



2015 年 2 月 27 日
星期五 乙未年正月初九

中共中国铝业股份有限公司中州分公司委员会 主办
河南省连续性内资（焦作）0006 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1103 期

内部资料 免费交流

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设



要把葛红林董事长讲话精神，
落实到领导干部的行动上，落实到
本质盈利上，落实到奋发有为上。

曾庆猛总经理节后第一天看望新闻工作者，强调

站位全局 弘扬主旋律

记者申三中报道 2月25日，春节长假后上班第一天，中州分公司总经理曾庆猛来到文化传媒中心，亲切看望慰问中州新闻工作者。他强调，新闻宣传工作很重要。广大新闻工作者要站位全局，弘扬主旋律，加强舆论引导，做好舆情监控，努力为企业绿色发展、和谐发展提供强大的精神动力，营造良好的内外环境。

曾庆猛总经理对去年新闻宣传工作取得的成绩表示肯定。他说，过去的一年，广大新闻工作者以高度的责任感和使命感，牢牢把握新闻宣传工作的主旋律，围绕企业中心工作，深入基层，走近一线，采写了大量反映企业正能量的稿件，内宣和外宣工作均取得了良好的效果。曾庆猛总经理对大家付出的辛勤劳动表示感谢。

曾庆猛总经理强调，实现本质盈利是中州企业今年最大的政治任务。新闻宣传工作肩负着凝聚人心、统一思想、鼓舞士气的重要职责。新闻工作者要围绕中心，服务大局，坚持正确的舆论导向，加强与企业外部媒体的沟通，通过手中的笔和镜头，把企业的好做法、好经验、好典型很好地宣传出去，做到成绩不夸大、问题不隐瞒，不断坚定全体员工完成生产经营目标的信心，为企业深化改革、转型发展提供有力的舆论支持。

曾庆猛总经理要求，今年企业面临的外部环境更加复杂，特别是新环保法出台对企业的发展也带来了深刻的影响，要高度重视舆情监控工作，主动发现舆情危机，及时正确地开展危机公关。要加强与企业外部媒体的信息交流，做到企业内部各个部门相互配合，共同商议，准确判断危机走向，主动出击，提出有效应对措施，提前防控，努力塑造企业良好的对外形象，为企业发展赢得更加优化的外部环境。



图为中州分公司党委副书记巩鸣和副总工程师黄昂代表分公司领导等在第二氧化铝厂磨浮车间主控室慰问当班员工。

记者 王玉霞 车维宁

2月18日，除夕。在这万家团圆喜迎佳节的美好时刻，中州分公司一线员工依然坚守在各自岗位上奋力工作。

暖暖的祝福，殷殷的关切。16:30，中州分公司党委副书记巩鸣、副总工程师黄昂代表中州分公司领导班子先后来到氧化铝厂脱硅车间、第二氧化铝厂熟料车间和溶出车间、资

源管理站供矿车间等生产岗位，给大家送来饺子、水果等，带来节日的问候。

在资源管理站供矿车间，巩鸣副书记为大家带来新春的祝福：“你们辛苦了！大家干得不错。今年的形势依然很严峻，希望大家继续努力，为本质盈利做出自己的贡献！”

员工高兴地说：“感谢分公司领导的关爱，我们会坚守好自己的岗位，全力以赴保生产！”

这份饺子饱含着分公司领导对广大员工

为你们“点赞”

——中州分公司领导春节期间慰问一线员工侧记

的无限关怀，欢声笑语中员工也感受到了中州大家庭的别样温情。

2月19日，大年初一。分公司生产调度会刚结束，中州分公司党委副书记巩鸣、副总工程师黄昂快步走出会议室，戴上安全帽，再次深入生产一线岗位，与大家共迎新春。

在能源公司锅炉车间4号锅炉主控室，巩鸣副书记指出：“一月份，能源公司保持水、电、汽三大系统的安全稳定运行，蒸汽产量完成月计划的104.57%，主控室面积虽小，却干出了一番大事业。祝你们在锅炉这个平台上创出更辉煌的业绩！”

“我们一定要把锅炉烧好，不辜负分公司领导的期望！祝愿中州的未来更加美好！”虽然室内噪音挺大，但依然能听清当班员工响亮的声音。

来到氧化铝厂调度台，调度员王国红正忙着接打电话，协调指挥生产。巩鸣副书记紧紧地握住他的手，亲切地说：“你一个人坚守岗位，还得跑现场。真是辛苦了！”

“氧化铝厂现在是‘小品种大市场，小岗位大舞台’。化学品是未来的发展方向，中州分公司最大的潜力就在这儿。我们要一步一步地走，争取干出更大的产量，吸引更多资金，取得更好的发展。”

走出室外，春光，灿烂温暖；春风，吹面不寒。抬头望，楼前一幅大红对联映入眼帘：“凝神抓管理，阔步闯市场，劈波斩浪勇于担当降本增效结硕果；同心求变革，巨手谋新篇，拔寨攻城敢为人先本质盈利铸辉煌。”对联里蕴含着他们本质盈利的信心和勇气。

一年之计在于春，新的一年已经开始，新的征程已经启航。走在奋斗路上，中州的今天，雄关漫道真如铁；展望未来，中州的明天，直挂云帆济沧海。而广大员工正用滴滴汗水播种下点点希望。

修武县委、县政府领导莅临中州调研

记者周淑芳报道 2月16日，焦作市委常委、修武县委书记郭鹏，修武县县长卢希望一行莅临中州调研。中州分公司领导曾庆猛、巩鸣及相关单位人员参加座谈会。

县长卢希望说，修武县与中州企业唇齿相依，亲如兄弟，不论在工作上，还是情感上，都有着十分紧密的联系。中州企业为修武县的壮大做出了很大贡献，修武县也为中州企业的发展提供了良好服务，希望下一步在尾矿库建设和“中铝企业转型示范园”的谋划方面做

开创性的工作。

总经理曾庆猛向郭鹏书记一行介绍了中州企业发展的背景、历史、现状和与兄弟单位相比的优、劣势。他表示，中州企业自去年四季度实现扭亏为盈以来，正在不断向好发展，不管市场如何变化，实现本质盈利的目标不会动摇，希望在地方政府的支持下，真正实现社会、股东、员工、客户四赢的目标。

县委书记郭鹏表示，一定会选出精兵强将，全力以赴支持中州企业的建设和发展，期待着中州的明天会更好。

创新就在我们身边

王海军

中州分公司的发展和壮大不仅需要懂科技、会工艺的专家和技术能手，更需要一线员工的共同参与。

曾几何时，那些立足岗位，在生产实践中总结和提炼出的真知灼见和改造成果，助推企业不断向前更进一步。立足岗位总结完善的创新必不可少，且这些创新就在我们身边，人人可为。

创新无处不在。首先，我们要善于发现，做有心人。同样遇到一个问题，有的人看得到，有的人却视而不见。因此，只有提高自身的专业技术水平，增强主人翁责任感，才能发现问题，在生产中寻找创新点。过去的一年里，中州分公司许多以员工名字命名的先进操作法、专用工具等，都是善于发现总结、勇于创新典型，他们在工作注重细节、用心用脑、推陈出新，被别人视为困难和“拦路虎”的问题，在敢于创新的人眼里却是创新点。

其次，要善于总结。认真

审视这些创新成果，其实都是在无数次的尝试和整改之后调准方向抵达成功彼岸的。我们每一位员工，只有立足岗位结合生产实际，时刻“眼到、手到、心到”，才能把生产中的实际问题与自己的创新想法有机结合，进行归纳、整理、继而改良、改善，实现本质上的转变和创新。

不仅如此，在我们的日常工作中还应充分利用企业文化、生产理念、奖励激励等方式方法，来宣传和引导员工创新，让创新成为企业发展中的营养元素、催化剂，让创新成为员工生产工作、学习生活中的一种良好习惯，营造全员创新的浓厚氛围，从而为分公司实现本质盈利目标增添新动力。



编校 王玉霞 新闻热线 3501464

落实讲话精神 亮剑本质盈利

中州分公司各单位、部门认真传达学习贯彻落实葛红林董事长讲话精神

中铝公司干部大会召开之后，中州分公司各单位、部门认真贯彻落实中铝公司董事长、党组书记葛红林的讲话精神，凝心聚力抓生产，一级一级抓落实，全力以赴亮剑本质盈利。

氧化铝厂 要求各级干部相互配合补位不越位，有责任更要有担当，有勇气更要有创新，以尊重凝聚人心，以诚信赢得市场，以卓越创造历史；勇于担当履责转作风，解决生产经营中的突出矛盾和问题，把握解决问题的关键环节和时间节点落实到人，并以日促月、以月促年，做到班班有改进、日日有提高、月月有提升，确保全年目标的实现。

（刘书文）

第二氧化铝厂 要求各级管理人员要按照讲话精神，剖析工作中存在的问题并加以整改，解放思想，开拓思路，扎实行动，把讲话精神落实到行动上，领导干部要有明确分工、主动担责。生产经营以旬保月，以月保季，以季保年，一级保一级，确保全年生产经营目标的顺利实现。

（常小莲）

能源公司 把干部大会上的讲话精神落到行动上，加强绩效考核，以经营结果作为绩效考核的关键指标；加强三大规程执行，确保生产安全稳定，指标持续优化、系统降耗增效。强化锅炉脱硝改造，8号锅炉建设的参与，推进项目建设，按期完成中州分公司大项目的投用。

（田颖）

资源管理站 要求广大领导干部和员工进一步增强责任意识、忧患意识和担当意识，各级管理人员要走出办公室，“沉下去”做工作，切实把管理作风转变为服务型作风。进一步强化精益生产，提升服务质量。深入挖潜增效，降低生产成本。做好扁平化改革，提高劳动效率。

（张明刚）

中州铝建 要求各级管理人员要把把讲话精神落实到行动上，转作风，练内功，提升队伍正能量。发挥优势抢占市场，拓展利润空间，提升市场竞争力，转换经营机制，加快市场化开放型改革。外拓市场，捕捉商机，再造竞争新优势。

（杨伟立）

技术中心 努力把讲话精神落实到推进科技工作上。完成2-3项具有自主知识产权的新技术、新工艺、新产品和新材料成果的研发，形成新的产业经济增长点。组织鉴定科技成果4项以上。力争获得中国有色金属行业协会一、二等级的科技进步奖2-3项，并申请专利10件以上。

（王卓奇）

中州物流 要求各级管理人员时刻保持想干事、能干事、要干事的精神状态。狠抓安全管理等基础管理工作，全面提升工作质量，改进工作作风。对外物流贸易经营工作，一手抓原有业务挖潜利润空间，一手抓新增业务开发，培育新利润增长点。

（廉艳丽）

三门峡矿 要求各级管理人员贯彻落实讲话精神，做好基建转生产衔接及生产组织管理，协调地方关系，重视资源看护工作，严格安全管理和建设费用投资，开展浪费现象辨识，强化基础工作，抓好队伍建设，服务好参建单位，维护矿山和谐稳定。

（梁成虎）

许昌矿 号召全矿干部员工保持“开门红”良好供矿势头，全面检查，梳理各矿区工作，生产上要符合开工条件的自采矿区尽快实现全面复工，启动垌沟矿区向公司供矿，做好自采矿进厂后一系列工作，做好资源保全和看护工作，开辟新矿源。

（王敬珍）

焦作矿 要求不断创新工作督查方式，实行领导包保、住矿督查、划片管理工作制，建立相互衔接、全程跟踪、动态管理的工作模式，做到处处有人监督、事事有人负责，环



图为2月17日第二氧化铝厂成品车间电工班和钳工班齐心协力对冷却塔风机进行检修，保证了春节期间焙烧炉的稳定运行。魏铸东 摄

环有人把关。做到接受任务不找借口、执行任务不讲困难、完成任务追求圆满，实现矿山稳定发展。

（张佳）

供销部 要求不断完善和加强创新机制，激励广大员工积极参与营销工作，发挥员工的实干精神，立足岗位，潜心钻研，不断优化营销系统，降低营销成本，力争在今年争当中铝公司营销系统的排头兵。

（张莹）

九力科技 针对现场的难点和瓶颈，利用自控技术帮生产单位不断优化生产流程。持续紧跟生产需求开展检修、维护工作，提升服务质量；转变思维方式，大胆改革，解放更多人力到外部市场，既检验队伍的能力和

实力，又实现外部创收。

（姜勇）

中州铝厂 要求牢固树立“服务为本，后勤不后”思想，强基固本，开源节流，以降水电汽消耗为突破口，多方查找薄弱环节，积极探索经济稳定运行模式。通过云台生活区及厂前区域生产余热技术改造等项目实施，进一步降低水电汽消耗。

（赵莉萍）

职工医院 要求加强干部作风建设，坚决整治讲话指出的“四种坏习惯”和缺乏大局观念、不思进取、执行力差、为官不为、做事不实等不良之风，要按照“紧之又紧、细之又细、实之又实”的要求，围绕中心，服务大局，为职工群众和企业保驾护航。

（余霞）

人勤春来早

——春节长假后第一天生产现场见闻

记者 周淑芳

2月25日，正月初七，羊年春节长假后的第一个工作日。

和煦的阳光笼罩着中州分公司这片祥和的土地，干净整洁的设备，有条不紊的秩序，安全稳定的生产，和洋溢在每一名员工脸上淡淡的微笑，无一不彰显出中州分公司正阔步迈向本质盈利的新征程。

笔者走进第二氧化铝厂磨浮车间，刚刚开完“收心会”的员工按部

部就班地开始点巡检，听设备运转声、清理浮选平台、擦拭油面镜……走出磨浮车间的大门，遇到了快步走过的设备点巡检员康冬冬。

“你好，上班第一天，在忙什么？”我禁不住拉着她问。

“收一下各班的点巡检记录，统计一下做个分析，看节日期间的生产数据有无异常……”不等我回应，康冬冬急急忙忙地走了过去。

来到溶出主控室，当班的员工正目不转睛地盯着显示器上不断变化的数据，生产一切正常。墙上的通知板上写着“节日期间卫生整体打

扫很好，请继续保持。”“初定本月27日召开溶出区域2015年绩效考核方案修订会……”一切都有了新的开始。

室外阳光明媚，忽然听到“叮叮当当”的声音从不远处传来，循声而去，只见三五个人正围着一个刚拆下来的设备边敲边聊。

“这是什么设备？”我凑了过去。

“这是分解车间水道泵电动阀，轴承好像有问题了。”一名员工头也不抬地回答我。

“是刚换下来的吗？”

“是的，这是进水阀门，定期检

查，确保无误。”他抬起头冲我笑了笑。

能源公司7号引风机旁，两名当班员工正在一丝不苟地对设备进行巡检，测电机轴承温度是否正常，看风箱有无剧烈振动、漏风，摸挡板机构是否有松动。新年第一天，和每一天一样，每一台设备都得到了员工们的细心呵护，每一个关键指标，都得到了员工的精心调控。

供销部成品站台上，小山一样的氧化铝成品正在装车发运，大红的龙门吊车将洁白的吨包高高吊起，稳稳地放在待发的汽车上，嘹亮的哨音此起彼伏、响彻天空。产品管理站站长胡劲松告诉笔者：“刚刚过去的这个春节长假期间，产成品盘运、发运一切正常，截至昨天，冶金级氧化铝产品发运量完成96.21%，化学品发运量完成131.2%，双双创

了新高，为生产经营创造了很好的条件。”对于今年的工作，他踌躇满志地说：“今年我们会对劳务作业实行市场化改革，窗口岗位实行优质服务竞赛，保证服务质量，提高满意度，同时，通过运营转型对生产、包装、盘运、仓储、装车等实行实时控制，减少浪费。”

极目鳞次栉比的厂房，是中国梦中铝新篇章开始的地方，春日融融，路边的杨柳依稀长出嫩嫩的芽胞，小草也开始返青，一片生机勃勃的景象。





干部履职尽责 员工尽心尽责

氧化铝厂春节期间安全生产稳定向好

记者常小莲报道 第二氧化铝厂干部员工以实际行动贯彻落实中铝公司葛洪林董事长在公司干部大会上的重要讲话精神。春节长假期间,该厂干部带头,员工尽责,淡化节日观念,认真组织生产,及时处理问题,确保了七天长假期间安全稳定生产。

节日期间,第二氧化铝厂两级班子强化值班力量,延续“班班见领导”制度,很多不值班的领导干部主动进厂,及时关注一线生产状况,和员工交流谈心,稳定士气人心。广大员工坚守岗位,尽心尽责,精心操作,高效检修,以做好本职工作献礼新春。

磨浮车间节前认真组织大型设备消缺,节

日期间抓好过程控制,保持磨机连续开车和板框高效运行,尾矿 A/S、预脱 NK、预脱 A/S 等指标保持较好,精矿库存明显增加。溶出车间安排专人做好设备点检、管道测厚工作,喂料泵计划检修周期不变,并针对机组运行条件,制定出不同的操作思路,四合机组保持满负荷高效运转。

分解车间完善节日期间突发问题预案,每天至少安排两名车间领导、三名车间骨干现场值班,确保问题处理不过夜。烧结法沉降系统以保持粗液浓度和整体槽矿稳定为中心,根据熟料窑指标和碳母情况,做好分离槽进料固比和底流取样以及洗涤槽均衡稳定,确保烧结法系统整体稳定。拜耳法沉降围绕系统液量稳定

通过,加强岗位联系,及时调整,保持整体指标稳定。蒸发车间要求班班有人抓指标,循环碱液 NK 合格率较节前提高 17.35%,每班蒸发回水外送量较节前增加 584 吨。

熟料车间以值班调度为核心,要求管理人员 24 小时不关闭手机,保持工作状态。同时,值班工序长每班两次检查“三大纪律”执行情况,确保了熟料净溶、拜耳法细度等关键指标稳定向好。空压车间节前认真消缺,节日期间稳定人心,岗位精心操作,石灰有效钙和石灰乳固含保持良好水平。成品车间节前将设备进行拉网式消缺,严格节日值班纪律,产量、指标、设备出现波动,主管领导第一时间协调解决,确保了七天

长假期间没有出现任何设备问题,实现了焙烧班产大于 2000 吨的好成绩。

综合车间认真安排值班力量,并对节日期间可能出现的检修项目进行预判。他们与装备能源中心及生产车间主动沟通,提前掌握设备运行情况,早做准备。节日期间,该车间领导带领检修人员加班加点,顺利完成了强制循环泵和精板换热器等检修任务。

另一方面,该厂各专业管理中心节日期间坚持组织现场安全管理、劳动纪律、设备点巡检制度、工艺纪律以及“查碱治水”情况的检查,确保了现场紧张有序、安全祥和,生产指标和设备流程高效稳定。

能源公司供水车间改造节能泵降电耗

特约通讯员王霞报道 在能源公司供电车间、九力科技以及相关生产厂家的共同努力下,日前,能源公司供水车间第二循环水 3[#] 节能泵改造和安装,并一次试车成功,达到备用状态。

该节能泵改造的目的是为了进一步降低二环水电耗。施工中,该车间在做好安全监护的前提下,从设备吊装、管道焊接等方面全力支持配合。由于二环系统设备启停全部要在电脑上进行操作。因此,3[#] 节能泵程序调

控并网安装,给二环系统的安全稳定供水带来了极大挑战。该车间从设备跳停、启动、水位调整方面做好了应急准备,为九力科技人员顺利操作提供了条件。更为重要的是,该车间前期完成的电缆敷设、电器系统安装,也为该设备的成功试车发挥了作用。

据悉,能源公司即将对与之搭配运行的另一台热水节能泵进行改造。完成后,两台水泵的并联运行,将降低二环水电耗起到重要作用。

氧化铝厂改造回转筛提高产品质量

记者刘书文报道 近日,氧化铝厂成品二车间圆满完成了高白一线回转筛改造,有效稳定了产品疵点指标,保证了高白产品的质量。

高白产品生产中的白点主要由于流程中的碱结疤或管道物料结疤造成,回转筛是拦截产品白点,使产品疵点达标的重要设备。但由于回转筛网结构原因,密封

条老化严重,常会造成漏白点,以致出现疵点超标现象。2014 年 12 月份,成品二车间利用运营转型工具,通过系统诊断和与设备厂家探讨,先后实施了高白二线 3[#]、7[#] 回转筛的改造,通过监控表明,拦截效果非常好。今年,氧化铝厂在总结经验的基础上,相继对高白二线 6[#]、8[#] 回转筛和高白一线 1[#]、2[#] 回转筛进行了改造。

步步为营 精益生产

第二氧化铝厂空压车间强化基础管理

特约通讯员王春平报道 第二氧化铝厂空压车间今年从最简单、最基础的事情做起,步步为营,层层落实,优化基础管理。

现场环境治理是最基础管理。该车间在 2014 年模范车间创建的基础上,以标杆岗位压缩机站为模板,从关注细节入手,努力创造一个有序、整洁的现场环境。他们按照“谁区域、谁负责”的原则,要求各片区必须有环境治理计划,形成班组有班检、片区有日检、车间有周检的检查制度,规范员工行为,提升员工精神面貌、职业素养和工作效率,带动各项管理工作逐步迈入良性循环轨道。

培养员工向一个百分点要效益的理念,从指标优化上降低成本。按照科级干部带项目制度,定目标、定措施、定计划,定人员,并制定一级一級指标制度:班中出现异常指标,值班长要召开指

标分析会,并记录异常指标台账。连续出现两个不合格指标,值班长及班长要留下跟班学习。连续 3 个班指标不合格,该车间三个领导留下跟班作业。

在员工中树立“薪酬靠业绩、增收靠价值”的理念,引入竞争机制,使效率优先的思想深入人心。该车间对绩效方案进行调整,以指标、成本来计算收入,实施收入与工作绩效挂钩,奖励罚懒,拉开分配差距,提高广大员工的主动性、积极性。同时,引入竞聘上岗机制,为员工搭建起发挥才能的舞台。

严格执行“三大纪律”。劳动纪律、工艺纪律、设备点巡检制度是员工必须遵守的基本制度。该车间制定白班人员工作情况检查制度,夜间综合检查制度,对于查出的问题,及时通报,并与次日对整改结果进行反馈。



薛春香 摄



付艳玲 摄

上图 第二氧化铝厂磨浮车间电工班从控制备件成本入手,对磨浮厂房内损坏、淘汰的防爆灯、探照灯进行修复。由于这些废旧灯具型号各异,替代零件位置出现偏差,他们想尽办法进行焊接或打眼进行固定,使已经报废的 29 盏灯具“重获新生”,创造价值近 3 万元。

安全提倡“多管闲事”

申洪波

多管闲事,是指喜欢指点别人的行为与后果。多管闲事一般会违背当事人的意愿,往往招人讨厌。但是任何事情都有两面性,在生产中,而对单位和个人

的违章行为,我们还是十分需要一些多管闲事的人。这是因为不安全行为,关系到每个员工的切身利益,单靠安全主管部门和安全工程师等少数人的严格“执法”,还是无法从根本上杜绝不安全现象和行为发生的。

从这个意义上讲,作为与安全具有利害关系的每一名员工,不但要重视自身的安全,还要把看到的和发

现的不安全行为指出来,在遇到不安全行为时要勇于“多管闲事”,大胆“多管闲事”,让不安全的行为和现象得到及时制止,让违章的单位和员工从中汲取教训,防止类似行为再次发生。我们不妨可以这样说,面对违章行为,多管闲事是一种义不容辞的责任,是一种必须履行的权利,更是每一名员工应尽的安全义务。

如果人人都对不安全的人和事按照“事不关己,高高挂起”的消极态度听之任之、不闻不问,不安全行为和现象的“劣”火就会越烧越旺,就会由小范围

的可控,逐步蔓延到大范围的不可控。到那时,再去“灭火”,再去抓,恐怕为时已晚。

勇于对不安全行为多管闲事,是贯彻事故“可防、可控”安全理念的生动体现,也是构筑自保、互保、联保安全防线,从而实现企业本质安全的思想基石,对于身处安全利害关系中的企业员工,抓安全,从来没有“井水”与“河水”的相犯。只有所有人都来关注安全,都把安全上的事当成自己的事来对待,多管闲事的人才会越来越多,本质化安全的工作才能越做越好。

攻坚克难踏浪行

——记 2014 年度中州分公司先进集体氧化铝厂分解车间

记者 刘书文

开发生产湿白氢、高硅低钠产品,利用第二氧化铝厂种分料浆生产中性氢氧化铝产品,扩宽产品市场创效益,开展“种母深度分解”、“种分卸液碱流程优化”等速赢项目,总收益达到 844 万元……2014 年,氧化铝厂分解车间以市场为导向,灵活调整生产模式,实施弹性生产,做到压产迅速、提产积极,生产运营业绩斐然。

以市场为导向组织弹性生产

以市场为导向,生产客户个性化需求的产品,才能更多地创造效益。根据市场需求,2014 年该车间开发生产了湿白氢产品,但产品质量一度不稳定。他们运用问题解决机制,逐个攻关,各个击破,使得该产品生产流

程稳定运行,产品质量可控。同时,该车间还进行了高硅低钠产品的开发和利用第二氧化铝厂种分料浆生产中性氢氧化铝产品等,使得产品种类逐渐增加。但由于产品种类不同,原有的一台包装设备已不能满足生产需求,他们就新建了一台具备吨包和小袋双包装功能的包装设备,提升包装能力的同时,也满足了客户的不同包装要求。

只有创新,才有生命力和竞争力。随着生产模式调整,两台熟料窑运行出现碳种比失衡的不利情况,该车间为此开展了母液深度分解的积极探索,从碳母深度分解到种母深度分解,再到利用第二氧化铝厂种母深度分解,分解车间投入了大量的精力。组织生产技术人员、碳分首席员工进行深度分解粒度攻关等手段的相继实施,最终利用种母深度分解生

产低钠氢氧化铝取得阶段性突破,不仅提高了分辨率,减少了氧化铝回铝对生产造成的危害,开发新产品还带来了经济效益。与此同时,母液深度分解利用了多余的 CO₂ 气体,减少了环境污染。

内部挖潜攻关促降本

稳定碳分梯度,提高碳分梯度合格率是提高多品种产量效益的有效途径。按照这个思路,该车间通过员工培训、加强工艺纪律约束以及统一操作方法,严格控制影响黑点波动因素,从而保证了化学品质、产量的双双提升。

2014 年,该车间开展了“提高碳分梯度合格率、提高 B1、B2 过滤器产能、提高返溶 A0 和苛性比值合格率”等技术攻关活动,在优化指标、提高隐性效益等方面起到了积极的推动作用。种母深度分解、种蒸母替代液

碱碱洗过滤器等运营转型速赢项目,总收益达到 844 万元。碳分槽样硅合率、常压出料指标合格率等关键指标同比提高了 18.54%、15.29%。

为提高第二氧化铝厂焙烧产能,该车间主动跨线工作,及时启用 B1[#]、2[#] 过滤器过滤洗涤第二氧化铝厂种分料浆。同时,通过流程改造,实现了第二氧化铝厂种分料浆洗涤后送焙烧平盘过滤器,提高了供料量,显著降低了平盘过滤器水耗。

强化基础管理保运行

基础管理永远是生产稳定运行的保证。该车间以现场标准化管理为目标,每周三检查及考核为手段,调动广大员工的设备维护积极性。通过设备润滑活动、设备维护劳动竞赛等,巩固了现场设备标准化管理成果。每月对设备润滑进行全面排查,先后对碳分槽、过滤器、真空室的润

滑系统进行改造,确保了设备稳定高效运行。严格执行点检制度,提高岗位员工点检技能和点检质量,避免突发故障出现。结合现场环境治理,有计划对泄漏点进行整治。2014 年,该车间完成设备检修 320 台次,为稳高产打下了设备基础。

2014 年,该车间先后对 10 台设备进行改造,实现设备配套运行,避免浪费,创效约 38.36 万元。开展修旧利废活动,修复 125 件不同型号备件,节约费用 14 余万元。



焦作矿完成矿山开采现状实地测量

记者张佳报道 为进一步规范矿山生产秩序,保护和合理利用矿产资源,促进矿山建设可持续发展。近期,焦作矿组织相关技术人员前往沁阳常平和济源下冶矿区,徒步 25 公里对矿区范围、采场边界及钻孔位置进行实地测量和资源踏勘,共布控控制点 6 个,圈定矿区内采场面积 35429m²。通过此次测量,准确掌握了各矿山开采现状、资源储量及地质品位变化情况,为矿山下一步资源开发提供了详实准确的数据和有力的技术保障。

第二氧化铝厂成品车间改造皮带秤变频器

特约通讯员咸旬维报道 2 月 10 日,第二氧化铝厂成品车间电工班利用停炉间隙,完成了焙烧 5[#] 炉皮带秤变频器改造。

接到任务后,电工班及时制定改造方案,并提前将变频器的保护配电箱、计控仪表箱、穿线管提前进行安装,并制作专用拆卸工具,顺利解决了变频器拆除难的问题。

能源公司班组和第二氧化铝厂班组交流经验共话安全

特约通讯员郝林群报道 日前,能源公司组织部分班组长和工区负责人到第二氧化铝厂沉降车间烧结工区,与清检班组开展“三无”班组建设经验交流活动。他们各自介绍了本班组的创建经验、安全管理措施及取得的效果。并表示,要互相取长补短的工作经验,以此完善各自的安全防护措施,从严管理,逐项落实,共保安全。

氧化铝厂综合车间开展事故应急预案演练

特约通讯员崔建军报道 2 月 9 日到 12 日,氧化铝厂综合车间开展成品二车间种分槽电气控制系统跳停事故应急预案演练,提高员工处理突发事件的能力。

种分槽是化学品氧化铝生产系统中种分分解的重要设备,一旦搅拌跳停、槽子沉淀,将会造成较大损失。为此,他们按轮班开展了种分槽跳停事故演练活动,参加演练的员工按步骤、程序进行问题查找、原因分析,开展倒闸操作、停、送电顺序等,车间领导和技术人员随时指出其口述的不完全或不对的及动作不标准的地方,令其更正并重新按标准进行模仿操作,直到操作熟练为止。

氧化铝厂组织压产检修

记者刘书文报道 2 月 16 日,氧化铝厂对部分生产流程进行系统压产清理检修。

压产检修之前,氧化铝厂合理安排生产,与其它相关单位协调联系停汽、停车时间。对内做好停车、撤料、停电、办票等相关事项。压产检修中,各项检修按计划检查作业现场的安全措施,安全监察组与相关清理检修的车间安全工程师对现场检修项目全过程跟踪,做到安全措施不漏项、检修作业不留死角。清理检修作业严格按照标准精细化作业,注重清理检修质量,做到层层负责、项项把关,确保各个清理检修项目质量过关,按时完成。

中州物流物流贸易中心提前完成 2 月份任务

特约通讯员马靖凯报道 春节期间,受煤矿节日放假等不利因素的影响,中州分公司煤炭资源可能出现紧缺。为此,中州物流物流贸易中心自备列区域组织专人奔赴上游煤矿实地摸排,了解他们的生产、放假和储煤情况,并抓紧储煤、收煤,确保春节放假期间货源充足。通过努力,确保了煤炭的正常供应。同时,他们还通过与供应商协调沟通,压缩了自备车在专用线停留时间,提高了卸车专用线的作业效率。春节期间,该中心首次创下了协调 3 列火车煤进厂的运输任务,目前已提前完成了 2 月份 14 列的运输任务。

中州物流装卸盘运区域科学组织保节日生产

特约通讯员杨海舟报道 春节期间,中州物流装卸盘运区域针对煤和进口矿集中到达的情况,合理调配内部车辆进行配矿和货位盘运交替作业,按照“先路局、后自备”的原则,协调启用备用货场,组织多台钩机进行卸车,避免了路局车辆积压,降低了车辆停时。春节期间,共卸火车煤 339 节,进口矿 615 节,倒货位 575 节,自配矿 7.5 万吨,保证了春节期间生产正常。



压题照片 申中摄

产量质量没有节假日

——春节期间氧化铝厂生产见闻

记者 刘书文

春节长假,是人们回家团聚、休息、旅游、走亲、访友的好时机,然而,在中州分公司有很多干部员工放弃节假日休息时间,默默坚守岗位。因为在他们心里有一个信念——生产流程不能中断,产量、质量没有节假日。

“月产量必须有日产量来保证,尽管是春节期间,有问题该开会开会,该组织解决组织人员解决,不能有半点怠慢。”大年初一一一大早,在氧化铝厂调度室,该厂厂长、副厂长、各科室、车间一把手全部到齐,在各车间汇报夜班流程、设备、产量、质量等情况后,厂长布置当天的生产任务

时强调。

来到分解车间过滤机岗位,只见 **B1、B2** 过滤机正在热汽蒸腾中运转,白花花的滤饼缓缓落入漏斗。当班员工王瑞芳介绍,为提高焙烧产能,降低消耗,分解车间树立一盘棋思想,主动跨线工作,及时启用 **B1、B2** 过滤机过滤洗涤第二氧化铝厂种分料浆,降低其成品车间平盘过滤机洗水消耗。“这段时间生产不稳定,浮游物时有超标现象,尽管今天是大年初一,但我们丝毫没有懈怠,从车间主任、技术员到操作人员,我们全部在岗。产品质量是没有节假日的,无论什么时候都要确保指标优化和产品质量。”分解车间过滤丙班班长赵启超说。

来到湿白氢包装现场,四个包装人员正在紧张进行包装,两人装袋,一人称重和扎口,一人开叉车向车上倒运,忙碌且有条不紊。据了解,湿白氢在生产初期,**SiO₂**超标、平盘过滤机产能低、产品包装能力差等问题时有发生,分解车间运用问题解决机制,实施产品质量过程控制点管理,使问题逐一得到解决。湿白氢生产流程运行、产品质量稳定可控,满足了客户对湿白氢产品质量的需求。在产品质量过程控制点管理中,平盘过滤机操作是湿白氢质量过程控制点中的一个重要环节。“平盘过滤机岗位是生产湿白氢的核心岗位,若耐碱附水超标的话,将直接导致产品质量不合格,所以,什么时候都不能马虎……”平盘过

滤机岗位人员李黎峰说。

走进成品二车间一线烘干主控室,岗位主操韦丽绵坐在操作台前认真地盯着面前几台电脑显示屏,时刻关注着屏幕上显示上道工序过滤机的下料情况和该岗位的烘干数据。据了解,成品二车间以提高产量作为车间最重要的一项工作,而保持产量稳中有升的前提是种分系统液量的稳定及流程设备的稳定,该车间采取稳定种分液量及指标控制、继续开展班组业绩龙虎榜竞赛、无故障班组竞赛等措施保证产量的稳定。“我们岗位在生产过程中,做到及时调整,提高下料量保证产量,优化指标调整操作保证产品质量。”韦丽绵一边操作,一边介绍。



我们一起“闯关”

特约通讯员 王敬宇

“王师傅,溶出车间 **1^号** 矿浆泵跳停了,赶紧查一下电路。”

第二氧化铝厂电工王祖刚放下预脱硅岗位班长张翠屏的电话,转身拎起了工具包,一旁的李素玲也迅速拿起安全帽,两人快速向预脱硅泵房走去。矿浆泵是溶出系统的核心,必须马上恢复。此时是大年初二凌晨 **5:04**。

“先去配电室看看!”两人说话间来到了 **1^号** 矿浆泵变频器处,开始

查看电气回路。与此同时,岗位工迅速联系了最近的九力科技员工检查自控系统。

细心的张翠屏在现场已发现活塞杆冲洗流量低。她三步并作两步向泵体走去。很快,电气和自控反馈无故障信息。张翠屏更加肯定了自己的判断,她加快了胳膊和手振动设备的频率。

5:08, **1^号** 矿浆泵正常启动。张翠屏擦了擦额上的汗珠,长长地舒了口气。“张师傅,这次多亏了你 **1^号** 矿浆泵才能这么快开起来。”“不能这么说是,电工和九力科技的员工让我肯定了自己的判断。”



春节期间,中州物流生产运输秩序稳定,设备状况完好,保证了节日期间的安全生产,这得益于该公司节前各项基础管理工作的有效落实。图为该公司生产运营中心人员正在进行节前安全隐患大排查活动。

康艳丽 摄

新春畅想曲

特约通讯员 宝保卫

大年初三零点班,第二氧化铝厂熟料车间正在运行的 **12^号** 矿浆泵突然出现断轴。

主任闫锐下达指令,立刻抢修备用。指令在云台小区层层传递,钳工班长朱怀聪立即组织人员进行厂抢修。**8:00**,钳工宝保卫、磨房清理班常小兵、电工班王玉友准时进入现场,这时,班长朱怀聪已经提前办好了工作票。

平时,检修这样的大泵没有 **6**

个人是拿不下来的。这时,值班长王志国、磨房班长仇光带领轮班人员赶来支援,一个临时组成的抢修小组立即展开检修。

室外天气寒冷,这群人却干得热火朝天,朱怀聪开动叉车巧妙地闪转挪移,将备件快速转运到位,常小兵找来胶水粘结密封圈,王玉友拆装备件快速高效,磨工王建军拆卸短节、压垫子、安装备件干净利索……

12:30, **12^号** 矿浆泵欢快地运转起来,一场节日里多工种联合“作战”在大家意犹未尽的欢笑里圆满落幕。

美味年夜饭

特约通讯员 王素芳

过年前夕,中州铝厂厂区各食堂比平时显得更加忙碌,米、面、油、菜采购,营养食谱制定,各种花色品种配备,大厨们绞尽脑汁、各显神通,包饺子、配小炒忙得不亦乐乎。

为了能让春节期间在岗员工吃

上丰盛可口的年夜饭,中州铝厂厂区物业站从元月份就开始对二级单位进行除夕送饺子意见征询,多方征集各食堂承包商的意见,并提前着手备足春节期间所需食材,及早制定出年夜饭和春节七天的菜谱。在保证健康、营养、美味的基础上,力争增加花色品种,确保员工吃上色香味俱佳的年夜饭和春节美味大餐。

节日赞歌

特约通讯员 叶俊斌

羊年春节,进口矿集中到达,加上能源公司燃煤到达较多,给中州物流装卸盘运区域卸车组织带来了不小的困难。

面对卸车盘运工作压力,该区域货运班合理安排卸车力量,积极应对。一方面同调度加强联系,提前安排机械设备和劳务人员进入卸车货场,同时,安排盘运车辆及时盘运货位,为卸车作业创造有利条件。而各岗位人员的鼎力合作,更为欢乐的节日奏响了一曲劳动的赞歌。

临近中午,太阳从云层中露出了笑脸,各装卸作业货场依旧如火如荼地进行着……

天使掠影

特约通讯员 余霞

新春佳节,万家团圆,职工医院各科穿梭着天使们忙碌的身影。

春节长假,气温骤降,危重和急症病人剧增,急诊科出车 **23** 次,接诊 **38** 人次,输液 **68** 人次。

护士长徐蒙蒙、医师闫立萍、崔红玉主动放弃休息时间加班应诊。

大年初二,内科一下子新入院 **6** 个病人,主任杨立红带领值班医师聂冰霞不知疲倦地处理前来就诊的病人,护士长姜瑛、值班护士杨林娜、苗苗第一时间处理医嘱、铺床、监护、吸氧、取药、输液……一直忙到天黑。护士殷静文孩子小,没人照看,只好把孩子带到医院,由同事轮流照顾,丝毫没有影响到工作……

大年初三,外科主任胡志忠

和副主任石铮铭轮流坐诊。胡志忠主任带领科室医务人员成功救治了一名酗酒摔伤致脑出血并肋骨骨折患者。

功能科全员坚守岗位,积极开展各种检查、检验项目,及时出具报告,确保了临床医疗工作顺利开展。

手术室里,更是忙得不可开交。当班人员刘晓甲、王聪慧、宋佩佩一上班就为一个肋骨骨折的患者实施手术。中午十一点,手术刚刚结束,还没来得及休息一下,一个足部外伤患者便接踵而至……

完成所有的工作,已是下午 **4:00** 多,看着办公桌上早已凉了的没有一丝热气的饭菜和几桶泡面,她们心里有种说不出的感觉。在这普天同庆的日子里,我们的白衣天使们,用她们的执着和信念延续着生命的尊严,用自己的爱心和奉献,演绎着一个个不为人知的感人瞬间和精彩片段。



爱心使者

——记中州分公司一月份明星员工仓琳 诸敏

仓琳,行政管理部云台幼儿园教师。在教学工作中,她善于从新的角度思考问题,创造性地运用已知信息,提炼出更有价值的精华,尽可能采用孩子们易于接受的方法进行教学。不仅孩子们喜欢,也得到了家长的认可。

调车身影

——记中州分公司一月份明星员工赵军强 牛保安

赵军强,中州物流交接站运转二班调车员。

一月份,他冒着凛冽的寒风穿梭在交接站每一条线路上,安全快捷地进行调车作业。使运转二班再次夺得交车作业劳动竞赛第一名。

抢修尖兵

——记中州分公司一月份明星员工朱延涛 杨伟立

朱延涛,中州铝建铆焊车间焊工。

一月份,在第二氧化铝厂熟料车间 **2^号** 原料磨磨门开裂抢修工作中,他带领徒弟赶赴现场,冒着严寒抢修设备,确保了原料磨安全稳定运行。

做好细节

——记中州分公司一月份明星员工李德峰 郭晓娜

李德峰,九力科技信控车间网络监控班班长。

一月份,他带领班组人员对检斤系统所有客户端机器进行统一系统优化并形成标准,使检斤故障量由每天一个降至平均每月一个。

实力作证

——记中州分公司一月份明星员工田建林 任少鹏

田建林,中州铝建检修车间机修钳工。

一月份,他发挥业务精、技术硬的特点,连续修复原矿槽四台天车、八台减速机漏油问题。在熟料车间 **3^号** 鄂式破碎机抢修中,安全完成吊装任务,并节约费用 **3000** 多元。

配料卫士

——记中州分公司一月份明星员工董岭学 刘敏

董岭学,第二氧化铝厂磨浮车间精矿工序天车、调配机台长。

一月份,他解决了新调配料泵底座松动影响泵轴承密封使用寿命的难题,节约备件费用 **4000** 余元。并用最短时间修补尾矿外排岗位一、二线出口管泄漏故障。

敢为人先

——记中州分公司一月份明星员工黄海涛 申洪波

黄海涛,中州铝建土工车间施工员。

一月份,他作为该车间分管基建项目的主要负责人,凭借自己丰富的项目管理经验,在最短时间内完成了施工材料的统计、上报、协调、施工方案制定等工作,完成了 **8^号** 锅炉烟气脱硝和新增立盘过滤机基础工程。

乐在其中

——记中州分公司一月份明星员工禹锦乐 魏铮东

禹锦乐,第二氧化铝厂成品车间值班长。

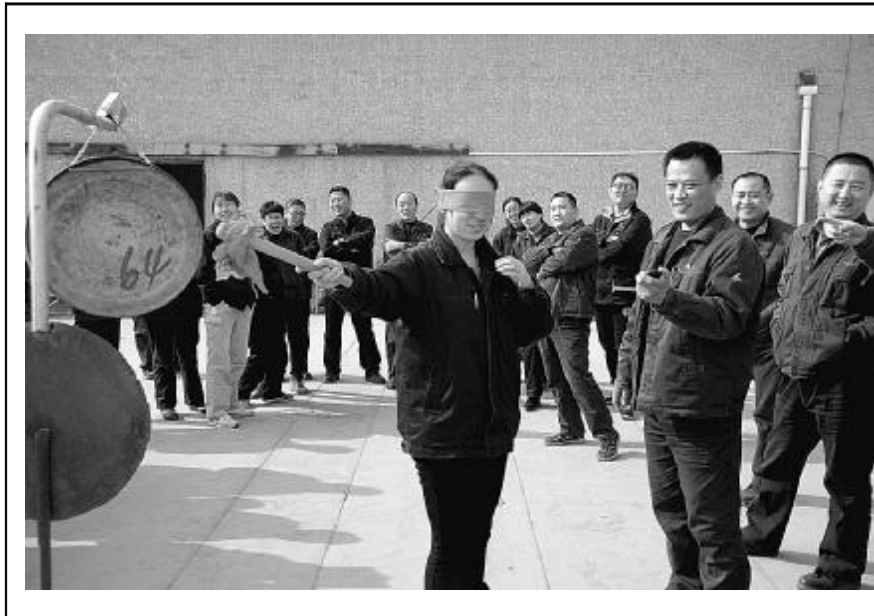
一月份,他连续两周牺牲周末休息,完成了 **1^号**、**2^号** 焙烧炉系统消缺工作,保质保量地完成 **32** 组热交换器修复工作。

牢记职责

——记中州分公司一月份明星员工范飞 王公民

范飞,技术中心第二分析室一站员工。

她严格按照操作标准化作业,主动克服工作中的各种困难,圆满完成了月度工作任务,并取得了合格率 **100%** 的好成绩。



2月13日,九力科技组织了迎新春趣味活动。近两个小时的娱乐活动弥漫着喜庆、热烈、欢乐、祥和的氛围,展示了九力科技员工朝气蓬勃、健康向上的精神风貌。图为员工在做“瞎子敲锣”的游戏。

姜勇 摄

中州铝厂老年书协义写春联

特约通讯员胡义民报道 **2月14、15日**,中州铝厂老年文化体育协会书法美术分会组织书法美术会员,分别在获嘉生活区文化宫、云台、焦东职工活动室,为职工家属义写春联 **600** 余幅。

三门峡矿坚守岗位迎羊年

特约通讯员范英学报道 春节期间,三门峡富沟车间领导和现场管理人员主动放弃休假,坚持坚守岗位值班巡逻,对矿区进行不间断巡查,协助解决施工队在节日期间遇到的各种困难,为矿山建设辛勤值守。

文化传媒中心开展趣味活动

特约通讯员张振民报道 大年初三、初四,文化传媒中心根据分公司工会的安排,在文体中心为职工和家属组织了“春节趣味游戏”,有“瞎子敲锣”、“套圈”等,以群众喜闻乐见的形式迎接羊年春节的到来。

劳服公司慰问困难员工、党员

特约通讯员蔚霞报道 春节前夕,劳服公司负责人走访慰问了该单位困难员工和困难党员,送去了救助金和慰问品,并送上新春祝福,让大家感受到了企业大家庭的温暖。

掌舵领航破浪行

——记中州分公司 2014 年先进党委氧化铝厂党委

2014 年,氧化铝厂认真贯彻落实两级职代会精神,围绕本质脱困目标,以党的群众路线教育实践活动为主线,以继续深入开展“五星党支部”和“模范车间”创建活动为载体,不断加强领导班子建设和党员干部队伍建设,切实转变党员干部工作作风,提高执行力;深入基层改善干群关系,增强凝聚力;夯实各项基础管理,提高改革发展促进力,为氧化铝厂全年实现利润目标提供了强有力的政治保障。

狠抓班子建设 提升干部队伍执行力

氧化铝厂党委以深入开展党的群众路线教育实践活动为主线,贯彻执行民主集中制原则狠抓班子建设,班子成员相互信任、相互支持、自觉维护班子的团结形象,充分发挥整体效能。通过集中学习、自学、撰写心得体会、读书笔记等多种形式,针对“四风”全面查找和撰写对照检查材料,党委成员结合实际,每人查找出不低于十一条问题和不足,将问题摆在明处,逐条制定出整改措施,明确问题整改期限,从根本上改变工作作风,提高执行力。氧化铝厂领导班子对照要求查找出 16 条问题,逐条制定出整改措施,明确整改期限,将“八项规定”落到实处。同时,组织党员干部学习了干部任用条例、四项监督制度、党风廉政建设若干准则以及氧化铝生产经营相关业务知识等,不断提高党员干部素质,紧跟分公司改革、改制节拍,把新精神、新要求、新部署贯穿于工作之中,准确把握政治和生产经营方向,按生产经营需要合理调整生产模式,促进分公司早日实现本质脱困的目标。

党的群众路线教育实践活动的深入开展,不断增强了领导班子的凝聚力、执行力和战斗力,党委的政治核心作用和保障监督作用得以



充分发挥。2014 年,化学品总产量 26.1536 万吨,销售完成 26.1208 万吨。

推进“五星支部”建设 持续提升企业健康度

该厂党委结合当前形势要求和群众呼声,借助党的群众路线教育实践活动的平台,进一步转变党员干部作风,改善干群关系,把为员工办好事、办实事作为提升“五星党支部”创建质量的关键,先后解决了成品一车间员工洗澡、干白筛分岗位生活用水、困难员工子女金秋助学、夏季防暑降温等问题。以党员干部身体力行求实效,班子成员分片包干跑市场,亲自带队走访各区域有代表性的大客户,及时了解市场前景

持续提升企业健康度项目成绩突出单位。

着力“模范车间”创建 促本质化脱困目标实现

该厂党委以“模范工厂”创建为契机,用行之有效的方法、活灵活现的标杆,形成榜样力量,充分发挥党员干部的先锋模范作用,在生产经营中树旗帜、创形象,自我加压,攻坚垒、打硬仗,发挥正能量,集聚凝聚力。

实施有效公平的激励考核,提升员工队伍的向心力和凝聚力。该厂以岗位为单位开展标杆岗位创建和指标短距离劳动竞赛,以班组为单位开展自主创新优胜班组评选,以片区为单位开展设备无故障竞赛,以车间为单位开展高低配电系统无故障活动,以实绩看贡献、绩效比价值,有效公平的激励考核措施,发挥正向激励杠杆作用,促员工个人价值、团队意识得以充分体现。以创建“模范工厂”为切入点,进一步完善“模范车间”五大板块创建内容,结合各专业的关联性,责任到人,按计划推进实施。同时,抓住现场治理这个工作重点,对各车间的卫生死角和现场治理难点进行彻底整治,在全厂掀起“齐心协力抓治理、全力以赴改面貌”的工作高潮,将任务分解落实,以专业检查督导为手段进行监督检查,一周一主题,通过定时、定点、定人、定措施的“四定”管理,对各车间现场管理中存在的“短板”提出改进意见,使现场治理得到质的飞跃。

班组知心人

李新瑞, 第二氧化铝厂沉降车间一名配制絮凝剂的普通工人。工作中,她任劳任怨,从不计较个人得失,用高度的责任心为流程稳定和指标优化默默奉献着。

絮凝剂配制质量的好坏直接影响着沉降槽的稳定运行。每天在工作中,她总是一趟趟地频繁出入厂房,一会儿检查絮凝剂制备碱水的 PH 值,一会儿检查絮凝剂的粘度和拉丝是否符合。她的眼睛时刻紧盯电脑上和絮凝剂有关的流量、温度等数据,一旦发现波动,她就及时赶到现场清理过滤器,确保配制出合格的絮凝剂。有一次,一线洗涤沉降槽倒流程过程中,她顺着管路一节一节地检查,发现一洗槽无对应的液体絮凝剂流程。工序立即组织消缺,终于赶在流程投用之前架好了管道,保证了机组正常开车。

进入冬季,絮凝剂原浆的流动性变差,她及时提出合理化建议,将原浆槽的出料管缠上保温材料,防止絮凝剂在低温下结块影响正常配制。针对絮凝剂多次出现管路堵塞、清理难度大的难题,她提出加装连锁跳停保护装置并被采纳。经自动化厂家设置完成后,液体絮凝剂再无出现碱水倒返现象,消除了生产中的一大隐患。

除夕夜的坚守

大年三十儿,噼里啪啦的鞭炮声此起彼伏。在这合家团圆的日子里,医院的门诊量比平时少了许多。但今晚值班的李朝睿主任却丝毫不敢懈怠,因为节假日就诊的往往都是些危急重症病人,需要更加小心谨慎。

20:10,一位年轻姑娘弯着腰,捂着肚子被家属搀扶着走了进来。她不停地呻吟着,央求大夫:“快给我打一针吧,我疼得实在受不了了!”李主任一边给她仔细地检查一边耐心地解释:“必须先找到腹痛的原因才能用药,要不然会掩盖病情,耽误你下一步的治疗。”触诊、听诊、做心电图、测血压……经过一系列检查,最终,确诊为急性胃肠炎。原来,患者年夜饭时喝了两杯凉饮料。李主任让护士小李打了一针缓解胃肠痉挛的药物。没过多久,姑娘的疼痛明显减轻,她的腰挺直了,脸上又重新绽放笑容……

22:03,走廊上响起一阵急促的脚步声,一位头发花白的老太太被抬了进来。李主任赶忙迎上前去,病人昏迷,吸氧,吸痰,上心电图监护,建立静脉通道,导尿……李主任一边进行抢救,一边吩咐护士准备器材。大约 40 分钟后,患者病情趋于稳定,送入病房继续治疗。

23:05,120 急救电话骤然响起,“通往黄堤的新焦路上发生一起车祸。”李主任和护士花攀立即随救护车前往目的地。他们远远地透过车窗看到一辆摔得七零八落的摩托车,旁边躺着一个人,报警的人早已不知去向。李主任打开手电,发现患者是名男青年,浑身散发着酒气,左手有一道约 3 公分长的伤口,正在不断地往外冒血。花攀迅速打开急救箱,细心地为他包扎止血。李主任通过初步检查发现患者生命体征比较稳定,为了避免破坏现场,他们决定等交警赶到再送患者去医院。在刺骨的寒风中,在举家团圆的除夕夜,他们就这样默默守护着一个素不相识的病人……

换药室里,无影灯下,李朝睿主任和护士花攀正在全神贯注地为这位车祸患者轻轻擦洗着脸上、手上的污垢,准备进行清创缝合。

这时,谁也无暇顾及,半年的钟声敲响了……

钗头凤·观《西厢记》有感

六月荷香

琴声响,难思量,暗香掀起千层浪。
窗边柳,杯中酒,惊鸿一瞥,欲说还休。
瘦! 瘦! 瘦!

秋风爽,凭栏望,叹西厢尽抒惆怅。
花容秀,不相守,唯托青鸟,吻奉君子。
缪! 缪! 缪!



晨钟暮鼓 王冬玲 付艳玲 摄

由《从百草园到三味书屋》想到的

赵元颖

童年幸福与快乐的记忆,不论成长为一名多么伟大杰出、多么学识渊博抑或豪情万丈的大人物,那些记忆,都将永恒。

鲁迅,这位中国文坛史上的巨匠,在我的印象中一直是严肃且忧国忧民、不拘言笑的。可是,二十年后当我再读《从百草园到三味书屋》,却发现,不论时代,不论身份,童年原来都是一样的。

那些多彩的植物,那些可爱的鸣蝉、油蛉、叫天子……还有那些惊险刺激的美女蛇故事,雪天中有趣的游戏,甚至少壮不努力时父母与师长的责骂打骂,哪一样和我们有所不同呢?若说不同,鲁迅挨打的地方是手掌,而我们,多是屁股了。

一百多年前的鲁迅有学业的压力,今天的学业压力更是如负重载,鲁迅的主要任务就是背书,背各种文章,在今天,八九门功课,样样不能落于人后。考初中、考高中、考大学、考研究生……将来工作了,还要考各种资格证。

学习,这巨大的压力,于我们的人生,真是如影随形。在这知识爆炸的时代,竞争激烈的时代,人

年夜遐想

李彩霞

当时光重叠到年的关口,顿悟时间是有质感的。它是枝桠摇曳天空,从浓密到写意,一身的辽阔和清寂。它是日常生活慢慢跃节奏,蓄起了声飞色舞的暗涌。

花落衣中,影来水里,我们在光影的流动中窥见了人生的奥秘。在行走的情绪千变万化,它让我们行在行走的路上不断沉淀。相遇古人,遭逢来者,几番思量,几番跌宕,看山不是山,看水不是水,



年味 李忠伟 摄

一缕缕阳光穿透寒冷,淡淡的、暖暖的、轻轻的、柔柔地,在大年三十这个美好的日子里,温情的洒满全身,陪伴我奔走在繁忙的生产岗位上。

忙碌的间隙,我情不自禁地伸了个懒腰,朝着阳光的方向望去,看阳光洒在一座座厂房上,泛起点点金光,就像美女们眼里的温柔水汪。看阳光为远处厂房里、高架下忙碌的员工披上一层层暖暖的外衣,似乎连寒风也温暖了几分。只见他们放松了肩膀,干起活儿来手脚也轻



年华似水

赵莉萍

走过、路过、见过、笑过,伤过、怕过、累过、哭过,在似水年华中成长,在摸爬滚打中成熟,在蓦然回首中老去。

每到过年,总会有种无病呻吟的伤感,怕朋友远走,怕亲人离开,怕工作没有业绩,怕皱纹和白发不停纠缠。今年回家,72 岁的母亲身体明显不如往年,腿病犯了,起身站立都成困难,刚过 60 岁的婆婆也因不慎路空楼梯,脚踝扭伤,卧床休息。儿女回家探望时,一向爱忙碌的她们只有坐阵指挥,一边埋怨自己年老无用,一边感叹岁月不饶人。

已至中年的我们,何尝不留恋青春岁月,虽然,长相不算美丽,但算是自然;身体不算倍儿棒,但精神感觉倍儿爽;家境不算富裕,但快乐

无穷。似乎就在几年间,最自然的容颜变了,最爱睡到自然醒的觉儿没了,最爱吃的胃口小了,就连自己一直以为最坚固的牙齿也开始闹“脾气”了。外甥女说:“小姨怎么也老了。”侄女说:“明年她就升级奶奶了。”姐姐说:“不是我们老了,是你们长得太快了。”

是时间过得太快了,我们怎么能抓得住、比得过、经得起。但时间给予每个人又是平等的,无论青春年少,还是人到中年,抑或夕阳黄昏,只是你经历的阶段不同罢了,但我们要学会接受它、适应它、淡化它。



心灵鸡汤

双眼,阳光又融入我的眼里,浮现出一首淡雅清新的小诗,顿时让人满心欢喜。

年三十儿了,岗位上到处是无边的温暖,我缓缓登上最高处,凝视着厂区里遍地的金黄与明媚。此时,没有了猎猎的寒风,没有了透彻入骨的寒冷,也没有了无边的单调、乏味、寂寞和低落。岗位的阳光温热而柔情,像博爱、慈祥的母亲,像爱人充满暖意的笑脸,使我在享受温馨之余,又感受到了光明、快乐、温暖和向上的力量。



新年伊始,第二氧化铝厂党委致力打造“服务型党组织”,推进党组织建设全面发展,继续抓好“五星党支部”创建,进一步优化指标、提升业绩。图为该厂蒸发车间党支部积极运用运营转型的工具和方法,对制约流程稳定的 2# 混匀槽管道、母液泵实施技改。

杨俊华 摄

爱由心生

郭洁

那天去外地送孩子,经过郑云高速桃花峪黄河大桥的时候,车速很快。我看见路边的一个女清洁工正在清理几个被丢弃在路上的饮料瓶子。

车来车往,小雨中,她瘦弱又格外紧张的身影虽一闪即逝,却久久缠绕住我的心。

高速路上的清洁工人,他们做的是一份怎样的事业,每天这条路上的车子川流不息,时速都超过 90 码,在这条没有人行道的高速路段上清理垃圾,这份工作危险不言而喻。

我突然对自己的素质感到惭愧和反思,喝完饮料为了车内的清洁随手丢弃瓶子的事情我也做过。

我从未想到过,给这些高速路的清洁工人带来的竟是生命的危险。

工作中,我们有时候的举动可能也有这样的情况。为了图自己的一时方便,而忽略了对别人安全的考虑。例如,我们开设备只需要轻按一下开关,却有时忘了先去确认一下设备上有没有同事在打扫卫生。或者,我们在一起聊得忘乎所以,却把不该开启的设备启动了开关……凡此种种,后果都是极其可怕的。别人的生命,有时候真的掌握在我们的手中。

所以,当我们笑着,先去想会不会弄哭别人;当我们安全着,先去考虑一下有没有人因为我们的失误而身处危险的境地。

严格要求自己,其实是对自己,也是对他人负责。