



中州铝业



2014年12月26日
星期五甲午年十一月初五

中共中国铝业股份有限公司中州分公司委员会 主办
河南省连续性内资(焦作)0006号

ZHONG ZHOU LV YE

总第1096期

内部资料 免费交流

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

2015年元旦献词

书写本质盈利新篇章

时序更替,岁月如歌。伴随收获的喜悦,送走紧张繁忙的2014年,满怀奋进的豪情,迎来充满希望和挑战的2015年。值此元旦佳节到来之际,我们向辛勤工作在各个岗位上的全体员工,向为企业发展做出贡献的全体离退休内退员工,向一直默默无闻地支持企业发展的全体员工家属和各届朋友,致以节日的问候和衷心的祝福!

2014年的日日夜夜烙刻着我们深深的记忆。在公司党组的正确领导下,我们团结一心,埋头苦干,用自己的双手创造了本质盈利的佳绩。5月份,两端市场对冲开始实现盈利;6月份,“两个两千”目标顺利实现;10月份,首次实现月度盈利,结束了长达40个月的亏损局面;12月份,燃煤锅炉烟气脱硫除尘综合治理项目第一台锅炉顺利投运……这是各级班子齐心协力、积极工作的硕果,它凝聚着全体干部员工的辛勤劳动和汗水。

采用运营转型的理念、工具和办法,创建模范工厂、提升企业健康,凝聚了巨大力量;坚持“先算后干、效益优先”理念,通过创新创优岗位奉献,生产指标不断优化;秉承敢于担当、善于担当责任,遵循“提质、降本、保供”原则,实施精矿战略,矿石价格实现了九连降;深入开展群众路线教育实践活动,各级干部作风建设不断加速;持续推进市场化开放型改革,激活一池春水,带给企业源源不断的活力。2014年,生产运营、矿产资源、工程技术、营销物流、后勤服务等五大板块握指成拳,我们沿着“优先矿业、精干铝业、盘活辅业”的发展方向,向着氧化铝完全成本进入行业前三分之一目标奋勇前进。市场见证了中州人实现本质盈利的磅礴力量,太行俯照着中州人描绘孜孜以求精神的崭新画卷。

2015年是国家“十二五”规划的收官之年,更是我们实现三年本质盈利的关键一年,也是中州企业发展史上不平凡的一年。我们有信心、有决心、有能力乘着2014年丰收的东风,在中国经济新常态下不断书写本质盈利的新篇章。实现本质盈利,不因

市场波动而重新陷入亏损困境,这是2015年中州企业最大的政治,压倒一切的任务,这是历史赋予我们的神圣使命,是我们义不容辞的责任,更是全体员工共同的期盼。我们要巩固和发挥好分公司改革发展取得的成绩和优势,正确认识新常态,把握新趋势,抓住新机遇,加快本质盈利步伐;要正确研判市场走势,把握市场机遇,打造本质盈利新的增长点;要加大改革力度,拓宽改革视野,扩大改革范围,鼓励和支持一切有利于优化产业布局、有利于推动转型升级、有利于盘活存量资产、有利于提升效率、有利于激发干部职工积极性和创造性、有利于解放和发展生产力的改革举措;要打造攻坚战,啃硬骨头,对标先进,在与时俱进中,在差距管理中追赶,在博采众长中提升,永不满足,永不懈怠;要加强员工队伍建设,不断提高管理、技能、操作人员的综合业务素质,增强员工队伍的凝聚力、战斗力和创造力;要保持和发扬群众路线教育实践活动的好经验、好做法,敢于担当,善于担当,从本质盈利、降本增效的大局出发,创造实实在在的成绩。要汇集方方面面的不竭动力,发挥全体员工的聪明才智,推动企业科学发展。

激动每一朵奋斗的浪花,定能汇成汹涌澎湃的发展波涛;放飞每一个美好的梦想,就能凝聚起实现本质盈利的无穷智慧。围绕全面实现本质盈利的任务书、路线图、时间表,一个任务一个任务抓落实,一项工作一项工作求实效,积小胜为大胜,集片腋成裘,推动中州企业沿着“优先矿业、精干铝业、盘活辅业”的发展方向,在实现氧化铝完全成本进入行业前三分之一目标伟大征程中,在开创中铝公司新篇章的鸿篇巨制里,发挥我们的光热,贡献中州的力量!



创新思维 富于激情 敢于担当 善于担当

中州分公司召开2015年工作研讨会

记者周淑萍报道 12月26日至27日,在第二氧化铝厂会议室,中州分公司召开2015年工作研讨会。中州分公司领导曾庆猛、冯鸣、姜小凯、牟学民、张元坤、梁大为、郑跃堂,总经理助理张宏君,副总工程师黄昂,以及中层领导干部、主任工程师、运营转型专家齐聚一堂,共商企是。会议由党委书记冯鸣主持。

会上,计划经营部汇报了2015年利润目标的分解情况和运营转型工作、绩效考核方案思路。财务部汇报了2015年度预算编制情况。各单位、部门一把手针对经营业绩的理想和具体措施。分公司领导就各板块工作分别进行了分析研讨。

总经理曾庆猛作了重要讲话。他指出,中州分公司走出了严重亏损的泥潭,实现了今天的季度盈利,三年来的发展历程昭示我们:只有想不到,没有做不到;经营业绩算不出来,但能干出来。2015年要认真贯彻落实葛红林董事长到中州调研讲话精神,锁定本质盈利的目标不动摇。

曾庆猛总经理阐述了本质盈利的真正含义:本质盈利就是根本性盈利,实现并保持可持续的整体盈利,具有较强的成本控制

能力、抗风险能力和发展能力,完全成本位居行业前三分之一先进水平,不因市场波动而重新陷入亏损困境,无论市场如何变化都必须盈利。要创造新优势,适应新常态。要落实好中央16字要求和习近平总书记提出的好干部20字标准,强化干部队伍作风建设。

为此,2015年工作的思路是,深入贯彻落实十八届三中全会精神,认真落实中铝公司各项部署,坚持“优先矿业、精干铝业、盘活辅业”的发展方向,完全成本进入行业前三分之一的战略目标,大力推进“三改一加强”,全力以赴提升业绩,全心全意促进健康度,坚定本质盈利目标不动摇,为中铝公司实现本质盈利和转型发展贡献力量。

2015年,要继续深化改革,不断激发企业的内生活力。深刻领会中央经济工作会议精神,主动适应经济发展新常态,探索混合所有制经济模式,完善绩效考核评价体系。要划小核算单元,推进劳动、用工、分配制度改革,探索内部业务承包、岗位承包、非全日制用工、计时、计件工资等薪酬制度改革。要坚持精益化管理,强化生产运营控

制能力。生产组织要按照“先算后干、效益优先”的理念,在固化今年成功经验的基础上,不换频道抓深化。深化运营转型工作,推进模范工厂建设,提升现场基础管理水平,确保降本和增效目标。牢固树立生产运营一盘棋思想,强化调度权威。加强指标控制和系统优化,减少系统波动和一切无效活动。坚持能源总量控制指导思想,以落实三大操作规程为抓手提升现场基础管理。努力提升“三大效率”,以劳动竞赛活动为载体,不断加强指标控制和系统优化。

要提质降价,提升资源保障、保供能力。中州的未来在矿山,希望在矿山。明年在矿山管理方面,要继续以“提质、保供、降本”为中心,深入实施“精矿战略”,加大矿业权、铝土矿伴生资源、低品位铝土矿、尾矿等经营力度,加强对外经营及战略合作,努力盘活矿山闲置资产,提高矿山和资源收益。加大资源获取和保全。同时,要积极协调关系,加强组织管理,全面加快三门峡矿山建设进度,按照“多启动、快出矿、早闭坑”的工作原则,积极创造条件,完善各项手续,加快自采矿山建设。要强化市场意识,实现两端市场增效。

以“市场的问题由市场来解决”为理念,按照采购“四位一体”要求,充分发挥营销工作贴近市场、贴近用户的优势,强化市场信息的搜集反馈工作,确保2015年两端市场对冲利润。要树立现代市场理念,实现服务型转型发展。将资金流、商流、信息流、物流作为一个整体来思考,创造更大的经济效益。

曾庆猛总经理最后强调,要强化风控意识,确保企业可持续健康发展。在市场化开放型的改革过程中,各单位会遇到合同、安全、资金、环保等各种各样的风险,因此,要完善新管控模式下的考核监督机制,突出以效益为导向的考核,强化审计、法律、监察等职能,提高全面风险控制水平。

对于2015年党群工作,党委书记冯鸣要求,要围绕本质盈利目标开展工作。实现本质盈利,这既是经营任务,也是政治任务,必须要党政同心,全面调动人的积极性。要加强党组织的自身建设,做到“党要管党、从严治党”,发挥好全体干部、全体党员的巨大力量。要强化服务群众能力,提高服务群众工作水平。坚持群众路线,组织群众,发动群众,加快改革发展步伐,实现改革成果让全体员工共享。



中州分公司迎接河南省“蓝天行动”环保督查

记者王玉霞 特约通讯员徐金旗报道 12月26日,河南省环保厅马新春副厅长、焦作市副市长乔学达一行莅临中州分公司,对焦作市落实省政府“蓝天行动”的进展情况,到企业开展现场督查。

马新春副厅长一行在中州分公司领导曾庆猛、张元坤的陪同下,来到锅炉烟气脱硝项目施工现场进行察看,与项目负责人、施工单位负责人进行了交流,并听取了中州分公司关于“蓝天行动”开展情况的专题汇报。

马新春副厅长和乔学达副市长要求,中州分公司要加快锅炉烟气脱硝项目的施工进度,发挥

好项目的环境效益和社会效益,希望中州分公司提高法律意识,强化社会责任落实,确保排污总量控制。做好顶层设计,加强环保技术队伍建设,把现有环保设备设施运行好、维护好。要高标准严要求,争做全省环保的先进榜样。

中州分公司总经理曾庆猛表示,中州要切实加强源头控制,提高运行环保设备的处理效率,全面提高环保意识,落实好国家新环境保护法的要求,争做环保表率,推动环保工作再上新台阶。

图为河南省环保厅马新春副厅长(前排左三)、焦作市副市长乔学达(前排左四)在现场检查。

尊重员工主体地位 发挥员工首创精神

中州分公司举行2014年职工先进操作法发布会

记者刘书文报道 12月18日,中州分公司举行2014年度职工先进操作法发布会,集中展示一年来全体员工立足岗位,坚持创新,大胆探索,总结出来优秀生产工艺操作法和先进工器具,共同感受分公司员工的聪明才智、创造力和创新热情。

参加本次发布会的“文胜、连成板式热交换器板片修复法”等共9项先进操作法和先进工器具,涵盖了生产工艺类和设备电气自控多种类型。发布会召开之前,中州分公司组织生产、装备、技术方面专家,组成工艺、设备两个评审组,严格按照“两级评审,两级命名和表彰”的原则,在二级单位评审、命名的基础上,征集到

23项职工先进操作法。评审组在审阅申报材料、现场实地考察后,召开了初评会,从创新角度、创新难度等方面进行综合评审,最后确定了9项先进操作法进入发布、答辩环节。在此环节中,发布人以幻灯片的形式,从立项、实践、创造效益、推广效果等方面对各项先进操作法进行了讲解,并回答了评审组的提问。

据了解,中州分公司开展先进操作法评比活动已经坚持了12年,产生了120项以员工个人命名的“先进操作法”。这些智慧结晶被广泛应用在实际生产中,部分操作法还被写入作业标准在企业内部推广,为推进企业科学发展做出了重要贡献。

第二氧化铝厂分解车间 种分分解率提高2%

特约通讯员蒋清报道 12月16日,第二氧化铝厂分解车间通过降温的精液与细种子混合的方式提高分解率的流程正式投用。跟踪结果表明,种分分解率已由48%优化到目前的50%。

一段时间以来,随着精液Rp的降低,分解速度降低,细颗粒析出数量下降,致使种子比表面积呈下降趋势,种分分解率持续下滑。如何在现有条件下,提高分解率?该车间通过召开专题会议讨

论,最后确定了《拜耳法种分添加细种子流程方案》,确定用精液作为溶液介质,利用氧化铝厂氢氧化铝仓内返溶槽顶部的小仓,依靠螺旋输送机将氢氧化铝种子送至溶槽,与精液在返溶槽充分混合后,再将浆液送至东西线精槽。

流程改造完成后,该车间组织技术骨干和相关岗位员工系统学习了新流程的知识,让他们掌握新要求,做到精准操作。

九力科技 顺利通过国家QHSE体系认证

特约通讯员姜勇报道 历经近半年努力,12月初,中国质量认证中心正式向九力科技颁发了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书。

九力科技今年将建立QHSE管理体系作为重点工作,抽调骨干力量成立了体系文件编写工作组,任命了QHSE体系管理者代表,明确了编写人员的工作任务及完成期限,正式启动了体系文件的梳理和编写工作。经过4个多月的反复修订、审核,72份体系文件和116个记录清单于9月中旬如期编制完成,并发布运行。

为检验工作成效,九力科技QHSE体系审核组立即开展内部审核工作,大家分成4个检查组,对管理体系运行的有效性进行了交叉审核。

9月28日至30日,中国质量认证中心专家组采取查阅相关资料、询问工作流程、现场实地考察等方式,对体系的基础设施管理、员工培训、环境因素识别与评价、危险源辨识与评价等各个方面的实施情况作了全面检查,提出了12个不符合项。这些不符合项整改完毕后,11月11日,中国质量认证中心CQC专家组一行6人再次来到,开展了初次认证第二阶段审核工作,并重点对第一阶段审核提出的不符合项整改情况进行了检查验收。

通过复审,专家组对九力科技QHSE管理体系运行情况给予充分肯定,认为管理体系能持续有效运行,符合国家体系文件规定的要求,具有持续改进的机制和能力,同意通过验收。

标杆的内驱力效应

——中州分公司2014年开展对标管理侧记

记者申三中

有一则寓言故事,说的是三只小鸟从巢里飞出,寻找成家立业的地方。一只落到了树上便高兴地安了家。一只飞到了云朵里也很惬意。而另一只鸟儿向着太阳执着地飞去。结果是,一只成了麻雀,一只成了大雁,而最后一只却成了雄鹰。

故事的寓意是,目标是实现成功激励的黄金法则。有什么样的目标,就有什么样的结果。

2014年,中州分公司强化对标管理,学习先进企业的管理方法和手段,实行差距管理,持续改进,显著提高了企业的经济效益。前11个月,吨氧化铝完全成本较年度预算降低55元,较全年预算减少0.71亿元。从10月份起,一举终结了长达40个月的连续亏损。

省“盐”还能出好“酱” 氧化铝生产是能源和资源消耗大户,降低成本的关键在于实现资源消耗减量化。

民间有句俗语,叫做“省了盐,就得酸了酱”。如何让这一对“冤家”和睦共处?矿耗是氧化铝生产物耗的“大个子”。影响矿耗的主要因素是生产过程的工艺控制和矿石本身的品位。中州分公司深入推进《降低氧化铝综合矿耗》运营转型项目,技术人员制作单点教程,指导指标控制,定期召开指标分析会,共享经验。第二氧化铝厂按照“调配是重点、溶出是关键、分解是生命线”的生产组织原则,狠抓“三大规程”执行,强化标准化作业理念,从“稳定溶出温度、提高分解率、流程补碱”上同时发力,精益控制生产过程,提高关键指标合格率。

矿产资源板块实施“提质、降本、保供”的精矿战略,启动自有矿山建设,巩固开拓民矿市场,灵活调整供矿策略,强化管理控制,多渠道降低供矿费用,提高供矿品位。前11个月,铝铝比同比提高了0.61,供矿量同比提高30多万吨,吨矿石价格同比降低9元。供矿品位和数量的提高,让生产流程吃上了物美价廉的“细粮”。

在推进资源消耗减量化进程中,中

州分公司更加感受到科技创新的“几何级数”作用。中州分公司启动技术进步的“助推器”,组织开展《提高拜耳法种分分解率工艺技术产业化应用》等12项技术攻关项目,解决生产难题,优化生产流程,实现精益化生产。特别是溶出一、二组改造BT项目顺利投用后,产能提高了5%,蒸汽消耗降低20%。2014年,中州分公司科技创新产生直接经济效益5000万元。

以“能源总量控制、能源梯次利用”为指导思想,按照“低投入、高产出”的生产组织原则,中州分公司通过不断优化流程指标,强力实施科技攻关,节约能源成效明显。前11个月,中州分公司氧化铝产量同比提高了7.3%,吨氧化铝矿耗同比降低200多公斤,工艺能耗同比降低约100公斤标煤,做到既省了盐,还没酸了酱。

用市场化的办法“提速” 管理学认为,随着管理层次的增加,沟通的难度和复杂性也将加大,处理问题的速度也会变慢。相对层级结构管理而言,扁平化管理可使企业快速对市场、提高管理效率。(下转二版)



编者按 2014年,铝行业竞争加剧,铝价一度击穿业内预计的止损线。严峻的市场形势面前,中州分公司全心全意依靠全体员工,解放思想,深化改革,完善收入分配制度,坚持精矿战略,加强市场营销,提升基础管理,实施科技兴企,显著增强了成本控制能力。从本期开始,《中州铝业》将连续刊发年终专稿,系列报道中州分公司在对标管理、运营转型、矿山建设、党的建设等方面取得的新业绩,进一步提振士气,鼓舞全体员工以只争朝夕的精神、舍我其谁的勇气、攻坚克难,为夺取本质盈利全面胜利贡献出自己的力量和智慧。

编校 申三中 新闻热线 3501464



热电厂模范工厂创建花开千树满庭芳

记者田颖报道 供汽综合成本较年初下降7%、现场管理机制初步完善、目视化管理基本覆盖各生产区域……自年初启动模范工厂创建工作以来,热电厂强化组织、全员参与、规范实施。围绕CBS“现场管理”5个模块、理念和能力建设等具体创建内容,组织模范工厂工作团队,与生产经营相结合,对症下药,突出重点,有组织、有计划地开展工作。

以标准化、看板化、目视化为重点,热电厂各车间先后进行了两轮模范工厂创建诊断和TIPS计划制定活动。重点完善了现场整理整顿、清洁清扫、设备、介质标识等八方面内容。

如今,在热电厂生产区域内,不仅现场的精益生产环境得到明显改善,而且标准作业卡基本覆盖重要操作,问题跟踪解决看板也使各项问题得以高效解决。树立了锅炉车间业绩管理、供电车间班组自主管理、供水车间5S管理等典范。

在模范工厂创建过程中,热电厂将此项工作与今年的核心项目(降低产汽工艺能耗)同步进行。根据业绩提升的需求,持续完善管理架构,将“降低产汽工艺能耗”设立为一级改善项目,将“降低产汽煤耗、降低产汽电耗、降低自用汽比例”等4项设为二级改善项目,并从中衍生出“降低锅炉煤耗综合攻关、降低锅炉吨汽电耗、提高蒸发回水接收量”等18项三级改善项目。促使了产汽煤耗、电耗等主要能耗指标得到了进一步优化,与2013年相比,分别下降了0.16%和2.97%。

为激励创建士气,热电厂对模范工厂创建阶段性检查评比的先进单位单位和现场治理专项行动达标的班组、岗位实施奖励。各车间也在创建过程中不断寻找差距,突出亮点,锅炉车间的业绩对话、汽机车间班组自主管理、供电车间的预防性维修和业绩管理、供水车间可视化看板、燃料车间的CBS模块推广等各具特色,增强了企业活力。

为此,该厂隆重召开表彰大会,对达到模范车间先进水平的锅炉车间、汽机车间,对达到模范车间基础水平的供电车间、燃料车间、供水车间、化学车间和66名模范工厂创建先进个人进行了表彰。



冰火两重天的战斗

——5# 熟料窑冷却机条筛抢修侧记

特约通讯员宝保卫

12月19日,周五,早上一上班,只见第二氧化铝厂熟料车间钳工班院里竟停满了自行车,会议室桌上散落着方便面……原来,昨晚窑磨抢修突击队又进厂了。

5# 熟料窑冷却机条筛出现严重险情,突击队员从晚上21:00开始,连续奋战12个小时,历经现场冰火两重天的严峻考验。

烧结法三台窑的高产运行模式形成后,熟料车间检修进入24小时抢修模式,钳工班成立了现场抢修突击队,确保设备运行正常。

12月18日20:00,5# 熟料窑冷却机条筛出现问题,钳工班长朱怀聪察看险情后发现,运行时发出刺耳的摩擦声,火花迸溅,一块两米长的钢板掉落卡在条筛中,并有多处条筛变形严重,必须立即停窑处理。他迅速联系刘晓晨、彭少辉等人进厂处理。

5# 熟料窑冷却机现场,在这个夜晚灯火通明。抢修迅速展开,经过大家的分析,处理方案很快有了头绪,抓大放小,既要快、准、狠地处理好掉落的大块条筛,还要精、细、严地将变形的条筛全部处理好。要将近两米长的变形严重的条筛拆除掉,真

的是个大麻烦。李小马一马当先,采用先分解成小块慢慢蚕食的方法,一点点将大块消灭掉,快枪手彭少辉一气连焊5个小时不停歇。兄弟同心其利断金,当吊装新的两米长的条筛时,张东亮高手指挥,刘晓晨开动叉车转腾挪,玩起了乾坤大挪移,将大块头的条筛很快安装到位;班长朱怀聪指挥若定,定方案、找备件冲锋在前;技术员李东升量尺寸、盯质量,和弟兄们战斗在一起……

夜晚最寒冷的时段,在5# 熟料窑冷却机的尾端,困、乏、饿和冷风不断侵袭着已经冰冷的身体,但大家依然激情迸发,割枪呛吐着火舌融化钢铁不屈的意志,焊花闪闪凝结热情如火,一群人用冰冷与火热淬炼钢铁的“长城”……方便面也许是深夜里驱除疲惫与寒冷最可口的食物,犒劳“五脏庙”补充能量最有效,短暂的休息后,大家再次投入战斗……

早上9点,随着5# 鼓风机对轮螺栓处理好,5# 窑冷却机条筛等隐患全部排除。



扎实推进 全员参与 第二氧化铝厂运营转型结硕果

特约通讯员杨俊华报道 今年以来,第二氧化铝厂积极推进运营转型工作,取得了显著成效。

年初,该厂根据分公司总体规划,结合自身情况,制定了运营转型重点工作推进计划,将七个大项目KPI指标详细分解到车间、工序,并明确各级责任人,加以落实。坚持定期召开两级业绩对话会,分享成果经验,及时解决难题,将好的作业方法形成标准,不断推进、固化,促进业绩提升。

7月份,六闪A/S/III、IV组有较大突破,第二氧化铝厂成立了开放思维、共创佳绩指标分析小组,建立指标分析周例会制度,对6闪A/S做了深入的剖析,明确责任,细化分工,加强操作,精益求精,迅速改变了被动局面。

熟料车间磨房甲班在生产中应用运营转型工具和方法,找出影响矿浆细度高跑原因20余条,按照人、机、料、法、环精准定位关键因素,制定改善举措,从细节上优化矿浆指标,班组主操同海松由此取得了四次且连续三次荣获厂部矿浆细度“指标王”称号,他所任的班组也获得季度和年度分公司优胜班组。

沉降车间应用转型工具对月度生产成本、生产技术指标及各项消耗进行分析,不断优化指标,拜耳法粗液NK月均浓度达到172.60g/l,烧结粗液AO月均浓度达到132.50 g/l,分别创历史新高。

生产运营中心依托“日实践、周论道”活动,上下沟通,形成生产流程关键指标挂钩车间责任人制度,一旦出现异常,相关人员及时予以关注、分析,召开事故分析会,形成新的标准,加以推进、固化,稳定流程,提升管理水平。

在模范工厂创建中,该厂成功应用运营转型的工具和方

法,深入一线指导和传授经验,各车间、班组、员工工作效率大幅提升,现场环境焕然一新。

在每月的业绩对话会上,坚持选择三个来自车间和班组的优秀速赢项目及最佳实践案例分享发布,形成创造价值的氛围。“车间搭台,班组唱戏”,各车间每月对业绩好的班组进行分析、评比和奖励,形成阶梯式的服务平台,持续改善。

该厂生产运营中心、综合支持中心、装备能源中心联手组成三个专业“查碱治水”小组,强力推行湿法生产系统干法化,改变车间管理习惯和员工的操作习惯,对提高生产系统液量的指标浓度、降低蒸汽的消耗起到了积极的作用。车间员工面对重重困难和阻力,挑战自我,堵塞漏洞。熟料车间槽下岗位为减少非生产水进流程,将随高压风来的大量冷凝水改到污水外排系统;蒸发车间员工自制接水盒……

该厂副科级以上人员不但自带项目,而且对相关项目进行支持,精益生产理念逐步深入人心,在加快企业降本步伐的同时,实现效益逐步攀升,管根本、管基础、管长远的作用凸显。溶出一组的间接加热试车月创效86万元,分解车间的调速改造节约了75%的冲洗时间,蒸发车间的过滤器滤液管改造每月节约新蒸汽445吨……截止目前,该厂已完成速赢项目57个,优秀基层管理项目30个。来自空压车间的李淑芳深有体会:“车间在运营转型上确实尝到了甜头,有些速赢项目不仅解决了生产过程中的棘手问题,而且改善了岗位环境,减轻了员工劳动强度,已经成了班组的‘香饽饽’”。



临近元旦,为确保冬季行车安全和生产运输动脉的安全畅通,中州物流组织各专业人员,分别进行了生产、设备和安全专项检查。图为检查人员对铁路信号微机联锁系统进行检查。 廉艳丽 牛保安 摄



近日,第二氧化铝厂沉降车间在各轮班之间积极开展指标优化、产能竞赛活动,加快技术创新和管理创新,努力打造员工精英队伍,使各项技术指标稳步向前。

图为沉降底流工正在精心操作。 郝林群 摄

标杆的内驱力效应

——中州分公司2014年开展对标管理侧记

(上接一版)以推进扁平化管理和本质脱困人员分流安置工作为契机,中州分公司在分公司层面大力整合管理部门、二级单位职责与机构,压缩管理层级,积极探索适应现代企业管理要求的组织机构体系和管理体系。

按照“市场的问题要交给市场来解决”的管理新理念,中州分公司今年交给供销单元一张新考题:在实现两端市场对冲的基础上增加效益6000万元。

当时,氧化铝市场售价持续低迷,一季度出现对冲赤字,要完成这个任务,压力陡增。只有以管理变革为切入点,寻找向上突破的力量,才能攻下这个“桥头堡”。

中州分公司实施质检、仓储和物资配送业务重组,成立联合销售服务中心,精简管理机构,建立应对市场的快速反应机制和优质服务机制。供销部借助总部谈判平台优势,实施市场、库存、消耗和效益“四位一体”分析法。采取优化供应商管理,建立“后评价机制”等多种方法,准确把握市场节奏,灵活调整销售策略。前11个月,供销单元把对冲赢利一亿多元的喜人业绩成功捧到了手里。

在分公司层面推进扁平化管理的同时,本着“优化资源、精简高效”的原则,各单位大胆推进,量身定做,实施各专业生产管理模式,精简管理人员,不断优化内部管控体系。

新成立的中州矿业汝州分公司不设车间科室,矿领导直接管理到区队班组,区队直接管理到每名员工,缩短了管理层级。第二氧化铝厂将职能科室合并为三个专业管理中心,突出服务职能,让专业的人干专业的事。氧化铝厂出台领导干部“结对子”挂钩班组制度,班子成员每周深入基层,协调解决问题形成常态化……

一年来,通过推进管理改革,中州分公司目前机构数量减少了7个。并通过下放矿山、生产、装备、能源、营销等管理部门职能,与相关二级单位重组、合并,逐步组建矿产资源、生产运营、营销物流、工程技术、后勤服务五大中心,每个中心模拟一个单位运行,提升管理效率。

破解“三个和尚没水吃”的难题在于优化员工配置、完善薪酬激励机制,激发员工创业激情,提高劳动生产率。

按照“崇尚价值创造,坚持效益优先”的原

则,中州分公司出台绩效考核方案,并鼓励各单位根据生产经营内容、方式存在的差异,坚持一厂一策,采取有针对性的考核方式和指标体系,发挥有效激励和导向作用。

煤气站无疑是中州分公司提高劳动生产率的一面旗帜。与过去相比,该站虽然减员56%,班组数压缩三分之二,然而,他们的劳动生产率却登上了业内冠军的领奖台。

从该站主控室到最远的煤气发生炉,步行往返一次需要10多分钟。这点时间在一些人眼里只是喝杯水的功夫。但站员工却从家里搬来自行车,在各个发生炉间骑行,为的是更快地进行炉况检查和操作。“每个人都在想办法提高效率。站里的效益好了,按照绩效考核方案,我们的收入也能提高。”员工李战成说。

据了解,该站建立了垂直考核体系,实行日工资制度,绩效工资占工资总额的70%。“不仅如此,我们还实行捆绑式考核,只有各个班组的指标都好了,大家才能拿到更多的奖励。这样避免了‘单兵突击’,形成了‘大兵团协同作战’,结果是员工的个人收入和整体效益得到了同步提高。”该站负责人说。

世界级最权威的管理大师德鲁克曾说过:“如果你不能评价,你就无法管理。”如何发挥好绩效考核的杠杆作用,中州分公司其它单位也做出了个性十足的实践:第二氧化铝厂的指标货币化考核,氧化铝厂的“单班效益核算、每日损失追究”制度、热电厂的“价值定绩效”考评体系、中州铝建的计件工资制度等,都对提高员工的积极性起到了推波助澜的作用。

流水不腐,户枢不蠹。在考核方案创新的同时,各个单位还通过岗位整合、人员流动等管理方式,优化人力资源配置来提高工效。

第二氧化铝厂分解车间实行分解、精滤主操合并,原来4人看4条生产线,变为2人看5条生产线。成品车间平盘工区与焙烧工区5#焙烧平盘系统合并,采取集中控制,精简6人。热电厂供水车间通过技术改造,将人工定期操作的排污泵改为自动化控制,零排放岗位实现了无人值守运行。特别是九力科技出台员工流动管理规定,要求各个岗位按照5%的人员比例定期流动,打破了“一个岗位干到退休、一个单位呆到底”的僵化模式……

目前,按照“优先矿业、精干铝业、盘活辅业”的战略发展方向,中州分公司出台方案,计划通过创新经营模式、政策性安置等措施,到2015年底,分流安置企业现有半数以上员工,形成多元化的经营格局。届时,企业的劳动生产率将实现大幅度提高。

中州铝建 发布5S现场管理成果

特约通讯员梁卫东报道 12月17日,中州铝建举办现场管理活动成果发布会,下属五个车间、项目部、物资保障中心分别展示了创建成果。

活动期间,各单位结合自身实际,针对薄弱环节,开展专项治理,特色突出。检修车间在宽敞的走廊两侧墙壁上,建起了一道安全文化宣传墙;柳焊车间注重管理注重实效,清理闲置设备,拆除多余围栏,拓宽作业平台,提高了员工工作效率;电修车间突出色彩管理,作业区地面标识醒目,色彩鲜明,令人耳目一新。

中州铝业云台幼儿园 开展快乐亲子活动

特约通讯员诸敏报道 12月24日,中州铝业云台幼儿园张灯结彩,圣诞树,彩灯,拉花……处处洋溢着快乐的气氛。

随着音乐的响起,特色小班为大家表演了亲子舞蹈《小板凳》。随后,特色中班为大家带来了《铃儿响叮当》,特色大班的孩子们也踏着欢快的节奏跳起了《墨西哥草帽舞》。活动中不但有亲子舞蹈,还有老师精心编排的“推小车”、“抢地”等亲子游戏,孩子欢快的笑声和家长的加油声此起彼伏。最后,老师们扮演成“圣诞老人”,为每一位孩子送上一份精美的礼物。

九力科技 全员培训提技术

特约通讯员姜勇报道 今年,为促进员工能力素质综合提升,全面提高技术服务水平,九力科技在员工培训方面狠下功夫。先后开展了中层管理人员和班组长能力素质培训3期;开办“九力夜校”12期;完成专项培训118个,累计受训2100余人次。

氧化铝厂综合车间 岗位练兵提素质

记者刘书文报道 近日,氧化铝厂综合车间党支部紧密结合生产实际,借成品车间过滤机控制系统进行优化升级之机,组织电气四个运行班组、两个检修班组开展劳动竞赛。

各班组分别配出以PLC为核心控制元件的控制系统,不但解决了现场瓶颈问题,也较好地锻炼了员工队伍。

热电厂供水车间 小改造解决大问题

特约通讯员王霞报道 近日,热电厂供水车间组织人员对汽机循环水系统的加药装置进行了改进,杜绝了加药装置反复泄漏,为实现安全生产起到了重要作用。

由于汽机系统加药装置长时间使用,出现了药箱底座锈蚀塌陷、管路泄漏点多等隐患,在极易造成人员伤亡的同时,药剂消耗量也随之增大。对此,该车间组织人员对原有加药装置进行改进,通过更换原有老化加药箱及底座,并将原有PVC加药管改为热镀锌管,避免了次氯酸钠泄漏造成环境污染、人员伤害。

中州物流 专题交流提技能

特约通讯员杨明明报道 12月18日,中州物流机修站运转班利用安全会,组织全体机车乘务员就如何提高操作技能、保证行车安全继续进行专题经验交流会。

各机车司机对在行车中如何正确操作谈了自己的看法,大家表示将认真执行“十六字令”,在交接班时认真检查机车各部件,做好机车实验,并按照铁路技术管理规程和岗位作业标准作业,使机车处于良好状态,保证行车安全。

热电厂化学车间 “金点子”激活废液流程

特约通讯员张胜桥报道 近日,热电厂化学车间通过实施“金点子”,对破旧的废液泵高位底阀进行改造,激活了化学废液流程。

化学车间老反渗透系统的废液泵频繁出现抽不上水的故障,大量酸碱废液积存于废液池中无法排放,严重影响了锅炉水处理流程的正常制水。为攻克这一生产难题,该车间领导抽调技术人员对废液泵本体及其附属管路详细排查,摒弃已使用20多年的水下灌式底阀,改造成地上水箱自吸抽水方式的高位底阀。在止回阀的阀板上增加调节开关装置,内部流道中加装捕获杂物的金属格网。利用止回阀控制高位底阀的“金点子”经实施后,一举激活废液废液流程。

开启本质盈利新征程 实现业绩提升新跨越

——中州分公司 2015 年工作研讨会部分单位发言摘录



关键词 计划经营部 目标激励 本质盈利

2015 年实产氧化铝计划 225 万吨,其中选矿拜耳法实产量较 2014 年增产 6 万吨。生产组织模式,烧结法系统以 2-3 台熟料窑运行模式组织生产。拜耳法系统高压溶出四条线满负荷生产,后加矿系统根据进口矿价、供应量、氧化铝售价等变化因素测算,合理安排,进行弹性生产组织;化学品系统按照“以销定产”的原则进行生产组织,积极开拓市场,实施增产。锅炉、汽机系统在脱硝改造期间实行锅炉“三大两小”运行,8# 锅炉下半年投运后,锅炉五大运行。运营转型工作继续贯彻落实中铝公司运营转型的定位和要求,坚持精益生产理念,以消除浪费、持续改进、创造价值、降本增效为导向,以提升流程控制能力为重点,以核心项目引领、模范车间建设为主线进行双轮驱动,以全员改善和创新为支撑,完成运营转型收益目标。创新推进方式,推进核心项目管理。运用精益思想,创新创建模式,推进模范工厂建设。绩效考核以价值创造与正向激励为核心理念,通过利益共享责任共担、实行一厂一策考核、创新激励举措构建绩效考核体系,以确保实现本质盈利目标。

么海青



关键词 行政管理部 可控稳定盘活

行政管理部将以运营转型为抓手,继续开展开源节流活动;积极探索传统服务业向现代服务业的转型路径,利用现有土地、房产等资源优势,完善基础条件,创造新的社会化生活服务体系,为分公司实现本质盈利的目标提供保障。把握铝行业发展新常态,认真研究有关政策,利用资源优势,以市场化为导向,采取公司化运营方式,盘活低效无效资产,实现“以资源换资本,以资产换资金”,化“输血”为“造血”。

深入实施运营转型,持续开展降本增效,降低后勤服务运营费用。立足服务为本,探索传统服务业向现代服务业转型新途径,打造后勤服务升级版,满足员工多元化服务需求。

马永杰



关键词 安全环保健康部 安全 绿色节能

2015 年 HSE 基本原则是:安全优先,确保质量,崇尚技术,本质安全,底线思维,绿色发展,降低排放,重在节能。

工作要点是:完善安全生产体制机制,自觉落实企业主体责任,真正落实安全生产责任体系。认真执行安全生产规章制度,深化“三无”班组建设。保持安全环保管理机构 and 人员稳定。落实安全生产资金、设备、装备投入。加快适用安全技术的应用。落实建设项目安全管理。全面实施安全标准化工程。初步建立安全生产预警机制。严格目标绩效考核,加大生产安全事故通报和惩戒力度。强化生产过程管理,切实保障员工安全。加强重大危险源监控。不间断开展隐患排查治理与整改。强化危险作业安全管理与审批。加强外委外包工程(相关方)安全管理。注重节约能源,进一步降低污染物排放。提高能源质量,降低能源消耗。削减无组织排放,洁净生产环境。稳定废气治理设施运行,改善区域环境质量。完成废水提标改造,造福社区居民。提高固废综合利用率,“废物资源化”迈出实质性步伐。坚持“零差错”,切实加强放射源管理。预防控制职业病危害,保障员工健康和权益。

吴建强

编者按:

2014 年,在全体员工的共同努力下,中州分公司走出连续亏损 40 个月亏损的阴霾。2015 年,中州人将乘胜追击,通过“三改一加强”,激发企业活力,实现本质盈利,树立企业良好形象,努力培养未来可持续竞争力。

12 月 26 至 27 日,中州分公司召开 2015 年工作研讨会,各单位信心满怀,共商企是。现将部分单位发言予以摘要刊发。让我们共同携手,凝心聚力,乘势而上,夺取新的胜利!



关键词 中州物流 强化内功 稳健市场

2015 年,需要每一名中州物流人的锲而不舍,责任和使命激励,“内抓管理求生存,外拓市场谋发展”的发展理念,将坚定地伴着物流公司,总结已有经验,强化内功锤炼,稳健市场经营,放大发展优势,乘势再创业绩。

在新的一年里,中州物流将致力于内部物流环节的安全与和谐。落实“本质脱困方案”,发挥优化全新的组织机构的管理成效;加强干部队伍管理,建立起责、权、利相统一的干部任用机制,接受市场化改革的检验;整合内部物流平台,降低物流成本,确保安全稳定与成本可控;运营转型及模范工厂创建持续落实,持续改进力现成效。

聚焦外部市场的稳健与拓展。以中铝物流集团中州有限公司为依托,借力打力,加快现代化物流事业的发展步伐;拓展业务范围,组建自有车队,自主开发公路物流业务;进一步提高优化资源配置能力,理顺盘运、装卸业务流程,挖掘各环节赢利空间;发挥交通优势,扩大业务单元,建立起现代物流公司的发展格局。

李振江



关键词 党群工作部 减负创新服务考评

党群工作的整体思路是:主动适应形势变化和基层需求,创新工作方法,突出服务职能,有所作为,有所突破。

在党建工作中,开展创建基层服务型党组织活动,创新方法,不断加强党的建设。工会工作,持续开展群字头活动,凝心聚力,调动职工积极性。突出劳动竞赛、技能竞赛,合理化建议、帮扶帮困等工作制度化、常态化、完善提高;在职工之家建设、职工创新工作室、基层民主管理等方面进行试点,有所突破。青年工作,强化服务职能,服务团员,服务青年,创建服务型团组织;通过适当的方式、载体,开展以青年为主的劳动竞赛。

减负:减轻基层负担,减轻不合理、不必要的负担,提高工作质量。创新:构建党群工作电子信息平台。将日常工作、常规业务纳入平台,提高信息化水平。服务:充分利用各种平台,服务改革、服务生产、服务员工、服务基层、服务党员。考评:从规定动作中选取关键要素作为重点考核指标,自选动作作为创新项目根据效果加分。

王辉

创造新优势 适应新常态



关键词 中州矿业 提质 降本 保供

中州矿业要积极创造条件,加快自有矿区启动和建设进度,全力提高自采产能,提高自采比例。

认真研究自采矿山建设和管理模式,重点协调处理好地方关系和工农关系。探索新的办矿模式,按照“多启动、快出矿、早回坑”的工作原则,加快启动新的自采矿山建设,全面加快段村-雷沟矿山整体建设进度,力争年内建成两条具备规模出矿条件的生产系统。

密切关注国内矿市场,保持保供稳定。深入研究国际资源市场,加强进口矿组织力度,提高国内矿综合保供和“民矿”进厂质量。健全成本管理体系,合理优化供矿布局,降低综合供矿成本。积极探索资源市场化运营模式,多渠道创收,增加利润。积极创造条件,加快推进资源获取控制。

强化安全管理基础,确保矿山安全生产。完善“公司-矿山-矿区”三级管理体制,修订各项安全技术规程。强化地采矿“六大系统”运行管理,确保设备设施安全、可靠、稳定运行。

李培增



关键词 第二氧化铝厂 提产 稳定 优化

第二氧化铝厂提出七个方面的工作任务目标以及对应措施:

生产经营上,做精强化烧结法,做优选矿拜耳法两条主线,坚持“精细控制,效率优先,指标至上,能源总控”的生产组织原则,以稳产促高产。烧结法系统围绕提高氧化铝净溶率为中心,提高熟料烧制质量,烧结法液浓度,降低熟料折合约比。拜耳法方面做稳矿浆调配,做好高压溶出,做实循环效率。

成本控制上,树立“提高产量、稳定流程、优化指标”就是最大的降本概念;严控费用控制;开展群众性创新创效活动;做好削峰填谷、废料回收以及修旧利废等专项降本措施。确保关键经济技术指标稳定,将运营转型理念工具应用到日常工作中,以领导干部带头大项目攻关为载体,带动关键消耗指标的稳定和持续优化。提升基础管理,规范修订各项管理制度和绩效方案,落实三大规程,严抓三大纪律,提高管理成果。以模范车间创建为目标,带动各项工作的进一步夯实。提升企业文化建设,深化党群工作,积极开展群众性活动。

于应科



关键词 中州铝建 做大 做精 做优

整体思路是:做大做强基建业务;做精做细检修业务;做优做广机加板块。

立足分公司内部市场,实现收入的稳步增长。设备检修板块:充分发挥公司检修业务和装备、压力容器、压力管道资质等优势。建筑安装板块:承揽中州分公司三门峡矿山建设、大南交项目、环保设施改造等基建技改项目。制造加工板块:统筹考虑铸钢产品、备件加工、压力容器制造的产值、收入和利润等方面的管理,形成公司利润增长点。以运营转型为抓手,夯实基础,提升竞争力。以“万元产值人工成本、机物料成本标准”为抓手,对各项费用实施对标管理,强化成本意识,实现降本增效。规避经营风险,促进健康有序发展。持续强化依法合规的经营理念,防范法律风险和经营风险。建章立制,出台管理办法,严格规范合同管理,杜绝法律纠纷。转换经营机制,加快市场化改革。进一步完善选人用人机制,淡化管理岗位思想,实现目标管理。外拓市场,捕捉商机,再造竞争新优势。各车间在立足为分公司生产流程保驾护航的同时,依然要全力开拓检修范围外市场业务。

张彦



关键词 能源公司 精益 节能 降本

能源公司将从五个方面积极开展工作:一是在现有基础上精简机构,压缩管理层级,推行扁平化管理。二是实施用工改革,合理调整员工结构,优化员工配置。三是完善绩效管理,问题跟踪解决,标准化作业等管理架构,搭建持续改进管理平台,提高精益生产能力。四是全力配合分公司锅炉烟气综合治理工程和 8# 锅炉续建工程。五是精细生产组织,优化工艺流程,确保效益最大化。

探索经济运行方式或模式,通过精细管理、精细作业,不断促进指标优化,严控费用支出。通过做好大型设备的长周期运行,避免生产波动性浪费。通过抓锅炉内在运行质量,规范煤场管理,减少原煤自然损耗,控制煤耗指标。逐步摸索最经济适用煤质,提高原煤燃尽率,降低煤耗。做好蒸发回水的接收和使用,加强热力系统保温,减少散热损失;实施浓盐水处理再利用等项目,抓好好能源的回收利用,提高能源利用效率。在 8# 锅炉建成后,充分发挥 5# 汽轮发电机的作用,减少外购电量,降低外购电费和分公司综合用电成本。

范保勇



关键词 氧化铝厂 改革 量化 落实

在抓准安全稳定、市场经营两个基本点上,制定科学合理的生产经营策略。一是坚持依靠员工的方针,市场化开放型运营的路子,坚持“诚信、尊重、卓越”的文化理念,以管理和科技为双驱动,按市场规律来管理企业,用市场杠杆整合资源,用价值创造体现工作业绩,构建具有市场调剂功能的体制机制。二是以流程优化、设备改造、技术创新和激发员工潜能增加利润增长点。在体制上实行扁平化管理,快速传达信息,在机制上继续实施以价值创造、激励为主的激励机制,全面激发员工潜能。三是改革方向逐渐走向量化。缩小核算单元,将产量、质量、指标等进一步量化,推行逐级责任制,激发员工内在活力和创新动力。技术创新侧重高硅产品和易溶产品的攻关,在提高产品质量的前提下,改善产品包装,服务客户和用户。四是重抓落实。对生产经营环节出现的问题、各项技术攻关的成效、质量异议处理等层层分析,责任落实到人,注重落实过程中的各个环节,做到环环相扣。

吴长河

夯基础 强服务 重实效

——记中州分公司三季度“五星党支部”创建工作成绩突出单位第二氧化铝厂成品车间党支部

特约通讯员 杨俊华 王芳

第二氧化铝厂成品车间党支部以生产为中心,扎实开展党的群众路线教育实践活动,引领车间员工心往一处想,劲往一处使。

该车间党支部借加强班组建设之机,组织开展以生产为中心的各类指标竞赛活动,以提升班组凝聚力。活动中,各项生产指标持续优化,其中氧化铝入仓灼减合格率由最低39%一路攀升至83.3%;氧化铝入仓合格率达到100%,焙

烧炉日产量超过2100吨,每吨氧化铝煤耗降至568m³,创出年度最好水平,连续三个月被评为指标王班组,在分公司班建评比活动中,荣获三季度优胜班组。

强化巩固“服务型、学习型、创新型”党组织建设,及时了解岗位员工思想动态,加强与员工之间的沟通、联系,共同解决工作中的瓶颈问题。三季度,成品车间党支部将降本工作作为活动的重点,在实施降本增效活动中,强化党支部的服务意识,班组和员工有困难、有想法,该车间党支部做到有求必应,充分做好民心工程、党员责任

区、党员机台岗等创先争优活动。先后对岗位上的开水器、电磁炉进行更换与修理,尽全力解决员工们的生产、生活难题。在该车间党支部带领下,成立了提高平盘台时产能、降低平盘消耗课题攻关小组,经过设备改造、操作技术更新,提高了平盘过滤机的运转率,洗水消耗和滤布消耗得以降低。焙烧炉岗位在完成商品氧化铝的生产任务中自我加压,积极进取,落实以稳定高产为目标,在煤气、天然气消耗上寻找突破,10月初,5'焙烧炉系统成功实现燃气混烧,为降低燃气成本探索出一条新路。

以党建为抓手,全面提升党员队伍素质。哪里有困难,哪里就有党员的身影。8月20日,5'焙烧炉因出料温度过高,导致流化床透气布破损被迫停炉。时间就是效益,参加检修的人员战高温、斗酷暑,克服粉尘大的恶劣环境影响,连续奋战四天三夜,啃下了这块硬骨头。

加强安全宣传教育,提升员工操作素养。该车间党支部紧密结合安全生产形势,将强化员工安全意识、提升员工安全素养、提高员工操作技能作为安全宣传教育重点。工作过程中,将“不放心人”记录在

册,及时进行跟踪和帮扶,使他们能够认识到安全的重要性。分析研究违章发生的规律,及时落实必要的安全预防措施,堵塞漏洞,实现了轻伤以上事故为零的目标。



2014年,让我们将一切藏心底,把伤和痛当作人生阅历,把成功和失败当作人生馈赠。倚着光阴的窗台,手捧含香的茶盏,聆听时间漫过的脚步,观青山远黛,赏日落西沉。清浅简约,淡然平凡,细品岁月,浅抒人生,淡看风卷云舒,闲观花开花落。这就是我2015年想要的生活。

——氧化铝厂 刘书文

新的一年,我的愿望是:希望自己越来越坚强,面对任何困难能微笑去扛;希望自己越来越大气,平静面对这个世界的诸多美丑善恶;希望自己越来越简单,不断减去物质和精神的种种负担;希望自己该努力时努力,该收获时收获;更希望自己快乐时,大多数人比我更快乐!

——第二氧化铝厂 常小莲

向日葵说,只要朝着阳光的方向努力生长,日子就会变得简单美好。在即将来临的2015年,让我们像向日葵一样快乐生活,拥有这份简单从容的幸福。

——热电厂 田颖

花若盛开,蝶自飞来。在新的一年里,希望我们用只争朝夕、顽强拼搏的精神,去实现心中美好的梦想。衷心祝愿我们的企业蒸蒸日上,祝愿广大员工幸福安康!

——中州铝建 齐无取

2015,一个新的起点,承载了我们新一轮的美好愿望,或许它会是幸福甜蜜的,或许它是跌宕起伏的,而走向未来最好的路就是抓住现在。愿我身边的亲人、朋友都能健康快乐,没有任何遗憾地去收获2015。

——技术中心 王卓音

每晚临睡前原谅所有的人和事。如果无法做到,一年了,该忘了吧,过去的终将过去,让它做什么,让新的希望和曙光照亮心底的每个角落。相信否极泰来,期待春暖花开,新年到了,快乐起来,快乐我主宰!

——中州铝业 赵蔚萍

没有更多的推杯换盏,她却在你眼前;没有更多的客套寒暄,她却时常伴随你左右;没有夹杂更多的权贵利禄,她就是你信赖的朋友;没有无天的朝夕相处,她却始终守护着你的心扉。这就《中州铝业》这方之地给我留下的终生财富。祝大家新年新气象,青春永驻!

——许昌矿 张卫强

新的一年将至,我们中州人要同心协力,多为企业想一点儿,多为企业做一点儿,使企业早日实现本质盈利。愿我们的企业在新的日子里,能够早日冲破困境,蒸蒸日上。

——供销部 张莹

对新年与未来的渴望和想象,逐渐抚平了旧年的疲惫与伤痛,温暖着每一个中州人。在这个时刻,唯有祝福:愿在新的起点,能够直面困难有决心,能够举重若轻迎风而舞,能够勇往直前纵横驰骋!新年好!

——中州物流 廉艳丽

过去的365天,中州人用毅力和坚韧收获了成功的喜悦,在实现本质盈利的征程中留下了浓墨重彩的一笔;新的一年,让我们保持激情和斗志,坚定信心迎着胜利的曙光再接再厉!

——九力科技 姜勇

新的一年,希望我们工作中勇当一往无前的领头羊,生活里争做跪乳反哺的孝顺羊,思想上力学耐寒守寂的藏羚羊。恭祝大家羊年喜气洋洋!

——纪检监察部 吴晓好

新年的钟声已敲响,历史的年轮已翻开了新的扉页,请整理好心情,带着笑容,随新年一起踏上新的征程。中州企业开始的变革会拂去昔日的迷惘,我们将带着梦想的翅膀,乘着希望之轮,去开创新辉煌。

——保卫部 李霞

“抱怨”出的创新

薛春香

板框压滤机是磨浮车间生产精矿的重要设备。然而,刚刚投产试车不久,滤板就隔三差五地磨损,滤布因此天天需要更换。

现场环境差,员工工作量大,而且精矿产能直接受到影响,车间成本上升,绩效奖金下滑。为此,员工“怨声载道”。

然而,现今大家却经常说:“想轻松,找老买!”

老买,名叫买忠利,从事设备维修已有20余年,现任磨浮车间脱水机台长,工作中能如此深受员工们的青睐,是因为老买想出“妙招”为大家操作便利找到好的办法。

面对大伙儿的抱怨,他仔细研究了板框过滤的每一个环节,然后结合维修原理,发现板框压滤过程中由于来料不均匀,板框受力不均而造成滤板损坏严重。

他考虑对策,决定省略压榨环节,利用离心泵和板框自身压力来过滤精矿水份含量。

经过试验性地“尝试”,指标竟然完全合格,员工的劳动强度降低了一半,同时,滤板的损坏率每月降低80%,滤布的更换大大减少,每年节约备件费用达50多万元,而创新带来最大的效益是板框压滤机运转率的大幅提高。

像这样因为员工抱怨而让“老买”创新的事还很多。

外排泵加油不方便造成环境卫生难保持,老买通过废旧材料改造成新式加油桶。板框皮带刮料器效果差,“老买”改装的刮料器减少了员工劳动强度。板框链条断裂,由于新设备链条无备件来修复,他用废旧的扁铁制作成链条片,把原本不能连接的链条修复好,停下的8'板框得以正常运行。

查碱水活动中,为了减少板框往精矿库带水,他疏通恢复板框反吹风设施,在机头焊接一排脚踏板,杜绝冲平台的料水进入精矿库……

爱创新的“老买”有一个最大的标识,什么时候都是一身料浆,工作服是全车间最脏的,也是最喜欢接受员工抱怨的。

买忠利说,员工们的抱怨其实并不可怕,有抱怨说明我们的工作有改进的空间,只要用心地去研究分析,一定能找出解决问题的“金点子”!



自第二氧化铝厂党委开展价值创造比贡献活动以来,广大共产党员以实际行动高度融入生产,积极发挥先锋模范作用,主动担当起解决生产一线瓶颈问题的重任,消除指标波动,有效促进了全流程高效稳定运行。

图为该厂成品车间共产党员雷爱正在检修5'平盘过滤机系统母液泵管道。夏天 摄

隐约之美

风萍静

记忆在时间的流逝中逐渐淡去,甚至在某一个时期已完全忘记。记忆又是刻印在心灵深处的一块基石,偶尔触及会激起涟漪。

生活的琐碎,变幻的风雨,催促着人们只急着赶路,却不知停下来休憩、观景,那怕只是眼前的一瞥,都足以让自己闭上双眼,吸吮沁人心脾的清新空气。

青春的羞涩和多情,总爱把一个人的某个动作、某个眼神、某件得体的穿着和一句关切的话语当作一种纯真的回忆。如在一次旅行中,你和这位同伴素昧平生,他可能只是帮助你提提包裹、占占位置,聊上几个有意思的生活话题,但那一刻的轻松就像看到久违的风景一样新鲜、欣喜。

一路上两人彼此照应,风雨同行,即使分别时因匆匆匆匆吝惜到没有说声再见,但已留在心底。

青春留下的印记简单委婉,经不起风吹草动和片刻言语,随着年龄的增长,已经没有了往昔的青涩和不安,年幼的冲动和鲁莽、赌气和愤闷,都让一种叫做平实、淡定和宽容的东西所占据。于是爱的方

式也随之发生改变,爱的意念和萌动不再为一个有意的动作和眼神而动容,隐藏在心底的琴弦也不会悄然响起。但细细想来,这情感的琴弦一旦蒙蔽,人生在世的美丽又将失去它原有的光彩和生趣,犹如薄纱下的隐约有神秘被一层厚厚的东西所掩盖,就不会再有幻想的冲动和想去探险的勇气。

成人的隐约之美是从熟知开始的,一见钟情,火热冲动已不再属于他们的年龄,他们更需要了解、交流,他们之间有共同的兴趣和爱好,有思想碰撞的火花,有聊天的投入和畅快。即使因某种原因或是世俗的观念无法经常在一起相处,甚至好久已经失去了对方的联系方式,偶然的相遇更多了一份亲切感和真实感。所以说,有些人会把这种隐约永远留在心底,有些人只因过于现实和直白就不敢触及。

隐约之美是含蓄的、是安静的,是远距离的,是君子的。这感觉不是与爱人的无话不谈,更不是夫妻俩人的枕边语,它只是一方转过身去的微笑,是只能留在梦里的甜蜜。

同的街头一站,便能成就一个美丽的回忆,或者一段动听的故事。

在帽儿胡同一个不起眼的门前,我们看到了“婉容故居”四个字。情不自禁地走进宅院,在狭小的空间里,堆满了冬储的大白菜,完全没有名门望族的奢华与气势。

不能想象,末代皇后的童年,竟也委屈至此。展览室风华绝代的婉容珍贵的照片和遗物,诉说着历时的沧桑与现实的差距,又真实地诠释着如今生活的平实与美好。皇后亦如此,何况平凡的你我?!

再往前走,便是齐白石故居、茅盾故居……不仅慨叹北京城的博大精深,原本传说中遥不可及的传奇人物,竟也是胡同里喝豆汁的平常老人,亲切如邻家长辈,抬头可见。

走出胡同便是什刹海后海,一汪清水,清新宜人,杨柳依依,绿树成荫。追溯历史,方觉先辈们的智

慧与气魄,经过恭亲王府、醇亲王府的深宅大院,才体会皇亲国戚的威严与霸道,大概也只有这样的地儿,才配得上他们的身份。宋庆龄故居也在此,简谱的摆设,庄重的氛围,透视着这位伟大女性辛劳一生、为国分忧的高风亮节。

初冬的北京,已有了深深的寒意,后海的岸边却聚集了不少冬泳的健儿,队伍中不乏白发的老者和稚嫩的儿童,在冬阳里舒活舒活筋骨,抖擞抖擞精神,这骨子里的勇敢劲儿透着北京人的皇都范儿。

历史在我的脚下行走,不断变换着频道,以前在书里、电视里看到的文字、图片,今天在这里一一显现,如柴米油盐般平常。历史不过是曾经的日子,不管是精彩或者落寞,都将成为一笺书页留在后人的记忆里,就像北京胡同,不同的时代,住着不同的人,却都在重复着相同的日子。

北京的胡同

方文

北京胡同。清晨,我们来到南锣鼓巷,感受了一下胡同里老北京的生活节奏。是与外面的世界完全不同,与地铁、汽车以及匆匆上班的北漂形成鲜明对比的,是从豆汁、焦圈、糖葫芦开始的老百姓一天的生活。

没有高楼大厦,长长的胡同将蔚蓝色的天空分割成整齐的长条,灰色的墙,大红的门,组成了老北京独特的四合院,常常有茂密的古树,将半个身子伸出墙外,遮在胡同的上空。几棵柿子树,叶已落光了,只剩下最高处有几个红红的柿子在微风中摇曳。大多是私宅,



一直以来,北京给我的感觉就是高大上。故宫的威严,长城的雄伟,十三陵的神秘,颐和园的端庄……“吃”正餐“久了,不免想尝一口“北京小吃”的美味儿——逛一逛

回春妙手忙不休

李淑芳

魏辉,第二氧化铝厂空压车间钳工高级技师,他凭借着高超的技艺和灵巧的双手,巧解检修难题,积极修旧利废,用行动把降本增效落到实处。

12'、14'皮带是输煤皮带。由于环境较差,皮带托辊损坏频繁,浪费极大,而且由于更换的数量多,更换时没有备件的情况也时有发生。作为一名钳工高级技师,他看在眼里,急在心上,不断寻找解决的办法。为减少环境对托辊的影响,他查资料、想办法,设计轴承座及安装方法,来减少托辊的损坏。并结合现场条件,对托辊进行测量、绘图后,在废材库寻找废轴,进行堆焊、车削,对筒筒进行加工,制作出新托辊。新托辊安装后,效果良好,大大延长了使用寿命。

在对5'、6'分级机旋叶更换过程中,他发现旋叶磨损严重。凭着丰富的检修经验,他意识到,如果只是对叶片进行更换,可能起

不到良好的分级效果。于是,他精心测量、重新制作旋叶。此次检修,共制作旋叶5个,更换叶片40多个,提高了分级机的分级效果,为生产优质的石灰乳提供了保障。

修旧利废,就是最大的降本。工作之余,他常常在废材库里转悠,寻找可以再利用的“宝物”,报废的石灰乳泵叶轮成了他的“猎物”。通过检查,他发现叶轮在使用时轴承间隙过大,叶轮尺寸偏大,安装后无法正常工作,找到了结垢所在,他利用多年检修经验,通过对轴进行修复,对叶轮进行车削,使报废的叶轮重获“新生”。

