



2015 年 5 月 15 日
星 期 五 乙 未 年 三 月 廿 七
中共中国铝业股份有限公司中州分公司委员会 主办
河南省连续性内资（焦作）0006 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1114 期



内部资料 免费交流

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

中国铝业

召开氧化铝单元生产运营视频会

记者申三中报道 5 月 9 日,中国铝业召开 3-4 月份氧化铝业务单元生产运营视频会。中州铝业领导曾庆猛、巩鸣、姜小凯、牟学民、张元坤、梁大伟、郑跃堂,总经理助理张宏君,副总工程师黄昂,各单位、部门负责人等在中州分会场参加会议。

会上,中国铝业财务部通报了氧化铝业务单元生产运营情况,分解了氧化铝企业 5-6 月份生产经营目标。“破重组”等 8 个对标管理专业组汇报了 3-4 月份对标管理情况。企业管理部分析了氧化铝企业主要消耗、运营转型、矿山经营情况。

中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民在讲话中强调,这次会议信息量大、工作要求高,各个企业要系统消化吸收,转化为工作措施,切实抓好落实。3-4 月份的工作有了显著进步,但距离扭亏脱困的要求差距仍然较大,更加需要各个企业以“紧之又紧、细之又细、实之又实”的态度,抓好

“矿石成本控制、煤炭策略采购、提升氧化铝质量等重点工作,提高企业盈利能力。要牢固树立“安全是最大的效益”的理念,提前做好汛期工作安排,组织相关人员分析安全生产要素,努力形成统一的安全标准化体系。科技人员要把目光聚集在一起,明确技术攻关路径,发挥技术进步的巨大推动作用,积极实施创新驱动发展。创新驱动发展要和对标管理相结合,立足于解决问题,出方子,除旧病,不断推动发展。要积极稳妥推进基本建设项目进度,早建成,早投产,早收益,拉动生产成本不断降低。

视频会后,中州铝业总经理曾庆猛要求,各单位和部门要针对会议提出的问题,做好专题研究,制定措施,切实改进,确保实现生产经营目标。要狠抓矿山管理提升,搞好矿山建设,落实矿石策略采购,不断提高矿石自采量,努力为企业降本做贡献。

中国铝业

召开营销采购工作视频会

记者申三中报道 5 月 9 日,中国铝业召开 1-4 月份营销采购工作视频会。中州铝业副总经理牟学民,供销部、氧化铝厂、中州物流负责人及其他相关人员在中州分会场参加会议。

会议总结了 1-4 月份营销采购工作,部署了 5-6 月份的工作任务。一是认真研判,积极应对,努力向市场要效益。二是继续下大力气抓好采购降本工作。三是加快推进公司合金化战略的实施。四是继续推进中间商清理工作。五是加快推进公司物流体系建设,促进公司转型发展。六是推进“四位一体”绩效管理,持续提升经营能力。

中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民在讲话中强调,营销采购战线的经营业绩事关公司扭亏脱困工作的

大局,各项工作务必要做到“紧之又紧、细之又细、实之又实”。要从煤炭采购抓起,严格落实统谈分签制度,继续推进中间商清理,不断提高营销采购工作管理的水平。要高度重视合金的销售和资金回笼,提升合金化的技术水平,主动引领应用,努力形成专业化生产、专业化营销的管理模式。要充分发挥各个企业的市场主体地位,发挥好各自的地域优势,搞好工业服务,推进企地双赢。要密切关注市场,做好期货保值,清理陈旧欠款,控制生产经营风险,确保公司现金流安全。

视频会后,中州铝业副总经理牟学民要求,要加大陈旧欠款清理力度,做好资金回笼。要按照会议的要求,继续推进中间商清理工作,降低采购成本。要坚持精益管理,不断提高营销采购经营能力建设水平。

中州铝业总经理曾庆猛发出动员令

大干红五月 夺取新胜利

记者周淑芳报道 5 月 8 日,中州铝业召开 4 月份业绩对话会,公司领导曾庆猛、巩鸣、姜小凯、牟学民、张元坤、梁大伟、郑跃堂,总经理助理张宏君,副总工程师黄昂,中层以上管理人员参加会议。会议由党委副书记巩鸣主持。

会上,财务部门负责人对 4 月份经济活动情况进行分析。4 月份,中州企业持续盈利态势不变,冶金级氧化铝制造成本,完全成本分别环比基本持平,但较预算目标仍有差距。生产运行受锅炉脱硝改造影响,实产量环比降低 1.66 万吨,汽耗、碱耗、电耗等指标环比有所升高,同预算水平相比差距较大。冶金级氧化铝售价环比、预算比均略有降低;两端市场对冲盈利 482 万元。冶金级氧化铝、化学品氧化铝产销率分别完成 93%、128%。

河南中州物流有限公司对本单位 4 月份经济活动进行了分析,“降低自动包装废料率”、“中铝中州矿业提高资源获取量”运

营转型项目负责人分别汇报了项目进展情况和取得的效果。

中州铝业领导分别就 5 月份各分管板块的重点工作进行了安排。

曾庆猛总经理指出,要从 4 月份的生产经营中找到经验和教训,在新起点迈开新步子。4 月份与预算目标差距大的原因是多方面的,但归根结底是我们自身的原因,在环保的认识上不能存在任何侥幸心理,要树立统筹兼顾的工作理念。

曾庆猛总经理指出,4 月份工作亮点纷呈,员工队伍澎湃的激情为本质盈利奠定了基础。环保项目施工组织有条不紊,自主经营单位盈利能力明显增强,尤其是中州物流和职工医院,在内部利润下降的情况下,积极开拓外部市场,整合社会资源,创新盈利模式见实效。三门峡矿建设按计划有序推进,三条巷道顺利贯通,实现无缝对接。

曾庆猛总经理强调,越是在困难时期,越要看到成绩,看到前途和光明,要坚定不

移地实现年终目标,就要有百倍的信心,做好第二次冲锋。二季度,要重点抓好八个方面的工作。

一是要坚定信心、认清形势,明确目标,用“紧之又紧,细之又细,实之又实”的工作作风,抓好工作,改变思维,突破惯性,合理组织生产,实现效益稳步增长,环保达标排放。

二是要统筹兼顾,局部利益服从全局利益,眼前利益服从长远利益,个体利益服从集体利益,管理者不仅要是对制度负责,更要对中州铝业的经营结果负责。

三是要积极研判市场,整合各种资源,降低组织成本,利用子公司的优势和条件,把有限的资源变成最大的效益。

四是在生产组织上,要抓好关键指标。矿石分级使用,能源稳定运行,不断提高分解率。

五是在矿山经营上,要根据市场研究策略,将矿业作为独立盈利单元,确保目标实

现。

六是要关注市场。价格上统筹兼顾,战略保供。销售上,化学品氧化铝要进一步巩固市场,扩大市场占有率,提高产销率。同时,做好三级库管理,通过异地库存风险控制风险。

七是抓好基本建设。根据现场情况和计划倒排工期,相关部门和人员要做好融资、环评、立项、开工等工作,敢于担责,善于担责,确保工程按时交工见效。

八是积极推进改革,创新整合资源。转变思想理念,利用互联网工具提高工作效率,实现资源共享。要落实扁平化管理,提高管理效率,要积极参与中铝公司物流整合,要按部就班扎实推进大集体改革和“三供一业”移交工作。

最后,曾庆猛总经理号召全体员工大干红五月,按照子公司的方式正式运营,夺取新的胜利,向中铝公司交上一份满意的答卷。

供销部

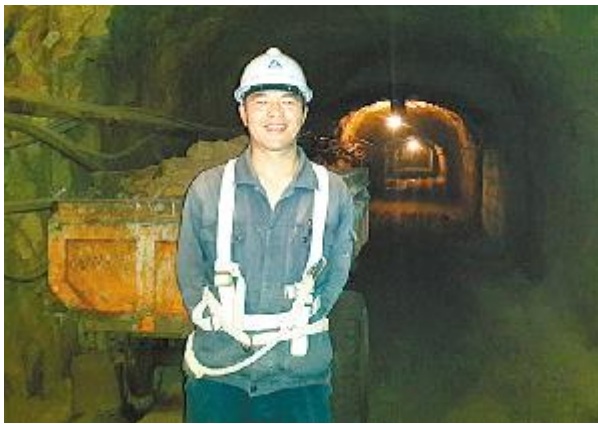
区域协同采购降成本

记者张莹 特约通讯员 薛建国报道 1—4 月份,按照总部的整体部署,中州铝业和河南分公司探索推进区域协同采购工作模式,仅输送带一项采购价格比去年最低采购价再降 10%,年化收益达 30 万元以上。

中州铝业供销部牵头,河南分公司协同配合,积极与河南地区多家输送带供应商相互沟通,以质量和价格为主导,发挥规模采购的优势,两家单位原有供应商共同参与招标比价,最终确定最合适的供应商。

矿山建设见证人

——记中州分公司 2014 年度标兵王强



特约通讯员 孙新民

王强,工程管理部项目管理工程师,长期驻守三门峡矿建设工地现场,负责雷沟现场施工管理工作。

雷沟共 5 口井进行井巷掘进,井下 20 多个工作面同时施工,每个掌子面的施工情况他都随时掌握,抓好过程控制,严格按照“小事不过天,大事不过三(天)”的原则,为施工进度创造条件,最大限度缩短影响工程进度的时间。2014 年,雷沟矿区井巷掘进完成 5900 米,同比增加 2200 米,创历史新高。段村—雷沟项目总进度完成 12500 米,达到总部要求。

雷沟 3' 罐笼井从临时设施拆除到正式设备安装调试,涉及井巷、提升等多个专业,是第一个开始设备安装的井口,为确保早日完工,他查找资料,研究图纸,协调相关人员对整个系统各专项项目明确目标,细化节点、倒排工期、任务分解到人。井架高

空吊装时正赶上冬季大风,他与施工单位共同做好安全预案,提前查看天气预报,及时调整施工进度,比原定工期提前 5 天完成吊装任务。井口平台和操车设备基础的安装、调试,涉及三个作业队伍和两个设备厂家人员,他每天在现场根据施工情况及时协调沟通,穿插作业,工期比原计划提前三天完成。经过过程控制,严格按照“小事不过天,大事不过三(天)”的原则,为施工进度创造条件,最大限度缩短影响工程进度的时间。2014 年,雷沟矿区井巷掘进完成 5900 米,同比增加 2200 米,创历史新高。段村—雷沟项目总进度完成 12500 米,达到总部要求。

《雷沟 3' 井 2' 回风井提前具备出矿条件》是中州分公司 2014 年重点关注的科技攻关项目,作为该项目现场执行人,他按照 TIPS 计划,对 12 个分项 53 个子项逐项落实,每月底汇报项目进展情况。10 月份,该项目按计划完成。经有色工程质量监督总站专家组实体检测,工程质量合格率 100%,优良率 83%。他提出减少回填土方量等优化建议均被采纳,节约投资近 1000 万元。



扫描二维码
关注订阅号《中州铝微讯》

编校 周淑芳 新闻热线 3501464

让标准成为习惯

王海军

事实证明,大多数安全事故都是违章造成的,且多是一些不经意的、习惯性违章行为所致。所以,那些工作中图省事、凭经验、不按照规章制度办事的做法实不可取,必须严格按照规定和要求,把标准当成习惯,而不是拿习惯当标准。

把标准当习惯,要强化标准意识。无论哪项工作,都需严格的制度做保障,先学标准,熟记于心,才能自觉运用。决不能因为经常这样干也没出事就放松了自我约束,而去违章

作业。我们有相对完善的规章制度,所以,一定要让每名员工学懂、学透规章制度,养成学标准、用标准的好习惯。

把标准当习惯,要在落实上下功夫。个别单位规章制度赫然醒目,可执行上却大打折扣。长此以往,必然助长一些人的侥幸心理,导致制度形同虚设。好的制度是为安全生产奠定基础,但落实不下去等于纸上谈兵。我们的企业领导、现场管理和操作人员都要不断增强标准意识。形成

领导带头引领、管理抓好过程、操作执行标准,自上而下形成制度、一切按制度办事的良好氛围。这样,才能促使广大员工真正把制度当标准,让标准成习惯,推动公司各项工作上水平、上台阶。



精细筹划 分解目标 落实责任

第二氧化铝厂群策群力确保 5 月份实现稳产高产

记者常小莲报道 5 月份,第二氧化铝厂要求,全厂干部员工要沉到现场,精细清理检修工作,认真攻克瓶颈环节,细化分解任务指标,落实责任到人,抓好关键指标,以稳产高产确保生产经营目标顺利实现。

生产组织提前切入夏季生产模式,做好降温设备计划清理检修,做好防汛、停电实战演练,认真做好“电气防雷电、生产防雨水、设备防高温”工作。“查碱治水”重点放在交接班、设备检修、系统液量波动期间。继续强化“提高用矿效率小组”工作,倒用适合浮选的原矿,严把药剂剂生产质量,通过劳动竞赛等稳定控制浮选 PH 值,降低尾矿 A/S,稳定原矿浆调配操作,及时修正配料公式,提高预

脱硅钙合格率;确保 6-7 台浮选磨连续稳定运行,提高自产精矿比例,精矿库保持高槽存。

突出落实提高分解率。加快种分槽清理进度,增加有效分解容积,延长分解时间,理顺清理周期;优化中间降温梯度,快速提高种分固含,努力提高分解率。

溶出系统保持目前的温度控制范围,提高国内矿实产。通过对溶出四组和三组新增 0' 闪的摸索,提高预热温度,降低单位原矿浆汽耗。强化焙烧炉操作,以抓班产焙烧量确保完成月焙烧任务,进一步调整煤层气与煤气比例,将煤层气班用量压缩在 4000m³ 以内。

设备管理抓好以熟料窑和溶出

机组为核心的两套系统稳定运行,加强设备点检,特别是做好溶出碱液泵、矿浆泵等关键设备的点检技能培训,满足突发状况下生产需求。

继续做好作业标准推行,制定工序控制参数,梳理关键流程指标并制定标准数。安全管理继续深入开展“扭掉坏习惯、全员反违章”活动,结合“安全月”的筹备,安全工作力争做出实效,做出亮点。

要落实党员干部责任,发挥模范带头作用,通过召开民主生活会,认真对照和反思个人行为,虚心接受领导和员工群众提出的建议和意见,认真改正,向优秀干部学习,以实际行动投入到生产经营中,不断创出良好的业绩。

四月份明星员工名单

单位	名单(109 名)
氧化铝厂	牛艳萍 李 龙 孙全水 陈胜利 夏 江 张辉强 袁兵兵 郭高杰 刘温波
第二氧化铝厂	张明军 胡志刚 王建斌 肖 寒 王运动 张志刚 甘 凯 魏志强 朱红军 王军建 于海超 贺 佳 刘国华 冯小青 张国忠 左俊忠 马利强 范军帅 李宏胜 张兴昌 买忠利 史红光 郭 磊 戚伟伟 汤 巍 杨小娟 原振勇
能源公司	李 奇 杨 蕾 李宝君 张利华 徐 峰 王玉霞 任道征 袁建岭 毛陆平
资源管理站	孙小春 秦红利 张留名 殷连伟 孙 全 赵功民 吉 菁
技术中心	邓素敏 王春霞 韩 波 李宪莉 李显龙
中州铝建	王运强 闫宜斌 王好敏 张铁生 曹奎武 赵兴章 王正星
中州物流	穆同林 张永明 王西岐 曲东林 侯成龙 张建军 邢雪梅
九力科技	孙永峰 郝海红 薛 剑
华诚冶金	李爱菊 翟丙辰 侯 鑫
供销部	白喜庆 姜和平 张金生
保卫部	岳 巍 焦国际
中州铝厂	黄艳玲 王小庆 张亚玉
劳动服务公司	田 钰 田小洪
文化传媒中心	韩全平
职工医院	姜 璞
中州铝业机关	李晨晨 刘金娜
公司机关	柴红波 柴迎新 李杏利 赵玉粉 闫光平 徐艳华 李 红 孙新民
三门峡矿	吴会玉 穆 凯 贾 稳
许昌矿	赵志成 王大勇
平顶山矿	李新峰 朱 赫
汝州分公司	黄亚洲
焦作矿	姜乐祥 孙 青

中州物流连续四个月突破二档目标

记者廉艳丽报道 4 月份, 中州物流实现营业收入 1586 万元, 利润额超二档考核指标 22%; 前 4 个月, 该公司累计收入 7717 万元, 同比增利 50.54 万元, 超二档预算指标 23.61 万元。

4 月份, 该公司铁路货运量 25.34 万吨, 完成月计划 97.5%; 产品发运 8.03 万吨, 完成月计划 100.4%, 累计同比增加 7.62%; 盘矿量完成 47.25 吨, 完成月计划 110.7%。“两路”运输安全稳定, 生产经营秩序良好, 亮点纷呈。

该公司坚持“服务生产、服务市

场”的经营理念, 关注并提升全系统服务质量, 连续 4 个月实现二档利润目标。内部生产运输服务注重模式创新与优化, 完成进口矿一次盘运装卸任务。外部加强沟通与监管, 如华东区域继续完善挂靠车辆单车结算模式, 规范业务流程, 加强过程监督, 降低运输成本近万元。监管集装箱装车、卸车, 到港烂包情况目前已下降 30%。对山西嘉丰站煤气站块煤业务, 与供销部一同在车站进行监装和跟踪, 确保上站和到厂煤炭质量过关。

综合成本逐步降低, 1-4 月份, 机物料费均控制在计划之内。修旧利废

降低成本 1.4 万元; 机油油耗本月实际 27.8kg/万 tkm, 比计划降低 2.8kg/万 tkm。同时, 内部物流服务在 4 月份首次实现赢利 9.1 万元, 降本增效工作成效显著。

基础管理工作质量稳步提升。该公司在全面深入开展运营转型、模范工厂创建、机构整合等工作的过程中, 切实改善基础管理工作质量, 以 4 月 10 日《列车区间运行速度与时间标准》的实施为标志, 该公司标准量化工作全面实施。三大规程的制订与完善工作目前已进入最后的资料完善阶段, 生产作业模式得到不断优

化。4 月 9 日, 当日完成运量 2.28 万吨, 创今年最高日记录。西货场一天内实现 6 次无空隙周转, 卸车量达 167 车, 自盘矿量达到了 6741 吨, 创历史新高。交转车 5 列、298 车, 超额 1 列完成任务, 创历史新高记录。

盈利空间逐步扩大, 盈利能力日渐增强。该公司围绕利润目标这个中心, 在物流经营上, 一手抓老业务, 深入挖潜利润空间, 严控各利润环节“跑、冒、滴、漏”; 一手抓新增业务的开发, 培育新的利润增长点。4 月份, 华东区域天津港、黄岛港及华南区域佛山业务, 利用专用铁路线的运输优

势, 在不增加成本的前提下, 改变运输模式, 实现最大利润。先后同花庄集装箱站周边 12 家用煤单位进行商谈, 就合作意向加强沟通与协商, 实现了为煤气站提供块煤新业务, 首月运输 2391.39 吨, 实现盈利 1.5 万余元。在保证质量、服务生产的同时, 使中州铝业在该项业务采购成本上降低 3.16%。目前, 花庄站外部业务正逐步扩大, 并实现突破, 运输方式、经营模式得到优化与发展, 前景可观。华东、华南区域因有业务不断深化, 盈利能力显著增强, 对外物流贸易盈利空间正逐步扩大。



氧化铝厂有序开展电气春检

记者刘书文报道 日前, 氧化铝厂遵循生产优先的原则, 根据生产清理检修情况, 见缝插针开展电气春检工作, 与检修同步, 分片、划小单元进行清灰、紧固、检查、消缺等工作。

自 2 月 28 日起电气春检工作全面开展以来, 至 5 月中旬, 该厂已经完成了 99 项, 完成计划的 74.43%。

九力科技开展危险源辨识活动

记者娄勇报道 年初以来, 九力科技根据公司发展态势和业务拓展趋势, 在所属各车间、班组中策划开展了新一轮的危险源辨识活动。

各车间、班组结合岗位实际, 打破原有的根据危险源进行辨识的传统模式, 按照每项具体作业辨识出作业全过程中存在的危险因素加以控制。近 5 个月时间, 各车间、班组共辨识和控制危险源 850 余个。

中州铝建改造雷沟矿高压配进线

特约通讯员赵伟先报道 近日, 由中州铝建承建的三门峡矿雷沟三号高压配进线改造, 经过两天一夜的紧张施工, 实现按期安全送电。

这次改造是拆除三号高压配电室临时施工电源, 安装永久电源。接火位置是三号高配南 200 米位置的 10KV 高压线路。因为埋设线杆青苗赔偿等问题与当地老百姓有分歧, 进线的方案一改再改。待第四套进线方案最终敲定的时候, 原定的 7 天工期只剩下两天, 10KV 线路除了要承担整个雷沟三个罐笼井及两口风井的施工供电, 还要承担整个仁村乡的大部分供电, 停电对三门峡矿雷沟的工程施工以及仁村乡老百姓的生活造成很大的影响。

面对困难, 中州铝建三门峡矿项目部迅速调集优势兵力, 拆旧线、测量定位、挖杆坑、埋杆、架线一气呵成, 既保证了工期, 又降低了对施工和生活的影响。

中州物流有序推进货场改造

特约通讯员杨瑞丰 孔宪泉报道 自 4 月 8 日开工至今的中州物流原料站货场改造项目日前接近尾声, 预计将在本月底交付使用。

改造后的原料站货场, 将根治原 4 道因倒矿汽车碾压造成铁道毁损、火车掉道的风险, 避免作业过程中火车与汽车作业冲突, 消除运输生产过程中的安全隐患; 降低货位, 并将原来的 35 个货位增加到 65 个, 优化卸车流程, 使整列到达的矿石不需分解, 即可整列对位卸车, 提高卸车速度, 降低了货车停时费。

能源公司供水车间清理循环水系统构筑物

特约通讯员王震报道 日前, 能源公司供水车间对第一循环水系统构筑物进行清理, 作业人员实行白班四点、零点两班连续作业, 共清理出淤泥近万立方米, 确保了烧结法系统生产夏季高温循环用水需求。同时, 对提高循环水利用率、降低水温、改善水质发挥着重要作用。

中州铝建铆焊车间技术攻关成效显著

特约通讯员荆丽丽报道 5 月 5 日, 中州铝建铆焊车间《宽流道板式换热器修复》技术攻关项目开展以来, 该车间积极运用运营转型的理念、工具和方法, 科学制定修复工艺, 严格按 TIPS 计划执行, 实时跟踪项目进展情况, 协调解决问题。经过一个月技术攻关, 工艺逐步成熟, 缩短了检修工期, 修复质量稳步提高。

该车间已按计划完成第一台换热器的检修, 经过水压试验, 按时交付第二氧化铝厂使用。目前, 第二台宽流道板式换热器的修复正在如期进行。

中州铝厂获嘉生活区完成雨排水系统清污

特约通讯员张国运报道 5 月 11 日, 中州铝厂获嘉物业站完成所属区域雨排水系统清污工作, 确保雨季雨排水系统畅通。进入 5 月份, 获嘉物业站组织精兵强将, 加班加点集中清理雨排水系统, 并对雨水泵进行维修保养, 使排水设备、设施处于良好备用状态。

“移”出来的效益

特约通讯员薛春香报道 第二氧化铝厂磨浮车间将 10°磨旋流器进行移位后, 该磨台时产能提高了 10t 以上, 相当于降低磨矿电耗 20% 以上, 并保证了二级浓、细度和流程的稳定。

其流程的稳定提高了磨机运转率, 如今, 10°磨机运转率达 80%, 每月仅电费可节省 18 万元。

全浮选流程是该车间优化浮选指标的一次技术革新, 流程改造完成后, 磨机台时产能均稳定在 50t 以上, 但, 只有 10°磨机下料量为 40t, 比其它磨机产能低 20%, 且二级浓、细度合格率偏低, 对浮选指标调控造成了一定影响。

10°磨机旋流器在三、四线试车投产时, 由于当初设计原

因, 距离 10°磨机磨头较远。在生产工艺模式改变后, 旋流器底流粗精需要二次研磨。大量的粗砂因为管道坡度不够、距离较远, 造成管道堵塞, 成为遏制磨机提产的巨大障碍。同时, 为了疏通管道, 入磨水的大量重刷又降低了磨矿浓度, 继而造成了浮选指标的波动。

为攻克这一生产难题, 该车间组织人员经过讨论和多方论证, 及时出台改造方案, 将该磨旋流器进行移位。改造完成后, 缩短了底流管粗精流程, 减少了冲粗精用水量, 使该磨机磨矿浓度得到了稳定。

日前, 该车间正重新对 10°磨机进行钢球配比, 以进一步提高磨矿细度, 减少返砂量, 从而有效提高磨机的台时产能。

效率提高 成本降低

记者张莹报道 从空车皮进站, 到产品装车交付中州物流排队, 供销部产品管理站仅用 5 个小时就完成接车检验、产品重量复检、吊装、摆放和货物苫盖等作业程序, 较过去缩短了近一半时间。

随着工作效率的逐步提高, 供销部产品管理站不断深挖潜能。今年以来, 该科站从自身多方查找原因, 将减少发运时间作为增效突破口, 修订《供销部产品管理站压缩路车停时考核办法》。同时, 在火车对车时间差、装车时间差、验车时间差上下工夫, 并从细化接车、装车和发车等作业环节入手, 重新梳理产成品发运流程, 通过与相关单位的沟通和配合, 将产品的检、储、装、发进行一体化运作, 合理运用现有条件进一步降低产品发运成本, 严格控制减少路局火车延时效。

该科站结合发运和氧化铝产量的要求, 根据兄弟科站《联合销售服务站》预报车皮请求计划, 并按照销售计划量和客户需求量来合理安排货位及装车。每

天在北站台预存 11 个 60 吨车皮和 11 个 70 吨车皮的货位, 南站台预存 4 个 70 吨车皮的货位, 确保 20 节车皮一次完成装车作业。为在规定时间内完成装车任务, 针对南站台没有行车的情况, 加大吊车作业量, 保证与北站台 22 个货位装车作业同步进行, 最大限度地减少发运时间。

在发运装车前, 详细检查火车毛刺或易挂袋部位, 对易挂袋部位用草袋铺垫, 按照装一车即苫盖一车和加固一车的方式进行装车, 并抽调业务能力强的行车和吊车司机, 最大限度减少吊装作业过程中的烂包现象。

同时, 每周一、周四邀请九力科技相关技术人员对吨包房的电子秤进行定期校验, 避免因超吨或亏吨而进行的重复装车作业, 确保在 5 个小时内完成装车任务。

多项举措的实施, 按照每月一批车次(20 节), 每月平均发运 650 节车皮来计算, 该科站每月节省火车延时效费用近 41 余万元。



上图 5 月 11 日, 第二氧化铝厂综合车间接到沉降车间二线 1°分离槽耙机润滑油泄漏检修任务后, 立即行动, 快速处理, 拆检并更换磨损的耙机密封。图为大家正齐心协力检修设备。杨俊华 摄



左图 为确保环水系统在缺水的状态下, 能快速及时补充, 保障烧结法生产循环用水, 能源公司供水车间组织检修人员深入两米深的坑道里检修铸铁生产水管道, 用带水结点的方式加装操作阀门。图为检修现场。王霞 摄

一份通报折射出的“安全决心”

特约通讯员 宋万勇 郝林群

“3”隔膜泵检修现场, 外用工劳保品穿戴不齐, 现场监护人员和车间领导都受到了考核处罚。”

“车间安全员真是苛刻, 自己车间检查还这么严格。”

“漠视违章行为等同于违章, 这说明车间‘扭掉坏习惯、全员反违章’的决心和力度。”5 月 6 日, 第二氧化铝厂沉降车间的一份安全通报引来一片议论之声。

为深入开展“扭掉坏习惯、全员

反违章”活动, 该车间积极开展“我的身边无违章”活动, 明确要求“共同作业或带班作业有违章不制止的按违章行为处理”, 在员工中树立起“漠视违章行为等同于违章”的意识。

在 3”隔膜泵系统检修时, 带班人员对安全工作监护不力, 该车间严格按制度处理, 对带班人员、工区负责人以及车间设备主任都进行了相应考核和教育培训, 使员工看到了车间对安全工作的较真。4 月份, 该车间共查出 HSE 问题点 49 项, 查处现场违章行为 2 起, 对相关管理或带班人员处理 5 人次, 有效遏制了违章行为的发生。

有罚必有奖, 奖罚分明, 方能提高员工的安全意识。5 月 4 日, 烧结法系统 5”洗涤槽备用清理期间, 耙机内臂拉筋紧固工作需要将耙机向右移动一米, 这么短的距离, 对于转速很慢的耙机来说, 只需启动电器按钮后随即停下即可, 外委检修方与该车间电工协商, 想省掉三方确认单消票和重新办票的麻烦, 却遭到了操作电工的严辞拒绝。他们严格按安全程序办理, 并沿着爬梯进入槽内, 确认槽内无人和杂物后, 才开始启动耙机并运转到合适位置。同时, 对严格执行安全制度的员工, 该车间随即进行了奖励。

汗水与激情的碰撞

——氧化铝厂大干红五月生产现场掠影

料浆, 提高固含的同时降低该厂成品车间平盘过滤器洗水消耗和提高平盘产能。“B1”、“B2”过滤器操作时要根据第二氧化铝厂平盘过滤器开车的台数、供料多少随时调整出料大小, 并保持稳定出料, 杜绝平盘过滤器冒盘或不能满足产能。”在现场巡检的员工范学忠边观察过滤器液量边解释。“B2”过滤器滤布到周期了, 一会儿要停车换布和清理, 流程也趁机要进行消缺, 要不然的话, 浮游物会超标。”

在氢氧化铝大仓, 天车在轨道上往返穿梭, 天车抓斗如一个巨大的手, 在皮带头抓起冒着热气的湿白氢放进包装仓。在包装现场, 两个包装仓每个仓的四个包装工都在紧张地作业, 两人装袋, 一人称重和扎口, 一

人开叉车向平板车上倒运, 忙碌且有条不紊。“这次生产的湿白氢产品, 是销售刚来的订单, 量大且急, 生产满负荷, 包装要保证生产多少就包装多少, 质量第一、信誉至上, 车间全力以赴保证保质保量按时完成订单, 满足客户需求。”分解车间技术员庞兆静告诉笔者。

在 3.6 万吨干白氢氧化铝扩建现场, 设备安装正在紧张进行。5 月份, 该项目设备已陆续到位, 按计划进入设备安装阶段, 厂部专人与施工单位及时协调沟通, 保证安装质量和工期。“明天该项目电气系统合叉, 今天要做好所有准备工作和高压六配的部分春检工作, 确保一次合叉成功。”综合车间主任丁志华自信满满。

走进成品二车间干白二线过滤

机岗位, 只听见声隆隆, 两台过滤器正在不停运转, 热气腾腾的料浆从过滤机的一端正汩汩流淌到运行的滤布上, 经过热水洗涤、吸干等程序, 干白氢氧化铝产品沿着过滤机另一端的滚筒徐徐落入漏斗。进入该岗位, 你会觉得温度陡然上升。毛孔瞬间张开, 不到 3 分钟全身冒汗, 如人蒸笼。

据了解, 过滤器岗位是化学品氧化铝生产中温度最高的岗位。

在二线烘干室主控室, 操作台上一排电脑显示器上数字在不停变换跳动, 指示灯在持续闪烁着, 监控中的过滤机滚筒头干白产品在源源不断地下到漏斗, 进入烘干程序内, 从显示屏上来看, 干白二线生产系统正在稳定高效运转。该岗位主操周志英正在操作台前盯着面前几台电脑显示

屏, 时刻关注着屏幕显示的上道工序过滤机的下料情况和该岗位的烘干数据。“烘干岗位是干白生产过程中的和保证产品质量的关键岗位, 在生产过程中, 必须做到及时调整, 保证下料量和烘干温度, 不能有半点的马虎。”周志英一边专注地盯着显示屏跳动的数字, 一边解释。

五月的汗水彰显着工人的力量, 青春在五月中澎湃着火一样的激情。氧化铝厂的员工们为了共同的目标, 奋战在各自平凡的岗位上……



记者 刘书文

5 月 12 日 8 时 30 分, 笔者走进氧化铝厂各个车间, 生产现场一派繁忙, 看到设备高速旋转, 人员现场清理改造有条不紊; 看到机器旋转, 机前人影穿梭……到处洋溢着大干红五月的劳动景象。

来到分解车间过滤机岗位, 只见 2”、“B1”、“B2”过滤器正在热气腾腾中运转, 白化花的滤饼缓缓落入漏斗。据当班员工石小新介绍, 2”过滤器是通过溢流母液, 浓缩来料固含以提高平盘过滤器生产湿白氢的产能, 操作时要时刻保持高液面操作。“B1”、“B2”过滤器过滤洗涤第二氧化铝厂种分

上下同欲 志在必得 能源公司“组合拳”誓保生产动力需求

记者田颖报道 5月份,在中州铝业的统一部署下,能源公司在生产经营上重拳出击,尽最大努力保证氧化铝生产的动力需求。

4月份,受3^号、4^号锅炉脱硝改造和环保指标测试的影响,能源公司生产处于不经济状态。为扭转不利局面,能源公司迅速出台一系列应对措施。作为生产经营核心的炉机系统是该公司部署的重点,优化炉机运行方式,也是提高整体运行经济性的关键所在。月初,能源公司锅炉运行方式为4台大炉运行,随着3^号锅炉于5月10日完成脱硝改造,能源公司生产组织方式迎来了新转机。锅炉生产模式迅速调整为“4大1

小”方式运行,这样既提高了外供汽稳定性,满足氧化铝生产用汽需求,又能使锅炉负荷处于一个相对经济的区间。配合锅炉运行模式的调整,汽轮机运行方式也在第一时间调整为“3大2小”运行,自发电量将得到显著提升。同时,大批精干的检修力量投入到5^号汽轮机的检修工作中,力争月底检修完毕,使其尽快投用,投用后将增加发电负荷1.2万kw·h,每月产生效益百万元以上。

在运行方式优化的同时,围绕锅炉安全高效运行、降低煤耗的一系列技术攻关活动同步跟进。早在年初,能源公司已将锅炉安全高效运

行问题确立为运营转型重点改善项目,运用转型的方法和工具进行分析诊断,实施改进计划的工作也一直在紧锣密鼓进行中。针对脱硝改造后,消耗指标升高、结焦现象加剧的情况,该公司一方面继续推进高挥发份煤的配烧工作,探索低氮燃烧工况下更经济的适用煤种。另一方面,协同供销部继续寻找高挥发份煤源,降低采购成本。同时,该公司协同相关单位做好锅炉煤进厂的煤质验收工作,减少煤质波动对生产指标造成的不利影响。

节水改造工作也在深入开展。经过前期的试运行,化学浓水再利用项目在5月份正式纳

入生产流程,每小时减少新水耗量100t以上。第二循环水系统水泵冷却水回收利用项目也正在加紧实施中,该项目投用后可显著提高新水循环利用效率,降低新水耗量。为改善环水水质,两个环水系统的清泥工作正在以倒排工期的方式进行中,力争5月底结束。

管理降耗也在火热进行。4个生产车间实施白班领导现场办公、四点半和零点班领导带班制度,及时掌握生产情况,现场解决问题,保证生产、设备安全稳定。在一线班组开展自主改善竞赛活动,目前已有20个班组完成了前期诊断,正在继续全力实施。



忙人“老孙” ——记中州铝业4月份明星员工孙永峰

孙永峰,九力科技市场部营销主办。他平易近人、善于沟通、人缘好,什么时候遇到他都是一张笑脸,工作中大家总是习惯称呼他为“老孙”。

“老孙”很忙。工作时间,他不是去现场查看设备参数、确定选型,就是和技术人员一起落实采购设备的技术要求。下班后,大家总能发现他的办公室有“长明灯”,那是他正在为紧要工程项目加班编写采购合同。

“老孙”责任心强,工作扎实细致。面对成本和利润的双重压力,设备采购中,他坚持广泛调研,多方询价比价,始终保持对市场信息的高度敏感性,力求使自己采购的设备性价比达到最优。每次公司有重要的工程项目开工,他都积极介入了解,在掌握项目所需采购的材料清单后,尽早开展采购准备,以缩短备货时间。

心细的他还主动换位思考,答应外地的供应商可以选择物流(快递)到货,而不是硬性强调送货上门,并以此作为谈判条件,实现备品备件的低成本采购。有时候,由于我们企业所处的位置交通不便,不少物流(快递)公司不能直接送货上门,为减少施工项目等待时间,他经常主动用私家车来解决备件送货“最后一公里”的问题。

前4个月,他累计完成采购金额447万元,完成销售金额435万元,对外签订各类合同65份,完成报价单21份,询价单85份,同比采购成本明显降低。

“能人”邓素敏 ——记中州铝业4月份明星员工邓素敏

邓素敏,技术中心分析室综合组的分析工,从事润滑油

及絮凝剂分析工作。她注重学习、善于钻研,是一位一专多能的岗位能手。

锅炉燃煤烟气脱硝除尘能够正常运行必须要用液氨,液氨的质量决定着脱硝除尘的效果。4月份,邓素敏在完成本职工作的同时,又积极参与到液氨分析的前期准备中。液氨分析,大家以前都没有接触过,她对液氨分析作业标准进行了认真学习研究,积极参加液氨分析安全知识培训,并编写了液氨分析安全作业标准。4月中旬,她为进厂液氨进行了现场分析,并出具了第一张关于液氨纯度的分析报告。

前一段时间,第二氧厂分解车间物料悬浮泡沫太多,影响成品的产出率。为此,分析室开展了对消泡剂的分析研究。这项新任务又落到她的身上,她主动查阅资料,探索消泡剂的分析方法,尤其对消泡剂酸值的测定进行了反复多次实验,积累了经验数据,为消泡剂的分析检测奠定了基础。

“当家人”郝中卫

高高的个子,大大的眼睛,说话有条不紊,办事雷厉风行,他就是第二氧化铝厂磨浮车间精矿片区区长郝中卫。

3月初,担任精矿片区区长的他深知“当家人”的责任与义务。他以厂为家,勤奋学习,虚心请教,在短短半个月时间就基本掌握了整个精矿片区流程知识和操作技能。他勤于动脑,善于钻研,通过一系列改造,使得片区在出料量、备件成本节约、指标优化上有了显著变化。作为片区区长,他以身作则,不论生产流程哪个环节出现了问题,他总是以最快的速度赶到现场。

他积极开展修旧利废、节能降耗工作,带领片区成员把日常检修拆下的旧阀门、旧活塞、阀体组件等进行二次组装,创造了6000元的价值。

他以强化现场管理为契机,狠抓现场设备卫生以及周边环境卫生治理,努力营造更好、更舒适的环境。他将片区日常管理落实在每项工作中,每天早晨第一个来到现场,对当班设备卫生逐一检查,哪里有碎纸片,他俯下身检起来,哪里有积料,他就立刻通知当班人员,并和大家一起进行清理。在他的带领下,短短一个多月时间,精矿片区整体环境卫生上了一个台阶。以前,精矿库南头零平面总是一滩水、一滩料的,从那里路过,都会把鞋弄脏、弄湿,现在你再去看看,取而代之的是干净的地面和整齐盘好的皮管。

郝中卫凭借着爱岗敬业的精神,无私奉献的作风,在工作中勤勤恳恳、任劳任怨,使精矿片区成了一面旗帜。

点燃员工创新智慧之火

——氧化铝厂“降本增效明星班组”最佳实践分享会侧记

记者 刘书文

“开展‘降本增效明星班组’活动,促进了基层一线的降本热情,取得很好的效果,值得称赞。”5月6日,中州铝业持续改进部经理张海青在观看了氧化铝厂“降本增效明星班组”最佳实践分享会后说。

今年以来,氧化铝厂以“全员创新、持续改进”为主题,围绕生产现场存在的难点问题,在成本、质量、效率、安全等方面全面开展自主创新活动,努力降低成本、消除浪费、增加效益。

活动中,各车间班组按照“小、实、活、新”的原则,开展班组力所能及的改善项目,取得了很好的成效。

经过班组上报、车间筛选、科室审评后,6个班组的6个降本增效项目在会进行了分享。

检西瓜不丢芝麻。脱硅车间分离清理班“不以善小而不为”,他们从脱硅罐本体法兰、管道连接法兰入手,开展《废旧物资回收利用》项目,并对拆掉的旧金属缠绕垫片经过筛选和修复重新利用,每年节约费用3.3万多元。

小处着眼,多方位降本。分解车间清理班用集体的智慧多方面想办法,多角度入手开展《降低过滤布消耗》项目,年收益达63.8万元。

“这个项目既从优化指标、节能降耗上创新,又在设备改造上加入小改小革活动,效果不错。”氧化铝厂厂长吴长河不时点评。

“时间长了,任何设备都可能存

在问题,我们就是要以鸡蛋里挑骨头的精神,找出它的缺陷,将这块‘短木板’补上。”成品一车间干白甲班《降低自动包装废料率》项目分享人赵亮说。事实上,该班组的项目就是“鸡蛋里挑骨头”的最好体现,班组成员发挥创新才能,硬是从自动化包装机上每年“抠”出12万元费用。

对于新设备压滤机,成品二车间钳工班打破工种界限,压滤机检修组和压滤岗位操作工联手,从操作运行到清理检修、从设备改造到设备维护,多渠道开展了《降低压滤机检修费用》攻关项目,每年节约费用20.4万元。

综合车间检修二班开展的《干白电加热废旧利用》项目,每年节约费用6.8万元。脱硅车间分离清理班开展的《减少硅渣管堵管次数》,年节约费用5万元……

创新无处不在,创新在于用心。

“一个班组带动一个轮班,一个方法推广一个车间。我们还可以将全厂范围内相同或相通的设备在多个车间之间组成联合攻关组,这样做好处是,大家可以相互学习,思路会更开阔,途径会更多,技能提高会更快,当然了,降本效果也会更好。”厂长吴长河的话鼓励着大家向着下一个目标奋发力……



上图 为调动员工投身经济技术创新活动的积极性,带动技能人才培养,中州铝业工会成立了“电气检修技术创新”5个员工技术创新工作室。目前,各创新工作室已组织开展项目策划。图为创新工作室成员进行课题研究。 齐无瑕 摄

右图 “5.12”国际护士节前夕,职工医院开展了“女性留置导尿管技术”操作竞赛,并在节日当天表彰了此前在各类比赛中取得良好成绩的护士。职工医院负责人希望大家以此为契机,努力提高护理水平,让每位患者享受到高质量的医疗护理服务,共同维护好职工医院良好的品牌。图为表彰会现场。 余霞 摄



解决问题是关键

王海军

解决好生产经营过程中的问题,是中州铝业在本质盈利进程中稳步前行的关键。

从扭亏脱困到控亏增盈,是我们公司摆脱生存危机的一场硝烟弥漫的搏斗。当前,实现本质盈利目标,会牵涉到方方面面的问题,出现形形色色的矛盾。问题和矛盾犹如“拦路虎”和“绊脚石”横在面前,如果我们对问题视而不见、听而不闻,或者干脆藏着掖着,势必引发更多问题,激发更多矛盾。

为此,我们要主动树立解决问题、克服问题的工作意识,突出解决问题

能力。要在“牵一发而动全身”的重点问题上下功夫,在“落一子而满盘活”的关键问题上求突破。解决问题还要全面融入问题、贴近实际,广泛深入基层,找到化解问题和矛盾的更科学、更通畅的方式方法,促进本质盈利的成果更突出,让员工群众更满意。

要把主要工作时间放在一线,放在问题和矛盾的聚集处,眼睛善于发现问题,脚步始终追随问题,做到查找问题于生产的每个角落。要找准制约生产经营工作的瓶颈问题,认真梳理其中的重点难点,抓住关键,重点突破。同时,要从问题的开始回到问题的

结尾,从问题点逐步推向问题面,举一反三,全面解决。

自古事在人为。有了问题不可怕,关键在于解决,你不战胜问题,问题就会征服你。因此,本质盈利进程中,解决问题应该是我们始终如一的追求。可以这样说,解决好问题,就是我们每一个人的责任和主动担当。



引导·激励·协作

——记中州铝业一季度优胜班组第二氧化铝厂磨浮车间调配丁班

特约通讯员 薛泰香

第二氧化铝厂磨浮车间调配岗位是拜耳法生产线的基础。一季度,该车间调配丁班以引导、激励、协作为手段,激活班组活力,安全、工艺指标、降本增效等工作花繁果丰。

班组人员结构复杂,价值取向不同,调配丁班采用班组学习日、日常交流、家庭访谈等形式,加强形势教育,帮助解决问题,引导员工把思想统一起来,凝心聚力,搞好班组各项工作。

吐故方能纳新,改进才能升级。为提高班组员工安全素质,调配丁班在员工之间采用交叉检查、监督检查、专项检查,不断创新日常安全检查和安全教育活动开展形式。同时,班组内部对安全意识薄弱者进行日常性的安全

知识讲解和定期专题培训,共同做好联防互保,搞好安全生产。

调配班组担负着为溶出机组输送优质矿浆的任务,班组的主要业绩就体现在指标合格率的高低上。调配的预脱C/S、预脱固含、预脱N/K是车间的重要工艺指标,更是调配班组的指标核心。为此,班组建立起了指标优化激励制度,鼓励员工想方设法,开展指标优化攻关。一季度,原矿浆调配岗位在流程优化基础上摸索出了出了“重点监控一度一位、精细测算二次验证、规范操作细分三类”的“三位一体”精细配药法,效果很好。一季度,调配丁班的预脱C/S、预脱N/K获得了车间指标王称号,预脱C/S合格率提升了10%,每月产生经济效益约15.5万元。

一个团队的战斗力,关键在于队员之间有效的协作和团结。调配丁班定期召开班组民主生活会,共同讨论

和商定班组内部事务。通过班组成员一起磨合、协作,如今,已经形成了作业程序标准化、班组管理制度化、绩效考核公开化、民主生活人情化的管理模式。班组有了凝聚力,各项工作开展就顺风顺水。特别是班组降本增效活动,各岗位之间相互配合,出谋划策,实现了班组、岗位间的双赢。为解决好立盘岗位下料口易堵的问题,调配岗位和立盘岗位加强联系、互通有无,不仅使调配预脱N/K得到优化,减少了溶出蒸发机组的压力,也为班组降本带来了效益,仅节水一项,就获得了6万元的收益。



第二氧化铝厂分解车间 强化液位控制 备战高温天气

记者杨俊华报道 近日,第二氧化铝厂分解车间强化种槽槽上液位控制管理,积极备战高温天气下的安全生产。

随着高温季节临近,为延长分解时间,提高产品质量,该车间未雨绸缪,提前做好种槽上液位控制管理,出台了细致的管理措施。该车间要求,轮班之间加强劳动纪律、工艺纪律落实,特别是在交接班时间段,每槽槽上液位控制要在提料桶围堰下20—30厘米的位置,不能有过低或溢流现象,每槽槽上风管提

料,要根据系统液量来调整。

为此,该车间要求,各轮班班长和主操人员交接班期间要及时了解设备开车台数、运转情况、风压大小、槽子液量情况,以及上个班组的调整情况和采取的措施,以便为本班组提供可靠、合理的操作准备。主操和槽上人员要紧密沟通、勤联系,保持操作精细化。为避免风管堵塞,引起提料套管结疤、堵塞,造成分解槽运行过料差、溢流走短路现象,车间强烈强调,风管不允许关死,以便通风。

资源管理站装备能源科 开展“金点子促生产”活动

特约通讯员李芳报道 近日,资源管理站装备能源科开展“金点子促生产”活动,动员大家开动脑筋,对电气系统进行优化。

52^号皮带控制箱长期暴露室外,日晒雨淋,导致控制面板上的转换开关、紧急停止按钮等电器元件操作不灵敏,影响设备正常启停。

控制箱内原有的控制线路接线复杂,故障点多且不易判断。他们以实现改造后控制线路要更加合理实用为目的,将原有控制箱加装防尘

罩,并将原有控制线路的紧急停止按钮和拉线开关移至停止按钮和启动按钮前面,使改造后的线路在查找故障时省去了将启动按钮短接的步骤,不但缩短了检查时间,而且判断故障原因更快。同时,他们还把改造后的线路图粘贴在控制箱内,为员工查找故障提供原始资料。

据了解,该单位装备能源科根据查找出的问题,结合大家提出的“金点子”,列出整改清单,安排专人逐项解决,确保电气系统安全运行。

中州物流机修站区域 开展机车司机技术比武

特约通讯员杨明明报道 近日,中州物流机修站区域开展了机车司机竞争上岗技术比武。

为了提高机车司机检车水平,降低机车故障发生率和临时检修次数,适应生产需要,该单位适时开展

了此次活动。比武分为理论考试和检车考试两部分,并对考试成绩取得前三名者进行奖励。

通过此次技术比武活动,有效提高了机车司机的理论和实践能力,操作水平也同步得以提升。

党旗漫卷别样红

——记中州铝业一季度“争先创优劳动竞赛活动”成绩突出单位中州铝建土工车间党支部

特约通讯员 申洪波

中州铝建土工车间党支部在创新中加强党建,锻造了一支敬业爱岗、乐于奉献的优秀团队,涌现出一批勇挑重担、开拓创新的优秀党员,为进一步拓展基建市场提供了强有力的思想和组织保障。一季度,该党支部荣获中州铝业“争先创优劳动竞赛活动”成绩突出单位。

标准化 为党建工作注入新动力
一季度,中州铝建土工车间积极承担大量设备检修和工程基建项目,车间党支部围绕创建“五星党支部”活动核心工作,进一步提升党组织的创新引领力,增强党员的工作执行力,使

党员立足自身岗位,身兼数职,由适应到胜任,在转型中提高,在摸索中创新,奉献智慧,创造价值,收获归属感。

为使党员行为看得见、摸得着、学得到,车间党支部结合工作实际,制订了工作业绩和民主评议两大板块的《党员创建活动标准化考核表》。工作业绩涵盖设备检修和项目管理、降本增效、创造利润、安全管理、开拓创新、5S 管理等内容。车间党支部通过党员标准化考核,使每名党员的工作目标和成绩一目了然,从不同侧面对党员的言、行、绩、能、效进行综合评价。车间党支部在考核汇总后利用各种形式,将结果及时反馈给党员本人,肯定成绩,指出不足,以求共同提高,营造比、学、赶、超的浓郁氛围,凝聚正能量。

融入中心 为施工检修创造新价值

围绕本质盈利的终极目标,土工车间积极拓展业务范围,由单一化的设备检修逐步形成设备检修、工程项目管理、混凝土供应三驾齐驱的经营模式。面对技术力量不足、装备缺乏的客观形势,土工车间党支部不等不靠、主动出击,充分发挥战斗堡垒作用。

在车间承担的工程项目管理上,党员黄海涛敢于担当,凭借自己丰富的项目管理经验,积极组织协调,使各项施工项目稳步推进,为车间工程项目管理工作积累了宝贵财富,自己也逐渐成长为优秀的项目管理人才,多次受到上级领导和部门的表扬。党员庞俊宝带领班组降本增效,主动承担格子磨检修等外委承包项目,大幅降低了车间的检修承包费用,不仅创造

了新的利润增长点,还提高了员工的收入。在一季度磨浮车间 4'、10'、8' 格子磨衬板更换的检修项目中,施工工期、衬板安装速度一次又一次被刷新,创造了 4 个工作日完成格子磨格子板安装的新纪录,将格子磨整体衬板更换工期控制在 12 个工作日以内,受到了用户方的高度评价。

引领示范 将竞赛活动融入现场

土工车间党支部以党员的先锋模范作用潜移默化身边的每一名群众,急、难、险、重有党员,克难攻坚有党员,适时开展党群联合行动,共同书写奉献之歌。

综合班自主研发制的脚手架扣件修复机,不仅成功实现了扣件螺栓快速松动,而且改善了修复扣件的工作环境。通过实践应用证明,该设备有效延

长了螺栓的使用寿命。车间生产所用工具车车门腐蚀严重,开启困难,存在很大的安全隐患。车间员工不等不靠,自己动手,完成了车门的修理与改造,节约检修费用近万元。

一名名党员,一面面旗帜,土工车间党支部将继续发挥自己的优势,面对新的市场化检修模式,主动出击,迎难而上,勇于担当,为企业本质盈利贡献力量。



编者按 5 月 11 日,中州碧空如洗,临近中午,一朵朵白云飘在蓝色空中宛若美丽的绸缎。在微博上,中州人争相“晒”出自己头顶的天空,一张张没有任何修饰的图片见证并记录了中州难得一见的好天气。更多的中州人则是感慨,没有任何修饰的蓝天白云让“中州和西藏都分不清了”,也有中州人调侃大雨就是中州的美图秀秀。无论是调侃还是觉得“稀罕”,蓝天白云阳光明媚的好天气总能带给整日被雾霾笼罩的人们惊喜。下面,让我们再次透过镜头去感受那一抹久违的“中州蓝”……

那一抹醉人的“中州蓝”……



得失之间

王海军

得与失说起来简单,做起来难。

人的欲望决定了人的行为,谁都想得到,谁都不愿失去。“智者千虑必有一失,愚者千虑必有一得”这句话是教育人要有好的心态,懂得有失就会有得。

可在现实生活中,谁又甘愿吃亏呢?所以,有人去拼去争,不知道忍让、给予,常常碰得头破血流,更有甚者落得身陷囹圄或家破人亡的下场。俗话说“塞翁失马焉知非福”,因此,“营大者,不计小名”就是让人懂得得失的真正意义。可是,失去绝对不是没有原则的忍让,不是胆小怕事,更不是软弱无能。原则永远不能丢失,一分也不能退让。

既然舍去就要胸怀坦荡,给的坦然。否则,心生怨气,受得一时,忍不了一世,一旦发泄,前功尽弃,好事变坏事。得要光明磊落,得之欣然。不然,傲气冲天,得意忘形,觉得自己拥有了世界,一觉醒来,有可能只是一场黄粱美梦。得不偿得寸进尺,失不能没有原则。

世间之事,要用辩证的眼光去看,得不一定都是好事,失也不意味着就是损失。因此,要有好的心态,顺其自然,坦然面对一切。哲学家西鲁斯曾说过:“我宁可高尚地蒙受损失,也不愿卑鄙地去获取。”由此可见,得与失只是人生的一种常态,是生活中正常的音符,弹好了就是音乐,弹不好就成了败笔。

节日之余

杨小莉

清晨,透过窗外的枝桠,朝霞似锦般舒展在淡蓝的天际。我急忙掏出手机准备定格下这一抹美景,手机上却跳出一则提示,今天是母亲节。现下,各种各样的节日名目繁多,我们到底该以怎样的心态来过这些节日呢?

儿时家里条件艰苦,春节才有新衣、饺子,一家人相聚一堂,一起包饺子、吃饺子、送祝福,那浓浓温馨的快乐至今萦绕心头。过节过什么?过的不就是这简单浓郁的亲情吗?

当下年轻人喜欢过洋节日。情人节,大街上随处可见手捧玫瑰、笑靥如花的痴男情女,夜晚摇曳的烛光晚餐更是把浪漫挥洒到极致。这些美丽的场景迷离感动了多少渴望爱情的心。男生为了这一日的浪漫、面子相互比拼,女生更以收获多少玫瑰来评判爱的价值。但几天后甚至次日路旁的垃圾桶内就堆满了曾经价格不菲的枯萎败落的玫瑰,盛夏后留下的是一地萧索寥落。爱情的玫瑰需要保鲜,需要浪漫,更需要俩人长久的精心呵护、浇灌。

无论是传统节日还是洋节日,都使平淡普通的日子多了些期盼和欢乐,但过度的痴迷和赶潮终究平复不了浮躁的心灵,终究无法看到最美丽的朝霞,终究无法得到最简单的快乐。就如玫瑰花可以美丽、芬芳我们平淡的日子,不小心亦可以刺痛我们的身心。

婆婆的网络生活

周晓洁

婆婆今年 67 岁,每天除了买菜做饭,就是上网聊天、刷微博、发 Email。天南地北的同学、多年没有联系的亲戚,她都一一联系上了,还建立了同学会、亲戚群,忙得不亦乐乎。

假日期间,我和丈夫去看望老两口。一进家门,婆婆看到我们来了,拿出一个刚买的安卓手机让我赶紧帮她把微信装上,还一边嘟囔:“现在朋友们都在微信上聊天、发图,我都落伍了。”我拿着手机教婆婆打开 wifi 连接网络、下载应用程序,又在微信上添加了好友。我一边教,她一边把操作流程,都写在笔记本上,还画了个示意图,把每一个操作步骤都记录下来。

过了一段时间,我无意打开微信,发现婆婆添加我为好友,我立刻同意。在浏览婆婆的微信时,发现上面内容非常丰富,旅游时的游记、自拍照片、厨艺展示、养生之道堪比现在的综合性杂志。

在婆婆的思想里,玩微信、上网交友是学习新鲜事物、积极生活的是一部分,现在不少人退休后就失去了目标,最根本的是没有找到情感寄托、排遣寂寞的方式。希望老年朋友都能像我婆婆一样有一颗永远年轻的心,紧跟时代不掉队,在物质文化丰富的同时,活得更快乐、更健康、更长寿。



自强诚信
和谐卓越

篆刻 高云峰

图片提供:无离 山夫 高原马 夏天 三中 南塘秋 若水 会飞的鱼