极开展党员技术攻关活动,解决生产中的难题。为确保立盘盘面不压停,需要快速开关阀门。为降低员工的工作强度,党员孙百顺牵头组织人员将原阀门改装成电动阀。党员王勇罡牵头,孙百顺、徐晓东、何国顺、张占红配合,将立盘进料手动阀改为电动阀,由两人操作改为1人操作,既减轻了员工的劳动强度,也达到了减员增效的目的。车间精板、宽板等换热设备按照清理周期,每天都要倒流程。由于管道粗,每次倒流程都需要3-4名员工,费时,费力。党员王勇罡牵头,何国顺、王检武、丁宏伟、王学

军、徐晓东配合,将这些关键部位由插板阀换为插板阀后,1个人,1把扳手10分钟左右就可倒好流程。

责任到人 狠抓工作落实

为及时掌握员工所思、所想,解决员工反映的问题,该党支部要求责任到人,问题及时反馈车间、工区两级,明确内容、完成时间、责任人。问题解决后,实施人要签字,安排人确认,管理人员执行人员受员工监督。

车间领导、党支部委员与班组实行“结对子”的方式,达到了1+1大于2的效果。班组民主生活会必须有一名车间管理人员或者支部委员参加,真正弄清员工所思、所想,增强服务员工、服务生产的针对性,对员工提出的生活、生产、设备、指标、安全、管理、奖金分配等问题,逐一解决。

“五星党支部”创建活动中,该党支部员工的工作积极性明显提高,现场治理、工作业绩等各方面工作都得到厂部各级领导的认可和表扬。党支部将员工提出的热点、难点问题集中汇总,张贴到TIPS看板,受到全体员工、党员、干部的“四风”问题也得到了明显改观,企业健康度显著提升。



实干的无悔青春

特约通讯员 李彩云

自从来到中州铝业,不管是从事电力系统计算机后台维护工作,还是解决生产现场电力瓶颈问题,他都全身心投入,认真对待每一项工作。扎实的理论基础,务实的工作态度,赢得了领导和同事们的信任和支持。他,就是能源公司供电车间区域工程师史永波。

在日常工作中,史永波本着电气系统安全稳定运行是最大的经济效益的原则,作为区域工程师带头对电气系统进行隐患治理。在4"-7"锅炉操作平台,高温、粉尘经常造成电动阀门启动不灵敏,影响正常操作。发现这一问题后,经过反复比较,仔细推敲,他先后完成炉机10余台电动阀门电气回路改造工作,使阀门远离高温设备,便于人员维护、操作,极大提高了设备运行的安全系数。

在本质盈利的关键时期,史永波以项目认领方式为载体,积极挖掘速赢项目。他主持优化电气系统同期装置运行、消除6"机组控制系统有故障误、12"-14"给水泵与节能改造;改造4"-5"炉给粉机电气系统、老输煤皮带系统、11"-12"皮带电气控制柜六个速赢项目,占能源公司2014

年全年速赢项目数量的三分之一,创造经济效益170万元。

在车间设备管理工作中,史永波发挥自己的专业特长,通过设计建立相应设备点巡检电子信息平台,有效掌握设备运行状况。持续优化电力后台SCADA综合自动化系统、WEB发布系统、电量采集发布HL3000系统,提高其运行周期,保证了中州电力系

统大动脉多年的高效安全运行。今年初,作为公司基建项目电气组负责人,他全面参与到燃煤锅炉烟气脱硝除尘综合治理、8"锅炉等项目的施工过程中,参与相关项目方案的讨论、制定,协调解决施工过程中的电气问题。根据现场交叉施工单位多、施工地点处于电收尘与脱硫系统之间、危险点源多、施工环境复杂等不利因素,他着手编制现场临时用电细则,规范用电行为,每天奔波在施工现场了解用电单位需求,在稳步推进工程进度的同时,保证了施工单位的用电安全。



加分

特约通讯员 郭洁

周五,四点半一上班,大伙伙儿就都围在桌子上抢着看晨会记录本。在关心车间晨会精神的同时,大家都如约而发现一个问题:“啊,陈光明的设备卫生又加分了。”“嗯,可不是吗,怎么又加分了。”“大家七嘴八舌的议论声立即在会议室弥漫开来。陈光明坐在角落里不好意思地笑笑,没说一句话。

班前会结束后,我悄悄留下,问:“你的卫生怎么干的?次次受表扬?讲讲经验吧。”他却忙着接班,冲我神秘一笑,匆匆就走了。我采访不成,决定微服私访。

吃过晚饭,我来到螺旋操作室,只有班长小韩在那坚守。

“其他人呢?”“都去干卫生了。”“这么热的桑拿天,真拼呀。”我心里不禁赞叹,脚步却没有停下,来到了7"窑刮板平台。

果然,那个熟悉的身影全副武装,正拿着刷子在清理设备上的灰尘。我到旁边的设备上仔细观察,真的有一大截差距。陈光明的设备上没有结灰,刮板螺丝干干净净,没有一点儿结疤,加过油

的轴承安静地运转,钢平台上也被打扫的一尘不染。

“嗨,真干净呀,该结束了吧,歇歇。”我冷不丁跟陈光明打招呼,惊动了他。

“还得一会儿,我再用抹布把设备擦一遍。”“啊,这够干净了,怎么还要擦?”“天气热,多擦擦,设备散热好。”他一边回答我,一边拿着焊条认真地清理轴承边上的油泥。

“你设备上的结疤是怎么弄掉的?这可不好清呀。”见他不是太忙,我赶紧“取经”。“结疤时间长了,不好清,要拿镐头打,硬得很,所以,必须经常清,都清出来了,就好弄多了。”“那油泥呢,油泥你是怎么清的?”我继续发问。他耐心地指给我看:“设备上的油泥可以先用刮刀刮一遍,再拿布擦,地面的漏油用灰垫垫,都得经常干才好保持。”

我不好意思再打扰他,自觉地离开了。“取经”之后,我才明白,所谓一分耕耘一分收获,陈光明的“加分”真的不是白加的。



光辉岁月 三中 摄

全员行动抓落实 坚决实现本质盈利目标

申洪波

今年以来,中州铝业在实施“分转子”改革之后,面对市场持续疲软,本质盈利面临重大挑战的关键时间节点上,在全体员工努力下,上半年持续保持盈利的良好势头,但距离盈利目标还有一定差距。中州铝业审时度势,提出了下半年坚决实现全年生产经营目标的总动员令,号召全体员工认清形势,奋发图存,为开创中州铝业新的辉煌而拼搏。

坚决实现本质盈利目标,我们就要彻底转变思想观念。员工思想不统一,一部分人思想消极,认为我们的企业能保持现在的状态就不错了,多少年来风风雨雨,不

过如此,不会再有好的发展,对企业的前途显得信心不足,得过且过,对企业的命运漠不关心;还有一部分员工思想过于自信,认为去年那么困难都挺过来了,现在实现了盈利,于是,便又沉浸在以往企业形势好的想象中,放松了对自己的要求。

我们要彻底转变这两种观念,既要认清当前的真正形势,感觉到我们的压力,又要持积极向上的乐观精神,变压力为动力。沧海横流,方显英雄本色,越是在困难时期,越是能锻炼我们的能力,我们只有彻底转变观念,统一思想,摒弃不利于企业发展的任何消极行为,发扬不怕苦的优良

作风,乐于奉献,实现自我价值,我们就能够战胜一切困难,实现本质盈利目标。

坚决实现本质盈利目标,我们应该从全员做起,从小事做起,有些人认为目标的实现是领导的事情,领导让我们怎么干,我们干好就是了;还有些员工认为,实现本质盈利目标只有从大处着手,与我们员工个人关系不大。其实不然,我们企业真正的主人,我们离不开企业,企业离不开我们,我们就是要集思广益,发挥每个人的聪明才智,众人拾柴火焰高,细流汇成大河,我们只有万众一心,才能迸发出巨大的力量。从小事做起,才能做好大事,节约一滴水,

一度电,一颗螺丝钉……小事做好了,不仅仅积少成多节约成本,而且能养成良好的工作习惯。

坚决实现本质盈利目标,不能只停留在口号上,要落实到行动中去,脚踏实地,时不我待,时不再来,勇于担当,开拓创新,为了企业的美好明天施展自己的才华,展现自己的风采。



秋色

李红芬

每当这个季节来临,天地间的颜色就变得无法言说。或许,天上的彩虹突遇狂风骤雨,被洗刷得残缺失色。于是,地上便有了,千百种的黄色稀释着亿万种的绿色,若干种的红色浓淡着深邃的大地褐。再看那秋,只顾埋头收获着带了浓香的斑斓,哪还管她眼前已变幻了多少种金色。

用“情”打开“连心锁”

王海军

企业文化理念是员工与企业相识、相知、相守的“连心锁”。发展企业、惠及员工是企业始终坚守的使命之一,依靠员工办企业,企业发展靠大家。因此,善待员工,以人为本,彰显企业“人情味儿”,才能使企业与员工情相融、心相通、力相合。

作为一名生产基层的普通员工,在公司这些年里,时常感触到那暖暖的人情味儿。每次生日或收到车间生日贺卡、生日小礼品,或收到一份精美的生日蛋糕。同时,也耳闻目睹了其他员工领取小礼物时的那份喜悦,亲身感受到了公司、氧化铝厂以及车间领导对员工生活合理需求尽量满足、工作困难全力帮助的那份浓浓关怀。在不知不觉中心,我渐渐融入这个温暖的大家庭,怀抱感恩之心,与公司同呼吸、共奋斗、无怨无悔。

“人非草木,孰能无情?”企业付出真情与真诚,广大员工回报以真心与真意。企业以人为本,视员工为亲人;员工以厂为家,爱岗敬业,企业与员工心手相携,寻求共好,共谋发展。企业是一个布满人文气息的团体,企业为员工平衡心理、解疑释惑、鼓气提劲,让员工真正感受到被尊重、被善待、被理解,得到人格上的自信,产生自豪感、使命感、优越感和归属感,促使个人价值观与企业发展紧密相联、浑然一体。

善待员工,人性化



管理,必将构筑一个和谐的企业,它不仅

可以激励员工不断

提高自身素养,也

能激励他们为实

现企业发展目标

做出更大的贡献。



中考结束,儿子以高出预估30分的历史最好成绩将初中生活圆满收官。

目标决定行动的方向。心中有目标,千斤重担也能挑;心中无目标,一根稻草压弯腰。刚考到郑州中学时,也对孩子充满期望,和大多数家长一样梦寐以求望子成龙,但有些想法显然是不切合实际的。入学后的第一次考试,孩子年级排在200多名,一个不是太好也不坏的成绩,作为家长虽然焦急也是心有余而力不足。我和孩子进行了一次交谈,对目前的学习状况进行了分析,保持200多名的成绩可以上高中,但是无缘好高中,想考一个好的高中必须进年级前100名。在深思熟虑了几天后,儿子对我说:“妈妈,我一定要留在郑州上高中。”

儿子主动要求报补习班,而且还把班上两名学霸的名字贴在了补习班的课桌上。常听儿子提起这两名学霸,各科成绩都远远把儿子甩在身后,在我眼里是儿子不可逾越、可望而不可即的目标。初二下半学期,儿子成绩有所提升,考了年级154名,我鼓励儿子:“快了,离进入100名的目标不远了,再加把油。”一次月考后,儿子兴奋地告诉我:“我的数学成绩已经超过了常庚渊。”这是儿子写在课桌上的其中一个学霸的名字,这是儿子不懈努力的结果。初二期末考试,我收到学校发的校信通:“孩子成绩年级进步100名。”成绩提高的速度和效果超出我的预期,让我几乎不敢相信我对汉字的理解能力,让我帮我分析到底是进步了100名还是进步到100名了。儿子回来告诉我是考了年级54名,进步了100名,而且还发了进步学员奖和200元的奖学金。

儿子心中一直有个目标,他想考郑州的前三甲高中,我也一直在鼓励他,二模考试时儿子考了591分,离中考就剩两个月了,而前三甲的学校最少也要620分,儿子能行吗?目标就是方向,儿子唯有放手一搏。

中考成绩揭晓,儿子又一次给了我惊喜和震撼,儿子考了627分。只要有目标,并且拼尽全力去拼搏,就一定会创造奇迹。



守望者 温柔的雨 摄