



中州铝业

依法治国,是大势;依法治污,要强势。



2015年6月19日
星期五 乙未年五月初四

中共中国铝业股份有限公司中州分公司委员会 主办
河南省连续性内资(焦作)0006号

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1119 期

内部资料 免费交流

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

人才培养启动“智力模式” 自主创新孵化“集聚效应”

中州铝业举行职工技术创新工作室揭牌仪式

记者申中报道 6月18日,中州铝业举行职工技术创新工作室揭牌仪式。焦作市总工会生产部部长段明,公司党委副书记、工会主席冯鸣,党群工作部部长王中,中州铝业6个创新工作室的代表等参加仪式。段明部长和冯鸣副部长共同为“许云峰创新工作室”揭牌。

创建职工技术创新工作室活动开展群众性经济技术创新活动的重要形式。工作室的主要任务是围绕降本增效、节能减排、技术创新、安全生产等主题,组织开展科学研究、项目攻关、技术交流、管理创新等活动,推广普及先进的创新理念、技术和方法,以解决技术发展瓶颈,带动人才培养,促进企业科技进步。

中州铝业工会积极落实焦作市总工会要求,先后成

立了张晓备创新工作室、卫星创新工作室、史金辉创新工作室、许云峰创新工作室、苏志强创新工作室、刘晓白创新工作室等,配备了电脑、投影仪、打印机等基础设施,制定了《中州铝业职工技术创新工作室管理办法》,为规范创建奠定了基础。

揭牌仪式上,段明部长听取了中州铝业群众性经济技术创新工作、卫星创新工作室、史金辉创新工作室工作汇报,并查看了相关创新资料和工作室的设施,就下一步工作提出了指导性意见和建议。

段明部长对中州铝业群众性经济技术创新工作给予了充分肯定,希望企业以创新工作室为平台,激发员工的创新热情,融入生产,搞好技术创新,解决技术问题,以丰富的成果助力企业创新驱动发展。



史金辉创新工作室:

史金辉创新工作室由获得“全国技术能手”“有色行业技术能手”“焦作市技术能手”“焦作市市长征突击手”等荣誉称号的史金辉作为技术带头人,由一批具有较高理论水平、较强工作经验和创新能力的技术骨干组成。成立后,完成“霍尼韦尔TPS控制系统自主升级改造”“九力科技故障处理平台系统开发”“热网MCGS及1-3#锅炉

AB PLC流量累计算法优化”“锅炉汽包水位PID调节”等技改任务。

下一步将努力构建工业自动化控制、仪表计量检测、信息管理综合创新实验平台,持续加大新技术、新设备的研发推广,注重新技术成果的推进、转换和应用,培养更多的知识性、技术性、复合型人才,搞好技术服务。(九力科技)



刘晓白创新工作室:

刘晓白创新工作室由获得“焦作市职工技术运动会优秀选手”“中州分公司标兵”“中州分公司十佳青年”等荣誉称号的刘晓白作为技术带头人,吸收车间专业技术人员组成创新团队。

成立后,对“圆锥破碎机动锥飞车”问题及结构、工作原理、现场实际工况进

行了解,建立设备维保台账,跟踪设备运转情况。下一步,该工作室将改进设备内部各部配合尺寸和间隙调整过程中的测量方法,摸索各部参数的确定与设备工况的影响关系,拟确定该项目施工行业标准,根据项目检修频次验证拟定标准的可行性,最终确定施工行业标准。(中州铝建)



张晓备创新工作室:

张晓备创新工作室由曾荣获公司优秀班组长、“晚收高压瓷瓶取销轴”、“降低电收尘电收率”等荣誉称号的张晓备为带头人,围绕氧化铝厂厂技能人才培养和工作重点、难点问题开展技术创新、管理创新展开工作。

工作室成立后,通过开展教育培训活动、技术比武等形式提高员工发现问题、解决问题的能力。目前,已成功修复16台变频

器,节约备件费用20多万元,并获得中国铝业股份有限公司专利一项。今年,他们又新增加了PLC(可编程控制器)的攻关。为此,工作室成员以技术比武的形式,组织开展劳动竞赛,分别配出以PLC为核心控制元件的控制盘进行评比,最佳方式将应用于成品二车间和成品三车间过滤器自动控制系统中,努力降低设备故障率。(氧化铝厂)



许云峰创新工作室:

许云峰创新工作室由焊工高级技师、荣获公司技术比武状元、有色金属行业技术能手、焦作市优秀青年工匠、焦作市“五一”劳动奖章等荣誉称号的许云峰作为带头人。会同铆工组、焊工组、起重组及技术支持组技术专家组成。

成立后,创新成果显著。管式降膜蒸发器大修工艺改进,缩短工期20天。形成了《宽通道

换热器修复新工艺》,开创了该类型换热器修复的先河,每台降本10万元。该工作室的自主课题《列管换热器大修工艺研制》已成功实施,《原料磨仓门裂纹补焊工艺研制》攻关项目初见成效。该工作室下一步的目标是:发挥员工聪明才智,融入生产,紧盯关键点,破解难题,助力生产经营。(中州铝建)



卫星创新工作室:

卫星创新工作室以焦作市青年科技奖得主、高级工程师卫星为带头人,由博士2人、高级工程师8人、中级工程师11人、技师3人共同组成。下设博士后科研工作站、赤泥尾矿综合利用组选矿课题组、化学品课题组、工艺课题组、产业化课题组。

该室主要开展人才培养、难题攻关和技术创新活动,加快新工艺、新产品的科技研发,技术革新步伐,提升企业的创新能力。成立后,完成技术攻关项

目8个,申报科技成果3个,通过成果鉴定2个,申请专利5个,培养了6名技术攻关和实验研究科研项目负责人。该工作室下一步将积极完善人才队伍建设,从年龄结构、专业领域方面重点培养专业的学科带头人。并着眼于建立先进技术、理念、方法交流平台,充分发挥科技引领作用,将先进生产力,用创新的力量推动企业发展。(技术中心)



苏志强创新工作室:

苏志强创新工作室由获得公司两届技术能手等荣誉称号的苏志强作为技术带头人,由车间一批具有较高理论水平、设备检修能力较强的技术骨干组成。

成立后,围绕生产技改、技术革新等,广泛提高高转速电机的安装效率和质量保障活动,攻克了120KW深潜泵电机的换线大修和泵体检修。对能源公司六台高压给水泵电机从电

机基础做起,消除了因给水泵不能稳定运行给生产带来的隐患。下一步,该室将广泛开展大型同步电动机、全密封变压器的检修技术展开研究。通过开展群众性创新活动,使电机检修质量及工艺革新稳步提高,保证氧化铝稳定生产。同时,通过开展外委检修的设备技术攻关,拓展新的设备检修业务,培养更多的技能人才。(中州铝建)

氧化铝厂管理改革全面启动

记者高新义报道 为贯彻落实《中州企业本质缺陷人员分流安置工作实施方案》及公司相关要求,探索和建立更具活力的管理体制和经营机制,充分调动广大员工的积极性和创造性,实现扁平化管理下的高效管理,6月18日,氧化铝厂召开第三届职工代表大会第一次联席会议,审议通过《氧化铝厂管理改革实施方案》,正式启动2015年管理改革。

与会代表认真审议了《氧化铝厂管理改革实施方案》(草案),以及氧化铝厂管理组织架构图、《氧化铝厂管理及工程技术人员竞争上岗暂行办法》。集体表决通过了《氧化铝厂管理改革实施方案》(草案)。该厂厂长、党委书记分别对实施管理改革做了部署和要求。

实施管理改革意义重大,事关生产经营的有序进行,干部职工队伍的稳定,生产经营和资产的安全稳定及2015年本质盈利目标的完成。该厂要求全体干部员工讲政治、讲大局、讲团结,服从组织决定,迅速把全体干部员工的思想统一到公司、分厂的各项工

作要求上来,按照总体安排,结合各自实际,细化分工,责任到人,自觉参与并积极推动改革。要进一步解放思想,转变观念,按照分厂改革精神和要求,大胆进行区域内部管理机制改革实施方案的设计、个体绩效的实施,周密细致地推动各项改革工作如期完成。在轮班作业改革中本着职责清晰、管理简洁、运转高效的原则整合班组,根据岗位实际人员素质进行定岗定编,不因人员设岗,将更多的生产技术骨干充实到生产第一线发挥作用。并严格落实稳定工作预案,及时全面地掌握全体员工的思想状况,超前、细致地做好思想政治工作,在基层、萌芽期化解矛盾,确保改革期间员工队伍稳定和生产经营的安全稳定。

通过此次改革,该厂机关科室设置将减少40%;撤销车间管理组织架构,推行区域管理后,区域(车间级)将减少33.3%、片区数减少31.8%、班组数减少8.6%;管理人员竞争上岗,基层管理及同级别人员,一般管理人员将分别减少9.3%和18.8%;管理及工程技术人员整体减少9.1%。



防汛检查

记者王玉霞 特约通讯员徐金旗报道 6月17日,中国铝业企业管理部安全环保健康处高级业务经理李东一行莅临中州检查防汛工作。中州铝业副总张元坤、各单位、部门一把手参加了汇报会。

中州铝业安全环保健康处负责人汇报了汛期安全生产工作部署情况、防汛措施的落实情况、防汛应急的准备工作、下一步防汛工作计划。当日,检查组一行深入烧结、尾矿库、台沟、新庄沟等赤泥坝,对

尾矿库的安全管理及库区周边环境、尾矿库坝体、排渗设施、排洪设施、度汛条件进行了实地检查。同时,对调洪库容是否安全度汛、干滩长度是否达到赤泥排放要求、泄洪渠道是否畅通、赤泥坝在线监控情况,进行了深入细致的检查。

下午,检查组一行深入氧化铝厂、氧化铝厂、能源公司、资源管理站等,对防汛物资的准备、防汛措施的具体落实情况进行了详细检查,并提出了整改意见和建议。

检查组认为,中州铝业高度重视汛期安全生产工作,成立了防汛指挥部,详细明确了指挥部的分工,并

中州铝业党务工作者接受素质培训

特约通讯员李红报道 为深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,开展好党务工作者素质提升工程,6月12-15日,中州铝业党委组织40名党务工作者前往红旗渠干部学院进行素质提升培训。通过观看《红旗渠》纪录片,观摩红旗渠纪念馆、青年洞等现场教学及聆听专家教授对习近平总书记系列讲话、红旗渠精神及时代价值的解读,大家对红旗渠精神有了更深刻的认识。

红旗渠精神不仅是历史的积淀、时代的孕育,更是当

代宝贵的精神财富。“为了人民,依靠人民;敢想敢干,实事求是;自力更生,艰苦奋斗;团结协作,无私奉献”的红旗渠精神正是群众路线的体现,正是“三三三”的具体体现。10万大军历时10年战天行的壮举,不仅体现了党组织的政治核心作用,更体现了基层党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

结合企业当前的困难局面,大家表示,从我做起,一定把红旗渠精神深入贯彻到各项工作中,为公司实现本质盈利目标而努力。

3.6万吨干白扩建项目投料试车

记者刘书文 特约通讯员杨伟立报道 6月12日,氧化铝厂3.6万吨干白扩建项目带料负荷试车成功,标志着氧化铝厂在实施节能挖潜、推动增强市场竞争力和提高利益增长点迈出了重要一步。

该项目是中州铝业技术改造项目之一,作为施工总承包单位,中州铝建项目部组织技术骨干、质量安全管理人员对该工程进行全方位的质量监督和施工管理。在现场施工过程中,明确目标,强化责任,靠前指挥,狠抓落实,确保了工程建设快速、有序、优质、高效推进。

经过5个月的建设和设备安装6月2日联动试车后,中州铝建、氧化铝厂联合对流程的跑冒滴漏现象进行整改,对设备运行中暴露出来的问题进行调整。经过10天的流程完善、设备调整,隐患消除整改之后,6月12日,正式投

料试车。在投料试车工作中,氧化铝厂制定了项目总体试车方案,专门成立了试车小组,统一指挥协调试车工作,分专业、分业务认真落实“三查四定”,吹扫试压、仪表调校、单机试车和联动试车工作,按照定任务、定责任、定人员、定措施、定完成时间的“五定”原则,对过滤器、磨机、烘干机等多项试车条件逐项进行跟踪确认、整改、复查和通过。该厂领导坚守一线解难题,相关科室技术人员、施工单位、设备厂家夜以继日抓调试,操作人员精心谨慎操作,机关人员送西瓜、冰糕等防暑降温物品到岗位,搞好后勤服务。



中州物流提前完成上半年二档利润目标

记者康艳丽报道 5月份,中州物流铁路货运完成24.88万吨,盘运量完成53.95万吨,完成月计划的126.5%。营业收入完成2034万元,环比上升28%。至此,前五个月,该公司累计营业收入完成9751万元,利润额超二档目标51%。连续第五个月完成二档利润目标,并创历史新高。同时,累计利润额已经超越上半年二档利润目标。这是该公司坚持“内抓管理外拓市场”发展方针取得的不俗业绩。

持续强化基础管理,优化系统运行水平。在生产组织中,不断实施生产组织过程优化,挖掘系统降本空间。根据生产安排,在保证生产需求前提下,科学组织,合理调配,灵活安排机车运用,提高了生产作业组织效率,体现精益生产理念,降低作业成本;在交接站区域和花庄站区域开展“交车消点”劳动竞赛活动,提高系统协作质量,挖潜降本空间;针对施工改造作业密集实施的情况,有计划开展施工作业,出台了中州物流项目管理相关制度与办法,进一步明确各区域的责任与权利,使施工作业与生产有效衔接,各区域间实现协作,提高系统运行效率。

在外部市场经营过程中,不断加大优势,内涵发展提升公司市场综合竞争力。产品发运工作首创新高,花庄集装箱站“窗口”地位不断巩固。自3月份全面铺开公铁联运业务以来,持续加强基础管理,深入推进规范作业,扩大经营范围。进入5月份,各项业务开展进入良性循环,发运量频创新高,共完成发运量458箱,其中外部新开发业务量36箱,合计发运量12366吨,完成计划的137%。相较于3月份的4600吨、4月份的4400吨运量,实现了较大幅度的跨越,打开了花庄站物流运营工作的上升渠道。同时,公铁联运组织模式得到进一步强化。5月份,华南区域的产

品发运组织工作,首次实现集装箱完全运输,很好地利用运输费用上浮政策,有效拓展利润空间;华东地区产品发运,将天津港口运输转移至黄岛港,改公路运输为铁路集装箱出口,配合中州铝业降低出口业务整体物流费用,不断探索运输新模式,挖掘利润增长新方法。在市场优化培育与服务理念上,坚持“走出去”理念不动摇,不断实现外部经营新突破。积极主动走访周边市场,5月份走访的14家单位中,有合作意向的已有3家。在前期两个多月的走访洽谈的不懈努力下,5月份争取到了新乡地区客户外发铁丝、铁钉、瓷砖等业务,外发至重庆、新疆、四川等地区。良好的开端,极大地鼓舞了员工队伍士气,为下步市场开拓积累了经验。随着业务的不断深入,全系统服务客户意识也在不断增强,努力做好全方位沟通协调服务工作,为公司发展争取良

扫描二维码 关注订阅号《中州铝讯》

编校 周淑芳 新闻热线 3501464

全方位疏通“梗阻” 全流程优化“掘金”

氧化铝厂质量提升初战告捷

记者杨俊华报道 经过艰苦不懈努力,日前,第二氧化铝厂一、二、三、四线分解率稳定在47.3%以上,三、四线分解率上升至49.04%,氧化铝粒度逐步优化,分解率环比提高1.14%。进入6月份,入仓氧化铝二级品率达到了100%,环比提高90%。

二季度,第二氧化铝厂生产仍面临较多不利因素,4、5月份生产持续低迷,主要经济技术指标分解率持续下滑,一度跌至46.39%的较低水平,严重影响生产和高氧化铝铝目标的完成。面对压力,该厂筑牢基础,用科技攻关、技术改造、内部挖潜等方法,逐步化解危机。

去年年底以来,为增加有效分解容积,延长分解时间,该厂精心筹划,

科学合理地安排分槽分区分段进行隔离泡槽、结疤清理工作。到目前已用了近五个月的时间,安全清理出了八个分槽,有效扩充了解析的有效容积。

进入3月份,分解车间精液降温板式换热器设备频发外漏和内漏事故,设备严重老化,制约着产品的粒度、分解率的稳定性。对此,该厂一方面积极组织检修人员进行重点维修维护,一方面克服困难,尽快联系引进整套精液降温板式换热器设备。截至5月25日,先后组织完成五台精液降温板式换热器的更换安装工作。

随着气温升高,分解车间对三、四线冷水塔增加一层填料,以延长水循环路程的方式降低温度。该车间还

积极组织力量改造二回路,打通西线整个水流程,温差达8℃以上。另外,对中间降温板换热器、列管和螺旋板实施计划性检修和清洗。

5月12日,分解车间下发《强化分解工艺控制措施》,精细化管理岗位操作管理。成立检查小组,每天由一个片区长专职检查,四点和零点由两个值班人员分工检查,周六、周日车间领导负责检查,做到24小时有专人盯守,发现问题随时解决。执行二级精液出口温度≤60℃精液温度控制,该车间给片区长配备测温仪,每班检查两次,做好书面记录。对分槽溢流和上空的具体数值也做了合格的区间规定,杜绝物料走短路。

同时,他们加强当班主操和相关岗位员工的精细化操作,对首、末槽于温度控制进行微调,严格控制分级机压力,改善产品粒度,提高种子比表面积。此外,强化立盘过滤机的清理、水煮管理举措,缩短换布、检修时间,最大限度地提高立盘过滤机的运行效率。

5月14日,公司成立“改善产品质量和提高分解率”技术攻关专项工作小组。围绕外部条件保障和内部条件控制,攻关组深入一线岗位展开攻关活动。他们跟班作业,坚守一线,收集记录详实的数据,监控分解液位情况,动手测量二级精液出口温度,发现问题,配合岗位人员及时解决。同时,定期召开技术攻关专项会

议,根据整理的数据,绘制生产趋势图,分析和研究影响分解率的各种因素,并协调解决生产过程中碰到的棘手问题和困难。5月22日,在公司统一安排下,3、4分槽的列管降温用水改为二循环用水,减缓分槽自身循环水系统压力,冷却塔降温全部用于宽板及槽上螺旋板,从而有效降低冷却塔出水温度,提高了中间降温能力。

与此同时,成品车间加强平盘过滤机的操作,及时调整氢氧化铝的洗涤方案,根据不同来料做到精益求精,有效降低氢氧化铝饼附着钠含量。焙烧炉系统想方设法稳定炉温,以提高产品质量为操作的首要前提,确保出炉灼减合格率100%。



氧化铝厂成品二车间 种分旋流器“上岗”

特约通讯员王海军报道 经过三天的连续施工,6月11日,氧化铝厂成品二车间I、II组种分旋流器备用出料流程顺利并入生产系统。该项目主要针对原旋流器单一出料流程不能满足持续的生产而设计补充,在旋流器底部新增一条管道,通过加大坡度、减少弯度,与原出料流程形成互为犄角的双重保障,使种分物料有求必应地抵达底流槽。确保了在单一流程发生故障时,旋流器依然顺畅、稳定、高效和连续性,末端岗位的氢氧化铝料浆依旧源源不断供给。不仅提高了多品种氢氧化铝的生产时间和产能,且保证了整个生产系统的产出率和运行质量。

中州铝建检修车间 班组联手修复3#重板

特约通讯员任少鹏报道 6月11日,中州铝建检修车间顺利完成资源管理站3#重板检修,并一次试车成功,交付生产。资源管理站破碎车间3#重板,经长时间运行后,被砂轮磨损严重,无法正常运转,设备运行效率受到制约。6月3日,中州铝建检修车间接到检修任务后,立即安排由综合一班和二班分别承担机尾检修项目和机头检修项目。施工中,两个班组分工协作,统筹安排,集中吊装。经过7天联合奋战,更换了主动轮、被动轮、止推器等部件,对减速机附属设施也一并进行了检修,顺利投入使用。

中州物流花庄集装区域 排除龙门吊重大隐患

特约通讯员田雷报道 6月5日,中州物流花庄集装区域员工在对龙门吊设备检查过程中,发现距离地面10余米的高处,两个小车限位器一个脱落,一个焊接处出现重大安全隐患,即将脱落,对下面车辆、过往人员构成重大安全隐患。区域人员一面与厂家技术人员联系,一面紧急采取措施,对重达200余公斤的两个限位器进行了捆绑加固。厂家技术人员赶到现场后,经判断,确认是在设备交付前,未进行加固焊接。花庄集装区域提供电焊机、焊条等工具对小车限位器进行全方位焊接、加固,一举排除了安全隐患。

氧化铝厂分解车间 积极改善产品质量

特约通讯员王红疆报道 进入6月份以来,由于碳分三组刚刚投用,指标波动异常,产品氢氧化铝黑点反常。氧化铝厂分解车间积极行动,查问题,找原因,严盯死守,从各个环节入手。他们对碳分液位、梯度、二氧化碳通量、末槽出料流量及各个槽子的密封情况反复梳理。从车间到工序,到班组进行跟踪、调查,取不放过任何一个可能会出现指标异常的环节。清理班组分别对三组4#槽的自压管和三组5#槽的出料管到干缓冲槽的管道上加装磁棒,来吸附料浆中的杂质。通过改造和优化流程,大大改善了产品的质量,使黑点和其它指标控制在正常范围之内。

九力科技维检车间 对4#溶出机组系统消缺

特约通讯员王欣欣报道 6月11日,利用第二氧化铝厂溶出车间4#溶出机组停机的有利时机,九力科技维检车间检修二班组织班组长力量进行系统消缺。班组成员克服高温天气、现场交叉作业多等诸多不利因素,细心严谨,对溶出200个测点进行排查,对重点调节阀进行调试,为保障溶出机组开车成功以及高效稳定运行打下良好基础。

保卫部交通部 开展交通法制宣传活动

特约通讯员刘振宇报道 为进一步增强交通法制宣传工作,切实增强广大员工的交通法律意识,保卫部深入开展交通法制宣传活动。交通部组织人员在西北门、工业区5#路路段、各单位、施工现场进行交通法制宣传,共发放了500份“致中州铝业驾驶员朋友的一封信”,还通过移动公司短信平台为中州铝业驾驶员发送“交通安全”信息500余条。同时,他们在西北门内工业区1号路上还挂一条交通安全横幅,提醒广大驾驶员牢固树立安全第一的思想,自觉做到遵规守法、文明驾驶、珍爱生命、安全行车,确保国家和人民生命财产安全。

升级“省”出200万

记者简新义 特约通讯员刘双燕报道 6月9日,由第二氧化铝厂自主实施的空压车间2#高压机改造项目全面结束,并一次试车成功。预计年可创造综合效益190余万元。

该项目通过在中间冷却器内增加内衬等项改造,消除了设备内部泄漏问题,增强了高压机中间冷却器的换热效率。改造后,2#高压机整体运行效率提高11.9%,供电能力显著提高,有效缓解了全厂生产供风紧张局面。同时,可实现两台高压机供风流程的相互备用。

随着夏季气温升高和高压风用户需求量的增大,两台高压机并行模式下的供风日益紧张。对此,该厂从挖潜设备潜能入手,提升现有高压机设备的供风能力,保证生产系统供风充足稳定。2#高压机为E1370型,这种型号高压机原设计的中间冷却器换热效率较低。该厂借鉴专业生产厂家的高压机的改造经验,对2#高压机中间冷却器实施升级改造。

为确保改造后达到设定目标,该厂相关工程技术人员事

先查阅搜集了大量空压机方面技术资料,在先行完成电机冷却器和叶轮转子修复、供油系统和滤风室清理等项基础上,科学编制2#高压机技术改造方案,组织精干力量展开升级改造。相关管理人员、生产技术骨干深入现场,跟踪施工作业过程,保证检修进度和施工质量双同步。

该厂和车间相关专业管理人员积极开展现场调查、材料准备、数据对比和实物测量,及时为优化改造方案的实施提供支持和帮助。与此同时,空压车间专门成立2#高压机改造验收试车小组,反复学习试车方案和操作标准,提前筹划安排相关试车准备工作。

6月9日,随着2#高压机升级改造的全面完成,试车小组立即着手验收试车,严格按照预定验收试车方案操作。经全面细致验收,改造整体符合验收标准。

2#高压机开车试运行后,试车小组成员连续严密监控设备运转参数,认真观察设备运行趋势,加强调整维护。目前,2#高压机运行工况良好,保证了生产系统供风的充足和稳定。

管理卡片化 服务上台阶

特约通讯员于涛报道 6月1日,“中铝中州铝业有限公司出门证办理服务卡”正式亮相保卫部民警大队,此服务卡一经投用,就受到前来办理《出门证》手续人员的连连称赞。

随着重点扩建工程项目的不断推进,越来越多的参建施工单位即将进入厂区。一些新进入的参建单位经常会因为不清楚企业物资出入管理规定,在办理《出门证》时,或反复询问办理流程,或因书写不规范而来回折腾更改。甚至有一些单位嫌麻烦、图省事在《出门证》上仅标注大的物件,一些工具和边角料却没有任何手续,就想随同出厂的现象也时有发生。为了规范企业物资出入管理规定,民警大队依据企业物资出入管理规定,

建立了“中铝中州铝业有限公司出门证办理服务卡”。在服务卡的正反两面,一面注明了物资出厂时所需主体二级单位领导签字、加盖公章到民警大队审核签字、登记办理流程;一面详细注明了如有涂改需在涂改处加盖原单位公章和发证人手章、标注物品数量必须大写以及未登记物严禁出厂的注意事项。

小小的一张卡片,既简单明了地告知客户《出门证》办理流程,又详实地标注了《出门证》办理注意事项,省去了客户来回折腾、反复询问办理事项的麻烦,实实在在为客户提供了方便,也为保卫部门管理工作改善服务质量、优化服务流程、提升客户满意度打下了坚实基础。



上图:6月18日,第二氧化铝厂成品车间3#焙烧炉电收尘完成大修。为响应国家环保号召和要求,今年,成品车间电收尘将逐台进行达标排放技术改造。此举,既能提升外排环保要求,又可以大大提高收尘效率,减少氧化铝损耗。图为3#焙烧炉电收尘即将封顶。



左图:针对近日气温连续升高的状况,氧化铝厂分解车间为确保过滤器稳定运行,加强对设备点检及润滑。目前,B1、B2过滤器连续运行达到30天以上。图为检修人员利用短时停车的机会正在对过滤器进行维护。

快乐工作 安全回家

宝保卫

在6月份的安全生产活动月里,安全事故案例学习、安全漫画、防汛应急演练等一系列活动,在身边有序开展,我们真切地感受到安全工作的重要性和必要性。

快乐工作是一种态度和工作素养。每天重复的事情做多了,也许我们有了疲沓感和麻木感,工作中就会有分心、有失误。

任何事情都是遵从客观规律阴阳转化的,快乐因子是正能量,当我们每天以快乐的心态,以充盈成就感和责任感的主人翁心态去完成工作时,我们就成为所在岗位的“专家”,

安全就有了本质保证。对生产有利的小事情做多了,企业的生产指标就会持续优化,效益也会好转。更为重要的是,由于工作不懈怠,安全隐患趋于无形,安全生产必将长治久安。

生命诚可贵,安全价更高;若为幸福计,安全根基牢。安全是一种责任和担当,是企业的生命,是家庭幸福的殷切期盼,是每一名员工快乐工作的基石。“高高兴兴上班来,平平安安回家去”,现场随处可见的安全标语,道出了每一个人的心声。安全生产事故猛于虎,重演发生在我们身边的事故案例,让我们时时警醒,破晓

烧伤、蒸汽烫伤、皮带伤人、机械伤害……一桩桩、一件件、一幕幕安全生产事故的教训在我们脑海里不断回放激荡。安全是我们生活中不可或缺的头等大事,为了安全,以快乐心态做好我们的工作,精心维护好设备、控制好指标、不放过身边的细微隐患,消除人的不安全因素和物的不安全状态,才能筑牢安全生产的篱笆墙,最终实现企业本质化安全。



从报废到“重生”

——能源公司供电车间保护班减少试验设备故障次数侧记

特约通讯员 李彩云

6月初以来,能源公司供电车间保护试验班开展的“减少试验设备故障次数”活动,不仅节约了上万元试验设备的更换维护费用,而且还延长了部分设备使用期限,甚至使即将报废的设备重焕“青春”。

由于大部分试验设备已到15年使用周期,在工作中常出现故障,给电气试验和检修带来极大困扰。对此,该班组对电气试验设备频繁出现故障进行了深层分析,最终找到减少故障次数的途径。针对氧化锌避雷器

测试仪已在使用14年,在23配II段回路试验时频繁出现死机的现象,班长许文彬组织人员集思广益,翻阅相关资料和图纸,主动和厂家联系查询解决故障的方法。终于确定这一故障是由控制板上的功率元件老化、节点虚接造成的,并立即进行了配件更换重新焊接。同时,又对线路控制板上200多个焊点逐一检查、测量和补焊,终于使该测试仪“起死回生”。

电缆故障定位仪经常出现对电缆故障的位置、种类判断不准确的现状。如果更换设备要花费上万元,怎么办?该班组在该车间技术人员的帮助下,系统分析该设备工作原理、构造和性能,采取增加了手提杆长度的

方法,在5月份处理6PD电缆放炮事故中快速而准确地找到了故障点,事故处理速度比之前提高了一倍以上。

设备多、仪器重,一直以来都是电气试验工作的特点。只要一出门工作,总要带上大大小小多个精密仪器箱,搬上搬下耗费时间和精力不说,还容易在运输途中造成设备损毁。对此,该班组制定了详细的运输保养规定,试验人员还采取将试验设备分门别类,指定专人对设备进行日常维护检查。

在今年的电气系统春检过程中,电气系统损坏次数明显下降,为确保电气系统安全稳定运行提供了有力保障。



在雨季来临之前,第二氧化铝厂蒸发车间成立了防汛小组,防汛突击队日常对车间所属各变配电室、油库、地坑等防汛重点部位进行实时监控、巡逻。各班组按照该车间防汛演练作业标准,依次展开演练,旨在暴雨袭击时,快速高效进入抢险状态。图为该车间电工班员工正在连接排水泵电源线路。

兰岗 摄

全员创新 持续改进 能源公司倾力打造“明星班组”助降本

记者田颖报道 精彩的讲解,专注的聆听。6月10日,能源公司“降本增效明星班组”竞赛成果发布会精彩上演,来自基层的4个“明星班组”代表登上演讲台,完美展示自己的降本成果。这是该公司全力打造“明星班组”助力降本增效的一个缩影。

在以“全员创新、持续改进”为主题、以创建一批降本增效“明星班组”为主旨的劳动竞赛中,能源公司共有20个班组参与其中。这些班组在成本、质量、效率、安全等领域,最大限度地消除现场所存在的浪费,以“明星班组”示范作用推动现场自主创新,带动全员降本增效。在锅炉车间参加的6个班组中,炉运行甲班以降低

锅炉飞灰含碳量为竞赛目标,炉运行丁班以7#炉脱硝改造后预防锅炉结焦为竞赛目标,输煤班则把减少空仓次数作为竞赛目标,各班组出实招,见实效,收获“明星班组”称号的锅炉车间综合班,把目标锁定在锅炉疏水箱经常性溢流造成除盐水大量浪费这一问题上。经过仔细的诊断分析,找出问题的根源是水量调节缺少中间平衡。于是,该班组成员迅速制定改造方案,铺设管路,安装阀门,在疏水泵出口管处引出一路水接至汽机乏汽回收流程,达到中间平衡水量的目的,每月减少除盐水损失折合费用约2万元。

汽化车间不仅有化乙班、汽运丙班等6

个班组参加,而且车间又集合骨干力量成立了汽化车间节水降耗组,一举摘得“明星班组”的桂冠。该小组将目光瞄向了4#回收水站,针对该站冷却水水温较高,常需溢流以便补充工业水的情况。他们先大量收集4#回收水站,充反渗透系统检查数据,然后利用4#回收水站回收水的热量,在7#减压处的4#回收水站出水管道上外接管道,并将两处外接管道进行连接并增加阀门。同时,各运行班组加强对水站水质监测,对水中的杂质及时清除。为除去水中的油污,他们及时检查给水泵、锅炉转机稀油站,消除漏油点,并进行排油处理。该项目完成

后,每年可实现降本收益12万元。

供水车间第一循环水班组设备自主改善项目在该车间4个班组中脱颖而出。为改善第一循环水系统立式斜流泵橡胶轴承的冷却效果,班组发挥运行岗位员工能修会修的特长,将堵塞的冷却水管拆除,并按原有尺寸、位置,更换新的冷却水管和新的冷却水管阀门。从旧管线的拆除,到新管线的安装,自行设计,自行下料,自行施工,仅用7天时间,就完成了5台冷水泵和8台热水泵的冷却水管改造任务。投运后效果明显,设备的运行安全稳定得到显著增强。同时,因冷却水管堵塞造成的设备检修次数也由去年同期的5次降低到目前的1次。



勤恳获收益 ——记中州铝业5月份明星员工邹繁昌

邹繁昌, 氧化铝厂蒸发车间甲班主操。
记者 兰岚

他给大家伙儿的印象总是认真仔细,勤恳谦和,不断学习蒸发岗位的工作要点和操作要点,增强自己的工作能力和操作技术水平。5月份,经他精心调控,循环碱液合格率达到63%以上,在四个班组中名列前茅,实现运营收益5.72万元。

每天一接班,他都认真向上班了解生产情况,汲取别人的经验,为循环碱液的合格配制创造条件。班中,他主动与各蒸发器的主操保持联系,了解蒸发器的操作运行情况,掌握操作条件变化对指标的影响。发现指标异常,他决不轻率调整,而是一遍遍地到现场比重量,查找流程有无错误之处,并主动联系加样,正确掌握物料浓度真实状况,为循环碱液浓度的调整提供数据参数。

他还利用工作空闲之时,给副操讲解流程,在他的带动下,副操的操作技能有了很大的提高。他经常带领班组成员模拟操作演练,提高大家应急处置能力。一次,3#循环泵突然跳停,由于大家反应迅速,操作熟练,处理事故指令准确,保证了流程稳定运行。

细微之处显风采 ——记中州铝业5月份明星员工张会萍

张会萍, 九力科技巡检车间点巡检员。
特约通讯员 乔东焱

关注细节是点巡检工作的精髓。一天,在现场巡检时,她发现一个温度变送器的标识存在异常,仔细观察了这个仪表的周边环境,又对附近的仪表进一步检查,而此时,已到了午饭时间,可她却仿佛忘记了饥饿和疲惫,顺着电缆一点点查下去,每一个细小的疑问都不放过,最终发现有两块仪表信号接反了。于是,她迅速进行了整改,消除了隐患。

1#焙烧炉一台流量计损坏,在该流量计无备件的情况下,她积极查找技术资料,结合长期的维护经验,大胆提出将几个厂家流量计合理匹配的方案,快速解决了问题。

在做好自己份内工作的同时,她还主动帮助检修班的同事解决现场疑难问题。5月份,她先后完成了CO₂站键相采集板故障、高压机润滑油回路报警等问题的处理。

检验卫士 ——记中州铝业5月份明星员工吴红娟

吴红娟, 职工医院云台分院检验科检验师。
记者 余霞

凭着对工作的执着追求和对患者的无限关爱,她在工作中严谨负责,认真对待每一个待检标本。对不符合检验质量的标本,她及时跟临床医护人员说明原因,要求病人重新留取。对异常检测结果,她坚持做到及时复查,为病人的诊治提供准确的依据。

为了提高检验质量,降低设备故障率,她还抓住一切时机向检验设备厂家的工程师请教、学习每台检验设备的工作原理、操作规程、常见故障及处理办法,并定期对仪器做调试、校准、清洁、保养等工作,有效降低了设备的故障,提高了工作效率,也大大节约了设备维修费用。

随着医院业务量的增长,为满足临床诊断的需求,她还积极探索开展新业务、新技术,拓宽服务范围。在医院更新了大型自动生化分析仪后,面对新开展的6项检验项目,她的工作更忙了……

尽心尽力 ——记中州铝业5月份明星员工吴春霞

吴春霞, 中州物流装卸盘运区域核算员。
特约通讯员 孙永生

她工作兢兢业业,努力把工作做到尽善尽美。装卸盘运区域的核算是个非常辛苦的工作。每天除了核算40多辆矿石盘运车辆的核算任务,还有当天铁路货运用量核算的任务,而且还管着区域50名员工的劳资工作。

她每天一到办公室就开始写写算算,填完报表然后去各车间进行运量核算签字。每天跑来跑去,不知疲倦。然而她从来没有叫过苦,她经常说:“既然干这一行,再忙再累也要干好。为一线员工服务好,让他们安心工作,这是我最高兴的事儿。”

充分准备 随时应变 第二氧化铝厂严密布控夏季防汛停电应急预案

记者常小莲报道 随着雨季临近,第二氧化铝厂全面做好“防大汛、防停电”的各项应急准备工作,以确保高温雨季期间生产组织工作平稳进行。

该厂制定《2015年第二氧化铝厂防汛应急预案》,成立防汛应急工作指挥领导小组,防汛工作办公室和10个应急突击队。明确生产运营中心负责汛情及天气通报,防汛材料的审核,并协调解决防汛过程中出现的问题和汛期急用物资、物资的调配等。装备能源中心负责电气系统防汛,负责检查全厂机械设备、供电系统防汛进展情况以及防汛备件、材料准备情况。综合支持中心负责汛期后勤和宣传报道工作,提高员工的防汛意识。

《预案》强调,生产运营中心从现在开始就要牵头开展生产区域内雨水外排专项检查,确保雨水系统畅通,并巡视检查露天设备的防雨设施情况,做到日事日毕。综合支持中心车辆作为防汛指挥车,各单位车辆作为防汛工具车。车辆要时时做到油料足、车况好,随时备用,不得私自出厂。

该厂明确防汛应急预案启动步骤,确保汛情来临时各项工作快速启动。根据天气情况,对可能出现的情况做出预警。同时,要求各单位做好应对突发情况准备,做到信息快速共享。在发生生产事故或突发情况时,各岗位、车间要保证在10分钟内按照防汛演练程序开展工作。

该厂要求,生产运营中心当班调度员为本轮防汛第一责任人,必须做到随时关注、通报天气变化情况,并对各单位的准备情况随时检查。遇到暴雨、雷电等极端天气时,领导干部和工程技术人员要全部进厂组织生产,及时通知居住在云台生活区相关电气人员、检修人员进厂处理问题。对在防汛工作中不听指挥或玩忽职守造成损失者,将根据相关规定严肃处理。

与此同时,该厂下发《第二氧化铝厂停电应急预案》,详细部署了在突发事故及全厂大面积或局部停电情况下如何进行生产自救和设备抢修,并明确了领导组织机构、紧急恢复供电顺序及生产恢复等具体步骤和步骤。

于无声处见功夫

特约通讯员 于金立

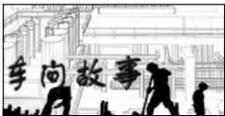
给能源公司澡堂楼上换个新的水箱,对中州铝业柳牌车间的员工来说太容易了。

的确如此,对于这些长期和各种恶劣环境和急难险重抢险任务打交道的检修员工来说,更换个水箱,附近无运行的设备,无多余的水箱,无粉尘,无噪声,这活儿岂不“太简单了点”?

“等等,零点的班洗完澡后才能开始干,到下午三点半必须彻底干完,不能耽误岗位运行洗澡。”当能源公司的要求提出后,大家觉得不那么简单了,他们无形中感到了压力。

早上开完会,班组成员分成两组,一组带着工具箱奔赴现场,另一组负责清理水箱。不到八点半,各种准备工作已然就绪。等到八点半,确认最后一个洗澡的员工走出澡堂后,大家马上关闭进水阀,打开多个淋浴头放水。房顶的焊工师傅又在旧水箱底开了个洞,加大放水量,并开始切割和拆除连接管……

新水箱吊上房顶,旧水箱吊出,新水箱就位,工作有条不紊地进行着,大家突然发现原来感觉优美的环境不那么优美了,原来



第二氧化铝厂溶出车间 按“虚”培训提技能

记者简新义 特约通讯员王敬宇报道 如何让培训符合每位员工胃口,乐于接受并消化吸收?5月下旬以来,第二氧化铝厂溶出车间推行的按“虚”培训,受到岗位员工的喜爱。

以往,大一统的集中培训,车间没少投入精力、人力,收效却并不理想。员工反映,培训的许多内容自己都会,感到“心虚”的方面培训涉及太少或根本没有,提不起劲儿。对此,溶出车间改变培训

房顶上没有一小片阴凉地,初夏的太阳毫无遮挡地烤在大家身上。但是这点儿困难没有让大家止步,而是想着如何尽早完工。中午饭他们就坐在旁边的能源公司食堂“解决”,饭后没有休息,马上投入作业。

管道连接、焊接,一切进行得很顺利。不到下午两点,已经具备了洗澡的条件。但是灌水试漏后,新的问题出现了,由于新水箱做好后曾经灌水试漏,内部有一层铁锈,灌进的水变成了“黄汤”。这让让人洗澡不是要挨骂吗?

看看表,还有时间,气焊工立即在水箱侧面底部切割出一个放水孔,开始了水箱清洗工作,其他人开始刷漆、恢复梯子、清理杂物等工作。

等到放水空封堵完成后,大约15:30的样子,听到澡堂里有水声,班长党建民走进去向洗澡的师傅,“水怎么样?”对方一脸诧异,听完解释后,对方更迷糊了:“什么,换水箱了,不知道啊,水挺好的。”

“不怕脏,不怕累,凡事带头干”是班组成员对他的评价。“爱钻,有恒劲,负责任,有担当”是车间领导对他的赞誉。名不见经传的张辉强,凭什么赢得领导和同事这么高的评价?

凭的是他对工作永不倦怠的热情;凭的是他对降本孜孜不倦的执着;凭的是他那股攻坚克难的钻劲;凭的是他在硬干技术比武大赛中一举夺魁的过硬技能……

“这小子以后肯定有出息!”毕业于北方工业大学的张辉强,踏上工作岗位后,就每天揣着小本子跟在师傅的后面,像个恭敬的小学生,记下看到和听到的知识,遇到不懂的问题马上向师傅请教,下班回家就当天学习的内容进行“消化”。他“打破砂锅问到底”的性格使得带他的师傅逢人便夸:“这小子以后肯定有出息!”

理论知识和操作技能的日积月累,使得张辉强在岗位上工作起来游刃有余,处理岗位问题轻松自如,受到车间的关注,并委以班长。2013年,张辉强被车间推荐参加中州分公司烘干工技术比武,并夺得“技术状元”称号。

“我是党员,就应该带头干!”担当是一种精神,更是一种情怀。张辉强作为一名一线员工,知道自己能做的就是立足岗位,最大程度地减降耗,挖潜增效。他每天关注岗位业绩看板,并根据生产消耗波动和生产设备运行情况,科学合理地调节使用蒸汽和热水,持续降低能耗。

在优化指标上,他积极主动地和各



经过一个多月有序施工,中州物流近日完成了原料站货场改造工作。改造后,消除了长期存在的安全隐患,可以实现整列货车对位卸车,提高卸车速度,降低货车使用停时费用。图为技术人员正在验收原料站货场线路。
廉艳丽 摄



6月12日,中州铝建工会组织机关开展送清凉活动。设备检修现场,一句句关心的话语,表达了对员工的深切关怀,让坚守一线的工人感受到了夏日的“清凉”。
杨伟立文 付艳玲 摄

营造和谐健康的文化体系 九力科技丰富员工业余文化生活有新招

记者娄勇报道 6月4日,征途驴友协会、弈友棋牌协会、地平线摄影协会等三个协会的负责人齐聚九力科技会议室,相互介绍了各自协会前期的筹备情况以及未来开展活动的部分设想,标志着九力科技企业文化建设正式落地。这是九力科技满足员工自身需求,努力塑造健康、和谐文化体系的新举措。

年初,九力科技向全员发出号召,鼓励有相同兴趣爱好的员工共同发起、成立各种业余文化协会,以促进员工之

间交流沟通,陶冶情操,增强体质,营造和谐、健康的公司文化体系。

经过深入宣传、发动和认真筹备,5月底,征途驴友协会、弈友棋牌协会、地平线摄影协会三个协会相继完成协会会员招募、协会名称征集、协会章程制定、组织机构选举等工作,为各协会宣布成立和后期活动的开展奠定了基础。

为规范协会运作,九力科技专门下发了《九力科技职工业余文化协会管理办法(暂行)》,从协会的成立和撤销、协

在执着中前行

——记中州铝业2015年十佳青年岗位能手张辉强

记者 刘书文

靠着自己的不断努力,他很快掌握了本岗位的操作技能并能独立顶岗,成为同批进厂青工中的佼佼者。一次,岗位上的浆干机温度怎么也提不去,这样下去浆干机出湿料将会影响整个生产流程。张辉强迅速判断出原因是浆干机疏水阀不畅导致水无法排出。险情排除后,同事们都对他的技能深感佩服。

理论知识和操作技能的日积月累,使得张辉强在岗位上工作起来游刃有余,处理岗位问题轻松自如,受到车间的关注,并委以班长。2013年,张辉强被车间推荐参加中州分公司烘干工技术比武,并夺得“技术状元”称号。

“我是党员,就应该带头干!”担当是一种精神,更是一种情怀。张辉强作为一名一线员工,知道自己能做的就是立足岗位,最大程度地减降耗,挖潜增效。他每天关注岗位业绩看板,并根据生产消耗波动和生产设备运行情况,科学合理地调节使用蒸汽和热水,持续降低能耗。

在优化指标上,他积极主动地和各

会会员的权利和义务、协会负责人的产生以及协会的日常管理等方面做出了规定。在该《办法》指导下,各个协会均明确了各自的章程、组织纪律和严格的财务管理制度,并将不定期开展各具特色的文体活动。

据悉,九力科技员工业余文化协会是由员工自愿发起成立的非营利性的群众自治组织,凡九力科技在岗员工,依据本人的兴趣爱好均可随时发起成立协会或报名参加各个协会活动。

岗位操作人员沟通,掌握各岗位主要技术指标的控制关键点。为了使产品中的白点控制在合格范围内,他每小时跑到筛分岗位筛料,检查和对比疵点,如有异常,立刻从源头查找原因,进行操作调整,直到指标合格为止。

检修清理作业中,常有拆卸下来的阀门、管道等,他在工作不忙的时候,就把旧阀门、管道等加以处理,重新投入使用。仅此一项,每年节约备件费用约两万元。

不知疲倦,甘于奉献,激情满满。“我是党员,就应该带头干!”目前在河南理工大学机械学院攻读工程硕士的张辉强,仍在学习、钻研,执着中前行,每天,带给大家的都是满满的正能量,并感染着身边的每个人。



“量体裁衣”践行“三严三实”

——能源公司锅炉车间党支部深入推进党员作风建设掠影

特约通讯员 张通

今年以来，能源公司锅炉车间党支部将“三严三实”要求进一步细化，开展党员管理“六有”活动，要求党员做到追求事业用加法、为民服务用乘法、个人利益用减法、以权谋私用除法，以优秀的人格品质带动员工积极投身本质盈利工程。该活动在服务型党支部建设中取得了实效，其做法在中州铝业六月份书记办公会上进行了经验交流。

党员有所“献”。锅炉车间党支部认为成立突击队，是最能体现组织

优势的一种形式，是最能得到员工认可的一种方式。通过成立党员突击队、打焦突击队、防汛抢险突击队，使党员的模范作用发挥到了极致。5#锅炉脱硝改造期间，距地面42米的高空阀门关不严，危险面前，党员刘世堂挺身而出，带领检修员工保质保量完成了阀门改造任务。

党员有所“管”。锅炉车间党支部认真推行党员承诺、践诺活动，使党员有所管、有所为。年初，该党支部要求党员主动参加班组降本增效竞赛活动，制定自己的“岗位梦”，运用运营转型设立具体目标。党员们深入班组承担降低锅炉产汽成本等六个改善项目，包干降本项目，对给粉机、疏水泵

等设备进行修旧利废，每月节约备件费用近两万元。

党员有所“创”。锅炉车间党支部通过利用运营转型的工具和方法，搭建价值创造平台，尊重党员的首创精神，调动党员的工作积极性，促进车间业绩的进一步提升。今年以来，特别是锅炉脱硝改造后，针对锅炉KPI指标恶化、炉壁结焦严重等不利因素，通过搭建指标竞赛、锅炉安全稳定运行竞赛、脱硝改造竞赛等平台，评选出月度“指标王”、“明星员工”。在车间业绩对话会上，党员的创新思维、创新做法、创新经验已成为主流。

党员有所“学”。在学习中，该车间党员做到“四个结合”，即把学习理论

与贯彻两级职代会精神相结合，与企业当前的本质盈利形势相结合，与锅炉“安全经济稳定运行”相结合，与提高党员素质相结合。理论指导实践，动员所有党员参与锅炉工技术比武，有七名党员进入了前十名行列。党员参加事故演练、首席员工对党员示范岗的锅炉工进行实操培训已经成为一种潮流。上半年，锅炉厂火灾事故较去年同期有了大幅下降。

党员有所“乐”。积极弘扬企业文化，鼓励党员自觉参加中州铝业及能源公司组织的文体活动，让党员享受生活、快乐工作。在中州铝业工会组织的文体活动中，党员王玉民、姜春来获得象棋、女子5000米长跑第一名

的好成绩。

党员有所“制”。树立党员示范岗，每季度末，党支部从政治素质、岗位技能、工作业绩及群众基础四个方面对党员进行全方位评估考核，奖先惩后，真正发挥考核的激励作用，用实际行动践行“三严三实”。



青春，没有理由不努力

如今网上流传着这么一句正能量的话“你还年轻，凭什么不努力？”这是一句反问，还是一句打心自问？

看看现在的自己，二十多岁，正是为未来奋斗拼搏的年龄。不要在该奋斗的年纪选择去偷懒，只有度过了一段连自己都被感动的日子，才会变成那个最好的自己。我是支持，我还年轻，我没有任何借口不努力。

有时候，自己问自己，是环境影响人，还是人去影响环境。当初入伍之前，自己心里的想法仅仅是“为了找份工作”。但是，当步入军旅、融入部队的环境中，包括我自己，很多人被周围的环境所影响。什么工作，我来到这里就是我用我的一腔热血捍卫祖国的边疆。

转业后，我来到第二氧化铝厂，分配到分解车间。三四年的时间，我从一个副操升到主操，从主操升到班长，中间付出了很多的努力。看着中州的现状和环境，我自己跟自己说：“这不是我要的中州，这不是我要的环境，我要努力改变它。”“强化现场管理，创建标杆区，我们在努力；优化分解指标，改善现场环境，我们在努力；提高产品粒度，提升产品质量，我们在加倍努力，努力打造我理想中的中州。”

“我们还年轻，凭什么不努力。”不久的将来，我们心中的生产规模，我们期待的经济效益，我们梦寐以求的企业环境，在我们的努力下，相信都会一一实现。

让爱延续

父亲病重住院那段日子里，我们兄妹无一例外地想到：一定要把父亲最牵挂的那片菜园经营好，不能让它荒芜了。

怀揣着虔诚和热情，姐姐买来茄子苗、辣椒苗、松土、栽种；大哥给已经长高的长豆角、黄瓜和四季豆搭架子，一下午的时间，小菜园就变得像模像样了。第二天一大早，我就急急忙忙拉来水管浇菜，母亲见了喝止道：“你怎么浇豆角呢？它还没开花不能浇水，要不就长荒了不结豆角。昨天刚种的菜要用水瓢洒水一棵一棵浇，不能大满贯……”听了母亲的话，我这个土生土长的农家女羞愧不已，以前回来只知道父母大兜小兜给我装菜，哪种菜还这么多道道。

按照母亲的教导，我们先将豆角、黄瓜等纤细茎蔓小心地缠绕到架子上。已经开花的黄瓜、四季豆天天浇水，其它菜类隔天浇水。又一星期回来时，四季豆、黄瓜已从碧绿的菜叶间透出可爱的模样，长势喜人。也许，心中有着太多的希望，首次采摘我就摘了一大盆四季豆和黄瓜，去医院时也可以告诉父亲，让他高兴高兴。

但世间的事往往都是喜忧参半，第二天到菜地一看，我顿时惊呆了，四季豆叶子的正面、背面甚至根茎上，都爬满了不知名的虫子，有几片叶子已经开始发灰、发枯。再看茄子、辣椒和西红柿等，所有的菜叶上多多少少都出现了它们肥硕的身躯。气得我抓起几只狠命朝地上摔去，谁知这小东西居然长了翅膀，身子一抖扬长而去。我又端来一盆水，将它们收拢到水里，但求生的欲望使它们不停地向外爬。为了让我们吃到无公害蔬菜，曾听父亲讲菜叶上的虫子都是他一个个逮的。正当我准备缴械投降的时候，突然灵光一闪，农药可以杀虫，那洗衣粉必然也能把虫子呛死。想到这里，我往盆里加了许多洗衣粉，果然它们一个个都老死了。

有了办法就开始行动。我一手端盆，一手翻检抖动叶子，唧唧啾啾虫子掉落的声音，蚊子的嗡嗡声，加上我抽手拍打蚊子的啪啪声，声声入耳。菜叶擦过胳膊又痒又疼，不到二十分钟我就坚持罢工。但想到种菜的初衷愿望，我咬紧牙关坚持着。每天早晚我都在菜地里忙着抓虫子，可是这些虫子就如癌细胞一般疯狂地壮大着。癌细胞吞噬着父亲的健康，它们吞噬着我们种下的希望。没几天，四季豆的叶子彻底枯黄死掉，茄子、辣椒等蔬菜的叶子也变得斑斑点点。

我们兄妹经营的菜园开始一点点荒芜，此生第一次也是最后一次种菜宣告失败，而父亲最终也没有战胜病魔永远地走了。

洗涤心灵 邂逅自己

——红旗渠干部培训班有感
赵莉萍

巍巍太行，雄壮威武，英勇气魄，当人们沉醉在它的美、它的秀、它的壮、它的威的时候，50年前的林县人民却只能望山兴叹、仰天长啸。在这片古老的土地上，因常年自然灾害频发，水源严重匮乏，老百姓一生只洗三次脸（出生、结婚、去世）的真实故事代代上演，东太行山成为林县百姓堵在心口的墙、压在心口的石、挡在眼前的影。

“做合民意、顺民心的事，把老百姓的冷暖放在心上。老百姓的事一天不解决，决不下火线。”于是，以县委书记杨贵为首的县委领导班子于1960年2月带领十万大军演绎了开山辟地战天行的传奇故事。乡亲们自备干粮、铺盖、工具，白天放炮炸山、凌空除险、搬石铺路，晚上学习毛主席语录，凝聚思想，坚定信念。大家团结协作，一件件真实故事触动神经，震撼心灵，催人奋进。除险队长任羊成腰系大绳，荡身于悬崖峭壁之间，万丈深渊之上，他早已把生命置之度外。老百姓千一尺，领导干部

铺一丈，老百姓分馍馍，领导干部吃一个，这样的干部，老百姓怎不挂在心上。十年的红旗渠工程，耗资仅8千多万，没发生一起贪污受贿事件，这样的工程怎会有“豆腐渣”出现。

今天，这位87岁依然健在的耄耋老人杨贵谈起当年伟大的红旗渠工程只是淡淡地说了句：“我只是做了当时县委书记应该做的事。”可是，当时面对百日修整、随时功亏一篑的上级命令，面对接受调查、随时撤职的危险，面对失去生命的家庭，面对跪拜自己的百姓，他心中又是怎样的一种委屈、矛盾、焦灼与悲痛。

比起红旗渠艰难的工程建设和一日八小时的工作，自己哪来的埋怨与不满；比起林县人民的韧劲、拼劲和不怕死的精神，自己的“软骨病”是不是该治了；比起杨贵等一心为民、敢于担当、廉洁奉公的干部作风，党员干部心中是不是该有一杆秤；人不在老少，踏实就好；官不在大小，作为就行。“用心做好自己的事”，不管你是工人还是干部。



第二氧化铝厂沉降车间烧结工区积极开展党员技术攻关活动，以创新的思维寻求降本增效的新途径。在4#溶出磨检修期间，党员们主动修复溶出磨直齿轴轴承异常情况，并在出水端大瓦外加装排水阀，便于员工随时观察设备润滑状况，确保设备安全稳定运行。图为党员正在现场紧固电机螺丝。

邢林群 摄

毕业季里拍荷花

杨俊华



荷花，清新艳丽，淡雅幽香；学子，国之栋梁，明日之星。荷花季与毕业季碰撞，留下的是青春的记忆。

6月中旬，河南理工大学冯郁的两池荷花竞相开放，又恰逢一年毕业季，在这里既能欣赏莲蓬仙子们的婀娜舞姿，又能感受到莘莘学子们的文化氛围，不由得让我打开了尘封许久的青春片段。

大学里的两个荷花池塘，吸引着校内、校外摄影爱好者的光顾。微风吹送，清香可闻，荷花竞相争艳。蜻蜓、豆娘，不知名的水鸟在荷叶间翩翩起舞，犹如精

灵般若隐若现。站在池塘中间凸起的凉亭内，举目环顾四周，满眼的碧绿铺天盖地，微风过处，一波波的绿浪翻滚而来，茎秆托着花朵挺立于水面，在风中快乐地摇曳着，点点粉白、粉红点缀其中，空气中流淌着荷花的幽香，说不出的一种赏心悦目、沁人心脾。

“清水出芙蓉，天然去雕饰。”荷花的美是天然的美、自然的美，没有一丝一毫的人工装饰。置身荷的世界里，仿佛置身于江南水乡，习习凉风夹带着荷花的清香阵阵袭来，瞬间吹散了一身的热气和烦躁，一股清新的惬意感弥漫全身。

池光天影共青青。围着莲花池转了一圈，虽然莲花婀娜多姿，相机咔嚓不断，但眼中的美景却被毕业季里拍摄合影的学子们吸引，他们在不知不觉中成为焦点中的焦点。他们有的身着学士



心灵“鸡汤”

——一次户外拓展带给我的震撼
郭鑫

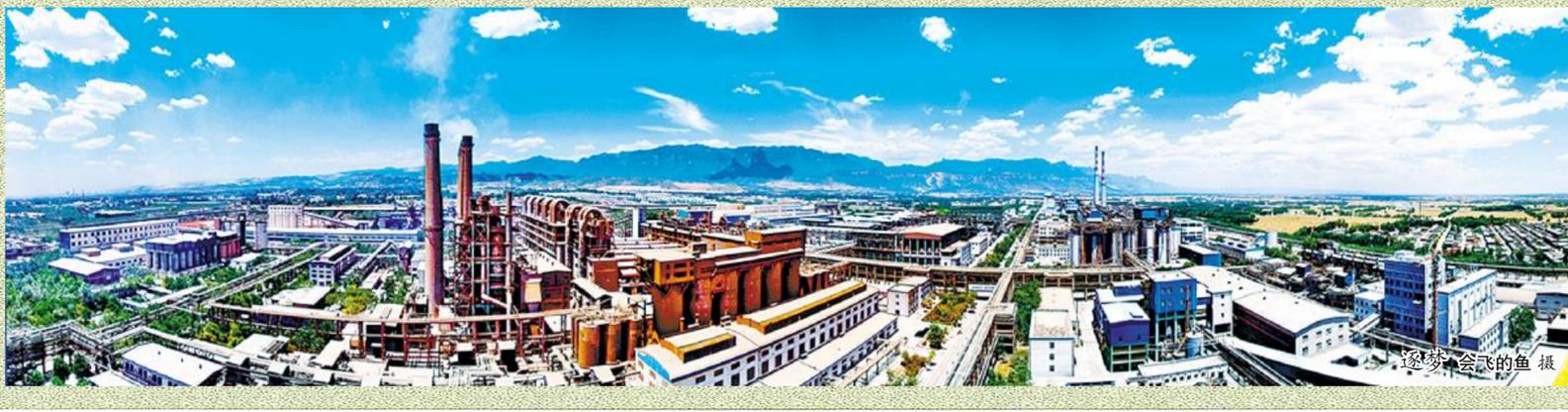
“军井未掘，将不言渴；军灶未开，将不言饿；雨不披蓑，雪不穿裘；将士冷暖我记心！”两天的户外拓展训练匆匆结束，将军令中的这段话被深深地刻在了心里。

参加工作以来，参与了两、三次的室内拓展，目标一致、团结协作、轻松愉悦是每次拓展给我留下的深刻印象。可这一次户外拓展，是我向往的一次集体体验项目，因为不知道自己即将面对的是什么，所以，一路上激动着、期盼着……

“高空抓杠”对于我来说是一项几近跳楼的可怕项目，站在八米高摇晃不停的铁盘上，一种看得见、摸不着的孤立

感，让人深刻感悟到无边无尽的恐惧。当最后一个人顺利通过“毕业墙”时，我们欢呼着、雀跃着，想要知道我们是否顺利完成拓展任务。这时，教官让搭建人梯的队友背对我们，解开上衣，露出了他们满是伤痕的肩膀，那瞬间映入眼帘的一幕，撼动了每个人的心灵。眼泪止不住的涌了出来，是心疼，是自责，更是感动。

我们每个人都是企业里一颗坚韧不拔的“草”，在我们身边有许许多多令人感动的故事。让我们每天用一种敢于挑战、善于担当、勇于奉献的态度去做好平平凡凡的每一件事，这份平凡就会变得不平凡。



逐梦·会飞的鱼 摄