



中铝上铜

CHINALCO SHANGHAI COPPER

本期导读

传达贯彻中铝公司年中会议精神 一版

是“和尚”就得天天“撞钟” 二版

大讨论活动专栏 三版

无偿献血知识 四版

第8期(总第93期)

中铝上海铜业有限公司主办

2015年7月31日

公司召开干部大会

传达贯彻中铝公司年中会议精神

7月15日,公司召开干部大会,公司党委书记、副总经理李向宇介绍了中铝公司2015年年中工作会议概况,传达了中铝公司董事长、党组书记葛红林作的《讲忠诚,讲尽责,讲拼搏,为完成全年的目标任务而奋斗》讲话和中铝公司副总经理、中国铜业总裁张程忠在铜板块专题会议上重要讲话精神,部署公司下半年工作任务。公司领导谭秋、张火兴和巡视员唐宏出席会议。公司党委副书记、纪委书记、工会负责人庄欣正主持大会。

李向宇在讲话中指出,广大党员要按照葛红林董事长提出的坚持经营目标不动摇、坚持挖潜增效不松动、坚持转型升级不怕难、坚持改革创新不停步、坚持从严治党不松懈要求,领导干部要讲忠诚,要时刻做到心中有党、心中有企业、心中有群众,必须做到与党中央保持高度一致,坚决落实公司党组织的各项要求,严格遵守组织纪律、服从组织决

定;讲尽责,对工作要有高度的责任心,组织上把企业交给我们管理,我们就要爱企如家,所作所为为企业前途着想,为员工利益着想,并把想落到干上;讲拼搏,要为中铝的荣誉而战,各级领导干部要不计个人得失、不为个人名利,主动出击,冲锋陷阵,不怕竞争,敢于竞争,始终保持豁得出去的拼劲,团结带领广大员工,攻坚克难,坚决打赢抗亏救企攻坚战,确保完成全年目标任务。

李向宇回顾总结了上半年主要工作,一是新班子把统一思想,树立信心,狠抓干部执行力和基础管理,形成扭亏脱困共同的奋斗目标,做为工作的切入点和着力点。二是围绕今年预算和确立的三大任务,力争走活生产经营主业。三是积极协调总部资金支持的情况下,努力拓展融资渠道,确保资金接续和生产经营的平稳运行。四是加强内部管理,在工序服从、生产组织、产销协调、节

能降耗、劳动竞赛、亮化厂区、选树典型、弘扬先进等方面,实施正向激励,积极打造凝聚智慧和干劲良好氛围。

李向宇指出,要紧紧围绕2015年预算目标任务,要在上半年的工作基础上,落实下半年主要措施:

一是加强领导干部的责任落实,狠抓干部的执行力;解决缺乏担当精神的顽疾;加快后备干部培养。

二是走活营销业务。分析客户个性,采取积极的营销对策;从高品质需求的市场切入,开发专业应用领域市场。

三是狠抓内部管理。各项指标逐月分解落实到各单位,各单位要逐项分析落实,并与业绩指标挂钩纳入绩效考核。

四是资金接续安全。开展多渠道的筹融资活动,解决现金流平稳。

公司中层以上干部、党支部委员80余人参加了会议。

(公司党群部)

公司领导冒酷暑慰问一线职工



连日极端高温,公司领导分路开展高温慰问,为奋战在一线生产岗位上的职工们送去清凉。

7月27日至29日,正值连续38度以上高温天气,公司党委书记、副总经理李向宇冒着酷暑,分别来到高精度铜板带分公司生产现场,以及一工区和二工区熔铸工段的炉台旁,亲切看望和慰问高温下坚守岗位、坚持生产的职工们,亲手将高温饮料、毛巾一一送到每位

在场职工手中,并嘱咐大家高温天气要特别注意身体健康,保证充足睡眠,做好必要的防暑降温工作,同时要注意规范操作,确保安全生产。

公司领导谭秋、张火兴、庄欣正也分别前往一工区、二工区、第二板带厂、机动分厂、行政服务分公司等单位慰问职工。

图为,李向宇在高精度铜板带分公司慰问一线职工。

(公司党群部)

公司启动党建工作系列培训

认清形势 明确任务 为抗亏救企提供保证

为贯彻落实中铝公司党组在新形势下加强党组织建设,落实党要管党从严治党的政治责任,为公司抗亏救企发挥党建正能量的要求,进一步提高公司基层党建工作水平,加强基层党组织建设,更好地促进企业发展,公司党委研究决定,今年第3季度开展新一轮的党建工作培训。

按照培训计划,培训班将分五讲:企业形势任务报告、打造企业团队执行力、党支部工作实务、“三严三实”专题教育研讨、座谈交流等,对公司全体基层党支部书记、支部委员进行培训。通过专题讲座、讨论交流等多种形式,进一步增强党支部书记抓党建的意识,提高党支部书记的理论水平、组织和协调能力,努力建设一支高素质的书记队伍,为公司加强基层党建工作,推进抗亏救企提供坚强的保证。

7月15日,公司举办党建工作第一讲培训,公司党委书记、副总经理李向宇作《企业形势任务报告》。会上,首先传达了学习了习近平总书记近期重要讲话,传达了学习了葛红林董事长在6月3日中国铝业公司党组织书记集中轮训班开学典礼上的重要讲话,李向宇传达了中铝公司2015年年中工作会议精神,传达了中铝公司董事长、党组书记葛红林作的《讲忠诚,讲尽责,讲拼搏,为完成全年的目标任务而奋斗》讲话和中铝公司副总经理、中国铜业总裁张程忠在铜板块专题会议上重要讲话精神,要求领导干部讲忠诚,讲尽责,讲拼搏,团结带领广大员工,攻坚克难,坚决打赢抗亏救企攻坚战,确保完成全年目标任务。李向宇在回顾总结上半年工作的同时,提出下半年工作措施,一是加强领导干部的责任落实;二是走活营销业务;三是狠抓内部管理;四是资金接续安全。

会上,播放了云铜“10·28”“4·16”案件启示录《贪欲之祸》。

公司党委书记、纪委书记和工会负责人庄欣正主持讲座时提出三点要求,一是增强党建意识,明确党建任务。二是增强学习意识,争当学习模范。三是正确处理“工、学”矛盾,做到学习、工作双促进。

公司中层以上干部、党支部委员80余人参加了讲座。

(公司党群部)

公司领导带队开展高温安全检查

根据公司《关于开展安全大检查工作安排的通知》,7月20日上午党委书记、副总经理李向宇带队到高精度铜板带分公司检查安全生产工作。李书记详细听取了新线负责人安全工作述职和各生产工段负责人安全职责,认真查阅了新线安全工作记录和班组台账,深入生产现场查看了安全生产状态,提出了安全隐患和整改要求。李书记要求新线结合“6.9”安全事故整改,按照安全生产标准化要求,持续加强安全生产管理和作业现场清洁生产,认真做好防汛防台和防暑降温工作,落实安全责任制。

公司领导谭秋、张火兴、庄欣正也分别带队前往一工区、二工区、第二板带厂、机动分厂、行政服务分公司等单位进行安全检查。

(综合管理办公室)



公司举行党建工作第二讲培训

7月24日下午,公司举行党建工作第二讲培训,公司党委副书记、纪委书记、工会负责人庄欣正主讲《打造企业团队执行力》。庄书记结合正在开展的“三严三实”专题教育活动,从为什么讲执行力、什么是企业执行力、常见执行力缺乏事例和打造企业团队执行力等四个方面,运用丰富案例,深入浅出进行了阐述。公司中层以上领导干部和各党支部委员、党小组长80余人参加培训。

(公司党群部)

公司启动技师高级技师考评工作

为了加快公司高技能人才队伍建设,做好技师、高级技师考评工作,根据国家有关文件精神,参照《国家职业标准》、《有色金属行业职业技能鉴定标准》及有关规定,公司于日前起至八月底开展2015年度技师、高级技师考评工作。

据了解,符合相关申

报条件的公司及下属各单位的申报人员,目前已接受了组织培训和完成了技术总结或论文的撰写,按照考评计划,将于7月底前进行理论考试、实践操作考核,8月中旬组织论文答辩,8月中旬月底至公司评审委员会进行考评初审,并上报有色金属人才中心终审。

(公司人力资源部)

是“和尚”就得天天“撞钟”

板带一工区班子调整后工作状态有新变化

新任一工区党支部书记、兼任一工区工区长高克调整到位后，重点以思想作风建设为抓手，加强支部领导班子建设，抓班子、带队伍、树正气、聚人心、促生产，工区干部职工精神面貌、工作状态有了新变化。

抓班子骨干作用发挥。一是健全党内“三会一课”制度，支部工作正常化，发挥好支部战斗堡垒与党员先锋模范作用。二是新班子首先让人看到新的精神面貌，工作当中形成合力，带头提升工作效率，呈现想干事、能干事、干成事、干好事的工作活力。三是强调生产现场必须有干部骨干身影，全

面了解掌握生产运行情况，及时处理解决各种问题。

抓制度建设规范管理。新班子在工区倡导“管理制度化，凡事讲规矩”的工作新秩序，无论是劳动纪律遵守、工艺纪律执行，还是劳防用品穿戴等，都以制度说话。同时工区还建立健全了每周调度会制度，上情下达，下情上传。调度会每周有专题，围绕设备、质量、安全、生产四个方面专题展开，重点汇报专项工作开展、运行情况，讨论解决工作中存在的问题，班子再针对问题提出新要求，并限时整改落实，做到有布置、有检查、有落实。

是“和尚”就得天天“撞

钟”。高克到任后，无论是对班组长、骨干，还是普通职工，强调和灌输最多的就是“做一天和尚撞一天钟”的道理。也就是每个人都必须在自己的岗位上脚踏实地、认真地做好、做实本份事。比如，为了加强现场管理、提高铜带质量，新班子成立后就强调铜带坚决不落地。不仅反复讲，更是落实到人，反复抓、反复盯。目前，工区生产现场，尤其是冷加工场地井然有序，环境面貌焕然一新。

生产现场清爽了，精神面貌改变了，日前一工区博得了中铝公司检查组的肯定和赞赏。（公司党群部）

二季度文明休息室检查评比通报

根据二季度创建职工文明休息室检查评比日程安排，7月17日至22日，公司工会会同各单位（部门）工会负责人，依据上铜公司创建职工文明休息室评比办法，对一工区等5个单位13个创建职工文明休息室项目进行了对口检查评比。

结果：一工区罩式炉休息室97分获得第一名，二工区原料休息室和板带休息室96分并列第二名。根据公司创建职工文明休息室实施方案相关规定，上述三个休息室获得第二季度职工文明休息室称号，并给予奖励。（公司工会）

6月份劳动竞赛获奖情况通报

经公司劳动竞赛领导小组对各单位（部门）上报的6月份劳动竞赛统计数据评审后决定：

- 1、一工区熔铸降本增效劳动竞赛熔铸丙班获得第一名，公司工会给予2340元奖励。
- 2、供销分公司劳动竞赛上海组获得第一名，公司工会给予500元奖励。
- 3、技术中心千次无差错、生产运行部（计量）劳动竞赛（1）技术中心千次无差错竞赛一工区炉前组获得第一名，公司工会给予300元奖励。（2）生产运行部（计量）竞赛一工区成品组获得第一名，公司

工会给予300元奖励。

（3）生产运行部（计量）二工区成品、原料及内驳的陆顾晶获得第一名，公司工会给予100元奖励。

希望获奖班组再接再厉，再创佳绩。同时也希望没有得奖的班组和个人要切实按照劳动竞赛主题活动要求，使“节能降耗、增产节支、抗亏救企”成为全公司职工的自觉行动，把“节能降耗、增产节支、抗亏救企”各项措施真正落实到生产经营各个环节，积极行动起来，争取在以后月份的劳动竞赛中争做第一名。（公司工会）

注重荤素搭配清爽适口

食堂花心思改善夏季饭菜质量



行政服务分公司食堂员工在朱霖华带领下，天大热、人大干，他们克服人员紧张等困难，想方设法、多措并举，在改善职工夏季菜肴品种质量上做了大量工作，受到了大家好评。

在食堂员工人手紧张、伙食标准没有提高的情况下，他们积极开动脑筋，降低成本，提

高饭菜质量。一是成本控制源头起。在市场菜价不断上涨的情况下，始终与供货商保持沟通，商谈价格，尽可能地降低进价，有效控制成本；二是菜式跟着季节走。根据夏季尤其高温情况下，职工胃口不好的情况，饭菜以清淡、爽口为主打，减少油腻食品，合理荤素搭配，每日

确保四素三荤一汤一面浇头；三是确保菜单日日新。以往菜单以周来安排，只要知道当天是星期几，职工就知道今天吃的是啥菜。现在食堂根据季节特点与市场供应情况，提前做好排单“功课”，日日调整菜式花样，确保菜单每日更新。四是推陈出新翻花头。根据职工喜新厌旧的特点，在考虑成本的同时，他们经常变换菜式花样，让就餐职工有新鲜感。如鱼类，以往常常只是东鲳鱼、小梅子鱼，现在则常见到的是青鱼块、熏鱼等。五是做好送清凉工作。在气温达到摄氏35度及以上的日子，食堂还要安排人手，做好绿豆汤、绿豆粥的烹饪、供应，全力配合做好职工的防暑降温工作。六是改善中夜班伙食。合理调整中夜班职工的就餐时间，特别是重视提高翻班职工的饭菜质量，让一线就餐职工吃饱吃好，为完成全年生产工作目标提供有力的后勤保障。（公司党群部）

防汛防台 预防在先

——机动分厂雨排水站积极做好防汛工作

机动分厂雨排水站是分厂最偏远的一个站房，它担负着整个吴淞地区雨排水泵站的设施和运行管理，每逢汛期和台风季节也是雨排水站忙碌的日子。由于雨排水站周边环境较差，加之外借场地的许多不规范排放，使总排水口管道垃圾堵塞严重，每逢汛期会给吴淞地区造成积水，影响生产和生活。今年汛期前夕，分厂就提早要求雨排水站做好相应准备的准备。

汛防台做了大量的应对工作。7月10日当接到有强台风“灿鸿”将袭击本市的预报后，机动分厂厂长张立强立即召开了防汛防台紧急会议，雨排水站长周爱国在接到任务后立即带领站里职工进入到临战状态。他们排查了雨排水泵站的设施，为防汛防台做好了准备。在接下来的双休日中，周爱国和站里职工放弃了休息坚守在工作第一线。尽管最终强台风与我们擦肩而过，但雨排水站职工们对待工作的精神值得我们大家学习。（机动分厂供稿）



图为雨排水站长周爱国正在调试泵房设备

由上海市节能协会特举办的“莱澳得杯”节能低碳知识竞赛日前落下帷幕。在机动分厂牵头组织下，公司843位职工踊跃参加了由上海市节能协会特举办的“莱澳得杯”节能低碳知识竞赛活动。由于职工参赛面广、参与度高，我公司获得市节能协会颁发的活动参与奖，同时，机动分厂金花获优秀活动组织奖，高精度铜板带分公司毛卓慧获竞赛活动二等奖。（机动分厂）

在本市节能低碳知识竞赛中获奖

公司职工金花毛卓慧

李祥保爱厂如家修好水龙头

看着一工区里有一只怎么也修不好的老式水龙头，每天都在“滴里搭拉”漏个不停，李祥保心痛不已，从自己家里拿来一个同款水龙头换上，止住了“跑冒滴漏”。

李祥保原是二板带轧机工，今年刚调入到一工区品控组工作，主要负责双面铣产品质量。他勤奋好学，在较短时间内掌握了相关知识与技能，胜任了该项工作。在做好本职工作的同时，还十分留意关心工区内的其它事项。他发现工区有个水龙头老也拧不紧，机修人员也修过，因为是老式龙头，一时也没有配件，故只得“放任自流”。李祥保见了后想管管“闲事”，利用空余时间自己动手修理了一番。修后漏水情况有所改善，但由于内芯有问题，所以仍有滴水现象。他回家后

便翻箱倒柜找出一只与之一样的老式水龙头，第二天上班时带来，抽空赶紧换上，杜绝了该龙头漏水问题，得到了工区领导和大家的赞扬。（一工区 庄其）

动动你的手 节约点滴水

在我们日常生活中，时常会看到个别职工在食堂洗碗时，为图方便将自来水打开，然后到另一处去取洗洁精，又到开水处取热水，其来回走动之时，自来水就这样开着。更有甚者，人离去时仍不拧紧水龙头，自来水就这样哗哗地流失掉；在浴室里，个别职工将冷热水调节好开着，自己“方便”去了，莲蓬头的水就这样流淌着、浪费掉。每当我们工作人员加以制止和提出批评，

他还强词夺理，责怪他人管得太宽。

见到以上种种情景，真让人心疼。且不说我国有些地方缺水，急需用水，就眼前本企业困难情况，也不容许我们大手大脚、铺张浪费。作为企业的一名员工，应该为企业着想，为企业分担忧愁。我们虽然不能有大手笔的营销获利，但是我们可以从自身做起，从自己的岗

位做起，帮助企业捂住漏洞，减少浪费。要做好这些，就需要我们端正思想，改变观念，从思想上将自己与企业紧紧相连，要认识到大袋子鼓了，自己的小袋子也有了。不要小看这一滴水，随手关水龙头这一小小的举动。

常言道：聚沙成塔，滴水成河。为了企业的健康，企业的明天，为了你的幸福，请动动你的手，节约点滴水。（行政服务分公司 孟瑞浩）

就“落实责任、敢于担当”大讨论活动 公司面向干部职工再作问卷调查

近日,公司开展了“落实责任、敢于担当”大讨论再次问卷调查,共有217人参与了此次问卷调查。党群部对问卷的各项内容进行了系统的分析汇总,从汇总情况来看,评价项目中“党支部作用、党员作用、后勤保障”这三项工作得到了大家的一致认可,而“市场开发、机关服务、产品质量”这三项工作有待进一步改善。

据悉,在10个方面的问卷

调查中,评价为“好”的选项分值从高到低排序依次为:党支部作用,党员作用,后勤保障,现场环境,安全管理,绩效考核,市场开发,产品质量,客户服务,机关服务。评价为“一般”的选项分值从高到低排序为:市场开发,机关服务,产品质量,绩效考核,客户服务,后勤保障,现场环境,安全管理,党支部作用,党员作用。

职工在问卷调查反馈中,

针对10个方面的管理工作提出了整改意见,包括要对职工

加强培训,改进考核制度;要提高职工收入,改变收入分配当中的不合理现象;要加强内部管理,加强产品质量管理,加大市场开发力度;工作中发现问题要及时解决,责任到人,落实到位;加强管理要责任到人,领导要有担当;要狠抓产品质量,注重细节,重视顾客的反馈和各种信息;要改善作业环境,减少污染,改变现场管理凌乱状况等。(公司党群部)

做好后勤服务 强化综合治理

——行政服务分公司党支部大讨论整改措施

进一步提高后勤服务、安全保卫工作质量,将服务企业、服务职工这一理念贯穿行政服务分公司每一项工作,不断提高员工服务意识。

在保证食品安全卫生的同时,提高职工就餐质量。食堂要不断创新菜肴品种,根据不同季节,菜肴搭配合理。冬季增加面食品种,夏季供应绿豆粥,半夜饭新增点心等,满足不同职工的需求。午餐至少保证三荤四素,晚餐、半夜餐保证三荤三素。特别是要保证晚餐、半夜餐质量,菜肴新鲜烹饪,做到热菜、热饭、热汤、热心肠,为一线员工服务好。

加强公司综合治理工作,确保企业物资安全,为企业稳定发展保驾护航。保卫部门要深入工区、部门,督促工区做好贵重物资管理工作。保安夜巡要加强夜间巡查,对工区重点部位加强监

控,发现问题及时布控,采取措施。建立公司安保联防机制,实施人防、物防、技防的有机结合,严厉打击偷盗行为。

加强班车管理工作。今年6月份,公司审计室对翻班车进行了专项审计工作,行政服务分公司对翻班车管理存在缺陷,管理不到位现象。为此,行政服务分公司深入车管部门进行调查发现,对翻班车统计工作严重滞后,监管不严,造成了翻班车上座率严重不足,浪费严重。从7月份开始,对日班车、翻班车进行了重新统计,特别是对翻班车上座率进行了跟踪调查。7月27日开始,实施翻班车驾驶员签到制,加强班车日常管理。同时,结合工区用电避峰用谷,班次统一的基础上,根据生产需求对翻班车进行重新调整,对是否取消翻班车提出合理建议。

转作风 定措施 促整改

——机动分厂党支部大讨论整改措施

一、绩效考核

研究制定了《机动分厂经济责任制工资分配制度(试行)》,重新界定了考核人员范围,对考核形式及权重比例做出适当调整,使整体操作模式更加规范化、合理化。进一步完善考核机制,深化绩效内涵,努力实现单一性考核向全面性管理的过渡。为确保阳光公开,做到奖惩分明,将考核办法在厂务、党务公开栏中张贴公布。同时进行动态检查,对考评工作中发现的问题,在工作例会上向全体干部进行通报。

二、安全管理和现场环境

严格执行安全标准化工作流程,加大设备隐患排查,组织分厂内部排查习惯性违章操作和重大危险源的安全隐患整治。把以往的突击抽查和长效安全检查相结合,对安全隐患进行自查、互查和专项检查,对安全隐患和违反操作规程的行为通过考核等方式来警示职工。同时结合安全标准化工作,积极开展环境整治,加大习惯性违章操作督查和考核力度,真正将安全生产落实到位,使厂工作环境和文明生产进一步提高;以安全标准化达标为抓手夯实安全基础管理,确保死亡事故为零、重伤事故为零、千人负伤率小于公司考核指标。

三、后勤保障

抓好设备基础管理,以开展红旗设备评比劳动竞赛为抓手,通过“设备有效作业率”、“设备完好率”、“设备故障率”三项考核指标,制定各机型的考核指标达标数值以及考核标准,由此细化责任,设备维护、保养落实到人,激励维修人员主动到机台“预检预修,防检防修”,达到维修人员主动服务机台、服务设备的目的。同时抓好自制备件的制作质量和外购备件及时供应等。

四、党支部和党员作用

围绕创建“优质满意支持保障型党支部”,党支部动员广大党员在助推生产经营、深化管理改革中更加有为。一是统一思想。党支部要通过支委会、党员大会、组织生活等形式,将公司形势任务、机动分厂行政和党支部全年工作等传达落实到各党小组、每位党员,统一全体党员的思想认识,增强工作使命感和责任感。二是党支部围绕节能减排、安全生产、科技创新、降本增效、优质服务等方面,广泛发动广大党员群众积极参与,注重建设过硬的党员骨干队伍,努力营造创先争优的良好氛围。三是加强对各党小

组工作的监督指导。实行一事一考核、一季一考评,对安排的各项重点任务进行跟踪考核,把工作目标任务化、目标任务具体化、具体工作责任化、工作推进限时化。此项整改措施由许春、胡蓉同志负责,及时整改。

持续抓整改 自觉当标杆

——板带二工区党支部大讨论整改措施

根据公司党委对全公司问卷调查的情况和要求,工区党支部按照“三严三实”和中铝公司年中工作会议和公司干部大会精神,对此次问卷调查的相关内容提出持续整改措施,扭住以工区领导班子为关键点,扭住以全体党员为关键面,领导班子成员要自觉当标杆、作示范,同步同心同力扭转亏损面,完成2015年目标任务。

一、发挥好党支部作用,提高党员先锋模范

“三严三实”专题教育是党的群众路线教育实践活动的延伸和深化。工区党支部要在对照查摆阶段,做好详实的学习研讨计划,以工区领导班子为关键点,全体党员结合工区年度目标任务向领导班子谈问题、找根源、明措施上下功夫,问题大家摆,是非大家辩,答案大家找,在思想碰撞中凝聚思想共识,切实扭转一切阻碍工作的

陈规陋习和落后的思想观念,深入查找领导班子和自己在思想观念和工作作风上存在的问题,认真撰写对照检查材料,边查边思边改。开展好全体党员的专题教育会,切实发挥党员领导干部先锋模范。

二、现场环境与安全工作紧密结合,安全“零”事故

现场环境与安全工作,要紧密联系到主要领导、骨干和关键党员,严防工作有脱节现象,树立补位意识,安全防范人人有责,工区工会做好相应的后勤保障工作,及时了解职工思想动态,配合工区做好安全教育学习。对标先进单位,以事故案例警示全体职工。通过熔炼设备的吸尘改造项目,不断改善职工的工作环境,减少环境粉尘。

三、绩效考核工作

今年,工区根据公司《2015年度工资考核办法》制定了工区二级考核细则,经过班子、工段讨论定稿后报公司职能部

门,在工区厂务公开栏内进行了公示。公司职能部门对考核办法做了检查,工区正布置各工段制定三级考核。通过积极参与公司各项竞赛评比活动,多渠道多途径的提高工区一线关键岗位人员的工作积极性。

四、提高产品质量,用心服务客户

工区始终将产品质量视为“生命”,实行市场化运作以来,更是高度重视产品质量,每周工区例会都将通报近期产品生产及质量等情况,从技术人员、销售人员到客户积极做好产品的细节化沟通,做好每笔退货的详细记录工作,以产品的零退货为我们服务的宗旨。在工作中碰到问题不回避不绕道,真真正正真抓实干。市场开发,紧紧围绕公司的中心工作,在保持白铜量的情况下,工区重拾青铜合同,在合同不足时,尝试生产少量紫铜黄铜,以期摊薄单位成本。

工区领导通过专题教育活动,带头学习提高,带头查摆“不严不实”问题,带头开展批评和自我批评,带头抓好整改落实,以坚定的信念、决心、行动作出示范。

党领导下的国有企业是全面建成小康社会的重要力量,是中国特色社会主义的重要支柱,是公有制为主体的经济基础的重要体现。全面从严治党,国有企业党组织决不能置身事外,必须把党章党规党纪挺起来、立起来、严起来,履行管党治党的主体责任。

落实全面从严治党任务,在国有企业尤为紧迫。对中管国有重要骨干企业专项巡视中发现的问题,再次印证党中央对形势的判断是完全正确的,全面从严治党任务十分艰巨。巡视发现,有的企业党组织贯彻党的路线方针政策态度不坚决、执行不到位;违背党的组织原则,用人不守纪律、不讲规矩,“党管干部”变成“一把手”管

推动国有企业从严治党之一

全面从严治党 国企尤为紧迫

干部,搞“一言堂”、“家天下”。中央八项规定颁布后,有的仍然顶风违纪,花巨资购买豪华度假村,携妻带子公款打高尔夫球;教育实践活动刚刚告一段落,就接着公款吃喝送礼。权力寻租、以权谋私问题严重,亲属子女围着企业转,靠山吃山、损公肥私;以改革为名,打着建立现代企业制度的旗号,贱卖贵买、予取予求,侵吞国有资产如探囊取物。更为严重的是,利用掌握的国有资源,搞团团伙伙、利益输送,围猎领导干部。企业透过现象看本质,窥一斑

而见全豹。国有企业出现这些问题根本原因在于,企业党组织主体责任缺失,管党治党不力,领导干部忘记了自己管理的是党领导下的国有企业,党的观念淡漠、组织涣散、纪律松弛。在党要管党、从严治党方面,离党中央的要求还有很大差距。全面从严治党,靠全党、管全党、治全党,国企不能例外,必须落实管党治党主体责任。要从班子做起,党委书记是第一责任人,党委成员在职责范围内都负有领导责任。企业纪委要回归本职、干好主业,纪

委书记不允许兼职,不允许不作为。对责任落实不力、造成严重后果的要严肃问责。

发现问题且正确认识问题,才能更好解决问题。要心中有大局、坚持“两点论”,对国企存在的问题要辩证地看、历史地看,既看问题、又讲成绩,不能以偏概全。改革开放以来,国有企业克服重重困难,不断发展壮大,走出了一条别人没有走过的路,为国家经济社会发展作出了重大贡献。没有国企的支撑,改革发展就不可能取得今天这样的成就。要用辩证

唯物主义和历史唯物主义的观点去看待问题。30多年前“知青”返城,不少是“顶班就业”,有的配偶子女也被安置在同一企业,造成亲属集中的遗留问题。只有把历史搞清楚,看到演变的过程,才能认清现实,找准症结,对症下药。

坚定不移把国有企业做强做优做大,最根本的是要在深化改革中加强党的领导。要紧紧扭住“四个全面”战略布局,切实加强国有企业党的建设,把全面从严治党落到实处,促进国有经济持续健康发展。(来源:中央纪委监察部网站)

学 思 践 悟

这次有幸去瑞闽学习交流,使我学到了许多先进的管理理念和管理方法,对我们今后工作有很多借鉴之处。他们的成功经验主要在以下三个方面:

一、正确的市场定位
当今的有色金属加工行业都面临着同样的激烈竞争,整个市场的竞争已经到了白热化的程度。如何在残酷的竞争中,保持并增大企业产品的市场份额,尤其是新增产能的达产达标,一直是企业所面临的巨大挑战。中铝瑞闽铝板带股份有限公司充分利用了其装备上的优势,辅以精细化的操作和管理,以优良的品质,跻身于高端市场,47%的产品实现出口。同时,在产品品种上与同行实现差异化(如缩小易拉罐罐身铝材产量,改为生产罐盖铝材),

他山之石

精细的管理 严谨的作风

避开了可能与业内同行发生打价格战的不利局面。正确的市场定位,为企业赢得了可观的市场份额,使%期新线达产率达到了70%以上。这一点非常值得我们学习借鉴。

二、高效的生产经营模式

在中铝瑞闽铝板带股份有限公司主要领导的企业管理的三个亮点——制度化、信息化和扁平化。瑞闽公司的扁平化管理在业内早有耳闻,它打破了传统的多阶次管理模式,实行一站式管理,各个管理部门的管理指令直接下达到各个机台、班组。操作工根

据系统指令进行生产作业,并向系统反馈生产信息,形成了一个高效生产经营管理网络,真正实现了从部门直接管理到岗位的扁平化管理模式,极大地提高了生产经营效率,并为企业节省了可观的管理成本,提升了管理的有效性,令人耳目一新。

支撑瑞闽公司扁平化管理的基石,则是它高度发达的信息化体系。瑞闽公司的信息化体系已经覆盖到了所有的部门、班组和个人,企业所有的管理工作全部纳入了信息化管理体系。其高效的信息化管理体系不仅极大地提高了工作效率,提高了劳动生产率,

还提高了企业的快速反应机制和执行力,极大地提升了业务流程的规范性和管理指令的准确性,很好地保证了企业各项管理制度的有效实施,为企业的扁平化、管理提供了坚强的保障。瑞闽公司的成功经验,值得我们学习。

三、严格精细的管理和严谨认真的工作作风

中铝上铜公司和瑞闽公司同属于有色金属加工企业,产品的主体生产流程基本相似,但从生产现场的对比,双方的差异就显现出来了。

从生产现场的参观过程中我们看到,瑞闽公司

从铸坯的堆放开始,均做到金属不落地,每个铁面后的铸坯,都用塑料薄膜覆盖着,铸坯与铸坯之间也衬有塑料薄膜,热轧后的坯卷清一色地摆放在指定的料架上。整个生产现场干净整洁,操作室甚至可光脚进去。所有的坯料严格按指定位置放置,整齐划一。即便是辅助生产工具和清洁卫生用具也同样摆放得井井有条。这些看似小事,反映的是瑞闽公司严格精细的管理和对工作精益求精的作风和态度。没有严格精细的生产管理,就不可能生产出优质的产品,没有稳定优质的产品就不可能在竞争激

烈的市场中占得一席之地,更不可能跻身高端市场,也就不可能会给企业创造出丰厚的利润。瑞闽公司之所以有今天,是严格精细的管理和对工作精益求精的作风和态度带给他们的回报,也是瑞闽公司“认真、坚持、自我突破”的企业理念结出的丰硕成果,这正应了“细节决定成败”的名言。

与瑞闽公司对比,我们深感惭愧,也发现了我们工作上的不足,必须迎头赶上。

考察学习虽然短暂,但使我们看到了自身的差距,如何在今后的工作中,学习借鉴瑞闽公司先进的管理理念和方法,不断推进上铜公司的各项工作,需要我们做进一步的思考。

(高精度铜板带分公司 黄宗耀)

无偿献血知识问答

1. 献血后会贫血吗?

贫血是临床最常见的表现之一,它不是一种独立疾病,可能是一种基础的或有时是比较复杂疾病的重要临床表笑,对于患有贫血的人,是不能参加献血的。

只要按规定的间隔时间参加献血,是不会引起贫血的。因为献血只是人体可以再生的血液,暂时少量减少,不影响人体血液的正常再生功能,献出的少量血液很快就会恢复。献血绝对不会引起贫血,相反,经常献血会刺激造血器官,增强器官造血功能。

2. 献血时会痛吗?

献血时,在针刺刺破皮肤的瞬间,会有象蚊子叮咬一样的轻微疼痛,时间仅1、2秒钟。只要你能想到,献血能够救活另外一个生命,还会在乎那一点点痛吗?

3. 献血会不会上瘾?

献血200至400毫升,可以刺激骨髓加快血细胞的生成,在没有献血的情况下,血细胞的生成会像平时一样,新生、衰老、死亡,但总是维持相对平衡,不会造成上“瘾”的。

4. 蹲下、再站起来会头晕或眼前一片黑可以献血吗?

“蹲下再站起来会头晕或眼前一片黑”有可能是病理性的,也可能是生理性的。如果既往身体健康,无任何不适,是可以献血的。

人在蹲位时,下肢呈屈曲状态,这时下肢就显得缺血了。当久蹲的人突然站起来时,下肢血管恢复畅通,这时就像猛然打开了闸门,血液就会大量地往下肢涌去,这样一来,头部就显得血液不够用

了,大脑一时得不到充足的氧气和营养的供应,大部分人会出现头晕、心跳的现象,但是身体适应过来后,这种现象又很快消失。建议平时不要长时间保持一种姿势,久蹲后缓慢起立,可预防此情况。

5. 为什么献血检测结果与医院检验结果不一样?

为了献血者和用血者的身体健康,国家卫生计生委给血站制定的筛选献血者的各项血液检测标准比医院给病人定的标准更加严格。比如,hbsag(乙肝表面抗原),血站要求检出限为≤0.2毫微克/毫升,而医院检出限为≤5毫微克/毫升。也就是说hbsag检测结果在0.2-5毫微克/毫升之间的时候,血站肯定定为阳性,而医院可定为阴性。从这可以看出,血站在试剂盒的选择上更加严格(目前血站用的hbsag检测试剂盒的灵敏度已可检出0.15毫微克/毫升的抗原水平),目的是保证血液的安全性。因此,有些献血者在血站献血时某项指标被定为不合格或阳性,但在医院检验时却不一定是阳性就不足为怪了。有一点必须明确,血站检测结果仅作为能否献血的标准,而不是临床疾病诊断的依据。

6. 无偿献血的血液检测多少个项目?

献血前四项:血红蛋白、转氨酶、血型、乙型肝炎表面抗原。
献血后七项:为保证血液安全,采血前快速检测合格的血液,还须按照国家标准,在血站实验室内进行检验。检验项目有:转氨酶、乙型肝炎病毒表面抗原、丙型肝炎病毒抗体、艾滋病病毒抗原及抗体、梅毒抗体、abo血型、rh血型等。以上检测项目,要求用不同的试剂、不同的检验人员各做一遍,检测结果一致且合格时,才能输注给病患者。

我献血 我快乐 我光荣

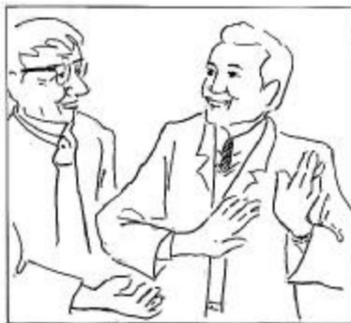
漫画作者:行政服务分公司 孟瑞浩



1、在途中,多年未见面的老李和老张相见了。老李一下子认出了老张,向老张打招呼道:“老友你好啊,上哪儿去?”老张回答道:“你好!我献血去。”



2、老李打量了一下老张,说道:“老朋友,这些年了,你怎么还这样年轻、健康,有什么秘诀呀?”老张答道:“那就是定期参加无偿献血呀!”



3、老李:“听说献血很伤身体的。”老张:“不。适量献血可促进人体新陈代谢,增强免疫力和抗病能力,延年益寿,还预防动脉硬化等心血管疾病呢。”



4、老张拿出体检报告递给老李,“你瞧,我各项体检指标都好,精力充沛,还参加社区的各项活动呢。”老李有所感悟:“真有这么神奇?那我也想试试。”



5、老张对老李说:“没错,你还犹豫什么,咱俩一块去呗,我也好有个伴。”老李爽快地说:“好啊,咱俩这就去!”



6、他俩来到血站将袖献血。老李:“以后我会跟你一样健康!”老张:“咱献血不光为自己,更是为了挽救无数生命啊。”老李自豪地说:“我献血,我快乐,我光荣!”

适当鲜血可减少冠心病的发病率

我国青岛医学院附属医院神经内科学的专家,以“关于多次献血者血液稀释状态与动脉压及心脑血管病的关系”为课题,对多次献血者127例、高血压病患者87例、缺血性中风患者60例进行了血液流变学对照性研究,结果证明:献血对心脑血管系统有良好的远期影响,对减少心脑血管病的发病率具有积极的预防作用。

美国堪萨斯大学医学中心心血管疾病研究小组对655名献过血的人和约3000名未献过血的人进行的跟踪调查,

发现在过去三年中献过血的男子患心血管疾病的危险只有未献过血的人的1/2,患某些心血管疾病的危险只有后者的1/3。

这一现象与体内铁元素的贮存量减少有关。铁元素在人体合成氧化酶过程中起催化剂作用。献血后体内铁元素贮存量可以明显减少,献血员每献出500毫升血液相当于排出200—500毫克铁,因而人体合成的氧化酶也相应减少,这样血液中的脂质被氧化的数量就小,从而减少了附着在血管壁上的沉积物,降低了心血管疾病的发病率。