



2015年3月20日
星期五 乙未年二月初一

中共中国铝业股份有限公司中州分公司委员会 主办
河南省连续性内资 (焦作)0096号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1106 期



落实责任 敢于担当

内部资料 免费交流

人物检索:陈晓静,女,31岁,中州分公司第二氧化铝厂生产运营中心区域工程师。一直从事氧化铝生产技术工作,多次获得中州分公司表彰奖励,曾荣获2011年焦作市“先进女职工”称号,2015年3月被全国总工会和全国妇联授予“全国五一巾帼标兵”称号。

让生产运营质量越来越好

——记2014年度“全国五一巾帼标兵”陈晓静

记者 简新义

3月13日10:30,陈晓静站在溶出一组东侧,一边踮脚仰望,一边大声接听手机,生产现场嘈杂,她左手用力紧紧捂住左耳,以便将流程现状向对方准确表述。高高矗立的溶出管道密密匝匝,纵横错落,每一根管道的位置和流向,她早已烂熟于心。

不要说像溶出机组这样的拜耳法生产氧化铝关键单元,就是任何一个辅机岗位和工艺流程,陈晓静早已入脑入心。2015年,中州分公司冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目进入紧张的前期阶段,需要大量的工程设计技术及基础资料,与图纸上对应的新老流程交汇,每一处合岔点的具体定位,这一天,她正在从面到线再到点,逐个核定。

九年前,陈晓静毕业后进入第二氧化铝厂工作。短短几年间,她便熟悉了氧化铝生产技术和指标调控体系,磨练成业务技术能手,多次受命于技术改造、科技研发、技改技措方案制定,以及改造过程监督协调等工作。

2010年选矿拜耳法三、四条生产线投产,2013年首个BT项目溶出



一二组间接加热改造……陈晓静全程见证并参与其中。为了在第一时间发放施工蓝图,圆满解决施工现场问题,她每天穿梭在各个专业设计和生产基建一线,紧密联系设计部门、施工单位,主动沟通协调,催图发图,形成施工过程解决方案。“为推动项目进展顺利,她忙得像陀螺……”熟悉陈晓静的人无不称赞这个“能干”的美女。

“为了工程早日投产见效,陈晓

静每天在管道上爬上爬下,别说一个女同志,就是男同志做到都不易……”第二氧化铝厂厂长于应科多次在会议上对陈晓静的工作作风和贡献表示肯定。

“搞工程技术,忙是常态,一项工作一旦铺开就不分白天和夜晚,加班加点赶活儿是常事儿,不过对我来说,工作也不全是苦和累。”晓静十分热爱自己的事业,正是这份热爱,让她累并幸福着。随着一个个工程按期

投产见效,她的专业技术水平更加炉火纯青,工作作风和工作态度也更加成熟和坚强。

一直以来,陈晓静围绕降低氧化铝生产成本坚持不懈地开展技术改造和研发。2014年,她推进的“拜耳法高硫铝土矿脱硫技术研究及产业化”项目,拓宽了拜耳法原矿适用要求;“选矿拜耳法磨矿系统升级优化”提产降耗重要举措,设计施工、试车投用、达产达标,始终能看见陈晓静忙碌的身影……

“干工作非常投入、认真、有韧劲儿,肯钻研。项目中任何一个细小的环节,她都会严格按照技术标准去做……”陈晓静给中州分公司副总工程师黄昂留下了深刻印象。陈晓静善于发现问题,敢于攻坚克难。她先后参与了“克服沉降系统通过困难”、“优化溶出指标”以及“砂状氧化铝生产”等攻关项目,解决了一个又一个生产瓶颈,提高了生产运行效率。

“她呀,脑子灵,语速快,跟她交流节奏慢了跟不上拍……”

“晓静有很多分量很重的科技成果,她参与完成的选矿拜耳法溶出系统间接加热改造及脱硅脱钛技术产业化,已经成为优化选矿拜耳法‘双流法’溶出工艺指标的重要组成部分;拜耳法铝酸钠溶液新型助滤剂研

制及技术产业化成果,为企业降低氧化铝生产过程损失提供了新途径,还分别获得中州分公司第三届科技大会科技创新一等奖和2012年有色冶金金属协会成果一等奖呢。”说起晓静,同事们赞不绝口。

相比在生产前沿冲锋,陈晓静默默无闻所做的基础支持工作一点也不逊色。她建立起完善的流程能力及异常指标管控体系,成为第一时间发现生产波动瓶颈的利器。她及时将40余项操作经验和新技术新发明转变成知识财富,其中8项在中州分公司召开的第三次科技大会上分别获得一、二、三等奖。

面对即将开工的分公司冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目,陈晓静已经做好了再一次拼搏和面对的准备。“愿以全身心的投入,换来中州分公司更加美好的明天……”陈晓静真诚地说。



中国铝业 召开货款回收、压缩资金占用视频会

记者周淑芳报道 3月16日,中国铝业召开加快货款回收、压缩资金占用工作视频会。中国铝业公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民及相关人员参加。中州分公司副总经理牟学民,相关单位部门负责人在中州分公司分会场参加会议。

会议对公司1-2月份欠款、清欠情况和经营现金流现状进行了总结,安排部署了加快货款回收、压缩资金占用工作。会议强调,现

金流对公司生死存亡的重大意义,安排了三月份现金流改善需要做的具体工作。高级副总裁刘祥民指出,对于重大事项要一把手亲自出面,坚守公司的销售政策,向重点客户和政府部门寻求支持和帮助,并将此项工作作为全年工作来抓。会后,副总经理牟学民要求相关部门召开专题会议,研究制定加快货款回收、压缩资金占用的具体工作措施,严格按照总部要求开展工作。

中国铝业 举办人力资源 ERP 操作专项培训

记者申中报道 3月14日至16日,中国铝业在中州分公司举办人力资源 ERP 操作专项培训。中国铝业人力资源部、信息管理部及来自各个企业的90多名相关人员参加了培训。

中国铝业人力资源部员工管理处处长申子伟在开班仪式上强调了培训的重要性,要求参训人员珍惜学习机会,严格遵守纪律,加

强交流沟通,提升工作能力。中州分公司副总经理牟学民希望大家要珍惜这次学习机会,善于分析,善于思考,善于交流,促进工作质量和效率进一步提高。

在为期三天的培训中,大家共同学习了ERP系统的组织管理等内容,并就如何处理系统中的常见问题进行了交流。培训结束后,参加培训人员还参加了统一考试。



中州铝建检修车间在所承担的能源公司5#锅炉煤磨机检修中,克服人员少、任务重、现场条件恶劣等困难,严格执行“检修作业五步风险控制法”,在安全管理上一丝不苟,在质量控制上精益求精,确保整个施工过程安全可控。目前,各项工作正按计划稳步推进。图为员工在拆除螺栓。

刘黎明 付艳玲 摄影报道



“落实责任敢于担当”主题讨论活动专栏

编者按

按照公司党组的统一部署,中州分公司全面开展了“落实责任敢于担当”主题大讨论活动。为践行习近平总书记关于领导干部“三严三实”的总体要求和葛红林董事长在公司干部大会上的讲话精神,切实转变作风、增强责任心,把思想和行动统一到促进完成各项工作任务目标中,统一到全面实现本质盈利的目标上。从本期开始,开设“落实责任敢于担当”主题讨论活动专栏,陆续刊登领导干部在大讨论中的学习心得,谈认识,找差距,学先进,站排头,确保查摆和整改问题工作有序开展。

习近平总书记提出当代好干部的标准,就是信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。特别强调,坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质。公司党组书记葛红林最近在公司干部大会上发表“扭亏脱困关键在领导干部”的重要讲话,结合中铝公司的实际,提出领导干部要敢于担当、主动作为。敢于担当是领导干部政治品格的体现,既有鲜明的时代特征,又是具体要求。

领导干部要敢于担当

敢于担当就是要担当责

任、不辱使命。具体就要担当本质盈利之责、改革发展之责。当前,中州分公司最主要的任务就是实现本质盈利。实现本质盈利对我们是一次大跨越和历史转折,任务艰巨,使命光荣。

实现大跨越,改革是内在动力,员工是根本保障,关键在领导干部,在于干部的担当精神。担当大小体现着干部的胸怀、勇气、格调。有多大担当,才能干多大事业。在实现中国梦新篇章的伟大事业中,中州的同志一定要不负公司党组重托,不负广大员工

期望,担当责任,写好中州新的一页。

实现大跨越,就要有“困难面前逞英雄”、“敢叫日月换新天”的勇气。认定目标,就要有“狭路相逢勇者胜”之决心,敢于面对困难,千方百计去完成;认定目标,就要有“咬定青山不放松”的韧劲,满怀激情去迎接挑战,生命不息,挖山不止。只要有激情、有勇气,办法总比困难多。

实现大跨越,就要有改革创新的精神。要树立国有企业一定能搞好、一定能办好的信念。要坚持以问题为导向,全面推进市场化改革,破解一切困扰发展的难题,消除一切阻碍发展的障碍,让生产力的巨大潜力释放出来,让员工创造性充分发挥出来。改革要有定力、有魄力,敢于探索,把握大趋势,谋划大目标,做好每篇小文章,日有所进,修成大果。

领导干部要真抓实干

习近平总书记对干部提出“三严三实”的要求,敢于担当就是要落实到领导干部的行动上,落实到本质盈利的工作中。中州的本质盈利最终要靠中州人自己去实现,各级领导干部必须要真抓实干。

(下转四版)

责在肩上 路在脚下

中州分公司党委副书记 巩鸣

绩效责任书后指出,2015年,是中州企业矿山建设实现从施工转入采矿生产的关键年。段村—雷沟矿山是分公司氧化铝生产的“粮仓”,是实现矿山利益最大化的助推器。各参建单位要齐心协力取得全面胜利。

梁大伟副总经理要求,三门峡矿建设指挥部成员必须熟悉工程进度,统一思想,明确责任,优化管理,打破五天工作制,用时不我待的工作积极性锁定目标。每个施工单位都要结合施工方案,明确施工内容。指挥部成员要转变工作作风,确保目标实现。要加强回填、非法盗采等工作治理,优化外部环境,凝聚力量,为实现本质盈利目标做出自身应有的贡献。

中州分公司 召开段村雷沟矿山基建会议

记者车维宁报道 3月14日,中州分公司召开2015年段村—雷沟矿山基建工作会议。中州分公司副总经理梁大伟、三门峡矿建设指挥部和相关部门、单位负责人,各参建单位相关人员参加会议。

会上,三门峡矿建设指挥部总结了2014年段村—雷沟矿山基建工作、工程建设情况及工作中的亮点,部署了2015年工作计划,阐述了目前存在的困难,采取的措施和需要提供的保障。各参建单位汇报了本单位2015年三门峡矿工程建设工作计划,并就各自承包工程的瓶颈环节提出了合理化建议。

中州分公司副总经理梁大伟在与相关单位签订

编校 周淑芳 新闻热线 3501464



强化生产组织 优化工艺流程

能源公司积极探索流程控制新模式

记者田颖报道 今年以来,能源公司通过强化生产组织,优化工艺流程,不断探索生产流程控制新模式,努力消除基建工作给生产流程带来的不利影响,确保效益最大化。

随着锅炉脱硫脱硝工程施工、投运以及 8# 锅炉项目续建,特别是脱硫脱硝项目投运后,锅炉效率降低、电耗升高、费用增加等负面效应接踵而至。如何缓解被动局面?根据工艺流程变化,能源公司积极探索流程经济运行方式,通过精细管理、精细作业、促进指标优化,严控费用支出,力争使成本升高幅度控制在 2% 以内。

大型主体设备稳定运行是流程稳定,保证效益的基础。为此,能源公司以保持和提高锅炉、汽轮机等大型设备的无故障运行周期为根本,

为锅炉车间和汽化车间定下目标,其中高压锅炉无故障稳定运行天数为 180 天、210 天以上,汽轮机无故障稳定运行天数为 300 天以上,努力杜绝生产波动性浪费。为保证目标实现,能源公司及时组织开展设备运行劳动竞赛,达到目标的车间、班组予以奖励。同时,建立以设备点巡检、状态监测为基础的设备预知维修模式,随时处理设备缺陷,利用高压溶出压产检修的时机组织系统检修,避免辅机设备对主体设备的影响。并在检修班组成立了快速检修、不停车检修突击队,努力提高设备运行周期。

煤耗是能源公司的核心指标,降低煤耗,就能有效控制成本。日常生产组织中,能源公司以提高锅炉内在运行质量为核心,在降低飞灰可

燃物含量和排烟温度的基础上,狠抓蒸汽灰灰、氧量控制、煤粉细度合格率等与煤耗息息相关的小指标。特别是在 6# 锅炉脱硝系统投运后,根据新换喷燃器的燃烧特性,锅炉车间重点摸索最经济适用的煤质,确保原煤燃尽率,降低煤耗。此外,他们对源头管理也不放松,锅炉车间规范煤场管理,按照“先进先出”的原则制定煤场堆煤、储煤、配煤和上煤方案,确定最低和最高库存量,将原煤周转率控制在 20 天以内,降低原煤的化学损失。同步增建煤场排水、喷淋、抑尘系统,减少自然损耗。

如果能实现能源的回收利用,就可以大大提高能源利用效率,减少消耗。基于这种思路,能源公司各生产车间立足自身实际,进行了许

多有益的探索和实践。锅炉车间检修工全面改造锅炉油枪,将其升级为能耗低的气泡雾化油枪,降低油耗。汽化车间岗位员工一方面保证余热、乏汽回收设备始终处于良好运行状态,做到余热回收设备与锅炉同时运行,另一方面花大力气做好蒸发回水的接收和使用,使蒸发回水使用量稳定在 300t/h 以上,并在充分利用回水热值降低蒸汽消耗的同时,减少新水耗量。对热力设备、管道、阀门保温全面检查,治理超标部分,完善热力系统保温,减少散热损失。据了解,当前,能源公司浓盐水再利用项目也正在实施之中,该项目能够实现对 5# 机射水箱溢流水回收再利用,并能使其按照生产和季节变化及时调整设备用水,从而降低新水消耗。



强化现场管理进行时



图① 3月11日,第二氧化铝厂综合车间二班科学组织、合理分工,快速完成了分解车间母液管加浆阀门任务,为该车间分解槽安全倒料提供了有利条件。图为员工正在对接阀门。

图② 由于化学品氧化铝生产的特殊性,氧化铝厂在电气春检中,按照生产优先的原则,划小设备单元,见缝插针地对设备进行清灰、紧固、检查、消缺。目前,该厂已经完成了 20 项电气春检项目。图为 3 月 10 日综合车间员工在对 BD14D 配电室母线进行清灰。

图③ 在认真组织学习安全预案后,3 月 10 到 11 日,九力科技在做好现场安全监护的情况下,对 19 配、12 配和主六千三段的 18 块在线电表进行全面校验,消除了存在的隐患,保证了配电室电能计量的准确可靠。图为员工在 19 配校验电能表。

面对面较真

—— 第二氧化铝厂分解车间指标分析会见闻

记者 常小莲

“上个月我们的精浮指标很不理想,请大家说说各自的建议和意见。”3 月 11 日,第二氧化铝厂分解车间业绩对话会上,主持会议的车间党支部书记宋小力开门见山。

“我先说说吧。我们这个班存在的问题主要是查样不及时。这边眼看着样出现异常,那边班长却带着白班人员在处理现场问题,腾不开手去查,导致调整起来很被动。”负责精浮指标的主操虞丽霞快人快语,却一下子把班长张明敏“晾”了出来。

“明敏,你说说怎么回事。”该车间主任刘东剑转头直问。

张明敏一脸委屈和无奈:“主任,阀门有问题,经常一个班都在开关疏通阀门,我也很着急,但是分身无术啊。”

“什么原因?分析一下。”刘主任继续问。

“阀门原来是自动控制,自动失灵后,就改成了手动,结果问题很多,工作量大。”

“好,阀门问题车间立即安排解决,但是,明敏,我还是要批评你,处理阀门问题固然重要,但绝不是不去查样的理由。指标劣化的责任有多重,你不知道吗?要抓关键。”刘东剑毫不留情面,张明敏不好意思地低下了头。

“我还想说一下,能不能把精浮这个指标单独对精滤主操进行绩效考核,现在这块绩效比较模糊,有时一个班精浮指标干到车间最好,精滤主操拿的钱还不如最差的班组拿的钱多,大家积极性和责任心没有完全调动起来……”虞丽霞继续说。

“就是的。”同是主操的古开慧也附和着说。

“你干好的时候没有特别加奖,但是你干不好的时候也没有扣钱啊?”不知谁嘟囔了一句。

“你说的不对,你的意思就是无论指标的好与坏,都不用在奖金中体现,这种思想不是打击把指标调好者的积极性吗?我看小虞提的有道理,我们就是要通过对话,找到管理上的不足点,及时修正,促进生产指标优化。”车间两位领导及时跟进。

“有时候下达调整指标的指令不按程序来,我们主操也很做难,不利于以最快的速度调整到位……”

“你说的是哪一级?分厂调度台吗?还是车间管理人员?值班长?”……

一个半小时过去了,参加会议的第二氧化铝厂运营转型主管人员、分解车间领导、主操、副操等还在面对面地提问题、找原因、拿措施、定责任人……

参加会议的我,分明感受到了一种责任、一种力量……

心贴心较劲

—— 中州物流装卸盘运区域运营转型会议侧记

特约通讯员 孙永生

3 月 13 日,中州物流装卸盘运区域运营转型会议正在召开。

“我们要主动去做运营转型工作,要积极发动班组成员,一起查找区域中存在的弱点,今年一定要率先在我们公司建成模范车间。”区域经理张勇说。

“生产现场环境这一块儿,要坚持日清周整月扫除。我会加大检查力度,以环境治理为突破点,促进创建工作。”负责 5S 模块的区域工程师张强率先表态。

紧接着,货运一班班长杨海舟说话了:“我们负责的停时管控模块不好做,厂里火车装卸停时受很多因素影响,尤其车辆密集到达时,我们两个人根本忙不过来。”这个以认真和踏实为人称道的班长,考虑的是具体落实细节。

“停时管控是我们区域最重要的工作,与我们的绩效直接挂钩。减少卸车延误,是区域运营转型最主要的地方,所以你俩得多受累。”张勇经理接过头话。

“正是任务太重,才担心我们弄不成事。”杨海舟搔着头发说。

“各环节要互相支持,你们去年的模范车间创建工作积累了宝贵经验,放心去干吧。”张勇学着杨海舟的语气,调

引来大家一片笑声。

“两个人真是有点不,不过现在在公司定岗定岗,人手哪里都紧张。就辛苦一下吧。”张勇又说到。

“向阳,标准化模块这方面你怎么想?”张勇接着问。

“标准化作业我们一直在做,一直是军事化管理。我已做了一个调查表,发动所有员工汇集意见和建议,看看作业标准需要不需要调整。”

“嗯,不错,工作条件改变了,设备也升级了,作业标准真要及时俱进。我们的目标是发现问题,改正问题,创建模范车间。”张勇赞许地说。

“创建模范车间不成问题,只要咱们全部拧成一股劲,那都不是事!关键是年底看你的红包够不够厚。”听了向阳的话,会议室响起了一阵欢快的笑声。

大家开玩笑地说:“目标定下了,所有事都不用经理操心,经理只管在办公室数钞票,封红包吧。”

“那就这样约定了,最好能让我封红包封得腰酸腿腿抽筋。”

经理的话伴随着一阵掌声,大家的笑声更高了……



说说标准化那些事儿

叶俊斌

标准化作业,标准化管理,这些我们耳熟能详的名词在每天的工作中都会听到和谈起。不按照标准来工作或者执行标准化不到位,对我们的工作、人身安全等都是百害而无一利。

标准化的形成和发展,伴随着人类社会的发展,特别是社会化程度不断提高而生成的,是社会化大生产的客观需要,也是衡量社会发展水平的重要依据。秦始皇的伟大历史成就也许不在于他统一了六国,而是他统一了度量衡,大大推动了社会进步和人类文明发展。两千多年前的秦朝所向披靡,很重要的一点就是当时的人们能够按照标准化生产,武器

装备虽然来自不同的作坊,然而质量、技术标准却都是一样的。当今社会化大生产分工越来越细,生产流程一环节一环,如果每一个人都都不执行既定的标准,其结果势必会乱成一团,或者造成巨大浪费,甚至发生安全事故。

标准化的制定固然重要,但作为执行者却是最为关键的一环。这就需要执行者能够有着良好的职业道德。当然,也更加需要制度的完善和落实,才能使标准化切实得以严格执行。也正是由于各行各业劳动者都能够认真执行各自的标准化作业,我们的学习和生活才做到了有序进行,才能够如此美好。



不辞辛苦“护航人”

—— 记 2014 年度中州分公司优秀班组中州铝建检修车间综合二班

特约通讯员 任少鹏

重在平时,贵在坚持;勤学苦练,精心操作;保质保量,高效运行;联保护保,共建平安——这是他们班组的班风。又好又快地修好设备——这是他们的神圣使命。他们就是中州铝建检修车间综合二班。

作为检修班组,他们每次接到生产任务后,班组成员就快速反应,做到“召之即来,来之即战,战则能胜”。班组全年组织抢修任务 20 多次、100 余项检修项目,全部一次试车成功,为生产单位安全稳定生产提供了设备保障。

设备检修中,他们还主动为生产单位着想,努力提供优质服务。在鄂式破碎

机备件组装时,班组施工人员发现动鄂运转方向改变后,运转过程中容易造成卡死现象。他们就召开技术分析会,与生产单位沟通,明确动鄂运转方向,彻底解决了这个问题。

安全管理上,他们以“三无班组”创建为核心,将安全培训、事故应急演练、联保互保融入到日常工作中,确保安全生产。一次,在第二氧化铝厂熟料车间鄂破检修作业中,在吊装动鄂时,因作业区域没有吊装设备,班组人员主动修复锚头吊,清理轨道积灰,设置吊装葫芦。为了确保吊装过程安全,班组安排专人指挥、专人监护、专人协调。夜间施工时,加强照明强度、范围。最终,安全完成大件吊装任务。

日常工作中,班组还把设备检修和运用运营转型的工具、方法结合起来,搞

好挖潜降本。

资源管理站取料机检修是车间运营转型项目,班组在此项大修项目中,优化施工方案。检修中,他们把部件拆除、安装统筹安排,做到集中使用吊车,节省机械台班费。在耙机拆卸安装时,他们一改过去用汽焊切割的方法,采用手动保护性拆卸钢丝绳,虽然劳动强度增大了,但却节约了 400 米长的钢丝绳。

在第二氧化铝厂熟料车间中碎电收尘项目实施中,在吊装阴极板时,他们自制吊装专用工具,大大提高了工作效率。



第二氧化铝厂熟料车间直磨矿下料量创新高

特约通讯员宝保卫报道 2 月份,第二氧化铝厂熟料车间深化技术攻关活动,强化基础管理,实现了生产系统平稳运行,主要经济技术指标持续优化,特别是直磨矿下料量完成 9.6 万吨,创历史新高。

该车间大力提倡将工作一次性做对、一次性做好的管理理念,多措并举进行流程和设备消缺。2 月份,相继完成了 4# 磨、6# 磨大修,对 5#—7# 熟料窑进行集中消缺,确保大型设备运行稳定。通过改造磨房饲料硅渣入磨流程,料浆水分保持在 37% 以下。拜耳法系统得益于磨机系统计划清检检修到位,使磨机系统保持工况良好,产能由月初 37t/h 逐级提升至 41t/h,保持了较高的运转率。同时,矿浆指标也首次突破了 7% 的考核瓶颈。

第二氧化铝厂综合车间开展安全应急预案演练

特约通讯员邵宝臣报道 3 月 10 日,第二氧化铝厂综合车间开展了碱液烧伤的预防与应急事故处置的练兵活动。

针对碱液烧伤事故演练内容,该车间各班组制定了详细的演练计划、措施和方案。车间领导参加了班组的每一场演练活动,进行观摩和指导。这次演练,集综合培训、实战演练于一体,领导重视,员工热情参与,准备充分,达到了预期效果。

技术中心举办危化品取样安全培训

特约通讯员梅玲报道 3 月 13 日,技术中心举办危化品取样安全培训,全体质检工参加。

中州分公司锅炉脱硫脱硝系统配套建设的液氨站即将投用,液氨属于危险化学品,技术中心燃料检查站质检班承担着液氨的取样作业任务。培训班上,质检工认真学习了进入液氨区作业的劳保品穿戴要求、安全防范注意事项,以及皮肤接触液氨的紧急处理方法等。

氧化铝厂成品二车间“好建议”助推节能降耗

特约通讯员王海军报道 今年以来,氧化铝厂成品二车间广泛开展提合理化建议活动,鼓励基层员工积极参与生产流程、设备、工艺的创新,助推节能降耗。

该车间员工踊跃参与,处处查找隐患点,细算成本账。该车间认真收集员工的合理化建议和意见,统一整理,筛选出有价值、可操作的“好建议”10 余项进行实施。其中,员工王任建议的 3# 真空泵汽水分离罐底部管道改造项目,提高了真空泵运行安全系数,减少了循环水消耗,降低了员工的劳动强度。员工王春旭提出的过滤泵房种子槽粉尘治理,杜绝了生产设备的“跑冒滴漏”现象。

中州物流企业站齐心协力保周转

特约通讯员张顺喜报道 3 月 13 日,为缩短施工时间,加快机车车辆周转,中州物流企业站区域抽调信号工、区域管理人和班组骨干,组成了专业小组,密切协作,对当天新更换的车站东西两端咽喉区段的叉心与工务区域进行了机械打孔 8 处,安装轨道接续线 8 根,实现了两段区域无缝衔接,保障了机车的运行安全。

中州物流机车车间机车春检保安全

特约通讯员张建军报道 近日,中州物流机车车间积极开展机车春检活动,为铁路安全运输提供了有力保证。

在不影响铁路正常运输的基础上,该车间制订了合理完善的内燃机车电气春检计划。结合机车检修规程,他们严格按照机车检修标准,作业流程和技术要求对所配属的每台机车进行了全面细致的检查和整改。并对电路的虚、松、裂、破等问题,严格执行标准化作业,逐一排查,切实做到检修到位、整改彻底,确保机车零隐患。

中州铝建土工车间运营转型提工效

特约通讯员申洪波报道 日前,中州铝建土工车间利用运营转型工具不断探索施工新工艺,开展技术攻关,解决生产检修过程中的瓶颈难题。在第二氧化铝厂磨浮车间 4# 格子磨衬板更换中,再次提升检修工效,比预定工期提前了 12 个小时,完成了更换 32 块格子板的任务。

“转”出来的精彩

——技术中心“提高矿石取样准确度”运营转型工作侧记

记者 王卓睿

管理流程清晰了，工作能力增强了，阳光作业让人放心了——这是技术中心承担的《提高矿石取样准确度》运营转型项目实施后，原料检查站发生的可喜变化。近日，笔者走近该站，实地感受了运营转型带来的精彩。

俗话说的好，没有规矩不成方圆。梳理管理流程，完善规章制度，明确工作目标，这就是在项目初期“立”下的规矩。随着规矩的日益完善，笔者眼中所见到的是，每周抽查确定检查站带

班班长岗位，每天晨会上以抓球的方式确定各岗位人员，而在路途中再次抽查确定南场取样人员顺序，这些举动无疑从根本上杜绝了令人头疼的“人情干扰”。

面对这些疑问，原料检查站的刘辉带着笔者来到了南矿场，用事实解开“谜题”。

进入矿场，当班的孙永杰展示了已经投入使用《南矿场取样记录表》，上面详细记录了物料代码、颜色、块面比例以及四方看盘、班长调整等。同时，在宽广的堆场，为了应对在场人员的复杂情况，现场还拉上了长长的警戒线，杜绝了可能存在的干扰。

而且，在放置样品时，两人结伴，人样分离。运输时，使用行车记录仪，实现全程摄像监控，确保样品始终处于受控状态。在制样室内死角、样品保存柜等关键位置增加了视频监控，做到过程全透明、监控无死角，并将视频地址向所有供方公开，接受监督。

由于工作的特殊性，铝土矿质量检查始终是各方关注的焦点。那么提高检查质量也就成为项目组不容忽视的重点工作。建立质量分析会制度，每周三召开质量分析会，当场分析，共同总结，不断提高“雷达眼睛”的“精准度”；针对现场的变化情况，改进取样工具持续优化方法，不断增强样品采

集的代表性、准确性。

走访中，笔者还了解到，技术中心通过做实事、树新风，为员工营造一个全新的工作环境。配备空调车、制作防晒棚，让员工切实感受到了来自大家庭的温暖；开展专题劳动竞赛，适时表彰先进，在广大员工中树立正气；召开退伍军人座谈会，激发责任感，凝聚向上正能量；召开质检家属座谈会，进行廉政沟通，成功取得了家属的理解与支持；举办质检专场联欢会，增强团队凝聚力。

项目开展一年来，技术中心原料检查站向分公司交出了一张漂亮的成绩单。**2014** 年完成检查矿石合计 **528**

48 万吨，取样 **67512** 车，查处恶意夹心掺假 **1858** 车，合计矿量 **14.67** 万吨，为企业挽回经济损失 **351.72** 万元。

编者：“记者走基层”活动是今年宣传工作的一种新方式，通过记者们的“眼睛”，大家看到了各个岗位员工闪光的身影，让我们一起坚持走下去，去发现更多的激情与感动。



服务无小事

——记中州分公司二月份明星员工魏建国

魏建国，中州铝厂云台物业站维修工。

作为一名基层服务员工，他始终树立“服务无小事”的思想，谁家的屋子漏了、下水道堵了，不管早晚，随时随到，想方设法为用户解决问题，还主动帮助用户恢复因维修而拆卸掉的顶棚及灯具，减少用户负担。

一次，魏建国在巡查时发现 **14** 栋 **10** 栋供水管道有渗漏现象，他立即寻找漏水点，由于要更换阀门，必须停水作业。他和同事们克服场地狭小、时间紧迫的困难，经过 **4** 个小时的奋战，顺利完成了抢修任务。同时，他还利用停水时间，及时更换了热交换站的失效水表，保证了云台生活区水计量的准确。

尽职尽责

——记中州分公司二月份明星员工栗志伟

栗志伟，第二氧化铝厂成品车间输送工区副工区长。

2 月初，输送系统计划停车检修消缺，他提前深入现场，检查了解设备状况，做好记录，为检修做好准备。在停车检修中，他不仅与外委施工人员保持联系，确定方案并跟踪进度、监督质量，还要带领工区白班检修人员，利用短暂停车时机对皮带风箱磨损情况及提升泵透气布进行检查。

与此同时，他还先后对输送系统仓顶下料蝶阀等全面检查更换。在 **4** 系统仓顶旋风筒补漏过程中，**36** 米高的楼层，他一天上下三趟，经过连续两天的紧张检修，顺利完成各项工作，一次开车成功。

责任大如天

——记中州分公司二月份明星员工许矿

许矿，中州物流机修站火车司机。

2 月份，他加强业务学习，坚持理论联系实际，以标准化作业为重点，时刻把安全工作放在首位，由于对机车合理操作，他的机车平均油耗环比降低 **0.2** 个百分点。

由于他对机车的精心维护和保养，**2** 月份，他的机车没有发生一次临修。**2** 月 **20** 日，大年初二，当列车运行至魏村道口时，发现一辆汽车通过道口时突然停车，他及时采取紧急停车措施，机车在距道口 **5** 米处停下，防止了一起重大事故的发生。

多面手

——记中州分公司二月份明星员工王玉彬

王玉彬，中州宾馆采购员。

在采购中，他总是以降本为重，对各供应商签订合同，在同等质量下货比三家，保证物品品质不变，又使价格降到最低，仅杂品类采购就较上年节约 **9** 万余元。

在宾馆采购无司机的情况下，他兼任司机，到焦作、郑州等地采购，大大节约了采购成本。王玉彬还负责宾馆的安全消防工作，他加强巡视，发现不安全因素及时整改，坚持做到每次检查出的问题及时向上级主管部门汇报并进行处理。

工程尖兵

——记中州分公司二月份明星员工任向前

任向前，九力科技项目管理部脱硝项目经理。

2 月份，在中州分公司燃煤锅炉烟气综合治理改造项目实施过程中，他作为自控专业的项目负责人，全面负责项目实施工作。

为确保施工质量，从现场仪表的线路敷设、安装调试，到自控系统的盘内配线、系统组态，他都严格按照施工规范进行，精益求精。为确保施工进度，他提前制定详细的施工方案及进度计划，合理安排，精心组织。为确保一次试车成功，他经常加班加点，以厂为家，将所有的工作热忱和精力投入到了项目中去，确保了整个项目按计划稳步推进。

爱心播种希望 奉献点亮青春



近日，各单位纷纷开展青年志愿者服务和岗位奉献活动，弘扬雷锋精神和志愿者精神，为本质盈利发挥作用。

上图为九力科技技术人员义务为社区居民修理家用电器 **30** 余件，受到社区居民赞扬。

姜勇 摄

左图为供销部产品管理站党支部针对发运任务重的实际情况，抽调党员骨干提早对电气设备进行春检。

张莹 摄



莫让问题成为“问题”

申洪波

时下，分公司在本质盈利的道路上节节攀升。

随着氧化铝产能规模的扩大，企业在发展的道路上扬帆起航，在生产经营和工程建设中，势必会出现许多新的问题。发展的过程就是一个不断暴露问题、解决问题的过程。工作当中，眼里要善于不断发现问题，脑子要不断琢磨解决问题的方案。这既

是一种态度，也是一种能力，更是一种责任。

暴露问题不可怕，发现不了问题才可怕，出现问题想方设法掩盖更可怕。不能因为怕影响生产经营目标或者建设工期，而不敢暴露问题、反映问题。有些人思想出了偏差，导致发现问题不主动，暴露问题不积极，反映问题有顾虑。还有一些人不是不能

发现问题，而是害怕发现问题，问题摆在眼前不管不问，制度形同虚设，“有责任、敢担当”成了一句空话。

讳疾忌医，小病不治必成大患。问题是客观存在的，藏着掖着不是办法，早晚酿成大错。发现问题是为了解决问题。不管安全隐患还是管理隐患，实质上都是摆在我们面前的问题，必



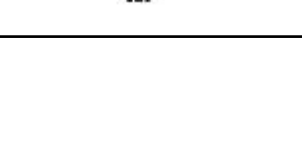
使进酸时间缩短了 **30** 分钟，并减少了高浓度酸的浪费。

作为一名老员工，她对工作业务熟悉，有较强的事业心和高度的责任感。工作扎实细致，兢兢业业、锐意进取，服从领导安排，与班组成员相处融洽。

她为人正直，热心待人，努力做事，力争把工作做到尽善尽美。工作之余，她总是以谦虚谨慎的态度积极学习，以高标准严格要求自己，把自己的学习心得与大家一起分享，引领大家共同进步。

年 **12** 月 **26** 日深夜，一配的高压开关烧坏急需更换，没有备用设备，只能从二配拆一台开关过来，重达 **100** 多公斤的开关，又逢电工班的人手少，已经熟睡的李宏胜得到通知后，二话没说，以最快的速度赶到工作地点，积极与电工配合，使开关顺利安装到位。

他是个踏实的人。由于住在厂前单身楼的便利条件，加班加点对他来说已是家常便饭。只要车间遇到紧急抢修任务，首先想到的是他，只要得到通知，他总是有求必应。**2014**



万绿丛中一点红

——记中州分公司 **2014** 年度先进生产者范红翠

特约通讯员 李元媛

她积极参与车间技术改造、流程改造，她立足优化指标、降本增效，她业务精通、积极向上，她就是第二氧化铝厂蒸发车间蒸发机组台长范红翠。

一直以来，范红翠积极肯干，更换视镜、更换阀门，只要能够做到的她绝不推诿。与检修方一起对照检修单，严把质量关，保证了设备出料量及出料浓度正常。

循环碱液是蒸发车间重要指标，她跟班作业抓好蒸发器

动人春色不须多

——记中州分公司 **2014** 年度先进生产者李宏胜

凝管的情况，他建议在冷凝管中间加装法兰，便于拆卸、安装；沉降车间外排泵检修时，他制作了压盖拆装专用扳手……这些都出于他对工作的执着，源于强烈的责任心。

他是个勇于担当的人。**2014** 年 **11** 月份，在沉降车间 **3** 外排泵检修中，由于时间紧，任务重，又恰逢班休结束，他当仁不让地挑起重担，合理分工，带领班组成员紧张有序

特约通讯员 魏趁

“咱们班的宏胜，工作踏实，从无怨言”，“宏胜无论啥都认真，拿得起放得下”……这是大家对第二氧化铝厂综合车间员工李宏胜的评价。

他是个有责任心的人。在检修成品车间真空 **G** 泵的时候，针对每次检修必须割断冷

械，另一方面及时切断绿化管网，排除地面积水，避免水流影响施工。

在 **20** 余亩的土地上，装载机进行 **30** 厘米深挖并清除地下障碍物。清运车清运土方，推土机来回进行着平整，洒水车奔跑着进行抑尘。从接到任务后的 **20** 多天里，作业人员未休息过一个礼拜天，但他们毫无怨言，累并快乐着，在春天里感受着企业的发展脉搏。

截止目前，场地已基本平整，**1000** 余方土运至医院用于绿化换土，其余 **3000** 余方运至南矿场备用。枯枝、树根、绿化废管等杂物清运 **20** 余车，原站牌处补植绿篱 **200** 余株。场地内外的清理、补植正在有条不紊进行中。



关怀

特约通讯员 李昆峰

“员工是企业最宝贵的财富。”这句话在第二氧化铝厂综合车间再一次得到证实。

该车间电气焊作业和胶粘换热器板片都在检修厂房内进行，这两项作业过程中产生的有毒有害气体，会顺着东西两面墙上的轴流排气扇排出室外。近日，东墙上的排气扇突然罢工了。这可是关乎员工身体健康的大事。车间领导亲自仔细查看现场，在生产任务繁忙的情况下，立即安排电工进行检修。

接到任务后，电工郑家伟、马弟兄来到检修厂房，看着离地三四十米的轴流排气扇一筹莫展。这时，天车工万新涛把天车开过来，让他们站在天车上进行检修。经过仔细



两个“红艳”

特约通讯员 王敬宇

“红艳，咱俩把那堆垃圾倒了。”

“行，我去拿铁锹。”说话的是两个“红艳”——王红艳和杨红艳。她们是第二氧化铝厂溶出车间每周组织管理人员清理现场工作中的仅有的两名女同志，有人说她们是“花蕊”，可她们并不这么认为。

“环境治理有啥难的？男人能干，女人也能。”“就是，别小瞧人。”两个红艳边干边说。王红艳挥舞着扫帚往前走，杨红艳手里的铁锹有节奏地向后退

启示：一个人的能力有大小，但如果正确的态度，就能激发出最大的能量。只有端正了态度，才能改变自己的行为，只要每一个人都发挥最大的能力去做一件事，这件事情就一定能做好，环境治理也能事半功倍。

虚功实做 久久为功

——记中州分公司 2014 年度先进党总支计控室党总支

记者 姜勇

2014 年,计控室党总支紧紧围绕市场化改革、本质脱困等中心工作,号召和带领全体党员服务企业改革、发展大局,蓬勃开展党建、群团工作,得到上级党委的充分肯定,被授予中州分公司“2014 年度先进党总支”荣誉称号。

转变作风从党员干部抓起

围绕“正风肃纪聚合力,务实提效兴中铝”主题,计控室党总支在全体党员中开展了党的群众路线教育实践活动,组织大家利用班前会、廉政党课等契机先后学习了《习近平在党的群众路线教育实践活动第一批总结暨第二批部署会议上发表重要讲话》等材料,从思想上提高了对活动的认识。班子成员征集群众意见 20 余条,撰写了个人对照检查材料,并以整风精神开展批评与自我批评,共提出批评意见 50 条,达到了“团结一批评—团结”的效果。各支部共查出 21 条问题,提出整改措施 26 条,做出公开承诺 16 项,并对 63 名党员进行了民主评议。整改落实阶段,计控室党总支班子列出 63 项问题整改清单,制定整改措施并实施 71 条。通过半年多的教育实践活动,广大党员干部都受到了深刻教育,补了精神之“钙”,贯彻党的群众路线的自觉性和坚定性明显增强。

具化措施提升员工满意度

在新一轮的企业健康度诊断过程中,针对存在的三个关键问题点,计控室党总支逐级制定 TIPS 计划,具化改进措施,开展了多项工作,取得了显著效果,两次被分公司党委授予“提升企业健康度项目成绩突出单位”。



图为党员技术攻关现场。

业绩对话会上,该党总支向员工及时反馈生产经营情况,加强管理人员和员工之间的沟通;督促管理人员深入基层,全面掌握每一名员工的精神和生活状态,及时开展关怀救助和思想疏导;重新梳理爱心救助、信访、合理化建议流程,制作成展板悬挂在醒目位置,进一步明确和畅通沟通渠道。推行透明、民主的工作制度,进一步细化了各车间厂务公开的内容、形式和公开时间,并将厂务公开情况列入日常检查考核范围,增强各车间工作的透明度。开办“九力夜校”,邀请工作经验丰富的老员工、有专长的技术人员对员工进行培训,给员工提升、发展的机会。动员基层通讯员将镜头瞄准基层一线,利用报纸、电视台大力宣传普通员工的先进事迹,就评选出的月度

搭建平台让员工出彩

员工永远是企业生产中最活跃的因素。计控室党总支坚持常态化开展劳动竞赛、征集合理化建议等群众性经济技术创新活动,及时反馈督办并兑现现金奖励,持续调动员工参与企业管理的积极性和创造性,为企业完成“盈亏平衡”工作目标贡献力量。

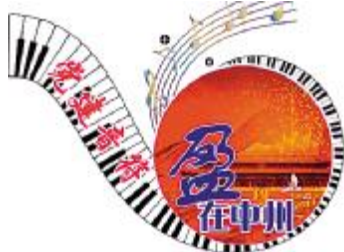
2014 年,策划并开展了“现场联锁设备目视化管理”劳动竞赛,在全厂九个区域大面积开展机柜、端子、线缆、空开、隔离器

等设备的挂牌、增加标识、规范设备名称等工作,累计挂牌整改标识牌 2000 余个,端子描红 1000 余个,设备电源描红 1000 余个,排查整理机柜百余个,现场的设备面貌得到极大改观。同时,该党总支开展劳动竞赛 10 余项,征集合理化建议 117 条,采纳督办 41 条,转上级单位协调办理 13 条,6 个人和 9 个集体荣立三等功,评选明星员工 36 个、优胜班组 4 个,1 名女工荣获“中州分公司十佳巾帼标兵”称号。

营造和谐氛围聚拢合力

该党总支积极落实各种关爱政策,2014 年,慰问住院员工及家属 29 人次,救助困难员工 2 人次,发放慰问金近 1.1 万元;在炎夏季节多次安排员工现场,给一线员工送去西瓜、饮料等防暑降温物品,确保员工安全度夏。

组织开展迎新趣味活动,活跃工作氛围;借分公司召开第三届职工运动会的契机,组织近百人次参加拔河、象棋、乒乓球、羽毛球等三运会各比赛项目,既锻炼了身体,又凝聚了干劲儿;征集摄影作品 39 幅参与分公司书法美术摄影作品展,组织 18 名女工参与了分公司“庆三八”系列活动,丰富了员工文化生活;学雷锋活动月,青年志愿者服务队义务服务社区居民五个小时,修理电磁炉、电饭锅、电脑等家电 40 余件,受到社区群众的赞扬。



不惑之爱

罗红丽

不知何时起,西方的情人节在中华大地落地生根。2 月 14 日的这一天,随处可见手捧玫瑰和巧克力的年轻情侣,玫瑰花和巧克力已成了情人节的象征。

不久前,我参加了一个聚会,几百人齐聚一堂见证爱的诺言,有五对情侣、夫妻有幸参加了一个心有灵犀的游戏。你来比划我来猜,考验着伴侣们的默契度,一分钟的时间,猜对七个词语的一对中年夫妻脱颖而出夺冠。他们俩的默契震撼了我,感动了我,比划动作的女人,并没有表演天赋,动作笨拙,她的每个动作我们根本没有看出她想表达的是什么。男的也不是天资聪明,他有的是对女人细腻的了解。女人的一抬手,一投足,男人都很会意,配合默契让人称绝,而传给我的却是深深的感动。

不惑之爱,少了玫瑰的芬芳、巧克力的浓香,有的只是淡淡的、血浓于水的亲情。不惑之爱是病床前爱人的守候,是你口渴时爱人送来的一杯白开水,是晚归时床头为你亮着的一盏灯,是电视机前默默无语的陪伴,是爱流淌的声音。



天问 戴振远



又是一年春来到

日前,第二氧化铝厂党委组织部分党员,来到即将动工的节能减排项目预留绿化空地上,提前将百日红、冬青等树木进行移栽。

据悉,节能减排项目预留空地有近千棵绿化树木需要移栽,中州分公司为避免绿化植被损失,积极协调各单位开展认领、移栽工作。截至发稿时,预留空地里的花草树木已被“洗劫”一空。

上图为党员们移栽树木现场。

杨俊华 摄



3 月 12 日,中州铝厂云台幼儿园根据幼儿年龄、心理特点开展了“小树伴我成长”植树节教育活动。小班开展了“我给小树穿花衣”;中班开展了“我给小树松松土、浇浇水”;大班开展了“种植小树苗”等系列活动,激发了幼儿爱护大自然的情感,培养了孩子们的环保意识。下图为幼儿们在为树木浇水。

诸敏 摄

责在肩上 路在脚下

中州分公司党委副书记 巩鸣

(上接一版)

当前本质盈利,任务艰巨,形势逼人。我们要大力倡导干事创业的氛围。守土有责,奋发有为,始终保持有激情、在状态。要大力倡导用实际效果说话的氛围,直面矛盾,解决困难,以业绩论英雄,创造出实实在在的工作业绩。要大力倡导埋头苦干的工作氛围,不讲客观,不讲空话,谋事在人,成事也在人,成事惟有埋头苦干。

工作作风决定工作质量。实现本质盈利,必须要保持良好的工作作风,公司党组书记葛红林指出,在中铝公司扭亏脱困的关键时期,各级领导干部要从坚定搞好中铝公司的政治高度,把握本质盈利工作大局,推进各项工作,做到紧之又紧、细之又细、实之又实。我们要以抓铁有痕、踏石留印的工作作风,把本质盈利任务目标层层细化分解,精准把握,监控进展,认真抓好每项工作、每项措施、每个项目、每个环节,做好每一

件事。要深入实际,重心下移,切实解决遇到的每个困难和问题,真抓实干,务求实效。

领导干部要脚踏实地

实现本质盈利,舞台在企业,前沿在一线,主角是员工。敢于担当要从转变作风开始,以作风转变为保障,领导干部必须深入基层,接地气,聚地力,求人和。

干部要深入实际、深入群众,让官僚主义少一点。我们要按照中央的要求,继续践行好党的群众路线教育实践活动,联系群众,服务群众,做好群众工作。要到员工中寻找降本增效的办法,解决好基层的实际问题,少点官气,才能多点民气、多些主意。本质盈利必须发挥员工的作用,聚集员工的力量、干部的智慧,惟有发动群众,组织群众。

干部要言必行、行必果,让形式主义少一点。我们要把对组织、对群众的承诺放在心上,落实到行动上,要始终

保持高度的责任感,认真思考在中国梦中新篇章中,中州分公司应该怎么写?常常用责任鞭策自己,要始终坚持工作韧劲,干实事、真干事,处处较劲,事事认真,坚持下去,直到取得实效。

干部要有成事不必在我的胸襟,让名利主义少一点。实现本质盈利是干部的责任,也是一项事业。干事业就要有激情、在状态,不能患得患失、怨天尤人,更不能丧失斗志。干事业就要敢创新、淡名利,不能瞻前顾后、裹足不前,更不能让名利束缚住创造性,干事业就要扩胸襟,成事靠大家。要善于集中集体智慧,凝聚员工的力量,减少无用功,增加正能量。

实现中州本质盈利,责任在肩,路在脚下。我们要敢于担当,奋发有为,真抓实干,埋头苦干,努力实现本质盈利目标。

破解难题创效益

——记“文胜、连成板式换热器板片修复法”

特约通讯员 杨俊华

2014 年,第二氧化铝厂综合车间利用“文胜、连成板式换热器板片修复”先进操作法,实现了板片的循环再利用,截止目前,已成功修复板片 1300 余片,创效 117 万元。此举,改变了分公司不具备变形板片修复的不利局面,为降本增效开创了一条新路子。

板式换热器因为传热效率高,所以多用于种分分解过程中精液的降温。可板式换热器最大缺点是周边密封长且容易打垫子。以前,分公司不具备变形板片的修复条件,每年需要大量申报新备件,成本居高不下。

勇立潮头献睿智

——记“永祥取料机大梁下挠修复法”

特约通讯员 杨伟立

2014 年,中州铝建检修车间主任王永祥潜心钻研,发明的“永祥取料机大梁下挠修复法”,不仅提高了设备检修工效,而且为企业扭亏脱困创造了良好的经济效益。

资源管理站副系统现有六台大型取料机,承担着原矿堆场的取料工作,是堆场生产的主要设备。在日常生产过程中,因结构内应力、维修不到位等原因大部分已造成上拱度不足,甚至下挠的问题,直接影响着设备的稳定运行。

王永祥带领员工们先后 40 次对取料机大梁下挠修复进行攻关,并将修复后取料机

运行中暴露出的技术缺陷全部整理出来,总计有 60 多处。

寒来暑往,王永祥暗自对设备进行了多次“全身体检”,共测取了 100 多组数据。经过三个月的持续改进,“永祥取料机大梁下挠修复法”终于诞生了。2014 年 4 月份,利用该修复法检修过的设备,既能保证在设备使用周期内主梁的挠度在可控范围内,也可节约侧面钢板加固费 60% 以上,还能节省主梁吊装产生的大型吊车台班费。

据统计,2014 年,取料机共计组织施工检修 44 次,大修 5 次,投入人工费 39.26 万元、材料费 5.67 万元、机械台班费 29.77 万余元,比 2013 年节约检修费用 17.2 万元。

智慧在一线绽放

——记“仕文压滤机提产降耗操作法”

记者 刘书文

2014 年,氧化铝厂成品二车间压滤机岗位主操艾仕文立足岗位,降低消耗,致力提高框框压滤机产能,探索出一套压滤机提产降耗的操作方法,年创效益 574 万余元。

板框压滤机是氧化铝厂为细白产品提产而引进的新设备,没有操作经验可以借鉴。自投产以来,筛上物控制波动,水耗居高不下,产量也一直无法

达到预计产能。

压滤机主操艾仕文经过摸索实践,找到了调整进料量与洗水量的最佳点,使压滤机板层得到充分利用,并缩短每次滤饼洗涤时间,既能保证附碱指标,也不会过度洗涤造成浪费。同时,调整圆振筛位置,通过两级筛网的筛料,确保细白产品筛上指标合格且稳定。

该操作法推广使用后,细白产量由原来班平均不足 7 吨提高到班平均 9 吨。水耗由原来的 10m³/t 降为 6m³/t,节约蒸汽 13 万元。

赢在转折点

——记“冬梅结晶助剂机械杂质含量测定法”

记者 王卓音

2014 年,技术中心分析一室员工姜东梅改进结晶助剂中机械杂质分析方法,使其结果的精密度得到大幅提高,分析数据的相对标准偏差由原来的 0.94 降为 0.03 左右,进一步提高了进厂原料的检测质量。

中州分公司要求对进厂结晶助剂机械杂质进行分析检测,以此作为产品定价的主要参数。姜东梅面对全新的检测任务,首先采用了生产厂家提供的分析检测标准。可在检验

开始初期,她就发现原标准中指定汽油作溶剂,加热到 40℃ 进行溶样,可经过多次实验,样品根本无法完全溶解,分析结果和判定等级标准之间存在很大偏差。

为了提高分析精度,姜东梅将实验数据进行归纳、梳理,终于,确认通过改变溶剂、样品量、溶样温度和混合溶剂的比例“三管齐下”的方法,成功开创了一种新的分析操作方法。

随后,她将改进的分析方法编制了新的作业标准,填补了分公司关于结晶助剂中的机械杂质分析检测标准的空白。在拜耳法生产氧化铝行业中,此方法尚属首创。