



2014年11月30日

总第5期

广西华银铝业有限公司 主办

编委主任：刘永刚 彭华军

编委副主任：王允怀 唐咸历

内部资料出版物准印证号：2001032

内部资料 免费交流

公司召开干部会议

公司新任董事长郭敏到会并作重要讲话

华银讯 11月24日,公司在办公楼六楼会议室召开干部会议,公司领导刘永刚、彭华军、刘孟端、赵锡进、唐咸历、陶祖灵及公司正科级以上干部100多人参加会议,会议由公司董事、党委书记、副总经理彭华军主持。

彭华军宣读了公司董事会任免文件及公司新任董事长郭敏的简历。董事会任命广投集团公司副总裁郭敏为公司董事长,冯柳江不再担任公司董事长职务。

会上,郭敏作重要讲话。他指出,过去几年来,根据股东单位的部署,公司在历任董事长的领导下,团结、依靠广大干部职工,在基建、投产、试生产阶段都取得了非常好的成绩,在很短的时间内达产达标,同时利用较少的投资进行技改,使产能达到200万吨。这些成绩的取得,都是大家努力的结果。尤其是今年以来,公司各项工作和效能与去年相比,都有很大的改观,生产经营呈现良好发展势头,企业走上了现代企业管理轨道,持续改进成果



图为广投集团公司副总裁、公司董事长郭敏与公司领导班子成员合影。 马雁飞 摄

显著。前三季度,公司营业收入和利润与去年同期相比增长27.69%和198.47%。郭敏强调,当前是公司改革发展最关键的时期,新的问题、新的挑战不断出现,外部形势复杂,内部

经营压力大,这些都是对公司领导班子经营能力和工作本身的考验,也是对华银铝全体干部员工开拓创新的挑战。

就公司当前工作,郭敏提出四点意见:一是全力以赴完

成环保验收整改工作,按照“特事特办、特事快办”的原则,采取非常手段、非常举措、非常力度,强力推进环保验收整改工作取得突破;二是向管理要效益。要在各方面、各领

公司召开第二十次股东会暨四届五次董事会

华银讯 11月21日,公司第二十次股东会暨四届五次董事会在北京市召开,股东代表冯柳江、郝传福、刘祥民和公司7位董事出席会议,2位监事列席会议。

会议同意广西投资集团有限公司推荐的郭敏、张少东为公司第四届董事,并选举郭敏为公司董事长;冯柳江不再担任公司董事、董事长,吴大奎不再担任公司董事。

公司董事会对冯柳江董事长在担任公司董事长期间领导公司走出困境并走向良性发展,为公司今后创建“一流华银铝业”奠定坚实基础表示衷心感谢。郭敏表示,今后将积极履行职责,在历届董事会奠定的基础上和各股东单位、董事的支持下,接好“接力棒”,团结华银公司广大干部职工,竭尽所能,扎实工作,奋力将华银公司各项工

作再推上一个新的台阶。

会上,刘永刚总经理向董事会汇报了公司2014年财务预算执行预计情况,并表示,在剩下的一个多月中,公司领导班子将带领全体干部员工团结一致,顽强拼搏,努力完成全年生产经营目标任务。彭华军书记向董事会汇报了公司环保验收问题整改工作进度情况。目前,环保验收存在问题整改工作正按计划有序推进。

会议听取刘永刚总经理和彭华军书记的汇报后,要求公司克服困难和挑战,全面完成今年的各项工作,争取取得更好的业绩。

股东会 and 董事会还审议和通过了其它会议议案。

(龙海松)

华银讯 11月13日下午,公司在六楼会议室召开了第一届技能比赛(技术比武)总结表彰会,公司领导刘永刚、彭华军、王允怀、刘孟端、赵锡进、陶祖灵以及公司中层以上领导干部、各单位综合科、主要车间负责人、获奖人员参加了会议,会议由公司常务副总经理王允怀主持。

会上,党群工作部主任兰叙江从比赛的主要做法、不足方面、下一步的工作计划三方面作公司第一届技能比赛工作总结。公司副总经理刘孟端宣读《关于对公司第一届技能比赛各工种前三名选手予以表彰的通报》以及《关于表彰颜凤梅等员工的通报》。参会的公司领导给获奖选手颁奖。

公司党委书记、副总经理、工会主席彭华军作讲话。他指出,公司举办的首届技能比赛工种较多、覆盖面广,有创新、有亮点、成效显著。经过公司级、市级、国家级的技能比赛,有效地调动了公司广大职工学习钻研技术的主动性和积极性,提高了工作技能水平。彭华军要求各级党组织进一步深化党建活动,不断探索和创新提高员工技能的新思路、新机制和新方法;各级工会组织要引导员工积极参与到公司企业文化落地、班组建设等工作中;广大员工特别是党员员工要勤奋学习,苦练技能,提高干事创业、完成任务的能力,努力成为本职岗位行家里手。

公司总经理、党委副书记刘永刚作总结讲话。他在讲话中表示,经过技能比赛锻炼,员工技能水平得到进一步提升,团队凝聚力进一步增强,充分展示了公司技能人才队伍建设取得的成果。各单位各部门要大力宣传企业重视技能人才队伍建设的文化,在全公司营造“尊重知识、尊重人才、崇尚技术”的浓厚氛围。强调下一步公司将继续开展技能比武,各分厂积极配合公司工作的同时,不定期开展本单位所涉及各工种的技术比武,建立健全激励机制,制定三个有利于员工的制度,按照实际需要组织开展技能比赛。刘永刚指出,当前,铝企业已经并将长期处于求生存、求发展的阶段,公司将会进一步落实“3-2-1”竞争力提升体系的各项内容,提升企业竞争力,以适应激烈的市场竞争。公司正稳步向前发展,既充满挑战,也为公司广大员工提供了展示才能的机会,公司将通过开展技能比赛等多项举措给员工提供平台,希望广大员工不断提升自己的学习能力、创新能力、竞争能力,为完成全年生产经营目标,创建“一流铝业”注入生机和活力。

(许恩)

公司召开第一届技能比赛总结表彰会

浅谈依法治企

□ 公司常务副总经理 王允怀

十八届四中全会今年10月在北京召开,全会听取和讨论了习近平受中央政治局委托作的工作报告,审议通过了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》。全会提出全面推进依法治国,建设社会主义法治国家。

国有国法,企有企规。依法治企是保障企业持续健康快速发展的“领航标”,所谓“依法治企”,就是依照规章制度来治理企业,这是一个成熟企业、成功企业的治企之道、强企之基、兴企之本、健企之策,是企业发展的源动力和长青不败的根本。

华银铝是中央企业和地方企业合资的企业,长期以来,华银铝坚持安全环保、节能减排、科学发展的理念和战略,制定实施相应的政策和管理制度。

华银铝作为国有企业,我们必须始终牢记国有企业的重要使命和责任。国有企业的性质决定其存在的目的和价值始终与国家的发展、民族的命运和人民的利益息息相关、紧紧相连。我们必须牢记所肩负的经济责任、政治责任和社会责任,认真贯彻落实党的方针政策和国家的发展战略,用自身的实践来证明中国特色社会主义道路的正确性。唯有如此,才能做到对国家负责、对社会负责、对员工负责、对环境负责,切实担当起一个国有大企业的责任。

我们必须始终坚持依法治企从严治企。去年以来,在以刘永刚为总经理的新一届领导班子的带领下,公司确立了“3-2-1”竞争力提升体系,明确了争创国内一流铝业的目标。因此,我们要不断完善制度体系,抓好制度执行,不允许有任何违反制度甚至违法的行为。要始终坚持依法治企、从严治

企、诚信经营,按照国内一流的要求,在创造一流物质财富的同时,为社会创造一流的生活和环境条件。唯有如此,才能不断提升企业自身的发展质量,才能真正实现绿色低碳、持续高效发展。

不仅如此,我们还要坚持有计划地开展法律风险防范。认真研究经济社会发展形势,密切关注与企业发展相关的法律法规,科学梳理,统筹计划,制定年度法律风险防范工作要点,引导公司全面开展法律风险防范活动;深入贯彻落实国家“六五”普法规划,认真抓好法制宣传教育,以板报、知识竞赛、知识讲座等方式,开展形式多样、内容丰富的普法活动,进一步增强干部职工依法办事的自觉性和主动性,强化全员法律意识,促进公司的健康稳定发展。

我们要坚持在思想上、行动上与股东单位保持高度一致,苦练内功,在强化严格管理上狠下功夫,扎实推进依法从严治企工作,把依法治企的各项要求和措施不折不扣地落到实处。抓好有效制度的学习贯彻,增强干部职工按章办事的自觉性,避免制度束之高阁、形同虚设,维护制度的严肃性,提高制度执行力。对新制定、修订的制度,明确工作计划和要求,督促加快速度,尽快完善制度体系。只有这样,我们才能更好地开展依法治企,才能更好地做大做强,才能让我们的企业更稳步地实现一个个跨越。



构建特色企业文化 争创国内一流铝业

——公司企业文化建设侧记

□ 兰叙江

突破常规 锻造特色文化根基

华银铝成立之初,面临着许多困惑,是先建设、快生产、后治污,还是生产经营与环保建设同步进行;是采取指挥部建设模式,还是“总承包”模式;是企业办社会,还是走市场化道路?

答案,均为后者。

在选择发展道路上,华银铝没有沿袭传统、按部就班,而是积极探索更适合华银铝发展的特色道路。

投入几亿元资金建设赤泥堆场,处理氧化铝生产流程中的废弃物,投资2000多万元兴建污水处理站,使吨氧化铝综合能耗进入世界一流氧化铝生产企业行列;采用交钥匙总承包建设模式,实现投产即达产,竣工即盈利……这些,都为华银铝的科学发展奠定了坚实基础。

值得一提的是,华银铝成立之初,一改过去国有企业办社会,党政工团皆设,学校、医院俱有的特点,对内实行扁平化管理,机关管理部门和分厂均压缩层级;对外,华银铝将氧化铝生产所需的石灰、碱、包装用的编织袋等一些辅助原材料生产交给地方企业生产供应,铝土精矿等进厂物资的运输全部由当地物流公司承担,既减轻企业负担,又解决企业生产所需,还带动了地方经济发展。就连员工生活区都由房地产公司建设的商品房,由员工自行购房入住。

改革创新 发布特色文化理念

今年3月18日,公司企业文化理念发布会在公司六楼会议室召开,130多名干部职工聚集

(下转二版)

四人承载的安全梦

□ 李利锋

安全阀班,位于检修厂机修车间厂房一隅,相对其他班组来说有点简陋,四个班员的水杯整齐划一地摆放在一张经过修补的办公桌上,这就是安全阀班作业、办公、休息的地方。

在机修车间技术员农圣高的带领下,笔者来到安全阀班,除刘兵休假外,班长李荣誉正蹲在地上认真地拆卸清洗安全阀,班员覃海灵伏在校验台上仔细校验阀门,研磨平台前,班员

石生光双手冻得通红,正在一丝不苟地研磨安全阀密封面,直至达到密封面无划痕且平整……安全阀阀瓣、阀座有大有小,大的几十斤重,全靠手工研磨,涂好研磨膏后,在小小的研磨平台上一磨就是两个多小时,为了符合要求,中间不能停歇。石生光说:“手法一定要熟练,用力要均匀,不能分心,否则密封面就不平整出现划痕,在生产中密封就会不严出现泄漏。”

安全阀班成立于2007年8月,四名班员已全部通过中国特种设备检验协会的培训考试并取得安全阀校验资格证,安全阀班主要承担公司700多台安全阀的离线校验、在线校验及维修、安装工作。李荣誉告诉笔者,一台安全阀经过一周的周期后

(下转三版)



公司举行新《安全生产法》专题讲座

华银讯 10月31日,公司在办公楼六楼会议室举办学习新《安全生产法》专题讲座,邀请自治区安全生产管理协会副秘书长、自治区安全生产管理局专家刁建生作专题辅导。公司副总经理刘孟端、各部门负责人及正科级以上管理干部120余人参加。

刁建生从新《安全生产法》出台背景、框架、释义、企业宣贯方法要点等内容,阐述了新《安全生产法》的性质、地位和意义,强调其作为安全生产领域的综合性、基础性“母法”的重大意义,明确了安全生产工作应当坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,坚守发展决不能以牺牲人的生命为代价这条“红线”,对进一步提高公司各级管理干部和负责

人学法、知法、懂法、用法,提高公司的安全管理水平。

刘孟端在讲座上强调:一是要以这次新《安全生产法》宣贯活动为契机,切实加强领导、明确责任,抓好落实;二是各单位要充分调动员工的积极性,利用各方面资源,掌握各种方法和措施,在公司范围内掀起一个学习的热潮、宣传的热潮、贯彻落实的热潮,为新《安全生产法》的正式施行,营造浓厚的舆论氛围;三是希望各级管理干部,一定要十分珍惜这次难得的学习机会,认真学习,融会贯通,做到学有所得、学有所成、学有所用,在以后的工作中全力抓好各项安全生产管理工作,促进公司安全生产形势保持持续稳定。

(黄定雄)

让人点赞的“创新达人”——记氧化铝厂溶出车间副主任钟成勇

□ 韦耐丽



图为钟成勇在现场指导工作。黄俊学 摄

钟成勇,现任公司氧化铝厂溶出车间副主任,1982年出生的他毕业于贵州大学冶金工程专业,2005年到华银铝工作,从一名普通员工成长为车间副主任,成绩的取得来自于辛勤的投入与付出。

去年7月份,钟成勇竞聘上溶出车间副主任后,在车间创新推行制度标准化建设,提

出了一套制度建设框架,让车间的每位员工对车间的管理制度有更整体、清晰的认知,能将管理制度更规范化。

有了标准化管理制度,员工日常工作有了依据、方向,大大提高了员工执行力。车间评比优秀班组时,打开管理制度《班组考核评分表》,考核项目、分数、排名一目了然,考核

有据可依,更加的科学合理。

如果说制度标准化建设是一条“主线”,贯穿这条主线的是员工的执行力,那么钟成勇口中的数理统计则是这一主线上的又一创新亮点。

溶出车间有效的加强了数理统计工作,如运用EXCEL电子表格的编程功能,将重复的、有规律的数据处理工作,予以程序化。钟成勇告诉笔者,在以前,生产技术月报表需要1~2个小时才能完成,现在程序化后,只需几分钟就能做出来。有效地将技术人员从日常繁琐的数据处理工作中解脱出来,腾出时间和精力去做更重要的事。

钟成勇不仅在推行制度标准化、数理统计上有高招、巧招,在解决难题、持续改进上同样是能手。

溶出工序具有高温、高压、强碱的工艺特点,机组投料初期,高压料浆管道经常因管道磨穿、焊缝泄漏等问题,造成生产频频中断,成为困扰生产连

续稳定运行的一大难题。

如何制定好检修计划,在将检修备件费用控制在合理范围内的同时,避免料浆管道喷料,确保生产连续稳定?钟成勇把它放在了心里。不管到哪里,他兜里都揣着个本子,随时记录下和同事讨论交流的结果及自己的思考、想法。经过反复琢磨及不懈的努力,终于建立了一套适合溶出车间的检修计划管理体系,确保了生产的连续稳定。

该套管理体系中的一个管理环节“压煮器出料管倒流程弯头、管道的检修管理”还成为了精细化管理典型案例。该管理在涉及检修、点检、生产三方,每方不同人员参与的情况下,实现了责任明确、管理细化,有效解决了管理协调问题。

在持续改进工作上,钟成勇提出的持续改进建议《阀门

加防手轮脱落的装置》,仅投入很少的费用,就彻底解决了部分关键部位阀门手轮因管道振动脱落的问题,该零部件又容易拆卸,阀门检修方便。他参与的获得公司挖潜增效类效益奖的《溶出单套管至2#缓冲罐流程改造》项目,改造后,每年降低了备件费用,并进一步回收闪蒸二次汽的热量,降低了新蒸汽消耗。该项目五个组溶出年化收益达282.68万元。

在钟成勇身上,笔者看到更多的是创新意识。创新不是件容易的事,要敢于翻越藩篱,打破常规。

随着时代变迁,有些人总会找到一个恰当的、简单易行的方式方法来达到自己的预期目标,钟成勇就是这样的一个人。



贯彻落实新《安全生产法》

以赛促学筑牢安全生产防线

华银讯 氧化铝厂于11月19日下午在厂办公楼五楼会议室举行了新《安全生产法》知识竞赛,通过以赛促学的方式筑牢安全生产防线,该厂33名选手参加了比赛。副厂长陈中源、白永华、甘辉煌出席比赛并为获奖者颁奖,比赛活动由厂安全环保科主持。

竞赛以团队形式进行,各代表队以抽签的方式确定分组和台号。赛程分必答题、抢答题、风险题、加赛题等环节,题型有选择题、判断题和简答题等类型,内容涉

及新《安全生产法》的颁布时间、施行时间、“十大亮点”及重点修订内容等知识。为确保整个赛程的公平、公正、公开,所有计分、计时以及抢答环节均由电脑控制,比赛现场设立了仲裁组,对各代表队有争议的答案进行仲裁,对回答不正确、不完整的题目进行解释说明。

经过激烈角逐,最终清理车间代表队获得一等奖,生产运行科和焙烧车间代表队获得二等奖,溶出车间、循环水车间和赤泥坝代表队获得三等奖。(陆地南)



11月21日下午,计控部举办了一场以“增强防火安全意识,提升消防应急能力”为主题的消防应急演练。本次演练由计控部安环科与二车间联合主办,共计34人参加。通过演练,有效增强了员工的消防知识和应急能力,为计控部牢固构筑起消防安全“防火墙”打下坚实基础。图为演练现场。杨磊 摄影报道

技术中心举办新《安全生产法》知识抢答赛

华银讯 11月11日,技术中心分析中心在中心化验室210会议室举办新《安全生产法》知识抢答赛。技术中心三个车间7支代表队共21名职工参加比赛。

此次活动旨在通过以赛促学的方式,组织广大干部职工学习新《安全生产法》,不断强化全员安全责任意识,进一步筑牢年末安全生产防线。比赛前,各代表队由抽签决定比赛顺序,比赛题型分为必答题、抢答题、风险题和观众抢答题,内容包

括安全生产有关法律法规、应急救援、职业安全健康、安全生产基本常识与生活常识等知识,全方位考查参赛队员们的安全生产知识。

比赛中,选手们准备充分、答题迅速,尤其是抢答环节,选手们冷静思考、敏捷抢答,你争我抢、互不相让,场上比分你追我赶,现场气氛热烈而紧张。最终,原燃料成品分析室1队摘得桂冠,综合测定分析室1队和原燃料成品分析室2队分别获得第二、第三名。(黄治安)

雨天路滑,在热电厂厂路口,安全环保科工作人员正在检查职工骑车安全帽佩戴情况,对不戴安全帽的员工进行了现场教育,大部分职工很配合地戴好了安全帽,认真接受教育,但也有少数职工不屑一顾,存在抵触情绪。

小小安全帽,很多人忽略了它存在的意义,即使随身带着也只是挂在车上,更有甚者即使戴着也根本不系帽带,等同在脑袋上扣了一块“西瓜皮”。问他为什么不戴,他却振振有词地说:热,懒得戴,怕压

生命守护神

□ 陈远航

坏了发型。我想问的是:相对于生命,这些重要吗?驾驶摩托车要戴安全帽的规定,是千千万万个血的教训换来的。摩托车因其性能差,保护措施差,极易发生交通事故,而事故发生后的伤亡极其严重,大多造成头部受伤,这是摩托车事故死亡率、致残率高的主要原因。在生产现场,正确佩戴安全帽是搞好生产的一道最基本的安全屏障,是安全生产法要求每位员工的履行义务,绝不能等到出了事故才“悔不该当初”。我们有些员工为应付检

查,与“自己的生命”玩起了“捉迷藏”,你来查,我马上戴好,你一走,我马上丢一边,累了拿安全帽往屁股下面一垫,成了凳子,岂不知你丢的是自己的“切身安全”,把自己的安全放在了最下面。

作为一名基层的安全管理人员,希望大家不要忽视小小的安全帽,在无数次血的教训下,我们应该深刻认识到安全帽的重要性。它关系到千千万万个家庭的平安和幸福。戴好安全帽,养成好习惯才能更好地保护你我他。

安全无小事

□ 黄振宁

在日常工作中我们有些人养成了“抓大放小”的习惯,久而久之,小毛病变成了大隐患,甚至酿成了事故。古人云“天下大事,必做于细;天下难事,必成于易”。从简单的事情做起,从处理细节入手,是我们做好工作的关键。尤其是安全,安全无小事。

在我们组织安全生产中要从一顶安全帽、一双绝缘鞋开始。工作过程中需要多想

一想,多看一看,多检查一下,多问一声,多提醒一声,在作业现场,坚决制止违章作业,注重细节,为我们的人身安全筑牢一道安全防线。

“安全第一、预防为主、综合管理”,我们牢记在心,我们是时时讲、周周学,月月喊。安全工作规程翻破了一本又一本,安全学习记录是厚厚一大叠,那为什么一出事故进行分析,结果就是“违章”。我想不会有人对安全工作规程、技

术操作规程、企业纪律章程有任何怀疑,这些都是鲜血教训的经验凝结,每个人都对这些耳熟能详,它们是每一个生产组织人员的三件法宝,但为什么最终却不能落实到实际行动上来?他们无所适从,究其原因就是抱着及格就行的思想,怀着侥幸心理,心里没有绷紧安全生产这根弦。

安全是我们每一个生产参与者的美好愿景和希望,它直接关系到每个家庭

的幸福生活,所以我们作为个人必须充分的发挥个人主观能动性,以保障生产现场的绝对安全。“隐患险于明火,防范胜于救灾,责任重于泰山”。安全犹如一把利剑,我们重视它就会获得幸福。反之,如果我们的安全意识淡漠就会受到无情的惩罚。血淋淋的教训无需再重复,惨烈痛苦的呻吟我们不必再领略。毕竟人的生命只有一次,当“亡

羊”后再痛定思痛去“补牢”,那一切都晚了。

一个人的生命是宝贵而短暂的。安全,不仅仅是你的、我的,更是大家的幸福。让安全这个永恒的主题深深烙印在我们每一个职工的脑海!让我们的每一天、每一个时刻都平平安安!我们从现在开始,从自己做起,从我们身边的每一件小事做起。

湖南斯德爾EMC节能改造项目通过验收

华银讯 11月24日上午,“湖南斯德爾EMC节能改造广西华银铝业项目鉴定会”在公司二楼会议室召开,中铝公司科技部部长吴跃武、中铝华大总经理刘奇平、斯德爾节能公司董事长肖雄一行前来参加鉴定会,公司领导刘永刚、刘孟端及公司相关单位的领导出席了会议。

与会专家组听取汇报、审阅、核实

相关材料,又到现场实地参观考察氧化铝分解循环水泵节能实施效果,一致同意通过该改造项目验收并签署了水泵节能改造成果鉴定书。

鉴定会上,斯德爾公司介绍了本单位基本情况以及氧化铝分解循环水系统冷水泵节能改造项目调研及实施过程,公司企管部副经理陆光胜就该项目节能效果做了分析。(唐梓芯)

人力资源部召开劳动纪律督查组工作会议

华银讯 11月7日上午,人力资源部在公司二楼会议室召开劳动纪律督查组工作会议。人力资源部经理、劳动纪律督查组组长黎荣勤及劳动纪律督查小组成员共17人参加,会议由劳动纪律督查小组办公室主任熊小娜主持。

会上,熊小娜宣读了《劳动纪律检查、督查工作方案》。黎荣勤对今年

“9·1”较卡后溜、“10·9”铁路交通事故典型事故案例进行了动员学习,强调了抓“三纪””的必要性,要求各单位以此为戒,认真吸取教训,强化管理责任。并表示此次专项治理行动主要在八个实体生产单位中开展,但机关各部室也要加强员工的劳动纪律管理。会上,黎荣勤还就劳动纪律检查督查工作提出了相关要求。(熊小娜)

公司电气年度预防性试验拉开序幕

华银讯 11月4日,检修厂电修车间组织人员在动力厂煤气站开展电气设备预防性试验,拉开了公司电气年度预防性试验工作的序幕。

为系统地完成好试验工作,电修车间与相关部门从10月份就开始着手准备各项工作,对检修施工中可能遇到的困难和问题进行全面分析,制定合理的工作计划和相应的措施及应急预案,完成绝缘用具的耐压试验和试

验仪器的检查,并召开动员会,明确相关部门的职责。

在煤气站变配电室,检修厂领导、安环科相关人员全程盯守现场进行安全监督、检查。工作人员分工明确,齐心协力,严格执行工作票和操作票制度,按照《电力设备预防性试验规程》及有关标准认真开展检验、维护、测试、记录等各项工作。

(刘莹娟)

计控部完成原料磨中间泵池液位计技改工作

华银讯 近日,计控部完成了对氧化铝厂八组原料磨中间泵池液位计的技术改造。

据了解,原料磨中间泵池上的雷达液位计存在测量不准现象。经人员排查分析发现,磨机出来的矿浆冲击槽壁,导致槽壁磨损严重,工艺为保护中间泵池槽壁,在受冲刷面加焊了缓冲钢板及角钢,而雷达液位计安装位置刚好处于缓冲钢板及角钢斜上方,当液位低于缓冲钢板和角钢时,雷达液位计的微波脉冲探测到凸出的角

钢,产生虚假回波而造成虚假液位,从而导致中间泵一直在运行,即打空泵,使泵容易损坏,从而造成了不必要的经济损失,加大了检修维护工作量。

经过技术改造后,雷达波动失真、不准的现象仅出现两次,能够满足工况需求,准确、稳定地测量中间泵池液位,减少了打空泵机率,延长了中间泵的使用寿命,同时也大大减轻了计控部维护人员的工作负担,改造效果显著。

(黄秋叶)

(上接一版) 于此,共同见证公司企业文化理念发布的激动时刻。

2013年年初,公司总经理、党委副书记刘永刚,他系统地诠释了企业文化的涵义、地位、作用、特征和构成。

今年是公司的“队伍建设年、管理提升年和文化落地年”,为更好地将企业文化统一到公司发展战略上来,自今年1月起,在企业文化落地方面,企业文化培训会几乎每月都举行,上矿山,下车间,从中层干部到车间主任,从班组长到一线员工,通过培训会,将公司企业文化理念一层一层传递下去,讲师不仅有公司领导,也有中层干部和企业文化专职人员。

在华银铝,利用媒体广泛宣传文化理念,文化底蘊,文化故事。通过在公司内网设置企业文化版块,开设企业文化小故事,企业文化动态,企业理念等专栏,在《广西华银铝业》内部刊物上开设“高层观点”、“感动在一线”、“我的班长我的班”、“干部下基层,共筑华银梦”等栏目,用积极向上的典型事例引导教育员工,同时配以言论、图片等,使内涵丰富的华银铝特色文化通过这种形式更加鲜活、生动地展现在大家面前,截至目前,在公司内网和内部报刊上,关于企业文化的内容已达60多篇。

一系列卓有成效的措施,助推了公司企业文化建设,今年3月份以来,公司先后召开企业文化理念发布会,下发《广西华银铝业有限公司企业文化理念宣贯活动方案》、《广西华银铝业有限公司企业文化宣传落地工作考评激励办法》等文件,并将企业文化理念内容编印成《企业文化手册》,下发给每一位干部员工,指导下属单位和职工科学有序开展文化落地工作。

企业若土,文化是根。华银铝特色文化是公司的无形资产和财富,目前,公司企业文化已有效渗透到企业的各项经营管理行为当中,如开展班组建设竞赛活动、职工技能比赛活动等,深刻影响了企业和员工的行为习惯,文化无处不在,影响长期而持久,公司特色文化已成为公司实现科学发展的强劲引擎。

随着公司改革创新的深入,公司企业文化脉络渐渐厘清,经公司领导班子讨论研究,最终形成了既切合企业实际又易于践行的企业愿景、企业核心价值观、企业使命、企业精神、工作作风、管理理念等十三条独具华银铝特色的企业文化理念。

让公司特色文化看得见,摸得着,人人做

2013年12月6日,公司企业文

企业文化
大家谈

党 团 园 地

容贤标一行到公司检查指导工作

华银讯 11月6日,广投集团公司党委副书记、纪委书记容贤标,纪委副书记、党群工作部副主任吕春蓉,党群工作部副主任李孝正、团委书记江亚东等一行4人到公司开展党建纪检工作情况专项检查。

公司党委书记、副总经理彭华军从今年公司党建纪检工作的主要做法和成效向检查组作汇报。他指出,公司紧紧围绕企业发展为中心,创新党建纪检工作内容、方式和载体,使党建纪检工作与生产经营相融合,真正发挥了企业党组织的政治核心保障作用。公司将以这次检查为契机,进一步做好企业的党建纪检工作。

随后,检查组由公司领导班子成员、中层管理人员、职工代表共31人进行了民主测评,查阅

了公司落实党委主体责任、纪委监督责任、领导班子成员廉洁从业、贯彻执行中央“八项规定”等相关资料,与职工代表进行了个别谈话,进一步了解公司党建纪检工作情况。

充分了解情况后,容贤标代表检查组肯定了公司党建纪检工作诸多亮点和相应举措,希望公司继续做好党建纪检工作,保障企业科学、健康发展。

公司总经理、党委副书记刘永刚在发言中表示,公司高度重视检查组提出的意见和建议,将在公司内部组织学习,完善相关制度,加大整改,抓好落实。

公司其他领导王允怀、刘孟端、赵锡进、唐咸历、陶祖灵及公司党群工作部等单位工作人员参加了有关会议。(梁惠玲)

公司工会召开委员扩大会

华银讯 11月3日下午,公司在六楼会议室召开了公司工会委员扩大会,讨论通过《关于调整氧化铝包装业务计件单价的实施方案》,公司工会二届委员、公司领导、各单位正职、分会主席等共42人参加会议。

会上,公司党委书记、副总经理、工会主席彭华军作了调整方案必要性的讲话。他指出,公司自2012年完成氧化铝包装技改工作后,务工人员劳动强度减小,但是由于多方原因公司没有及时调整计件单价,造成了公司劳务派遣工工资内部分配不合理、不公平的矛盾。并强调此次调整是事先经过了多次调研,与同类企业

对标,严格按照市场价格规律得出的方案。

公司人力资源部经理黎荣勤从方案调整的背景、原则、内容等方面作了说明。与会人员经过认真审议,以举手表决方式对方案进行表决,一致同意通过该方案。

公司总经理、党委副书记刘永刚作总结讲话,他指出,公司高度重视此次调整方案,作出调整也是为了保证分配的公平、公正。今后,公司将通过竞争、优胜劣汰等方式完善务工队伍,在相应的岗位上拿合适的工资待遇,达到定编定员的目的,进一步提高生产效率的同时保障职工的利益。(许恩)

公司举行新《安全生产法》知识考试

华银讯 11月14日,公司在6楼会议室组织进行了新《安全生产法》知识考试。公司副科级以上管理干部共220余人分四批次进行考试。

据悉,新《安全生产法》将于12月1日起正式施行,新法牢固树立以人为本、生命至上的理念,

对企业的生产安全有着重要的指导意义。公司通过组织此次考试,旨在加深、巩固公司全体管理干部对新《安全生产法》的认识,提高学法、用法的积极性和主动性,促进公司安全管理水平的提升。(肖文)

我的班长我的班

— 四禁止、四遵守、三增长 —

三个人的汽修班

□ 李闪林



图为汽修班的三名班员,左起依次为黄侃、邓星、杜雄。

李闪林 摄

每天都有很多生产用车在我们公司道路上驰骋,通勤车、货车、叉车、吊车等等,它们肩负着企业物资流通和生产正常运行

班长:邓星

邓星今年29岁,半路出家的能手,如今已经是汽修专家。2006年进厂,机械专业,之前是机修机床工。当时汽修班建立时,人手不够,他主动请缨调入汽修班,这一干就是8年。从学徒到班长,他经历了怎样的过程呢?

“刚开始进汽修班,啥都不懂,后面跟着老师傅学习,靠自己看书总结、边修边学。这些年,基本没有正常节假日,只要公司的车辆需要维修,就得及时进来”,邓星说印象最深刻的一次维修工作是矿山的吊车坏了,

半夜三更冒着大雨钻进车底维修,等车修好,人出来的时候已经是个“泥人”了。

修车最难熬就是“三九天”和“三伏天”,一个是冷到极点,一个是热到极点。冬天徒手握

紧着冰冷的钢铁,夏天躺在发烫的地面上。邓星说既然是自己选择的,就要坚守,坚守就是胜利。

安全员:黄侃

黄侃今年40岁,汽修班的老师傅,曾是汽修学校的老师,多年的工作经验,黄侃对公司各种汽车的构造原理了如指掌,凡是

班 员 说 心 声

只有三名员工的汽修班,虽然人少但团结实干,承担起公司众多生产用车的日常保养、维修重担,靠的是每位班员发挥自己的作用。在班组里面,每一位员工都是一份子,该如何做,才能让班组变得更好?

对我们每一位员工来说,企业、班组应该是我们的另一个家。无论是班长,还是普通班员,我们都有责任为班组做出自己的贡献,有责任为我们共同的家而努力,因为我们有共同的利益。只有企业发展上去了,才能为我们员工提供更好的发展机会,才能更好地改善我们的物质文化生活。因此要学会把企业的困难当成自己的困难,树立正确的主人翁意识,才能有更好的发展。

在企业里,每个人都有自己的岗位,每个岗位都有它存在的意义,都有一个共同的目标,我们应该在自己的岗位上兢兢业业,把工作干好,发挥出自己应有的特长与潜力,为企业,为班组贡献自己的力量。

技术研究分析中心原燃成品分析室燃料组 巫海妹

我认为做好一名合格的班员要注意以下几个方面:

一、服从班组长管理和工作安排。积极配合班组长做好班组的日常管理,除了完成自己日常的本职工作外,还要服从班组长安排的临时工作。

二、提高操作技能,争当岗位能手。操作技能不是生之俱来,要通过长期的积累,有自身技能过硬,才能安全完成班组

换上备件之后,吊车又可以正常工作了。

黄侃在工作上 also 表现出一个老师傅应有的沉稳,每天工作第一件事就是准备维修工具,他说,“磨刀不误砍柴工,你把所有的工具准备好了,思路也就出来了,做事就快了。”作为多年的老师傅,他对汽修这样平淡的描述——“我们汽修工人就是与汗水油污为伴,刚发下来的新工作

长安排的工作。

三、安全不是管理人员的事。没有安全,谈不上发展。在平时工作中要互相监督,将“要我安全”观念转为“我要安全”。

四、团结班员,积极投入到“五好班组”建设中。团结班员,主动帮扶同事,一起把工作做好。积极参加班组的各项活动,维护好班组的集体形象。

动力厂造气车间3班 陆舜

服,不到一天时间,从车底爬出来的时候衣服已经被油污染成黑色。每天收工的时候,我们鼻孔里都可以清理出一团团黑乎乎的污垢”。

技术骨干:杜雄

杜雄是90后,今年24岁,来华银铝已经有六个年头了,汽修专业毕业。有着丰富的理论知识和扎实的技术水平。

在他眼里修车其实并不复杂,干的都是体力活,他说:“公司的公用车很多都是大车,修大车主要是检查油、水、电,发动机,这些零部件工作回路基本藏在底盘,所以汽修细活都在车子的下面。维修时候都需要躺在地上对底盘检修,遇到大修的时候最耗体力,我们三个人就轮流‘蜗居’车轮底下弓着腰、仰着头面对底盘,最长时间要待3个小时;有时要拆卸轮胎,一个轮胎有100多斤重,加上轮毂就接近200斤,我们‘整个班组’一起上。我刚来华银的时候身体比较瘦小,现在已经是很‘精壮’的小伙子了!”他笑着露出手臂结实的肌肉。

能够在百色市首届“职工技能状元”竞赛中获得叉车组第三名的成绩,离不开班组员的帮助与包容。班员要成长、要进步,就要充分自我学习,不断提升技能,同时离不开班组的帮助,在得到帮助后我们更应该做好本职工作,发挥出自己应有的作用,促进班组的发展进步。

物流部包装车间 李秀军

槽罐设备的「清道夫」

□ 王雨亮

现场,机器的轰鸣声和金属的敲击声不绝于耳,高高的天车来回穿梭,与检修工人忙碌的身影交织成车间里一道靓丽的风景线。近日,趁着停汽检修,笔者在氧化铝厂清理车间主任吴训山的引领下,来到溶出三组闪蒸槽301汽液分离器清理现场,体验一把车间员工清理槽壁“结疤”工作。

负责此次清理作业的是该车间清理一班周世雄、韦俊、杨圳等5人。拿到工作票后,在班长周世雄的带领下,5名员工分工协作,落实好安全措施后,开始了一天忙碌的工作。刚停止运行的汽液分离器温度依然较高,需要用水冲洗降温。打开约50公斤重的闪蒸槽顶部人孔后,周世雄戴上防护眼镜和浸塑手套,手握冲洗水管,动作娴熟地冲洗着。

大约半小时后,周世雄和杨圳将简易梯子放入分离器内,接着两人一前一后,从只能容纳一人勉强通过的狭窄人孔处进入分离器内。“因为里面的空间狭小,又闷又热,所以只能两人一组干活,每隔15分钟轮换着进入分离器内作业。”在外监护的韦俊向笔者介绍。

借着手电筒微弱的光线,从人孔往下看,伴随着浓烈的碱味,一股热浪扑面而来,笔者的眼镜镜片上瞬间白蒙蒙一片。“里面的温度大概在50摄氏度上下,为了降温,必须用排风机进行通风。”韦俊接着说道。

这时,分离器内传来了刺耳的风镐声,只见周世雄将风镐放到槽壁结疤处,身体前倾,按动开关,用全身的力气使劲顶着剧烈震动着的风镐,同伴杨圳在一旁用钢钎撬动已经被风镐打松的结疤,时而用铁锹将落下的结疤铲到出口处,两人配合得相当默契。

十多分钟后,杨圳和周世雄先后从人孔处爬出来。两人的脸都已涨得通红,头发被汗水浸湿,汗流浹背地大口喘着气,原本干净的工作服也沾上了些许暗红色的废渣。

10月底的德保已是寒意渐浓,槽内槽外的温差较大,清理工们每隔15分钟进出一次,干得满身大汗地从槽内出来,被冷风一吹,衣服上的汗一下子就变得冰凉,贴在身上。每进出一次槽罐,大家就会体会一次“冰火两重天”的滋味。

清理工作并不是一帆风顺,在清理打下的结疤时,因为侧面的人孔处结疤太厚,梯子无法伸入,为了不延误检修时间,在清理工段段长罗兴华的带领下,清理工们使出浑身解数,轮番用钢钎将人孔通道处的结疤敲掉,争分夺秒地将结疤清理干净。

不知经过多少回合的轮换,18时许,301汽液分离器清理完毕,不久,设备又流畅地运行起来,此次清理工作圆满划上了句号。将场地清理干净后,周世雄和他的同事们才拖着长长的影子,消失在夕阳的余晖中。

岗位 体验
GANG WEI TI YAN



为进一步提高工作效率,推进可视化班组建设,近日,技术研究分析中心控制分析室的员工联合其他部门共同制作架子用于摆放化学试剂、药品等材料。图为员工正在给新制作完成的架子刷油漆。

许恩 摄影报道

90后有个性,更有韧性

□ 黄继富

我就是要证明我们90后不但有个性,还有韧性。

这四个月,我被安排到了生产一线车间学习工作,德保、靖西两地的采运车间、选矿车间都待过。在每个车间工作都有很大的收获,每一个车间都有它的特点,在对比它们的相同点和不同点时,自己得到了更大的提升。在一线工作生活,我了解了各个岗位的工作情况,也体验过一些岗位的艰辛。

刚来到马牌采运车间,我就遇到了控制耗油量的工作难题,需要统计出较卡的吨公里油耗,当时我直接懵了,第一次听到这

个名词,在学校时没有使用过这个统计名词。经过思索,我就以单位推出了计算公式,然后使用车间统计的数据进行计算。计算出来的结果太小了,我觉得疑惑。带着这个疑惑我找到了车间曹主任,主任查看了我的计算过程,发现我在把质量带入的过程中带入了统计的总质量,而计算需要的质量是单车的载量,经过了主任的解释我恍然大悟。最后经过修正之后,我终于算出了较卡的吨公里油耗。

但为了获得更准确的数据,需要实车测试。按照要求我坐在较卡上,收集数据,测算吨公

里油耗。就这样我坐在颠簸的较卡里记录下一组组数据。矿山运矿的路况很很差,我在这样的颠簸环境下工作几天都觉得有点吃不消,可以想象得到我们的较卡司机平日的工作有多辛苦。这样的工作历练在这四个月里就是家常便饭,跟着班组一起工作学习、一起倒班、向碎石机师傅学习请教、参与皮带的更换、处理突发事件、顶着炎炎烈日,走过高山丛林,踏过农田河流,完成探测任务……留下了很多难忘的经历。这些经历让我更加了解一线工人的工作情况和状态,为以后更好开展工作打下基础。

这四个月里,我的脚拇指磨出了老茧,我的劳保鞋也有了裂缝。我也不记得我爬了多少次山,走了多少路,但我知道我成长了,这样也就够了。



(上接一版) 必须经拆卸、解体、清洗、研磨、校验、打压测试、铭牌标注等所有数据都符合标准后才能重新使用,每一步都必须认真再认真,才能确保安全阀质量合格,才能保证生产安然无恙。

机修车间副主任赵伟伟知道笔者的来意后,对笔者说:“一定要好好写写安全阀班,他们4个人担负着700多台阀门的安全问题,工作量最大,任务艰巨。为了不影响生产,他们经常在凌晨利用停汽检修的间隙对热电厂锅炉安全阀进行在线校验,完了第二天还参与到溶出停汽检修工作中。”

安全阀有100多种型号,稍微疏忽就会造成安全问题。李荣誉说:我们必须熟悉每一个型号的性能、参数、维修方法。拆卸清洗的时候从内到外都必须清洗干净,保证无油污灰尘,保证清晰无褪色。他匆匆说完几句话,继续用破布沾着煤油认真清洗阀门内外零件,小心翼翼的 installing。

经过打压合格后整齐林立的各类安全阀方阵,像一个个挺立的士兵守护着生产的安全。安全阀班的四名员工各司其职,默契配合,只听见阀门研磨的沙沙声,打压测试合格后的“彭”声,冷风夹杂着煤油的味道,竟也沁入心脾。

青春是一部电影,记录着我们的成长,那些一起听过的歌,一起并肩奋斗的日子,都珍藏在记忆的时光里。而我们依旧,朝着幸福的方向不断前行。

致青春

□ 陈燕华

那些年,一群年轻人从学校毕业,怀着理想来到德保。青春、张扬、个性的他们好奇地打量着这个小小的县城,山路崎岖,厂区离县城甚远,平静而有些萧条的街道,刚刚起步的工厂。有些女孩子哭了,从小没吃过苦头,80后的他们还是家里受宠的宝贝,但生活还是要继续,人总要学会长大。于是他们相互安慰,住进了公司安排的单身宿舍,开始了人生的旅程。

他们擦干眼泪,坚强地面对生活的困难。他们很快被分配到不同的岗位,慢慢熟悉相应的工种和技巧。换上蓝色的工作服,戴上安全帽,车间里麻利穿梭,开始有了家的归属感。工作是平凡

的,每天伴随的是厂房里机器的运转声和设备的隆鸣声,紧张而又有节奏的生活让他们逐步进入轨道,在师傅们耐心的教导下,他们在忙碌的工作中找到了自我价值,感受到了生命的绚丽和灿烂。

好友小香笑着回忆,记得刚参加工作那年冬季,天气好像比以往任何冬季都寒冷得多。每当三更半夜从暖暖的被窝里爬起床上班,顶着寒风,踏进岗位,疲惫的双眼盯着那独自运转,而不能交流说话的机器设备时,真有离开的念头。而更让自己难以承受的是偶尔和同事间发生摩擦误会,在工作中不小心出现失误,或是忙碌之后却是领导的不满、批评,种种委屈。那一刻没有父母

的宠爱,没有兄长的呵护,没有同学的帮助,所有的问题都要自己独自处理,独自扛起。曾经为了工作安排和同事各不相让,曾经为了工艺指标不合格而偷偷哭泣,也曾经为了领导的批评而幼稚地赌气回家。那个冬季确实感觉寒冷,可多年以后回想起来,却又感觉是如此地温馨和耐人寻味。因为走过了那个冬季,我才有了现在的春天、夏天和秋天。我学会了岗位操作技术,学会了宽容待人,学会了如何面对工作中的困难,学会了打理生活中的琐碎小事。正是那样的冬季,才造就了如今的成熟、自信和自尊。

化验室里有这样的一群人,同班毕业后又在同岗位上工作。

这些年,他们并肩奋斗,把所学的知识灵活地运用到工作中,在平凡的岗位上以严格的工作态度要求自己,踏踏实实地做好每一次分析,任劳任怨,兢兢业业,确保每个数据的精确性。不断努力、不断揣摩后,他们成长为工作骨干,为氧化铝生产过程控制提供大量可靠的数据,以准确及时的分析保证生产的顺利进行。

在我们公司,有这样更多的人,走近时,你不会引起注意,远离时,你不会产生记忆。然而,正是因为他们默默无闻的辛勤工作,唱着一首首关于“以厂为家”的平凡而又温馨的歌,才使得我们的企业有了勃勃生机。

这些年,我和公司一起成长

着,春华秋实,光阴飞舞,公司已经告别了步履蹒跚的时代,正迈着稳健的步伐奔向希望的蓝图。日子不断的流逝,岁月无声的轻唱,我们见证了辉煌的历史,铺满鲜花的未来也将一同分享和采摘。我们哭过、笑过、闹过,那些青春过往的冲动都将永远珍藏在记忆深处,捧一杯清茶,笑着风花雪月在流年中浅行而去。此时的我们,心中留着一抹淡定,怀着一颗恬淡的心,抱着切实的理想和信念,一路披荆,从容向前。

作者单位:党群工作部

今夜晚风吹

□ 彭远清

暮色渐渐从那些灰褐的山林边掩卷而来,一页页泛着鹅黄的窗棂后腾起家常小菜的热气,三三两两的男人女人或在围坐在客厅逗着孩子,或还在厨房里忙碌。

早早享用了老妈端上的晚饭,和妻子带着儿子沿着鉴河随意散步,几片疏黄的叶子散落在昏黄的路上,几盏由远而近的车灯闪烁而过。走在前面的儿子总是那么兴奋的数着一栋栋房子,时而跳来蹦去,又似乎像发现了什么,突然停下来蹲下来仔细的看,然后又迷惑的望着我们。时而又如小猴子一般扶着我的大腿攀援而上,脆生生的嚷着“爸爸、爸爸我要抱、我要抱!”,妻子微笑的摇了摇头,劝慰道小朋友要多走路才能长得高力气才大。

河畔夹杂着暗淡氤氲的水汽摇动着堤旁的红枫,天冷了,起风了,下意识插入口袋,摸到手机,打开微信,厂里面脱销调试还在继续,厂领导带着专业技术人员仍在关注着调试进度。“我在看火,没有明显结焦”“出渣正常”“上二次风门开到65%观察一下”,儿子还在旁边和妻子嬉闹,突然这一刻,家的感觉愈发浓厚。

今夜晚风吹,在越来越寒冷的夜里,是家让无数个我与妻儿父母共享天伦之乐,是家让还在厂里面加班的领导和兄弟姐妹们有了奋斗的动力。

今夜晚风吹,在越来越靠近春天的夜里,是家让奋斗的兄弟姐妹们从从容容的面对笑容与汗水。是家让屹立在岗位上兄弟姐妹们未曾畏惧无数的苦累。

作者单位:热电厂

青春永恒

□ 李利锋

一个个平凡的日子
你说
生命就当这样
悄然流逝
时常彷徨

当我仰望苍茫的长空
有凝聚在身上目光
笔直的挺挺腰身
感到
青春气息昂扬长风万里
涅槃的传说依旧唱响

多久是一个轮回
我常常想
做火中的凤凰
不管烈日炎炎或是寒风凛冽
把灵魂勇敢的伸向太阳
感觉青春坚强
自信满满的站在灯红酒绿的街上

青春
不永远是啤酒咖啡微信圈
这是还有一个个灵魂的再生
热血的交融
构筑的壮美人生
那么,奋斗永恒

作者单位:检修厂



□ 摄影作品

牧归

生产运行部

王庆刚

摄

书法

氧化铝厂 董志鸿

秋叶静好

□ 黄东杰

清晨,吹来一阵阵风,凉爽中带着淡淡的寒意。这是我在德保度过的第七个秋天,几个同事扫着休息室前面过道的树叶,于我来说,在诸多的景象中,熟悉而感触的便是纷纷飘零的秋叶。在我的家乡这个时候左右舍乡里乡亲们也在扫着自家院子里的落叶。

在这样的季节里有绚丽的金色亦或是火热的红色的叶子漫天飞舞。走过春夏,从嫩绿到苍翠,终于在这秋天幻化为炽热的红亦或灿烂的金,让人不自觉地生出通透、沉稳、厚重、美丽之感。已不再像儿时的作文中那样将它们喻为蝴蝶,就像带着凄凉的生命最后一段舞蹈,依然美丽,但更多的是平静,而非蝴蝶那样灵动。

这秋叶飘落在大街小巷,飘落在乡间道旁,却不约而同地遵守同样的节奏。从容不迫,不理睬繁忙的人们,不惧飞逝的时间,只安静地编织着自己的收

场,一如飞舞在另一个世间,一个时间有情,缓缓流过的世界。我最爱这样的宁静,不同地方的叶子有着相同的约定,都要乘风优雅地化作春泥,“秋叶亦非无情物,化作春泥更护花。”当叶脱离枝干乘风归于它生命起始的地方,也是将它送回新生的起点。曾经从芽儿走向绿叶,从绿叶走向枯黄成为了永久的回忆,遗留在时光中。就像每个人会把回忆交给时间,然后不断走向下一个起点,我们将回忆遗留却不会将它们遗忘,待到一朝白发苍苍,那遗留的记忆便会串起,人老之时,因为回忆而平静从容。

站在秋叶的时间里仰望,风过处,秋叶飒飒作响。那是秋叶在寒风中积攒的激情、感恩生活的喃喃细语。人们走过春,经历夏,在秋冬之际,是硕果累累或是一无所获,亦希望能如同秋叶从从容定地奔赴下一次轮回。

作者单位:检修厂

小城故事

□ 张 芳

生活的小城真的小,记得2007年春夏交接之际,我们初到小城,只花了半个小时就把小城走了个遍。那时候的城很简单,一目了然,低矮的小楼,一条主路,两条街道,就是小城主要框架。人员相对稀少,消费物资也算不丰富,娱乐设施还不完善,小城生活悠闲又清静,要满足高需求就得往南宁、百色跑,当时很多小年轻刚到这里都萌生退意。但处在群山怀抱中的小城,空气清新,天蓝水清,冬暖夏凉,民风淳朴,挽留住了操操的心。

2007年至今7年的时间,时光的脚步匆匆,小城发生了翻天覆地的变化。华银铝业公司的进驻带动了县城发展,外地商人抓住商机,蜂拥而至,吃、住、游也丰富起来,小城也扩建了,车辆也增多了,小城街道便开始热闹起来,车水马龙,以前难觅小吃的踪影,现在光是连锁性质的餐饮店都有好几家,家庭小旅馆逐渐被正规连锁酒店取代,幢幢商住楼拔地而起,超市、购物中心渐成气候。沿河修建的江滨小路成了饭后散步的好去处,昔

日冷清的广场现在每到7点就会人声沸腾,广场舞、全民健身操、恰恰等轮番登场。体育中心的建成让我们有了宽敞的锻炼场地,健身会所让我们尽情挥洒汗水。此外,小城还依着自身优势,连年举办旅游节,主推红枫、矮马游,附着着把周边的吉星岩、老虎洞、小西湖游景区、兴旺农家乐、绿柳谷金漂流等也带动起来,休息的时候也不用往外跑了,到山野走走,欣赏小城景致。

生活环境的变化,让我们曾经躁动的心渐渐平息,融入了小城的宁静安稳,悠然自得的生活在这座小城里。偶尔去到大城市,也开始怀念小城的亲切。我们在改变小城的同时,小城也改变了我们。

小城是著名的矮马之乡、苏铁新品种的发现地,也是名列首位的铝工业生产基地,小城的名字叫德保。朋友,如果你厌倦了大城市的雾霾、尾气及快节奏,想放松一下身心,那么,欢迎你到小城来。

作者单位:企业管理部

一份“特殊”的工资

□ 方晓丽

酸的:一个月1100元钱,那一年,我20岁。

那段时间里,每天早出晚归、挤公交、挤地铁上下班,一个月才休息2天都用来睡觉了。不仅拮据,还要挤出时间去看望妈妈和三姑。

第二年,我从杭州转战北京,在国际五星级精品酒店北京远通维景国际大酒店上班,有了之前在餐厅工作的经验,加上自己的努力,我逐渐从一名普通员工成长到服务主管,最后到储备经理。这一次,相比之前第一个月领的工作,多了五六倍,可是在寸金寸土的首都,开销也比以往多了许多,加了每月的补贴家用,每月几乎都是“月光族”。

今年元旦,我爱人从北京

回到平果,和家人、朋友开了一家养生食疗店,担起了“总经理”的角色,和上班一样,做生意也是异常地忙,我们每天都要忙到晚上10点半才收工,但是那段时间累,却快乐着。

如今,我加入了华银铝这个大家庭。起初,我对经济相对落后的德保县存在诸多不满,也对打乱我作息规律的倒班很反感,可如今,我竟对这座宁静的小城存有归属感,喜欢和我一起上班,关心我爱护我的领导、兄弟姐妹们,我想,在这里,我找到了能让我用平生去奋斗的工作。

已为人妻,对我来讲工资的意义已不再仅仅是一笔可以用来挥霍的钱了,它承载的是房贷、双方父母每月翘首以盼的生活费,

还有未来孩子的教育经费,是一份饱含情感的“特殊”的工资。从转正前的1000多元到2000多元,再到现在转正后的4000多元,它承载的是家庭、是生活、是责任,更是点滴累积起来未来美好生活的基石。

“为股东多创利,为员工多造福,为社会多尽责。”正是我们的企业像呵护幼苗一样为我们华银儿女创造了美好的生活和未来,那我们还有什么理由不好好的工作呢?

作者单位:技术中心



在平凡岗位用心工作

□ 甘素梅

作岗位正确认识的表现。

到公司工作的这些年里,对我们而言,经历的不仅仅是角色的转变,更多的是心态的调整,对工作认识的转变以及思想觉悟的提高。一名优秀员工应当具备的职业道德准则:爱岗、敬业、认真、负责、主动、自律、创新、进取、合作、奉献。只有同时具备了这些素质,才能在工作上有所作为。爱岗敬业,就是要热爱自己的本职工作,对工作有明确的认识,抱有无尽的热情,尽自己最大的努力把工作做到最好,爱岗才能敬业,才能在工作中做出好成绩来。我们应该发挥自己的主观能

动性,积极主动去做好自己的本职工作,并注重团队精神,公司中每一个人都不是独立存在的,需要公司上下全体成员团结协作,齐心协力。此外,公司的发展离不开我们每个人的无私奉献,奉献是一种爱,是对自己的工作不求回报的爱和心甘情愿的全心身的付出,工作会因付出而出色,人生因奉献而精彩,奉献是一种伟大的精神,一种高尚的品格,这是一种思想觉悟的提升。

无论是什么岗位,对人生都具有十分深刻的意义,对社会都有不可或缺的作用。就好比工作中日常的卫生清洁,擦桌拖地,这