



中州铝业



2015年4月3日
星期五 乙未年二月十五
中共中国铝业股份有限公司中州分公司委员会 主办
河南省连续性内资(焦作)0006号

ZHONG ZHOU LV YE 总第1108期

内部资料 免费交流

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

华丽转身谋蜕变 乘风破浪再启航

中铝中州铝业有限公司揭牌成立

中国铝业公司董事长、党组书记葛红林,中共焦作市委书记孙立坤共同为该公司揭牌



记者周淑芳报道 3月29日13时58分,艳阳高照,晴空万里。在喜庆的秧歌和喧天的锣鼓声中,中国铝业公司董事长、党组书记葛红林和焦作市委书记孙立坤共同为中铝中州铝业有限公司揭牌,至此,该公司顺利完成了“分转子”工作。揭牌仪式由中铝中州铝业有限公司执行董事、总经理曾庆猛主持。

成立中铝中州铝业有限公司,是中铝公司实施改革、改造和加强企业管理的具体实践,是充分利用社会资源、实现企业经济共赢发展的重大举措,是开创地企联手、金融创新的一种全新运行模式。该公司成立后,将进一步落实中铝公司与焦作市政府达成的合作框架协议,加速推进中州铝业由单一企业向园区产业集群转型发展步伐,全面推动企业本质盈利目标的顺利实现。

仪式之前,中铝中州铝业有限公司总经理曾庆猛汇报了中铝企业转型示范园建设的基本情况。仪式结束后,中铝公司和焦作市领导就启动示范园项目进行了交流。座谈会上,葛红林董事长前往河南中州物流有限公司花庄集装箱站区域,对该公司西部物流园区建设情况进行了调研,听取了园区目前的建设情况汇报,并进行了实地考察。

中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川,中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民,焦作市市委副书记、市长谢玉安,市委常委、修武县委书记郭鹏,副市长乔学达,中州铝业助理以上领导,部分部门、单位负责人和员工代表参加上述活动。

左图为葛红林董事长(左)与孙立坤书记(右)为中铝中州铝业有限公司揭牌。

葛红林董事长与焦作市领导就启动中铝企业转型示范园项目深入交流

记者车维宁报道 3月29日,中国铝业公司董事长、党组书记葛红林,中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川,中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民,焦作市市委副书记孙立坤,焦作市委副书记、代市长谢玉安,焦作市市委常委、修武县委书记郭鹏,焦作市副市长乔学达莅临中州,出席中铝中州铝业有限公司揭牌仪式,并就启动焦作市铝企业转型示范园建设进行了深入沟通与交流。

座谈会上,中铝中州铝业有限公司执行董事、总经理曾庆猛汇报了焦作市铝企业转型示范园园区背景、园区设想和需要协调解决的事项。与会人员就园区基础优势、总体规划目标、发展方向定位等内容进行了深入交流。

葛红林董事长对中铝企业转型示范园发挥产业集聚、引领企业发展的做法给予了充分肯定。他指出,要用有限的资源打造无限的空间。要与地方政府紧密结合,以招商引



资激活活力,转型升级开启未来,加快推进产业集群化发展。要找准定位,充分借鉴国内先进工业园区的成功经验,以园区化发展、集群化招商为重点,在引技术、强管理、拓市场、增效益上做文章,进一步发挥优势,吸引项目,转变作风,美化环境,努力打造转型跨越发展的重要增长极。要瞄准高精尖产品,加强科技创新和应用,努力打造布局合理、效益突出的产业集群区。中州铝业要勇敢“走”出去,更要“走”得稳,借

政府平台推销产品、项目和形象,提高抗风险能力和融资能力,大胆改革创新,延伸产业链条,加快转型升级步伐。

市委书记孙立坤对中铝企业转型示范园项目的建设给予了高度评价。他指出,建设铝工业升级产业园区,符合中央和省、省政府对转型升级的要求,是企业健康发展的需要和环境容量的倒逼,是中铝公司和地方党委、政府共同的责任和使命。思路决定出路,思路一变天地宽。要统筹规划,单项研究,理顺关系,延伸链条,集群发展,在短时期内成长为焦作市节能减排的新典范和循环经济的新旗帜。地方政府要在产业升级中做好服务、引导等角色,在土地供应、项目审批等方面不遗余力提供支持,为企业发展创造优越环境,全力帮助企业做大做强、实现互利双赢。

图为中国铝业公司和焦作市领导座谈会现场。

周淑芳 摄

这是中铝公司深化改革中按下的一次“快捷键”。

这是中州转型突围的又一次历史性机遇。

这是中州发展史上的又一个里程碑。

3月29日13时58分,“中铝中州铝业有限公司”揭牌成立。时间在这一刻定格,笑脸在这一刻汇聚,梦想在这一刻启航。

党的十八届三中全会报告明确提出,经济体制改革的核心问题是处理好政府和市场的关系,使市场在资源配置中起决定性作用。在刚刚结束的“两会”上,全面深化改革成为关注的热点,一系列举措竞相出台。这充分表明,深化改革已经步入“深水区”,换挡提速成为“新常态”。

中国铝业公司如何在破冰之旅中“执鞭奋进”,在已经取得的改革成效的基础上继续“破障闯关”,“分转子”无疑是个大手术。也就是说,中铝公司今后的工作重心将转移到服务、支持、监督、考核、评价上来,而在业务流程、管控模式、目标设计等方面给予企业更大的自由度和灵活性。因此,“分转子”不是简单的名称置换,也不是“单干”和“分立”的概念,而是要通过“三改一加强”和法人治理结构的构建和完善,充分发挥“集中管理、授权经营”的优势,还企业市场主体地位,充分利用各种资源,创新经营模式,推动中州铝业由单一企业向园区产业集群转型发展,为企业占据“战略制高点”充分放权和松绑。

春天是最富活力的季节,春天是充满希望的季节,春天是播种耕耘的季节,春天是万物孕育的季节。就中铝中州铝业有限公司而言,作为一个独立的市场主体,经营的自主性明显增强,这对于释放企业活力、创新运营模式、加快发展步伐必将带来新的机遇和动力。也就是说,不断追求价值最大化,将成为今后一个时期内的主旋律。同时,对企业自负盈亏、自我约束、风险防控等方面也提出了更高的要求。

按下深化改革“快捷键”

写在中铝中州铝业有限公司揭牌成立之际
特约评论员

站在新起点,面对新要求,肩负新使命,开启新征程。中州如何在新的市场形势挑战下实现新的跨越,这是新的考验,也是新的期待,更是对中州担当的全新释义。因此,中州必须全面进入“快速模式”,以时不我待、只争朝夕的紧迫感和责任感,拿出切实可行的措施,加快各项工作推进步伐。在国有资产保值增值的基础上努力实现本质盈利,使全面深化改革真正成为实现“优先矿业、精干铝业、盘活辅业”战略和开创“中国梦”新篇章的有力支撑。

深化改革的大潮澎湃有力,深化改革的画卷壮丽辽阔。广大干部职工要以此为契机,雷厉风行,真抓实干,以自我革命的勇气和决心,在抓落实上动真格,在解难题上出实招,在求实效上见真功,不断提高执行力,循序优化创造力,全面加强推动力,提升竞争力,以优异的业绩书写本质盈利的新辉煌。



编校 周淑芳 新闻热线 3501464

葛红林董事长实地考察物流园区

记者廉艳丽报道 3月29日,葛红林董事长在中州铝业总经理曾庆猛的陪同下,来到中州物流花庄集装箱站区域,对新乡西部物流园区建设情况进行了了解,听取了园区目前的建设情况,并进行了实地考察。

面对正在作业的花庄集装箱站,葛红林董事长听取了曾庆猛总经理对园区的总体介绍。对中州物流以中州铝业大宗原燃材料运输为依托,开展以国内铁路货

运代理、铁路运输机械租赁等为主的主体经营业务情况进行了详细了解。随后,中州物流负责人对花庄集装箱站目前的经营情况和下一步发展思路进行了汇报。

考察中,葛红林董事长对中铝中州铝业有限公司、中州物流与地方政府的合作表示肯定,并强调要积极与地方政府共同努力,推动物流业的发展,带动工业、农业发展,取得事半功倍的效果。

中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川莅临中铝中州矿业三门峡调研时强调

坚守今年建成矿山目标决不动摇



图为罗建川总裁在雷沟3号罐笼井下实地查看工程建设情况。

记者申三中报道 3月29日,中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川在中国铝业投资管理部总经理栾书伟、企业管理部副总经理祝瑞勤陪同下,莅临中铝中州矿业三门峡调研。中铝中州铝业有限公司总经理曾庆猛、副总经理梁大伟,中州矿业、设计单位、管

情况、采取的工作措施、需要总部协调解决的问题。

曾庆猛总经理强调,三门峡矿要全力以赴加快建设进度,尽早实现出矿,提高自采比例,增强企业矿石采购市场话语权。要坚持新矿新办,对标先进企业,优化供矿组织方案和劳动组织方式,推进薪酬制度改革,实现人才兴矿。

罗建川总裁对中州矿业降低供矿成本、降低项目投资、整顿矿区资源秩序等方面取得的成效给予了充分肯定。罗建川总裁要求,要高度重视矿山建设,全面推进工作。中州的希望在矿山,三门峡矿要坚守今年建成目标决不动摇,只许成功,不许失败。要按照“以我为主”的指导思想,优化生产管理组织模式,充实力量,协同并进,攻坚克难,抓安全、抓质量、抓进度,做到早建成、早出矿、早见效。

要切实明确目标,层层落实责任。完成矿山建设目标,实现达产达标,创建模范矿山,要求严,压力大,难度高。实现目标的关键在于抓好责任落实,要将目标细化分

解,责任到人,明确完成期限和标准。

要加强建设力量,及时整改存在的问题。各个单位要拧成一股绳,组织精兵强将,加强施工管理,充实人员力量和技术力量,解决存在的问题,加快工程建设推进速度。

要坚持持续优化方案,提前做好基建转入生产的准备。要以“革命性”的思路,突破传统思维,着眼长远,优化工程设计方案,控制好投资,提高建设质量。从现在起,就要精心做好基建转入生产的各项准备,在生产组织方式上博采众长,因地制宜,形成富有特色的新型生产组织方式,提高劳动生产率。

要采取有效激励措施,坚持安全第一,确保工程建设有序安全进行。三门峡矿作为地下开采矿山,地质条件复杂,技术要求高,开采难度大,工作环境差,是块难啃的“硬骨头”,要全面优化安全设计方案,严格落实“煤矿安全”“双十条”规定,提高本质安全水平。公司鼓励中州大胆地试、大胆地闯,探

索和推进分配制度改革,走出一条人才建设的新路子。

3月30日,罗建川总裁一行先后来到段村1号3号罐笼井、雷沟1号回风井,察看施工网络图,了解工程进度。地下工程建设情况怎么样,罗建川总裁十分关心,他和大家一起背背自救器、头戴矿灯,下到距离地面300多米的雷沟3号罐笼井井下,踩着泥泞的平巷道路实地察看。要求各个单位要严把工程安全、严把工程质量、倒排施工工期,抓好工程建设。

当天中午,罗建川总裁与三门峡市市委副书记、市长赵海燕、渑池县委书记张松林、县长付晓亚进行了会谈。罗建川总裁感谢三门峡市委、市政府、渑池县委、县政府多年来对企业发展给予的关心和支持,要求三门峡矿要全力以赴搞好矿山建设,努力为地方经济发展做贡献。赵海燕市长表示,政府将一如既往地为企业提供优质服务,研究和解决三门峡矿在建设过程中遇到的困难,采取有力措施,为企业的发展创造良好的外部环境。

中铝资产经营管理公司党委书记于新兴到中州调研

特约通讯员王万超 乔晶晶报道 4月1-2日,中铝资产经营管理公司党委书记、副总经理于新兴一行到中州调研。中州铝业领导曾庆猛、冯鸣,总经理助理张宏君及相关单位负责人陪同。

4月1日,曾庆猛总经理介绍了中州铝业的生产经营情况、中州铝业的管理方式、管理职责、管理体系,以及市场化开放改革单位取得的成绩。4月2日召开座谈会,听取了中州铝业2014年主要板块经营情况。

于新兴书记对中州铝业取得的成绩给予充分肯定。他强调,要把中州铝业“十三五”规划做深、做扎实,在项目投资合作上要做好策划和可行性报告。在产权、人员、财务上要分清、分清楚。资产管理公司将为企业做好服务,做好指导帮助,促进企业转型发展和本质盈利目标的实现。

随后,于新兴书记一行分别到新乡西部物流园区花庄集装箱站、消防队等重要场所和关键部位进行了实地察看和安全检查。

创新务实的堡垒 开拓进取的旗帜

——记中州分公司2014年度先进党支部氧化铝厂成品一车间党支部

记者 刘书文

2014年,氧化铝厂成品一车间党支部以践行党的群众路线教育实践活动为契机,以开展“党员护航”活动为支点,深入开展“五星党支部”创建活动,将党员干部的先锋模范作用渗透到车间生产经营的各个环节,使党支部的战斗堡垒作用发挥得淋漓尽致。

丰富载体发挥全员积极性
群众的智慧是无穷的。成品一车间党支部以队伍的和谐为基础,以内部利润与员工切身利益最大化为

目标,充分发挥广大党员和员工的潜能,结合生产经营先后开展了“降耗、优指标、提产量”等劳动竞赛17项。同时,公开各项评比结果,奖励考核、整改反馈等内容,得到了员工的信任,使一线员工的参与率达到100%,有效地增强了车间党支部的战斗力和凝聚力,为车间各项工作的顺利开展奠定了思想政治基础。

2014年,成品一车间党支部采纳合理化建议65项,推荐明星员工22人,申报集体三等功班组4个;集体二等功班组5个;个人二等功7人次;个人三等功30人次;优秀劳务工84人次。

转变作风改善干群关系
成品一车间党支部在党的群众路线教育实践活动中,注重学习与实践、理论与实际相结合,党员干部带头转变作风、树表率,到矛盾最集中、困难最多的地方调研,与一线员工面对面交流,了解员工最关心和需要解决的问题,征集员工最真实的意见和建议。车间先后解决了员工洗澡、干白筛分岗位生活用水等难题。

通过个别走访、深入现场、座谈交流、征求意见等多种形式,全面收集各类信息和资料,及时归纳、总结、提炼,形成有分量、有价值、有自身工作特点的经验,成为提高化学品产品质量与

生产效率,进一步拓宽市场的“利器”。

“党员护航”突显先进性
成品一车间党支部把带出一支善打硬仗、能打硬仗的“护航”队伍作为衡量党支部工作的标尺,旨在调动每一名党员的积极性,把责任指标、责任机台作为起点,切实服务于化学品生产。

从湿磨系统的带水、带料试车到系统投产;从敞口包装机的跟班试验到不断满足客户包装要求……充分显示出成品一车间党支部的“护航”成果。围绕生产经营中超细班产、电耗和干白汽耗等降本难点,及基础管理中筛分除尘、分解环境、滤布更换频繁等薄

弱环节,该党支部实施月初统一部署、月末分类小结,使党支部、小组及每名党员的承诺付诸行动并成为现实。同时,通过一个人、一个岗位、一个指标带动整个班组,影响整个生产线;通过一个小的目标、一个小的努力,实现党员自我价值最大化。



希望

任芳

春天里,让我们有了新的希望。每个人都有自己的希望,而我的希望很简单,就是让我的人生有一定的价值。

命运掌握在自己的手中,在人生的旅途上,我们难免会遇到欢乐与忧愁、酸甜与苦辣、平顺与挫折。也许,我们曾经为此气恼过、失意过、感叹过,但情绪波动之后,仍然会选择奋起直追。

漫漫人生长河中,难免会有困难与磨难,它们固然可怕,但同时有一句话会激励着我们去正视它们:办法总比困难多。

一生中会有太多的成功与喜悦,确实令人欢喜,但同时也有一句话会告诫我们不应沉溺于喜悦之中,应时刻去努力。

人的一生有许多曲折折、起起落落,这样的人才有滋有味。倘若浑浑噩噩终此一生,那么你就白来世上一趟。因为,曲折、起落是考验自己的试题,掌握了命运,并且坚韧不拔,你就战胜它;放弃了,你就成为它的奴隶。

滴水足以穿石。每一天的努力,即使只是一个小小动作,只要持之以恒,都将是明日成功的基础。所有的努力,所有一滴一滴的耕耘,在时光的沙漏里滴落后,萃取而出的成果将是掷地有声、众人艳羡的“成功之果”。

人生是一条没有尽头的路,不要留恋逝去的梦,把命运掌握在自己手中,艰难前行的人生途中,就会充满希望和成功。

憧憬

王海军

打开音乐,让音乐响起来,回荡在整个屋子里,浸入耳畔,勾起内心丝丝愉悦,唤起记忆里那似曾相识的甜甜回忆。音乐甜美的、娓娓动听的旋律,仿佛时间就在这一刻静止。

我的世界瞬间恬静,日子里所有的纷纷扰扰被音乐过滤,不喜欢的、不顺心的都变淡了,不再那么忧愁、痛心;爱的、恨的、怨的、谢的都变淡了,不再那么纠结、惆怅;得到的、失去的都变淡了,不再那么顾虑重重……

忍不住,只想在音乐里驻足。那歌声穿透灵魂,乐曲温润思维,我的思绪随之荡漾,我的情愫缓缓如流,血液里流淌着那柔软的音符,一切宁静安详。那些蠢蠢欲动的情思、浮动心头的烦躁、求而不得的失落、望而不见的思念,都在音乐里稀释,渐行渐远,了无踪影。

多么静谧的音乐时光啊!我们为什么为了那么多的贪心私欲,而让自己活得疲惫不堪?放下包袱,慢下脚步,忘掉贪婪,静静思考,我们似乎已经向生活索取了很多,已经拥有了很多,努力和收获得到了平衡的结果。

暂享这一刻属于自我的超脱吧,下一秒,我就要融入人群,继续过着凡俗的生活。



团扇 王永玲作

党政联手“扫”靛

特约通讯员 薛春香

近日,第二氧化铝厂磨浮车间在基础管理中,将创建“基层服务型党组织”和现场环境治理活动相结合,从车间环境难点入手,通过党员先行、责任包干等多种方式进行现场治理,从而使该车间整体面貌大为改观。

从难入手扫障碍
磨浮车间后加矿粉矿仓、药剂平台、调配槽下岗位是磨浮车间环境治理的“重灾区”。药剂平台由于禁止用水冲地,药剂结疤和积灰较厚,废弃的药剂袋堆在墙角,显得杂乱无章;调配槽下设备和管道更是结疤严重,难以让人看到设备本来面目。面对难题,车间白班职能人员首先承包了调配槽下7台矿浆泵及管道的结疤清理工作,每天下午抽出两个小时进行除疤。所有清理工作不占用岗位人员,卫生清理出来后交由岗位交接班,同时,该车间号召党员进行“党员机台”认领,把班组最难的设备交由党员承包,带动员工全面投入到现场环境治理工作中。

完善检查成常态
为了使车间环境治理不流于形式,该车间两个片区及时完善检查和考核制度,制定了严格的作业标准。磨浮片区要求岗位在规定时间内清扫设备,每班要对承包设备进行擦拭,班组无能力整改的交由片区治理。在严格要求的同时,片区增加“点亮设备”评比的台数,加大奖励机制,通过严格管理、奖罚分明的方式,使员工养成主动工作、积极工作的良好习惯。

美中找差促提升
磨浮主控室、药台操作室、2#磨机整体,一直以来都是磨浮车间卫生评比的亮点,但这些亮点是不是可以更靓,还有哪些差距可以弥补?大家通过和其他设备相比较不断找寻差距。党员张文波承包的2#磨机是磨浮片区公认的“最亮”设备,每周检查都是得奖设备。但他并不甘心取得的成绩,又对磨机溢流堰、污水泵池沟这些“隐秘”地方进行彻底清理。站在2#磨机旁,感觉它不再是一台设备,就像一位清水出芙蓉的姑娘让人赏心悦目。

“来给我们的设备照张相。”、“药台环境现在别提有多敞亮了。”……相互追赶,相互比拼,这是磨浮车间大力治理现场环境以来大家关注最多的话题。



近日,中州铝业在副科级以上领导干部中开展了“落实责任敢于担当”主题大讨论活动,各级管理人员通过下沉在基层、走在线密切关注员工所思所想,解决各类突出问题,不仅密切了干群关系,也大大增强了领导干部的责任意识、担当意识和服务意识。

图为柳坪车间党支部书记梁卫东(右)正在与员工进行交流。

齐无瑕 摄



“落实责任敢于担当”主题讨论活动专栏

本分尽责 勇于担当 敢于负责

第二氧化铝厂厂长 于应科

习总书记指出,党的领导干部是党和国家事业的骨干,岗位重要,责任重大。敢于担当,是党的性质宗旨的必然要求,是领导干部职责所系、使命所在,是党的好干部的重要标准。面对中铝公司2015年的严峻经营形势,葛红林董事长明确提出“扭亏脱困的关键是领导干部”,言简意赅,直指要害。那么,作为奋战在本质盈利生产一线的党员领导干部,该怎么做?

本分尽责是履职底线。党组织和人民群众把一方重任交给我们,是期望我们带领大家创出优秀的业绩来回馈企业、回报股东、福泽员工。权利有多大,责任就有多大;困难有多大,担当就要有多大;阻力有多大,勇气就要有多大。氧化铝生产是中州生存发展

的基石,是中州实现本质盈利的“决胜战场”。二十多年来,无论是技术创新,还是强化管理,这支队伍都曾创下过骄人的成绩,如今这支“接力棒”传到了我们手中,我们必须把企业发展壮大的责任扛在肩上、记在心头,夙兴夜寐,砥砺前行,这是我们在任一方、履其职的最基本要求。

勇于担当是履职情怀。氧化铝产业竞争不断加剧,中州的生存发展还处于非常脆弱的生死存亡线上。冶金级氧化铝生产只有精益求精抓生产、精细精细化管理、两眼向内挖潜力、精打细算降成本,才能不断抢占生存空间。作为单位第一责任人,必须以勇于担当、舍我其谁的担当情怀,先忧后乐,以上率下,以实际行动来带动党员

干部走在克服困难、攻城略地的最前面。要学会扬长避短,以“软实力”弥补“硬件”不足,全力挖潜。同时,要始终践行党的群众路线教育实践活动,紧紧依靠员工队伍,以群众的力量和智慧作为闯过一切难关的底气。

敢于负责是履职魄力。前进的道路不可能一帆风顺,领导干部存在的价值就是不断的解难题、闯难关。在中州本质盈利攻坚战的过程中,会遇到各种各样的困难和阻力,突破技术瓶颈、优化管理结构、承担决策风险、触动既得利益等等这些紧要关头,会不时考验一个领导干部的智慧、勇气和魄力。

今年,第二氧化铝厂面临着完成生产经营目标、推进改革改制、提升基

础管理等“硬任务、硬骨头”,每一项工作都需要领导干部精心筹划、冲锋在前、敢于负责,才能顺利跨越。面对这些担当,是怕事、避事、绕着走?还是积极进取、迎难而上?参加了“落实责任勇于担当”大讨论学习后,深刻认识到领导干部懒政、庸政也是一种为官腐败的形式。

中国共产党从诞生那天起,就以双肩挑起了扭转民族危亡的大任,正因为胸怀天下、敢于担当,才能不断聚集越来越强大的正面力量,不断战胜一个又一个困难,走向一个又一个胜利。这种“敢为人先、不计得失”的勇于担当精神,是我们应该继承和发扬光大的精神财富。所以,我们必须用逢山开路、遇水搭桥的魄力和韧劲儿,坚决

完成各项任务,确保本质盈利目标的顺利实现。

领导干部要敢于担当、善于担当,还要不断学习、克服自身的不足,才能在担当中成长、在担当中作为。葛红林董事长提出,必须改掉“习惯性麻木、习惯性回避、习惯性推脱、习惯性上交”四种坏习惯,在我们每个人身上或多或少都有具体体现。这些坏习惯是我们个人作风的“短木板、致命伤”,更是我们共同事业的“绊脚石、拦路虎”。说到底,是“公”心大还是“私”心多?作为一个困难,走向一个又一个胜利。这种“敢为人先、不计得失”的勇于担当精神,是我们应该继承和发扬光大的精神财富。所以,我们必须用逢山开路、遇水搭桥的魄力和韧劲儿,坚决

切实负起改革改制中的领导责任

劳动服务公司经理 温泉

学习了葛红林董事长《扭亏脱困的关键是领导干部》的重要讲话以后,我深刻领会“各级领导干部必须从坚定理想信念、提高政治觉悟、从困难中求生存、谋发展”的现实角度,主动担当,切实做到守土有责”的指示精神。同时,也加深了对习近平总书记关于国有企业“必须搞好”、“一定要搞好”和“三严三实”重要指示的理解。自己更加清醒地认识到,作为劳动服务公司的负责人,要承担起改革改制的领导责任,实现企业经营效益最大化;要承担起谋划发展的责任,在发展中解决存在矛盾和问题。在今后工作中,需要

突破惯性思维,推进改革创新,全面做好今年各项生产经营工作,加快完成企业改革改制,带领劳动服务公司以一个新的体制、新的形象、新的业绩,迈向一个新的发展时期。

落实责任、勇于担当,需要具有大局意识。劳动服务公司的生存与发展,与中铝中州铝业有限公司的生产经营形势密切相关,只有搞好服务,为中铝中州铝业有限公司的发展壮大尽心尽力,才能为劳服公司赢得更大的发展空间。在本质盈利征途上,我们要认清责任,担责履责,从大局出发,服务大局,支持大局,主动作为,贡献力量。

然而,劳动服务公司是独立法人,需要独立面对市场。为企业搞好服务是前提,但是不可避免地存在利益分配的博弈。为了妥善解决这个矛盾,既需要企业统筹协调,更需要劳动服务公司自身改革创新。在改革发展面前,需要落实责任、勇于担当,要勇于改革、善于改革,敢啃“硬骨头”,不怕触及矛盾。要与时俱进,创造机遇,抢占先机,获得转型发展的新突破。

在企业改革改制的具体工作中,领导切实负起责任是将改革改制方案付诸实施的关键。要通过制度创新、体制创新和机制创新,使劳动服务公司

在重组改制的基础上,创办产权清晰、面向市场、独立核算、自负盈亏的独立法人实体和市场主体,逐步增强发展活力和发展后劲,不断提高自主经营、自我积累、自我发展的能力。面对企业发展的需要,作为公司的负责人,我认识到求稳慎行是不负责任的表现,违背了葛红林董事长提出“三个扭转”的精神。因此,要切实负起责任,推进各项工作落在实处。

劳动服务公司的改革改制政策性很强、时间紧、任务重,员工的安置、补偿、身份置换等问题尤为敏感。我们要以高度负责的态度,认真分析企业面

临的危机和挑战,帮助员工正确认识当前形势,逐步将思想调整到位。在改制过程中,先后组织了五次见面会,分别同在岗员工、内退职工沟通,宣传政策,解疑释惑,增进共识。

敢于担当是一种责任、一种精神,更是一种能力,是领导干部必须具备的基本素质,是领导干部的时代责任。一个领导干部要善于处理各种复杂的矛盾,善于驾驭各种复杂的局面,只有敢于在困难中求发展、在困境中找出路,才能不断开创工作新局面。