



2015年1月16日
星期五 甲午年十一月廿六

中共中国铝业股份有限公司中州分公司委员会 主办
河南省连续性内资 (焦作)0006号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1098 期



努力实现本质盈利元月开门红

内部资料 免费交流

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

振奋精神 乘势而上 实现元月份开门红

中州分公司召开 2014 年 12 月份业绩对话会暨 HSE 例会

记者申三中报道 1月12日,中州分公司召开 2014 年 12 月份业绩对话会暨 HSE 例会。中州分公司领导曾庆猛、巩鸣、姜小凯、牟学民、梁大伟、郑跃堂,总经理助理张宏君,副总工程师黄昂,中层以上管理人员参加。党委副书记巩鸣主持会议。

会上,财务部负责人对 2014 年 12 月份及 2014 年经济活动情况进行了分析。12 月份,中州企业持续保持盈利态势。氧化铝实产、商产分别完成 20.1 万吨、20.3 万吨,环比升高 1.56 万吨、0.56 万吨。冶金级氧化铝制造成本、完全成本环比有所升高。冶金级及化学品氧化铝产销率分别完成 113%、116%,为 2014 年最好水平。当月两端市场对冲实现盈利 3851 万元。

2014 年,中州企业同比减亏 2.64 亿元,较预算减亏 0.97 亿元。吨冶金级氧化铝制造成本、完全成本同比分别降低 217 元和 234 元。两端市场对冲盈利 1.52 亿元。生产经营净现金流比预算指标高出 6400 万元。全年氧化铝实产、商产分别完成 235 万吨、232 万吨。矿耗、碱耗优于年度预算目标,汽耗、电耗与预算相比有一定差距。冶金级和化学品氧化铝产销率分别为 100.35%、99.45%。

氧化铝厂对 2014 年 12 月份生产运营情况进行了分析,资源管理站作了提高尾矿回水利用率经验分享。

安全环保健康部负责人对 2015 年 HSE 工作做了部署。2015 年,中州分公司要恪守“环保是底线、安全是红线”的理念,在废水治理上取得突破、重大危险源先进技术应用上取得突破、班组自主管理实践上取得突破、自主经营单位 HSE 长效机制建设上取得突破,促进企业持续健康发展。重点做好以下工作:一是完善安全生产体制机制,自觉落实企业主体责任。二是强化生产过程管理,切实保障员工安全。三是注重节约能源,进一步降低污染物排放。四是预防控制职业病危害,保障员工健康和权益。

会上,中州分公司助理以上领导分别安排了各业务板块的重点工作。

总经理曾庆猛在讲话中衷心感谢全体员工的艰苦努力和辛勤付出。他强调,中州企业 2014 年圆满完成了总部下达的生产经营任务,并实现了四季度盈利目标,取得了来之不易的喜人成绩。但成绩代表过去,未来任重道远。要增强忧患意识,振奋精神,乘势而上,实现元月开门红,为 2015 年各项工作起好步、开好局。

在传达学习中央经济工作会议精神后,曾庆猛总经理要求,要认真落实中央经济工作会议精神,解放思想,在全价值链上实现运营转型。企业的产业链以及配套的服务业正在逐步划小核算单元,形成了体系,但这个体系的精益管理过程还不完善。要以全价值链的思想,从管理的全要素、运营的全过程中,分析价值链上的每一个环节的盈利空间,找准着力点,改善提高,在为客户提升价值的同时,实现开源节流,多创效益。

要强化绿色发展理念。切实抓好分公司安全生产一号文件的宣传贯彻落实,强化现场安全监管,提高环保意识,实现绿色发展。当前,要根据冬季安全生产的特点,落实作业标准,做好冬季“五防”工作。要抓好燃煤锅炉烟气脱硝除尘项目建设和大南叉尾矿库环评工作,坚守环保底线,不碰安全红线。

要根据冬季生产的特点和难点,采取措施,减少生产波动浪费,实现稳产高产。氧化铝生产波动带来的浪费是巨大的。要高度重视冬季生产期间沉降槽跑浑、选矿环境温度降低、锅炉负荷大等难点问题,运用运营转型的理念、方法和工具,分析问题,精心调控,优化操作,实现真正意义上的均衡稳定高产。

要积极推进改革,实现机制创新。要在市场化选人用人制度、分配制度、劳动组织制度上下功夫。特别是各个基层单位在劳动组织制度改革上要对标先进,多思考,多探索,多总结,优化劳动组织方式,推进扁平化管理,建立与之配套的绩效考核方案,多元化激励,使想干事、能干事、干成事的人得到更多的实惠。

要进一步优化“四个结合”采购模式,实现两端市场增效。系统总结“四个结合”的采购模式经验,坚持市场导向,加强信息分析,准确捕捉机会,降低采购成本。供销单位要提高对生产单位的服务质量,建立备品备件的后评价机制,实现性价比最优采购,使全价值链都能从中受益。

要加强矿山建设,落实好精矿战略。要坚持经营矿山的理念,把握市场机遇,采用灵活的矿石采购策略,切实加大自采量,降低供矿成本。要千方百计加快三门峡矿山建设,坚持新矿新办,创新管理模式,尽快实现规模出矿。要通过培养人才、用好人才、引进人才等多种方式,创新机制,发挥好人才优势,提高矿山建设和经营水平。护矿对口支持单位要和各个矿山密切联系,协同一致,切实做好春节期间的资源看护工作。

中州分公司副总工程师黄昂

到焦作矿调研指导

记者张佳报道 1月13日,中州分公司副总工程师黄昂深入焦作矿常平矿区,围绕矿区资源分布、矿石储量、地质品位及开采现状等情况进行实地调研。

他认真查看了矿体规模、外部形态及地表矿石出露情况,并了解工作进展情况,对如何做好矿山建设、资源开发利用提出了指导意见。

他强调,当前矿山生产建设工作仍面临着许多困难和挑战,焦作矿要坚持用创新的理念去指导工作,用开放式思

维去解决问题,不断加大对资源综合利用的研发,进一步提高矿产资源的利用率,努力把资源优势转化为经济效益,全力推动矿山建设和生产组织,为分公司创造新的利润增长点。

焦作矿负责人表示,他们将严格按照分公司相关要求,积极探索矿山开发利用和延长服务年限的有效途径,组织相关技术人员做好矿山地质勘查及开采设计,进一步摸清矿区内剩余铝土矿资源储量,提前着手做好矿区剥离施工及生产组织,确保完成全年供矿任务。



中州铝建电修车间注重加强对设备的日常点巡监控,努力提高设备运转率。近日,该车间点巡检人员现场巡检时,发现第二氧化铝厂熟料车间 5# 原料磨同步电机声音异常。经检查,确定是定子槽楔近三分之二有松动磨损,电机一班合理组织检修,仅用三天时间就完成了电机的抽、装芯检查和电机定子槽楔修补工作。

上图为该车间检修人员在更换定子槽楔。

付艳玲 摄

为提高磨机一二级浓细度合格率,第二氧化铝厂磨浮车间从精细操作的每个环节入手,进一步规范操作标准,加大对浓细度的抽查力度,开展磨机指标劳动竞赛,保证了磨机一二级浓细度合格率稳定在 98% 以上。

左图为该车间技术人员在标注分级机下落界线。

薛春香 摄

筑牢中州大“粮仓”

——中州分公司 2014 年矿山经营工作侧记



记者 王玉霞 王震

“中州分公司是资源型企业,本质脱困的希望在于矿山。”在 2014 年中州分公司三届四次职代会上,总经理曾庆猛指出经营矿山就是经营未来。面对氧化铝生产工艺日趋成熟、技术壁垒日渐消失的竞争新格局,资源保障和矿石供应将决定氧化铝企业的生死存亡。

中州分公司按照“优先矿业”的经营方向,“提质、降价、保供”,以不断创新资源竞

精矿战略 拓宽本质盈利之路

“精矿战略”就是综合考虑矿石市场价格和氧化铝生产需求两方面客观情况,按“提高效益、节约资金”的原则,合理加大高品位矿石的供矿力度,在配矿消耗低品位矿石库存,保证当前氧化铝正常消耗的同时,增加精矿储备,改善矿石库存结构,通过提高用矿质量,来降低氧化铝各项消耗指标的战略思想。

实施精矿战略的前提是“保供”。“手中有粮,心中不慌”。只有具备了供矿量的保

障,分公司才有提高供矿质量的空间,也才具有在矿石市场中进行价格博弈的资格。

——加大自采矿山生产能力。新启动了王家庄、垌沟 2 个自采矿区的出矿业务,新增自采产能 18 万吨;重点抓好金华、鳌头、常平等在生产矿区的连续稳定出矿;贾西矿正式投产,不断提高生产系统和装备运行效能,生产能力由 200 吨/天提高至 400 吨/天。

据中州矿业技术资源部经理童辉介绍,鳌头矿区生产勘探,目前已完成勘探报告的编制,并通过河南省国土资源厅评审,新增铝土矿资源储量 68.68 万吨,矿区资源服务年限延长 3 年。依托华北矿业资源工作平台,积极推进与当地资源企业的合作进程,新增铝土矿资源控制量 89.8 万吨、铁矿资源控制量 50.33 万吨。

——积极争取地方政府支持。解决了针对梁洼矿区治理整顿、王家庄矿区环评、石板河东基建手续批复等问题,完善矿区启动和恢复生产的各项手续,银河山、下冶等停产矿区逐步恢复自采生产。许昌矿以“民矿为主、民矿与自采并行、以自采为主”的三步

走战略,供矿量逐月增加。许昌矿供矿量达 66.2 万吨,提前半个月完成 2014 年供矿任务,为其它自采矿区的开工提供了宝贵经验。

——积极开拓民矿市场。巩固与金拓、港鑫等供矿大户的合作关系,不断优化民矿工作机制和工作流程;及时调整供矿策略,提高民矿运作效率,不断提高服务质量,努力营造公平、透明的供矿氛围。抓住市场机遇,积极开发豫西、巩义、登封等地区的优质民矿市场,供矿渠道进一步拓宽。为解决分公司破碎能力和选矿能力不足的问题,充分利用豫西地区矿石破碎加工能力,积极组织破碎矿直接进入原矿槽,发掘新安乾运矿生产供应成品矿直接进入流程,连续三个月完成成品矿供矿 17.39 万吨,铝硅比达到 5.8。

——积极开发精矿市场。挖掘市场潜力,抢占高品位民矿资源,并严格供矿流程管理,确保进厂矿石质量达标。矿业公司生产安环部经理张亮告诉笔者,精矿供应商已由 2014 年初的两家增加到现在的 9 家,精矿供矿量由 2013 年同期的 16.36 万吨增加到 2014 年的 38.52 万吨。(下转二版)

中国铝业企业管理部总经理马达卡、氧化铝首席工程师顾松青莅临中州指导铝土矿半工业试验

记者王卓音 特约通讯员张燕娜报道 1月7日,中国铝业企业管理部总经理马达卡、氧化铝首席工程师顾松青一行莅临中州,在中州分公司副总经理张元坤的陪同下,视察了铝土矿半工业试验的进展情况。

2014 年初,根据中国铝业积极优化重庆分公司氧化铝生产工艺方案的相关会议精神,结合中州分公司现有选矿试验线和隧道窑的条件,对重庆高硫铝土矿应用选矿脱硅焙烧(轻烧)脱硫氧化铝生产工艺在中州分公司进行半工业试验,为重庆分公司的复产方案提供依据。

为此,特成立了以中国铝业氧化铝首席工程师顾松青为组长的试验小组,并下设选矿脱硅、焙

烧脱硫、溶出沉降和分析检测四个专业试验小组,开展具体试验工作。该试验操作以中州分公司为主组织完成,重庆分公司安排相关人员跟班参与。试验完成后,中州分公司将会同重庆分公司尽快完成实验报告编制。

在视察过程中,马达卡一行认真了解了目前试验的详细情况,通过走访多个试验现场,对试验进展情况表示了充分肯定,并对重庆铝土矿半工业试验的未来发展提出了两个可行方向。他要求,中州分公司根据试验流程而成立的四个专业试验小组成员,一定要全心全意投入到此项试验中来,确保试验顺利进行,为重庆分公司的早日复产提供可靠的数据支持。

突出火线地位 助力精矿战略

中州矿业对三门峡矿建设生产提出新要求

特约通讯员梁成虎报道 三门峡矿资源量占中州分公司矿石资源总量 70% 以上,设计产能 160 万吨,是总部投资建设标志性矿山项目,抓好该矿的建设和投产至关重要。2015 年,三门峡矿确立“上半年两套系统投产和年度供矿 50 万吨”的工作中心。

围绕这个中心,三门峡矿将盯紧基建转生产衔接、生产组织管理及地方关系协调两条主线;做好资源看护(包括开建制产品)、炸药供应、运营转型三项工作;强化安全、基础工作、费用控制成本、员工队伍四项管理;努力实现分公司下达的供矿任务目标,实现全年轻伤以上事故为零,无滥采乱挖现象颗粒归仓,上半年两套系统投产,所有平巷贯通,年底全面投产,三门峡矿和谐稳定的五大工作目标。同时,干部员工进一步转变工作作风,牢固树立为总包和施工队伍提供“保姆式”服务的工作理念,全力配合矿山施工建设,争取早日投产。

1月6日、7日,中州矿业总经理李培增在三门峡调研时强调,要突出矿山在中州分公司的火线地位,下大力气抓好建设和生产经营工作。一是要抓好资源看护工作。当前国家对于矿山资

源保全工作的支持力度非常大,要充分把握好机遇和政策,一方面,分公司会增派护矿队伍力量,减轻三门峡矿的护矿压力。另一方面,打铁还需自身硬,三门峡矿作为业主方,全体员工在资源看护工作上要拧成一股绳,坚决同非法采矿行为做斗争,以新的工作思路和措施,确保矿产资源颗粒归仓。二是要抓好贾西矿生产工作,尽快拿出 2015 年运营模式和实施方案,优化生产组织,细算生产成本,节能降耗,实现经济效益最大化,为段村-雷沟矿区的生产组织提供成熟的借鉴经验。三是要抓好段村-雷沟矿区的建设。进一步加强雷沟矿区井巷施工中的副品管理,每出井一车矿石物料都要进行检验,并做好相关记录。矿部要做好段村、雷沟矿区的生产准备和生产管理,充分调动工程技术人员和经营管理人员的工作积极性,对发挥突出作用相关人员进行重点嘉奖。

同时,中州矿业将进一步突出对矿山的激励机制,强化内部管理,做好外部关系协调,重点关注工作进度,加强团结协作,稳定员工队伍,全力以赴完成 2015 年度的任务目标,努力把三门峡矿打造成中州分公司的样板矿山。



日前,能源公司供水车间利用 4#、5# 汽轮机停运的有利时机,对汽环系统 3# 水泵的出口逆止阀进行更换,杜绝原阀门关不到位造成的漏水、水泵倒转等现象,确保汽轮机投用后,安全稳定的循环用水需求。

图为检修人员在现场检修。

王震 摄

编校 王玉霞 新闻热线 3501464



第二氧化铝厂开启“开门红”生产模式

记者常小莲报道 新年伊始，第二氧化铝厂积极组织流程设备消缺维护，认真抓好日常生产管理，不断强化安全管理和各项基础管理工作，全力以赴确保元月份生产经营实现开门红。

生产组织上，磨浮车间以 7 台磨开车保证多产精矿，合理搭配外购精矿使用，使精矿预脱 A/S 达到 8.5 以上。抓好板框运行，板框滤饼水份力争控制在小于 14%，熟料车间配合直磨磨 NK 大于 210 g/L，将预脱硅 NK 控制在 155g/L 以上，固含按 950g/L±20 控制，增加溶出机组

浆流进料量。

溶出车间抓好二组检修，将预脱硅预热套管并入流程，力争提高预脱硅温度，充分利用乏汽。沉降系统以最短时间完成沉降二线一分二分公备槽清理，末次附损努力控制在 7kg 以下，蒸发车间抓好排盐工作掌控，循环碱液 NK 浓度大于 265L/g，合格率大于 80%以上，送直磨碱液浓度力争大于 255 L/g。分解车间做好分级机底流合流和分级机效率的试验，为优化生产提供了依据。

与此同时，该厂利用冬季气温低的有利时

机，把所有降温设备理顺。成品车间合理安排平盘换布、清理滤板，提高平盘产能。5' 焙烧炉检修和 2' 焙烧炉除尘系统改造后尽快投入生产，确保出炉钠合格的前提下，焙烧班产大于 2000 吨。空压车间在严把煤和石灰石进厂质量关的同时，抓好内部操作。

烧结系统派专人盯流程指标、消除波动，以抓好料浆入槽合格率切入点，确保了料浆指标的稳定，以分离槽进料压缩液固比小于 4 来衡量熟料标准，抓好烧成质量。

设备管理上，从元月份起，该厂着重抓好

“调整、紧固、润滑、卫生”八字方针的落实，并加大点巡检监的执行和检查力度。同时，做好窑、磨、炉、溶出机组等大型设备的运行监控，安全高效组织系统检修。

安全管理上，出台了《第二氧化铝厂 2015 年 HSE 工作要点》，全厂恪守“环保是底线，安全是红线”的理念，重点围绕“平时抓宣传教育、日常抓制度落实、重点抓清理检修、关键抓干部带头”的原则展开全面工作，实现“源头控制、过程监控、末端治理”，为实现生产经营目标保驾护航。

资源管理站 分享运营转型最佳案例

特约通讯员冯青杰报道 2014 年 12 月 25 日，资源管理站组织最佳实践案例分享会。

自开展运营转型工作以来，资源管理站领导高度重视，要求每名员工都要参与进来，学会以运营转型为抓手，采用科学可行的方法，解决生产过程中出现的难题。在长期实践过程中，该站组建了一支专业过硬的工作团队。其中，破碎车间由清一色娘子军组成的“红梅工作室”多次受到分公司的表扬。该工作室在车间运营转型师郭红梅的带领下，培养了四个基层运营转型专业人员，覆盖北破碎、南破碎、旋回、翻卸四

个片区，四个娘子军队员均能够熟悉运用运营转型工具解决实际工作问题。

参加此次分享的 14 个项目，均在实际生产过程中取得效益，解决了生产中的难题。通过激烈角逐，认真评审，共有 6 个项目脱颖而出，分别获得一、二、三等奖，其中《破碎车间转型之路——求真务实、贵在坚持》力拔头筹。



氧化铝厂成品二车间 I 组种分流槽顺利达产

特约通讯员王海军报道 元月 2 日 8:50，氧化铝厂一线 I 组种分系统流槽改造顺利合拢，全封闭式流槽、新式磁棒架顺利循环倒料成功，安全并入成品生产流程。

由于生产的紧迫性和氧化铝厂整体提质增效需要，将原方体、小流量、半封闭式的 I 组种分流槽改造为圆筒、大

流量、封闭式的流槽迫在眉睫。

经过多方努力，流槽改造后，I 组种分物料的循环分解、吸收大流量精液、输送大流量母液的能力得到较大提高，吸收精液量从原来每班 800m³ 达到 1000m³，最高达到 1300m³，输送母液量也得到较大提高，为后续生产岗位的高产、高效提供了有力保障。



为保证元月份商品氧化铝高产组织的顺利运行，第二氧化铝厂成品车间积极组织检修，消除各台焙烧炉系统隐患，使每台炉于快速处在最佳状态。图为 1 月 14 日，5' 焙烧炉消缺工作进入攻坚阶段，检修人员正在更换收尘返灰系统的膨胀节。

杨俊华 摄



1 月 4 日，第二氧化铝厂综合车间接到熟料车间磨头上碱刮板链条拉断急需抢修任务后，立刻组织人员进行接力式抢修。经过三个班不懈努力，更换了变形的刮板和链条。5 日 8:00，设备恢复正常运行。图为综合车间的员工正在切割变形的刮板。

魏趁 摄

安全反思要做好“三到位”

申洪波

年末岁初，全国安全形势不容乐观，火灾、架子坍塌、交通事故等频繁发生，造成的后果触目惊心，我们在学习反思事故，要认真做好三个方面的工作，真正吸取事故教训，防范于未然，把安全工作做扎实。

第一，要把别的单位发生的问题，经常进行“对号入座”，查一查本单位有没有类似的苗头和隐患。不能因为“自家”没事，对“邻里”失火不以为然，或者只把别人的事故教训当作茶余饭后的谈资，麻痹大意，我行我素，其结果只能重蹈别人的“覆辙”。

第二，要做好举一反三、“借题发挥”的文章。不管别的单位出了事，还是本单位在某个问题上出了差错，都要及时把它当作一面镜子，衍射到安全生产管理的方方面面，反复进行查找。不能就事论事、就事查事、就事处事，否则，

只能是“头痛医头、脚痛医脚”，达不到“一人生病，大家预防”的目的。

第三，事故教训警钟要长鸣。一旦发生了安全生产事故，拉响了安全生产工作的“警报”，就要把它高悬头顶，长鸣不断，一时一刻也松懈不得，始终绷紧防范事故这根弦，大力开展“忆事故教训”等活动，真正让大家懂得无论做什么事情，唯有在看来无事时，及时提醒自己，敲打自己，检点自己，从中发现问题和不足，才能将有事化作为无事，确保单位安全生产良好稳定的局面。



筑牢中州大“粮仓”

——中州分公司 2014 年矿山经营工作侧记

（上接一版）

精矿战略核心是“提质”。铝硅比每提高 0.1，吨氧化铝铝土矿消耗则降低 1-2%，成本下降 15 元。不言而喻，对氧化铝生产而言，矿石的质量就是命脉，实施精矿战略刻不容缓。

——注重加强自采采场的技术管理和现场的质量监管，在落实剥离清顶和剔除夹层等技术措施的同时，严格考核出矿品位，最大限度地降低矿石贫化率，全年自采供矿质量同比分别提高 A/S0.80、AL₂O₃ 含量 2.57%。

——根据厂内矿石库存和氧化铝生产需求，及时调整供矿策略，不再签订 A/S<5.0 的民矿合同，并通过优先结算、拉开质量奖励差距等措施，鼓励供应商提高供矿质量。

——建立供矿商信用体系，推进进厂矿石全流程管理。中州矿业、技术中心和生产运行部紧密配合，严把质量检验关，按照“发现一次、全月扣罚”的办法，坚决杜绝夹心、铺底、混料等违规现象出现，确保 A/S 差值控制在±0.2 以内。种种措施的实施，成效明显。全年民矿进厂质量同比分别提高 A/S0.71、AL₂O₃ 2.54%。全年国内矿供矿质量超计划 A/S0.86、AL₂O₃ 2.35%。

精矿战略的关键是“降本”。2014 年，中州分公司把供矿成本作为平衡生产供矿组织的重要考虑因素，进一步细化矿石成本核算，通过财务分析、业绩对话、成本对标等方式，合理安排好生产布局，最大限度降低过程费用，并积极调整零价款转让矿权供矿定价模式，确保自采供矿价格成本低于民矿市场价。

——把握市场机遇，降低民矿采购价格。认真做好市场调研，及时掌握河南及周边省份民矿生产产能、市场价格等信息变化情况，加强民矿市场走势分析预判，建立和完善民矿价格体系调

整机制。根据市场变化和供需需求，细化民矿价格体系，增加了 A/S6.5 的供矿质量定价级别，九次下调不同质量级别的民矿采购价格，累计降幅 70 元/吨。据购矿部经理魏建功介绍，他们调整质量奖励政策，A/S 指标加奖标准降低 30% 以上，AL₂O₃ 含量加奖标准降低 20% 以上，加奖封顶质量由 A/S12 降低到 A/S9，降低了民矿采购成本。

——强化管理，多渠道降低各项费用。通过市场化运作，跟当地选厂联合，对矿库存的 55 万吨低品位矿石和资源开发过程中产生的低品位矿石进行处理，还原矿石真实价值，有效降低了运输和堆场管理等各项费用。积极与港口协调，减免港杂费 350 万元。通过调整精矿水份结算方法，降低精矿供矿成本 8 元/吨。同时，整体降低精矿供矿数量奖励，降低精矿供矿成本 3-10 元/吨。并优化供矿流程，破碎矿进厂后直接进入原矿槽，减少二次倒运，降低用矿成本 3.5 元/吨。不断加强与铁路部门联系，提高自备列车运转效率，不断理顺发矿环节，降低运输成本，提高运输能力。积极争取铁路部门支持，在原运费总价基础上降价 40%，节省运输费用 320 万元。

经营与建设 全方位实现资源价值

资源保障能力是企业竞争的核心内容，谁掌握了资源，谁就掌握了生存和发展的主动权。面对严峻形势，分公司一方面着眼于勘探挖潜，一方面积极实施走出去战略，探索多品种的资源控制领域，加大资源控制幅度。

加快三门峡建设步伐。三门峡段村-雷沟矿区集中了公司 70% 的铝土矿资源量，设计产能 160 万吨/年，是总部投资建设的标志性矿山项目，更是中州分公司实现本质脱困和未来长期发展的重要保障。

——为有效节省各项费用，提高投资效益，中州分公司组织技术力量，成立矿山设计方案优化推进小组，全面优化工程设计方案，按照提高质量、控制投资、保障安全的原则，全面梳理、优化设计方案，压缩投资 1.21 亿元以上。经过多次调研和专家论证，并积极与省安监局汇报沟通，优化紧急避险设计方案，紧急避险洞室由 32 个减少至 13 个，取消原设计的 10 个移动救生舱，同步压减电器、仪表等相关装备，累计节约工程投资 6000 万元。同时，优化了电机车和矿车维修车间、矿区公路等 13 个子项的设计，或根据情况缓建，节约投资约 5000 万元。

——“大干一百天，攻坚克难保目标”。2014 年 7 月 24 日，三门峡段村—雷沟矿区 11 口井

全面开工建设。为确保完成全年基建任务，中州分公司组织参建单位，适时开展“大干一百天，攻坚克难保目标”等各种形式的劳动竞赛活动，对各参建单位实行重奖重罚，激发干劲。同时，建设指挥部成员实行分片包制，每人负责一口竖井，牵头处理建设过程中存在的各项问题，及时为施工单位提供支持和服

务，并分别明确了负责区域内的工作目标、时间节点和工作措施，严格执行领导带班下井制度，第一时间了解并下建设情况，排查隐患和纠正违规作业行为。

工程管理部经理、建设指挥部副指挥长张继江深有感触地说：“从‘会场分析’到‘现场解决’，从‘坐镇’指挥到上场‘带兵’，转变了领导作风，也保证了井巷的安全生产。”种种举措，全面加快了工程进度。全年开拓工程量累计完成 1.26 万米、超计划 102 米；雷沟 3' 罐笼井地面工程全部完成，目前已移交生产；一套生产系统已具备规模出副产矿的工程条件。

做好经营矿山大文章。“资源的价值就是为氧化铝生产提供原材料。”这是过去我们对资源价值的认识，对资源本身的经济效益往往关注不够。曾庆猛总经理多次指出：“要牢固树立经营矿山理念，积极融入市场，探索多渠道的资源价值实现方式，最大限度发挥资源效益。”

中州物流 氧化铝发运创佳绩

特约通讯员牛保安报道 2014 年 12 月，中州物流千万百计组织铁路敞车和自备罐车装车发运氧化铝，全月装车 1666 车，合计 99960 吨，铁路发运 1608 车，合计 96480 吨，铁路装车发运氧化铝创全年月度新高。

中州铝厂食堂 严格执行餐具消毒制

特约通讯员王素芳报道 近日，无论走进厂区那个食堂，都能看见消毒柜上醒目的粉红色字条“已进行消毒，请放心使用”，这是中州铝厂厂区物业站为避免食堂公共卫生事件发生，维护广大员工健康权益而进行的专项举措。

2014 年 12 月开始，针对员工提出的消毒柜使用的合理化建议，中州铝厂厂区物业站加大监督检查力度。规定三餐消毒开启时间，对于存在故障的消毒柜进行检修，确保正常使用，并同时公布举报电话、随时接受员工监督。

中州物流装卸站 宣传新《安全生产法》

特约通讯员杨海舟报道 近日，中州物流装卸站为了引导员工学好、用好新《安全生产法》，充分利用标语、宣传橱窗等，宣传新《安全生产法》的主要内容和精神，在全站营造出浓厚的学法、用法氛围，并利用班前会、安全活动日等时间，按照新法规定，对照本站实际情况进行一次安全检查和梳理，进一步完善各项安全规章制度，全面落实安全生产的各项措施，确保安全生产。

保卫部 一切为客户服务

特约通讯员谷晓强报道 2014 年 12 月 30 日凌晨，焦作万方一辆运输成品氧化铝的罐装车在西门岗待检时，突然发生故障，车辆牵引挂钩断裂，车头与罐体成分离状态。

此时，正在执勤的队员方华和郭洪河立即协助指挥，暂时封堵路面，引导司机将车辆停靠在路边安全位置。同时，将司机安排在门岗休息。经过一夜漫长的等待，万方公司派来了维修车辆。当该司机离开时，动情地说：“太感谢门岗同志们了，让我们感觉到了家一般的温暖。”

氧化铝厂分解车间 专项治理防护罩

特约通讯员王继震报道 近日，氧化铝厂分解车间对各类泵体、管道进行专项治理，增加不同类型的防护装置 127 台，确保了人身、设备的安全性。

为确保泵、管道所有容易出现跑冒滴漏设备的安全性，该车间在没有国家强制标准的情况下，根据实际经验，走访了岗位的大部分员工，听取了岗位员工实际操作建议，制定了防护装置制作与安装标准，并成立专项整改小组，设置了防护板、防护罩、防护套等紧急防护装置，并对车间的所有防护装置进行了整改完善，确保防护安全。

中州分公司在结合相关政策，深入研究市场的基础上，分别确定了矿权经营和矿石经营的适用条件，即矿权业经营适用于资源规模小、开采难度大、开采不经济、资源质量低的矿权。矿石经营适用于不适合分公司现阶段用矿的低品位矿石或造成分公司用矿成本偏高的部分高品位矿石，或一些矿石品位不高、运距较远，运输成本较高，供矿效益不高的矿石，及矿石质量较高，但经过全价值流分析，供矿效益低于经营效益的矿石。分公司全年有效处理矿石 6.9 万吨，矿权经营实现营业外收入 8500 万元（含石灰石矿 2000 万），资源矿山板块累计完成利润 9435 万元。

“打江山难，守江山更难”。对于已有陈地，中州分公司副总经理梁大伟提出：“要不惜任何代价，不讲任何条件，彻底消灭非法采矿，保证颗粒归仓。”中州分公司进一步加大外委矿山的的管理与采场看护，完善工作机制体制，创新管理模式，选派精兵强将参与护矿，加大日常巡护和治理力度，建立奖惩机制，加强与地方政府联动执法，积极探索护矿工作的新方式方法，突出重点，严防死守，积极稳妥应对各种突发事件，切实做好矿区资源保全工作。同时，逐步建立完善的电子监控系统，实现由被动护矿到主动护矿的转变，确保颗粒归仓，降低采矿成本。2014 年，劝阻制止私挖乱采 32 起 270 余辆（人）次，堵截盗运矿石 1500 余吨，进行专项集中整治 4 次，协助公安机关抓获不法分子 3 人。

“从现在开始我们就开始积极探索矿山的新运营模式，力争多创效益。”新上任的中州矿业总经理李培增表示，“矿山投产后，还会不断面临新的问题，我们在建设中要不断探索，走改革创新之路，确立最佳生产运营模式，提前做好生产准备，建设样板矿山。”

降本增效功在平时

王海军

天创新改进的“一小步”汇集阶段性降本增效的“一大步”，从而朝着我们的既定目标迈进。

模式一变省八万

特约通讯员 王泰利

日前,第二氧化铝厂成品车间输送工区通过改变收尘运行模式,节能效果明显。

输送岗位氧化铝大皮带收尘由 7^号、8^号、9^号、10^号四台设备负责,收尘物料分别通过六台星型卸料器进入皮带,与焙烧合格的成品氧化铝一道进入大仓。根据原来的设计,星型卸料器一直采用二十四小时不间断的运行模式。这种运行模式存在设备耗电量大、损耗大、运行周期短的弊端。

如何能在保证生产安全稳定的前提下,最大限度地简化流程,

古语说得好:“家有粮食万担,不忘粗茶淡饭”。在结束了长达 40 个月的连续亏损局面后,分公司将再接再厉去攻克和实现本质盈利、完全成本进入行业前三分之一的目标,分公司通往成功的跋涉之路可谓任重而道远。因此,在当前市场形势依然严峻的情况下,继续持之以恒地苦练内功、降本增效事关分公司的发展和员工的幸福生活,而做实、做好降本增效工作,人人有责,功在平时。

根据“木桶原理”,可以说,我们工作中的每一个环节都是分公司成本管理“木桶”上的一块“木板”,哪一个环节的工作不够扎实,都可能成为其中的一块“短板”,都可能给整个系统带来影响,都可能迟滞我们目标的实现。因此,无论是哪个部门、哪项业务、哪个流程,亦或哪个岗位,都应该时时刻刻精打细算地严格控制成本、降本增效;都要细致入微,不留短板。一个家庭可以做到“勤俭持家”,那么,我们毫无疑问地可以做到“勤俭持权”、“勤俭持厂”、“勤俭持岗”、“勤俭持车”。

分公司的降本增效单元为数众多,各种物料的预算、支出使用 and 实际消耗,都应该有一套行之有效的全过程的制度约束。“冰冻三尺非一日之寒”,本质盈利不是一朝能够成就,我们只有在生产运行中的每个环节、每个时间点及时发现问题、整改存在的问题,做到有规划性地继续降本增效,让各单元的降本空间不断扩展,降本才更有潜力,企业才更有活力。

严格控制生产成本仅仅是降本增效中的“节流”,还要不断的“开源”。如不断持续开展降本技术创新和降本管理创新,从广大员工和管理团队内部挖潜力、拒效益,努力把每一



降本增效?作为输送工区长的王红军感到自己身上沉甸甸的责任。“一定会找到最好的办法”。他暗下决心。

功夫不负有心人。通过对生产过程的不断探索,收尘物料的不断量化,以及对工艺流程的多次科学分析、实地检验。王红军发现,收尘物料每两小时放一次,就完全可以满足生产需要。也就是说,星型卸料器每两小时开启一次,每次放料三分钟,就可以将收尘物料排放干净,丝毫不影响整个生产流程的稳定。方案实施后,星型卸料器运行时间由每班八小时缩短为十二分钟。新的运行模式不仅减轻了设备损耗,延长了设备运行周期,而且每年可节约用电 8kwh。

车间故事

特约通讯员 薛泰香

自从磨浮车间两段磨试车投产,为了摸索最佳的提产达标条件,每班对磨机的浓、细度取样分析多达十几次,但由于取样溢流堰位置低,取样时需要深度弯腰才能探到,旁边没有可依扶设施,安全系数低,牛翠霞患有腰疼病,每次取样是她最痛苦的事。一次,她又说起了自己的苦恼,素有“发明达人”的综合班班长张立新立即画了一张草图,找来铁丝、竹竿做了一个简易取样器,牛翠霞连忙拿到现场,可由于托盘偏大,取样时取样器容易歪倒。张立新重新量了取样器尺寸,做了第二个取样器,虽然取样没有问题,但壶嘴受物料冲击取样不均匀。

张立新又跑到现场认真琢磨取样器取样时受力原理,在取样壶壶嘴处加了一个可以自由活动的套索,取样时把套索放下,物料再怎么冲击它也不会移动。新的取样器做好后,牛翠霞拿到现场一试,不用弯腰,取样均匀,快捷安全。“我给你点 32 个赞!”试用几次后,牛翠霞对张立新感激地说。

“立新牌取样器,真好!”第二氧化铝厂磨浮车间浮选机台长牛翠霞提起张立新的小发明赞不绝口。

特约通讯员 田淑卿

长崔传海向大家“汇报”了四季度战况。从 10 月份开始,根据该厂下达的任务目标,要求自磨矿产能达到 8 万吨,高产能需要磨机的高运转率,可是临近检修周期,设备更像是人进入“更年期”一样,磨音异常,矿浆细度波动大,筛板衬板脱落磨损严重,磨机断,螺丝漏料频繁发生……

面对磨机检修、稳定矿浆细度、保证自磨矿产能三重压力,清理班员工改成了“白加黑”的工作模式,为了给兄弟单位留出交叉作业时间,清理班员工人歇检修不停,在检修的同时,对磨机磨门座、磨门螺丝进行改造,减少运行过程中磨机漏料现象,降低磨机开停次数。

进入 12 月份,三台熟料窑投入运行。烧结法两套流程产能的稳定,拜耳法和烧结法磨机的检修全部改成“白加黑”检修模式。连续三个月,自磨矿产能突破 8 万吨,磨机的连续运转率由 60% 提高到 80% 以上。



面对紧张的生产经营形势,能源公司供电车间把合理化建议、降本能手等群众性劳动竞赛活动作为挖潜增效的重要内容。在日常工作中,鼓励员工修旧利废、注重节约,充分发挥员工智慧创造价值。2014 年,该车间通过修旧利废创造价值 15 万元。图为能源公司供电车间员工在修复照明灯具。

刘艳红 摄

氧化铝厂:精益生产降消耗 开拓市场创效益

编者按 在 1 月 12 日召开的中州分公司 12 月份业绩对话会上,氧化铝厂和资源管理站做了运营转型经验分享。现对他们的经验和做法予以刊发,供各单位学习、借鉴,力争 2015 年乘势而上,实现元月开门红。

12 月份,氧化铝厂在确保安全和稳定的前提下,合理组织两组脱硅机稳定运行,保证三台熟料窑运行下的烧结法液量通过,化学品三大系列产品高产运行,月产量创机构改革以来新高,达 2.68 万吨,完成月计划的 116.74%,环比升高 14.74%,同比升高 21.74%。化学品全年

累计完成计划的 110.59%、产销率达 99.87%。综合单位制造成本环比降低 6.21%,主要消耗指标保持较好水平,年累计盈利 1587.32 万元。

12 月份,围绕高产和稳产下功夫,按三台熟料窑开车的组织模式,安排系统液量的平衡及产品结构调整,努力提高高白液量,稳定了种分两条线固含,保证高白、干白、细白生产线的满负荷运转,严抓质量,调整品种,确保两条碳种分两套生产系统效益最大化;积极做好 B1、B2 过滤机的操作,确保了母液浮游物合格,提高过滤机产能,保证了平盘过滤机用料。

12 月份,化学品总产销率为 109.95%。根据内部营销策略,及时跟踪各用户的提货情况,持续采取优先大客户和地区公司,后经协商的原则,避免经销商压单现象;现场配合客户对混装批号产品进行挑拣分类,降低质量隐患,维护企业形象;新开发两家高湿固白氢用户,总采购量达 150 吨;完成了超细 25K G 包

装规格的生产,满足客户个性化需求;及时解决急缺品种的调配生产,做好客户满意工作。

元月份,氧化铝厂将探索 20 多个品种间灵活切换的生产组织模式,实现精益生产消耗最低、过程控制质量最稳、组织模式生产灵活性最高、灵活切换满足个性化生产、消除浪费效益最大化。一是生产组织模式立足系统稳定,向产品质量要效益,追求过程管理,减少化学品生产的废料量;强化外部联系点的联系及监控,便于生产组织的调整,针对影响氧化铝厂化学品生产产量、质量和分公司形象的关键岗位操作、控制情况进行有效监控。二是组织细白指标优化、降低高白白点、深度分解指标优化三个技术攻关活动,跟踪高白回转筛改造后效果,组织开展成品一车间一细白流程控制优化和溶 A H 分解试验活动。三是根据销售总体工作部署,统筹安排全年销售计划,做好现有营销政策的落实及未来营销策略的信息调

研工作;及时反馈新产品的试用信息至相关单位,做好新产品推广;做好产品发运、室外产品的销售、返流程等工作,以及现有品种营销搭配,确保下游客户的稳定使用;密切关注地区公司、大客户采购量及港口库存,为春节期间销售做好准备。四是夯实基础管理,继续做好厂容厂貌综合治理和日常清理力度,重点落实“三方确认制”执行情况,在全员中开展安全标准化检修清理作业活动。五是加大设备维护力度,提高设备运转率,设备清理积极做到计划性、合理性,并利用来料波动或液量紧张时,合理切换系统的开停车,安排系统清理检修。

(刘书文)



资源管理站:提高尾矿回水利用率

长期以来,大量的低浓度尾矿水外排,对下游防洪河道造成淤积,既影响环境又造成浪费。资源管理站尾矿车间通过改善工艺流程配置,加强操作,提高尾矿回水量,确保尾矿回水浊度合格。

该车间成立转型攻关小组,通过系统地诊断分析,找出了四个方面的问题。根据分析诊断情况,项目小组制定了 TIPS 计划,对 22 项具体措施安排专人负责实施。

一、增加高效槽沉降面积。尾矿高效槽两个槽的沉降面积只能平衡尾矿浆来料 800 M³/H, 2014 年,随着浮选产量的不断提高,现有沉降处理能力与产量高峰期有 100-200 M³ 的差距,因沉降面积的不足而造成槽况不稳定,跑浑次数增多;2014 年 5 月份,将 3^号槽经改造后投用,有效解决了沉降面积不足问题。

二、改进原絮凝剂添加流程,使絮凝剂添加模式更为合理。

三、优化尾矿回水回厂管道,满足回厂量的要求。新增管路,使原来的两根尾矿回水管道增加为三根,尾矿回水最大流量可达到 650m³/h,提高了回水能力,充分保证了尾矿回水流程的流畅性,极大减少了尾矿回水外排量。

四、加强尾矿回水过程控制。对岗位员工进行回水浊度认识和浊度仪使用方法的培训,规定测量频次;加强与第二氧化铝厂联系频次,确保尾矿来料 pH 值的均衡稳定;加强尾矿回水监督机制,每小时的回水浊度样保留 8h。

五、建立相关制度和作业标准,提高员工岗位标准化作业水平。制作了高效槽岗位交接班看板,建立 pH 值操作规程;制定尾矿回水浊

度相关的规章制度;加强岗位操作相关制度的检查力度;对于制度执行过程中出现的问题进行严格考核。

六、采取政策激励和劳动竞赛等手段,提高岗位员工指标调整的积极性,实现技术人员对调配指标的全天候监控。建立了指标波动分析制度,指标产生波动由车间组织相关人员进行分析,对责任者按相关制度进行考核;对指标绩效考核进行重新修订,对原来指标和班组对应不好的情况进行了改正;每月开展尾矿回水劳动竞赛活动,对尾矿回水回厂量高的班组进行奖励;建立问题及时汇报制度,根据现场指标异常情况,要求岗位及时向资源站调度和工艺技术人员汇报,根据情况技术人员实时对生产进行调整,实现尾矿回水指标的全天候监控。

七、对改善措施进行固化完善。对于有效

改善配料的措施及时进行了标准化处理,针对本项目新增相关标准和规定两项;同时,不定期组织运营小组和岗位人员进行讨论,探讨进一步完善措施,在 TIPS 计划中新增措施 4 条。

通过项目的实施,使尾矿回水利用率有了较大的提高。2015 年,资源管理站尾矿车间将在分公司安全环保健康部及其他相关部门的指导下,继续立足自身挖潜,不断提高尾矿的回水利用率。

(任自建 周献礼 王俊芳)



巡检丽影

——记分公司十二月份明星员工张会萍

张会萍,九力科技仪表维护工。巡检过程中认真负责,一丝不苟。

12 月份,在 1^号焙烧炉检修中,完成了温度变送器的移位安装、C O 分析仪抽气泵泵膜偏心轮连接杆脱丝修复,对开关隐患进行了整改。同时,完成厂内仪表校验 30 台次。

在做好自己分内工作的同时,主动帮助同事解决现场疑难问题,先后处理了 3^号焙烧 C O 分析仪采样问题、高压机润滑油回路报警,以及磨浮气动阀定位器调整等问题。她主动开展班组培训工作,讲解流量计安装方面的要求,提高全员素质。

浮选模范

——记分公司十二月份明星员工李金伟

李金伟,第二氧化铝厂磨浮车间甲班浮选主操。

他每天的工作就是取样分析做实验,然后,通过数据调节药量、酸等加入量达到控制指标的目的。猛听上去感觉还挺容易,但真正保持 PH 数值长时间在一定范围内却是很难。作为一个老主操,他在操作上严格按照岗位规定作业,时刻关注各槽的液位压力,不断优化各项作业指标,保证浮选机各槽的稳定运行。在李金伟的带领下,他所在的浮选岗位每个月的指标成绩都名列前茅。

销售精英

——记分公司十二月份明星员工陈东强

陈东强,供销部市场开发主管。12 月份,在完全氧化铝年度销售

目标的前提下,他带头加大对中碱氧化铝和中性氧化铝市场的开发及销售工作。月销售非冶金级氧化铝 2800 吨,创月非铝销售历史新高,实现增值效益 20.3 万元。

针对非冶金级氧化铝市场开发难度大的局面,他与团队一道多次赴上街、巩义、山东等地进行考察,制订和逐步完善了市场定价机制,根据非冶金级氧化铝市场需求量小、客户分散等特点,总结出一套非铝销售新方法,并建立完善了分公司非铝销售网络平台。

守护卫士

——记分公司十二月份明星员工刘芳

刘芳,保卫部民警大队二队队员。12 月 18 日,西

门岗一卡通系统突然出现故障,此时正值车辆出厂的高峰期,如不及时处理,将导致车辆滞留堵塞。

“一卡通”收卡员刘芳主动担负起了出厂车辆基本情况的人工登记工作,她严格按照民警大队应急预案对出厂车辆采取先登记后刷卡的措施,按照流程有条不紊地完成各车辆的出厂手续办理,减少了厂区内的滞留车辆。中午,她放弃了午饭时间,持续坚守在工作岗位,直到设备修复后,恢复到正常的工作。

2014 年四季度各单位上稿量统计

排序	单位	报纸上稿量	电视上稿量
1	第二氧化铝厂	134	45
2	中州铝建	66	19
3	氧化铝厂	44	38
4	热电厂	50	22
5	中州物流	39	20
6	中州铝厂	30	10
7	技术中心	23	12
8	九力科技	19	6
9	保卫部	16	7
10	供销部	14	5
11	职工医院	6	2
12	资源管理站	5	1
13	三门峡矿	5	
14	中州矿业机关	2	2
15	许昌矿	4	
16	平顶山矿	3	
17	焦作矿	3	
18	中州宾馆	1	
19	劳动服务公司	0	

支部当堡垒 党员争模范

——记中州分公司 2014 年四季度“五星党支部”创建工作成绩突出单位能源公司供水车间党支部

在实践中检验新举措，在创新中求得新突破，在发展中开创新局面。一直以来，能源公司供水车间党支部在“五星党支部”创建活动中，思路上创新发展，实践上领先一步，为车间完成各项生产任务发挥了重要作用。2014 年，新水电耗和环水电耗比目标值分别降低降低 5% 和 12%，实现收益 270 余万元。创新工作思路，展现党员风貌。该党支部着力在发挥作用上想办法，先后开展了“党员承包机台”、“党员志愿服务活动”等活动，在车间内

部形成了“一个支部就是一个堡垒，一名党员就是一面旗帜”的良好局面。2014 年，该党支部先后开展了工业水处理站一楼药剂定置摆放、工业水处理站取水池淤泥清理和取水泵检修、汽机循环水冷却水系统消缺以及一环、二环两台天车清理等党员志愿服务活动，提高了党支部的凝聚力和战斗力。党员常玉利用煤矿水和药剂反应产生的较大絮凝沉淀物的网捕作用，优化尾矿水处理效果，摸索总结出了“净水厂配比运行法”。2014 年 1—9 月份，共制成合格水近 300 万吨，节约购买地表水费用约 47 万元，且相应减少了排污费的支出。

该党支部将争创“五星党支部”活动紧扣车间生产难题，不断增强党员工作的积极性和主动性。在每一个平凡的工作岗位上，展示着工人先锋的良好风范，成为昭示前进方向的鲜艳旗帜。党员李俊才带领员工实施的降低新水日耗量攻关活动，截止去年 11 月底，新水用量同比降低 187 万吨，降低费用 344.08 万元；党员王锐牵头开展的降低变频器故障次数技术攻关项目，使全年变频器故障次数较以往降低六次，节约检修费用 5 万余元。在模范车间创建、“强化现场管理，深化运

营转型”等工作中，党员郭万军带领班组人员，先后三次对车间备件区进行整理整顿；党员郭红军用时两天完成了车间近百余个岗位标牌的安装。同时，该党支部还坚持实行每周四综合检查制度，督促员工养成良好的行为习惯，为通过分公司模范车间验收提供了支撑。持续开展企业健康度提升活动。针对查找出的“培训不到位、对员工在生活及其他方面的关心程度不够、管理层的模范带头作用不明显”等问题潜着力点，该党支部制定相应的整改措施，极大激发了员工的工作热情，提高了车间的健康指数，为实现本质脱困提供了有力保障。

贯彻落实十八届四中全会精神 全面推进法治央企建设

编者按 为落实党的十八届四中全会精神，2014 年 11 月 4 日-5 日，国务院国资委在北京召开中央企业法制工作会议，国资委副主任、党委副书记黄淑和作重要讲话，明确提出全面推进法治央企建设，努力将中央企业打造成为对外依法经营、对内依法治理的法制社会主体之一。同时，明确了今后五年中央企业法制工作的总体目标和重点任务。特摘要刊登国资委副主任、党委副书记黄淑和在中央企业法制工作会议上的讲话，以供大家学习、贯彻落实。

以四中全会精神为指引，全面推进法治央企建设

刚刚召开的党的十八届四中全会，作出了“全面推进依法治国”的重大决策部署，必将对中央企业改革发展产生重大而深远的影响。中央企业要把全面推进法治央企建设，作为贯彻落实四中全会精神的重要举措，深入推进依法治企的各项工作。

（一）高度认识全面推进法治央企建设的重要性和紧迫性。第一，全面打造法治央企，是落实依法治国基本方略的必然选择。

第二，全面打造法治央企，是进一步深化国资国企改革的内生要求。

第三，全面打造法治央企，是中央企业实现可持续发展的迫切要求。

第四，全面打造法治央企，是企业法制工作向更高目标迈进的强大动力。

（二）准确把握法治央企的核心内涵。全面推进法治央企建设，要求中央企业根据法治中国建设的目标任务，在新的历史起点上，努力

将企业打造成为对外依法经营、对内依法治理的法治社会模范成员，要深入理解法治央企的精神实质，准确把握法治央企的核心内涵。

首先，法治央企是依法治理的企业法人。其次，法治央企是诚信守法的经营实体。

此外，法治央企是公平竞争的市场主体。今后一个时期中央企业法制工作的总体目标和重点任务

全面推进法治央企建设，必然要求中央企业法制工作在顺利完成三个三年目标的基础上，努力实现“再深化、再提升、再创辉煌”。今后五年（2015 年—2019 年），中央企业法制工作的总体目标是：深入贯彻落实党的十八届四中全会精神，紧紧围绕中央企业改革发展中心任务，按照全面推进法治央企建设的总体要求，力争再通过五年努力，进一步深化企业法律风险防范机制、法律顾问制度和法律工作体系建设，进一步提升合规管理能力和依法治企能力，中央企业以总法律顾问为核心的法律顾问队伍全面实现专职化，法律人员配备比例接近国际同行业标准，全部中央企业法制工作达到国内领先水平，三分之一以上企业力争进入世界先进行列，努力为中央企业改革发展、做强做优提供更加坚实的法律支撑和保障。

根据上述总体目标，下一阶段中央企业法制工作的重点任务是：（一）继续推动企业法律风险防范机制建设再深化。（二）继续推动企业法律顾问制度建设再深化。（三）继续推动企业法律工作体系建设再深化。（四）努力实现企业合规管理能力再提升。（五）努力实现依法治企能力再提升。

2014 年“五杯赛”获奖名单

经过一年的不懈努力，中州分公司实现了扭亏为盈。这里不但倾注了全体员工的汗水和心血，也浸润了广大记者、通讯员的镜头和笔墨。是大家的智慧和力量打造了中州企业安全、稳定、和谐、持续发展的良好局面。经过广泛征求各方意见，经相关人员评比，“五杯赛”评比结果揭晓。希望广大新闻爱好者在新的一年里百尺竿头更进一步。

“第二氧化铝杯” 聚焦本质脱困征文比赛结果

一等奖
常小莲 《精耕细作增实力》
二等奖
刘书文 《让能动的力量动起来》
田 颖 《技术攻坚显威》
三等奖
康艳丽 《乘胜追击》
蔺新义 《开启指标优化之门》
王敬珍 《求新求变求突破》

“救电杯” 筑牢安全防线征文比赛结果

一等奖
任晓鹏 《把好“方向盘” 开好“服务车”》
二等奖
王海军 《隐患常在拐角处》
田 颖 《动力系统战“高塔”》
三等奖
任艳丽 《牢记安全紧握幸福》
王 霞 《环境治理与安全生产》
王雪飞 《当“安全月”遇到“足球季”》

“氧化铝杯” 推进市场化开放型改革征文比赛结果

一等奖
刘书文 《初准市场的脉搏》
二等奖
康艳丽 《倾听春暖花开的声音》
杨伟立 《“三足鼎立”收获丰》
三等奖
梁卫东 《我们的“车队”出发了》
蒋满香 《用人机制改革迈出扎实一步》
王敬宇 《中州分公司首个 BT 项目投资》

“矿业杯” 转变作风永葆青春征文比赛结果

一等奖
孟凡凯 《凝心聚力保供矿》
二等奖
常小莲 《真抓实干练内功》
姜 勇 《把满意写在员工心坎上》
三等奖
齐无联 《红星闪闪放光彩》
臧亚丽 《党员身影活跃一线》
王卓音 《健康生出活力来》

“中州铝建杯” 新闻摄影比赛结果

一等奖 付艳玲
二等奖 杨俊华 齐无联
三等奖 冯 玲 张 莹 杨伟立



中州铝建电修车间党支部组织骨干党员跟班作业，答疑解惑，真正把责任扛在肩上。图为该车间党支部书记和员工一道对南矿场中碎电机进行检修作业。 付艳玲 摄

那盏灯

王海军

有一次四点半快下班的时候，相关岗位设备故障，本已归心似箭的我奉命支援。给爱人打电话说不回去了后，我便埋头协同工友处理故障，全然不知手机里有她打来的未接电话。

处理完故障，与两个焦作的工友坐车回家。凌晨三点的时候到了小区，走到楼下不经意抬头看了一眼，发现家里卧室的灯竟然还亮着，心想肯定是她睡觉没关灯。

蹑手蹑脚打开房门，刚进屋，她竟然出来了，看到我后一脸惊讶：“不是说回来了吗？怎么不打个电话说一下啊，饿吗？”“不饿，怕你担心，看到有车就回来了。”走到床边发现枕头旁放着教课书，我随口问：“怎么这么晚了还不休息？”她看了我

“拔苗助长”的启示

刘敏

女儿不是个很聪明的孩子，但望女成凤是每个做母亲的梦想。为此，我给女儿报了舞蹈班、绘画班、奥数班。还是小学生的女儿正是贪玩的年纪，在不情不愿中难免对我的安排有所反抗，但我坚持一如既往地表扬、鼓励，老公说我是在“拔苗助长”。一年后，女儿的数学成绩有了进步，绘画也有了浓厚的兴趣。看来，有时适当的拔苗是有利于庄稼的成长。

为此，我想到了在我们身边，在普普通通的员工中有许多“卧虎藏龙”，他们有很多的特长因为没有被“发现”和激励而被埋没，不能为企业创造出更多价值。目前，企业里青工占员工总数的比例越来越多，有的青工具有很好的天资和条件，但是，就是不努

感悟

郭洁

上个月，我还在和杨宝霞有说有笑地交接班，可如今，她退休了。这突至的分别，好一阵子让我无法接受。

去年，也是这个时候，同岗位的李海琴退休。这一次，冷清清的更衣室里，本就不多的几个女工，一下子又走了两个。

来不及送别，悄无声息地，她们离开了。为了企业的生存发展，她们选择了默默退出。离开朝夕相处的工作岗位，一定会有很多不舍和不习惯吧，二十多年习惯了四班三倒，习惯了机器的轰鸣，习惯了亲密的工友，一下子抽离，她们还适应么？清晨、傍晚。小区里总有一队队广场舞、太极拳，各自成景。

那些红绿相间的健身球举起的，彩色衣裙转动的，是她们对另一种生活的期许吧。那悠然宁静的挥拳踢足，或者是另一份牵挂的开始和满足。队伍日益壮大，她们翩翩的身影，神闲气定，悠游自得。

此后，每个夜深如水的深夜艰难起身上班，我开始学会珍惜。面对物是人非，我用努力工作来排遣思念与孤单。工作，意味着什么，突然之间，我有了新的领悟。年末岁尾，聚散离合。愿所有人安好，珍惜相聚，珍重别离。

“分析”生活

何艳梅

技术中心分析一室成品组，担负着中州分公司所有出厂产品及中间产品的分析检测工作，数十年如一日。

每天，打扫完卫生，做钾钠的同事，一来就先做准备工作，洗瓶的洗瓶，写标签的写标签，做灼碱的烧碱……她们各司其能，做好称样前的各项准备工作。称样时，她们更是一丝不苟，做灼碱的称完样传给做钾钠的，做钾钠的称完样又传给做硅铁的，她们这样传了几十年，那优雅的动作彰显了她们娴熟的技术。天平室内除了天平门开关的声音就是传递样品称量瓶的轻微碰击声，在别人听来也许是噪音，但在她们听来，虽比不上天籁之音，那也是悦耳动听。因为，这样的声音陪伴着她们度过了无数个欢乐的日子。

她们的工作也有不舒心的时候。有一次，一个兄弟单位说我们附碱的结果和他们自己分析的结果有误差。她们的心立刻悬了起来，把以前的样品找出来，在家休息的同事听说后，也从家赶过来一遍又一遍复查结果。最后，确认结果没问题，只是虚惊一场，大家才长长舒了一口气。

曾经有人说过分析工太累，手脚一刻也不闲着。但是，工作太累也得有人干，有大家的理解和体谅，我们的“分析”生活越来越有滋有味。

工人的风采

李淑芳

不久前，在第二氧化铝厂举办的“2014 年员工先进操作法发布会”上，来自岗位一线员工的精彩呈现，使我深受震撼，受益匪浅。在感动于工友们执着敬业精神的同时，更为孕育出的无形企业文化而喝彩。

面对观众和评委的种种提问，发布员神情自若、全面详实的回答，若无丰富的业务技能、扎实的文化基础，岂能做到？我不由得深深感慨：“若是只知道埋头苦干，而不去用知识武装自己的头脑，怎会有如此多采的风采？”

再看那制作精美的 ppt，通过朴实无华的语言，穿插惟妙惟肖的画面，将总结出的个人操作经验，展示在与会者面前，使大家同受益、共分享。看着这些引领时代潮流的电脑技术，悄然扎根于普通工人之中，我不仅联想到《中州铝业报》、《第二氧化铝信息》等内部刊物，哪个不是精彩纷呈，哪个不需要有丰富的文化底蕴？谁说我们工人只有力量，我们也有智慧和汗水铸就的风采。

企业创造了文化，文化塑造了员工，我因企业而发展，企业因我而壮大。

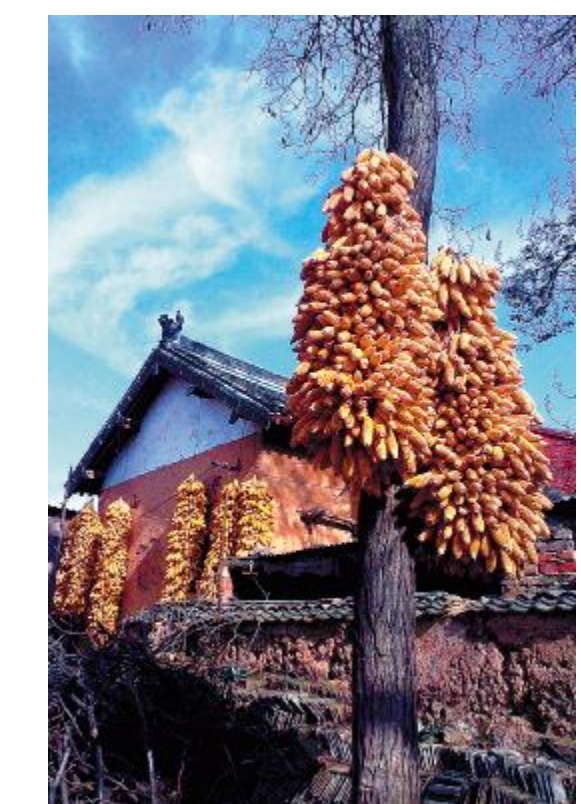
温暖如初

李莉

金阳缀满树林，叶儿随着轻快的旋律飘飘洒洒，幼儿园里的孩子们刚刚从午休中起来，园长通知我：“这月的明星员工大家公认选你。马上你就要离开岗位，也算是大家送你的祝福。”我感到又突然又惊喜。是啊，园里谁不是默默又努力地做着分内的工作？不管是辛苦还是劳累，大家都在尽力站好每一班岗。

幼儿园的工作繁琐而劳累。家长带着希望送孩子入园，我们做老师的面对不同的家长，也需要把期望值和教育理念传输给每位家长。我们在这纯纯的世界里，看着孩子们一个个天真的小脸，我们用爱心包围，用细心、耐心滋润着每个孩子的心田。真心对孩子们，真诚与家长们交流，许多复杂的事会变简单。

夜晚，想起多年来与同事们相处的点点滴滴。在这个大家庭里，一路欢笑一路歌，希望在以后的日子里，我依然感觉温暖如初。



收获

王冬玲 摄