



2015 年 3 月 13 日
星 期 五 乙 未 年 正 月 廿 三
中共中国铝业股份有限公司中州分公司委员会 主办
河南省连续性内资 (焦作)0096 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1105 期



紧之又紧 细之又细 实之又实

内部资料 免费交流

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

葛红林与焦作市委书记孙立坤举行会谈

本报讯 3 月 10 日,中铝公司董事长、党组书记葛红林在公司总部与焦作市委书记孙立坤举行会谈,双方就合作发展事宜进行探讨,达成了共识。中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川,中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民,焦作市副市长乔学达陪同会见。

葛红林感谢焦作市委、市政府长期以来对中铝公司及所属企业的支持与帮助。他说,当前中铝公司正处在扭亏脱困和升级发展的关键时期,正通过产业布局的积极调整和全方位深化改革来促进企业实现提质增效,依托资本、创新、人才和持续发展将中铝公司建设成具有国际竞争力的世界一流企业,推动行业转型升级。长期以来,中铝公司一直将焦作市当作重要的发展基地,双方建立了长期良好的合作关系。希望双方进一步加大力度,拓展合作空间,共同为焦作市和中铝公司探寻新的经济增长极,为焦作市经济转型升级及中铝公司扭亏脱困和升级发展探索新的路子。中铝公司将按照双方协议推动项目建设,积极做好相关工作,希望焦作市继续

为中铝公司的发展提供大力支持,实现互利共赢。孙立坤感谢中铝公司及中铝驻焦作企业长期以来为焦作市经济社会发展作出的贡献。他说,铝工业的健康发展对焦作市乃至河南省的转型发展都至关重要,焦作市委、市政府高度重视与中铝公司的合作,双方多年来保持了良好的合作关系。随着社会的进步和经济的发展,铝材替代已成为未来发展的趋势,铝产品具有良好的发展前景和广阔的市场空间。希望中铝公司全力推进项目建设,延伸产业链条,提升产品附加值,加快转型升级。焦作市将一如既往地为中铝公司的发展提供良好的政务环境,携手迎接铝工业发展的又一个春天。

会谈结束后,刘祥民、乔学达分别代表中国铝业和焦作市签署了合作框架协议,双方将就 50 万吨拜耳法氧化铝产能优化及化学品产能扩建项目展开合作。

焦作市工信局负责人,中铝公司有关部门负责人,中国铝业中州分公司有关负责人参加会谈。

——转自 3 月 10 日《中国铝业报》总第 355 期

中国铝业投资管理部副总经理刘瑞平一行莅临三门峡调研

特约通讯员穆凯报道 3 月 5 日,中国铝业投资管理部副总经理刘瑞平一行莅临三门峡调研。中州分公司副总经理梁大伟、中州矿业负责人陪同。

刘瑞平副总经理一行到雷沟矿区 3[#] 罐笼井和 1[#] 回风井现场,查看了地面主要设施建设、工程进度、质量及安全管理等各方面情况。

随后,刘瑞平副总经理听取了“段村-雷沟”项目优化设计、施工、节约投资、实际成效、面临的问题、雷沟 3[#] 罐笼井生产系统的准备情况及未来生产经营模式、施工方案、用工形式等汇报。

中州分公司副总经理梁大伟重点介绍了今年矿山建设的工作目标及各重要节点完成时间、保障措施,责任落实情况以及需要上级协调解决的问题。

刘瑞平副总经理对三门峡建设取得的成绩给予了充分肯定。他强调,总承包方要加强施工技术力量和现场监督控制力度,严格管理、认真考核、奖优罚劣。相关单位要团结协作、互相促进、形成合力,加快推进建设进度,确保好矿山生产运营模式,把基础工作做细、做扎实。投资管理部会全力以赴服务矿山建设,并提供有力支持。

中铝保险经纪股份有限公司对分公司进行财产保险风险查勘

记者周淑芳报道 3 月 12 日,中铝保险经纪(北京)股份有限公司副总经理李锦一行,协同平安财产保险股份有限公司相关负责人对中州分公司进行财产保险风险查勘。中州分公司财务总监张跃堂、相关单位及部门人员参加。

查勘人员对中州分公司投保资产在风险防控方面的

情况进行了查勘,对工厂平面布置图、消防、安全、设备维护保养、防雷检测证书及设施进行了检查,并与相关人员进行深入沟通。

13 日,查勘人员通报了此次风险查勘情况,指出了中州分公司风险防控方面的注意事项。当日,还对有关单位资产主管人员进行了保险知识培训。

中州矿业成功取得禹州市方山、浅井铝土矿采矿证

记者王震报道 日前,河南省国土资源厅向中铝中州矿业有限公司正式颁发了禹州市方山、浅井铝土矿采矿证。

两个矿区设计年生产能力达到 30 万吨,是该公司重点资源开发区域,两个采矿证的获取,为实施矿区资源开发、提高自采产能、优化供矿结构、推进矿山经营、提高资源效益创造了有利条件。

禹州市方山、浅井矿区面积 10.2 平方公里,保有资源储量分别为 585 万吨。两个矿区于 2011 年划定矿区范围后,该公司按照国家政

策要求和规范程序,加强与地方政府沟通协调,积极争取支持,完成了开发利用方案、安全预评价报告、土地复垦方案、矿山环境地质保护与恢复治理方案、环境影响评价报告等一系列方案、报告的编制和评审工作,完成了矿业权价款评估、占用储量申请登记等相关手续,成功取得了采矿许可证。

两个矿区具备良好的成矿地质条件,具有可观的远景资源储量,为下一步在该地区开展资源获取、控制工作提供了重要支点。

贯彻葛红林董事长讲话精神 向公司党组交出满意答卷

中州分公司召开 2 月份业绩对话会

记者周淑芳报道 3 月 7 日,中州分公司召开 2 月份业绩对话会。中州分公司领导曾庆猛、巩鸣、姜小凯、牟学民、张元坤、梁大伟、郑跃堂,总经理助理张宏君,副总工程师黄昂,中层管理人员参加会议。党委副书记巩鸣主持会。

会上,财务部负责人对 2 月份经济活动情况进行了分析。2 月份,适逢春节,中州企业克服生产基建交叉等困难,主要消耗指标全面优化,继续保持盈利态势,但与预算相比仍有较大差距;冶金级氧化铝制造成本、完全成本环比分别降低 68 元/吨、51 元/吨,但较预算目标仍有差距。生产运行基本稳定,分公司实产、商品产量分别完成 18.2 万吨、17.7 万吨。当月两端市场对冲比预算增利 695 万元。氧化铝、化学品销售分别完成 15.7 万吨、2.2 万吨;产销率分别完成 99%、77%。

中州铝建对本单位 2 月份经济活动情况进行了分析,汇报了 3 月份降本增效思路 and 措施。“提高矿石取样准确度”运营转型项目负责人分享了 2014 转型项目取得的成绩,介绍了 2015 该项目进展情况。

中州分公司副总经理张元坤安排了生产业务板块 3 月份的重点工作。

总经理曾庆猛在谈到 2 月份生产经营情况时指出,2 月份时间短,能实现持续盈利,应给予充分肯定,但从经济分析

情况看,与预算目标差距较大,仍有单位存在亏损现象,必须保持清醒头脑。

3 月份,市场形势依然严峻,冶金级氧化铝销售价格持续下行,但同时煤炭、碱等原燃料价格下降,化学品售价有所上升。我们改变不了市场,只能改变自己。3 月份是一季度的最后一个月,必须优化指标,消灭亏损户,制造成本、完全成本及盈利目标的计划必须实现。

曾庆猛总经理要求,必须认真学习贯彻葛红林董事长在干部大会上的讲话精神。从 2 月份的工作情况看,领导干部已经动起来了,春节七天长假,有的单位领导干部天天在岗。但是,还有个别领导认识不到位,工作节奏还是老方式,精神状态跟不上当前的形势要求。中州分公司现在没有任何骄傲的资本,我们还在盈亏平衡的边缘挣扎,距离实现本质盈利的目标、距离总部的要求还有较大的差距。1.53 亿元的盈利目标是分公司对党组的承诺,存在挑战性,但不能有困难就找理由,必须言必行、行必果,按照考核目标一天一算账,从思想上、行动上跟上公司的节奏,以“紧之又紧,细之又细,实之又实”的态度,扭掉坏习惯,确保目标实现。

要千方百计组织好生产经营的各项工

作,落实好职代会确定的各项方针目标和战略措施。降低矿石自采成本,抓好

配矿,降低吨耗,提高分解率、提高焙烧产能,要调整工作惯性,发挥群众积极性,采取新的工作方式和思维深入推进各项工作。

要以抓好模范工厂建设为目标,以运营转型工作为抓手,持续抓好基础管理工作。现场管理、文明生产是生产运营的基础,要养成良好的习惯。

要精心筹划,科学组织,切实抓好项目建设,为本质盈利增加后劲。8[#] 锅炉项目建设、脱硝改造项目、优化工艺节能减排项目和大南交尾矿库环评和矿山基建工作,这些项目时间紧、任务重,所有参建单位必须抓紧抓实。

要解放思想,进一步深化改革。关键是抓住车间、工序改革,划小核算单元。要充分调动广大员工的积极性,让想干事、能干事的人发挥聪明才智。

要注重安全文明生产和环境保护工作。3 月份,分公司生产基建交叉进行,点多面广,安全工作要引起高度重视。环保问题是企业对外良好形象的体现,也是节能降耗的需要,同样必须引起高度重视。

3 月份,天气转暖,我们面前有许多有利的条件,也有不少困难,必须按照葛红林董事长讲话精神,有激情,在状态,跟上公司工作节奏,适应新形势的要求,迎接新的挑战,实现既定目标。在这个春天,向公司党组交出一份满意的答卷。

落实四项要求 查找五类问题

中州分公司集中学习落实习近平总书记重要讲话精神

记者周淑芳报道 3 月 7 日,中州分公司组织学习了 1 月 13 日习近平总书记在中国共产党第十八届中央纪律检查委员会第五次全体会议上的重要讲话精神 and 《中国铝业公司关于学习总书记重要讲话指示精神认真开展党风建设和反腐败五类问题自查整改的通知》文件精神。中州分公司领导曾庆猛、巩鸣、姜小凯、牟学民、张元坤、梁大伟、郑跃堂,总经理助理张宏君,副总工程师黄昂,以及各单位、部门负责人参加集中学习。

在传达习总书记讲话精神和公司文件后,党委副书记巩鸣要求,各单位领导班子、干部要认真学习总书记讲话精神,高度重视党风建设和反腐败工作,履行好“两个责任”,加强学习,提高认识,集中讨论,认真查摆五类问题,确定整改方案。

曾庆猛总经理强调,党风建设和反腐败是党的建设的重要工作,要认真对待,全面理解习总书记的“四个方面”要求,尤其是管理者,更要清楚“一岗双责”的要求,管好自己,管好下属。党对纠正“四风”问题的态度很坚决,讲政治纪律、组织纪律和政治规矩的态势不减,希望领导干部要认真对照自己的行为,和生产经营结合

起来,深刻领会文件精神,高度重视,将党风建设和葛红林董事长在干部大会上的讲话精神结合起来,严于律己,把责任落实到每项工作中。

3 月 7 日至 8 日,分公司各级党组织分别召开科级以上管理人员、支部书记等专题会议,认真学习习近平总书记重要讲话和中铝公司党组文件精神,结合实际,针对党风建设和反腐败工作五类问题进行了自查,对自查出来的突出问题,进行全面分析,制定整改措施,并以此为契机,深入推进党风廉政建设和反腐败各项工作。

供销部多措并举保 8[#] 炉材料供应

特约通讯员张莹报道 中州分公司选矿拜耳法系统扩建工程续建 8[#] 锅炉项目建设正在如火如荼建设,为保障施工建设所需物资供应及时,供销部采取多项措施,确保物资供应通道绿色畅通。

针对 8[#] 锅炉项目工期短、物资供应量大的情况,供销部第一时间下发专项保供文件,成立保供小组,实行专人负责。采购人员定期参加工程例会,了解工程施工所需物资需求情况,按照轻重缓急的原则,实时调整物资采购供应进度。同时,按照中铝公司要求,供销部委派专人及时与新华招标有限公司取得联系,了解后期施工所需物资招投标情况。

在仓储、验收、配送环节中,将物资的规格、大小、性质、使用频度进行细分,各环节责任到人。同时,采取验货后进行物资直送,责令定制专项供应物资,包括钢材、水泥、保温材料、电缆、桥架等 30 种,到货后由专人跟车直送到施工现场,避免了因供货司机由于路况不熟悉造成浪费时间的现象,确保物资供应及时到位。目前,第一批物资供应(钢材)120 余吨已全部到位。

左图为配送现场。



中州分公司召开共青团(青年)工作座谈会

记者王玉霞报道 3 月 10 日,中州分公司召开 2015 年共青团(青年)工作座谈会。党委副书记巩鸣,党群工作部、分公司团委负责人,各单位团组织(青年组织)负责人,部分先进青年代表三十余人参加。

会议总结了 2014 年共青团(青年)工作,安排了 2015 年工作,部署了“二讲二比二心系,争创基层服务型团组织”主题教育实践活动。2015 年,中州分公司共青团和青年工作将重点做好四项工作:一是强化思想凝聚,牢固树立我与企业同发展的坚定

信念。二是广泛搭建平台,切实发挥团员青年在企业改革发展中的生力军作用。三是关心服务青年,为青年成才、成长铺路搭桥。四、推行量化管理,切实提高基层团组织建设和服务水平。

团干部、先进青年代表结合工作实际就“团员青年如何在本质盈利中发挥生力军作用”以及“你认为如何做好新形势下”的分公司共青团(青年)工作”进行发言。他们纷纷表示,一定立足岗位,积极参加“青字头”活动,发挥青年体力、智力、技术优势,

为企业实现本质盈利目标贡献青春正能量。

党委副书记巩鸣对团员青年提出三点希望,一是要有理想、有志向、有目标、有追求,认真践行社会主义核心价值观,努力做一个对企业有贡献、对社会有用的人。二是要善于学习、肯于学习、终生学习,学习马列以明方向,学习理论以修涵养,学习知识以成本领,增强分析问题、明辨是非的能力。三是讲务实、讲实效,善于立足自身,规划好自己,把人生演绎得有声有色。



跟上公司党组的工作节奏

针对公司当前生产经营面临的形势和领导干部身上存在

的问题,春节前夕,公司董事长、党组书记葛红林在干部大会上发表了《扭亏脱困的关键是领导干部》的重要讲话,针对工作作风中存在的四种坏习惯,提出必须扭转作风,做到“紧之又紧,细之又细,实之又实”。可谓振聋发聩、掷地有声。根据党组要求,在春节前后一系列会议上,分公司要求各级领导干部要认真贯彻葛红林董事长讲话精神,扭掉四种坏习惯,有激情,在状态,跟上公司党组的工作节奏,适应本质盈利形势新的要求。

从今年前两个月的生产经营运行态势看,生产基本保持稳定,主要消耗指标不断优化,成本控制能力持续增强,继续保持了盈利势头,这是值得称道和肯定的。但我们面临的形势并不乐观,市场下行压力依然存在,成本水平、盈利能力与预算目标相比,还有较大差距,实现本质盈利的目标任重而道远。因此,我们各级领导干部、广大员工要改变思维惯性,调整精神状态,按照葛红林董事长讲话要求,跟上公司党组的节奏和步伐,主动担当,勇于担责,向公司党组交出一份合格、满意的答卷。



中州铝建电修车间开展内部劳动竞赛,设立个人表现突出奖和瓶颈问题攻关专项奖。此举,充分激发了员工的创造力,也为企业创造了价值。

图为天车转子技术创新小组成员正在进行技术攻关。

付艳玲 摄

二月份明星员工名单

单位	名单(108 名)
氧化铝厂	曹 凤 史海霞 周炎锋 王玲玲 侯 杰 毕光华 张建新 孙明利 张周花
第二氧化铝厂	闫海松 马春燕 柴利军 蒋建军 宋万勇 吕 强 郭四喜 徐国亮 冯海燕 杨艳军 杨学玉 谷建华 李 雪 王庆霞 李志民 胡茂利 张 森 刘 洋 潘鸿涛 张立新 王建飞 丁凯行 胡 娟 王照春 赵 佳 栗志伟 魏宝剑
能源公司	郭俊岭 杨 阳 李国强 薛小朝 赵怀智 单结果 贾 丹 薛 涛 闫志勇
资源管理站	邢红林 鲜玉刚 李 辉 侯东根 李保军 邓矿伟
技术中心	田淑静 卢素芬 唐忠义 王 涛
中州铝建	周志新 康红安 赵红星 申洪波 申麦林 李海广 郑 伟
中州物流	殷继祥 王进庆 赵金生 朱永红 徐 矿 张国香 刘利平
九力科技	刘学军 包 翔 任向前
华诚冶金	吕慧珍 陈育红 于世彤
供销部	王 玉 徐运平 刘 宁
保卫部	焦国际 韩胜利
中州铝厂	魏建国 王玉彬 张庆红
劳动服务公司	张红丽 荆宏涛
文化传媒中心	戚 冰
职工医院	王 奇 刘金娜
中州矿业机关	王万明 宋 杨 吴丹霞 李杏利 匡海波
分公司机关	阮亚宁 牛永贺 李卫林 王喜兵 魏昆仑 马继云 周洪潮 徐 倩 张元通 汪 倩 吴喜忠 付士旭 王锦彪

编校 王玉霞 新闻热线 3501464



协调一致齐发力 多拉快跑效益高

中州物流连续两个月完成二档预算利润目标

记者廉艳丽报道 继元月份完成预算利润目标后,2月份,中州物流以超月度预算利润目标 39%的业绩再传捷报。这就意味着,该公司今年以来累计利润比预算进度一档指标增加了 17.89 万元,连续两个月完成二档预算指标。

生产组织上,特殊时期采取特殊举措。2月份,适逢春节,煤炭大量到达,使本来受节日影响的生产运输秩序更加紧张。该公司上下迅速行动,启动节日期间生产组织方案;与供销部、技术中心协调启用中州物流货场

卸车;与能源公司协调启用二堆场卸车,降低煤炭的待卸车数量;与煤气站保持密切联系,提高抓货位的速度,保证小块煤的卸车;采取“先路局车、厂自备车,后其它自备车”的卸车组织原则,降低停时费用;与中州矿业协调,保持进口矿进厂的均衡性,并据皮调整卸车计划,保证进口矿卸车有序进行。同时,提前了解进厂车辆情况,科学安排车辆线路存放地,保持运输通道畅通。

设备管理上,落实计划,强化基础管理。按计划完成了机车、罐车、敞

车检修和轨道电路调整,信号机保养等工作,为公路、铁路运输工作提供了保障。与此同时,无泄漏隐患排查、设备防寒、换季保养、设备专项检查等工作的开展,保证了设备完好率,落实“日清、周整、月扫除”制度,开展“红旗设备及维护能手”评比活动,强化点巡检制等工作,也有效提高了员工参与设备维护的积极性,促进设备管理水平不断提升。

物流贸易经营稳中有升,利润全线飘红。五个业务区域在完成月度计划的同时,在利润点挖潜、经营方式

与模式上均有所创新。其中,华东区域自有车队运行稳定,连续两个月超额完成利润目标,车队管理日趋规范。历经两个月的努力,华南区域运营模式得以确定,业务量稳步增长,集装箱运输完成计划的 153%。自备专列区域主动与铁路局相关单位以及 K18 车用车单位沟通协调,2月份运行 14 列次,超额完成 3 列,矿石专列完成 1 列。值得一提的是,煤炭氧化铝铝区域在业务拓展与利润挖潜上实现了重大突破,石灰石短途倒运业务与非冶金级氧化铝销售业务的开

展,丰富了物流业务链,为物流贸易中心下一步业务的拓展积累了宝贵的市场经验。

与此同时,2月份,该公司党委牵头,采取措施,落实两级职代会精神。各单位围绕中心,结合降本增效、运营转型等重点工作,大力宣传中州分公司及中州物流当前面临的严峻形势和艰巨任务,统一思想,凝聚合力,将全体员工的精力和智慧集中到当前的本质盈利与物流发展上来,促进了运输、生产、经营等工作的不断向好发展。

强化管理 苦练内功 氧化铝厂 2 月份生产经营安全平稳

记者刘书文报道 2 月份,氧化铝厂生产 2.57 万吨化学品,完成月计划的 111.41%,同比提高 31%,实现发运量 2 万多吨,特别是制造成本环比降低 0.71%。

2 月份,正值春运期间,氧化铝厂克服春运期间发货困难,加强与客户沟通,提高节日期间值班人员工作责任心,对内做好与各部门的沟通,及时编制春运期间产品发运方案,做好共同确保发运方案的执行,避免库存产品积压与倒运。对外积极联络发货渠道,对易溶湿白氢使用客户进行走访交流,紧盯天津港口库存,并及时与中州物流等相关单位沟通协调,确保发运正常和发货流程顺畅。另一方面,该厂提前与销售、供应部门协商,确保了节日期间生产与货位之间的平衡。

生产组织上,该厂根据中州分公司产量平衡整体安排,按照两台窑、

返溶开车的组织模式,安排系统液量的平衡及产品结构的调整,提高各品种产量。组织了碳分、干白系统的检修,以及 B1、B2 过滤机的系统清理工作,为生产稳定创造了条件。

设备管理上,开展现场设备润滑专项治理活动,先后安排 7 项计划检修,对 AH 大仓西侧一轨道横梁移位、成品二车间一线硫酸槽泄漏两项安全隐患进行处理,确保设备安全运行。从基础管理、现场作业行为及现场管理三个方面开展安全检查,对发现的 36 项问题点进行整改。对各单位的清理检修作业明确防控重点,加强监控,确保各项工作顺利进行。针对成一千白新生产项目和分解立盘过滤机项目的地基开挖、吊装作业等事项,加强现场施工作业的监督管理,认真督促施工单位做好现场隔离和安全技术保障措施,消除周边安全隐患,搞好现场安全警示。

巧搭“节能桥” 捕捉“漏网鱼” 第二氧化铝厂成品车间改造收尘系统效果好

特约通讯员王春利报道 第二氧化铝厂成品车间输送工区创新思路,巧搭“节能桥”,使 5[#]提升泵仓顶收尘布袋使用寿命由三个月延长至一年,每年可节省费用 6000 余元。

在 5[#]提升泵仓顶,成品氧化铝先经过一级旋风进行料、风分离后,剩余的料、风混合物进入收尘再次分离,以达到物料彻底分离的目的。但是,一级旋风后的料、风分离效果不好,主要是风夹带着过多的料进入收尘,导致收尘布袋磨损速度加快,更换周期缩短。而收尘系统 60 余条收尘布袋,更换一次要花费 2000 余元,需要六个人,两天时间才能完成。

为彻底解决这个问题,从事设备检修出身的输送工区长王红军锁定了延长收尘布袋使用寿命这一目标。凭借自己的经验,经过与白班检修人员一次次的现场察看、分析、讨论、调整后,王红军决定立足 5[#]提升泵仓顶双套设备的现状,在两套设备的两台旋风之间搭建起一座角度合适的“节能桥”,引导经过一级旋风后的料、风混合物通过“节能桥”,捕捉“漏网之鱼”的物料后,然后再进入二级旋风进行分离。这种做法,在保证分离效果的同时,还降低了员工的劳动强度,并且大大延长了布袋使用寿命。



中州分公司部分放射源退出了测量流程后存放在放射源库中,成为重大危险点源。九力科技近日向河南省环保厅和焦作市环保局提出放射源回收申请,并按照回收流程对库存放射源进行检查,为放射源回收奠定基础。图为九力科技工作人员进行放射源检测。

记者齐无瑕报道 2 月份,中州铝建克服检修淡季和春节长假等不利因素,广大干部员工齐心协力、众志成城,积极为业主搞好服务,对内强化管理,对外树立形象,共实现考核利润 42.47 万元,完成一档月利润指标的 102%。

按照“月保季、季保年”的工作目标,中州铝建制定了详细的成本标准和控制措施,加强基础管理,提升管理水平,合理控制各项费用发生。在主要可控费用指标同比下调 10%的情况下,通过制定指标控制体系,结合“万元产值人工成本、机物料费标准”的动态管理,加强成本核算,既体现指标控制的严肃性,又体现了产值提升费用发生的合理性,同时也提高了各单位拓展业务的积极性。

为了进一步提升基层单位成本

控制意识,2 月份,中州铝建改变业绩对话会召开形式,该公司负责人和部门管理人员深入基层,参加各单位的业绩对话会,与广大员工直接沟通,全面了解基层单位成本控制措施和业绩情况,答疑解惑,分析形势,鼓励员工积极参与到降本增效的活动中,发挥各自的特长,努力提高本车间效益。

2 月份,中州铝建继续秉承“为中州分公司生产保驾护航”的理念,强化服务意识,积极为生产排忧解难。



上图 近段时间以来,面对生产组织瓶颈,第二氧化铝厂全体干部员工齐心协力,查找设备和流程方面的制约因素,加大指标优化调控力度,消除设备隐患,力保生产稳定。图为溶出 I 组系统检修现场。

杨俊华 摄

右图 近日,中州铝建检修车间综合二班员工利用检修空档期,对车间电动工具进行维护、保养。将损坏其它能使用的零部件拆卸下来,安装到其他工具上或定置保存,以备后用。图为车间员工在维修电动工具。

宋志平 李福成 摄



花开别样红 ——记第二氧化铝厂沉降车间的女工们

鲜花芳香四溢,人见人爱。第二氧化铝厂沉降车间如花的女工们,在岗位上挥洒着智慧和汗水,绽放着自己别样的人生色彩。

如百合花般清新典雅的沉降主操李志霞用自己的巧手和勤奋绘就沉降人的风采。她总是说的少做的多,认真细心,精心操作,做好沉降“四个平衡”。她以流程稳定为主,对每一个指标都是先计算后调整,向每一个点样要效益。针对沉降二线赤泥外排 L/S 偏大的不良状况,她每天认真计算洗水加入量,将水量、絮凝剂加入量、外排量进行合理匹配,密切关注密度变化,不断优化指标,她因此也多次被评为中州分公司的“明星员工”。

如腊梅般坚毅顽强的董应月勤于思考、善于钻研,用智慧解决生产难题。工作中,她以“勤”为突破口,干起活来,不怕苦,不怕累,确保了洗涤系统高效稳定运行。位于十几米高,从南到北 200 多米长的洗涤沉降槽上,只有一名女工负责,每天要往返十几趟,无论白班、夜班、刮风下雨,都需要上上下下,取样、量清液层、调整液量大小。冬天在槽上站一会儿冰冻的发抖,夏天头上太阳晒,脚下铁板烤。可她却在这个岗位上干了一就是七、八年,日复一日,无怨无悔。

如菊花般淡泊执著的李新瑞在工作中任劳任怨,从不计较个人得失,用高度的责任心为流程稳定和指标优化默默奉献着。絮凝剂的配制质量好坏直接影响着沉降槽的稳定与否,她总是一趟趟地频繁出入厂房,一会儿检查絮凝剂制备碱水的 PH 值,一会儿又去检查絮凝剂的粘度和

拉丝是否合格。进入冬季,絮凝剂原浆的流动性变差,她及时提出合理化建议,将原浆槽的出料管缠上保温材料,防止絮凝剂在低温下结块,影响正常配制。针对絮凝剂多次出现管路堵塞、清理难度极大的情况,她提出加装连锁跳停保护装置并被采纳后,液体絮凝剂再无出现碱水倒返现象,消除了生产中的重大隐患。

面对本质盈利的挑战,奋战在一线的铿锵玫瑰们用纤细的身躯扛起了勇敢和坚强,用勤劳的双手编制着希望和理想,用勤奋和智慧描绘着自己的中州企业发展之梦。



运营转型工作确立了“模范工厂建设、核心运营转型项目实施方案”,制订了《2015 年中州铝建运营转型实施方案》。通过实施,强化了管理,有力地促进了该公司效益的提高。

同时,中州铝建倡导领导干部和管理人员深入基层、立足现场,在降本增效和急、难、险、重的任务面前冲锋在前,遇到重要检修项目或在建项目,实行领导带班作业,使党员干部的模范带头作用得到进一步发挥。

为提高员工工作积极性,春节前,中州铝建工会组织开展了丰富多彩的趣味活动,增强了员工的凝聚力和向心力。同时,中州铝建提前统筹安排资金支付计划,严格执行资金管理办法,既无超计划付款的现象发生,又确保了春节期间劳务队伍的稳定。

第二氧化铝厂 利库转型工作稳步推进

记者杨俊华报道 近阶段,第二氧化铝厂按照中州分公司利库专项工作部署,有计划、有步骤地推进利库转型工作。

近日,中州分公司要求开展以“消化备件三级库存、减少资产占用、降低备件采购数量”为主要目的的利库专项工作。按照要求,该厂下属各车间确定专项负责人,制定本车间的工作计划,认真开展盘点、核对账目,细化和完善仓库管理制度等工作,积极为建立起库存动态管理共享系统做好基础性工作。为确保该项工作做到严肃认真,避免因疏忽漏洞或出现敷衍应付现象,造成帐、物不符,继而影响利库工作整体推进,该厂特别出台了利库专项工作管理规定,对未按时要求完成工作进度的车间给予经济处罚。目前,该厂各车间已完成第一阶段工作计划内容。

能源公司供水车间 清理篦子提高供水稳定性

特约通讯员王震报道 日前,能源公司供水车间人员对第一循环水冷水进水池的挡水篦子进行了拆除、清理,有效增加了冷水进水量,为优化流程、稳定冷水水位,确保烧结法生产循环用水的安全稳定供应提供了重要支撑。

中州铝建 宽板换热器前移进展顺利

特约通讯员梁卫东报道 3 月 5 日,第二氧化铝厂宽板换热器进出料口前移改造项目,现场安装阶段正式开始。项目实施后,将有助于提高分解率,降低氧化铝生产成本。

该项目由中州铝建负责施工,计划前移 4 条线 18 台宽板换热器进出料口位置。中州铝建铆焊、电修两个车间在接到任务后,制定了科学的施工方案,编制了详细的进度计划,并安排专人组织实施。该公司主管科室人员、车间项目负责人迅速行动,积极与第二氧化铝厂人员联系,深入现场,确认工作内容,确定旧管拆除数量,明确槽子新管道走向及进出口安装位置等。

经过努力,目前已顺利拆除除出到沉降之间 400 米旧管道,并倒运至种分槽现场,下一步将进入管道现场安装阶段。

中州物流 开展运营转型知识再培训

特约通讯员马玉杰报道 为进一步落实《中州分公司 2015 年运营转型工作实施方案》要求,推进模范车间创建工作,3 月 4 日至 6 日,中州物流邀请中州分公司持续改进部运营转型内训师为 49 名运营转型骨干开展了为期 3 天的运营转型相关知识与运用的再培训。

中州铝建 QHSE 体系顺利通过外审

特约通讯员王永军报道 3 月 4 日至 5 日,方圆标志认证集团有限公司专家组对中州铝建开展了为期二天的 QHSE 体系外审。最终,中州铝建顺利通过体系外审。

这次外审是中州铝建在去年体系换证后接受的第一次监督检查。专家组成员严格按照外审计划,对照程序文件和管理手册,结合体系运行的要求,通过对领导层及管理层进行详细询问、仔细查阅有关资料和现场实地查看等方式,对一年来体系运行的有效性、充分性和适宜性进行了验证。在充分肯定中州铝建按照体系运行取得工作成绩的同时,也对下一步体系运行需要完善的方面提出了改进意见和建议。

中州铝厂 获嘉幼儿园实施经营承包

特约通讯员乔晶晶 侯菊侠报道 为积极探索市场化、开放型的管理体制和经营机制,激发员工的工作积极性和创造性,中州铝厂经多次研究讨论,决定对获嘉幼儿园实施个人经营承包。3 月 4 日至 9 日,中州铝厂面向全体员工进行公开招聘,并组织有关部门人员对经营承包人进行公开选拔,经过演讲、答辩、讨论等环节,最终,李影霞获得获嘉幼儿园承包经营权。

第二氧化铝厂成品车间 小改进优化作业环境

特约通讯员姜红报道 第二氧化铝厂成品车间母液泵放料口距地沟较远,放料时,容易造成物料飞溅,既不安全,又污染环境。为了解决这个问题,员工邱志刚采用在料口处焊接一个接料盒,底部安装弯头短管,然后用皮管将料引入地沟的方法,解决了这个问题。

“山”高人为峰

——第二氧化铝厂分解车间零线种分槽上岗位体验记

记者 简新义

3月5日上午,天气晴朗,高高矗立的第二氧化铝厂分解车间零线种分槽巍峨如山。春寒料峭,40米高的零线种分槽上风有四、五级大,冷飕飕的,我不由自主把手缩进工作棉袄袖子里。

来到零线操作室前,“日事、日毕,日清、日高”八个大字映入眼帘。推开虚掩着的门,室内空无一人,这才发现正对面也开有一道门,通向西侧的种分槽顶。

“有事么?哥们。”一声鼻音浑厚的问询打断了正在茫然的我。

“哦,没事,来岗位学习学习。”眼

前这位同龄人叫朱红军,是分解甲班零线种分槽上岗位的“掌柜”,不过槽上岗位一个班也就一个人。

“你稍坐会儿,我得上去看看立盘。”红军起身要走,我戴好安全帽紧随。他腿脚麻利,我登上立盘过滤机厂房平面时,他已经站在立盘过滤机台上忙活开了。**1^号、2^号**立盘过滤机正热气蒸腾运转着,呼啸呼啸的反吹风,将扇板上的滤布撑的鼓鼓囊囊。红军介绍说这是正在水煮,也就是用高温热水清洗滤布以改善过滤效果,每个班都要根据过滤效果劣化的实际情况,至少水煮一次并顺便全面检查滤布,在滤布后期结硬过料差时,就得改用高温液碱煮车了。说话间,值班长张九红上来了,他是专门过来协助红军干活儿的。

两人简短交谈后,九红便登上立盘过滤机台,红军则手紧挨按钮侧身面对九红驻守在现场操作箱前。随着九红高举右臂一声“停”,红军的手指闪电般点压下去,立盘过滤机戛然而止。红军拔下插销,操起早已预热好的电烙铁快步登上立盘过滤机台。这时候我才发现,红军的工作服口袋里满满塞着滤布团。在九红的指引下,红军侧身进入相距不足半米的立盘扇板之间,掏出大小相称的滤布块儿按到破损处,电烙铁沿着滤布块儿周边进进出出,同时左手利索地将滤布块儿牢牢粘贴严实。

干着说着,也就十来分钟的工夫,一次次开停车重复后,检查出的滤布破损点全都修补好了。**1^号、2^号**立盘过滤机也结束了**30**分钟的煮车维护,转入

投料生产。

“这些都是旧的立盘滤板,中间的滤网编丝折断很多,甚至巴掌片的断面都有,你看没有一个完好的。”从立盘过滤机台上刚下来,九红就把我拉到立盘厂房西南角的滤板安置区,指着整齐排列的滤板让我细看。“但是,现在费用太紧张,没有新备件,我们还得想方设法捣鼓捣鼓,尽量避免安装上以后损伤到滤布,现在**1^号、2^号**立盘上的滤板都是这里挑出来的‘将军’,啥时候能置换上一批新的滤板,也许俺们就能少省点儿心喽。”

回操作室,刚走近立盘厂房门口,一股股扑面而来的凉风令人直哆嗦,之前在立盘过滤机上被热气蒸得冒汗的额头,瞬间感到哇凉哇凉。

“煮车效果不错,这会儿滤饼挂得

比煮车前厚实多了。”

“嗯,**2^号**立盘的滤布快俩月了,在计划换布前这一段时间最难干,咱岗位上煮车和补布可能会成为新常态。”

“煮车和检查都没问题,关键是补布的时候老得麻烦同事们跑到这么高的地方来帮忙,心里怪不落忍的。”

“都是为了工作,多跑两趟腿儿,搭把手配合好了,咱们生产不就都顺溜了嘛……”

听着红军和九红的对话,我感受到了他们对企业的火热热情。



利剑出鞘除顽疾

李昆峰

骏马留珍宝,吉祥福又来。又是一年春来到,本质盈利是我们今年必须选择的披荆之路。中州兴亡,我有责。为全面完成生产经营任务,各单位、部门必须利剑出鞘除顽疾,治庸、治懒、治散、治漫。

当平凡做人,不平庸做事。在分公司本质盈利的关键时刻,作为兵头将尾的班组长必须拒绝平庸、激流勇进。第二氧化铝厂综合车间要求四个综合班和一个电工班的班长在保证安全的情况下,必须带领全班人员无条件地完成分厂、车间下达的各项任务。对以任何借口完不成任务的班组长进行批评教育、诫勉谈话直至撤销职务。

勤是补天石,懒惰事无成。在本质盈利的关键时刻,每一名员工都必须用实干、做实事,严格遵守各项生产工艺制度,每天的工作时间以分钟计算。对在急、难、险、重检修工

作中动脑、手动做出贡献的员工,奖励得让大家眼红。对于出力不出力的“混混族”让其饭碗里的饭没吃。

五指握拳力量大,一盘散沙随风撒。在本质盈利的关键时刻,全公司的兄弟姐妹必须精诚团结、坚如磐石,以铁军的猛势和优势努力完成各项生产经营任务,为氧化铝的稳产高产保驾护航。

人人都做正能量的传播者,对不打油的“坏棉籽”,要加大力度,释放能量,对坏了一锅汤的“老鼠屎”要坚决打击,绝不手软。



检修要替用户想

特约通讯员 于金立

用户永远是上帝。近日,在第二氧化铝厂溶出二线**1^号**分槽检修中,中州铝建铆焊车间铆工一班以用户为中心,用行动证明了自己的价值。进入现场,办理完停电作业票,现场确认完毕,紧张的检修开始了。班长党建民一边安排人员更换牵引钢板,一边带领铆工技师赵西顺对**8**根主缆绳进行认真检查,发现主缆绳并没有损坏。党建民是起重技师,看到这种情况有点不解,赶紧找来溶出车间设备负责人询问。原来,更换新主缆绳是因为新悬索板尺寸有变化,主缆绳恢复后怕不能保证原有耙机的工作位置。

“你的意思是只要是我能保证耙机的工作位置就可以不换主缆绳了?”设备负责人点点头,党建民心头顿时有了个主意。“这事交给我了,保证让你满意。”党建民自信地说。该负责人听后有点将信将疑。“好吧,起重专业你是大拿,就照你说的做。”

于是,党建民回车间找来了十

几个**10**吨、**20**吨和**25**吨的吊装用卡环。在吊车和叉车配合下,耙机一步一步地复位,主缆绳和悬索板也一根根连接上。接着繁琐的调节开始了,这是最关键的一步。党建民亲自查看每一根主缆绳的松紧程度,测量耙机尾端的离地间隙,指挥截取链条,利用三种规格的卡环不停地来回微调尺寸,八根主缆绳,每一根都不放过。四个小时过去了,耙机终于恢复到要求的工作位置。

有人劝党建民,这么干是要担风险的。他笑了笑说:“干检修这么多年,技术上我心中有数。我只是不想让大家干背活活儿,搭功夫不说还浪费材料。咱检修人要替用户着想,能省点就省点。”

话不多,道理却很朴实。仔细算一下,这次检修节约钢丝绳近**100**米、**6**个调节螺栓,总价值**2**万余元,而且工期提前了整整一天。



工作让我更自信

——记2014年度分公司先进操作法获得者常玉

特约通讯员 王霞

穹顶之下,捍卫一片蓝天。是能源公司供水车间**2014**年度分公司先进操作法获得者常玉的行动指南,也是她无怨无悔的选择。

将尾矿水、煤矿水及部分工业废水处理后进入生产水系统循环利用,实现了安全稳定供水,杜绝了废水外排。

在工作中,常玉每天深入现场,查看进水量、水质、色泽,仔细观察水处理加药时系统的絮凝、沉淀等变化情况,并认真做好记录,最终根据尾矿水沉降性较差、煤矿水沉降性好的特点,利用煤矿水和药剂反应产生的较大絮凝沉淀物的网捕

作用,优化尾矿水处理效果,并依据尾、煤水的配比量及水质情况,调整流程流速,加药量等环节,摸索总结出了“净水厂配比运行法”,使滤后水浊度合格率达到了**95%**。**2014**年,共制成合格水近**400**万吨,节约购买地表水费用约**60**万元,且相应减少了排污支出。

“工作让我更自信。”她用自己的行动感受着工作的美丽和奉献的快乐。



新闻中心综合报道

今年的“三八”节和“元宵”节只差三天。中州分公司群众性文化娱乐活动精彩纷呈,欢乐不断。

3月6日,中州分公司党委副书记巩凯鸣,相关单位负责人和广大女员工一起饶有兴趣地参加活动,共迎接“三八”国际劳动妇女节的到来。

女工们积极参与,努力争先,经过激烈角逐,踢毽子一等奖由技术中心一队获得,九力科技、能源公司一队、第二氧化铝厂获得二等奖。跳绳比赛中,能源公司一队力拔头筹获得一等奖,技术中心一队、第二氧

化铝厂、中州铝建队紧随其后,获得二等奖。比赛结束后,巩凯鸣书记和大家一起观看了分公司第三届职工运动会女排冠军能源公司队和中州分公司联队举行的排球友谊赛。

与此同时,各单位也纷纷举办各种活动迎“三八”。中州铝厂组织离退休内退职工开展趣味游戏。三门峡矿除组织活动外,还和驻地农民联合举办了精彩的踩高跷、舞狮锣鼓表演。

正月十五晚,云台生活区和获嘉生活区体育场灯火通明,员工们一起猜灯谜,度过了一个欢乐祥和的元宵佳节。

- ① 员工及家属参加猜灯谜活动。
- ② 氧化铝厂员工呼啦圈比赛。
- ③ 职工医院员工在踢毽子。
- ④ 三门峡矿工参加投掷比赛。

栗志涛 摄
刘书文 摄
余霞 摄
梁成虎 摄



冲锋在发运前列

——记中州分公司2014年度先进生产者徐运平

工作量达到**9.3**万吨,单日包装装车**57**节,创**2014**年历史纪录。

2014年,化学品产量逐步加大,产品品种增加到几十种,库位问题一直困扰着产品管理站。徐运平利用业余时间规划了液碱站台等十个库存场地。为了便于发货和防止货物受损,他制定了露天货位苫盖方案,和其他班组研究了“捆粽子法”的新型苫盖标准,年降低产品污染损失**300**多万元。并对外围库露天存放货位开展巡查,对新东站台没有标识货位情况,认真绘制货位图和货位标识,重新增加货

位场地**12**个,保障了化学品生产的库存需求。

2014年**8**月**8**日,天气炎热,发向重庆的**5**节化学品货车已完成了**3**节,还有两节正在紧张忙碌作业,此时,已是下午**3**点左右。突然,天空乌云密布,狂风骤起,眼看一场大雨不可避免。徐运平立即来到装车现场,命令立即停止作业,全部投入化学品产品的临时防护中。搭建支架拱棚、苫盖防雨篷布。由于预判及时、措施到位,价值**3**万多元的外运敞车产品安然无恙,而他和同事们个个成了落汤鸡。

甘做设备“救火员”

——记中州分公司2014年度先进生产者杨文忠

特约通讯员 宝保卫

杨文忠,第二氧化铝厂熟料车间钳工班副班长。每逢设备出现问题的紧急时刻,他总能挺身而出。俗话说,救场如救火,大家亲切地称他为设备的“救火员”。

由于家在新乡,杨文忠就在厂前单身楼居住,加班也就成为了常事,无论酷暑寒冬,随叫随到。对此,他毫无

怨言。去年**11**月份,**5^号**熟料窑流程消缺,他带领班组人员争分夺秒处理隐患问题,主动留下加班达七次,提前完成了十项检修任务。

在提产攻坚战中,他度过了无数个不眠之夜。**2^号**冷条炉抢修焊接中,正是凌晨最寒冷的时段,他带领大家紧张地投入抢修,直到次日**8:00**结束战斗。来不及休息,他又投入到**7^号**煤磨背板螺栓紧固消缺中……

杨文忠艺高人胆大,胸有金刚钻,敢碰瓷器活。料浆槽筛网的制作是个

精细活,制作时难度高,卷好的筛网要求不能咬边,也不能漏缝,更要求圆度和强度,只要有他在,大家就放心了。

他还善于总结经验,以往向槽上吊运回转筛时,由于位置限制,总是不好吊到位,他改进吊装带的捆绑方式后解决了这一难题。

他还是班组的创新能手,在减速机修旧中互换组装,使减速机重获“新生”。在回转筛检修中,用“强筋三步工作法”,使设备使用寿命延长一倍以上。



起重工风采

——记中州分公司二月份明星员工申麦林 张艳辉

申麦林,中州铝建电修车间电机二班起重工。

2月份,作为班组起重工,申麦林多次和班组电修工一道参与抢修。在能源公司**14^号**高压给水泵电机基础调整过程中,电机起落非常频繁,现场管道多、地方狭小,为保证精度,每次都要使用手拉葫芦把近**10**吨的电机拉起、放下,再把四条螺栓紧固、测量。每一次,他都认真观察检修环境,及时合理地采用吊装机械,在保障安全的情况下,顺利完成了此次抢修任务。

在检修分解车间两台换热泵电机中,申麦林克服现场积料较多、电葫芦故障的不利因素,采用多个手拉葫芦,在狭窄的空间内,用了两个多小时,将电机顺利恢复到位。

在抢修成品车间**5^号 1D**风机电机的过程中,生产单位要求四个小时内必须完成检修。申麦林和同事一起,合理吊装,紧急抢修,使电机按时吊装到位,达到备用标准。

无悔的选择

——记中州分公司二月份明星员工潘鸿涛 魏超

潘鸿涛,第二氧化铝厂综合车间焊工技师。

2月份,在班组承担的磨浮真空泵检修中,从泵体拆卸到转子结垢的清理,以及泵体的安装,他都积极参与其中。无论是拆螺丝还是起吊,他样样拿得起,放得下,在班组人员的密切配合下,磨浮真空泵检修的工期提前了两天。

2月**7**日,在沉降车间**5^号**外排泵隔膜抢修时,潘鸿涛克服孩子小需要接送的困难,主动留下加班。他利用技术优势和设计制作的工具,在班组成员的通力合作下,抢修仅用了**24**个小时,为设备投运提供了充足的时间。

2月**23**日,正值大年初五,潘鸿涛约好与朋友聚会。这时,突然接到蒸发车间混流泵更换机械密封的任务,他毫不犹豫推掉聚会,与班组成员连续**12**个小时奋战在检修现场,割断管,焊丝杠,吊叶轮……班长刘广明几次来替换他,让他休息一下,他总是说:“不累,咱们抓紧时间干,尽快让设备转起来。”

在大家齐心协力下,提前一个班完成了任务。

担当有为

——记中州分公司二月份明星员工张建中 李晚燕

张建中,氧化铝厂综合车间检修三班副班长。

2月份,接到氧化铝厂分解车间需将**2^号**洗涤泵扩容、新增加**7^号**种子泵的任务后,张建中迅速查看现场,制定改造方案,并针对作业步骤,制定了详细的防范措施。他带领班组员工在配电室内进行电气回路安装,从配电室敷设控制电缆至设备现场,安装按钮箱、接线、调试,一丝不苟。投用后,既降低了电耗、延长了泵浦运行周期,又减轻了员工的劳动强度。

在巡检中,张建中还长着一双火眼金睛。在对配电室巡检时,他发现**0^号**真空泵电源空开一次**B**相连接处温度**90℃**,而**A、C**相仅是**55℃**。于是,他紧急联系分解车间和运行电工,停电组织员工对发热点进行处理,确保了设备的正常运行和流程稳定。

技高一筹

——记中州分公司二月份明星员工王照春 魏锋东

王照春,第二氧化铝厂成品车间电工班班长。

2月份,他带领电工班在电气设备的维护和电气隐患排查工作中,先后排查出**9^号**收尘电机前轴承损坏、**3^号**焙烧炉溜槽风机叶轮偏心、**8^号**收尘接触器发热等六处设备隐患,避免了两起电机烧毁事故。

2^号焙烧炉在准备下料前,皮带秤出现故障,九力科技员工经过仔细检查发现,无法独立解决,于是,要求该车间配合进行皮带秤控制系统改造。王照春接到任务后连续奋战,凭着过硬的专业技术,积极配合九力科技员工进行皮带秤变频控制改造,终于在计划要求下料的时间内完成了改造任务。

5^号焙烧炉出现了连续两次皮带秤跳停故障,由于现场无法进行故障监测,该车间决定进行皮带秤变频改造,积极配合九力科技员工进行皮带秤变频改造,要求现场能监视到设备运行状况,王照春发挥首席电工的专业技能,依靠高超的专业技能,设计制定改造方案和技术措施,顺利完成了改造任务。

不竭动力源源来

——记中州分公司 2014 年度先进党总支技术中心党总支

记者 王卓音

2014 年,技术中心党总支紧紧围绕生产科研任务,以提升企业健康度为重点,以持续推进“五星党支部”创建为抓手,不断加强党建工作,努力提升融入中心、服务大局的工作水平,为各项工作持续、稳定开展注入了强大动力。

用“凝心”强“合力”

2014 年,技术中心党总支将“提高企业健康度”项目作为党务工作的重中之重。通过运用运营转型工具、方法,分析查找出中心提升企业健康度的问题点。邀请管理人员、一线员工共同完成对潜力点的评分工作,通过分类汇总,形成技术中心调查诊断报告及 TIPS 计划,将 11 个问题点转化为分列项,有序开展相关工作。

在项目实施中,中心负责人结合党的群众路线教育实践活动,以全新的模式解决问题症结;利用每月召开的业绩对话会,对月度、季度先进获得者进行表彰,不仅增加了奖项获得者的荣誉感,还起到了良好的树立先进、弘扬“正能量”的作用;积极下基层“送清凉”、“送安全”和“送药箱”、“送水杯”等活动,先后三次举办质检工表彰联谊会、欢送会,将效能工作组四个月辛勤劳苦在依依惜别之处;制作遮阳棚为矿堆质检人员遮风挡雨;每日坚持送水,以实际行动将全心全意依靠员工这一宗旨落到实处;在中心范围内开展“送温暖”活动,对生病住院的员工(含家属)逐一进行走访,先后为 20 位员工送去慰问。由于活动开展扎实,2014 年,技术中心连续四个季度被评为分公司“提升企业健康度项目成绩突出单位”。

“五星党支部”显神采

技术中心党总支结合工作实际,积极开展



图为员工在学习安全手册。

“五星党支部”创建活动,创新活动载体,丰富活动内涵,不断增强活动的针对性和可操作性。

在争创过程中,各党支部根据工作特点,发挥党员优势,取得明显成效。技术中心第一党支部、第二党支部带领广大党员干部立足科研,服务一线。2014 年,承担公司重大专项五项,自主研发项目两项,预计实现年效益 525 万元;共完成样品分析 51.71 万个,超计划值 33.97%,分析合格率 99.77%。第一党支部还开展了党员回收废料活动,2014 年,共回收氢氧化铝 250 袋、废

油 383L、液碱 770L,累计价值合计 5.2 万元,在员工中营造了节约光荣、浪费可耻的氛围。第三党支部内强思想、外强技术,严把原燃料质量检查关,全年完成矿石检验 528 万吨,煤炭检验 161 万吨,抽查合格率达 90%以上;全年查处夹心掺假矿 1858 车,为企业挽回经济损失 351 万元。进厂“锅炉煤”和入炉煤发热量差值控制在 50 大卡/公斤以内,连续 12 个月达到考核目标。

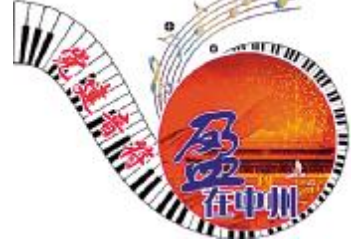
由于成绩突出,第一党支部连续三个季度获得分公司“五星党支部创建工作成绩突出单

位”荣誉称号,第三党支部在三、四季度也步入了分公司“五星党支部创建工作成绩突出单位”的行列。

“五星党员”比新高

2014 年,技术中心党总支创新“自选动作”,在党员中大力开展争当“五星党员”活动。发动全体党员积极参与到重点科技研发、技术服务、生产控制分析项目中来,制定相关考核表,要求每名党员至少挂钩联系两名群众,及时了解情况,解决相关问题,并在工作中要团结协作,以身作则,身体力行,做好表率。

在浓厚的“赶、超、比、争”氛围下,党员们纷纷交出了漂亮的成绩单。针对分解旋流分级效率差的瓶颈难题,为提高旋流分级效果,以第一党支部党员李宪莉为代表的工艺工程师开展了连续七天的旋流分级摸索试验,平均一天三批共 63 个样,七天共计样品 441 个。由于试验数据量较大,物理分析较多,为不影响分析二室正常的分析工作,该小组主动承担分析任务,并且为了确保试验的连续性,李宪莉带领小组成员周末加班进行实验。通过摸索,终于成功找到旋流分级最佳控制条件。2014 年,共有 36 名党员连续四个季度被评为技术中心“五星党员”荣誉称号。



标杆是这样“炼”成的

一名党员认领一台设备,承包现场最难打扫、最难保持的设备,通过

周综合检查、月评比的形式作为季度优秀党员评定指标之一。3 月 5 日,第二氧化铝厂磨浮车间全体党员大会上,在讨论如何创建“基层服务型党组织”时,大家一致表示,应该从贴近员工、从工作实际出发,踏踏实实地服务改革、服务生产、服务员工、服务基层、服务党员。

“党员机台”是磨浮车间开展“基层服务型党组织”活动内容中的一项。为了使活动内容不流于形式,每一名党员承包设备都将被贴上“身份证”,接受员工的检查和监督。党员干得好不好,党员的先进性体现在哪里,“党员机台”就是一面镜子、一面旗帜。同时,每一名党员通过员工最真实的评定,不断提高党员素养。

熊长安是磨浮车间有着 15 年党龄的老党员,军人出身的他在班组一向都是主动担重担、揽重活。7 磨机两台溢流泵由于紧邻后加矿磨机,后加矿物料很容易飞溅到设备上形成结疤,难以打扫。“我是党员,我承包!”熊长安利用闲暇时间用锤子、清洗剂、毛刷等各种工具,把两台溢流泵彻底清理干净。磨机油站也是设备卫生检查的“焦点”,磨浮丁班党员曾宪凯包干 8 磨机油、低压油站后,主动对泄漏点进行治理,随身携带一块抹布,“让党员机台亮起来!”已经逐步成为现场设备卫生的标杆。

“党员不仅要承包设备,还要挂钩班组指标的优化。”磨浮车间主任兼书记姚照航如是说。在党员服务基层活动中,车间绩效将侧重奖励基层党员在班组的贡献,希望以班组党员的先进性带动车间员工队伍整体素质的提升,促进模范工厂创建活动走向纵深。

青春在“蜕变”中精彩

刘强,中州铝建电修车间常用电机修理工。

第二氧化铝厂溶出 6 碱液泵电机经过长时间运行,轴承损坏。接到抢修任务后,刘强迅速赶往现场办理工作票,现场确认,积极和溶出车间、九力科技联系表线拆除、扒对轮,换备件,到现场进行安装。由于电机的转速较高,找正是非常重要的环节。为确保电机一次性试车成功,在找正中使用了三块百分表,调整、紧固,不断消除轴向、径向、水平三个方面的差异,及时与操作人员了解电机运行情况。经过紧张施工,6 碱液泵电机安装完毕,一次试车成功。

日常工作中,刘强认真学习电机大修知识,充分发挥年轻人勤奋好学的积极性,注重原始数据的记录,从不会干到会干、到能干,常常超额、优质完成电机大修任务,完成了一名普通青工到技术能手的转变。

于细微处见真功

日前,第二氧化铝厂成品车间计划 4 焙烧炉停炉 8 小时消缺,更换 4 平盘滤布及 4 炉入仓铝小皮带。

由于停炉时间短,焙烧工区长孙银波决定从 4 焙烧炉 8 楼往下逐层开始巡检一遍。当他走到 P01 下料翻板平台时,看到下料翻板外观完好,便准备转身离开。只是出于习惯,随手拨了一下下料翻板轴杆,看看翻板是否动作灵活。结果,咣当一声,下料翻板轴杆竟然掉落在平台上,仔细一看,位于翻板内侧的轴杆一端已经磨断。孙银波马上向车间汇报,并安排人员进行抢修,避免了一起影响焙烧炉稳定生产的设备事故。

有一种幸福叫“上有老、下有小”

周卫平

尘世间,有一种压力,叫“上有老、下有小”;有一种责任,叫“上有老、下有小”;更有一种幸福,叫“上有老、下有小”。

上有老是一种幸福。家有一老,如有一宝。父母在,家才是你安魂入梦的地方。在忙碌了一天的同时,亲热地叫一声“爸、妈”,我们才能充分感知家的温馨和踏实。家有老人,就意味着这个世界上永恒的爱情还在。不管年龄多大,只要父母在,总觉得自己还是孩子,心里总存着一股蓬勃的朝气,身上总感到有用不尽的活力。只要父母在,我们就会觉得生命的黄昏离我们还很远很远,还有许多时间把梦想变为现实,脚下的路还充满阳光。

下有小是一种幸福。孩子是我们生命的延续,是我们心中最甜蜜的温暖。孩子教会了我们如何去爱,无怨无悔地爱。孩子也让我们懂得什么是真正的爱。在岁月的风霜里,曾经的遗憾,曾经的不满,曾经的苦难,都会被孩子所抚平、弥补,生命被完整地装满。

上有老、下有小的时候,我们应该感到幸福。因为,我们已经退去了青春的青涩,洗尽了生活的铅华,懂得了感恩,懂得了回报,懂得了珍惜和付出。因为父母尚在,我们可以承欢膝下,感受那份永远不老的父爱、母爱,我们就有了努力拼搏的动力。为家庭、为生活,我们的奔波和努力就更有希望和目標。

老人总有一天会离我们而去,到那个时候,上有老便会成为最充实的记忆和一生的怀念,而下有小将继续鼓舞我们努力和拼搏。每当想到这一点,我们没有理由不去珍惜生命里“上有老、下有小”的日子,那才是上苍赐予我们最美好的一世情缘。

成长的岁月

闫鹏

孩子,是每个家庭生命的延续。转眼间,女儿已经五岁了,看到小精灵一天天的成长,我当妈妈的感受也渐渐强烈起来。从怀孕到现在,生活中发生翻天覆地的变化,有欢笑,有泪水,有辛酸,有感动。虽然带孩子付出很多,但是与孩子共同成长的收获相比,是多么不值一提。

想起宝宝的第一次都是无比欣喜:第一次抬头,第一次翻身,第一次尝试攀爬……当然也有担心难过的时候,还记得宝宝第一次生病住院,扎针时痛苦的挣扎,我和老公揪着

心,跟着女儿一起流泪。这些,只有当了妈妈之后,方可体会为人母的不易。

孩子的成长,侵占了我们的二人世界,也诠释了三口之家的幸福与快乐,感谢老公对我臭脾气的忍耐,也感谢妈妈一直以来的细心体贴和照顾。

随着时间的推移,年龄的增长,做妈妈的感受越来越多,越来越深刻。阅读了不少有关与孩子怎么相处的书籍,在那里我学到很多,在现实生活中也实践了不少,但愿我能做一个称职的好妈妈。



今年以来,氧化铝厂以创建“服务型基层党支部”为契机,在党员中抓典型、树标杆,以党员的先进模范作用引领员工,积极树立“不让自己的工作成为生产短板”的工作理念,鼓励广大员工立足岗位优化指标、挖潜降本。图为成品二车间压滤机岗位员工在更换滤布。刘书文 摄

感情是一种善待

孙钢

大事小事大小事,好事实事好事实。人生,总是祸福相依;岁月,总是喜忧参半。不必伤心你的失去,不必得意你的拥有。浮华三千,不过是过眼云烟;

是非恩怨,不过是豁然一笑。总有些人看不透,总有些事不如意。人与人的信任如一张白纸,弄皱了、揉坏了就无法复原。人与人的感情如一块玻璃,打破了即使粘贴

好也是“伤痕累累”。感情无法重启,人生无法重来,错过的缘,无法回头。

朋友的情,在于真;朋友的心,在于懂。一生中,真正叫做朋友的不会有几个,见面无需客套,平日里聊得来,不在时会想念,吵闹时能原谅,患难时能分担,这才是真正的朋友。好缘分不分离,真感情常相守。

钢铁交响 悦目赏心



申三中 摄



杨俊华 摄



栗志涛 摄



赵亮 摄



李忠伟 摄

中州风景线

