



中州铝业



领导干部要带头守规矩、带头讲责任、带头讲奉献。

2015 年 4 月 10 日
星 期 五 乙 未 年 二 月 廿 二
中共中国铝业股份有限公司中州分公司委员会 主办
河南省连续性内资（焦作）0006 号

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1109 期

内部资料 免费交流

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

中铝中州铝业有限公司三月份再传佳讯

锁定“六连盈”同比增收 9854 万

曾庆猛总经理强调:只要拼搏 只要奋斗 就有能力实现本质盈利的目标

记者王玉霞报道 4月7日,中州铝业召开3月份业绩对话会暨二季度HSE工作例会,会议由党委副书记记闻鸣主持。公司领导曾庆猛、姜小凯、牟学民、梁大为、郑跃堂,总经理助理张宏君、副总工程师黄昂,中层以上管理人员参加。

会上,财务部负责人对3月份和一季度经济活动情况进行了分析。3月份,中州铝业整体盈利环比增加524万元;一季度同比增收9854万元,连续6个月保持盈利态势。3月份和一季度,冶金级氧化铝制造成本,完全成本环比分别降低23元/吨、56元/吨和108元/吨、71元/吨,但较预算还有差距。

3月份和一季度,中州铝业氧化铝铝产、商产分别完成20.06万吨、20.76万吨和58.14万吨、57.74万吨,日均实产量达到6460吨,持续保持稳产高产水平。一季度主要经济技术指标中,矿耗、碱耗、电耗同比降低0.035吨、25.68公斤、17.264千瓦/每小时。

今年以来,供矿成本大幅下降,平均供矿成本同比降低56.2元/吨,环比降低27.2元/吨。供矿质量有所提高,均完成预算目标,营销增利明显,供销部在消化自身费用后,实现了

盈亏平衡。“段村-雷沟”8#锅炉、锅炉烟气脱硝等重点项目进度较好。监理公司等独立法人单位全面实现盈利。

但还存在着公司实现的利润与预算目标差距很大、个别经济技术关键指标还存在较大潜力,现金流的理念和观念还没有完全建立起来等方面的不足。

会上,第二氧化铝厂对本单位3月份经营活动情况进行了分析。安全环保健康部对一季度HSE工作进行了回顾,并部署了二季度HSE重点工作:一是做好“冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目”的职业健康安全“三同时”工作,密切关注各个子项施工现场安全。二是加强液氨站运行初期的安全监管,确保液氨站运行安全。三是开展非煤矿山汛前评估检查,确保安全生产。四是提前筹备“夏季四防”工作。五是做好氧化铝安全生产标准化一级企业复审的前期准备工作,确保顺利通过复评。六是开展应急预案的修订与备案工作。七是继续配合推进“锅炉烟气脱硝和除尘器改造项目”的进度。八是继续推进大南交尾矿库的环评、脱硝环评等工作。九是推进防风抑尘网、生活污水处理站、工业废水深度治理等限期治理项

目的环保验收工作。十是继续推动工业废水零排放工作进展。十一是开展26枚放射源的报废处置工作。十二是按照焦作市环保局下达的“危废与辐射整改要求”,及时整改反馈。十三是二季度要掀起一个重大环境隐患综合治理的高潮。

会上,公司领导分别安排了各业务单元的重点工作。

曾庆猛总经理分析了当前公司面临的形势和任务。他指出,4月份的总体指导思想是:以实现本质盈利为目标,以经济效益为中心,全面落实总部下达的各项任务。工作目标:氧化铝完全成本、制造成本实现计划目标,实现利润1000万元以上。

他强调,完成全年盈利1.53亿元的目标,是企业“分转子”后融资的基本条件,是企业生存、改革和发展的需要。为此,二季度要重点抓好六个方面的工作。

一是与预算对标,全面做好降本增效工作。生产运营单元要按照分解任务,责任明确到人,实现精细操作,进一步优化生产运行模式,强化生产过程控制和指标优化工作,严控各项制造费用,确保稳产高产。具体要抓好用

矿、分解率、溶出技术攻关、供气供电稳定和环保指标达标、提高矿石采购质量、降低矿石采购价格等工作。

二是强化现金流管理,确保血脉畅通。要在现金流安全的前提下保障利润最大化,要实现全面预算管理和资金集中管理的有机结合。在不损害各自自主经营单位权利的同时,按“月计划、周安排、日执行”的方式,建立资金的“蓄水池”,科学调度,形成集团优势。要抓好风险控制,对原有风险防控体系进行相应调整,确保资金安全,适应公司“分转子”后的发展要求。

三是深化改革,充分激发队伍活力。要利用好“分转子”的机会,推进内部体制机制的转换。要推进分配制度改革,以分配制度改革为主线,全面深化各项改革,进一步推动管理扁平化,保持管理的流畅性。要通过改革,实现以职务、岗位作为分配主要要素,向以价值创造作为分配主要要素的转变,建立以价值创造为体系的分配制度,不搞平均主义。要实施全员责任抵押制度。完成任务予以奖励,完不成任务予以扣罚。在条件成熟的时候,抵押金可以转为股份。

(下转二版)

能源公司确保电网单回路运行

特约通讯员刘艳红报道 3月25日20:00,随着焦作市供电局电气春检工作宣布结束,历时28个小时的电网进线呈单回路运行安全结束,中州铝业电气系统恢复正常运行。

3月24日15:30,焦作市供电局电气春检如期开始,受其影响,中州铝业电网进线采取单回路运行方式。为确保在此期间公司电气主系统的安全稳定运行,能源公司一方面提前着手,完善事故预案,另一方面科学调配生产,在保证炉机等大型

主体设备安全稳定运行的基础上,重点关注电气系统的运行状态。

在单回路运行期间,供电车间至少一名车间领导在主控室现场监护,合理调整运行方式,保障电网全接线、全保护运行,随时处理一切突发事故。岗位人员加强负荷监测,时刻观察负荷情况,做好记录。同时,强化电气线路及各配电室的巡视与测温工作,密切关注其运行状况,为电气系统的可靠运行提供保障。

特约通讯员张莹 薛建国报道 今年以来,供销部出台相应措施、管理办法,向市场要效益,深入挖潜,找准利润点和止血点,明确重点攻关目标,全面促进管理提升。一季度,两端市场对冲盈利2487万元。

针对营销采购过程中存在的发货不均衡等现象,供销部对产品发运计划和非招标采购流程重新梳理,强调日计划和周计划对均衡发货的必要性,解决各家客户发货不均衡或多种发运的问题。同时,在电子商务采购平台的基础上,加强非招标采购风险控制,堵塞业务流程管理漏洞,出台了《非招标采购管理办法》,通过询价、报价、比价,在关键环节邀请生产单位(使用方)、纪检监察部、法律事务室、招标办相关人员以集体谈价的形式展开工作,群策群力,互相监督,确保非招标采购阳光公开,简化业务环节和审批层级,做到监督增强、效率不减。

在完善业务管理工作的同时,进一步加大了绩效考核力度。3月初,供销部开始划小核算单元,做到月度计划、周考核的工作模式,拉开奖金分配差距,做到人人肩上有指标,直接调动员工工作积极性。

采购上,通过发挥统谈分签平台优势,动力煤采购借助统谈分签和招标比价平台优势,积极推行“四个结合”管理模式,动力煤跑赢环渤海指数。紧盯两端市场对冲,通过“四位一体”分析,针对氧化铝市场和采购市场处于高位,制定增加销售量和减少采购量的营销采购策略,累计盈利节节攀升。开辟片碱新渠道,抑制液碱价格上涨。为了压制液碱价格上涨,在总部的指导下,发挥片碱便于储存、降低运输和蒸发成本的优势,提高与液碱企业谈价的话语权,有效遏制液碱价格上涨,以片碱代替液碱,降低液碱采购量,成功解决液碱企业涨价问题。

销售上,一方面争取政策优惠和运费价格优惠。在定价机制的基础上,积极与总部沟通协调,争取现货价格按照各地区分别计算,通过与原定价方法相对比,直接增加销售收入。另一方面,加强非冶金级氧化铝销售,通过市场研判,不断细化市场,在维系原有客户的基础上,把握客户之间的信息渠道,从中获取相关市场信息,实现增值效益。



3.6万吨干白扩建项目是中州铝业2015年新的利润增长点,预计投产后,每月增加3千吨干白产量,可以平衡两台熟料窑封闭运行。

该项目2014年12月份着手准备,1月份开始施工。日前,地面土建工程按照项目计划有序推进,正在进行第8层框架建设工作,设计、监理、中州铝建等单位相关人员时刻关注施工进度、协调沟通。该项目可望5月底建成试车。

无离 刘书文 摄影报道

新闻述评

洪卫忠

打破“天花板” 更需加重“压舱石”

——中州铝业一季度生产经营述评

“整体盈利1009万,同2014年一季度相比,增利9854万元。”这是中铝中州铝业有限公司今年一季度交出的成绩单。

这样的成绩与2008年金融危机以来的每个季度相比,进步是巨大的,可以说是一个一个脚印、一步一个台阶,成功完成了一档预期指标。尤其是自去年10月份以来,已经连续六个月实现盈利。实践证明,不管前进的道路多么艰险,只有竭尽全力去努力,只要矢志不渝去坚持,就一定能迎来胜利曙光。天上不会掉馅饼,任何成绩都是干出来的,爱拼才会赢。

一季度,生产运营板块克服春节、恶劣天气、流程改造等多种不利因素的影响,实现稳产高产。同时,资源板块、营销物流板块、工程服务板块和后勤服务板块也均实现了盈利或盈亏平衡。“五大板块”的齐头并进,有力支撑了生产经营业绩的持续向好。其中,吨冶金级氧化铝制造成本、完全成本同比下降低108元和71元,保障了一档指标的顺利完成。

在看到成绩的同时,也不得不面对

这样的事实:这份成绩单与年度预算进度相比,仍有2812万元的差距。

正如总经理曾庆猛在3月份业绩对话会上所言:“成绩可以肯定,但是与预算目标差距很大,个别关键指标还存在较大潜力,原燃料价格与跑赢环渤海指数仍有差距,现金流的理念和观念还没有完全建立起来……”也就是说,无论是今年一季度还是连续六个月实现盈利,仅仅是打破了长期扣在头上的“天花板”,也可以说只是起了个步、开了个头。这样的业绩还远远不够,广大干部员工仍需以爬坡上坎的姿态做好每项工作,不断扩大盈利能力。

中铝公司对中州的底线要求,也是中州本身生存的条件,更是中州打好翻身仗、实现可持续发展的基础和先决条件。毋庸置疑,在剩下的三个季度中,不但要保证每个月、每个季度都要不折不扣地完成,而且还要补一季度的欠。这样,才能确保全年盈利目标的实现,可谓任重而道远。

“祸患常积于忽微,而智勇多困于所

溺。”曾庆猛总经理在3月份业绩对话会上强调要重点抓好六个方面的工作,特别是对领导干部提出了三点要求。从某种意义上讲,这是对严峻形势的研判,是对本质盈利的辨思,是“宜将剩勇追穷寇”的进军号。

对于生产企业而言,人、机、料、法、环作为五大要素,缺一不可。通过运营转型的工具和方法我们可以清晰看到,每个单元或节点都关乎着企业生产经营的速度、质量和效益。这些单元或节点都是企业劈波斩浪、波澜不惊、行稳致远的“压舱石”。

中铝公司董事长、党组书记葛红林多次强调,本质盈利是底线要求,没有借口,没有退路,更不能讨价还价。已经扬帆出海,在新常态这块宽阔的海域,能否高歌猛进,对每名干部和员工来说,都是一道必须破解的现实命题。

坚守“紧之又紧,细之又细,实之又实”的新要求,视实现本质盈利为最大的政治任务,全面释放各要素的活力,不断调整奋勇前进的“压舱石”,进而实现换挡提速,中州别无选择。

青春放歌逐梦舞

——记中州分公司2014年度标兵刘小白



特约通讯员 任少鹏

干一行、爱一行、钻一行。在学习中不断成长,在创新中不断进步,他用智慧和汗水在检修的道路上创造了一个又一个奇迹。他就是中州铝建检修车间项目负责人刘小白。

不论上班还是下班,刘小白似乎永远都保持着备战状态。他的电话一直保持24小时畅通,只要有抢修任务,总在第一时间赶赴现场。

作为一名项目负责人,刘小白表现出较强的生产组织能力。在5#格子磨大瓦更换抢修施工中,他不仅跟班作业,负责质量,还要时

刻关注施工过程及人员的安全,连续5日奋战在现场。在7#引风机检修中,他优化施工组织,仅一天就完成了风机轴承更换。

在运营转型工作中,刘小白认识到项目管理是降低检修费用的重要因素。在取料机检修中,他优化施工组织,制定了火焰矫正及增加加强筋板的施工作业方案,既解决了取料机主梁下挠的长期问题,又延长了取料机使用寿命,且有效降低了检修成本。在第二氧化铝厂磨浮车间技改项目中,他把拆除的旧钢底座改造成新加工字梁的支撑,每台设备节约钢板1吨多,同时,把能使用的全部校正清理再使用,节约了大量备件费。

编校 周淑芳 新闻热线 3501464



许昌矿苇园矿区 通过禹州市安监局验收

特约通讯员王敬珍报道 3月30日，许昌矿苇园矿区顺利通过禹州市安监局复工验收。日前，该矿认真落实安全生产主体责任，严格按照制定的各项规章制度及安全保障措施进行生产。

第二氧化铝厂 严防雨水冲淡生产系统

特约通讯员杨俊华报道 日前，第二氧化铝厂及时采取措施，防止雨水进入流程影响生产组织平衡和技术指标的稳定。

4月1日，该厂积极组织人员查找雨水进流程的漏洞，彻底排查了污水泵的雨水外排以及生活污水的外排情况，限期整改问题。各车间积极行动，做到专人监管和落实。蒸发车间制作“引水渠”，将厂房屋顶的雨水接到生产区域外围排放点；沉降车间除增加污水泵的外排口联通阀门外，还及时加高沉降槽罐顶部的围堰，防止雨水大时流进槽罐内等。

从雨后的生产运行情况来看，全厂生产组织没有受到雨水冲击，生产形势运作良好。

氧化铝厂 清理检修高白系统二线

记者刘书文报道 4月2日，氧化铝厂成品二车间对高白系统二线进行清理检修。

高白生产线一直满负荷生产，为进一步稳定生产、提高产量，该厂积极协调生产组织，调整品种销售，集中检修力量对高白系统二线10多个项目进行清理检修和设备流程消缺。

借此机会，综合车间配合成品二车间对相应的配电系统进行春检，全面消除电气隐患，为高白系统稳产高产创造条件。

中州铝建电修车间 电气春检实现任务过半

特约通讯员付艳玲 葛明利 截至4月2日，由中州铝建电修车间承担的中州铝业变压器电气春检任务，完成变压器春检129台，实现时间过半任务过半。

该车间提前对试验设备进行安全性检查，制定完善的动作标准，并召开电气春检开工警告会，分析春检过程中存在的各种安全隐患及应对措施，增强员工的自我安全防范意识。通过组织电气作业人员进行技术规程培训考试，规范操作动作标准，提高员工质量意识。该车间合理整合人力资源，上下一盘棋，做到安全、质量、工期三不误，确保今年电气春检任务高标准、高效率完成。

中州物流装卸盘运区域 加强设备管理保安全

特约通讯员杨海舟报道 日前，中州物流装卸盘运区域针对气温逐渐升高、设备容易出现多种突发性故障的实际情况，对所管辖的机械设备从清理、点检、润滑到小修等多方面开展设备自主维护，并安排专人定期对机械设备进行巡检，发现隐患及时处理。他们还与司机签订承包协议，实行包机管理，责任到人，极大地调动员工积极性，最大限度地地为安全生产提供保障。

氧化铝厂综合车间 季节更迭消“隐患”

特约通讯员崔建军报道 针对近期杨絮、柳絮四处纷飞，对现场电机风叶罩、风道大肆“侵略”，容易导致电机排风不畅，造成电机温度持续升高的现象，氧化铝厂综合车间及时采取措施，安排检修班员工对现场电机进行全面“扫荡”，与生产车间岗位员工结合，发现有杨柳絮堆积现象，及时进行清理。为避免清理后再次堆积，该车间要求，点巡检人员加大对现场电机巡检力度，随身携带毛刷等工具，做到随发现随清理。

中州铝厂获嘉生活区幼儿园 承包经营焕发新活力

特约通讯员李彩霞报道 自主承包经营后，中州铝厂获嘉生活区幼儿园工作焕发新活力。

该园及时调整幼儿饮食结构，增加花样品种，每天配用干果、菊花、枸杞、蜂蜜等食材熬制各种营养水，让孩子饮用。各班恢复蒙台梭利教育，让孩子在不同的教具操作中体验获取知识的快乐。

教师和孩子们一起制作燕子、柳叶、桃花、小鸟，并让这些春天的元素挂满走廊、窗户。在孩子离园时开展节约用水、保护环境爱护花草公益活动，吸引家长一起参与。

想作为 会作为 肯作为 敢作为 化学氧化铝产销量双双提升

记者刘书文报道 3月份，氧化铝厂完成化学产品产量2.81万吨，一季度累计生产8.17万吨，超计划值6.43个百分点。销售量突破3万吨，具备年销售36万吨的水平；佛山公司月销售量创5年来单月销售量新高。化学产品氧化铝生产经营呈现向好态势。

一季度，氧化铝厂紧密围绕实现本质赢利目标，转变工作作风，切实解决实际问题，优化作业流程，推进各项工作关口前移。在生产管理方面，该厂科学组织生产模式和设备运行、清检计划，鼓足干劲提产量要质量，不断加强精细管理，全力以赴做好生产组织与管理；各车间、科室担责履责，杜绝推诿扯皮，摒弃不良工作作风，主动解决问题，相互配合，做到提前进行应急风险控制、重点关注过程质量跟踪，切实提高各道工序生产效率；确立并推进运营转型项目《提高外倒成品发运量降低短期倒运费》的开展，分阶段完善项目内容和转型方法，从而提高外倒成品发运量降低短期倒运费10万元。

在销售方面，该厂坚持“以销定产、产销结合”的原则，按照“以日保月，以月保季，以季保年”的销售思路，不断创新销售模式，稳定销售主渠道。加强与客户的沟通和交流，积极探索和开发新的市场和客户，与客户建立共赢销售体制，继续发展战略合作伙伴关系。春运期间，克服发货困难，提高节日期间值班人员工作责任心，对内做好与各部门的沟通，及时编制春运期间产品发运方案，齐心协力确保方案执行，避免库存产品积压与倒运。对外积极联络发货渠道，对易溶湿白氢使用客户进行走访交流，紧盯天津港口库存，并及时与港代、中州物流沟通，确保发运正常和发货流程顺畅。3月份，该厂领导带队对20多个重点客户进行走访交流，稳固并提高了客户信任度。同时，在及时对湿白氢和填料产品进行价格上调的基础上，完成了3万吨的销售量，为实现首季开门红创造了条件。



中州铝建确立“检修、基建、制造加工”三轮驱动的发展态势，做大做强基建业务，做精做细检修业务，做优做广机加业务。广大员工为了这一共同的目标，立足岗位，提高工效，坚持一次性把事情做好，助推企业实现又好又快科学发展。上图为员工孔建中正在聚精会神地维修车床。

齐无瑕 摄



4月1日，第二氧化铝厂磨浮车间积极组织检修力量在以溶出二组为中心的系統检修中，快速对磨浮精矿仓大皮带接头进行了维护，为下一步高效生产奠定了设备基础。上图为该车间检修人员正在重新胶接皮带接头。

杨俊华 摄



在现场治理活动中，第二氧化铝厂熟料车间钳工班积极行动起来，排查消除设备隐患，消除现场的隐患点源，为现场生产提供稳定的运行环境。上图为该车间钳工班员工进行回转炉修复的消缺活动。

宝保卫 摄

冶金级氧化铝产量成本创佳绩

沉基层落实责任 战一线敢于担当

记者常小莲报道 第二氧化铝厂狠抓工作落实，强化责任担当，三月份产量、成本再创佳绩，实产氧化铝20.06万吨，焙烧产量18.87万吨，均超额完成计划。制造成本环比降低23元/吨，主要消耗指标全面优化。

月初，各级管理人员认真贯彻落实葛红林董事长讲话精神，以干部作风建设带动队伍士气，副科级以上干部周六正常上班，周日正常值班，所有管理人员周末至少进厂一天。他们坚持“指标不改善，领导不下班”工作原则，流程指标出现波动，责任人自动留下解决，力求“问题不过夜”。他们利用周六研究总结本周生产运营情况，及时改善不足；手把手培训岗位操作技能，提高岗位标准化操作能力；走访岗位指导操作，切实解决实际问题，以实际行动带动生产组织稳定有序。

针对种分槽结疤严重、泡槽频繁、分解率偏低、选矿系统因矿石可选性波动以及捕收剂质量、浓细度原因、尾矿A/S高跑频繁两大生产难题，该厂组织人员反复分析数据，不断强化操作，很快扭转指标恶化的不良态势，将损失降至最低。熟料车间管磨清检组织到位，拜耳法直磨矿全月突破10.16万吨。磨浮车间投用6"高效槽，节约了尾矿水，减少一台尾矿外排泵开车，保证7台浮选磨连续开车。原矿浆调配以减少冲淡、提高系统浓度为核心，本月添加片碱近800吨，同时，改造了碱仓化碱流程，预脱硅矿浆NK创下新高。溶出机组全月平稳运行，机组热效率大幅提高，每组蒸汽消耗环比下降5吨/小时。焙烧系统非计划停车次数明显减少，天然气焙烧比例基本可控，燃气消耗和成本环比降低。

与此同时，该厂紧紧抓住气候适宜、生产稳定的有利时机，两级管理人员半天办公，半天深入现场帮助解决问题，随时组成支援队到最脏、最累岗位，参与模范工厂创建，掀起了全员强化现场管理专项活动高潮。各车间重新明确区域责任划分，高标准、严要求、下硬功夫，党员干部带头，清结疤、清地沟、治泄漏、创亮点，经过持续作战，现场环境和设备面貌大幅改善，定置管理、色彩管理面貌一新。

流程巧改 颗粒归仓

第二氧化铝厂沉降车间“一泵两用”年创效50余万元

特约通讯员张利红 郝林群报道 近日，第二氧化铝厂沉降车间通过巧改流程，实施“一泵两用”的方法，每年可回收纯碱量4千多吨，年创造效益50多万元。

经过流程改造后的清槽作业，有效改善了现场作业环境，降低了员工的劳动强度。同时，能将清理过程中分离槽内残存的高浓度物料进行有效回收，消除大量污水进入沉降槽内对生产流程造成的一系列负面影响。减少污水排放量，确保碱液的“颗粒归仓”。

拜耳法系统生产过程中，已到运行周期的沉降槽需要有计划清理，一方面在清槽过程中会产生大量污水进流程，由于污水浓度较低，进入分离槽以及相关沉降槽内使系统浓度降低，造成指标波动，直接影响到沉降槽的安全稳定性。另一方面由于泵浦的设

计原理，分离槽撤料到0.7米液位时，物料无法通过泵浦排出，清理人员通常采取打开小人孔放料的方法，将放在地面的物料通过污水泵打入分离槽，进行碱液回收，但是还会有大量物料无法放出，只能通过废料的方式排出厂外，造成碱液损失。

为减少排污量，降低碱液消耗，有效改善现场作业环境。沉降车间主任王红毅和技术员杨宗相多次到现场仔细观察，苦心琢磨，查阅相关资料，并虚心请教专业技术人员，终于制定出一套完美的改造方案，在确保分离槽清液层稳定的同时，使碱液重返流程。他们对热水流程进行改造，将其与底流槽连接，通过底流泵进口管压进沉降槽，再开启沉降槽耙机的搅拌使其混合均匀，降低其浓度，然后通过底流泵或污水泵进入洗涤系统，回收碱液。

因为视而不见……

薛春香

第二氧化铝厂在安全大讲堂上有一段视频，讲的是一名安全管理者三番五次要求一名员工严格按照规程操作阀门，但其认为自己经验丰富、不满这名年轻的管理者对自己指手画脚，在事故发生当天，当这名安全管理者又一次看到其违规操作时，没有采取强硬的措施进行制止，而是选择默默离开现场，视而不见，结果事故发生导致这名操作者当场死亡。因为视而不见，他亲眼目睹了一个生命的消失，这样的愧疚也将伴随他的一生。

掩卷沉思，工作中有多少这样的现象我们也会“视而不见”？因事不关己、因碍于情面、因怕得罪人被辱骂、因彼此的侥幸心理，但归根结底，是我们对安全与生命的漠视。在许多事故和未遂事故反思中，我们经常会听到有人懊悔地说：“当时我要是提醒他一下该多好！”当初，要

是坚决制止就不会发生这样了。”“幸亏……”然而，这样的“亡羊补牢”都为时已晚，只能扼腕叹息。

安全，不只是安全管理者的责任，他需要每一个人都能把自己当作一名安全员，看到违章作业行为时能主动上前提醒一句、去制止一下，把“宁听骂声、不听哭声”作为维护你我生命的安全准则，才能真正做到“扭掉坏习惯、全员反违章”。

赠人玫瑰，手留余香！何况你的一句善意提醒，可以挽救一个生命，一个幸福的家庭。那么，从今天开始，从现在开始，当违章现象在你眼前发生时，你，还会选择视而不见吗？



(上接一版)

四是抓好核心项目建设，不断提升流程匹配能力。加快矿山建设进度，全面加快段村-雷沟矿山整体建设进度，确保2015年基建巷道全部贯通，段村-雷沟各形成一套出矿系统，形成160万吨的出矿能力。要抓好“选矿拜耳法系统扩建工程续建8"锅炉”、“燃煤锅炉脱硝除尘综合治理”、“能源管理中心”、“大南艾尾矿库”、“干白生产线流程优化”和“溶出闪蒸器改造”等项目的建设进度，不断优化流程，提高指标控制能力。特别是全力推进“冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目”，确保10月25日建成投产。2016年2月8日前达产达标。要以两个园区建设为抓手，进一步完善中州铝业“十三五规划”，尽快使公司由单一氧化铝冶炼企业向园区产业集群转型，持续提升企业的市场竞争力和抗风险能力，实现绿色、高效、可持续发展。加快化学产品“研、产、销”一体化的进程，力争用三年时间达到百万吨规模，建成世界一流的化学产品氧化铝基地。

五是强化红线意识，实现安全绿色发展。环保问题是企业当前的生存问题，是政治问题。中州铝业二季度将进入生产与基建的繁忙期，矿山、尾矿库也要面临汛期考验，非常时期要

切实健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系，切实做到管业务必须管安全环保、管生产经营必须管安全环保，确保红线不触碰，底线不逾越。

六是对领导干部的三点要求。一是各级干部要带头守规矩。严守政治纪律、组织纪律。既要“不失大节”，又要“坚守小节”。切实树立规矩意识，心里时刻有规矩，时时处处守规矩，始终做到心有所畏、言有所戒、行有所止。二是各级干部要带头讲责任。时刻以肩负的责任警示和要求自己，将企业利益始终作为自己承担的使命。公司下一步将强化对单位班子思想状态和日常表现的跟踪管理，重点整治干部队伍中存在的麻木不仁、逃避责任，推诿扯皮，等靠要、庸懒散等问题。三是各级干部要带头讲奉献。各级干部要坚持“24小时值班制”、“领导带班制度”、“指标不改善、领导不下班”等传统做法，举一反三，在各项工作中发扬优良传统，不讲金钱讲奉献，不讲享受讲业绩，不拘于形式，不拘于时间，不管是“5+2”、“白+黑”，还是“7+11”、“365”，一定做到“小事不过夜、大事不过天”，困难干部上，问题领导来，全身心投入到干事创业的大潮中去。

这个班组“非常了得”

——记中州铝建金工车间机加班

记者 齐无瑕 特约通讯员 行仕霞

中州铝建金工车间机加班以“非常了得”著称。别看他们班组只有8个人,却个个都是“多面手”,在一道道难题面前,他们凭着过硬的技术,一次次啃下机械加工过程中的“硬骨头”。

非常了得一:身先士卒领头雁

“火车跑得快,全靠车头带。”任务面前,班长赵生亮总是勇挑重担,带领班组成员打了一场场“漂亮仗”。在过滤机空心轴的手工打磨修复中,由于空心轴表面磨损后与轴瓦配合失调,他们只能徒手盘动直径7米的过滤器进行打磨。班长赵生亮第一个冲上去,一圈儿、两圈儿……不一会儿,他的手就磨出了血泡。经过两组人员10多小时不间断地轮流作业,空心轴与轴瓦的配合终于完好如初,完成了看似不

可能完成的任务。

党员王世良,在任务面前毫不示弱。装配作业、操作机床、天车等,这些对于王世良来说都不在话下,他还毫无保留地把自己所学的技术传授给别人,就连班长赵生亮也是他的徒弟之一呢。

非常了得二:兄弟同心利断金

人心齐,泰山移。班组成员团结协作精神也是啃下工作“硬骨头”的法宝之一。今年3月份的一个周六,正在老家休假的班长赵生亮突然接到任务,1号锅炉送风机大修,烟道送风阀门的零件需要抢修。

时间紧,任务重。赵生亮一边往厂里赶,一边给班组成员打电话。邓国有从40多公里外的沁阳老家赶过来了,李申明从焦作市赶来了,郑伟从云台生活区赶来了……一时间,大家汇集在一起。划线、下料、加工、装配,一切都在有条不紊地进行。凌晨1点多,大家提前一个班圆满完成了任务。看到大家疲惫的身影,

赵生亮感慨:“我们就这样协作起来,还有什么困难不能克服?”

非常了得三:人人都是多面手

“随着企业改革改制,班组人员越来越少,这就要求人员必须精干高效、一专多能。”说到自己的员工,赵生亮无不自豪地说:“我们班组人人都是多面手,每个人都会操作两到三种机床,这不仅使员工找到了实现自我价值的平台,而且还大大提高了工效。”

组员邓国有是一个有着二十多年机床操作的“行家里手”,能熟练操作锻床、大小车床、铣床、钻床,还会钳工“手艺”,为班组解决了不少车削难题。一次,汽轮机转子滑环需要修复,采用常规做法肯定不能满足工期要求。邓国有经过现场察看,提出了在现场车削加工的方案,制作专门胎具,把走刀部分改造成可移动式“土车床”安装到现场,利用汽轮机转子的带速进行车削。结果仅用了三个班的时间就完成了汽轮机滑环的车削,为汽轮机

检修赢得了宝贵的时间。

组员李申明,通过总结多年来车工岗位实践操作,经过反复试验,形成了“自动钻孔工作法”,目前在该车间广泛运用,不仅可以节省大量的劳动强度,预防职业病的发生,而且能节约成本,提高工作效率。

一枝花开不是春,百花齐放春满园。机加班全体员工众志成城,在一次次完成了各种备件急件加工任务的同时,还多次完成大型机械备件现场的加工和修复,成为大家津津乐道的班组。



中州物流花庄集装箱站 首次完成月度盈利目标

特约通讯员柴成林 田雪报道 3月份,中州物流花庄集装箱站完成铁路卸箱162箱、装箱120箱,汽车装箱140箱、卸箱140箱,首次实现月度盈利目标。

这份成绩单是中州物流在调整业务发展格局,规范业务流程的基础上取得的。围绕花庄集装箱站业务拓展、扩大利润的目标,该区域首先全面规范花庄集装箱站业务流程,加强与国铁、氧化铝厂等相关单位的沟通协调,使运量、箱源得以保证;其次,从人员、设备、组织程序上着手,保证了各作业环节的顺利进行;第三,对华东区域、华南区域业务进行充分论证,调整货运组织模式,改变货流方向,如将原由焦作发天津港业务改为花庄站发青岛黄岛,既丰富了花庄集装箱业务,降低了物流运营成本,又扩大了盈利空间。

花庄集装箱站业务的拓展和规范,扩大了区域经营利润,为下一步周边市场的开发创造了良好的经营环境,加快了新乡市西部物流园区的建设步伐。

记者 简新义

同心共谱『交响曲』

——第二氧化铝厂溶出二组系统检修现场见闻

4月2日,雨后的生产现场明亮清新,溶出二组系统检修激战正酣。

记者来到这里,看到人头攒动的现场有一个熟悉的身影,她是第二氧化铝厂生产运营中心安全工程师李翠芳。高高的稀释槽顶部,一个个阀门、安全警示牌等,正经历她犀利眼神的严格筛选。

“上面各项措施都没问题,不过附近两个吊车吊装、溶出机组顶上的行车吊运,以及进稀释槽所有管路的隔离等都交织在这一小块儿空间里,一丁点儿的疏漏都不能有……”李翠芳从溶出二组上下来,再次提醒在稀释槽下方监护的溶出车间安全工程师朱平安。

放眼稀释槽北侧,并列停驻着两辆吊车,伸出长长的吊臂直指目标,不停地伸展腾挪配合检修作业。此时,位于溶出机组最高处的28#阀门及其排放管正在拆卸,稀释槽两根根料管已经拆掉正待吊出,而稀释槽下2#稀释泵整体更换、1#稀释泵更换盘根也正如火如荼。

合着检修现场“交响曲”,溶出二组东边的管道架下,第二氧化铝厂厂长于应科和溶出车间副主任张勇正在交谈着。溶出二组检修、开车后的高效生产,以及计划中的溶出四组检修等,两级班子正从方方面面统筹部署。

“抓紧时间敲打敲打,把管内外的结疤清理干净,重新安装就位。”稀释槽两根根料管刚刚吊放到地面,溶出区域片区区长徐雅君就跨步上前,一边说一边掏出随身携带的卷尺,仔细测量两个管底端,俯下身子借助手电强光探查管道内部情况。

“为了确保机组在不同压力下整个撒料过程的安全,每次检修都得测一下口径,看磨损是否超标。”

“两根撤料管看似一样,为啥你的测值相差近20毫米?”记者问。

“差别就在管子底端的孔板口径不同,其中一根标准直径为50毫米,另一根则为70毫米,虽然口径不一样,但是磨损都不能大于5毫米。”

“喂,上面咋了?”还未接腔再问,徐雅君已经高声接听起电话来,并举起右臂做出一连串手势,和盯守在28#阀门处的机台长孟辉商讨起检修对策来。

继续上下穿行溶出二组各平面,又先后路遇了脚步匆匆逐一查看各处检修的溶出车间主任王凯、询问检修进度的装备能源中心负责人张浩、查看现场安全的生产运营中心安全主管赵亮等,而更多呈现在眼前的,则是许多并不熟知甚至陌生的面孔和身影,在溶出机组各个检修作业点神情专注的操劳着。

伴随着一把把扳手的松松紧紧,吊车的起起落落,辉映着一道道电气焊火焰的频频闪烁,一份份沉甸甸的检修责任在践行,既定的溶出二组检修安全、质量和工期“三确保”管控目标,也正在分分秒秒变成现实……



左图 氧化铝厂在今年的电气春检中,严格落实“学习到位、执行到位、监督到位、指导到位、总结到位”,提高员工的服务意识和安全意识,确保优质高效完成各项电气春检任务。截止3月底,已完成春检68项,发现并处理隐患5项。图为检修人员在配电室进行吹灰、紧固、消缺。

刘书文 摄

下图 为提升检修质量和服务意识,中州铝建电修车间全力做好大型电机及重点岗位设备安装、检修,并坚持用户回访制度,主动征求生产单位意见。图为该车间员工在进行煤气站排送风1#电机检修工作。

付艳玲 摄



强基固本 助推发展

王春平

基础管理是基石、是根本。实现本质盈利目标,抓好基础管理工作显得尤为重要。要从最简单、最基础的事务做起,步步为营,层层落实,就能克服一切困难,助推本质盈利,推动企业科学发展。

现场管理是基础管理工作的切入点。狠抓现场管理,可以使安全生产工作得到保障,可以使生产运行的内在质量得到持续优化,实现流程、设备高效稳定运行,促进生产目标顺利完成。我们要在规范车间创建的基础上,以标杆岗位为模板,从关注细节入手,创建一个有序、整洁的现场环境。要按照“谁的区域、谁来负责”的原则,严格执行环境治理计划,形成班组有班检、片区有日检、车间有周检的检查制度。设备上的积垢、油泥,泵壳上的结疤,漏油的治理,“壹碱治水”活动的执行,清理检修“完工、料净、现场清”制度的落实等等,都要通

过加强现场管理,达到规范员工行为、提升员工精神面貌、职业素养和工作效率的目标,带动各项管理步入良性循环。

优化指标是基础管理的目标之一。通过严格指标过程控制,培养员工向一个百分点要效益的理念,从指标优化上降低成本。全体干部要主动带项目、作表率,并做好指标分解、定目标、定措施、定计划,并严格落实执行。通过一级一级盯指标、一级做给一级看、一级带着一级干,集中全员的智慧和力量,不断提升各项工作的内在质量,带动各项指标持续优化,最大程度地降低生产成本。

加强基础管理,还要大胆推进分配制度改革。要在员工中树立“薪酬靠业绩、增收靠价值”的理念,引入竞争机制,使效率优先的思想深入人心。评价各项工作,要以指标、成本来计算,收入与绩效挂钩,奖励

罚懒。绩效考核还要向实实在在、全心全意工作的人员倾斜,将有限的绩效工资放到提高广大员工的主动性、积极性上。做到干与不干不一样,干多干少不一样,干好干坏不一样。同时,还要引入竞聘上岗机制,为员工搭建起发挥自己才能的舞台,让那些真正为企业付出的员工得到实惠。

强化基础管理是一个不断完善、不断优化、反复抓、抓反复的过程。基础管理工作任重而道远,但抓好基础管理的重要性和成效却显而易见。



为了供水更安全……

——记中州分公司2014年度先进生产者郭万军

特约通员 王霞

和许许多多奋战在企业一线的检修工人一样,有设备检修作业的地方,就有他摸爬滚打的身影,就有他流下的汗水。他,就是能源公司供水车间综合班班长郭万军,中州分公司2014年度先进生产者。

“敢于吃苦,甘于奉献。”短短的几个字是供水车间领导和员工对他的真实评价。

在二环系统清理工作中,调节水池的启闭机由于丝杠严重变形,不能关闭到位,给现场的清理作业带来困扰。

为了解决这个问题,郭万军和班组成员一起,一大早上起,就在十几米深水池中的架子上,切割、焊接、矫正、安装……就这

样一直干到当天晚上8点来钟,他们终于恢复了启闭机的正常动作,给系统清理提供了重要保障。

班组成员还记得,一次,在净水器消缺工作中,还是郭万军从方案设计、材料准备、现场施工、安全预案等方面进行了详细的安排,连续三天加班加点,完成了1#取水泵检修、出水管改造、净水器内部斜板固定等项目的消缺工作,为改善二环水质起到了重要作用。

每一份成绩的背后,都包含着他无数的汗水和艰辛。在去年10月份供水车间实施的化学反洗水回收改造工作中,郭万军带领班组成员,克服铸铁管道直径大、铅口不易浇铸等困难,在2米多深的作业坑底,奋战三天,值得一提的是,在生产水主管网上,他们想尽一切办法,一点儿一点儿地堆

焊焊肉,最终用带水接点合义的方法,焊接了一条管道,使反洗水回水直接进入流程的水管网中。这种做法,在增加回收水量的同时,避免了水资源的浪费,为能源公司降低了水耗做出了自己的努力。

去年一年,他带领班组成员先后完成了二环路冷却水管改造、汽机循环水冷却塔调温阀操作平台改造以及制作深井泵实验平台等多项技改任务,为降低能源消耗、实现安全稳定供水发挥了重要作用。



守卫员工的幸福

——记中州分公司2月份明星员工宋万勇

在每一项改造现场,在每一次检修期间,在车间每一处偏僻的地段,

人们经常看到一个忙碌的身影。在查找现场隐患、纠正违章行为、监护危险作业,确保安全生产。他就是第二氧化铝厂沉降车间安全工程师宋万勇。

2月份,他认真开展隐患查治和违章查纠工作,做好安全检查和隐患整改工作,排查并督促治理安全隐患32项。针对沉降一线一洗槽、二线公备槽清理等大型清理检修作业项目较多的情况,他坚持每天到作业现场进行跟踪检查,并根据各个清理检修项目的特点及存在的危险因素,制定相应的作业危险预案,严格落实防范措施,督促执行安全“四制”,为检修作业安全顺利完成保驾护航。他总是说:“抓好安全,就是守卫员工的幸福。”

对于安全培训,他总是严抓细节、重视过程管理,并通过严格考核、奖优罚劣,使大家把培训当成一种福利,当成一种必须,从而使员工在快乐的氛围中学到更多的安全知识,全面提升员工的安全素质。

尽责显魅力

——记中州分公司2月份明星员工张建中

张建新,氧化铝厂综合车间检修三班副班长。

2月份,根据生产所需,分解车间要将2#洗涤泵增容、并新增加7#种子泵。张建新接到任务后,迅速查看现场,制定改造方案,并针对作业步骤制定了详细的防范措施。他自己带头爬上电缆桥架,由于桥架上方粉尘较多,身上一会儿就是灰尘密布,他全然不顾,带领班组成员按期将电缆敷设到位,随后又安装按钮箱、接线、调试,马不停蹄,直到设备投入运行。两台设备投用后,既有效节约了电耗,延长了泵浦运行周期,减少了员工的劳动量,同时,还对调控指标起到了很好的作用。

张建新对工作尽心尽责。一次,在对配电室巡检时,他发现0#真空泵电源突发故障,他紧急联系分解车间和运行电工进行处理。事后,大家说,幸亏发现及时,要不然会造成0#真空泵电机损坏而造成保护误动,影响设备、工艺流程的正常运行,甚至危及人身安全。

服务“赢”效益

——记中州分公司2月份明星员工王玉

王玉,供销部联合销售服务站客服主办。主要负责冶金级氧化铝催款和客户质

量投诉等售后工作。

在总部货款回收管理规定出台后,他严格执行管理规定的要求,按章办事,及时与相关客户取得联系,定期沟通,达成收缴货款的协议意向,并得以实施,有效控制了经营风险。

2月份,因相关客户春节期间现金流较为紧张,他积极与客户沟通,克服许多不利因素,完成了货款全部回收。

2015年一季度各单位上稿量统计

排序	单位	报纸上稿量	电视上稿量
1	第二氧化铝厂	113	35
2	中州铝建	56	23
3	氧化铝厂	44	21
4	能源公司	34	17
	中州物流	31	20
5	中州铝厂	25	9
	技术中心	17	17
6	九力科技	16	15
7	供销部	13	9
8	保卫部	6	5
9	职工医院	6	2
	三门峡矿	8	0
10	资源管理站	6	1
	中州矿业机关	7	0
11	焦作矿	5	1
12	许昌矿	2	1
13	劳动服务公司	1	0
14	平顶山矿	0	0

凝聚人心一股绳

——记中州分公司 2014 年度先进党支部能源公司供水车间党支部

特约通讯员 王霞

融入中心创特色，凝心聚力促发展。一直以来，能源公司供水车间党支部立足提升党建工作实效，与车间生产紧密融合，开展了主题鲜明、丰富多彩、各具特色的科技攻关、劳动竞赛、突击抢修、义务奉献等活动，彰显了特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的团队精神，进一步发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

面对严峻的生产经营形势，该党

支部通过召开党员大会、上党课等形式，了解外部形势，统一思想，正视困难；讲清企业优势，坚定信心，鼓舞士气；立足当前工作，敬业履职，引导党员和员工以实际行动促进各项工作稳步开展。在“党员承包机台”活动中，党支部为每名党员提出了更高的标准和要求，并落实具体任务，使党员在日常工作中永葆先进性。2014 年，收到党员合理化建议 28 条，全部实施；配水厂设备检修次数较去年减少 60%，检修费用减少三万余元。

供水车间党支部 15 名党员，在急难险重、降本增效等任务中，冲锋在

前，勇挑重担，为实现安全稳定供水发挥了重要作用。党员李俊才带领大家通过清理三大循环水系统的积泥，提高水循环效率；稳定净水厂流程，打通污泥干化处理流程，确保废水回收量和尾矿水、煤矿水回收处理最大化；对配水厂 3＃生产水泵进行变频改造等多种举措，实现了 2014 年新水用量比去年同期降低 187 万余吨，该项目获得能源公司技改成果一等奖；由党员徐俊霞负责，郭万军、张海军等参与实施的二环系统冷却水改造项目，冒着盛夏酷暑，在高温闷热嘈杂的泵房内，连续奋战一周，通过加装一台管道加

压泵、铺设专用冷却水管、与原有冷却管连通等途径，杜绝了二环系统内水反送、冷却水管堵塞这一现象，为确保设备安全稳定运行提供了重要保障。

发挥党员政治过硬、技术高超的特色，让党徽真正在岗位上闪光，从而形成较强的示范带动效应，促进各项任务的高效完成。党员王锐牵头组织开展了降低变频器故障次数技术攻关项目，在车间范围内进行变频器知识培训，定期对变频器进行吹灰、清扫，并在夏季高温期加强对变频器的维护。2014 年，该车间变频器故障次数比去年同期降低六次，节约检修费用

五万余元。与此同时，他还带头完成了生活污水泵房电气增容改造、精确计量水滤池液位技术攻关、零排放自动化改造等多项技改难题，为确保车间电气系统的安全稳定运行发挥了重要作用。



与幸福同行

付艳玲

什么样的女性最令人侧目？我想，斯文得体，仪态万方，既有淑女的矜持与内敛，又有贵妇的端庄和优雅，应该都是值得人们欣赏的。

女人的美丽并不都是与生俱来的，相比天生丽质，修身养性得来的成熟更能使美丽显得经久不息、意味深长。看来女人怎样更美丽，不仅仅是一个关于容颜的话题，更是一个女性提升自身品质的问题。

女人的美丽在于整体的美妙与细部的精致，从发梢到脚趾尖，女人身体每个部位的保养都是值得费尽心思的学问。一个女人可以长得不好看，也可以打扮得很平常，但绝对不可以不干净清爽。天生丽质又会保养的女人，不仅能为自己获得最高的印象分，还会赢得别人的羡慕与关爱。

30 岁前的女人是形美，那是遗传和营养的作用；30 岁后的女人是姿态美，那是修养和教养的作用。女人的姿态美并不是天生

的，是靠修炼得来的，那些看似任何一个简单的动作，其实都透出一个女人内在的文化与修养。即便是一个不经意的动作，也都会有美丑之分，所谓多一分是做作，少一分是庸俗，只有恰到好处才是真正的美。真正的气质修养和美好的姿态美必须每天慢慢地积累，必须坚持不断地形成一种良好的习惯。

要成为一个懂得生活与享受的女人，你就要为自己找 100 个休闲的理由和 100 个休闲的方式。文化的熏陶会让女人变得越来越漂亮，因为学识后知不足，学然后会内心充实，眼神自然会明亮，笑容自然会灿烂，而气质自然会在不经意间弥漫开来感染周围。文化修养带给人的变化是潜移默化的，在阅读与欣赏的过程中，都会悄悄滋润着你的心灵和智慧，悄悄影响着你的思维与行为。所以，文化类的接触，都会使女人温文尔雅、气质不凡。

想要成为一名美丽的幸福女人，你就要懂得如何保养自己、如何修炼自己，如何不断完善自己。在你拥有出色素质的同时，也让你享受生活，获得你人生从未有过的幸福感。



春笋 三中 野老 摄

“落实责任敢于担当”主题讨论活动专栏

落实责任舍我其谁 敢于担当勇往直前

氧化铝厂厂长 吴长河

在中铝公司实现本质脱困和中铝铝业实现本质盈利的关键时刻，中铝公司和分公司党委在领导干部中开展“落实责任敢于担当”主题大讨论活动，这既是对领导干部在学习上的一次头脑风暴，又是在心灵上的一次洗礼，更是对彻底扭转坏习惯、提升领导干部履职尽责能力和强化责任担当意识的一次升华。

通过认真学习党中央关于领导干部践行“三严三实”的总体要求，深入领会习近平总书记系列讲话精神、中铝公司 2015 年工作会议精神和党组书记、董事长葛红林在 2 月 10 日公司干部大会上的讲话精神，氧化铝厂中心组成员深受鼓舞，深刻认识到在企业改革发展的道路上，广大领导

干部必须进一步解放思想，更新观念，增强责任意识、担当意识和进取精神，破除畏难情绪、无为无担当、得过且过的思想，牢固树立肯干、会干、干好的意识态度，把思想统一到促进完成各项工作任务目标上来。在做好本职工作上，必须有“落实责任敢于担当”的态度和干劲，更要有舍我其谁的豪气和敢于担当的勇气。

习近平总书记对领导干部提出“三严三实”的要求，是领导干部加强作风建设的基础，更是领导干部从实际出发、敢于担当、真抓实干的指南。作为一名领导干部，要善于从群众中汲取经验、智慧和力量，找到解决问题的办法，更要有敢于担当的勇气和能力。自觉转变作风，下基层、接地

气，和群众面对面、心贴心，沟通思想，掌握实情，激发智慧，增进感情。通过深入调研，加强对全局性、长远过且过的思想，牢固树立肯干、会干、干好的意识态度，把思想统一到促进完成各项工作任务目标上来。在做好本职工作上，必须有“落实责任敢于担当”的态度和干劲，更要有舍我其谁的豪气和敢于担当的勇气。

落实责任、敢于担当是一种精神，更是一种能力，源于思想，落于行动。既是党员干部必须具备的基本素质，也是一个好干部的一条重要标准。作为氧化铝厂负责人，在化学品生产运行上，要坚决立足不完全依靠大流程来组织生产，努力适应新生产模式下的生产方法。积极探索提高产品转化率的控制条件和方法，将生产组织重心放在过程指标控制上，精耕

细作，落实预算指标责任，建立新盘存制度。同步完善成本管理旬、月分析制度，有效掌控成本情况，及时调整优化，进一步降低成本。在产品品质上，要开拓市场创效益，巩固现有市场，在开发新客户上下功夫。在挖掘潜在市场、开发营销增值领域及利润空间、扩大市场占有率的同时，抓好市场调研和信息管理，强化核心产品质量技术优势，推进品牌建设。在生产过程中，切实把握好“品种切换”的时机和尺度，实现产销平衡及利润最大化。

习近平总书记多次强调，领导干部要有激情、有韧劲，更要办事、管监督。保卫部作为纯费用消耗部门，要在实现本质盈利的道路上，难免有困难、有瓶颈。遇到困难要有“逞英

雄”的豪气，我们要主动想办法，在解决生产经营的突出问题时，要有“狭路相逢勇者胜”的决心和“咬定青山不放松”的韧劲，主动研究，敢于硬碰硬，不推诿扯皮，不回避绕道，不等不靠，不留死角和盲区。要有不畏难、不怕苦、勇于创新、敢于担当的工作激情，树立实现本质盈利为第一政治责任，在具体工作中，要牢固树立“紧之又紧、细之又细、实之又实”的作风，将责任“内化于心、固化于制、外化于行”。要坚定信心，以诚信、卓越作为评判业绩的标准，生产经营各环节按目标计划完成任务，以日促月、以月促年，做到班组有改进、日日有提高、月月有提升，确保本质盈利目标的顺利实现。

落实责任 强化执行 保本质盈利目标实现

保卫部主任 徐遵超

习总书记在十二届全国人大二次会议中指出，各级领导干部都要树立和发扬好的作风，既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。短短一席话，已在街谈巷尾、百姓官员心中，口中广为流传，也是在第二批党的群众路线教育实践活动获“点赞”最多的词语。

结合分公司党委开展的“落实责任敢于担当”主题大讨论活动，我认真研读了四个文件的讲话精神，以及中铝公司党组书记、董事长葛红林在 2 月 10 日公司干部大会上的讲话精神，体会颇深。作为保卫部第一责任人，我有三点学习体会和感想，与大家共勉。

一、抓班子，带队伍，担当起建设作风优良团队之责。

培养一支高素质的保卫队伍，需从从班子抓起，坚持抓好领导班子的自身建设。要从严自身做起，带头执行并遵守各项规章制度，以班子的良好形象带动员工。要加强党建理论和业务知识学习，不断提高班子成员的思想政治素质、业务技术素质、执行决策水平和解决实际问题的能力，从而提高班子的整体素质。

要重视基层、关心基层、支持基层，加强带头人队伍建设，确保基层党组织不断释放活力。基层党支部从

具体情况出发，以提高党员素质、带动员工、影响全局为出发点，扎实开展、深入细致的开展党建和思想政治教育工作，有形介入，无形渗透，充分调动员工的积极性。作为部门领导要尊重员工、关心员工、理解员工，真心实意帮助员工克服困难、解决问题，员工就会与企业领导同舟共济，共同担起建设作风优良团队之责。

二、严自身，敢担当，担当起为企业本质盈利贡献之责。

习近平总书记指出，“共产党的干部，就应该敢于担当，坚守正道、弘扬正气。当官就要担当，当官就要尽责，如果只想当官不想干事，只想揽

权不想担责，只想出彩不想出力，那就没有资格做干部。

要对照“三严三实”的要求和先进典型闪光点，反躬自省，有决心、有目标的“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”。对自身，加强党性修养，坚定理想信念，追求高尚情操；对权力，长存敬畏之心，勤于反求诸己，乐于接受监督。保卫部作为纯费用消耗部门，勇于承担起生产单位高压清洗任务，担当起为本质盈利多做贡献之责。

三、强措施，抓执行，担当起为企业本质盈利顺利实现保驾护航之责。

领导干部作风建设是一项长期的战略任务，不可能一劳永逸，一蹴

而就，必须咬定青山不放松、一张蓝图抓到底，锲而不舍、驰而不息地抓下去，促使党员干部养成自觉遵守纪律和行为准则的良好习惯。

抓班子、带队伍，做好保卫人员的“风向标”；严自身、敢担当，做好企业的“主人翁”；强措施，抓执行，做好企业的“守护者”。作为保卫部的负责人，我要真正做到以平和之心对名、以淡泊之心对位、以知足之心对利、以敬畏之心对权、以奋进之心对事，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题，担当起为实现中州铝业本质盈利目标保驾护航之责。

香飘古城

张平

洛阳牡丹甲天下，美食也同样驰名中原。前几日，有机会到洛阳停歇，牡丹花还没盛开，就和好友相约去大快朵颐。

洛阳人有句口头禅：“早上豆腐汤，晚上丸子汤。”形象说明了洛阳人的饮食习惯。洛阳人早上爱喝牛肉汤、羊肉汤、豆腐汤、杂肝汤等等，泡上饼，或再配上烫面角来吃，直喝的大汗淋漓；晚上，喝一碗酸辣可口的丸子汤，香喷喷的汤里，再放上外焦里嫩的丸子，既养胃又舒坦。

接下来的几顿饭，先后喝了马记牛肉汤、郭记羊肉汤、王记豆腐汤、何记丸子汤、高记不翻汤……这些汤，或浓或淡，风格迥异，但都拥有大量固定的食客。

其中，我最推崇的是位于老城丽景门的“老高家不翻汤”。用小勺舀点豆腐糊往热乎乎的不锈钢锅里一倒，就成了一张类似煎饼的薄片，平铺个就熟，所以叫“不翻儿”。把两张晶莹透绿的“不翻儿”叠放在碗里，浇上特质的骨头汤，再放上粉条、黄花草、木耳碎、海带丝、虾米、鸭血等，最后放上醋和胡椒粉，一碗不翻汤就做好了。吃到嘴里时，不翻儿绵软不化，嚼之有豆末的香气，又有胡辣汤的酸辣，余味悠长。

朋友告诉我，洛阳人喝汤不计较环境，开着宝马、奔驰等豪车到地摊、汤馆去的大有人在。遇上人多，连个小板凳都轮不上，照样端着一碗汤蹲在马路边上喝。喝汤，也许要的就是那一口享受，其余都无关紧要了。

在雪地上撒点野

茹平

春日的午后，一首崔健的《快让我在雪地上撒点野》，瞬间将我的思绪带回 1991 年。24 年前的味道、情境在脑海里根深蒂固，伴随着熟悉的旋律，那个篇章清晰地展现开来。

那年九月，16 岁的我迈入郑铁运校的大门，走在校园的操场边，斜阳慵懒地倾泻而下，校园广播台里播放着崔健的《快让我在雪地上撒点野》。那可是我最喜欢的摇滚歌曲啊，再配上初离家门，忐忑不安而又兴奋无比，充满着对未来的激情和躁动。每每心情低沉，就会听这首歌，然后丢弃疲惫，重新上阵，16 岁，永远那么没心没肺。

17 岁生日那天，同学们偷偷在校广播台为我点了崔健的《新长征路上的摇滚》。那个冬日的正午，在寝室，我们八个人围在窗口，伸着脖子，听歌声在校园里回荡……24 年后的今天，我站在家里的阳台上，看着窗外，我亲爱的同学们啊，难忘我们怒吼着《一无所有》的日子。还记得咱们最喜欢的崔健和黑豹吗？那是多好的年龄啊，无比自信而又骄傲，从不为年华流逝而担忧，满满都是快乐张扬、无拘无束。

毕业那一年，我们迷惑、畅荡、流泪，日子悄悄滑过，爱情只牵牵手，书本变的好重，十九岁的年龄本来就不太懂。如今，懵懂少年已成过去，留下的只有少年时的轻狂和快乐。

苏幕遮 雨后

六月荷香

雨初歇，云飘散，
万道霞光，撒下金辉灿。
遥望远山如画卷，芳草萋萋，扫落愁千段。
鸟鸣唱，传絮絮，
无数情思，化作桃花瓣。
窗外风光休参断，岁月如梭，谁解蝶花恋？



观云图 左强作