



中州铝业



坚守任务底线 亮剑本质盈利

2015 年 2 月 6 日
星期五 甲午年十二月十八

中共中国铝业股份有限公司中州分公司委员会 主办
河南省连续性内资 (焦作)0006 号

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1101 期

内部资料 免费交流

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

开局向好 困难不少 坚定信心 绝不动摇

中州分公司召开 1 月份业绩对话会

记者周淑芳报道 2 月 6 日,中州分公司召开 1 月份业绩对话会,中州分公司领导曾庆猛、巩鸣、姜小凯、牟学民、梁大伟、郑跃堂、总经理助理张宏君、副总工程师黄昂、中层管理人员参加会议。党委副书记巩鸣主持会议。

会上,财务部负责人对 1 月份经济活动情况进行了分析。1 月份,中州企业持续保持盈利态势,但与预算相比还有较大差距;冶金级制造成本和完全成本均环比有所降低,但却比预算值高。生产运行基本稳定,分公司实产、商品产量分别完成 19.9 万吨、19.3 万吨,主要消耗指标环比有所优化,但较预算差距较大。冶金级售价比预算升高 102 元/吨,但环比有所降低;锅炉煤、纯碱等供

应端采购价格有所上升,本月两端市场对冲比预算增利 1579 万元。冶金级、化学品销售分别完成 17.8 万吨、3.3 万吨;产销率分别完成 105%、99%。

第二氧化铝厂对本单位一月份经济活动情况进行了分析,重点汇报了二月份降本增效思路和措施。“冶金级氧化铝策略销售”,运营转型项目负责人汇报了“实现策略销售转型收益 1000 万元”的诊断报告。

中州分公司助理以上领导分别安排了各业务板块 2 月份的重点工作。

总经理曾庆猛用“开局向好,差距不小,形势严峻,困难不少,坚定信心,绝不动摇。”对当前工作做了整体评价。他指出,目前,我们面临的形势依然非常严峻,要根据公司总

部提出的实现一季度开门红的目标,坚定信心,确保今年实现本质盈利。上半年,要围绕一档目标开展工作。2 月份,要增强成本控制力,实现盈利目标。

针对 2 月份工作,曾庆猛总经理强调,实现目标重点在落实。矿山板块,要抓住现在市场的有利时机,全面落实“精矿战略”,继续降低供矿成本,并做好矿山经营工作。生产运营板块,要继续保持生产稳定,确保指标优化,效益优先,要找到差距,发掘潜力,通过降本增效实现盈利目标。营销物流板块,要“锱铢必较”,在不断扩大两端市场对冲成果的同时,降低营销费用,根据市场变化,合理调整库存结构,降低财务费用,确保现金流安全。自主经营单位,要把握国家

相关政策,不断做大、做强,对内做好服务,对外发展壮大,加强对市场的控制力和影响力,为企业本质盈利保驾护航。

曾庆猛总经理提出了三条具体要求:一是要充分发动和组织群众,众志成城,凝聚力量,以模范工厂创建为先导,用运营转型的理念、工具和方法,将问题点作为改善点,定标准,定措施,定人员,定奖励。二是要贯彻落实职代会确定的各项决策部署,严格执行各项制度。发挥党的政治优势,做到坚持党的政治纪律、组织纪律和政治规矩,提高政治敏锐性。三是要关心员工群众生活,做好节日期间的慰问走访工作。相关部门要密切沟通,做好提高离退休和内退职工待遇工作。

前进 只有前进

——论贯彻落实三届五次职代会暨 2015 年工作会议精神
特约评论员

马岁荣光辉日月,羊毫道劲续春秋。中州分公司三届五次职代会暨 2015 年工作会议胜利闭幕了,会议向全体员工发出了深化改革、转型发展、为实现本质盈利而努力奋斗的动员令。

实现本质盈利,是公司党组交给我们的重任,也是全体员工的热切期盼,更是企业可持续发展的必然要求。使命重大,责任在肩,时不我待。面对本质盈利的蓝图,内外交杂的挑战,我们该以什么样的精神状态,奋力推动工作,攻坚克难,实现跨越?

要迎难而上,坚定实现本质盈利的信心。最难走的是上坡路,最难行的是逆水船。完成今年的生产经营任务,企业要同环比增效近 4 亿元,任务之重、压力之大,要求之高,超乎想象。“事在人为。账算不出来,但是可以干出来。”正是凭着这种“中州自信”,我们爬坡过坎,砥砺前行,在 2014 年一季终结了连续亏损的局面,企业取得了长足的进步。

形势逼人,事在人为。企业发展走到今天,正处于上升的关键阶段,只有咬紧牙关,奋力一搏,才能鱼跃龙门,迎来海阔天空的新境界。实现本质盈利,我们具备有比较优势、措施保障、队伍基础,具备良好的资源保障能力和运营管控能力。往前方看,企业发展持续向好,风光无限。往脚下看,每行一步,都需要逢山开路,遇水架桥,奋力拼搏,劈波斩浪。唯有依靠迎难而上、的勇气、坚如磐石的意志、水滴石穿的韧劲,义无反顾,一往无前,咬定青山不放松,一张蓝图干到底,才能写就中国梦铝新篇章的壮丽诗篇。唯有全面地、准确地把握形势,把信心落实到行动上,落实到本质盈利上,落实到奋发有为上,才能创造企业发展的新优势,推动企业加快发展、跨越发展。

要加强管控,全面提高成本控制能力。目前,中州分公司完全成本虽然位列中游,但与国内行业先进水平相比差距较大。提高成本控制能力,仍是重中之重。要综合运用好“加减乘除”,闯出一条结构调整的新路子,实现量质增更优,做到早调整、早主动、早得益。要将技术创新贯穿于价值链的每一个环节,认识新问题,发现新规律,找到新办法,取得新突破。要大力弘扬创新精神,探索矿山经营模式,实施“精矿战略”,建设模范矿山,降低供矿成本。要以用户为中心,坚持“四个结合”,贴近市场、贴近用户,实现两端市场增效。要深入研究降本措施的关联性,坚持五个板块一体运作,互动联动,统筹协调,打造氧化铝生命共同体。要抓住制约成本的“痛点”和关键环节,实施成本倒推,细化分解费用,形成全员、全过程、全方位的成本控制格局。要以久久为功的精神,运用运营转型的方法,解难题,破瓶颈,出实招,把工作做深做实,实现管理要有新经验、降本要有新思路、现场要有新亮点、指标要有新优化。

要敢于担当,营造全员履职尽责的生动局面。职务就是责任,责任就是担当。曾庆猛总经理强调,本质盈利目标能否实现,关键看各级领导干部是否有激情、是否敢担当。面对新常态,开启新篇章,全体干部要忠诚履责,议大事,抓重点,善谋善干,做则必成。要敢于问责,抛弃“等靠要”思想,按照职代会部署的“时间表”,抓住不落实的事、追究不落实的人。要勇于担责,聚焦体制机制顽疾,破壁金,涉险滩,大胆探索和推进“三项”制度改革,激发内在潜力,实现企业增效、员工增收。党群组织要持续提升党建工作水平和群众工作水平,创新工作方式,增强服务意识,凝聚全员力量,为实现本质盈利提供有力保障。

全体员工要清醒地认识当前的严峻形势,保持忧患意识不丢、攻艰力度不减、工作节奏不变,全面提高效能。要积极参加劳动竞赛、岗位立功、岗位培训活动,增长才干,建功立业,创新创效。要立足本职,精益求精,献计献策,持续优化流程,努力创造价值……全体员工为了一个共同目标坚持不懈地努力,就一定能够蓄积起排山倒海的力量,推动企业发展之舟破浪前行。



上海力恒投资集团有限公司董事长郭捍卫莅临中州

记者周淑芳报道 2 月 3 日,上海力恒投资集团有限公司董事长郭捍卫一行,在焦作市中站区人民政府区长卢和平陪同下,莅临中州分公司调研。中州分公司领导曾庆猛、牟学民陪同参观现场,并与来访客人亲切座谈。

来访客人参观了厂史馆,详细了解了中州企业发展历程和未来的前景规划,就关心的问题与中州分公司领导进行深入交流。并到第二氧化铝厂溶出车间中控室调研,了解了氧化铝生产流程

中的相关问题,查看了焙烧生产现场。在参观过程中,曾庆猛总经理向客人介绍了分公司去年取得的业绩和未来企业发展的思路。最后,郭捍卫董事长一行到中州物流企业站值班室就物流业务进行了交流,询问了中州物流的相关情况,并表示希望以后有机会与中州分公司进一步交流与合作。

右图为中州分公司领导在中州物流企业站值班室向来访客人介绍物流业务情况。



河南新尚环保科技股份有限公司揭牌

记者周淑芳报道 1 月 30 日,河南新尚环保科技股份有限公司揭牌。中州分公司副总经理姜小凯、各相关单位负责人,及新尚环保公司部分员工参加揭牌仪式。

新尚环保公司负责人在揭牌仪式上表示,要努力打造环境治理样板企业,并积极开拓外部市场,努力创造效益。

中州分公司副总经理姜小凯希望新尚环保公司首先立足内部市场,把分公司治理成青山绿水、蓝天白云的河南省环保企业知名品牌,并放眼外部市场,开创市场化开放型改革的美好未来。

左图为姜小凯副总经理和河南新尚环保科技股份有限公司负责人为新公司揭牌。

三门峡矿召开专业技术人员座谈会

特约通讯员穆凯报道 2 月 4 日,三门峡矿召开专业技术人员座谈会。中州分公司副总经理梁大伟、中州矿业总经理李培增、中州矿业以及三门峡矿相关负责人,31 名专业技术人员参会。

三门峡矿是地下开采矿山,在建设和生产过程中遇到很多困难,这对专业技术人员学习和成长有着很大帮助。专业技术人员在座谈会上踊跃发言,畅谈矿山工作感受。

梁大伟副总经理希望大家扎根矿山,抓住一切学习机会,不断充实自己,加强业务技能和政治理论学习,提高解决实际问题的能力。要俯下身子,善做小事,锻炼坚硬度,要虚心学习,善于积累,全力以赴完成好每一项工作。

大家纷纷表示,要从改变工作态度和方法上狠下功夫,多学,多问,多察,多干,争做勤奋务实的好骨干,以实际行动全力投身矿山建设。



管理工作,推行《HSE 作业标准卡》与员工集中安全轮训,营造了良好的安全文化氛围。四是 2015 年 HSE 工作要点目标明确,措施具体,考核标准量化,与运营转型实现了较好的对接。

就如何进一步做好今后的安全生产工作,检查组建议:一要进一步强化对新《安全生产法》的宣贯工作,强化红线意识,切实落实各级管理人员职责,尤其要加强对施工方的监督管理。二要高度重视安全生产设备、设施的有效性,进一步提升现场本质安全度,严防事故的发生。三要结合运营转型提升生产现场管理,进一步强化环境治理。

右图为中铝公司安全生产检查组正在氧化铝厂脱硅车间精液泵房进行检查。

沁池县县长付晓亚莅临中州

记者车维宁报道 1 月 23 日,沁池县县长付晓亚一行莅临中州。中州分公司领导曾庆猛、梁大伟、中州矿业总经理李培增及相关部门负责人热情接待。

曾庆猛总经理介绍了中州分公司 2014 年生产经营取得的成绩,对 2015 年生产经营安排、本质盈利等工作作了简要介绍。

沁池县县长付晓亚表示,将一如既往地支持中州分公司的发展,为中州生产经营、本质盈利提供良好外部环境和政策支持,在互惠共赢中实现企地共同发展。

中州分公司召开燃煤锅炉烟气脱硝除尘综合治理改造项目液氨站试车安全专题会

特约通讯员聂永超报道 鉴于液氨罐区是重大危险源,中州此前无此方面运行经验,为确保脱硝项目液氨站试车的安全,1 月 21 日,安全环保健康部召集能源公司、工程管理部、河南鑫诚建设监理有限公司、河南新尚环保科技股份有限公司、凯天环保科技有限公司负责人就液氨站安全注意事项研讨。

会议敲定:总包单位凯天环保科技有限公司认真落实设计内容,按图施工;确保特种

设备及强检设施的合规有效性;液氨罐区及管道在投用前要进行打水压试验,氮气置换,确保管网无泄漏,管内无混合气体;凯天环保要制订严密的《液氨罐区试车方案》,培训并指导员工操作;试车期间领导带班,确保试车安全;采购个体防护用品;严格控制车辆与人员出入液氨罐区;开展重大危险源备案;工程管理部督促总包单位尽快落实安全防护设施,监理单位对安全防护设施落实质量进行监理。

中铝公司安全生产检查组到中州开展大检查

记者王玉霞报道 2 月 3 日至 4 日,中铝公司安全生产检查组到中州分公司,开展安全生产检查工作。中州分公司副总经理张元坤、安全环保健康部负责人及相关单位安全管理人员陪同检查。

检查组通过听取汇报、查阅资料、查看现场、访谈等方式,分别对氧化铝厂、第二氧化铝厂、煤气站等单位及重点部位进行抽查。重点检查了安全生产责任制的落实、安全生产规章制度的建立和执行、重点部位安全措施落实及监控管理、“三项行动”专项检查问题的整改落实等。

通过检查,检查组一致认为:中州分公司高度重视安全生产工作,认真贯彻落实中国铝业公司《关于开展安全生产大检查的紧急通知》精神,一是认真开展春节前安全生产大检查,对重大危险源、高风险岗位、易燃易爆部位、安全防护设施、外委施工管理等方面进行检查,对每个检查单位进行综合评价,进一步提升了安全检查的有效性。二是高度重视“三项行动”专项验收问题的整改、制订专项整治计划,认真落实整改措施并跟踪监督到位,整改效果显著。三是各生产单位持续开展各具特色的安全

编校 王玉霞 新闻热线 3501464

提升管理 深化改革 绿色发展 本质盈利

各单位部门全面贯彻落实三届五次职代会暨 2015 年工作会议精神



能源公司 1 月 20 日召开职代会，会议要求重点做好以下工作：落实分公司改革精神，提高管理效率；实施用工改革，提升劳动效率；开展模范单位创建，提高精益生产能力；全力配合分公司锅炉烟气综合治理工程和 8[#] 炉续建工程；精细生产组织，优化工艺流程，确保效益最大化；加强安全环保工作，夯实本质盈利基础；抓好队伍建设，构建和谐能源公司。

供销部 1 月 29 日召开职代会，会议要求主要做好以下工作：加大市场调研分析力度，向信息要效益；开展好运营转型大项目，向转型要效益；深入推广“四位一体”采购法，向管理要效益；积极争取优惠政策，向政策要效益；努力开辟物流市场，向物流要效益；划小核算单元，模拟市场运作，向改革要效益。

保卫部 1 月 29 日召开职工大会，会议要求以企业生产经营秩序安全稳定、确保实现本质盈利为中心，全面对标，实现保卫队伍整体转型，打造品牌，实现生产服务“多元化”。管队伍，抓作风，确保队伍团结稳定。管安全，抓落实，确保企业安全稳定。管费用，降能耗，为企业实现盈利做贡献。全面推动企业治安环境向好发展，全面推动企业消防隐患无死角，全面推动企业交通道路安全畅通，全面推动企业物资不流失，全面持续推进“大保卫”格局。

第二氧化铝厂 1 月 30 日召开职代会暨 2015 年工作会议。会议确定 2015 年要重点做好六项工作：一是加强过程控制，努力将精干铝业水平锁定行业前三分之一。二是深化运营转型，加速核心项目引领和模范车间创建。三是强基固本练内功，不断提高精益化管理水平。四是恪守安全红线，高压态势做好安全环保工作。五是深化改革改制，进一步提高实物劳动生产率。六是加强队伍建设，以过硬作风为本质盈利提

供保证。

中州物流 1 月 30 日召开职代会，会议确定重点做好四项工作：一是优化组织机构，确保“本质脱困方案”实施成效。二是加强干部管理，加速队伍作风建设步伐。三是坚守内部物流市场，提高全系统服务质量。四是加强市场营销，扩大物流发展优势。

技术中心 1 月 30 日召开职代会，会议要求全体员工认真贯彻落实两级职代会精神，围绕 15 个自主研发和技术攻关项目开展工作，抓好项目的立项和实施，加快科研成果向现实生产力转化；优化生产技术指标，完善技术操作流程，强化检查、监督和检验，不断提升服务能力；优化分析人员配置工作；加强基础管理，为各项工作顺利完成奠定基础；加强团队建设，培养一批能打硬仗的高素质员工队伍。

中州铝建 2 月 2 日召开职代会。会议要求重点做好以下方面的工作：一是立足分公司内部市场，实现收入的稳步增长。二是以运营转型为抓手，夯实基础，提升竞争力。三是规避经营风险，促进健康有序发展。四是恪守安全环保底线，为生产经营奠定基础。五是转换经营机制，加快市场化改革。六是外拓市场，捕捉商机，再造竞争新优势。七是转作风，练内功，提升队伍正能量。

焦作矿 2 月 2 日召开了职工代表大会，强调要重点做好以下工作：一是坚持自主创新，实施科学采矿，不断创新自采矿山生产管理模式，协调做好常平及下冶矿区施工管理和供矿组织，确保形成年度 22 万吨的自采供矿能力。二是按照“先算后买”的成本控制模式，实施低成本采购战略，确保外购矿石任务顺利完成。三是加快推进冯营石灰石矿合作开发工作进度，配合合作方做好石灰石矿破碎系统扩能改造项目，理顺石灰石自采矿生产流程，实现氧化铝生

产所需石灰石原料自给自足。四是持续推进矿山地质找矿工作，组织技术人员对矿山进行加密勘探，寻求接替资源靶区，核实铝土矿资源储量，探索延长矿山服务年限的有效途径。

氧化铝厂 2 月 3 日召开职代会，会议确定重点做好以下工作：一是销售工作要准确把握市场需求，深度了解竞争对手，全面分析客户需求，抓市场、抢订单、多调研、善创新，以开疆拓土的雄心，抢占市场制高点。二是安全环保工作要健全制度、落实责任，保障投入、严格管理，加强培训，推进标准化建设，提高安全管理水平。三是落实责任，健全指标考核制度，强化调度指令，加强生产信息沟通。四是实行科技攻关项目负责人制，加大核心技术攻关，加强市场调研和客户服务工作。五是要围绕经济效益，紧贴市场加强装备能源管理，实现设备管理的规范化和程序化，不断提高装备能源管理水平。六是队伍建设要凝聚人心，融入生产。

资源管理站 2 月 3 日召开职代会，会议要求全体干部员工要按照本质盈利的要求和部署，以中州分公司三届五次职代会精神为指针，以安全稳定运行为基础，以指标稳定优化为中心，以费用控制为抓手，以提供优质服务为目标，确保 2015 年碎矿稳定生产、供应及时和赤泥尾矿安全有序排放和堆存。深入推进运营转型，进一步提升内在运营质量，为中州分公司实现本质盈利做出不懈努力。

三门峡矿 2 月 3 日召开了职代会，要求重点做好以下工作：制定科学的生产组织方案，将责任和人员落实到位，强化现场监管和安全管理，严格矿石质量管理；做好基建转生产衔接，组织好生产管理和设备管理；强化现场监管，增派护矿力量，完善现场电子监控系统；落实安全

责任，建立健全“三大规程”，严控费用超支，打造作风优良的干部员工队伍。

许昌矿 2 月 3 日召开职代会，要求重点做好以下几个方面的工作：一是要强化自采，形成以自采为中心的供矿模式。二是做好资源保全，杜绝矿石流失。三是要严格绩效考核，夯实基础管理。四是要落实安全管理制度，恪守安全底线。五是要严格控制成本费用，树立经营矿山的理念。六是要建设服务型党组织，建立高效务实团队。

计控室 2 月 6 日召开职代会暨九力科技 2015 年股东大会，强调要抓好七项工作：一要深化改革，不断激发公司发展内生活力。二要不遗余力，不断拓展外部市场生存空间。三要精益管理，不断提高生产组织保障能力。四要技术为先，不断营造科技创新良好氛围。五要紧跟趋势，不断促进企业两化深度融合。六要恪守底线，不断强化安全管理红线意识。七要党政同心，不断凝聚职工队伍攻坚合力。

中州铝厂 2 月 6 日召开职代会，会议确定主要做好以下工作：一是解放思想，破除体制机制的桎梏，积极稳妥推进后勤社会化市场化改革。二是立足服务为本，探索传统服务业向现代服务转型路径，创新社会化生活服务体系。三是深入实施运营转型，强基固本，开源节流。四是抓班子带队伍，重执行提素质，激发本质盈利的正能量。

职工医院 2 月 6 日召开职代会，会议确定重点做好以下工作：一是强化营销，加大市场开发力度。二是抓好人才梯队建设，持续改进医疗服务。三是抓好主动服务，强化服务措施。四是做好设备更新，提高诊疗水平；五是加强基础管理，搞好成本控制工作。六是加强干部队伍建设，全面提升工作状态。七是探讨医院体制改革。

焦作矿石灰石供应量增质优

强化源头治理 精细过程控制

格石灰石运送进厂。不断加大与外购供应商的沟通协调，严格现场施工管理，最大限度减少质量波动，提高原矿输出质量，整体民采矿质量同比提高 24.83%。

重复的工作认真做

叶俊斌

作为一名企业的普通员工，我们每天从事的工作可以说大部分都是重复的、熟悉的，甚至有些人看来是机械的、简单的。但是，如果我们不去认真对待它，那么就会给自己带来麻烦，甚至发生安全事故，给企业带来损失。

我们都有这样的经验，很多人一开始接触一项新的工作或者操作流程时，会认真小心地对待，因为他不熟悉这项工作，需要学习。当过一段时间，熟悉并能独立操作后，有些人往往从心里产生了一种懈怠的思想，认为不过如此，原来这么简单。我想说的是，这种思想要不得，放松就会懈怠，就会麻痹。现代化的大生产，让我们不用消耗过多的体力，生产操作变得不再复杂，但需要我们严格按照标准化作业。每个人都是流程上的一环，息息相关，一个环节出错，经常会带来连锁反应，给企业和个人造成损失，甚至出现人身伤害事故等等。重复并不意味着简单，贵在坚持一个认真。

这让我想起一则故事。在泰岭大巴山深处，有一名铁路巡道工，他每天的工作在两个小站之间来回巡检线路，往返 18 公里。风雨无阻，寒来暑往，一干就是 30 年，可以说是重复熟悉枯燥的工作。30 年来他走过的路，穿坏的鞋不知多少，30 年来他巡检过的线路未发生一次安全事故。这位老师傅多次排除钢轨裂缝、山石滚落、树木倾倒等安全隐患，确保了铁路大动脉的畅通无阻。用这位老师傅的话说：“每当我看到一趟趟列车轰鸣而过，咱的工作没有白干！”

作为一名班组长，我经常和班组的同事谈起这位铁路巡道工，我们的工作哪简单平凡、哪怕再周而复始，我们也要认真去对待，用心去做。执行标准化，安全规定要灌输到工作的一点一滴，每一天都是一个新的起点，每一次工作都要去认真对待，那么我们的工作必将是安全的，也是快乐的，充满了成就感。

守阵地 拓业务 闯市场

中州物流市场经营业务驶入快车道

记者廉艳丽报道 今年以来，中州物流各生产经营部门，在全新目标的激励下，守阵地，拓业务，闯市场，迅速引领企业进入市场经营及物流发展的快车道。特别是华东区天津港氧化铝运输服务单元，元月份以自有车队的全面运营为标志，在新的一年里昂首阔步，成功跻身于该公司主营业务之列。

自有车队成立的雏形，可以追溯到 2014 年 5 月份，该公司以天津港运输业务为试点，在结算方式上实施了针对司机的单车核算等管理办法，以优惠政策吸引运输个体加盟公路营运业务。通过一年的探索，已摸索出单车结算等一系列先进物流运营管理方法。

面对 2015 年市场经营的整体布

局，该公司根据试点成效，在元月份出台《中州物流公路物流业务组织实施方案》，这标志着自有车队正式全面运营，由此迅速引领华东区域贸易业务走上市场化、正规化、专业化的发展道路。从元月份的运作情况来看，华东区域自有车队固定车辆约 40 辆，组织方式灵活多变，车辆储备充足完好，市场运作主动顺畅，控制手段灵敏到位，一举摆脱了原来低效的物流外包模式，实现了以最经济的运行成本，全面拓展利润空间。

华东区域自有车队的有效运作，也顺利实现了该区域元月份开门红的目标；比较 2014 年 12 月份提升 20%，全月 12331 吨的运量，再创新纪录，为



连日来，第二氧化铝厂成品车间深入开展“查碱治水”活动，针对 3[#] 冷却塔风扇带走较多水蒸气造成浪费的现象，综合班利用 3[#] 冷却塔停车清淤有利时机，对冷却塔风叶角度进行调整，减少软化水的浪费。图为综合班员工正在调整叶片。

魏锦东 摄



设备是生产的首要物质要素。今年以来，氧化铝厂立足内部挖潜增效，通过点检定修、计划检修、隐患治理等措施，进一步完善设备管理，降低备件材料消耗，提高设备完好率。图为该厂分解车间按计划检修大仓配料泵。

刘书文 摄

第二氧化铝厂新“办法”助力本质盈利

记者杨俊华报道 日前，第二氧化铝厂出台了《第二氧化铝厂 2015 年劳动竞赛管理办法》，充分调动员工的积极性、创造性，助力本质盈利。

《办法》根据不同时期生产经营过程的重点、难点，确定了今年劳动竞赛的项目及形式。劳动竞赛按级别分为分公司级、厂级和车间级，按时间分为中长期距离劳动竞赛、短距离劳动竞赛、随立功随记功劳动竞赛；按内容分为指标竞赛、设备抢修竞赛、员工职业技能竞赛及合理化建议活动等。

值得一提的是，该厂根据 2014 年破纪录奖运行情况，重新修订今年关键经济技术指标和设备运行水破纪录奖，并规定了每项记录被打破，奖励兑现后，历史记录将自动修改为新记录水平。

能源公司供电车间主变加装散热风机除隐患

特约通讯员刘艳红报道 近日，能源公司供电车间通过对 3[#] 主变加装散热风机来实现降温这项改造工程已圆满完成。此举彻底消除了主变运行中油温高这一重大安全隐患，确保了主变在高温时节的安全运行。

该车间组织人力，从制定施工方案，设计、制作支架、敷设电缆、到安装调试全是自行完成。目前，3[#] 主变的 4 台散热风机已安装成功。下一步将依次对 4[#]、5[#]、6[#] 主变共计 26 台散热风机进行安装，提高主变的安全运行系数。

中州铝建抢爆裂水管保供水

特约通讯员申洪波报道 日前，中州铝建厂区内水管突然爆裂，水流从地下喷涌而出。土工车间员工发现后，及时向主管部门汇报，并不等不靠，及时组织人员抢险。在联系停水后，开挖查找漏水点，抢险人员冒着严寒，在刺骨的冷水中毫不退缩，连夜修复，及时恢复了供水。

中州物流机修车间加强节前机车保养

特约通讯员张建军报道 春节将至，中州物流机修车间运转班组积极开展机车点巡检，及机车清洁保养工作，并组织班组长每天对机车进行检查，杜绝“跑冒滴漏”现象及设备隐患。同时，每周三对机车全面评比，评优劣罚，并通过视频检查，监督乘务人员的作业行为，发现问题及时整改，保证机车运行状态良好，确保铁路运输安全。

中州铝厂完成下水管网节能改造

特约通讯员张国运 2 月 1 日，随着获嘉生活区 38 栋 1 楼东下水改造工程正常交付使用，标志着获嘉生活区居民住户下水管网改造工作全部完成。

由于年久失修，获嘉生活区经常出现下水堵塞、管道破裂漏水等现象，给居民生活带来诸多不便。中州铝厂抽出专项资金，用于解决此问题。获嘉生活区物业站接到任务后，立即指定专人负责此项工作，组织开展下水管网改造工作。经过历时 6 个月的努力，他们克服资金少、时间紧、施工环境差等诸多困难，圆满完成了任务，解决了员工的后顾之忧。

“小马哥”的新发明

宝保卫

在第二氧化铝厂熟料车间，减速机漏油是个令人头疼的问题，给日常清理维护和检修带来不小的麻烦。前几天，钳工班的李小马用金点子勇擒“真凶”，一举解决了这一难题。

那是一个周二，冬日的暖阳里，该车间钳工班院内，李小马等人正在紧张地拆检修板减速机。打大锤、拉葫芦、卸螺丝、拆装轴承，一会儿的功夫，大伙儿大汗淋漓。在拆卸一个轴套时，看到上面磨出两道深深的沟壕时，他顿时一阵兴奋，导致减速机漏油的“真凶”终于找到了。兴奋过后是失望，由于这一轴套没有备件，修复工作一时又变得“遥遥无期”了。他决心不等不靠解决问题，量过尺寸再经过一番思索后，他已经有了解决问题的办法。

趁中午休息时，李小马拿起焊把，很小心地在轴套上面密集新铺了厚厚的一层焊肉，将两道沟壕填平。再请来吴文莉师傅，将修补过的轴套架在车床上进行精车制。等到下午大家进行工作时，一套全新的“轴套”变戏法似地出现在大家面前，一个即将报废的旧轴套获得了新生，减速机漏油难题很快就解决了。



2015 年,是中州企业实现本质盈利的转折之年。我们要以实现本质盈利为中心,以管理提升为抓手,以深化改革为动力,以绿色发展为己任,坚持改中激活、转中促好、变中求进,为开创中国梦中铝新篇章贡献力量。本期,特邀部分部门和单位人员,共同聚焦中州分公司三届五次职代会总经理工作报告关键词,与广大干部员工共同学习报告精神,进而做好贯彻落实工作。

解读中州分公司 2015 年工作报告

关键词

1 本质盈利

摘录

以实现本质盈利为中心,以管理提升为抓手,以深化改革为动力,以绿色发展为己任,坚持改中激活、转中促好、变中求进,为开创中国梦中铝新篇章贡献力量。

解读

本质盈利,就是主导产品实现盈利,主业不能亏损。**2015 年**,中州分公司的预算目标是盈利 **1.53 亿元**,实现生产经营活动现金流 **3.8 亿元**,吨冶金级氧化铝完全成本同比降低 **115 元**。
2014 年四季度,扣除资产处置相关的考核剔除项目后,分公司连续三个月实现考核盈利。但考核盈利与本质盈利仍有实质区别,后者要求,无论市场如何变化,分公司冶金级氧化铝产品都必须实现根本性盈利,化学品产品不能亏损,并且在消化掉总部给分公司调增的 **1.2 亿元**财务费用后,实现可持续发展、长久盈利。
2015 年,总部将对分公司实行现金利润考核,即以年度报表利润总额扣减未收到的营业收入后的数据,作为企业年度利润考核结果。

2 分转子

摘录

要积极推动中州分公司“分转子”工作,并以此为契机深化改革。

解读

“分转子”,就是将“分公司”改制转为“子公司”。子公司作为法人,拥有独立的法人财产,享有法人财产权,并以全部财产对公司的债务承担责任。分公司的企业所得税由母公司汇总计算缴纳;而子公司则成为独立的企业所得税纳税主体。
实施“分转子”,就是要通过法人治理结构的构建和完善,进一步提高企业自主经营、自负盈亏的主动性、积极性,明晰决策职责,增强内部活力,使企业作为更为独立的市场主体,更有效地应对市场变化,争取政策支持,全面提升企业竞争优势。同时,也对企业的融资能力、运营能力、以及风险控制等提出了更高的要求。

3 数字中州

摘录

要大力推进信息化与工业化深度融合,开展两化融合管理体系贯标工作,打造信息共享的“数字中州”,不断提高管理效率,确保实现总控定员和劳动生产率目标。

解读

“数字中州”是利用信息化的技术管理手段,促进企业信息化和工业化深度融合,达到改善企业经营管理状况、降低生产运营成本、提升核心竞争力的目的。
打造“数字中州”就是要紧跟信息化发展形势,认清信息化与工业化深度融合,走新型工业化道路,促进经济发展方式转变和工业转型升级,瞄准前沿技术,致力于在虚拟化技术研究应用、云平台建设、氧化铝大数据挖掘上做文章,坚持从生产管理对信息化的需求出发,以国内外成熟的信息、自控技术为支撑,以“两化深度融合”为抓手,对生产管理业务流程和生产过程控制进行持续优化,最终实现生产管理层次的扁平化、生产指挥与调度的集中化、生产过程控制的自动化,达到信息共享、效率提升、业绩增长的工作格局。

4 推进两个园区建设

摘录

以推进“中铝企业转型示范园”和“新乡西部现代服务产业园”两个园区建设为载体,开拓发展思路,最大限度争取政府政策支持,营造良好的经营环境,为各子公司的发展提供助力。

解读

为谋划企业结构调整、转型升级,充分发挥地方政府经济转型发展积极性,盘活分公司闲置低效资产,着力解决分公司在改革过程中“人往哪里去、钱从哪里来”的难题,分公司积极与新乡市政府和焦作市政府共同探索建设“新乡市西工现代服务产业园”、“焦作市中铝企业转型示范园”,为地方政府和老工业企业探索新的经济增长极,为老工业城市经济转型发展及独立工矿区企业结构调整、转型升级发展探索新的路子。同时,依托政府平台,通过加强企业资金、技术、人才的优化组合,以市场为导向,以资本为纽带,开发下游产品和相关产业,延伸产业链条,使企业与地方真正成为“产业转型升级、区域协调互动”的经济共同体,打造企业效益与地方发展双轮驱动的平台。

5 打造氧化铝生命共同体

摘录

氧化铝生产连续性的特点,决定了我们必须树立大生产的概念,积极促进氧化铝“生命共同体”的建设,不断提高各生产系统的控制力,确保稳产高产,这是我们实现降本增效的关键所在。

解读

氧化铝生产不同于一般的制造业,其特点是具有连续性,并且整个生产过程是不可逆的,每一个生产单元、工序运行质量的高低都会影响到整个氧化铝生产系统的稳定与否。即每个生产单元、工序组成了一个相互关联、相互影响、相互促进、相互制约的生命共同体,一荣俱荣、一损俱损。
针对分公司来说,就是要围绕两大主要产品冶金级氧化铝、化学品的稳产高产树立大生产理念,建立起氧化铝生产生命共同体,一切围绕主体生产开展工作,突出生产板块的中心地位,各板块积极配合,树立协调作战的良好意识,站在全局的高度看待问题,共同努力,实现**2015 年**中州企业的本质盈利目标。

6 建设中铝模范矿山

摘录

按照“多启动、快出矿、早闭坑”的工作原则,加快启动新的自采矿山建设,全面加快段村-雷沟矿山整体建设进度,力争年内建成两条具备规模出矿条件的生产系统,努力建设中铝模范矿山。

解读

所谓模范矿山就是要在尊重矿山发展规律的基础上,牢固树立“经营矿山”和“可持续发展”理念,高标准,严要求,科学规范建设段村-雷沟矿山整体建设进度,在企业经营、经营业绩、管理水平、企地和谐等方面成为同行业中处于领先地位的标杆,具备相当的利润创造能力和可持续发展能力,并形成示范,从而推动矿山持续改进,实现当前利益和长远利益的有机统一,实现资源效益最大化。
在搞好矿产资源保障保供的同时,我们要集全力搞好三门峡矿山建设,经营好分公司的未来,努力创建国家级绿色矿山。

7 全价值流思维

摘录

坚持全价值流思维。将物资采购与生产组织紧密结合,统筹考虑物资供应的“量差、价差和全价值流”等方面因素,有针对性地确定采购策略,努力提升采购物资与生产的适应性。

解读

全价值流是指从原材料转变为成品,并给它赋予价值的全部活动。包括从供应商处购买的原材料到达企业,企业对其进行加工后转变为成品再交付客户的全过程。企业内以及企业与供应商、客户之间的信息沟通形成的信息流也是价值流的一部分。价值流管理就是通过绘制价值流图,进行价值流图分析来发现并消灭浪费、实施精益生产,实现降低产品成本、赢取企业最高边际利润的目的。
2015 年,分公司围绕全价值流开展工作,全员参与,突出“优先矿业,精干铝业,盘活辅业”的工作思路,充分发挥批量采购的竞价优势,培养新的利润增长点。做好非铝市场的开发工作,实现销售目标。通过核心项目、模范工厂创建、**CBS 功能模块**的复制与推广等,提升企业业绩和健康度。

8 结构调整“加减乘除”法

摘录

结构调整、转型升级事关企业长远发展,要加快调整存量,积极做优增量,综合运用好加减乘除法,深化结构调整。

解读

做好加法,就是优化存量资产、盘活闲置产能,努力做强、做优、做精主业。重点抓好核心项目建设,不断提升流程匹配能力。做好减法,就是通过资产瘦身盘活存量资产,减少资金沉淀,降低财务费用,为企业实现轻装上阵奠定基础。做好乘法,就是争取公司支持,或探索股权多元化发展模式,积极引进国有、民营、外资等多种投资主体,以及银行融资、员工募资等多种筹资渠道,鼓励通过市场和股权多元化募集结构调整和企业发展的资金,加快化学产品“研、产、销”一体化的进程,提高企业核心竞争力。做好除法,就是通过努力做大分子,做小分母,精简岗位设置,优化人员配置,提高工作效率和劳动生产率,实现全员劳动生产率不低于 **819 吨/人·年**的目标。

9 底线与红线

摘录

要恪守“环保是底线、安全是红线”的理念,将安全环保作为降本增效的前置条件,将环保达标作为企业生存的先决条件,常怀敬畏之心,确保红线不触碰,底线不逾越。

解读

环保是底线,安全是红线,不仅是一种态度,更是在经济处于深度调整周期,主动落实依法治企、依法强企,按照客观规律和发展规律来办企业的重要举措。
新的《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》已全面实施,可以毫不夸张地讲,安全环保是企业的根,必须时刻保持敬畏,环保问题也不再是成本问题,而是企业能不能生存的问题,中州必须树立安全环保重于天的理念。安全必须以人为本,安全是“1”,“1”没了后面都归零,环保关乎社会及子孙的发展。作为央企更要承担责任、履行义务,功在当代利在千秋。唯如此,中州本质盈利方能行稳致远。

10 风险防控

摘录

在简政放权、盘活辅业的过程中,风险防控工作尤其不能松懈。

解读

风险防控是指企业围绕总体经营目标,通过在企业管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程,培育良好的风险管理文化,建立健全风险管理体系,从而为实现风险管理的总体目标提供合理的过程和方法。
强化风险防控,必须强化资金管理、严格法律程序、完善管理机制、加强招标准、聚焦重点领域和关键环节、监督关键点薄弱点风险点、党风廉政建设等管理手段。将机会风险转化为企业的特殊资源,为企业创造价值和实现经营目标。自主经营的子企业要始终树立“管业务必须管风险”的理念,按照“优先矿业、精干铝业、盘活辅业”的发展战略,强化风险防控,在“盘活辅业”上有所作为。通过强化风险防控这一管理过程,加强市场化改革中子企业的活力和竞争力。

汇聚正能量 凸显正效应

——记中州分公司 2014 年度先进党委第二氧化铝厂党委

2014 年，第二氧化铝厂党委带领全体党员和员工以提升企业健康度、开展党的群众路线教育实践活动为抓手，以深化“五星党支部”创建、开展“价值创造比贡献活动”为载体，将党建工作融入中心工作，充分发挥党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为生产经营工作的顺利进行提供了强有力的思想和组织保障。

践行群众路线，助推生产经营。2014 年初，在分公司党委的统一部署下，该厂党委积极开展党的群众路线教育实践活动，班子成员深入基层，广泛听取基层声音，收集意见、建议 91 条，并即知即改、立行立改。两级领导班子对照“八项规定”和“四风”问题认真撰写对照检查材料，召开民主生活会，对查摆出的问题，细致分析原因，研讨制定整改方案。通过群众路线教育实践活动的开展，两级党员领导干部的宗旨意识进一步增强，精神面貌明显变化，各项服务群众的制度得到了完善。

11 月 19 日，第二氧化铝厂成品车间党支部组织全体党员到 AH 皮带廊清理积料。倒班班组的党员们，克服困难，无私奉献，放弃了休息时间积极参加活动，为党旗添光加彩。右图为该车间党员清理积料现场。杨俊华 摄

苦乐在心 冷暖自知

周卫平

谁曾从谁的青春里走过，留下了笑靥；谁曾在谁的花季停留，温暖了思念。痛不痛只有自己知道，变没变只有自己才懂。闭上眼睛，安静内心告诉自己。

什么样的心情，就会听到什么样的歌，看到什么样的文，写出什么样的字，遇到什么样的人。不要埋怨别人让你失望了，只能怪你自己期望太多。

但愿，往后的时光，都比此刻更美好，轻轻的呼吸，浅浅的微笑。我们总以为，想要的幸福，是在光阴的彼岸。其实，幸福淹没在流年中，从未远离。

有时候，遗忘，是最好的解脱；有时候，沉默，是最好的诉说。如果有选择，那就选择最好的；如果没有选择，那就努力做最好的。

生活本不苦，苦的是欲壑难平。其实，人生如戏，戏里戏外，苦乐在心，冷暖自知。

心如花语 天地高远

王海军

周末闲逛，偶遇一位卖花老人，旁侧一盆盛开的菊花，婷婷玉立，在微风中摇曳。心动不如行动，于是，她随我回了家。

把菊花摆放在窗台上，时时观赏，甚感温馨。在这百花枯萎、万木凋零的严冬季节，赏菊别有一番情趣在心头。菊花是晋代诗人陶渊明的爱物，其“采菊东篱下，悠然见南山”，是后人常咏的名句。太平天国起义军黄巢也曾借菊花不畏寒霜、天愈冷其愈艳的特性，表达自己的远大抱负。仁者爱山，智者乐水，各有所托。而我，她是出于喜欢鲜活、自然之物。你看那怒放的菊花，清纯，鲜艳，生机勃勃，毫不矫揉造作，是多么可爱，让人不由得生出爱慕之情。

我一直欣赏庄子那种物我两忘的达观生活态度，每当端详菊花那灿烂的花朵时，我就常常恍惚，不知是我在观菊，还是菊在视我。其实，当我把心交给自然的时候，大自然同时也给予我无限遐想，让人有一种放松的心态。有了放松的心态，再回首我们身边的世界，就会发现，原来，鲜花是那么的可爱，天地是那么高远。



苍穹 夏天 摄

积极创建“五星党支部”，夯实基层组织建设。该厂党委以抓党员管理、支部特色活动为重点，全面推进“五星党支部”的创建工作。2014 年，该厂十个党支部先后 24 次受到分公司党委的表彰。各党支部做好规定动作的同时，不断开展特色活动，分解支部出台“员工点菜、干部接招”制度，员工遇到棘手的生产、设备问题可以直接写小黑板上，并明确责任人。车间领导及管理人員每天去小黑板上“领任务”，提高了问题解决速度，密切了干群关系。成品党支部将职能人员组成“钳二班”，随时参与到岗位急难险重的抢修、清理工作中……这些做法使基层组织建设得到有效提升。

深入推进理念行为转型，持续提升企业健康度。2014 年 3 月份，该厂党委在全厂范围内下发了 1359 份调查问卷。在汇总、分析的基础上，该厂党委及各支部分别进行了健康度的诊断，制定了提升健康度的 TIPS 计划，每月跟踪落实。理念行为转型的深入推进，进一步畅通了与员工沟通的渠道；建立了对员工意见、建议及时反馈机制；完善了关心、关爱员工的各项制度，全年救助困难职工 21 人，救助金额 4.7 万元；形成了各级领导带头深入基层接地气、深入一线做服务的长效机制，企业健康度不断得到提升。

持续开展“价值创造比贡献”主题实践活动和群众性创新创效活动。继续深入抓好优胜班组创建，使班组价值创造能力不断增强，价值创造水平不断提高。2014 年，该厂 27 个班组获得分公司“优胜班组”。继续推进“明星员工”评选活动，坚持“价值创造”为中心，以重事实、看业绩、比创造为条件，评选“明星员工”和“价值创造标兵”，不断激发全员价值创造的积极性。

劳动竞赛、合理化建议、立功竞赛、修旧利废、小改小革等群众性创新创效活动蓬勃开展。2014 年，共收到合理化建议 791 条，立功竞赛 52 项，小改小革 251 项。大力开展职工技能竞赛，先后有 500 余名员工参与了钳工、磨浮工、分解工等 17 个工种的技能竞赛，达到了以竞赛促培训的效果。一大批技术素质过硬的“蓝领精英”脱颖而出，磨浮车间牛翠霞，分解车间左俊忠、溶出车间李军红在分公司技能竞赛中摘取“技术状元”桂冠；综合车间闫同立荣获河南省



扶不扶？

王航

老人摔倒究竟扶不扶？这个连小学生都能快速回答的问题，如今却成了当今社会上热议的话题，有很多扶不起的事件让许多有爱心和有公德的人深深伤了心。马年春晚小品《扶不扶》中“人心倒了就扶不起来了”的台词，戳中了千万人的道德底线。

走在路上，如果遇到老人摔倒，我们到底扶不扶呢？这个问题，我一直没有答案，只希望这种事不要被我碰到，否则我会很纠结。

然而，这种事还真就真切切地发生在我眼前。前些日子，我和父母走到我家楼下的拐角处，一位老人突然倒在了离我们面前三、四米远的地上。我一惊，停住脚步的同时，脑子飞速运转：彭宇、范跑跑，周围没有人，头顶没有监控……老人面无表情望着我们一家人，他甚至连挣扎一下站起来的欲望也没有，

就那样呆坐在地上望着我们。几秒钟后，母亲转向父亲说了句：“去扶他起来吧！”我有些吃惊，刚提醒一下母亲，但父亲已经走到老人身后。“怎么样了？我扶你起来吧？”父亲努力抬着老人的腋下往上拉，试了两三次，老人才站了起来。母亲上前又问：“没事吧，能走吗？”老人摆摆手连说了三句：“没事，走吧！”看到老人没事，我们继续往家走，我一颗悬着的心这才放下。我问母亲：“你就不怕他讹上你？”母亲淡淡地说：“大冷天儿的，他倒在那儿怪可怜的。谁都会有这一天，我和你爸也都 50 多了，也会有那一天的。”

我很感谢我的父母，给我做出了表率。他们扶老人时的坚决，让我震撼。我也很感谢那位老人，让我知道诚实善良还是社会的主流。我想我已经有答案，以后遇到这种事，我也会像父母一样来教育我的孩子。

唱出五彩生活

齐无曜

在中州铝建，李锐林是一名普通的工人，也是一个人人皆知的“名人”。年近五旬的她，衣着鲜亮，精、气、神儿十足，脸上总是洋溢着快乐和幸福。每当企业组织大合唱，李锐林既当老师，又是指挥，在她的策划下，中州铝建的大合唱总能名列前茅。但是，更鲜为人知的是她在业余时间参加了焦作市群艺馆爱心合唱团，歌声响彻祖国的大江南北，还经常走出国门，在各种赛事中屡获大奖。

李锐林从小喜欢唱歌跳舞，上学时一直是学校的文艺骨干。1990 年，来到中州铝厂后，她有了更加广阔的施展才华的舞台。在厂庆 20 周年之际，厂工会向全体员工征集厂歌，李锐林闻听，兴奋不已，和老公凭着对企业的满腔热情和对文艺的热爱，开始了《中州之歌》的创作。

事不经手不知难。对于李锐林来说，歌词创作远没有唱歌容易。主题、意境、韵律，样样都要精雕细琢。通勤车上，睡觉前，都是李锐林创作的时间。有次，半夜无眠，她脑海中忽然灵光闪现，那几天琢磨不定的一个词语终于有了“结果”，她立即起床，找出纸和笔记了下来。

第二天，老公听说后，笑称她是为厂歌着了魔。“挥动青春的翅膀，我们激情飞扬，迈开奋进的步伐，我们拥抱太阳，走过了多少风雨，我们挺起胸膛，历尽了多少磨难，我们无比坚强。”由于李锐林和老公一起经历了企业的艰难困苦，亲眼目睹了 20 年来企业发生的巨大变化，所以创作的《中州之歌》得到了领导和同事们的认可，在 2007 年中州分公司组织的《歌唱献给党》卡拉 OK 比赛中，李锐林和老公联袂演唱了他们原创的歌曲，歌声落下，掌声阵阵，赞许多多，把特等奖的荣誉收入囊中。

2008 年，经朋友介绍，李锐林参加了焦作市群艺馆的爱心合唱团。这里是人才济济的地方，李锐林感觉自己从“野战部队”进入到“正规军”。第一次去合唱团参加练习，李锐林站在角落里，不敢大声唱，总怕出错。慢慢地，她被合唱的高雅艺术所感染，并深深地喜欢上了合唱。

李锐林牢记老师的教诲，刻苦学习。公园里，做饭时，只要一有空闲，她就练习发声、记歌词、自己演唱的分部，一遍遍，一声声，在合唱团老师和朋友们的帮助下，李锐林真正懂得了合唱的艺术，在演唱方面有了很大的提高。

李锐林说：“做任何事情，没有付出就不会有收获。”进入合唱团一个多月，焦作市两个合唱团实现强强联合，从中选出优秀的人员排练曲目，外出参赛。李锐林抱着试试看的心态报名参加，最终，成为为数不多的优秀选手，首次到苏州参加演出并获得成功。

自从参加合唱团之后，李锐林的业余生活变得丰富多彩。每周集中训练两次，比赛前还要加紧练习。李锐林凭着对音乐的热爱，刻苦训练，演唱水平突飞猛进。几年来，她随团走出市、走出省、走出国门，歌声唱响大江南北，并在各项赛事中屡获大奖。

在合唱团的几年里，李锐林的心态和心理素质较以前有了质的飞跃。在参加合唱团的同时，李锐林有一时间就和亲朋好友外出旅游，镜头里衣着最艳丽、笑容最灿烂的肯定是她。

良策解难题

丁庆祝，第二氧化铝厂空压车间支持工程师。

在化灰机废渣返流程降本项目实施过程中，石灰废渣粘结在皮带上，每班积料可达 20 多吨。丁庆祝冒着现场轰轰的噪音和弥漫的粉尘，反复考察。最终，巧用“防带料支撑轮”结合电机降速降容改造等办法，彻底解决了难题。实施后，每月节约各项费用 60 万元。

2014 年 11 月 20 日，3# 炉托灰盘受瘤子挤压变形脱落，他钻进 50℃ 的人孔门，对托灰盘仔细检查，确定抢修方案，提前两小时完成抢修。圈托制作安装作业项目中，他冒着飞扬的粉尘，钻进狭窄的炉内通道，协调检修，监督检修进度和作业安全，确保 1# 石灰炉大修顺利进行。

科技达人

沈雨枫，九力科技信控车间工程师。

2014 年 12 月，她单枪匹马处理物流一卡通系统故障问题 10 余次，还多次为办公室应用《考勤机系统》进行配置及培训、处理使用中出现的多次故障。她还利用工余时间，开发了多项技术创新，将原有放射源巡检系统移植入现有九力故障处理平台系统，因为兼容问题，又将原有页面进行新建，增加了自动生成人员名称、巡检地点、单位部门等功能。为管控班、网监班分别增加绩效分值考核统计功能，实现绩效分值自动统计计算等功能。增加故障处理时长的分类统计图形显示功能。

除疤高人

刘广明，第二氧化铝厂综合车间员工。

蒸发车间排盐过滤机真空分配器结疤传统的清理方法是“加热结疤+机械清理”，当刘广明带领他的团队再次接到真空分配器结疤清理任务时，爱动脑筋的他仔细观察后发现，如果用钻头对结疤进行钻击，容易清理。可现在的冲击钻没有足够的长度，他心想，要找到一段粗细相当和钻头材质相同且容易焊接的钢筋，加长后，问题就迎刃而解了。

工具做好后，原本三天的工期缩短到现在的一天，人工费用和材料费用也大幅减少。更为可贵的是，设备提前两天投入使用，外购液碱明显减少，产生可观的经济效益和环保效益。

追求梦想

杨洋，第二氧化铝厂蒸发车间甲班主操。

他在指标控制方面有自己独特的一套方法。每一次，他在接班后会到现场量比重，对各组蒸发器的出料浓度和强制效浓度有所掌握。同时，他还会对溶出碱液泵的浓度进行跟踪查样，以保证碱液浓度的稳定性，减少因人为误差而导致相邻碱液 NK 的波动。他所在的班组调控的 KPI 指标循环碱液合格率达到了 63.77%，居四个班组第一名。

2014 年 9、10 月份，他所在的班组经历了两次停电。他在停电过程中，根据值班室的安排，将停电事故的损失降到最低。车间还将其停电处理经验进行汇总，供其它班组学习借鉴。



书法 韩全平