



2015 年 7 月 31 日
星 期 五 乙 未 年 六 月 十 六

中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝业文化传媒中心 主办
河南省连续性内资 (焦作)0006 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1125 期

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

有梦想 有韧劲 有魄力 有品性



内部资料 免费交流

加强党的自身建设 做好员工群众工作

中州铝业党委召开 2015 年党群工作推进会

记者周淑芳报道 7 月 29 日,中州铝业党委召开 2015 年党群工作推进会,公司党委副书记巩鸣,各单位党委(总支)书记、党支部书记、政工干事和受表彰人员参加会议。

会议对于景斌等 10 名公司评选出的“最美中州人”和技术中心等四家二季度“提升企业健康度项目”成绩突出单位进行了表彰。氧化铝厂成品车间党支部、能源公司锅炉车间党支部、第二氧化铝厂空压区域党支部、技术中心第三党支部书记先后作了“基层服务型党组织”创建等工作经验介绍。第二氧化铝厂磨浮区域党员于景斌对党员作用发挥进行了介绍,为加强党员管理,充分发挥党员先锋模范作用提供了有益启示。中州铝建铆焊车间党支部书记梁卫东发布了政研成果,为进一步做好思想政治工作研

究作出了示范。会上,对作经验介绍的先进单位和先进个人进行了创新工作奖励,鼓励更多的党支部书记和基层党员走上讲台,介绍创新成果。

巩鸣副书记就基层党组织承担的主要任务和怎样做好群众工作作了重要讲话。他指出,基层党组织是党联系群众、服务群众、做好群众工作的基础。车间党支部是组织生产经营管理的基层组织单位,是党支部工作的基础,在加强党的自身建设中具有特殊的位置和作用,体现了建设执政党的要求和新形势下群众工作的重要性,是党密切联系群众,为群众服务的平台和载体。公司年中工作会确定的目标、任务艰巨。完成目标,一要靠改革,二要靠群众,充分调动全体员工的积极性,从根本上增强企业活力和发展动

力,才能更好地实现目标,让员工享受发展改革的效益和成果。

就怎样做好群众工作,促进基层组织建设,结合企业政研工作,巩鸣副书记提出了四点要求:一是要调动员工的积极性,发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。突出中心工作,让党员了解各自单位和各自岗位的目标任务和措施,让员工参与到具体工作中,并对工作表现突出者给予奖励。二是要加强形势教育。用员工喜闻乐见的方式,做好厂情教育,让员工了解企业的处境,培养主人翁意识,主动做好工作。三是要开展各种劳动竞赛,实现企业和员工的互利共赢,激励员工给企业创造价值,为员工增加收入,让员工得到尊重,有荣誉感,四是广泛宣传劳模精神,凝聚正能量,营造良

好的舆论氛围。继续坚持优胜班组和明星员工的评选和宣传活动,围绕中心工作,采取多种形式,发挥宣传激励作用。

巩鸣副书记强调,做好群众工作,既要结合企业的重大问题,又要回应员工关心的问题,要把解决员工的思想问题和实际问题作为切入点,对员工关心的问题、提出的建议要做好面对面沟通,通过情感沟通,了解员工情感需求,帮助员工和员工家庭解决实际问题,真正把联系群众、树立服务意识作为党群工作的一项重要内容来抓。要守住企业稳定和员工队伍稳定两条底线,不能让员工看不起病、孩子上不起学。要通过加强党组织自身建设、加强组织基础管理和党员管理,切实做好提升企业健康度工作。

坚决实现本质盈利目标

特约评论员

7 月 23 日,中州铝业隆重召开了 2015 年年中工作会议。这是实施“分转子”后,面对市场持续疲软、本质脱困面临重大挑战新的时间节点上召开的一次重要会议。就如何保持上半年持续盈利的良好势头,坚决实现本质盈利目标,会议对下半年及未来三年工作任务进行了周密部署,提出了坚定不移深化改革,持续开展管理创新,努力实现转型升级,为完成年度经营目标而努力奋斗的工作思路。贯彻落实会议精神,坚决实现本质盈利目标,是中州铝业生存的前提和需要,也是中州铝业对公司党组和广大员工的庄严承诺,更是我们义不容辞的责任和历史赋予的神圣使命,是我们当前最大的政治任务。

坚决实现本质盈利目标,必须进一步坚定信心。今年上半年,面对产品价格不断下滑、偿还企业环保欠账等不利因素,广大干部员工迎难而上,埋头苦干,取得了良好业绩,企业成长性和健康度持续向好。实践充分证明,我们无法改变市场,但我们可以改变自己。只要我们有信心,敢于担当,努力拼搏,大胆创新,真抓实干,就没有过不去的火焰山。但是要清醒地认识到我们盈利的能力还不强,发展的基础还不牢固,在产品产量、指标,尤其是在产品质量上与先进企业比仍有很大差距,完成下半年 5100 万元利润目标困难和压力很大。同时,“分转子”后,作为市场竞争主体,中州铝业将按照新的运行方式独立面对市场,面对的风险和考验前所未有。我们没有退路,必须时刻保持清醒头脑,戒骄戒躁,坚决完成,这是我们的生存底线。在这关键时刻,全体干部员工都要深刻认识到自己的责任和使命,坚定必胜信念,继续发扬敢打敢拼的优良传统,凝聚克难攻坚的豪迈力量,敢于担当,敢于亮剑,敢于创新,始终把思想和行动统一到公司对市场的判断和把握上来,统一到公司的决策和部署上来,坚持经营目标不动摇,坚持挖潜增效不松劲,坚持转型升级不怕难,坚持改革创新不停步,坚持从严治党不松懈,盈利单位要扩大盈利,盈亏平衡单位要确保盈利,亏损单位要坚决止血,实现本质盈利目标,确保企业在行业大洗牌中保持健康成长,谱写中国梦铝新篇章的最美乐章。

坚决实现本质盈利目标,必须保持韧劲,全面落实好各项工作措施。曾庆猛总经理在年中工作会议上对下半年工作进行了部署,对各板块、各单位的工作提出具体要求,提出“八个坚持”的八方面重点工作,这是针对当前新情况新要求提出的,和年初职代会的总体工作思路和措施是一致的,我们必须全面贯彻落实好。尤其是要着力抓好基建技改新项目的进度、着力抓好市场化改革、着力做好调动员工积极性这三个方面,因为这些关乎中州铝业的发展后劲和企业活力,是克服困难、完成今年目标和今后三年发展任务的重要措施和法宝,也是对全体干部政治智慧和领导能力的考验。各单位要强化问题导向,倒逼措施落实,针对下半年任务分解目标,细化措施和进度,坚持“度月如年”,以天保周,以周保月,逐月追赶;要抓住“分转子”后的机遇,并始终保持本质脱困的良好势头,始终保持攻坚克难的韧劲,破除一切影响企业活力和生产力发展的因素,进一步解放思想,转变观念,做好各项工作,确保实现本质盈利目标。

坚决实现本质盈利目标,必须保持状态,努力践行对干部的新要求。政治路线确定之后,干部是决定因素。葛红林董事长对领导干部提出三点要求,即讲忠诚、讲尽责、讲拼搏。曾庆猛总经理也结合中州实际,对干部提出了四点要求,即有梦想、有韧劲、有魄力、有品性。这些要求实质上是一致的,都是“三严三实”的具体体现,各级领导干部要带头理解好、落实好。有梦想,就是要谋未来,要在中国梦铝新篇章的伟大实践中思考中州的定位,谋划中州的未来,设定中州的目标,为官一任,造福一方,努力为股东增值、企业增效、员工增收。有韧劲,就是在本质盈利遇到困难时,在降本增效遇到瓶颈时,要保持良好的状态,保持耐力,坚守定力,持续努力,咬定目标不动摇,努力不松劲,狠抓落实不懈怠,坚决完成各项任务目标。有魄力,就是要有改革进取的精神,以问题为导向,敢于探索,敢于碰硬,积极进取,破除一切思想障碍和体制机制障碍,破解遇到的一时难题,调动一切积极因素,以改革推动本质盈利,用改革促发展,让员工共享改革发展的成果。有品性,就是要保持优秀的政治品德,对党忠诚,坚定信念,执政为民,秉公用权,守住廉洁自律和道德底线,做政治上的明白人,时刻保持与时俱进、勇往直前的品格,讲责任、敢担当,做改革发展的开拓者。

时不我待,时不再来。乘着年中工作会议的东风,借着改革创新的良好发展势头,沿着“优先矿业、精干铝业、盘活辅业”的发展方向,让我们施展才华、展现风采,在实现本质盈利、推进中国梦铝新篇章的伟大征程中铸就中州人不朽的丰碑。



中州铝业 召开新立技术攻关项目动员会

特约通讯员贾音 记者王卓音报道 日前,中州铝业召开上半年技术攻关项目总结会及下半年新立技术攻关项目动员会,公司副总工程师黄昂,公司科技委员会专家、各单位技术负责人参加会议。

会上,各项目负责人汇报了上半年所负责的项目工作进展情况,与会专家听取汇报并对各项目进行了评分。根据评审情况,确定“拜耳法溶出系统热平衡测定及乏汽综合利用”、“尾矿水回收综合利用项目”、

“第二氧化铝厂分解宽流道板式换热器修复”等 6 个项目为上半年被奖励项目。

副总工程师黄昂强调,上半年多数攻关项目进展良好,但后期实施还有难度,各项目组下半年要加快进度,配足力量,尽早实现目标。新立科技攻关项目是根据当前的生产重点、难点提出来的,降本增效意义重大,要成立专项攻关组,切实做好推进工作,将工作成效落在实处,干出效益,助力公司实现本质盈利。

中州铝业 召开专项活动动员会议

记者王卓音报道 7 月 21 日,中州铝业召开“学习技术规程,提高操作水平,促进本质盈利”活动动员会。党群工作部、第二氧化铝厂、氧化铝厂、能源公司、资源管理站、技术中心工会及技术负责人参加会议。

为规范员工生产操作行为,优化生产工艺流程,在员工中掀起学习、掌握、应用新规程的新热潮,中州铝业决定开展“学习技术规程,提高操作水平,促进本质盈利”活动。

与会人员共同学习了活动

通知精神。会议强调,各单位要高度重视专项活动,切实加强组织领导,落实责任,明确任务。要结合实际,制定切实可行的活动方案,最大限度调动广大员工参与活动的主动性、积极性,确保员工参与活动覆盖面。要做好活动的宣传工作,营造客观公正、积极向上的氛围,及时总结、提炼典型经验,广泛宣传、扩大影响,形成全员学习规程,崇尚技术的浓厚氛围,助推公司本质盈利目标顺利实现。

优化工序指标 打好质量基础

沈莹芳

质量就在员工手中,要产出高质量的氧化铝,需要大家共同努力。

记得《木桶定律》这本书中曾有这么一句话:“一个木桶所能盛水的高度取决于最低的那块木板”。氧化铝生产有许多工序,每个工序的指标好,产品质量就有了保证。从这个意义上讲,每道工序就像是那一块儿一块儿的木板,互相镶嵌,构成了木桶并且决定了木桶所能盛水的高度。所以,上道工序和下道工序之间要互相沟通,只有一道工序好不是真好,每道工序好才是真好。只有各工序环环相扣,相互配合,才能做到滴水不漏。

每一名员工,要深知自己的每一个操作都影响着氧化铝的质量。一个环节的异常,一个指标的波动,一个操作的失误,都会导致产品质量的不稳定。因此,在工作中,每项操作都要做到认真、细心、规范,做好上

道工序为下道工序服务。同时,各个工序要根据自己的所辖区域的设备、工艺、人员的操作技能、操作习惯和责任心的差异,制定规范的操作制度,及时查看各项工艺指标,发现异常情况及时汇报、沟通处理。设备是生产的首要物质要素,各个工序还要加强设备管理,精心点检和巡检,及时发现隐患问题并处理,保证设备运行正常,生产稳定。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。只要每一名员工立足岗位,从人、机、料、法、环五大因素入手,高标准、严要求,注重操作质量,抓住细节,不断优化技术指标,企业的产品质量就能不断提升。



扫描二维码
关注订阅号《中州铝微讯》

编校 申三中 新闻热线 3501464



7 月 28 日,中州铝业副总经理张元坤前往焦作矿,现场查看石灰石改扩建项目和生产情况。张元坤副总经理充分肯定了焦作矿为应对石灰石供应紧张局面做出的努力,要求该矿要积极探索经营增利模式,抓好自采生产组织,加快改扩建项目进度,提高资源利用率。

孙晓璐 摄



骄阳似火,酷暑难耐。日前,中州铝业工会开展了“夏季送清凉活动”,把饱含深情的防暑降温用品送到了在炎炎夏日中坚守岗位的员工手中。图为工会人员为西铝铝建现场作业人员送来了西瓜。

齐无瑕 摄

责任,绘就最美风景线

特约通讯员 薛春香

7 月 27 日,第二氧化铝厂磨浮厂房内温度达 40℃,热浪让厂房如“桑拿房”。

不到 9:00,刚刚检查完流程的浮选主操李金伟就接到通知:5'总精泵振动大,要倒开 1'总精泵。来不及擦汗,李金伟就和岗位员工刘鹏、冯志彬拿着工具进行倒泵,4 个大闸阀开关相当费力,只有几分钟,李金伟和刘鹏的后背已经湿透一大片,汗水像小溪一样顺着他们的脸颊流淌。“浮选槽要冒了,要抓紧了。”在这紧急关头,阀门却突然卡紧了,怎么用力也纹丝不动,正在开关另一个阀门的冯志彬立即拿起管钳加入其中……当 1'总精泵开启时,李金伟的上衣完全湿透,他一边用袖子擦着脸上的汗水,一边跑到窗户旁大口地呼吸新鲜空气。回到操作室,他脱下上衣拧了拧汗水,然

后,拿起水杯一通猛喝。

“9'磨机高压油泵已经修好,岗位可以试车。”9:45,9'磨机油站旁,磨机机台长刘现军处理完 9'磨机油泵故障后,一边擦拭泄漏的油迹,一边通知岗位员工前来试车。汗水如断线的珍珠不停滴落,他顺手扯起衣领低着头擦了把脸,继续清理现场的油污。

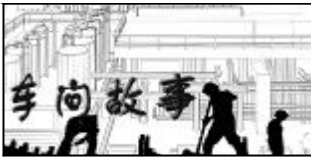
这时,车间再发指令:“两段磨机 13:00 停车,各岗位做好准备。”车间生产新指令刚一下达,磨浮片区综合班班长张立新立即开始了对 2'磨机入磨水阀门的排查。打开入磨水阀门需要将阀门前一截管道拆开,而这截管道的位置在磨机一个低矮的三角形区域,那里狭窄得让人直不起腰,使不上劲儿,从始至终只能弯着腰或半蹲着进行。

与此同时,刘现军已经“移位”,和区域检修队人员正在对 2'磨机沉分直齿轮底座轴承进行加固,刘现军的工作服已经全部被汗水“侵袭”。岗位员工张文波、陈敬博此时

正在抓紧紧固 3'磨机西端盖的螺丝,班长张亮和主操黄召信忙于 6'磨机开车……两段磨的临时停车让人像上紧了发条的闹钟,一刻也停不下来。

如果说夏季的厂房是个“桑拿房”,那么药台岗位就是其中的“蒸房”,磨机每一次开停车、浮选指标每一次波动都需要药台岗位进行药剂标定,而每一次标定过程也是对药台员工一次耐热的考验,因为即便是空手走上一趟,药台的热浪也会让人大汗淋漓,“面若桃花”。

看到这些,笔者不禁想起中学时读过的《谁是最可爱的人》那篇文章。他们,就是另一种意义上“最可爱的人”,平凡而真实,却用责任铸就了中州一道美丽的风景线。



北京大学研究生服务团 到中州物流开展考察活动

记者廉艳丽 特约通讯员杨瑞丰报道 7 月 21 日,北大研究生服务团一行 9 人到中州物流,就物流公司当前发展现状开展考察活动。

中州物流负责人向服务团介绍了中州地区物流业务发展的现状,剖析了遇到的瓶颈。随后,服务团分成三路,分别就规章制度、生产运营和市场开拓三个课题,

深入中州物流开展为期三天的考察活动,并按照调查、分析、反馈、建模的程序开展实践活动。

据悉,本次实践活动由中国铝业物流集团牵头组织,旨在通过对国内各物流公司的深入考察,在行业制度标准、市场业务开拓、信息化建设、金融物流发展等方面为下一步物流业务顶层设计生产运营和市场开拓三个课题,



解放思想 精益管理 深化改革 本质盈利

各单位部门全面贯彻落实 2015 年年中工作会议精神

三门峡矿 7 月 23 日召开干部会议,传达公司年中工作会议精神,并制定三门峡矿下半年工作思路及措施。围绕一个中心,坚持两个到位,建立三项机制,强化四项管理,实现五大目标。即以经济效益最大化为中心,坚持基建交付生产到位、机构和人员到位,建立高效的人员保障机制、科学的薪酬分配机制和有效的人才激励机制。强化安全环保管理、民爆物品管理、资源保全管理、成本核算管理。实现五大目标:段村、雷沟矿区所有掘进井巷全线贯通,各有一套小生产系统具备出矿条件;“绿色矿山”和“标准化矿山”创建工作;重伤以上事故为零;矿区无私挖滥采现象,颗粒归仓;矿山和谐稳定和可持续发展。(梁成虎)

平顶山矿 7 月 24 日组织管理人员集中学习年中工作报告。强调要坚定信心、集思广益、团结带领广大干部员工克服困难、顽强拼搏、千方百计完成曾总提出的全年供矿 100 万吨的光荣任务;要保持韧劲、细之又细、实之又实全面落实各项工作措施;该矿两级管理人员要提升工作作风、保持状态、践行“三严三实”要求,为实现本质盈利做出最大的贡献。(余威)

职工医院 7 月 24 日传达学习年中工作会议精神,安排部署下半年重点工作。强调做好六项工作:一是加大市场开发力度。二是加强优势学科建设。三是加强经营管理。四是强化医疗安全工作。五是加强医德医风建设。六是加强干部队伍建设,并严格按照“四点要求”,积极推进“三严三实”专题教育活动,克服不严不实问题,尽快转变作风、改进状态,消除“四风”问题,营造风清气正的工作环境。(余霞)

不眠之夜

——抢修氧化铝厂脱硅车间 6[#]粗液槽减速机侧记

特约通讯员 任少鹏

“今天班组将进行 6[#]粗液槽减速机更换,由于槽内有料,不能长时间停止搅拌,所以检修时间是有限的,减速机拆下后,直接在现场更换对轮。不管时间多紧、任务多重,一定要把安全工作放在首位。”中州铝建检修车间起重专业班平运胜在班前会上安排。

起重专业班的四位参会人员都知道,在现场扒对轮,不仅空间狭小,且在热气熏蒸、太阳炙烤下施工,简直就是洗桑拿,施工难度大,困难多可想而知。

三方确认单与停电工作票办理完,工具准备到位,减速机也倒运到位。参战人员立即开始拆卸螺栓,他们不停地变换着姿势,埋头忙碌着,半个小时下来,他们的脸被烤得通红,汗水也顺着脸颊啪嗒啪嗒地往下滴。

下午两点,减速机具备吊装,起重工迅速拿来了钢丝绳、吹起了吊车起吊的哨子……减速机拆除完毕,正在准备扒对轮时,设备单位人员提出了要求,由于减速机底座轴承室有杂音,将轴承室

也检查一下。

“什么?轴承室也需要打开检查一下。”“可是当初下任务的时候是没有这项目的。”“我们干检修的,就是要一次性把工作做好,使设备一次性运转起来,新顺、永才、张寅伯仁准备扒对轮,剩下的人拆检轴承室。”项目负责人平运胜立即转换组织模式。各组人员立即行动起来。一场体力与耐力的较量在无形地进行着……

在确保安全的前提下,每一名施工人员进行娴熟地动作在你追我赶,争分夺秒,暗中较劲,默契配合。对轮更换,轴承室轴承、密封更换,减速机安装……夜色越来越深,白天的热度也渐渐褪去,但槽内的余热还在蒸发,汗水也没有停止流淌,工作逐渐接近了尾声,工具用力紧固的碰撞声,响彻夜空的哨子声、大伙相互提醒的安全警示声,汇成了一曲铿锵有力的交响乐。

第二天凌晨四点,满脸疲惫的施工人員直起腰,揉了揉揉干的双眼,随着减速机的转动,搅拌轴也缓慢运转起来。他们拖着疲惫的身躯,将现场打扫干净,6[#]粗液槽上又恢复了平静,这时,天已微亮。

场前景比较看好。因此,提高干白产量就成了该车间工作的重点之一。

在该车间所有工作人员的努力下,尤其是相关的负责人:质量员吕志新、安全工程师周海波、设备主任诸庆华、片区长周永兴等,以及相关的工作人员,他们不辞辛苦地坚守着自己的工作领域,使得新系统在最短的时间内步入正轨。

保卫部 7 月 27 日召开会议确定下半年做好八方面工作:一是筑牢思想,坚定信心,以确保中州企业全面盈利为中心。二是认清形势,勇于创新,为中州企业内部增盈出彩。三是认清定位,主动敬业,持续提升保卫队员凝聚力和执行力。四是不断提升防范监督意识。五是不断提升自主服务意识。做好主动沟通、主动指导、主动协调影响生产建设的保卫防范瓶颈问题。六是不断提升全员法制意识,时刻保持警钟长鸣。七是不断提升团队协作意识。八是不断提升党员带头模范意识,充分发挥党员先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用。(李霞)

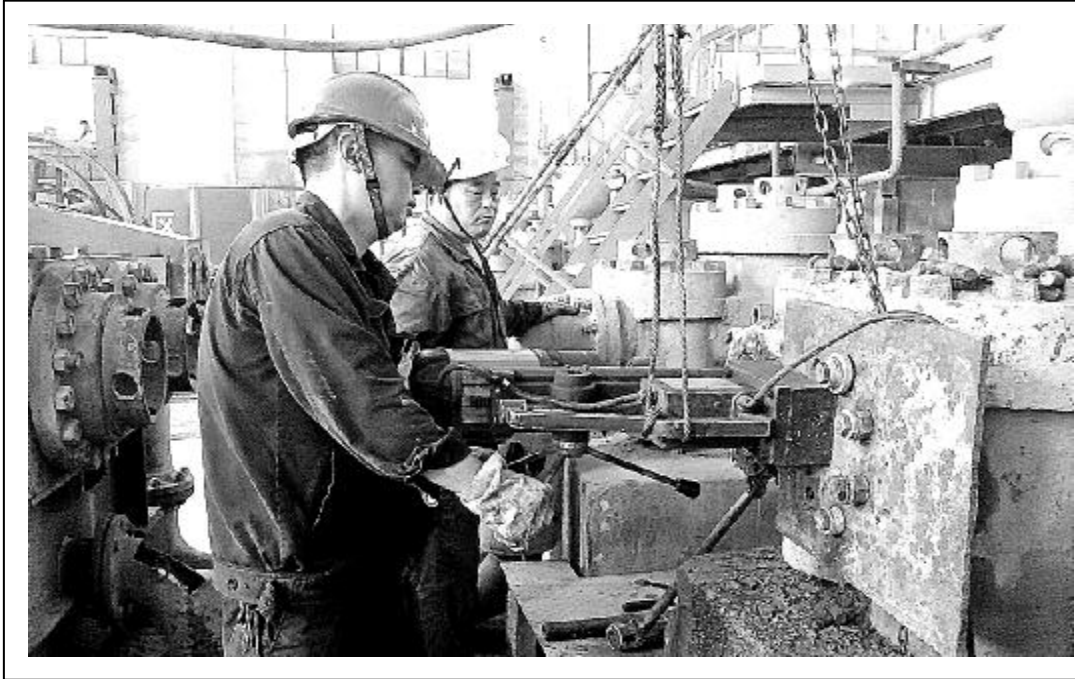
供销部 近日召开会议贯彻落实公司年中工作会议精神,安排部署下半年工作重点及目标。要求围绕公司“本质赢利”目标,按照“八个坚持”和“四点要求”,在实现两端市场对冲的基础上,推行模拟市场化经营,全力以赴向市场要效益,实现下半年赢利 500 万的目标。为此,一是加大市场调研分析力度,二是继续发挥核心项目的引领作用,开展好“两端市场对冲”等大项目的运营转型工作。三是继续施行“四位一体”采购法。五是改变结算办法,加强货物运输过程监督,努力开辟物流市场,做好新的利润来源。六是主动承担市场压力,推行模拟市场运作,发挥市场主体作用,从市场中获得更大的效益。(张莹)

中州物流 7 月 27 日召开年中工作会议确定下半年生产经营目标为:确保重伤以上事故及铁路交通一般 C 类以上责任事故为零;确保实现利润 360 万元,力争实现利润 400 万元;确保公司全年实现营业收入 2.5 亿元,力争实现营

业收入 3 亿元。重点做好六个方面的工作:着眼于平安运输抓安全,强力推进安全标准化建设;着眼于精细管理抓基础,大力深化运营转型工作;着眼于沟通协调重合作,确保物流业务良性发展;着眼于开拓创新抓改革,有效激活物流发展热点;着眼于资源整合谋发展,有效拓展物流发展空间;着眼于党群工作提士气,凸显队伍作风建设重点。(康艳丽)

许昌矿 7 月 27 日传达公司年中工作会议精神,强调各车间一定要把员工队伍管理好,提升管理水平;各支部每月召开一次组织生活会,谈心找不足,找问题,不要蜻蜓点水,达到共同提高的目的。各车间抓好稳定员工队伍的同时还要做好安全生产工作,加大对边坡排土场的防汛隐患排查,各项记录填写完整,制度上墙,狠抓员工安全教育培训;自采矿区的复工办理有序推进,各部门积极协调解决,完善相关手续,加大自采矿供矿量,全矿上下团结协作,为实现 2015 年利润目标而努力奋斗。(王敬珍)

氧化铝厂 7 月 29 日召开会议确定氧化铝厂生产经营目标是完成考核利润 2000 万元。为此,该厂要求一要强化过程操作,提高一次成品合格率,确保化学品转化率达到 90%以上;二要坚持化学品全年 35 万吨的销售目标不动摇,持续提升质量,细分客户和产品系列;三要加大新产品开发,挖掘化学品环保性能,积极向环保行业进军,培养新的市场需求;四要确保全年产销率和货款回收率 100%;五结合岗位特点,试行计件工资、底薪+提成、目标责任抵押奖励等方式,打破平均主义,调动员工劳动热情。(刘书文)



近日,中州铝建检修车间综合三班员工,在第二氧化铝厂烧结 4[#]外排泵阀体断丝处理项目中,针对阀体及磁力钻的特点,开动脑筋,自制磁力钻固定支座,成功解决了磁力钻定位的难题。图为检修车间综合三班员工现场取断丝工作的场景。刘黎明摄

安全是一种责任

申洪波

安全生产,对我们来说,是个至关重要的话题。我们工作在危险性较大的生产检修现场,不能有丝毫的麻痹大意。大多数事故原因都是由员工的安全意识淡薄引起的。古人云:勿以善小而不为,勿以恶小而为之。哪怕是一点点的疏忽、偶尔的违章,都有可能造成不可弥补的损失和终生无法挽回的遗憾。

安全是一种责任,只要我们意识中时刻想着安全,想着一个人牵连着许多人的心,想着在家翘首期盼你安全归来的妻儿和父母,我们就该懂得保护和珍惜生命。

安全是一种行为,生产与施工中没有绝对的安全环境,只有相对可靠的安全防护措施,只要我们不把安全当成例行公事,严格遵守安全操作规程,就能防范于未然,达到“我

要安全、我会安全”,而不是“要我安全”。

安全是一种习惯,提高安全意识,不要等到事故发生之后才提高,每天工作开始之前,就要把安全放在第一位,多留心一点,不存在侥幸心理,养成良好的安全习惯,就等于把安全掌握在了自己手中。

生命是脆弱的,是需要悉心呵护的。让我们携起手来,共同提高安全意识,为了自己,更是为了家人,也为了我们的企业和国家,珍爱生命。



险情发生之后……

特约通讯员 韩继纯

湿热的空气袭来,犹如坠入蒸笼。第二氧化铝厂溶出车间沉降工区、清理班的检修人员抢修二洗溢流泵的战斗正在上演。

“险情就是命令。”事情是这样的,沉降乙班接班后,主操何延民发现二洗溢流泵 A 泵跳停。于是,立即联系副操打开二洗溢流 B 泵的进口阀门。同时,联系槽上史小中打开二线二洗溢流 B 泵阀门。何延民点动鼠标,开启了二洗溢流 B 泵。

与此同时,员工方景辉来到主控室,办理了检修三方确认单,员工马建华进行挂牌。大家一个个汗湿衣背的身影在不停地忙碌着,豆大的汗珠顺着他们的下巴

滴落下来。“我们一起干,会更快一点儿。”值班长刘广顺帮忙拆完电机地脚螺栓,迅速扒开对轮后,紧接着挥动手中的扳手帮助电工王景涛迅速打开电机引线。与此同时,中州铝建电修车间员工对电机进行了更换检修。安全工程师朱平安时常提醒大家注意脚下和吊装时安全。钳工师傅们迅速对更换后的电机调整到位找正、安装。一项项工作忙而有序,抢修工作打破了区域界限的班组相互支持,打破了工种之间的相互协作,打破了领导和员工界限的共同努力,只为一个愿望——尽快恢复生产。



氧化铝厂成品一车间新系统助推高产量

特约通讯员王婷婷报道 7 月中旬,氧化铝厂成品一车间干白线新 5[#]系统在所有人的共同努力下终于试车成功,并入了生产中的正常流程。

新系统正常运转后,在来料、生产稳定的情况下,产量由原来的每班 100 吨左右,达到每班将近 130 吨。

干白新系统一直以来都备受大家的关注,因为干白产品的市

特约通讯员 简新义

7 月 21 日,第二氧化铝厂成功组织以溶出一组为中心的系统检修,及时消除了设备流程存在的隐患和缺陷,进一步夯实了暑期高产运行基础。开车后,运行效率提升明显,截至 7 月 22 日 11:30,溶出一组进料量已经达到每小时 500 立方方米。

当天,气温高达 32℃以上,无风,让人感到潮湿闷热,针对天气状况,该厂将安全放到第一位,以防暑降温工作为重点,全面加强系统检修的安全管控。该厂和各区域从检修计划制定、检

修安全手续审批、安全防范措施落实到检修作业的过程监控,始终从严从细从实,将每一项安全管理举措落实到位,以扎实有效的措施防控确保检修安全有序。两级班子成员、安全管理人员以及生产技术骨干,深入现场紧盯检修清理项目,与相关方共同联防联控保证安全检修。通过连续关注检修人员工作状态,及时对专心开展检修清理的作业人员给予必要安全提醒,纠正习惯性不规范作业行为,结合检修项目实际强调安全注意事项,取得检修清理人员对安全管理的理解、配合和支持。安全管理和施工作业联动互动,由点到面、纵横到边,构建成系统检修可靠的安全保证体系。

在确保检修安全的同时,该厂统筹检修施

工,严抓质量管理和工期控制,保证各检修项目按照时间节点有序推进。对检修项目的开工时间、进度控制进行统一计划,最大限度避开高温时段检修,减少交叉作业和上下立体作业的相互干扰影响。并对吊装、容器清理、高压水冲洗等作业现场实施可靠隔离,安排专人监护,为检修清理人员创造安全的作业环境和空间,便于高质高效开展检修。装备能源中心和各区域加强检修现场服务,从物资保证、技术支持和形成问题解决方案等方面,保障检修的顺利进行。

检修相关方强化责任意识,明确分工、责任到人,加强作业协作;并根据检修清理项目难易程度、工作量大小和工期要求等实际情况,合理配置检修人员,保证检修力量充足。对槽罐

容器内、高温辐射区、高强度重力体等作业人员,现场配备桶装饮用水,并及时安排轮换休息,避免高温环境长时间连续作业引发身体不适。公司工会和该厂领导班子关怀检修人员,送清凉到现场,及时把西瓜、矿泉水等防暑降温用品送到一线,分发给冒高温奋战的各单位员工手中,为检修加油鼓劲儿。与此同时,生产运营中心、装备能源中心和各区域抓住检修时机开展技术培训,组织管理改革新聘任人员和新组建区域员工,实地熟悉设备流程,加深理解认知,拓宽知识视野。

在各方共同努力下,检修清理项目推进顺利,以溶出一组为中心的系统检修提前三个小时完成,并一次开车成功。

中州物流捷报频传创佳绩

特约通讯员刘利平报道 截止 7 月 28 日,中州物流当月已完成铁路运量 314012 吨,倒矿量 510215 吨,分别完成计划 120.77% 和 118.23%,创造了今年以来单月最好记录。

7 月是一年中最热的月份,在保证做好防暑的情况下,该公司经过调度的精心安排,各区域的科学组织,避高温,战略暑,圆满完成了各项任务。

能源公司开展全员学技术活动

特约通讯员张通报 为进一步规范员工生产操作行为,优化生产工艺流程,从 7 月 20 日起,能源公司在员工中掀起学习、掌握、应用新规程的热潮,开展“学习技术规程,提高操作水平,促进本质盈利”活动。

该活动以一线岗位操作员员工为重点。分为培训、考试、巩固三个阶段。各阶段将组织专业技术人员授课培训,《规程》理论知识考试答疑,各车间有针对性地查缺补漏,对相关知识掌握薄弱的人员进行补课、再培训等,并对表现突出的个人予以奖励。

能源公司供水车间反事故演习保安全

特约通讯员梁琦报道 近日,针对夏季高温,电气设备事故多发情况,能源公司供水车间第一循环水班组自主开展了反电气事故演习。

演练模拟了当前生产系统运行方式下,如何应对突发电气故障,保证烧结法生产循环回水正常供应。演习过程中,各位值班人员冷静判断,沉着应对,相互配合,快速按照事故应急处理预案,在第一时间向车间调度报告,并执行事故处理操作。一个多小时的演习进行的紧张有序,进一步强化了运行人员的安全应急处置能力。

中州物流机修站区域狠抓员工安全意识提升

特约通讯员杨明明报道 目前,中州物流机修站区域以安全活动日的规范召开为抓手,狠抓员工安全意识的提升。7 月 23 日,该公司安全总监和该区域经理一起,深入机车运转班,参加了主题为电网下安全作业办法的安全日活动。班组员工分别谈了自己的看法,大家表示,一定要把安全规章制度落实到实际工作中,养成良好的作业习惯。并进一步认识到安全行车的重要性,在行车作业中,乘务员要把好自己所处的工作环节不发生问题。

技术中心分析二室小细则创大平安

特约通讯员王艳丽报道 近日,技术中心分析二室二站开展员工安全取样作业行为细则编制活动,根据员工个人取样作业经历与经验,收集整理编制成取样作业行为细则,内容涵盖取样前准备工作、样品位置、样品来源及全碱含量、取样安全作业动作描述、以往未遂事故案例等。规范了员工安全心理行为与作业行为,初步形成了具有自身特色的安全作业指导书,使安全培训提升到一个新的层次。

氧化铝厂分解车间改造设备保生产

特约通讯员王红疆 张红霞报道 近日,氧化铝厂分解车间组织钳工班精兵强将对 7[#]转鼓过滤机滤板进行间隔性更换 36 块,为提高产品的质量和产量打下了基础。

7[#]转鼓过滤机由于长期运行导致滤眼堵塞严重,滤板变形,从而造成过滤机过滤效率下降,滤布的使用周期缩短,并影响过滤机的透气性。钳工班组抓住有利时机对其进行改造。大家克服高温酷暑等不利因素,将变形的滤板割掉,对凸凹不平的槽孔进行割孔、抛光、打磨。并对在更换过程中遇到的疑难问题进行相互讨论并一一解决。本次更换的滤板将滤空增大到以前的 2—3 倍,此举将大大改善滤饼的透气性和过滤效率。

中州铝厂项目开工千树迁移

特约通讯员王素芳报道 自 7 月 23 日起,厂区中央路西侧扩建 50 万吨精矿过滤子项工程,为了配合项目建设,方便施工,中州铝厂厂区物业站组织绿化人员对该地段的 1000 余株法青、大叶女贞等绿化树木妥善移植到苗圃。

高温季节,为了确保树木成活率,大家严格按照移植措施作业,对树木进行渗透灌水、中度修剪、伤口刷漆、起挖运输、带土球移植、做到随移随栽,并及时浇水。

编者按 7月23日,中州铝业召开年中工作会议,部署了下半年八项重点工作。奋斗的目标已经明确,战斗的号角已经吹响,在公司的改革发展处于新起点的时刻,各单位、车间、班组的负责人对开展下半年的工作都有哪些想法?从本期开始,将在三版连续开辟“大家谈”栏目,倾听大家的心声。

坚定不移深化改革 持续开展管理创新 努力实现转型升级

做好自己是跑赢市场的前提

第二氧化铝厂厂长 于应科

上半年,我们虽然取得了冶金级氧化铝制造成本同比下降百元的成绩,但却没有跑赢市场的降价速度,这意味着我们实现本质盈利的困难在加大。

作为本质盈利主战场,我们必须做的是两眼向内,把“精干铝业”做好。下半年,第二氧化铝厂的首要任务是围绕产量成本目标,锁定提升“三大效率”和关键指标技术攻关,做好生产管控,细化分解关键指标及控制手段,确保系统均衡稳定,指标不断优化。全面提升工序质量控制能力,推行标准化操作,减少生产设备事故和波动,最终实现氧化铝产品质量提升。

围绕“大型设备 OEE 在目前水平下提升 1%”的目标,做细做实熟料窑系统,溶出机组等关键设备的检修过程质量控制和日常点检维护。加快推进“标杆车间”和模范工厂的创建步伐,梯级利用水、电、风、汽,整合无效和低效流程;从小处抓降本行为,不断消除管理和现场操作中的浪费现象。

班前会风波

特约通讯员 孙永生

“我们班连着两个月运量比二班少几百车,算下来每人创造的利润都要少上千元,这样下去咋行?”班前会上楚双林吵吵着,他的话得到了大家的赞同。

来盘运一班开会的装卸盘运区域副经理孔建国说:“你们认为这是什么原因造成的? 分析分析吧。”

“二班会干活,干得巧。”赵奎开口说。

“我看主要是班长安排得好。”不爱说话的周华强低声说道。

“那你说说二班好在哪里?”孔建国问。

“人家早上一接到任务,班长就上现场看具体情况,然后规划怎么干,向每个人分配任务,非常明确。”

王山林插话道:“二班执行力强,像火车矿盘运,从来没有人没干完就跑了。咱们经常有人没有干完就跑了。”

孔建国问:“李建,你是班

长,你怎么监督的?”

楚双林说:“班长没有起到作用,班组就是一盘散沙,不团结。一个人要滑偷懒,如果不制止,别人会逐渐效仿的,班长没有重视这件事。”

“装载机拢堆低低,影响我们任务量,班长也不协调解决这件事。”王山林说。

“如果下一个月我们班状况不能改变,我提议重选班长,不行就轮流当班长。”楚双林继续嚷嚷着。

“很多因素造成咱们班运量低,装载机拢堆低是其中一个原因。沟通协调不到位也是我的错,下一次我一定改变这种状态。就是楚双林说的,下一个月咱班的利润还上不去的话,我同意重选班长。”李建意识到自己的问题所在。

“今天班前会就到这里。作为一个班组,我们每个人都要把自己当成班长,管好自己,团结一致才能创造最大的利润。”

散会了,大家却陷入了沉思,思考自己是否管好了自己。

加大市场开发 强化优势学科

职工医院院长 王松林

上半年,职工医院实现盈利 10 余万元,超额完成公司下达的二档利润指标。但是与当地几家二级医院相比,我院在医院规模、人才技术、设备、环境、品牌等方面均处于劣势,要想在竞争日趋激烈的市场中占有一席之地,实现自负盈亏、自我发展,可谓困难重重。作为医院负责人必须制定出适合我院特点的长期战略规划,占领制高点,使医院进入快速发展轨道。

因此,下半年我们从以下几个方面着力:一是加大市场开发力度。采取多种形式对医院进行宣传,树立我们的品牌意识。同时我们还要做好出院病人的回访和与周边村医的沟通、交流工作,增加病人对我们的信任度和回头率。二是加强优势学科建设。采取名医战略,即名医一名科一名院。要着重加强名医的选拔、任用和培养,同时也要加强各级各类医务人员的培养,解决好人才缺乏、断档的问题,建立优质、高效的人才梯队。优势学科多了,医院综合实力逐步增强,最后实现品牌医院的战略规划。三是加强经营管理。通过外聘专家和内部培训等形式,加强管理人员管理能力培训,同时加大医院成本控制力度,规范医保运行,促进医院健康发展。四是强化医疗安全工作。继续实施质量控制,加强制度建设,确保医疗质量与医疗安全。五是加强医德医风建设。建立健全医德医风教育、监督、考评长效机制,紧紧围绕“医德规范七条内容”、“卫生行业十不准”等签订医德医风责任书,提高医务人员职业道德素质。

互联网+ 物流突破效应

中州物流贸易中心副主任 靳雷

曾庆猛总经理年中工作报告紧跟国家方针政策,提出了“互联网+供应链”、“互联网+物流”、“020”等模式,为我们企业物流转型发展、为物流企业指明了方向。就个人而言,更是打开了思路,找到了开拓外部市场的突破点。

传统的运输模式及外部市场极其混乱。随便一个人都可以买一台车来完成汽运业务,一个老板雇佣几个司机就可以组建一个车队,而一个公司需要更多的管理费用、税收费用,就公司无任何优势可言。那何来的做大、做强?那就需要现代新型物流模式,有效地整合供应商、客户、运力、信息、仓储、资金等资源,使物流、信息流、资金流三流合一,提供物流供应链一体化服务,以优质的服务赢得客户的合作。这也就是所提到的“互联网+物流”模式。

目前,中州物流正在加大力度推进新乡市西部物流园建设工作,整合周边化工产品、棉纺织物、农副产品等货源,组建自有半挂、集装箱、自卸等运输车队,将这些物流信息汇聚到一起。同时,积极规划搭建信息化平台,利用移动互联网的优势,将货物流向、客户群、运力、生产运营、金融支付等实现信息共享,用互联网思维打破传统运输模式,争取创造更大的利润。

下“新”功夫“创”新效益

氧化铝厂脱硅车间脱硅片区区长 王国宾

氧化铝厂下半年 2000 万元的盈利,是目标,更是任务,是对我们深化改革、直面市场的一次严峻考验。

作为一片片区区长,脱硅片区设备的清理检修、流程优化改造及指标异常的应急处理是我份内的事。在管理上抓住一个“新”字,把清理检修工作以分区责任承包制,来加大班组人员的责任心和质量意识,做到一次开车成功率,降低相应的消耗,更要立足解决问题,确保生产的稳定运行,针对种子泵流量达不到生产需求的实际,片区计划采用新的方法,将利用原有种母泵来增大种子流量,彻底解决种子泵流量不足的问题。

效益从哪里来?就是从“创”字上来。

前一段,脱硅冷却水送成品二车间洗涤用水,由于外压低出现跑碱现象,班组着重外部协调,优化流程,创立新的水平衡系统,稳定和强化外送水量和质量,保证外送水的合格。要用发展的目光做好前瞻性工作,针对脱硅机压力管道系统,积极做到前期测厚、前期预防和前期处理,避免开停车处理造成损失,也确保脱硅机的开车效率 100%。下一步我们就是努力将脱硅片区脱硅机与生产进行科学合理的配备,确保经济运行。



左图:第二氧化铝厂加大高温天气下的设备隐患排查工作,组织专业技术人员深入各区域、配电室进行电气设备管理专项检查,杜绝因电气设备高温事件而影响到生产事故的发生。图为该厂溶出区域电气人员正在现场确认点检表连接线缆状况。

杨俊华 摄



右图:中州铝业秉承“诚信、高效、创新、卓越”的企业文化精神,做精做细检修业务,做大做强基建业务,做优做广机加业务,安全施工,文明生产;成就员工,服务客户,团队团结,努力打造具有较强竞争力的新型企业。图为机加技术人员正在认真指导操作人员加工工件。

齐无瑕 摄

熟料窑上火热的一天

特约通讯员 王玲

天气预报最高气温 38℃,手机短信也提醒“白天尽量减少室外活动”。

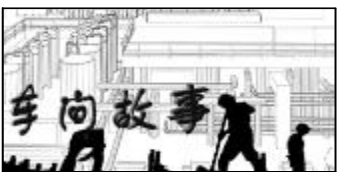
我像往常一样,拿着点检工具对熟料窑系统进行点巡检。

头顶火辣辣的毒日头,脚踩晒得发烫的地面,身旁旋转的窑体如火龙喷射着热浪。蒸汽弥漫的窑二档,桑拿浴般令人窒息。沿着托轮工每日的点检路线,才检查完几台设备,已是心慌气短,汗流浹背。实地体验使我对托轮工“一年四季夏、夏季最可怕”的戏言有了切身感受:近距离检查完筒体对口螺栓,衣服灼烫得不敢挨着肩头;轴承油杯拧加一遍后,汗透两肋衣衫;还有垫板漏料、托轮炸水、闷热不堪的地坑油站,这样的环境里,托轮工又是在维护设备呢?

“当当当”,循声看去,6°窑托轮工王更云正对窑减速机油

面镜实施“手术”,堆放一地的生料带、密封垫、工具是他的武器,拆镜片、换垫子、紧压盖,一套熟练的动作下来,破损伤污的镜片焕然一新。再看他脸上汗如雨下,眼镜也“可爱”地滑落到了鼻尖。

三档窑中除 6°窑外都在“超期服役”。运行周期长,隐患部位多,更需要点检者火眼金睛,心细如发。瞧,7°窑托轮工刘小团正认真检查窑体呢。二档北筒体出现红窑现象,他几乎不眨一眼地盯着,生怕错过细微之处。跟小团的操心不同,由于托轮岗位缺员,两名托轮工同时肩负着 5°窑点检工作。托轮工王更云刚忙完 6°窑,此刻正聚焦 5°窑呢。眼瞅着三档西南瓦又热了起来——瓦里青烟直冒,他赶紧扯皮管向瓦里冲水。一小时,两小时,……测测瓦温降下来了,看看瓦上还有油膜,他这才放心下心来,开始小心翼翼的踩着满是油水的楼梯和托轮基础,一趟趟来回加油换油。



“桑拿天”鏖战皮带廊

特约通讯员 任艳丽

连日来,气温一直“高烧不退”,人和设备正在接受着酷热的考验。

下午 3 点,火辣辣的骄阳下,能源公司锅炉炉间三名检修工刚刚把大约 800 斤重的皮带滚筒从 6 米吊至 24 米高的皮带廊,“这真不是一件容易事儿,大型吊装设备用不上,全是靠手拉葫芦一点点拉上来的。”钳工季勇边擦汗边说。

7 月 20 日晨会上,员工反映 4'B 皮带滚筒由于长期运行,轴承出现串轴、磨损等现象,存在安全隐患。4'B 皮带承担着向 1°—6°锅炉输送原煤的重任,一旦出现故障停运,无备用设备,将无法保证锅炉用煤。在场的人心里都清楚:更换皮带滚筒,刻不容缓。

为了节省抢修时间,检修人员将材料、工具、滚筒拼装、提前运到现场准备就绪。23 日上午,利用上煤间隙,4'B 皮带停运抢修。只见皮带廊内,10 余人喊着号子将自制两米多高的专用铁架扛上肩,在煤粉飞扬、光线昏

暗,没有空调没有电扇等恶劣环境下,艰难向前移动。为了保证安全,车间负责人刘世堂、陈惠星既是指挥员,又是战斗员,始终坚守在第一现场,指挥滚筒的卸载与安装。由于空间狭小,参战人员攀高爬低、敲打背杠,挂倒链、固定滚筒、起吊、更换……抢修工作紧张有序,为了防止人员中暑,女工姜春来抱着一箱箱矿泉水上下下下跑了好几趟,全力做好后勤工作。皮带廊内热浪滚滚,飞扬的煤尘和大伙儿的汗水混合在一起挂在头上脸上,湿透的工作服贴在身上,为了避免防尘口罩戴久了出现闷热缺氧,刘世堂不停地提醒大伙儿轮番到通风口休息……

时间很快过去了 8 小时,4'B 皮带若不能及时恢复运行,4°、5°、6°锅炉将面临“无米下锅”的局面,为了争取时间,所有参战人员主动留下来加班点。

19:30,参战人员经过连续 10 个小时的艰苦奋战,4'B 皮带新滚筒顺利安装到位,并一次试车成功。大伙儿目送着 4'B 皮带欢快地向锅炉输送着原煤,昏暗的光线下,他们疲惫的脸上露出了笑容。



踏实检修人

——记中州铝业 6 月份明星员工郭万军

郭万军,能源公司供水车间综合班班长。6 月份,他带领班组成员先后完成了一环冷热水启闭机检修、二环 12°泵从动端轴承更换等多项急难险重任务,为确保供水系统安全稳定发挥了重要作用。

在一环冷热水启闭机恢复工作中,由于启闭机丝丝变形严重,闸板落不下去。为避免重锤直接敲击引起闸板跳动,郭万军就自己动手制作了铅锭重锤,并在钢管顶端焊接 U 字形钢板,在靠近丝杠末端处加工平台,通过重锤对平台的反复敲击将闸板落到位,为降低一环系统水温,确保温差符合设计要求提供了保障。

酷暑天气中,郭万军运用“五个为什么”运营转型工具,对二环 12°泵声音大、不能正常运行等异常状况进行分析,最后确定主动端轴承磨损严重是造成设备故障的要因,随即制定了解决方案。在检修过程中,他带领班组成员战高温、斗酷暑,在闷热的泵房里连续两天加班加点。他改变以往对水泵进行解体更换轴承的检修方式,采用先将轴承端盖打开取出磨损轴承,直接安装新轴承的检修方法。在确保检修质量的同时,极大缩短了检修时间,提高了检修效率,并一次试车成功,确保了夏季高温选矿耳法生产循环用水需求。

检修“点子王”

——记中州铝业 6 月份明星员工王玛利

王玛利,氧化铝厂成品二车间钳工班班长。他心灵手巧、爱琢磨,无论是设备检修组装,还是备件拆检,都能做到精细作业,精益求精。同时,为了便于设备检修,他还自行设计制作一些专用工具,巧妙完成各种危险和困难的作业。

在常规泵类检修方面,王玛利是出了名的认真。每一个结合面的清理,每一个密封垫的安装都要亲自检查,尤其对机械密封的安装和调试都要亲自动手,确保毫无差错。遇到突发检修,他更是一次不落地到现场参与,无论加班多长时间,也绝对不让隐患过夜。

该车间高压清洗机 and 罗茨风机的检修拆检,以往都是交外委拆检,工期长、价格贵。为节约成本,王玛利对高压清洗机和罗茨风机的拆检琢磨起来,他和班组成员一起克服经验少、备件不足等困难,研究图纸,制作了专用的拆卸工具进行拆检,结束了高压清洗机和罗茨风机长期外委拆检的历史,大大缩短了检修时间。

在环保设施维护上,他积极主动对车间收尘系统存在的问题进行梳理和分析,及时维护异常设备。他曾自行设计制作了成品收尘消音器,有效地降低了噪音。

“技术控”的降本经

用心做好一件事,你就会发现,事情变得简单和快乐。李东升是原烧结区域支持工程师,虽然现在岗位变动,刚刚担任装备能源中心支持工程师,但他坚持在原单位将工作交接安排清楚再走,本色依然在检修一线游走支援。

在烧结区域的日常工作中,他紧扣创新降本的新方法,“斤斤计较”清理检修作业中的备件使用周期最大化,脑洞大开施展降本的“降龙十八掌”,体验着降本增效的快乐。

上周四,在钳工班院内组装 150 轴承箱的作业时,李东升来到现场,当看到安装定位顶紧隔套时,他爱较真的劲头上来了。不停地叮嘱大家,两个隔套安装,一个新一个旧的就好了,不要都用两个新的。这样做后每次装配轴承箱时都能节省一个新备件,一个新隔套也许价值不多,但他降本的意识感染着大家。

烧结区域泵浦用的机械密封一度频繁发生泄漏,影响生产系统稳定运行,他提醒检修人员每次安装时使用专用工具进行调心,使轴环、机械密封形成三位一体的同心度,提高安装精度,提高了机封的使用周期。同时,他还是善于动手的“技术控”,一次,有一批机封有问题影响使用,他没有简单地返修了事,而是来到现场,将机封拆下来仔细检查,终于发现漏水问题的“真凶”所在,自己动手更换标准的骨架油封后,一举解决了这一问题。

回转筛、减速机、气缸、阀门拆下来后,他总是及时检查,督促各单位抓紧进行修复。回转筛由于工况制约磨损损耗快,每次检修时他都进行检查安排检修计划,更换轴头,将破损的筛网进行修补,更换筛网,实现了回转筛的无损修复。在他的推动下,降本增效活动有了新的突破。

提升资源管理保供矿

——记中州铝业二季度“五星党支部”创建工作成绩突出单位平顶山矿二车间党支部

特约通讯员 许俊峰

提升资源管理人争先，开拓创新确保保供。二季度，平顶山矿二车间党支部开展了一系列主题鲜明的党支部创建活动，确保保供目标的顺利实现。

二车间担负着鲁山县梁洼矿区和王家庄矿区的安全生产、资源维护、保供组织等工作，共有 16 名员工，其中，党员 7 人。二季度，进入汛期后，矿区为补充完善相关手续均处于停产状态，该车间党支部立足矿区实际，组织全体党员开展创建活动，杜绝矿石流失，向大营堆场保供 69270.7 吨。

资源是矿山发展的基础，面对目前资源紧缺的严峻形势，二车间党支

部充分认识到资源管理的重要性和艰巨性。为进一步强化资源管理，杜绝资源流失，有效保护好现有的矿石资源，该党支部开展了由党员干部带头、全员参与的“提升资源管理人人争先”专项活动。认真梳理矿区管理中存在的薄弱环节，实施 24 小时值班，采取巡、守、堵相结合和查、评、奖严落实等措施，强化了员工的资源管理意识，杜绝矿石流失。

为了更快更好地把矿区现存的矿石运输到公司，更好地落实公司“降本增效，扭亏增盈”计划，该车间党支部组织开展了“开拓进取 敢于创新 确保保供”专项活动，发动党员和员工共同参与制定矿区现存矿石保供管理方法，建立保供管理激励约束机制和长效机制，及时疏通影响保供工作过程中出现的问题和矛盾，规范和加强

对施工方的管理，确保了保供质量。二季度，完成王家庄矿区保供 12748.73 吨、梁洼矿区保供 47521.97 吨。

与此同时，推进矿区建设，强化保质提量。王家庄矿区是新取得的矿产资源，管理和生产基础较为薄弱。该车间党支部克服人员紧缺的困难，抽出党员和技术骨干扎根矿区，从人员配备、技术指导、设备组织、剥离运输、矿石开采、破碎配矿、车辆调运、发运组织、安全管理等全方位参与到矿区的每一个生产环节，作业流程细化到班组、个人，实行一人一班，一人一岗，轮换值班，坚守在采掘现场、矿石堆场，指导施工方严格落实矿石分堆存放、破碎配矿、取样化验、组织发矿、过磅检斤、封闭运输等工作。对存在的问题，做到早预防、早发现、早汇报、早解决，把事故消除在萌芽状态，形成了边

基建边保供的良好态势，为加速矿区建设打下了良好基础。

党员杨智君是鲁山梁洼矿区一名现场管理班长。在矿区，他严把质量关，严格遵守采样制度，从未出现质量事故。梁洼矿区是汽运矿石，直供中州，汽运没有时间限定，所以不分白天和晚上，车只要到，杨智君就会率先赶到现场，带领全班人员进行指挥和协调工作，一干就是通宵。他和班组成员吃住现场，从无怨言，每天的巡查是他班前班后必做的工作。他会准时步行到矿坑，巡查矿坑存在的安全问题。回来后，对于巡查发现的问题，记录下来，并及时汇报给车间。在工余时间，他经常和班组成员学习安全知识，接受安全教育，还多次被矿里评为优秀员工。他就是这样，默默无闻的坚守着自己的岗位，从不计较个人得失，为矿

山的发展做出自己的贡献。

二季度，平顶山矿二车间党支部以党的“十八大”会议精神为指导，认真学习践行党的群众路线教育实践活动和“三严三实”精神，紧紧围绕安全生产、资源维护、优质保供的主题目标和任务，进一步加强矿区一线党员队伍建设，充分发挥出广大党员的先锋模范作用，进一步增强了基层党组织的凝聚力和战斗力。



氧化铝厂党委

组织观看《筑梦中国》

记者刘书文报道 7 月 22 日，氧化铝厂党委中心组及科级干部集中观看了历史文献纪录片《筑梦中国——中华民族复兴之路》第一集、第二集。

《筑梦中国》通过回顾 1840 年鸦片战争以来中国人民在屈辱苦难中奋起抗争，为实现民族复兴进行的种种探索，特别是中国共产党领导全国各族人民争取民族独立、人民解放和国家富强、人民幸福的光辉历程，生动阐释了“中国梦”的深刻内涵。

参加观看的党员干部认为，这部纪录片主题鲜明突出、内容丰富精炼、故事生动感人，具有很强的思想性、艺术性和观赏性。进一步加深了自己对中国道路、中国力量、中国精神的理解，也增强了企业深化改

革、实现本质盈利目标的信心。同时，做为国有企业的一员，在今后的工作和学习中，将进一步立足本职岗位，扎实工作，努力为氧化铝厂圆满完成年度各项工作任务目标、实现深化改革、又好又快发展贡献自己的力量。

按照公司党委的统一部署，氧化铝厂党委将学习观看《筑梦中国》作为学习型党组织建设的重要内容，列入中心组学习计划。根据学习安排，氧化铝厂党委在每周二、周四下班后组织中心组成员和科级干部观看两集纪录片，并在观看之后写出心得体会。各党支部分别组织本党支部党员观看《筑梦中国》，并通过组织主题党课、组织生活会等活动，深入开展专题学习讨论。

一丝不苟的“设备医生”

特约通讯员 张晓彦

赵小欣，第二氧化铝厂空压区域电班员工，负责区域内高低压变电系统和电气设备的点巡检，凭借工作多年来积累的丰富经验及女性特有的细心，多次及时发现电气设备存在的故障及缺陷，避免了多起设备事故的发生。

炎炎夏季，是电气设备隐患的高发期。为此，她每天一上班就对有异常表现的设备进行重点关注，密切掌握其动态变化，填写好点巡检及测温记录。石灰炉、高压站、压缩机站的角角落落，无论刮风下雨，哪里有

电气设备哪里就有她的身影。每天重复着同样的点检路线，同样的点检内容，工作单调而乏味，但她从未掉以轻心，先后发现了 BD3A 低压室漏雨到配电柜上，BD3B 变压器漏油的重重大隐患，由于发现及时，汇报后处理得当，避免了短路、爆盘等设备事故和人身事故。

在该厂开展的电气设备安全运行劳动竞赛中，她发现了 10¹ 皮带、11¹ 皮带、煤地坑皮带声光报警器损坏、九配 II 母进线电流表无计量数值显示、高压站 7¹ 馈出线发热、CO₂ 站 4¹ 水泵空气开关下方发热等多项事故隐患，受到该厂和车间的多次奖励。

党旗下的誓言

特约通讯员 魏趁

一名党员就是一面旗帜，一个党支部就是一座坚固的堡垒。在急难险重工作面前，党员什么时候都拿得起、冲得上。第二氧化铝厂综合车间的党员们，用实际行动赢得员工的一致认可。

进入盛夏，综合车间承担的分解车间五台精板换热器整体更换的过程中，从车间主任史文胜、支部书记刘强、设备主任侯海峰到技术员党加力、率先垂范，身先士卒，加班加点和员工一道，指挥吊车，监护安全，测量安装位置，拉葫芦，紧螺丝……无时无刻都起到了党员的模范带头作用。

党员何光，22 年的检修一线经历，练就了集焊工、钳工一身的娴熟技术。在成品车间 5¹ 平盘过滤器托轮更换和齿盘找

正的过程中，为最大限度减少偏差，他自制标尺，有效减少了频繁更换滤布造成的浪费，还为使用单位的巡检人员随时调节托轮提供了便利。

锱铢必较的党员班长王宝俭，干起活来雷厉风行。有一个周末，正在家休息的他突然接到了主任打来的电话：磨浮车间板框压滤机急需更换油封。他二话没说，半个小时后开私家车来到厂里，与班组两名年轻的党员张建鹏、鲁潇霏紧锣密鼓地行动起来，从准备工具到一次试车成功，仅用了 4.5 小时就顺利完成任务。

电工班长王少海也是一位出色的党员。有一次，王少海接到磨浮车间 5¹ 低压配电室 1¹ 变压器抢修的任务，他迅速带领班组成员赶往现场，检查、接线、校对，试车。两个小时后，设备恢复了正常运行，受到了使用单位的称赞和该厂的嘉奖。



日前，计控室党总支精心策划以“学习党的十八大知识”为主题的有奖竞赛答题活动。机关党支部、维检车间党支部、信控车间党支部组队参赛，比赛分必答题、点将题、风险题三个环节进行，中间穿插观众答题环节。整场比赛气氛热烈、紧张活泼，各参赛选手更是精神饱满、沉着冷静，思维敏捷、对答如流。经过一个多小时的激烈角逐，最终第一党支部以 150 分的总成绩荣获本次竞赛的第一名，孟静获得最佳个人称号。 姜勇 摄

再谈质量在哪里

魏铎东

而且耐碱还好控制。”

回过头来想想，以前工作的时候，为什么产品质量总是不好控制，现在还是一样的外部条件、一样的操作人员、一样的设备，怎么就会有这么明显的变化呢？海尔集团总裁张瑞敏曾举过一个生动的例子：如果让一个日本员工每天擦 6 遍桌子，他一定会一丝不苟地每天擦 6 遍；而我们企业的员工第一天擦 6 遍，第二天擦 5 遍，第三天擦 4 遍，第四天……他分析说：“这就是为什么我们的企业生产力与产品质量达不到发达国家水平的重要原因之一。”

在我们以往的工作中，工作“打折”随处可见，比如电收尘检修时，大的故障肯定处理好，但小的故障就会因为种种原因而不处理，等小故障变成大问题，就会反过来影响生产的稳定；再比如生产操作时，虽然温度、指标有控制范围，但在具体执行的时候，会因为不专心或者自我经验出现偏差。因为“打折”，不该发生的事故发生了；因为“打折”，本来可以控制更好的指标合格率反而下降了；因为“打折”，原本能够办成的事情办不成

了……可以说，所有工作问题的背后，我们都能找到“打折”的影子。“折”来“折”去，结果是企业的效益没有了，团队的战斗力削弱了，个人的发展黯淡无光了。

原来，质量在工作中没有任何折扣。那么，到底如何才能根治工作中这种“打折”现象呢？就是“到位”。指标、参数控制范围我们需要更精准，检修质量我们需要要求更严格，要做就要做到最好，没有“差不多”。检修作业中，我们要把每一条螺丝都上紧，每一条焊缝都焊接紧密，检修完把每一处检修垃圾清理出现场。设备试车、点火烘炉我们要按照作业标准，一丝不苟去完成，只有当我们把“到位”融入工作理念，从我们身边的每一件小事做起，我们的产品质量才能稳步提升。



夜的风情 冯玲 摄

铁血治天下

——《雍正皇帝》读后感
张翼腾

雍正是一位好皇帝吗？

雍正的形象，在人们的心目中，至少在一部分人的印象里，是一个篡位者，屠戮功臣，施行特务统治的残忍的暴君。至少我在读完这本《雍正皇帝》之前，也是这么想的。

但是，雍正是一位好皇帝。

这便是我现我对雍正的认知，之前我们从电视剧等处了解到的雍正是极其残忍且面目可憎的。这种观念一直误导着我，而现在我终于能真正彻底的去认识他、了解他、赞美他。

“莫以一言以蔽之”，《雍正皇帝》的作者二月河用多达 140 万的文字，真实的、理性地阐述了雍正是一位功大于过的皇帝。固然，他在当政期间，实行了文字狱等严酷的刑法，看似毫无人道，但这全是表面现象，更深入的来看，这是在收拾康熙末期腐败的烂摊子。

康熙末年，康熙帝对政事懈怠，虽对官场的腐败腐烂了然于心，但也懒于整治管理。雍正帝即位初期，吏治败坏，国库空虚，民不聊生，贪官随处可见，国库仅存 800 万两银子。在这严峻的形势下，雍正帝以“严以督官，宽以待民”理念，用雷霆手段肃清贪官污吏。据记载，雍正帝在位 13 年，有近 2100 名官员被罢官、抄家。《红楼梦》作家曹雪芹其家就因亏空国库在雍正初期被抄家，致使家道中落，被迫流落京城。

所谓破而后立，雍正帝并不是一味的革官抄家，他在大力惩处的同时，也建立了新的官员管理体制。他创立了密折制度，能通达下情，鼓励官员互相监督，限制权贵，加强君主集权，从而控制腐败的开始和蔓延。

乱世用重典，当时的朝廷已然病入膏肓，下重手，才能拯救惶惶欲溃天下。前人栽树后人乘凉，正因为这种手段，才为乾隆铺平道路，开创出精彩的乾隆盛世。作者不愿让这革新的阵痛随随便便玷污了这种大胸襟、大道理的皇帝名声，穷其精力写出一个真相，告诉大家雍正帝丰伟的一生，让大家重新在心里建立一个雍正帝的光辉形象。

“俯仰不愧天地，褒贬自有春秋！”他无愧于他的子民，无愧于天地，他用毕生的精力来为国家保驾护航，他是一个好皇帝，一个真正真正的好皇帝。

观影有感

戚冰

晚 8 时许，云台生活区文体中心广场正在放映电影“战狼”。故事讲述的是一伙外籍雇佣军潜入我国境内进行非法活动，解放军特种兵为了祖国和军人的荣誉，视死如归，最终全部歼灭了敌人。电影的高潮是，在国界碑前，特种兵冷锋一个人追上雇佣军的首领，并与之进行了生死搏杀。

戏剧性的是，当镜头拉开，两个人面对面拉开架势准备格斗时，一直站在屏幕前方的十几个小学生异口同声喊道：“冷锋加油！冷锋加油！”仿佛一阵沁人心脾的微风吹过，这声音在电影的背景音乐中显得稚嫩，却丝毫不显突兀，而且像是水中的涟漪传播开来。几乎是一瞬间，围观的孩子们都喊了起来：“冷锋加油！冷锋加油！”就连我旁边的几名员工也都轻声念了出来。当冷锋最后获胜，并且在界碑前一个人逼退数百名外国军人时，现场更是响起一片欢呼声。

电影散场了，回家的路上，我不由想到，追求正义，直面困难，这不也正是我们中州人的精神风貌吗？值此中州本质盈利攻坚之际，谨以此文献给所有奋斗在一线的辛勤员工，你们是中州的脊梁，中州的未来就在你们身上。

明天

马军

明天，是风中遗失的一曲美妙的老歌，
明天，是心中一段不老的神话，
明天，是梦中巍然矗立的风景，
明天，是眼中永远晶莹的明星。

在人们的记忆中向前，
在人们的话语中经过，
在人们的休憩中漂荡，
在人们的盼望中走远。

明天，是岁月中吹响的短笛，
明天，是千夜中呜咽的落絮，
明天，是歌声中流传的经典，
明天，是恬淡中迸发的激情。

在人们还未感到之时，
在人们将要发现之初，
它已经开始了、萌发了、酝酿了、滚泻了，
它已经抹去了、离开了、推动了、展现了。

无论你是否曾经在意，
无论你有没有把它忘记；
它就那么随着时间来到了。
无论你是否听见，
无论你可曾看见；
它就那么静默的、
它就那么轻轻的
……