



2015 年 7 月 17 日
星 期 五 乙 未 年 六 月 初 二

中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝业文化传媒有限公司 主办
河南省连续性内资 (焦作)0006 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1123 期

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设



每项操作求质量,产品质量有保障

内部资料 免费交流

中铝公司召开违反中央八项规定精神等 典型案例通报电视电话会议

本报讯 7 月 16 日,中铝公司召开违反中央八项规定精神等典型案例通报电视电话会议。中央第十三巡视组副组长王海沙出席会议。中铝公司党组书记、董事长葛红林讲话。会议由中铝公司党组成员、党组纪检组组长赵利主持。中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川,中铝公司党组成员、副总经理刘才明、张程忠,中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民,中铝公司党组成员、副总经理刘建平出席会议。

赵利通报了中铝国际贸易有限公司严重违反中央八项规定精神,两次组织公款旅游、公款高消费;中铝国际贸易有限公司高级经理葛亮等人打牌赌博等典型案例。

葛红林在讲话中指出,此次会议通报的典型案例,是职工群众反映强烈、严重损害企业利益、严重败坏党员干部形象的案件,也是中央巡视组进驻中铝公司开展专项巡视之后,第一批重点关注、直接督办、限时办结的案件。各单位要结合本单位情况,认真查找是否存在类似问题,及时整改。中铝公司党组坚决领导和支持纪检组及各级纪委查办案件,对违纪违法案件,一查到底,决不

袒护。

会上,葛红林强调六点要求:

一是必须做到纪律严明。要把纪律建设摆在更加突出的位置上,以纪律为尺子规范党员干部行为,真正让纪律成为刚性约束。尤其要严明政治纪律和政治规矩,严格执行组织纪律,不能空喊口号,必须不折不扣地落实到行动上。作为中铝的党员干部、作为中铝的一员,必须做到身在中铝、热爱中铝、奉献中铝,必须做到执行纪律无条件、遵守规矩不含糊。

二是必须做到执纪严格。王岐山同志多次强调,要坚持纪在法前,把纪律和规矩挺在前面,让纪律挺起来、严起来、执行到位。过去查处的案件表明,领导干部违法的,都是先从违规违纪开始的,小错不纠,必酿大错。对违纪行为不及时处理,必将发展成为违法犯罪。公司各级党委、纪委要从严执纪,真正做到执纪必严、违纪必究,要保持查办案件的高压态势,“利剑”高悬,震慑常在,不能一而再、再而三发生问题。

三是必须做到监管严格。各级党委、行政班子、纪委必须从对企业高度负责、对干

部高度负责的角度出发,加大干部监督力度,严格管理干部,督促干部认真履行职责,规范权力行使,杜绝权力滥用。各级干部必须强化接受监督的意识,自觉接受监督,有权不能任性,用权不能随意。

四是必须做到严于律己。各级领导干部要不断增强自身修养,陶冶情操,洁身自好。要保持高尚的精神追求,培养健康的生活情趣,不该交的朋友不交,不该进的圈子不进,必须管得住小节。各单位、各部门都要关注干部的“生活圈”和“社交圈”,发现不良的习惯,要及时进行约谈、诫勉,尽早提醒。

五是必须坚决落实中央八项规定精神。必须牢固树立作风建设永远在路上的意识,持之以恒抓好八项规定精神的落实,要进一步抓好公司“五项禁令”、会议管理规定、领导人员履职待遇和业务支出等相关制度的执行,一抓到底,防止“四风”反弹。各级党委、纪委要将违反中央八项规定精神列为纪律审查的重点,对顶风违纪的,要发现一起查处一起,对越往后发生的问题,不仅要从严从快,而且要从重处理。

六是必须坚决落实“两个责任”。各单位

党政班子、各级纪委要进一步强化担责意识,切实把责任担起来,落实好主体责任和监督责任,要坚持抓早抓小、防微杜渐,惩前毖后、治病救人,扎实推进公司党风和反腐倡廉建设各项工作。各级党委要认真安排全体党员干部重点是领导干部深入开展专项自查自纠工作,要层层传导压力,对违反中央八项规定精神问题、亲属违规经商办企业问题、违反政治纪律和组织纪律问题进行自查,对发现的问题要立行立改,认真整改。

葛红林特别强调,中铝公司党组对查处违纪违法案件的态度十分坚决,坚持把纪律挺在前面,查处违纪违规案件决不手软。各单位和各级领导干部要借力巡视工作,将下半年的各项工作做得更好,年底交出更好的答卷。

中铝公司总部及各板块处级以上人员在总部主会场参加会议,中铝国际、中铝国贸处级以上人员以及京外各实体企业负责人在分会场参加会议。

(中铝公司网站)

河南省物流贸易协会专家组 考察中州物流花庄集装箱站

特约通讯员田雪报道 7 月 9 日,河南省物流贸易协会专家组在新乡市西工区政府相关人员陪同下,莅临中州物流花庄集装箱站区域进行考察。

专家组对该站在满足中州铝业运量需求的同时,积极开拓安阳市、新乡市等地的瓷砖、铁丝的

外运工作取得的良好效果给予充分肯定。当了解到该站发送到站增加至黄岛、佛山、成都、六盘水、改貌、玉溪、格尔木、大朗、团结村等几十个地方时,专家组鼓励该站要进一步总结经验,发挥优势,扩大战果,努力为中州物流业务发展做出更大的贡献。

焦作市马村区国税局领导莅临中州 开展税收专项政策宣讲活动

特约通讯员魏丽惠报道 7 月 9 日,焦作市马村区国税局张玉峰局长一行莅临中州铝业,开展“走进中铝”税收专项政策宣讲活动,为财务人员讲解税务知识。

会上,国税局张艳红结合国

家营业税、增值税暂行条例规定,讲解了“营改增”相关知识。结合中州铝业企业改制实际情况,介绍了企业重组过程中税务处理方法。通过此次宣讲活动,有效提高了财务人员的税收业务水平。

氧化铝厂 启动强化现场管理专项行动

记者刘书文报道 氧化铝厂 7 月份全面开展“深化运营转型强化现场管理”专项行动,提升现场管理水平。

该厂要求,要按照规范工厂现场管理标准,深查危险岗位,严抓薄弱环节,消除环境隐患,将强化现场管理专项行动与“打非治违”及隐患排查综合治理行动同步部署、同步排查、同步整治。同时,落实区域责任制,提升现场文明生产管理水平。

该厂成立专项行动领导小

组,采用日常检查与专项检查相结合的方法,开展全方位、多角度的安全排查,纵向到底,横向到边,实现无死角、无盲区管理,全面提升基础管理水平。

各车间结合自身生产实际情况,在编制具体工作计划、明确管理责任分工的同时,对发现的问题迅速进行整改。

7 月 8 日,专项检查组对查出的 30 多项整改项目,以反馈通知单的形式送达相关车间,要求限期整改并进行固化。



第二氧化铝厂高度重视成本管控,从基础管理抓起,通过规范员工操作行为和组织员工开展备品备件修旧利废活动,降低生产过程成本消耗。图为该厂员工把过滤机滤布截剪下的多余边角料重新缝好投入生产再使用,一次节约材料费用近 6 千元。

兰岚摄

提高管理水平 加强沟通协调

供销部仓储配送站降低库存资金占用 490 余万元

记者张莹报道 上半年,供销部仓储配送站加强库房基础建设,提高物资管理水平,保障安全、准确的出入库作业,以高效有序的工作作风,推动仓储管理工作进一步提升,降低库存资金占用 490 余万元。

为充分调动仓储保管员积极性,该站开展了“红旗仓库”评比劳动竞赛活动,内容包括同类别物资的摆放整齐度、物资的标识与帐物相符情况、容易变形、变质、生锈物资存放状况、库房有效防护地面、货架、物资的整洁度、进出仓库通道是否堵塞、规定直送物资的执行能力等 18 项内容,并依据“5S 管理法”和各项出入库业务对各库房进行检查、评比、考核。

该站强化仓储管理,每月利用会议时段,将当月发现的问题点进行汇总,并通过现场点评的方式解决实际工作中存在的问题,查找原因,堵塞漏洞,使仓库基础管理工作趋于规范化、标准化。另一方面,该站管理人员发挥引领作用,经常深入库房,加强与各个仓储保管员联系,相互沟通,掌握物资出入库的第一手资料,并将问题解决在一线。

在减少不必要采购量的同时,该站与生产一线单位及时沟通联系,相关单位配合支持,共同压缩库存物资。在减少降低库存资金占用的同时,物资直送率达 85%,服务满意率达 95%以上。

在希望的田野上

——中铝中州矿业三门峡建设新闻采访侧记

行带着探访矿山建设的神圣使命、对重点建设工程的关注,各级领导对矿山的建设,以及全体员工对矿山建设的期待,赶赴三门峡矿采访。

一下车,三门峡矿党委书记高文杰便热情地将我们引到二楼会议室。几句寒暄,高书记开始介绍三门峡矿的建设和管理情况:“三年来,我们倍加努力,倍受磨砺,倍感艰辛,总体可以用 16 个字来概括,那就是‘逆境求生、平稳推进、全面向好、成效凸显’。”

三门峡矿占据中州铝业资源量的三分之一,是企业可持续发展的“粮仓”。早日出矿,将资源优势变成企业效益是公司的要求,也是全体员工的愿望。为此,三门峡矿领导班子贯彻领会“三严三实”专题教育精神,敢于担当,勇于担责,盯紧基建转生产衔接

及生产组织管理主线,盯紧地方关系协调主线,朝着既定的目标不断前进,奏响了一曲动人的赞歌。

今年,三门峡矿围绕全年保供 50 万吨目标,重点抓好资源看护、炸药供应和运营转型工作,不断强化安全管理、基础管理、费用和成本管理,强化队伍建设。上半年,实现了轻伤以上事故为零的目标。形成了 3 罐笼井和 2 回风井一套小生产系统,具备出矿条件。护矿工作成绩突出,基本制止了私挖乱采现象。

骄阳下,采访组驱车来到雷沟矿区 1 回风井。高高的井架孤独地站在旷野里,轰隆隆的声音从地下深处传来。同行的三门峡矿综合办公室主任靳庆伟告诉我们:“1 回风井是雷沟矿区最后开工的一口井,表明该

矿区全面开工建设。目前,井筒正在抓紧时间掘进,还未落底。雷沟矿区共 5 口井,设计生产能力每年 80 万吨。”

正说着,井架上的吊斗哗啦啦倒下一些灰色的石块。靳主任补充说:“这是打井过程中产生的副矿产品,要回收的,更要保护好,企业的资源都要保证颗粒归仓。”

来到段村矿区,我们见到了段村车间副主任杨毅,他是 2011 年分配来的大学生。当笔者让他介绍车间的情况时,小伙子腼腆地说:“我们车间现有员工 38 人,4 个女的,负责 6 口井的资源看护和副矿产品管理工作,24 小时值守。”当笔者问到这里远离家乡,工作环境又如此恶劣,有没有后悔过时,他依然腼腆地笑笑:“习惯了。既然选择了这里就不后悔。”

(下转三版)

安全环保健康部 开展安全管理提升专项培训

特约通讯员阮亚宁报道 7 月 14 日,安全环保健康部开展了都江堰拉法基公司安全管理经验推广专项培训。各单位安全监管负责人和安全工程师约 50 人参加培训。

培训由安全环保健康部经理吴建敏主讲,主要介绍了拉法基公司的安全生产标准化建设、隐患排查治理系统应用、现场管理

以及中铝瑞闽安全生产预警指数系统的创建情况。安全环保健康部要求,要通过系统学习、借鉴外资企业先进的安全管理理念和方法,对标查找企业在安全管理上的不足和差距,并在各单位的生产板块中选择一个车间作为试点,按照标准化创建的要求进行实施,为夯实公司安全生产标准化一级标准奠定基础。

三门峡矿 排除涌水险情 保障井下安全

特约通讯员穆凯报道 7 月 12 日,三门峡矿相关方面协调配合,及时排除了涌水险情,避免了一次重大的井下事故。

当天,总承包方在例行检查三门峡矿雷沟 3 罐笼井并下排水情况时,发现小断面涌泥堆积处的左帮支撑墙上方,突然有一股水涌出。为防止涌水将涌泥泡软冲入井筒,造成更大的经济损失,总承包方、三门峡矿领导和雷沟车间负责人紧密配合,调集人

员将一百多袋沙袋运至井下,用沙袋将水头周边堆成围堰,阻隔涌水冲刷泥堆。同时,用沙袋将泥堆前端堵住,阻止涌水向井筒方向流动。整个抢险过程自上午 9 点发现险情,到 16 点抢险结束,持续了 7 个小时。由于险情发现及时,措施采取得当,以及现场多方人员及时响应、通力配合、全力抢险,使井下可能发生大量涌泥、涌水的紧急险情得到有效控制,保证了基建工作安全进行。



扫描二维码
关注订阅号《中州铝微讯》

编校 申三中 新闻热线 3501464



特约通讯员 申洪波

7月8日18:00，伴随着6°冷却机最后一块锁口砖的顺利合拢，历时五天五夜的6°熟料窑内衬砌筑提前半个班次圆满完成。中州铝建土车间优化组织模式，深挖潜能，战高温，斗酷暑，攻坚克难，提前完成了6°熟料窑68.5米、冷却机16米的耐火砖砌筑，创造了近年来检修的新纪录，在稳产高产的关键时期，取得了主营业务大型检修项目的又一次胜利。

正值酷暑，天气除了热还是热，更何况是在密闭的窑筒内从事重体力的劳动。施工人员所要承受的艰难困苦可想而知。施工环境非常恶劣，不安全因素较多。为此，土土车间特殊时期特殊对待，变压力为动力，第一时间召开专题

会，动员会，认真分析夏季窑炉检修特点和不利因素，总结出易发生的安全伤害事故种类和质量问题，集思广益，充分讨论，制定出详细的安全作业指导书和夏季砌筑技术标准。“任务再重，工期再紧，安全程序不能简化，特别要做好危险辨识与确认，做到细之又细，不要漏掉任何一个环节，认真做好防暑降温工作。”该车间反复要求：“务必做好安全确认工作，掩窑木和钢支撑每班都要多次检查，顶、拆压机要责任到人，层层把关。”砌筑技术及质量上严格控制灰浆配比，强化砌筑人员的砌筑行为，按照砌筑标准精细作业，严禁超标，对所有参与砌筑人员进行安全教育和提醒，规范砌筑行为。

本次6°熟料窑检修内衬砌筑，采取24小时两班倒作业，每班由正式工两人、劳务派遣工三人组成，这是自熟料窑检修历史以来人员最少的一次。同时，砌筑人员大部分都是第一次从事炉窑砌筑，搬砖队伍也是第一次参与窑检修作业的队伍。可以说，此次检修对安全、质量、工期和进度都是一个比较大的考验。

根据总工期要求，该车间细化每班工作量，按照每班工作量合理安排作业次序，人员少，但分工明确，车间负责人跟班作业，班组两名正式员工里外负责组织进度，协调安全与质量，三名固定劳务派遣工负责内衬砌筑具体质量监管，层层把关，做好质量监控，“贴近式”管理外来砌

筑人员砌筑质量，对于重点程序铺底与锁口，由技术经验扎实的工人完成，从进度和质量上得以保证。此次窑内衬检修，班组员工和劳务派遣工表现非常出色，责任心强，对砌筑人员要求非常严格，敢于管理。在前两个班由于供砖不流畅影响进度的不利情况下，该车间及时查找原因，及时补充搬砖人员，在后续班次上迎头赶上，将前期耽误工期补回来。由于本次熟料窑检修属于抢修性质，工期要求非常紧，根据公司要求在劳务派遣工的使用上采取了较为灵活的方式，每班搬砖劳务工由原来的30-50人增加为每班50-80人，避免了进度滞后影响工期。经过合理的组织和检修期间适时的调整，工作进行得非常顺利。

倒班班组就像是一场接力赛，你方唱罢我方登场，讲安全，拼质量，比进度，你追我赶，都有一股不服输的劲头。酷暑没有“烤掉”土土车间员工的昂扬斗志，高温却点燃了大家的工作热情，良好作业行为激发了大家的工作热情，实现了安全、质量与工期三赢，再一次树立了土土车间能打硬仗、打好硬仗的良好形象。

汗水湿透衣背

——能源公司供水车间抢修爆管侧记

特约通讯员 王霞

7月9日13:00，安静的能源公司供水车间调度室骤然响起急促的电话铃：经五路与纬四路交叉口处有爆管现象，立即处理。

现场一片泥泞，整个草坪浸在水中。“不能贸然停水，以免影响正常生产。先联系挖掘机，确定爆裂口大小、具体位置。”最先到达现场的调度值班长王建果断地说。

室外，太阳像火球一样炙烤着地面，升腾起一阵阵热浪。为避免在挖掘过程中伤及其它管线、电缆，检修员工常空军站在烈日下的泥水中，全神贯注地指挥着铲车一点一点挖、一铲一铲掘进。由于长时间浸泡，土质松软，不断出现塌方，给现场挖掘带来极大困扰。

经过近四个小时的努力，在近6米深的水坑底部，爆裂的管道终于露了出来。原来是生产水主管网上另接的一根支管由于长时间运

行导致管道锈蚀出现多处漏点。

联系停水、确定堵漏方案、准备工具材料……一切都在有序地进行着。临近傍晚，虽然少了太阳的炙烤，但是高温挟带热浪，让汗水在他们的额头肆意流淌，深蓝色的工作服全部湿透。

由于管道锈蚀严重，不能继续使用，而且受现场作业环境的限制，他们就采取用钢锯截断锈蚀管道两边，更换新管道的办法进行堵漏。为了减少下次检修停水对用户带来的影响，还在截断处新加装一个阀门，并对部分管道加装管卡进行保护固定。钢锯的摩擦声，焊接的弧光、高温的炙烤、长时间的连续作业，考验着现场每一个人。

泥巴裹满裤腿，汗水湿透衣背。面对酷暑，面对险情，他们没有退缩，没有停歇，一鼓作气到晚上10点半。经过近10个小时的连续奋战，终于完成了堵漏任务，并一次试水成功。真诚灿烂的笑容、满身满脸的泥水、汗水，让他们在这高温夏夜里变得更加可爱。

高温抢修

特约通讯员 韩继纯

7月12日16:25，第二氧化铝厂溶出区域主操何延民在主控室检测到一线4°污水槽槽搅拌突然跳停，立即通知值班室。

16:40，值班长刘广顺和班长邓岩亲自来到现场，启动污水泵搅拌，发现不转。16:45，设备主任蔡清献、电器工程师韩志斌、电工班申丙瑞也陆续赶到污水槽，在进行逐一排查后，发现污水槽搅拌减速机问题造成搅拌跳停。

高温天气“开天窗”

特约通讯员 任国胜

7月8日9:00，第二氧化铝厂分解区域东立盘岗位员工发现2°真空泵高压风阀关不住。

“预计下午1:00开4°立盘，一定要尽快想办法处理风阀，坚决不能影响立盘开车。”值班室下了紧急指令。

综合班班长尹国庆，亲自带领马学恒、张永泰来到现场，看到现场的情况，早有心理准备的三个人还是呆住了。

直径600MM的大阀门，重量至少100多公斤，阀门法兰一圈的固定螺栓就多达44条，由于螺栓规格较大，丝扣较长，检修人员初步估计，卸掉每条螺栓至少需要七、八分钟。风阀距离地面1米多，检修人员要想拆卸顺手、自如，还要在脚下垫高。不算清理的时间，

单单拆卸、安装的时间就要两个多小时。更何况阀门拆卸时，没有悬挂手拉葫芦的位置，临时搭建，还要增加工作量和时间。

“这种方案干完，一定会耽误开车。还有没有更好的办法呢？”

“在距离风阀较近的风管上直接开一个‘小天窗’，清理阀门就会迎刃而解。”尹国庆灵机一动，方案立刻得到了车间的许可。

立即行动。拉来焊机和氧气、乙炔瓶，蹲在风管上，割了大约300mm的小天窗。天气的炎热，割枪喷出红红的火焰，炙烤着马学恒，豆大的汗珠从脸颊上流下来，防护眼镜模糊了，衣服被汗水浸透了，擦一把汗，仍坚持工作。打开天窗后，阀门内的结疤一览无余。这下好办了，只用半个小时的功夫，阀门就开关自如了。

焊上天窗，关上阀门，岗位员工进行了试压实验。

12:10，提前完成了抢修任务。



为方便过滤机换布、提高过滤机效率和产能，7月14日，氧化铝厂分解车间对7°成品过滤机进行改造。

7°成品过滤机属于转鼓过滤机，是分解车间生产成品的主要设备。由于长时间运行，结疤堵塞了大部分过滤机换布的压条沟和滤板的滤孔，严重影响

了过滤机产能。分解车间利用生产间隙，组织钳工班克服人员少、天气炎热等困难，用风镐清理过滤机压条沟结疤、用砂轮机对变形的压条沟进行打磨，同时更换了部分滤板，为设备的稳定运行和提高过滤机产能奠定了基础。图为钳工班员工在更换过滤机滤板。

刘文书 摄

三伏天的考验

特约通讯员 贾冰

7月13日，三伏第一天，气温达到40℃。第二氧化铝厂磨浮区域的厂房内更像是一个蒸锅，“热力”十足。

中午刚吃完饭，杨威就接到点检员的汇报，10°高压水管阀门破裂，影

响了过滤机产能。分解车间利用生产间隙，组织钳工班克服人员少、天气炎热等困难，用风镐清理过滤机压条沟结疤、用砂轮机对变形的压条沟进行打磨，同时更换了部分滤板，为设备的稳定运行和提高过滤机产能奠定了基础。图为钳工班员工在更换过滤机滤板。

由于10°高压水阀门使用年限已久，法兰处螺丝早已生锈，原本几分钟就可以拆掉的阀门，足足拆了有十几

分钟，手持活板的杨威头上冒出的汗水一滴一滴顺着额头流到了眼睛，而身上裹得严严实实的工作服就像从水里捞出来似得紧紧贴在身上，分不清是汗水还是高压水管喷出的水。两人顾不上擦拭脸颊的汗水依然在争分夺秒地卸装阀门。半个小时后，高压水阀门顺利更换完毕。看着新更换的高压水能顺利进入流程，两人露出了会心的笑容。

“真热呀！再呆上一会儿咱俩得蒸熟了。”杨威打趣说，“这才哪到哪呀，更严峻的考验还在后面呢！”



供销部未雨绸缪防大汛

记者张莹报道 在汛期来临之前，供销部根据分管物资的不同需求，及时出台有效的防范措施，为大汛到来做好充分准备。

负责物资储备的仓储配送站分管公司上亿元的资产，这些物资一旦遭遇险情，损失不可估量。对此，该科站提前规划、预测险情，针对库房有进水、漏雨等可能发生的情况，进行定期巡视，排查隐患。密切关注天气变化，安排各库房仓库保管员24小时开机，调度值班员在夜间定时巡查，一旦出现险情立即组织投入抢救。

负责产成品包装、发运的站台，每天的包装、发运量都在5000吨以上，如果被雨水浸泡污染，将造成发运困难、产品积压。该科站安排当天值班长对露天产成品堆放区域的苫盖情况进行细致排查，防止发运产品遭到污染。同时，该科站还模拟不同部位的险情进行演练，做到人员、物资、发运的落实，责任到人，分工明确。在做好物资防护的前提下，供销部还根据各单位的实际需求，提前将分管防汛物资的种类和数量确定到位，确保各类物资平安度汛。

中州物流工务站区域钢轨探伤保畅通

特约通讯员邢创科报道 按照中州物流的统一部署，7月5日到6日，在工务站区域有关人员的配合下，济南工务段对中州物流管辖的24.7km主要线路，35组主要道岔进行夏季探伤。

经过两天的努力，完成了全部探伤工作。此次探伤共发现隐患16处，全部为气割孔，其中12处未发展，继续观察。4处较去年出现裂纹，需更换，工务站区域已在近期组织人员配轨更换。

中州铝建检修车间6°石灰炉大修完工

记者任少鹏报道 7月11日20:00，随着检修门的恢复，标志着中州铝建检修车间承担的第二氧化铝厂空压车间6°石灰炉大修项目全部完成。

此次大修工期45天，施工内容包括炉内炉裙更换、外国传动系统拆检等任务。为此，该车间积极应对，从“安全、质量、工期”等方面综合考虑，决定由多次承担过石灰炉大修的起重专业班负责施工。该班组接到任务后，针对此项目召开了专题会议，就施工方案、安全预案、备品备件材料的准备、人员组织、施工质量等进行讨论，并制定出科学合理的施工方案及TIPS计划。

施工前，该班组在现场召开安全警告会。施工中，作业人员严格按照安全要求，各司其职，默契配合，特别注意做好炉内空间狭小等重点安全控制点的安全检查确认工作，并做好了工器具及备品备件的定置管理工作。

九力科技维检车间为焙烧炉“体检”

特约通讯员王欣欣报道 7月2日至8日，利用第二氧化铝厂成品车间5°焙烧炉停炉有利时机，九力科技维检车间检修二班组织精干力量进行系统消缺。

班组人员克服高温天气、现场交叉作业多等诸多不利因素，细心严谨，合理安排检修顺序，对焙烧炉体100个测点进行检査，对一氧化碳分析仪、甲烷分析仪以及氧量分析仪进行拆检标定。同时，对1D风机执行器和温度端子进行排查，为保障焙烧炉高效稳定运行打下良好基础。

中州铝厂获嘉物业站开展电气安全消防检查

特约通讯员康红丽 张国运报道 为了确保电气设备安全、稳定度过高温天气，7月3日，中州铝厂获嘉物业站联合西工派出所对所辖区域进行电气设备安全消防专项检查。

检查组一行张贴了家庭防火安全常识及电动车使用和管理消防安全常识宣传单，重点对家属楼道、单身楼、自行车棚等部位的配电箱、电气设备等不安全因素进行检查，对各配电室、变压器室电气设备进行巡査，使各电气连接部位紧密、牢固。此次查出安全隐患共计8项，并下发了限期整改通知。

中州物流装卸盘运区域严抓细节保生产

特约通讯员杨海舟报道 7月10日，进口矿和煤集中到达，在卸车场地不足、盘运压力增大的情况下，中州物流装卸盘运区域严抓各个环节保生产。

货运内勤加强与调度的联系，准确掌握到车计划，合理安排进口矿上堆和进四区上线的批次和时间，最大程度降低盘运成本，及时腾空卸车场地。货运员坚守现场，准确掌握作业进度，及时做好预确报工作，加速空车外排速度，加速车辆周转。同时，在主要货场增加一台卸车机械，提高卸车速度。当天共卸车9批次177车。

第二氧化铝厂：“改革红利”化为经营动力 能源公司：“项目引领”拉动成本降低

记者常小莲报道 随着7月15日一般管理人员和工程技术人员全部竞聘到位,第二氧化铝厂要求所有管理人员要践行竞聘承诺,摆正心态,进入状态,强化管理,加强协作,迅速适应新角色,全身心地投入提质增效工作中,为完成7月份及下半年生产经营任务目标蓄势发力。

该厂要求,生产组织上要以稳产促高产,兼顾产量和质量最佳平衡。产品质量攻关围绕砂状氧化铝生产,梳理流程薄弱环节,提出改进方案并落实。同时,狠抓岗位标准化操作,保持产品粒度向好趋势。

按照第二氧化铝厂的总体要求,各个基层管理团队及时提出管理思路、工作重点以及具体措施。各基层单位新班子鼓足干劲,利用一切条件,团结一切力量,冲产量、提质量,降成本。

磨浮区域在抓好基础管理和生产操作的同时,突出在提高管理效率上下功夫,坚持“能者上、平者让、庸者下”的骨干队伍动态管理办法,树立正反两面典型,激励先进,鞭策后进。

溶出区域合并后以抓好基础管理为切入点,做好岗位员工技能培训。列出重点设备维护和点检标准,明确主要工作负责人及岗位人员分工,增强工作主动性,提高生产运行组织和机组检修的精益化管理水平。

分解区域迅速谋划,推进基层改革和人员整合,将分解岗位整合为一个工区,打破岗位界限,班组人员由原来的21人减少到17人,工区长、值班长、班长、主操实施竞争上岗,重新定员、定编、定岗、定绩效方案。

记者田颖报道 以《煤电效益深度挖潜》和《锅炉安全高效运行》两大重点改善项目为引领,持续改善经营业绩,能源公司上半年综合供汽成本扣除脱硝改造和运行方式不经济带来的影响,比计划降低0.41元/吨。

受锅炉脱硝改造影响,能源公司生产处于经济运行模式,带来指标下滑。为此,他们设立了《煤电效益深度挖潜》和《锅炉安全高效运行》重点改善项目,实行项目负责人制,层层分解,落实责任。通过流程诊断,共制定L1级改善措施41项、L2级改善活动158项,有效降低了锅炉标煤耗和电耗,增加了自发电量。

锅炉车间通过开展低氮燃烧技术攻关,专项调整锅炉配风,锅炉飞灰指标由脱硝改造后的6.8%优化至目前的5.6%。汽化车间开展优化低加疏水箱系统活动,解决了低加疏水泵与5°机凝结水混合后管道振动的难题。同时,4个生产车间主动挖

潜,先后完成“充分利用4°回收水站回收水的热量水量”等4个速赢项目,实现挖潜效益50多万元。

作为中州铝业模范工厂创建试点单位,能源公司紧紧围绕“业绩指标达到同行业前四分之一水平区间、管理模块成熟度达到CBS模块定义的先进水平,在安全、环保、质量方面无否决项”来开展创建工作。通过日调度会、周业绩对话会、现场督导组等形式,对创建工作全过程管理。如今,该公司现场目视化管理、标准化作业、能力培养等工作取得了新进展。锅炉车间、汽化车间的定置管理标牌规范整洁;供水车间的生产现场窗明几净;供电车间开展的“每周一题”活动,提升了员工的技能。

同时,“降本增效明星班组”竞赛活动也为业绩改善提供了群众基础。供水车间第一循环水员工通过开展设备自主维护,完成了5台冷水泵、8台热水泵的支管改造,确保了供水设备稳定运行。上半年,各班组产生班组级降本增效成果5项。



默默“老黄牛” ——记中州铝业6月份明星员工石海军

石海军,氧化铝厂脱硅车间喂料泵工。“履职尽责,做好分内事,协调作业,做好配合。”是他在岗位上时刻坚守的信条。

上下岗位配合好,才能调整和优化指标。作为岗位主操,石海军深知做好配合的重要性。他不但注重上下岗位的联系,更注重做好与该厂调度和本车间值班室的配合。在保证班中液量正常输送的同时,根据来料粗液流量的大小和车间要求的粗液槽存控制范围精确计算,细心调控,合理控制种母加入量。指标控制有异常波动时,他积极分析查找原因,及时对指标作出相应的调整,将指标控制在合格的范围之内。由于他注意配合和精心操作,他所在班组控制的原液aK、原液固含指标分别达78.67%、81%,居四个轮班之首。

立足岗位查隐患,排除故障保运行。工作中,石海军认真仔细做好设备点巡检工作,对发现的流程、设备问题及时处,对不能处理的问题及时汇报。在6月23日设备巡检中,他及时发现运转中的3°小渣泵轴承箱压紧螺丝断裂,随时联系停车处理,避免了一起设备事故的发生,保证了车间生产的稳定运行。

当好“服务员” ——记中州铝业6月份明星员工耿恒杰

离退休管理中心可以说是中州铝业最大的科室,作为一名综合办事务员的耿恒杰可够忙乎的。

该中心管理着1865名离退休职工和950名内退、退养职工,责任重大、任务繁重。耿恒杰每天要接待数十名上门办事和电话咨询的退休内退人员,一年下来就是近千人次。耿恒杰最大的心愿,就是当好他们的“服务员”,解决离退休职工面临的各种问题、困难,为企业的和谐稳定作贡献。

自河南省社保开始实行指纹认证工作后,耿恒杰共为1865名退休人员采集了指纹和相片。针对一些体弱多病行动不便的职工,为了保证他们能够顺利地领取养老金,经常还要到家里、医院为他们采集指纹。离退休内退人员是一个年龄偏大的群体,生病、住院是常有的事儿,他每年要为200多人整理上报补充医疗保险,为上百名在职职工出具陪护证明。为50多人申请困难救助,为他们解决实际困难。生老病死,这是每个人都逃脱不了的宿命,每年要为数十名去世职工料理后事,主持追悼仪式,在人生的最后一程为他们的家属送去企业对他们的关怀。

离退休工作是一个很繁忙的岗位,这项工作太过平常,没有耀眼的业绩,小耿却理直气壮的说:为离退休内退职工服务好,也是为公司的发展、壮大做贡献。

甘为“奉献者” ——记中州铝业6月份明星员工王雨芳

干一行,爱一行,钻一行。烧结法区域溶出工区清理工王雨芳在工作中寻求到了快乐和幸福,有着20多年工作经验的他,在平凡的岗位上,尽心尽责,默默地奉献着自己的青春。

溶出工区平时使用天车的几率比较高,而且还都是清理分级机、检修溶出磨等大型的起重作业,因此,要求天车司机必须技术娴熟,判断能力极强。每当这时,这个艰巨的任务便非王雨芳莫属了。高高的天车驾驶室内,只见他稳稳地操纵着方向杆,眼睛一眨不眨地盯着下方的吊物,大钩不管是提升落下,还是前后移动都不见一丝一毫的晃动,高超的起重技术被他发挥到了极致,难怪每次大型吊装检修时,下面的同事们都说:有雨芳在上面,我们心里踏实得很。

精湛的起重技术,源于王雨芳对天车的挚爱,从干上这一行的那天起,他便买来大量的起重专业书籍,细细地钻研起来。有了理论基础,他又对天车的构造,工作原理,常见故障处理进行了系统的实践和学习。每当天车遇到检修时,王雨芳都不会错过学习的好机会。他主动和电工、钳工一起来分析天车存在的问题,共同商量解决的方案。时间一长,天车只要检修,电、钳班长就会交代维修人员:“去找一下王雨芳,了解清楚天车的使用情况再开始检修。”

王雨芳还经常利用空闲时间修复废旧闸阀和备品备件,使之重新用于生产,仅6月份就修复8时闸阀2台、12时角阀1台、6时蝶阀3个,节约备品备件费用1.2万余元。

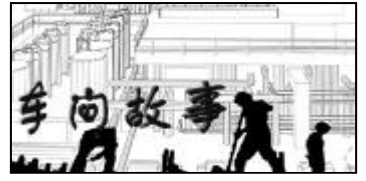
智取“白虎山”

特约通讯员 刘静

7月5日17:30,第二氧化铝厂空压区域供料6°皮带称运行中突然“爆灰”,大量白色石粉尘迅速扩散,弥漫了整个厂房。当班副操发现故障后,果断停车,立即撤离危险区域,并及时汇报班长。班长火速赶到时,6°皮带称机头底皮带已被埋死,周边被石灰粉包围,已堆积成1米多高的“白虎山”,整个厂房地面及设备都被上了一层厚厚的白灰。

班长李国良面对险情,沉着冷静,立即启动应急预案。一面加强其它设备监控,一面抽调精壮劳力投入抢险战斗中。参战人员戴好安全帽、防

披肩帽、防尘口罩、全封闭眼镜,全副武装,分工合作,齐心协力。先是接临时水管浇湿“白虎山”上的灰面,再挥舞动铁锹,逐锹清理积料。他们冒着炎热高温,挥汗如雨,工作服上沾满了灰泥;他们轮换作业,开启6°化灰机和皮带称,将积料一锹一锹地铲到下料口……经过4个多小时的苦战,终于全部打通6°化灰机系统流程。看着欢畅运行的设备,虽然自己灰头灰脸,但大家看到智取“白虎山”的丰硕成果后,露出了欣慰的笑容。



职工医院 开展“优质服务”培训

特约通讯员余霞报道 7月8日,职工医院组织挂号收费和医务人员进行了“加强窗口服务培训,提高优质服务能力”为主题的培训,该培训是该院开展的“优质服务”系列活动之一。

培训内容主要是学习吴春荣教授的《医院一对一服务与营销》讲座。培训从如何与患者沟通、如何为患者服务等多个方面阐述了如何做好医院优质服务工作。并引用多个实际案例、示范等环节,详细阐述了作为一名医务人员为患者提供优质服务需要具备的基本技能。同时,

从主动服务、个性化服务、换位思维等15个方面讲述了医院一对一服务与营销的技巧,以及如何运用这些技巧来感动患者、留住患者,使患者自发成为医院的宣传员,从而发展一片稳定的医疗市场。

培训后,职工医院提出四项要求:一是时刻以医院的利益为出发点,认真做好每件事;二是眼中有患者,换位思考,将心比心,服务好每位患者;三是善于用亲切、清晰的沟通方式,积极与患者沟通;四是服务要体现人性化,给患者以人文关怀。



上图 为提高员工工作积极性,中州铝建电修车间多用正向激励,集聚正能量,每季度组织一次劳动竞赛活动,设立服务奖、工效奖、质量奖、安全奖几个奖项,以此激发员工一专多能、跨工种作业的热情,最大限度地盘活人力资源。图为该车间员工在进行大修电机的绕线数据核对工作。

左图 中州物流把产品外装车质量作为近期工作重点来抓,严格按照装车定置图进行装车,对绳索捆绑以及篷布苫盖按照标准化执行,确保产品顺利外发及行车安全。图为装卸盘运区货运转组员工登车进行检查。

为责任画一个完整的圆

程鸣

“要画一个完整的圆,让每件事情的责任都能找到头。”这是氧化铝厂厂长吴长河在一次调度例会上的话,我思考良久。

我们总说“事出必有因”,这个“因”如果理清,责任自然就清楚了。但追责只是一种手段,最终目的是防范或避免此类事情再度发生,减少各类损失。

氧化铝厂实行“有损失必统计”以来,不论损失大小,都要求当事单位必须在第一时间初步厘清责任原因,统计出具体损失情况,并由责任方签字认定。如因设备故障或者来料波动等原因造成车间当班班产减少X吨,损失为X元,责任方为X单位X车间X班X人。在当天的该厂调度会上车间主任要汇报,在车间公开栏上要公开。如此“广而告之”,就是为责任画一个完整的圆,让每一名员工都了解,哪天哪个班组效率不高原因在哪,从而清楚在今后怎样避免。

在我们每一个人的工作中,责任这个圆都需要画完整。在公司联合销售服务中心,经常会遇到这种情况:负责化学品氧化铝销售的人员会接到询问氧化铝产品价格的电话,负责氧化铝销售的人员会接到询问产品及其它内容的电话。遇到这种情况,接电话的不管是哪一方,都会先了解清楚对方的来意及基本情况,然后告知其相关负责人电话。这样不仅避免了潜在客户流失,也提升了公司形象。

其实,责任这个圆不仅要画完整,也可以画大、画小。如果画的小了,会有很多事找不到责

任人,所有事都看起来糟糟的;如都画的大了,延伸到彼此的圆内,有很多人为同一件事操心,是不是一切都变得美好?所以,在公司上下为本质盈利奋斗的现在,如果我们每一个人都为自己的责任画一个完整的圆,一个可以延伸到其他人内部责任圆中的圆,那么还有什么是我们完成不了的呢?



(上接一版)这时,三个年轻人全副武装,汗流浹背地从矿场回来,手里拿着各种工具、尺子和纸笔,边走边聊。我们赶紧迎了上去。中间的年轻人说,他叫梁廉东,是采矿工程师,刚从矿场取样回来,准备回去做实验。我赶紧追问,在这里工作感觉如何,他憨厚地笑着说:“挺好的。通过一年的工作,不仅为施工方提供了技术帮助,而且锻炼了自己,在实践中验证了自己的理论,感谢领导给我们提供的平台。”

当我问起他们现在研究的是什么项目时,地质工程师马俊涛介绍说:“正在使用用地震波超前地质预报探测。就是用地震波原理了解隧道工作面前方的性质,如软水带、破碎带、断层含水等的位置及规模。对于开展矿区复杂岩层条件下的超前探测技术、优化复杂围岩条件下巷道支护技术并确定适合矿区地质环境的巷道支护方式,以及加快掘进速度、缩短矿山基建周期、节省投资都具有十分重要的意义。”

靳主任告诉我们:“这是2014年分配到这里的大学生,工作非常认真刻苦,积极主动,为施工方提供了不少技术服务。也是我们矿山的未来和希望。”

加强员工业务知识和技能素质培训,一直是三门峡矿的重点工作之一。”据介绍,依托现

有大学生专业技术人才,三门峡矿先后开办了采矿、地质、测量、安全、现场管理等培训班;今年5、6月份,组织30名专业技术人员,分三批到舞阳矿业公司八台矿、广东凡口铅锌矿和嵩县金源矿业等地下矿山井下实习,学习吸取先进管理方法、经验和技术手段。

走出段村矿区,一名全副武装的护矿队员警觉地站在矿区门口,一辆执勤车整装待命。据介绍,这是三门峡矿签约的专业护矿队员,这支队伍昼伏夜行,制止私挖乱采,为看护中州铝业的矿产资源做出了很大贡献。今年上半年,三门峡矿对矿辖区内20处私采乱挖点进行了集中打击治理,共出动人员1000余人次,动用钩机、推土机、运土车、拖板车等大型机械设备20余次,对矿区周边私采乱挖并封填堵死10余处,推倒围墙5处,拆除设备及彻底捣毁井口5处。我禁不住肃然起敬,心里默默地

说:“谢谢你们,辛苦了。”

车子继续前行,十几分钟后,我们来到了一个神秘的库区。“严格民爆物品管理,落实昼夜看护制度”16个大字格外耀眼,这就是三门峡矿的民爆物资仓库。百米之外,一间红砖小瓦屋遥相呼应,屋外是一望无际的庄稼地,房前种了几棵葫芦,几只带着白色小花的毛茸茸的胚胎葫芦萌萌地在风中摇曳,一只小狗“汪汪”地叫着跑了出来,紧随其后的是两个年轻人。相互介绍之后,走进监控室,监控员岗位职责、保管员职责、交接班制度等十几个牌子挂满了两面墙,桌子上的电脑屏幕上有着8个实时监控的画面。

值守的保管员告诉我们:“这里是矿山的重点危险点源,必须24小时看守,不能有一丝一毫的差错,否则后果不堪设想。”我不禁倒抽一口冷气。据介绍,三门峡矿全面加强了对爆炸物品审批、运输、储存、发放和使用等各环节的管理,及时审批、足量供应、安全使用。截止目前,没有出现因民用爆炸物品供应情况影响建设施工的问题。

又是一个孤独的守望者。一天来,我们看到太多的使命,听到太多的无悔,感受太多的责任,那种为了矿山无瑕疵及家人的态度,那种背井离乡恪守寂寞的执着,那种攻坚克难勇往直前的勇气,是成就中州发展的“定海神针”,有了他们,中州实现本质盈利志在必得。

雷沟3°罐笼井是三门峡矿按照国标建设的一口井,霸气的外观高耸入云,钢筋铁架和齐全的配套设施,一直是地方采矿的模板,加上专用的小火车通道,让我们看到了现代化矿山的缩影。为了进一步看清井下的施工情况,采访组的几个成员自告奋勇下到300多米的

井下,去探秘井下作业的点滴。透过监视器,井下的状况一目了然,与外界截然不同的情景悉数展现在我们面前。

采访中,三门峡矿矿长狄杰斌告诉我们:“今年是三门峡矿建设的最后一年,矿班子成员众志成城,为了实现这个目标日夜兼程。‘忠、贵、廉、实’是我们的工作作风。‘120’个字是我们的真实行动。民爆物资要保证,电力供应要正常,地方关系要协调。经过艰辛努力,成功将三门峡矿矿石出境税费降低了44%,缴纳水资源费由原来的每年192万元降低到10万元。还免去了2200万元的购买土地指标费用。”

“工作不计时间,劳动不计报酬;无暇顾及家人,重病不下火线;分工细致明确,落实工作扎实;全面介入建设,相互配合默契;关系协调到位,扫清建设障碍;爆炸物品供应,及时足量保障;基建转入生产,接管无缝对接;打击私挖滥采,态度坚决强硬;拼死效忠中州,无怨无悔工作;压力困难巨大,攻坚克难前进。”120个字或许浓缩的就是中州人的决心和信心,也是中州未来发展的底气所在。

回眸繁忙的建设工地,一座座高高的井架诉说着矿山的故事,也将中州的明天和希望描绘的很美好很灿烂。

乘势而上新跨越

第二氧化铝厂
特约通讯员 宝保卫

烧结区域党支部在“五星党支部”创建活动中,创新党支部的管理模式,以支部抓引领、党员抓改善、员工抓指标的三级联动机制融入生产。在车间控亏增盈、管理改革等中心工作中发挥主导作用,被评为中州铝业 2015 年二季度“五星党支部”创建工作成绩突出单位。

新常态体现新状态

烧结区域是烧结法生产氧化铝的核心功能区,设备众多、工艺流程战线长,兼具拜耳法、烧结法两大流程生产的重任。针对新的生产区域点多、面广、线长等特点,烧结区域党支部通过组织全体党员对当前形势和生产经营目标进行讨论,引领广大干部员工在观念上适应、认识上到位、方法上对路、工作上得力,切实找准工作的结合点和发力点。

党支部对五个工序的党员和入党积极分子进行合理调配,确保每个工序都有党小组,每名党员在现场都是一面旗帜。党支部通过开展“明星党员”、“降本增效建新功”、“我为降本献一计”等“特色餐”活动提升党支部活力,传递正能量,做好生产困难时期的跟班作业和稳定生产。

党员抓改善无死角

党员始终是改革攻坚路上的“先锋”和“尖兵”。

五月末六月初,在 1[#]磨计划检修、6[#]磨机抢修、2[#]磨机大修的紧急时刻,区域主任闫锐、区域工程师彭怀文带领党员突击队,和工序长崔传海带领的清检骨干一起,在一周多的时间打了三场短、平、快的阵地攻坚战,为管磨系统的高产运行提供了有力保障。

五月份,连续两个深夜里,共产党员、磨工范鑫“火眼金睛”查隐患,先后及时发现管磨机励磁电压异常、带油环故障两项设备隐患,为企业挽回重大经济损失。

党员缴清献、王运动、杜军等人带领班组成员,利用旧管道、旧弯头、旧法兰进行流程改造、对结疤的废旧阀门清理后重复利用,修旧利废价值近 21 万元。

员工抓指标 业绩步步高

在直磨矿提产攻坚的战斗中,全员参与、强力攻关、创新改进是直磨矿提产增效的三大“法宝”。上半年,拜耳法直磨矿下料量从去年的月均 7 万吨,一举迈过里程碑式的 10 万吨大关。

在“指标王劳动竞赛”中,党员王治国带领管磨甲班实现拜耳法矿浆细度“指标王”五连冠的新突破;沉降丁班实现拜耳法粗液 NK“指标王”四连冠;烧结丙班、沉降丙班获得四月份烧结法粗液 AO 和拜耳法末次附损合格率“双冠王”;马军辉带领溶出丙班获得四月份烧结法粗液 AO 和熟料净溶出率两项“指标王”称号;“提高熟料窑台时产能”、“降低直磨矿细度”等攻关活动收效显著……

烧结区域党支部将服务生产作为增强凝聚力和向心力的“助推器”,做到生产延伸到哪里,党旗就飘扬到哪里,党员的先锋模范作用就发挥到哪里,新常态下的新效应就出现在哪里。

跑在实现梦想的路上

截止 6 月 30
特约通讯员 杨志刚

日,第二氧化铝厂熟料区域 6[#]熟料窑已安全运转 214 天,这是 6[#]熟料窑连续第三次运转周期超 200 天。成绩的取得,包含了许多人的辛勤付出,但是如果一定要论功行赏的话,首功之臣非 5[#]熟料窑机台长许寿刚莫属。

许寿刚性格外向,爱开玩笑,干起活儿来总是冲锋在前,颇有《亮剑》主人公李云龙的风采。作为一名退伍老兵,他从成为一名看火工的那天起,就立志成为国内一流的看火专家。每当许寿刚把自己的志向说给同事和朋友们听时,大家都嗤之以鼻。爱和他开玩笑的一些人甚至起哄道:“斗大的字不认识几筐,哪凉快就到哪呆着吧!”面对大家的冷嘲热讽,他总是不动声色报以嘿嘿一笑。为了补上专业理论知识欠缺这一课,他找来《氧化铝工艺》、《水泥窑工艺技术》、《冶金理化原理》等专业书籍“啃”起来,实在弄不懂就向他人虚心求教。随着理论知识越来越丰富,他在看火实践中的思路也越来越宽,看火技能也越来越精湛。此时,大家对他的“胡言乱语”才信以为真。

2013 年,许寿刚竞聘成为 6[#]熟料窑机台长。当时,生料浆成分变动大,熟料窑操作难以控制。他走马上任后,通过和车间、工序协商后积极制定方案。每天上班后,他总是结合窑操作情况对料浆成分进行认真比对和分析,将调整思路写在精细作业上供主操参考。精诚所至,金石为开,在他的巧手点拨下,6[#]熟料窑在他上任伊始就转出了 255 天的超长周期。

每当 6[#]熟料窑“体温”有所反弹时,他就会主动留下盯守,即使是体温稳定时,他三更半夜还要向岗位上打个电话了解一下情况。正是在他悉心呵护下,6[#]熟料窑重新长出了平整厚实的窑皮,为长周期运行奠定了坚实基础。

“狭路相逢勇者胜,这是我们队伍的灵魂,剑锋所指,所向披靡。”这是李云龙的名言,也是李云龙崇拜者许寿刚的梦想。

特别
策划

编者按 接天莲叶无穷碧,映日荷花别样红。在这个燥热的盛夏,让我们跟随摄影师的镜头去一起感受荷韵,涤荡心灵之烦躁,独享夏日之清凉。

莲语

莲花即荷花,是我国的传统名花。花叶清秀,花香四溢,沁人肺腑。有迎骄阳而不惧,出淤泥而不染的气质。清莲圣洁喻君子,并蒂同心比金坚。所以,莲花在人们心目中是真善美的化身、吉祥丰兴的预兆、佛教中神圣圣洁的名物,也是友谊的种子。

寓意一:一品清廉

清莲与“清廉”同音,寓意居高位而不贪,公正廉洁,这是旧时老百姓对清官的赞颂之词。莲藕中通外直,因此人们把莲寓为君子。

寓意二:纯洁美好

莲是百花中唯一一种花果、种子并存的独特植物,亦称“并蒂莲”,是人寿丰年的预兆和纯真爱情的象征。并排在同一根茎上的两朵莲花,用以表示夫妻恩爱、情投意合。

寓意三:连年有余

莲与“连”谐音。如果以鱼搭配莲花,寓意连年有余;莲与梅花,表示和和美美;莲与桂花,表示连生贵子……都是借谐音寓意生活吉祥如意。

寓意四:开枝散叶

一朵莲花中有许多籽,象征多子多福。以童子坐在荷叶上,一手抱莲,一手拿莲子,就是寓意着多子多福。

寓意五:一尘不染

莲是佛教中的圣物,传说释迦牟尼出生时降坐在莲花之上,其涅槃之后,留下两样东西:莲花和狮子。所以,莲被喻为佛教的“圣物”。

莲 心 禅 韵



图片提供:无离 乡村野老 温柔的雨 南塘秋 夏天



难忘儿时的滋味

炳君

也许是进化的本能,人们对味觉的记忆最深刻、最顽固也最长久。特别是少小的滋味和感受,岁月难以冲淡,不可替代。

小时候,印象中,基本没有富有的人家,大家都在一个水平线:穷。但穷不表示味觉穷,穷也不表示快乐穷。

“小梆梆敲啊卖豆腐,大梆梆敲啊芝麻酱,铜锅锡盆的嗓门大,爆苞米花的不吆喝,拔浪鼓摇响是染匠……”货郎们进村了,那是孩童们追看热闹的好光景,有时也是缠着母亲解馋的好机会。

小时候最爱干的活儿是去供销社打醋,蹦蹦跳跳回到家,瓶中已所剩无几,8 分钱一斤米醋的醇香,不亚于现在的某些饮料。

那个年代的父母可不会娇惯孩子,也拿不出什么娇惯。虽然物质匮乏,但能干的主妇们各展技艺,会让普通的餐桌丰富多彩。一大陶瓷盆的丝酱豆,加水、加盐,便是纯正的豆瓣酱,晾干的酱豆也是不错的美味小吃。地瓜干片儿,加糖精煮熟,就是放学后很好的零食。红高粱面、头拔白面、二拔黑面在母亲的擀面杖下魔术般变成了三色面条,视觉就会勾起腹中的馋虫。

农历节日,主妇们的忙碌,是文化的传承和味觉的印记。“二月二摊煎饼,端午节吃鸡蛋,七月七吃巧饼,八月十五葱包子……”

顺应节气,各种美味粉墨登场。初春,街上论斤叫卖用纸包裹的莱州湾熟桃花虾,就是那个年代的海味极品,而爬虾、海虹都是无人问津的下等货色。蒸槐花、蒸榆钱、蓖麻叶蒸发糕,植物的香味弥漫灶间。拖拉机拉运、铁锹装盛的莱州湾白皮蛤,肉嫩汁鲜,是面条的最好伙伴。青鲤鱼,是最常见的海味佐餐、煎、炸、干烘皆可,甚至进进锅底余烬里,扒出来,就是既营养又下饭的佳肴。生炆的螃蟹,是绝对的重口味,小酌的好酒肴,一顿饭一只蟹脚,足矣。

吃肉,是节庆的专利。大年三十,父亲从中午拾掇到下午,再煮半夜,孩子们在期待的兴奋里,跟着前后左右。烧猪毛的味道、洗猪肠的味道、木柴燃烧的味道、大锅沸腾的味道,直至蘸着蒜泥美美地吃几口的味道,那场景、那滋味深深地扎进了记忆里。

现在,许多人都抱怨食物没味道了。是食物变了味,还是味蕾出了问题,抑或是心情发生了变化,大家舌尖各异,感觉不一,阅历有别,各有说辞。但可以肯定的是,儿时的有些滋味,只能尘封在美好的记忆里了。

琐碎的幸福

安然

每天写下琐碎。
或许,不是有事可写;
或许,不是无处可写;
或许,只是习惯每一天的碎碎念。

日子在指尖悄悄流失,
每一日都用流淌而去的时间在键盘上锁定;
在未知的未来,留下一笔曾经的气息;
某一天翻阅她的时候,也是暖暖的潜流。

人,生而美好,
无论年届花甲,抑或二八芳龄,
心中皆有生命之欢乐、奇迹之诱惑,久盛不衰。
我们要做的,就是不要丢失在岁月的长河中。

这里,就是我琐碎的幸福,
每一日的聚集,连成串,挂在脖颈上,
告诉自己,
我要稳稳的幸福……

“说中国话”

魏红霞

中国人从什么时候开始流行说英语的?不大清楚。不过,最近参加市里举办的一场活动中,一个年仅 16 岁的女孩一上台就唧唧哇哇地一通“英语”开场白,本以为之后应该是一阵中国话了吧?没想到仍然是叽叽喳喳的英文,终于有人按捺不住了,大喊“说中国话”。主办方随即出面解释说该女孩导师要求她到外面公开场合一定要说英语。

主办方的解释显然无法让人理解,女孩的导师有什么权利要求她到哪里都必须说英语而说不说国语?其次,年仅 16 岁的女孩就以不说“中国话”而以说“英语”为荣耀说明了什么?实在是让人费解。

或许,这“费解”乃是鄙人的孤陋寡闻吧。如今之摩登盛世,其最摩登者,便会迅速反映到语言上。不知道长此以往,中国人还会说“中国话”吗?

笔者没有狭隘的观念,但也绝不“崇洋媚外”。我也赞成一名年青的、有知识的青年人多学几门外语,那绝对是好事。但是,把“英语”当成主体语言,开口闭口动辄“外语”,而不喜欢用自己的“母语”,这与嫌弃自己的“母亲”何异?试问,一个连自己的“母语”都不愿意讲的人,即使懂得再多语言又有什么用?最后,也只是个说自己“母丑”的、不知道爱国爱母的“逆子”。中国古语中的那句“子不嫌母丑”的话,不知道那位导师教给了这个 16 岁的小女孩没有。