



中铝上铜

CHINALCO SHANGHAI COPPER

本期导读	
机动分厂实施市场化改革	一版
“质量奠定发展 实力铸就品牌”质量专栏	二版
公司领导班子党的群众路线教育实践活动整改方案	三版
感悟“忘我”精神	四版

第 14 期(总第 82 期)

中铝上海铜业有限公司主办

2014 年 10 月 13 日

机动分厂实施市场化改革

10月9日上午,公司召开机动分厂市场化改革启动会,公司总经理、党委副书记王跃进与机动分厂厂长张立强签订了经营管理目标责任书,标志着机动分厂将按市场化改革新要求的管理模式实施运作。

为深入推进二级单位市场化,加快设备检修队伍整合,经公司党政联席会议审议通过,实施机动分厂经营管理目标责

任为主要内容的市场化改革,公开选聘机动分厂厂长,由其组建经营班子,实行市场化风险抵押。

会上,人力资源部副主任马林宣读了机动分厂党政负责人任免通知。党委书记、副总经理李向宇对机动分厂领导班子提出工作要求。机动分厂经营班子成员分别作了表态发言。王跃进对机动分厂市场化改革

提出要求:一是提高认识,有序推进机动系统整合改革力度。机动整合涉及面广、工作量大,要按集中管理的要求,分步实施,细化管理,提高效率。二要大胆实践,努力提高机动系统的管理水平。要积极吸收国内外设备管理好的经验,严密、精细化地管理,争创一流,推进设备保障有新的提升。三要团结协作,全力支持机动系统改革创新。各部门、各单位要大力支持机动分厂管理改革,加强协调与沟通,推动新机制和管理模式有效运行。

公司领导班子成员、三总师、总经理助理,本部各部门负责人,机动分厂、高精度铜板带分公司、一工区的设备管理主管出席了签字仪式。

图为公司总经理王跃进与机动分厂厂长张立强在签订经营管理目标责任书后紧紧握手。

(综合管理办公室)



公司领导节前带队开展安全检查

国庆前夕,公司领导分别带队赴生产一线开展安全检查。

为加强节日期间安全生产监管,不折不扣地落实安全措施,日前,公司领导及有关负责人员分头对生产现场、重点部位等开展安全生产隐患排查,要求对发现的问题做好整改落实,抓好安全

隐患的排查和治理,切实强化安全意识和责任,加强重点区域等的安全监管,确保节日期间安全生产持续稳定。

图为公司总经理王跃进等在高精度铜板带分公司生产现场安全检查。

(公司党群部 摄影报道)

公司举办迎国庆达人秀活动

金秋时节、丹桂飘香,在喜迎建国 65 周年之际,由公司工会主办,第一支部工会、行政服务分公司工会、离岗中心工会共同承办的迎国庆“开拓创新,展现自我”中铝上铜达人秀活动于 9 月 26 日下午,在公司多功能厅隆重举行,来自 12 个基层工会组织的 23 名选手参加了竞演。

本次迎国庆达人秀活动历时两个半小时,共有 20 个节目参演,其中包括独唱、二重唱、四重唱、戏曲演唱、民乐独奏等。整个演出活动主题鲜明,内容丰富。活动现场座无虚席,气氛热烈,高潮迭起,掌声雷动,参演、观演职工在此次欢聚一堂,奉献才艺、展现风采,共同欢庆祖国 65 周岁华诞。

演出期间,还不时地穿插有关群众路线教育实践活动、安全标准化、工会工作等知识竞赛题抢答,以及抽奖助兴等。达人秀活动集知识性、娱乐性、互动性于一体,深受广大职工欢迎,整场活动令人愉快而难忘。

根据评委的现场评分与工作人员汇总统计,下列参演人员与曲目获奖:荣获一等奖的是公司供销分公司选手官宇明、吴丽丽、吕瑾、卞文继的女生四重唱《今天是您的生日——祖国》;获得二等奖的是离岗中心职工杨兴发的笛子独奏《姑苏行》、供

销分公司职工陈荣男声独唱《天路》;获得三等奖的是板带二工区职工韩鹤林的男声独唱《祖国,慈祥的母亲》,板带一工区职工何志文的男声独唱《小白羊》以及供销分公司职工张晓的男声独唱《江山无限》。

(严凤妹 陈跃峰 摄影报道)



在实践中成长 在锤炼中成才 公司召开职业技能竞赛表彰会

9月24日,公司召开“2014年度职业技能竞赛表彰会”,表彰公司职业技能竞赛活动中的优胜者、优秀组织单位、优秀组织者和优秀指导老师,并对成绩优秀的六名参赛选手授予“公司技术能手”荣誉称号,其中四名 35 岁以下的选手同时获得“公司青年岗位能手”荣誉称号。

公司副总经理、职业技能竞赛领导小组组长张火兴出席会议,就进一步加快人才队伍建设、培养选拔各种职业技能人才提出四点希望:希望站在人才强

企高度,把加强高技能人才队伍建设作为一项长期战略任务抓紧抓好;希望广大职工以技术能手为榜样,争当学习型、技能型、创新型的高素质职工;希望各单位、各级工会组织以竞赛活动为抓手,充分发挥载体作用提升职工技能水平;希望各单位、各部门以务实负责的态度,共同营造开展技能竞赛和技能人才培养的良好环境。

会上,公司人力资源部汇报了开展职业技能竞赛情况;获奖代表作了交流发言。

公司党委副书记、纪委书记、工会负责人庄欣正,公司总经理助理孙小安及相关单位和部门负责人,公司职业技能竞赛领导小组和工作小组成员等参加了会议。

(公司人力资源部 龚斌)

在国家首个“烈士纪念日”来临之际 团员青年赴烈士陵园祭奠先烈

9月29日上午,值此国家设立的首个“烈士纪念日”来临之际,公司团委组织部分团干部和团员青年赴宝山烈士陵园敬献花圈、祭奠先烈,并参观了革命烈士纪念馆。公司党委副书记庄欣正参加了本次活动。

在这打响解放上海第一枪的地方,团员青年们深深悼念革命烈士,缅怀那些为了争取民族独立和人民自由幸福,为了国家繁荣富强,献出了生命的英雄、烈士。观看着一幅幅再现解放上海的历史画面,触摸着一件件凝实厚重的战时器物,聆听着动人心魄的讲解,团员青年们接受了一次心灵的洗礼。

(李志辉)

人事任免信息

经公开招聘面试考评,公司党政联席会议讨论,总经理决定:聘任张立强为机动分厂厂长。

经张立强提名,公司党政联席会议讨论,总经理决定:聘任许春为机动分厂副厂长。

同时,免去赵晓峰机动分厂厂长、许春高精度铜板带分公司副经理、张立强板带一工区副工区长职务。

经公司党政联席会议讨论,总经理决定:聘任赵晓峰为公司财务部副经理。

经公司党委会讨论决定:许春任机动分厂党支部书记,胡蓉任副书记。

一工区职工就质量专题建言献策

质量月期间,板带一工区工会在全工区范围内开展建言献策活动,职工踊跃参与。

据悉,共有 179 位职工参加了活动,收到建言献策 157 条。针对工区质量现状,大家从不同角度提出了建议。设备人员建言集中于精细化操作、加强巡检等;操作人员侧重加强人员培训、提高技能、增强工作责任心。热处理工段长王洪林的建言是:质量工作是个系统工程,抓好员工工作质量、精细

化操作,抓好过程控制和现场管理,加强抽查,提高员工识别能力。老工人沈有鸣建言:增强管理人员、工段长、主操的质量意识,牢固树立质量即是生命、质量决定发展效益和价值的理念,建立质量与效益挂钩的分配体系,对工作中不作为乱作为的要严肃处理。工区将从中评选出好建言并运用到日常工作去,以进一步提升产品质量。

(一工区工会)

这个中秋，他们在粗轧机旁度过

——记一工区冷轧电修连续奋战抢修粗轧机

9月4日晚上，一工区粗轧机主电机发生故障。午夜时分，睡眠中接到抢修电话的冷轧电工万颖炯和朱明华，顶着夜色急匆匆赶往公司。

对于电修组长万颖炯等人来说，在深夜接电话指令进厂抢修已是家常便饭的事了。当晚万颖炯和朱明华赶到现场对粗轧机初步检查后，断定是G32主电机大容量电机调速机构内故障。在对机构内部作更仔细排查后，发现主电机对地绝缘问题，遂通知维修组明早来更换主电机。

分管设备的副工区长张立强一大早就赶到现场，组织更换主电机，同时进一步检测确认了主电机对地绝缘不良。粗轧机设备连续运行二十多年了，电器老化、优质备件缺乏，容易造成多点故障。在更换主机后经设备的调试，发现设备仍不稳定，还有故障存在。在经过两天的调试维修，大家调整思路，

分析可能存在的故障原因，最后决定对老化的调速器进行全面维护。当新制作好的绝缘管、晶闸管送到后，在张立强带领下，维修人员围拢在控制柜边各司其职，如同医生在为病人会诊手术，一丝不苟地抢救调速器这个“病号”，拧螺丝、剥线皮、焊接线、套绝缘管……相互间配合默契，动作熟练。

冷轧电修多数是进厂不久的青工，尽管经验不足，但他们丝毫不懈怠，全力应战。困难在大家的协力下逐渐瓦解。随着“准备合闸”一声令下，操作人员按下了启动按钮，粗轧机重新发出了轰鸣声。

为了万无一失，全体抢修人员仍留在现场观察，当看着操作人员顺利轧制完三卷铜卷后，他们才放下心来，带着疲惫踏上返家的路，此时时针已指向21点26分。他们这才想起错过了中秋与家人团聚的时间。（一工区供稿）

运营转型的忠实践行者

——公司运营转型季度积极分子徐家富

徐家富是二板带原熔铸车间职工、运营转型工作小组成员。自2012年10月开展运营转型工作以来，一直活跃在运营转型工作过程中，平时注重物料管理，为车间提高成品率、降低油耗、降低石墨结晶器吨耗等工作作出了自己的一份努力。

在提高成品率、降低油耗、降低结晶器吨耗工作中，徐家富密切关注每日的投入与产出量，要求班组严格控制好主成分，稳定、提高成品率；每日观察铁面机油的用量，督促定时、定量补充铁面机油，严格按吨耗控制铁面机油的使用量；为更有效地降低石墨结晶器的吨耗，他与工序同志一起合理分配、搭配使用新旧石墨结晶器，最大限度利用修复结晶器的使用次数，今年1-8月，在降低油耗、降低石墨结晶器吨耗四个运营转型项目中，获

得收益16.93万元。成绩的取得，是他与车间项目组成员共同努力的结果。

今年二板带运营转型两个新的核心项目确定后，徐家富以厂部核心项目确定的辅料吨耗基准481.06元/吨为降耗目标，一是组织班组学习讨论，动员班组全员参与，二是按照厂部要求，坚持事前把关、控制，在做月材料计划时，先了解物料的使用情况和存量情况，再根据厂部下发的生产任务，对标生产计划预算来制定辅料计划，切实做到既能满足和保证生产的正常需要，又能将辅料消耗控制在一定的范围内，为车间降低吨耗做出了努力。降低辅料单位成本核心项目3月份进入实施阶段，实施结果：3-8月份，辅料实际单位成本与去年平均水平比总体下降明显，该项目共取得收益18.99万元，达到了预期效果。（二板带 李光奇）

8月份劳动竞赛情况通报

经公司劳动竞赛领导小组对各单位上报的8月份劳动竞赛统计数据评审后决定：

一工区熔铸班组丙班获得第一名，公司工会给予该班组9名职工（兰广勇、宋志标、谭建超、薛嘉敏、张昌飞、赵延忠、周利凯、义仁福、刘淞海）1800元的奖励。

技术中心物测班组获得优胜奖，公司工会给予300元奖励；并对个人满千次无差错优胜者徐小谨、须建良、陈玮

莉、王炯四位同志各给予100元的奖励。板带二工区轧机班甲班获得第一名，公司工会给予600元奖励。

第二板带厂劳动竞赛项目公司工会给予1100元奖励。

希望获奖班组再接再厉，再创佳绩。没有得奖的班组和个人要鼓足干劲，特别是新线参加竞赛的班组更要抓住劲头赶上，发扬拼搏精神，争取在以后月份的竞赛中月月创佳绩。

（严凤妹）

我为质量作贡献

产品质量把关从我做起

一个企业要想赢得市场竞争，只能靠过硬的产品质量，就拿我们包装组来说，很多时候要在较短时间内完成十分繁重的任务，常常要多付出不少工作量。因为我们知道，一旦疏忽将会影响到产品质量，更有可能给企业带来不可估量的损失，如退货、赔偿客户损失、失去客户等。所以我们在完成每道工序的时候，都要严把质量关，不让次品、不达标的包装从我们手中流出。

新车间的产品有时需要线下包装，但由于场地和设备的一些原因，不能满足我们包装的要求。为了不影

响产品的质量和客户的要求，在装箱过程中，我们尽量不用撬棒，而是用比较柔软的吊绳，尽量减少与铜带的接触，配合行车轻吊轻放，这样的产品包装与线上的包装相差无几。一个企业的产品质量形象是靠每一位员工精心打造出来的，只有生产过程中做到层层把关，所生产的产品才有可能保证质量。

二工区的造币铜由于是委外包装，其包装达不到客户的要求。于是我们班组员工亲自跑到加工单位，现场指导，直到他们的包装得到我们的认可，才安心回来。因为我们知道产品质量的优劣和我们息息相关。

（三工区成品仓库包装组 侯玉琦）

“质量奠定发展 实力铸就品牌”质量专栏

质量警示与思考（二）

截至目前，今年我们的质量问题主要集中在表面、公差、板型上。公司领导包括各生产单位领导对此也都予以了高度重视，没有质量的产量不仅没有效益，而且是有害的，败坏了公司的产品的声誉，公司的声誉。唐总就曾经总结我们目前的现状：讲产量不讲质量、讲生产不讲管理、讲作业不讲敬业。

质量管理更主要的主体还是在于各生产单位、各生产车间、各生产工段、各个操作手和质量检验员，以及生产的每一个环节。比如：辛辛苦苦做成了成品，结果在吊运中吊钩碰伤，结果一个小小失误前功尽弃。所以质量工作关系每个人，每个部门，直至全公司。产品的质量从某种意义上来说，也是工作的质量。简而言之，市场的要求就是质量的要求，质量的要求是动态的，是持续改进的，产品质量是过程控制的能力体现。只有真抓实干，加强整改以及整改的实效性、及时性，毕竟我们时刻面临着市场的选择和同行业的竞争。要按照市场的节奏而不是我们自己原来的节奏来改进质量。

还有一点是需要强调的，我们的质量意识不能停留在以我为主的旧框框里，我们的产品满足国标、满足企标，其实最终市场的认可才是质量的标准，据不完全统计，现在我们的用户有半数甚至七八成都有自己的要求，或者是协议，或者是评审，或者合同中有备注，也就是说，目前个性化的客户要求是大势所趋，如何做好满足客户的个性化需求将是我们的质量要点，这样的质量要求也有好处，就是有一定的稳定性，另外。客户的设备在不断的改进提高，对我们的产品质量也是一

个动态的要求，稳定是相对的，提高才是不变的。当然这种客户的个性化的要求需要供销公司和生产单位的紧密配合，积极建立客户档案，了解客户的质量要求，包括隐性的质量要求，这样才能提高我们产品的市场认可度，提高产品的质量，更贴近市场。

我们目前缺的就是销量，绝不能随意回绝客户，当然，对实在是无法满足地客户要求，我们也应该实事求是地评估后再决定。另外，还有转厂生产的问题，一定要平稳无缝连接，对质量要求要做细，不仅是牌号、规格、性能对了就可以，还要把包括了的隐含质量要点也要做好。

在公司领导的高度重视下，希望全公司同仁共同努力，但具体情况中有许多是质量工作中的细节控制，是能够积极争取的，在现在的大环境下，现在的设备工况下，更要求我们努力做好质量工作，抓细节、努力发挥主观能动性，为稳定市场扩展市场做好基础，希望通过对公司领导对质量工作的布置的执行，能够相互配合，尽职尽责，真正有明显的提高。

提几点建议：

1、摒弃粗放式的质量观，从观念上建立以市场为导向的质量意识。国标、企标的满足是最基本的质量要求，满足客户个性化的质量要求才是以后质量的要求。满足客户使用要求的质量才是有效益的质量，我们的质量更应该是走出去的质量，有许多客户无法明晰自己的质量要求和重点，所以，我们供销

和生产单位共同努力主动找到客户的质量要点，比如平整度的要求，光洁度的要求，性能的最佳范围，这些在国标企标中都没有很宽泛的要求，但实际要求确要细的多了，所以质量观念要以满足市场需求为主，要精细化。放弃那种我满足国家标准就万事大吉的质量观念。还应该把这种质量观念的转化尽可能的强化到每个公司员工的思想。

2、建立客户的质量档案。个性化的客户质量要求，就要求我们尽可能的建立客户的质量要求档案，在合同的制定，生产中可以根据客户质量档案，有针对性地进行质量控制。质量检验中也可以做好真正满足客户需求的质量检验。

3、加强质量工作的推进力度，确保以质为先的质量意识，保质增量，包括降低损耗，节约成本等各项工作，都应该在质量不受影响的前提下进行。这需要公司领导的大力支持。

4、端正作风，同心协力，加强协调。质量是全员的质量。质量工作任何人都不能有推托的理由。杜绝那种互相推诿，相互扯皮，看到困难绕着走，得过且过的工作作风。人人参与，人人有责。但也要有明确的责任追究。

5、加强整改的时效性，同样的质量问题频出往往对我公司在客户中的管理和质量信心形成严重影响，所以，质量改进的要强调及时性、实效性。

总之，质量必须是在市场需求大前提下的质量，标准是以满足客户需求为本的目标标准。

（供销分公司供稿）

公司举办 QC 活动研讨交流会



日，由公司生产运行部组织举办，旨在以开展 QC 小组活动为推进载体，力求体现“质量奠定发展，实力铸就品牌”的工作思路和工作方向，注重效果、扎实推进，从而达到提升员工队伍素质，改进工作质量，提高产品质量，降低生产运行成本，提升管理水平的目的。

研讨会其间，质量工程师陈荣国对 QC 小组活动作了系

统的分析和讲解；各单位、工区也积极发言，交流 QC 小组活动的体会，并针对各自的质量控制重点，提出了提升产品质量的措施。

作为公司“质量月”活动的一项重要内容，日前，公司举办了 QC 活动讲座及经验交流会。QC 活动讲座及交流会于 9 月 26

日，由公司生产运行部组织举办，旨在以开展 QC 小组活动为推进载体，力求体现“质量奠定发展，实力铸就品牌”的工作思路和工作方向，注重效果、扎实推进，从而达到提升员工队伍素质，改进工作质量，提高产品质量，降低生产运行成本，提升管理水平的目的。研讨会其间，质量工程师陈荣国对 QC 小组活动作了系统的分析和讲解；各单位、工区也积极发言，交流 QC 小组活动的体会，并针对各自的质量控制重点，提出了提升产品质量的措施。（公司生产运行部）

公司领导班子党的群众路线教育实践活动整改方案

公司领导班子按照中铝公司深入开展党的群众路线教育实践活动决策部署有关要求,根据“学习教育、听取意见”、“查摆问题、开展批评”环节中征集意见情况和领导班子对照检查材料,制定以下整改方案。

一、总体思路

认真贯彻落实中铝公司党组关于群众路线教育实践活动各项部署,聚焦“四风”问题,结合公司本质脱困中心任务,坚持思想问题整改和实际问题整改相结合,全面推进与专项整治相结合,立行立改和建章立制相结合,切实整改突出的“四风”问题,进一步增强党的群众观念和搞好国企改革信心,为推进公司全年三大任务的完成,努力实现三年本质脱困的奋斗目标提供坚强保障。

二、基本原则

一是聚焦“四风”,祛除病根。聚焦查摆出来的“四风”问题,狠抓整改,从工作上、思想上彻底清除“四风”顽疾。

二是严格标准,严厉措施。坚持高标准、严要求,以认真严肃态度、扎实的措施推进问题整改。

三是落实责任,协同推进。“一把手”负总责,领导班子成员做表率,一级带一级、层层抓落实,形成协同推进的良好态势。

四是健全制度,务实管用。把行之有效的实践成果固化,把查出的漏洞和短板严严实实补齐,形成改进作风的长效机制。

三、整改目标

一是纪律意识更加强化。更加坚定自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持一致,保证中铝公司党组的各项决策部署在上铜公司得到迅速贯彻落实。

二是理想信念更加坚定。更加坚守共产党员的精神信仰,进一步增强公司本质脱困信心和搞好国有企业的责任感、使命感、紧迫感,以奋发有为的精神面貌,扎扎实实推进公司本质脱困的各项任务。

三是宗旨意识更加牢固。牢固树立群众观点,切实加强同职工群众密切联系,深入推进厂务(党务)公开,维护好、实现好、发展好广大职工的根本利益,让广大职工分享企业发展成果。

四是突出问题有效解决。以解决领导班子查摆出的“四风”突出问题为抓手,举一反三,动真碰硬、攻坚克难,打好整治攻坚战,努力使整改成效让群众看得见、感受得到、大多数人满意。

四、“四风”突出问题的整改措施及责任分解

针对领导班子对照检查材料中列出的“四风”方面的突出问题,经领导班子认真研究,形成以下具体整改措施。

(一)关于加强思想建设,提高党性修养

围绕创建学习型党组织的要求,抓好干部理论学习,不断加强主观世界改造。

问题 1:学习上重形式、不注重实效。

具体表现:中心组学习存在学习理论文件多,联系实际指导和破解现实工作难点少,特别是对推进公司市场化开放型改革重要意义缺乏认识,思想不够解放,推进不够大胆。

整改措施:公司党委每年中心组学习时间不少于 12 次,重点学习党的群众路线有关理论和现代企业管理等业务知识,提高战略思维、创新思维、辩证思维、底线思维能力,进一步认清形势,解放思想,努力做到理论学习与谋划工作思路、破解工作难题相结合。

主要责任人:李向宇、庄欣正

落实部门:党群工作部

完成时间:2014 年 10 月底前

问题 2:对下属单位干部学习培训

落实不到位。

具体表现:对二级单位中心组学习要求多,缺乏有效指导,检查考核未能有效落实。

整改措施:班子成员要带头讲党课或专题辅导不少于 2 次,中层以上干部培训班每年不少于 2 次。

主要责任人:李向宇、庄欣正

落实部门:党群工作部

完成时间:2014 年 10 月底前

问题 3:干部职工对企业本质脱困信心不足。

具体表现:组织宣传本质脱困规划不到位,干部职工对企业发展前景不明,信心不足,缺乏对企业的归属感和忠诚度。

整改措施:结合年度形势任务宣传,广泛开展本质脱困规划和工作措施的宣贯,在干部职工中开展“本质脱困、凝心聚力”大讨论活动,以增强干部职工信心,进一步提升职工对公司的归属感和忠诚度。

主要责任人:李向宇、庄欣正

落实部门:党群工作部

完成时间:2014 年 12 月底前

(二)关于全面推进本质脱困,加大执行力度

领导班子成员要围绕公司本质脱困方案,加大推进全年新线达产、老线提高劳动生产效率、资源盘活中心工作力度,完成今年利润考核目标和公司本质脱困奋斗目标。要结合公司年初分解的 11 项重点任务和生产经营重点指标,抓好工作调研,带头分解组织落实。

问题 4:工作抓而不紧,执行力不到位。

具体表现:如土地开发利用工作进展总体不理想,公司隆昌路地块开发至今未实质性启动,尽管有各股东意见难于统一的客观因素,但公司也存在推进力度不大,主观能动性发挥欠缺的不足;

整改措施:积极推进土地开发利用工作。协调各方股东,尽快争取隆昌路地块有实质性启动,为公司实现本质脱困提供有力支撑。

主要责任人:王跃进

落实部门:物业管理公司

完成时间:2014 年 12 月底前

问题 5:上半年铜加工产量完成较预算差距大。

具体表现:板带新线达产产方面,推进力度不大,工作抓得不细不实,新厂新办氛围没有形成。

整改措施:坚持高端路线和差异化竞争,在协调解决进口设备遗留问题的基础上,尽快实现压延铜箔产品阶段性达产产目标,通过高附加值产品市场的不断拓展,力争 2015 年产品平均单位售价 8000 元以上。

主要责任人:李向宇

落实部门:新板带分公司、供销分公司

完成时间:2014 年 12 月底前

问题 6:工作放松要求,措施落实不细

具体表现:干部管理制度和激励机制需要完善,对各级中层干部教育培养措施不实,要求不严格,业务协调配合脱节,落实不到位。

整改措施:继续推进优化人力资源配置工作,严格干部管理,完善干部考核,提升履职能力。要全面实施新的定岗定员和岗位责任制,全面激发公司人力资源活力。

主要责任人:王跃进

落实部门:人力资源部

完成时间:2014 年 12 月底前

问题 7:市场化改革力度不大,存在“大企业”病现象。

具体表现:虽然进行了几轮管理改革,个别干部对管理职能认识不清晰,工

作流程慢、服务不到位的现象时有发生。对已经推进的市场化改革的单位,缺乏认真总结指导。

整改措施:继续深化内部市场化改革。在总结二工区、二板带承包经营经验的基础上,下半年再选择 1-2 家单位推进市场化改革工作,激发企业内生活力。

主要责任人:王跃进

落实部门:人力资源部

完成时间:2014 年 12 月底前

问题 8:企业管理满足与现状,科学管理有待加强。

具体表现:公司基础管理台账还是各归各的版本样式,对质量异议处理还存在扯皮现象。

整改措施:组织相关力量,对现有的各项规章制度进行梳理,统一基础管理台账,进一步明确部门工作职责,提高科学管理水平。

主要责任人:张火兴

落实部门:生产运行部

完成时间:2014 年 9 月底前

问题 9:安全生产标准化建设抓得不力,进展缓慢。

具体表现:在推进安全生产标准过程中,文件、制度的制订缺少系统性考虑,过分强调进度而造成制度制修订质量不符合标准要求。

整改措施:协调各方力量,层层落实工作责任,确保年内完成国家二级安全生产标准化企业验收。

主要责任人:张火兴

落实部门:生产运行部

完成时间:2014 年 9 月底前

问题 10:劳防用品管理不规范。

具体表现:公司劳防用品未能采取集中管理和发放,造成标准不一,资金浪费,多头管理。

整改措施:制订《加强公司劳动防护用品管理发放办法》,重新核定岗位劳动防护用品发放标准,对公司所属吴淞地区(除高精度铜板带分公司外)各单位、工区、分厂、部室劳防用品采取集中管理发放的办法。

主要责任人:张火兴

落实部门:生产运行部

完成时间:2014 年 9 月底前

问题 11:在线金属过多。

具体表现:生产协调中,前瞻性考虑投料时缺乏科学预判,造成投料时顾此失彼。长期呆滞在线金属未能有效使用或处置。生产调度缺少权威性,使得生产周期拉长。

整改措施:加强对在线金属的管理,强化生产调度权威性,推进各单位的生产协作,加快生产周期,对一些长期呆滞在线金属及时处置,确保有效的在线金属比例达到 1:1.2。

主要责任人:张火兴

落实部门:生产运行部、二级生产单位、供销分公司

完成时间:2014 年 12 月底前

问题 12:稳定工作相关制度不够完善。

具体表现:维稳工作应建立的制度未建立,如《中铝上铜公司维护稳定工作应急预案》没有及时制订。

整改措施:围绕中铝公司有关要求,结合公司实际,制订《中铝上铜公司维护稳定工作应急预案》,做到明确工作责任,落实各项措施,化解各类矛盾,有效杜绝重大恶性事件发生,确保企业和谐稳定。

主要责任人:庄欣正

落实部门:党群工作部

完成时间:已完成

(三)关于加强作风建设,提升服务质量

进一步加强公司各项规章制度建设和补充完善,教育引导各级领导干部遵章守纪,转变作风,正确行使权力,主

动接受干部职工的监督。

问题 13:民主生活会制度执行不够规范。

具体表现:每年开展专题民主生活会,但会前的谈心和听取意见不够广泛,会上总结工作多,对照检查、找自身思想原因的少,没有真正开展互相批评。

整改措施:制定《中铝上铜公司民主生活会制度》,进一步规范党内政治生活有关要求,提升领导班子民主生活会质量。

主要责任人:李向宇

落实部门:党群工作部

完成时间:已完成

问题 14:对干部要求放松,措施落实不细。

具体表现:干部管理制度和激励机制需要完善,尚未有效解决中层干部担当意识薄弱,工作效率不高,部门业务协调配合脱节,落实不到位,滞缓拖沓问题。

整改措施:加强问责,强化责任。结合实际制订《中铝上铜公司治庸问责实施细则》,加大对各级干部中存在的“懒、散、浮”、不作为和乱作为等方面突出问题的检查监督力度。

主要责任人:庄欣正

落实部门:党群工作部

完成时间:2014 年 9 月底前

问题 15:会议多,有些会议泛泛而谈。

具体表现:基层单位反映会议多,有时一周有七、八个会议,特别是多数会议提前半天通知,打乱了工作计划。有些会议光有布置,不解决实际问题,宣贯口号多,可操作性差强,实质上入脑入心的不多。

整改措施:进一步完善公司会议管理制度,可开可不开的不开,能合并的合并,提倡开短会、说短话。一般工作会议时间不超过 1 小时,重要工作会议不超过 2 小时。班子会议研究重大问题,业务板块研究具体问题,每周三为公司无会议日,并尽量减少特殊情况下召开的会议,集中更多的精力解决生产经营中实际问题。

主要责任人:王跃进、李向宇

落实部门:综合管理办公室、党群工作部

完成时间:已完成

问题 16:工作重部署,不注重调研、落实。

具体表现:文件多,且文件下发后,落实情况不督办,实际效果不清楚,存在以文件落实文件现象。

整改措施:整改措施:减少文件,注重落实。进一步完善公文管理制度,能不发的文件坚决不发,做到少发文,发短文,力戒以文件落实文件,在有布置的基础上,把精力放在工作落实上。

主要责任人:王跃进、李向宇

落实部门:综合管理办公室、党群工作部

完成时间:已完成

问题 17:公务消费执行不规范。

具体表现:如公司虽然已实施了公车使用改革,但公车费用仍有下降余地,没有做到尽量节约使用;又如办公用品管理,还缺少厉行节约的意识;再如有些领导出差还存在超标现象。

整改措施:认真落实公司办公用品、公务接待、公车管理、职务消费等方面制度,严格限定使用范围,严格控制费用支出,杜绝超标等浪费现象。

主要责任人:谭秋

落实部门:综合管理办公室、财务部

完成时间:对差旅费超标即行即改;9 月份月底前完成制度梳理工作;结合预算管理要求,从严控制,到年底前各项费用控制在预算范围内。

(下转第 4 版)

感悟“忘我”精神

这次有幸代表中铝上铜公司参加了上海市经信委组织的“中智杯”职工乒乓球赛,受益匪浅。

在公司精心组织和指导下,组建团队队员,策划训练计划,有步骤地开展系统训练。在训练过程中,由于训练量太大,不幸拉伤大腿肌肉,影响了训练课。由于比赛时间将近,受伤的大腿不停使唤,走路像“翘脚”,训练时的大腿“拖不动”,可能会影响明天(9月20日)的比赛了。当时心里想,就是不能比赛也要到赛场为队友加油。

比赛当日,我对受伤腿部肌肉做了些处理后毅然上场。在整个小组赛中我没有一丝丝感觉到肌肉疼痛,因为专注于比赛没想很多,只有一个意念——打好比赛,赛后腿部还是感到隐隐作痛。

在我和队友互相配合、尽力发挥下,为我公司代表队拿到了宝贵的一分。但由于多种原因,我们遗憾地止步小组赛,辜负了领导的期望。

经过比赛,我从中悟出一个道理,无论做任何事,都不能缺少精神,在精神支配下的“忘我”,则是实现理想、成就辉煌的精神。

(二板带 陈国忠)



陈国忠(右)与杨红超(左)在双打比赛中

秋燥养生三注意

秋季天气逐渐转凉,雨水减少,气候开始由潮湿转为干燥。有些人(特别是老年人)常感到口腔、鼻腔干燥或嘴唇干裂出血;有的人旧病复发或加重,引起干咳或少量粘液痰;有的人会感到胃痛、关节痛等,这些症状医学上称为“秋燥症”。现将“秋燥”养生三注意介绍如下:

一、防燥气伤人。欲防秋燥伤人,首先要加强锻炼,不同年龄、不同体质的人,可选择不同的锻炼项目。坚持锻炼,养神强身,有效地抵御秋燥“肃杀”之气的侵犯。其次,要注意精气的收敛护养,劳作与休息要科学安排,活动量不宜过大。此外,注意饮食调摄,可多喝些开水、淡茶、豆浆、牛奶等饮料,多吃些萝卜、番茄、梨子、柿子、百合、银耳等。

二、保养肺脏。中医认为,肺开窍于鼻。有的人鼻粘膜对冷空气过敏,一到秋季就伤风不断。防治的办法,可从初秋开始坚持用冷水洗脸,并经常按摩鼻部。方法是将两手拇指外侧相互搓热后,沿鼻两侧按摩30次,再按摩迎香穴(鼻翼两侧凹陷处)20次。

三、预防脱发。一到秋天,随着秋风的吹拂,人们的毛发往往开始脱落。要避免强烈日光照射,保持毛发清洁,多吃含蛋白质和维生素A的食物。还要注意避免引起脱发的其它疾病,如硬皮病、红斑狼疮、黄癣、疖子、毛囊炎、脂溢性皮炎以及精神创伤等。(秋生)

多种癌症与“油大”有关

一天多吃一勺油,一个月体重增加700克至800克,一年增加体重将近10公斤。营养学家表示,我们目前城市居民食用油的摄入量已经达到世界卫生组织推荐量的2倍。

世界卫生组织推荐,每人每天摄入油脂量为25克,实际上我国城市居民每人每天油脂的平均消费量已达50克。油腻食物吃得太多,除了导致消化不良以外,还容易引起糖尿病、冠心病和脑梗塞等疾病;而结肠癌、乳腺癌、前列腺癌等恶性肿瘤也和“油大”有着直接或间接的联系。

中国人喜欢吃炒菜,有些

菜不放油确实做得不香。建议需要多放油才能做得好的菜,就正常放油,但餐桌上其他的菜要减少用油量,或蒸或煮或凉拌;尽量摄入不同种类的食物,尽量多吃应季、新鲜蔬菜水果,也可以喝点酸梅汤类的饮品解油腻。现在的油种类很多,不同的油酸败速度不一样,保质期不同,家里有山茶油、橄榄油等“贵油”别舍不得吃。

除了炒菜用油外,还要控制饭桌上隐形的油:包括油炸食品、油煎食品、红油调拌食品、肥肉、鸡皮、多脂肪动物肠等。(亦凡)

我总是以为自己身体很好,根本不需要锻炼身体,可是,近期小病不断,让我苦不堪言。

两个月前的一次周末聚会,遇到小学同学,现是某医院的著名中医。他告诉我,脚底养生,可以达到治病强身的目的。中医脚底



脚底巧养生

养生有两个特点:一是任何人都可以随时随地实行,按、压、搓和敲击的方法很容易掌握,费时不多。二是以中医的理论和诊治经验为基础,具有科学性和可操作性。听了同学的介绍,我信心百倍,便按照他教的方法锻炼起来。具体方法有以下几种:

敲击脚底 每天晚上临睡前用拳头敲击脚底,可以消除一天的疲劳。方法是以

脚掌为中心,有节奏地向四周放射进行,以稍有疼痛感为度,也可以盘腿坐在床上或椅子上,把脚放在另一侧腿的膝盖上,这样比较容易敲击,每只脚分别敲100次左右,不可用力过度。

脚底浴光 日光浴是增进身体健康的自然疗法,让有第二心脏之称脚底接受日光浴,可以获得意想不到的保健效果。每天可以在室外让阳光直接照射脚底

20-30分钟,不要隔着玻璃晒太阳,因为大部分紫外线会被玻璃所吸收。

脚底摩擦 脚底离心脏最远,末梢血液循环不畅时,双脚怕冷,也容易患失眠症。失眠时可以仰卧在床上,举起双脚,然后用劲相互摩擦,如果双手也同时进行摩擦则效果更好。只要用力摩擦20次,脚部就会感到温暖,便可以在短时间内酣然入睡。

经过一段时间的锻炼,我的身体已明显好了很多,脚底养生法,简单易学,真的不错。(张语)

公司领导班子党的群众路线教育实践活动整改方案

(上接第3版)

问题 18: 党建活动经费管理使用不够规范。

具体表现: 个别党支部在组织开展党员活动中,没有按照规定使用党建经费,存在吃喝现象。

整改措施: 要加强党建经费使用预算的报告和审批制度,确保党建经费用于党员学习教育等用途。

主要责任人:李向宇

落实部门:党群工作部

完成时间:已完成。

(四)关于强化宗旨意识,推进实事工程。 要坚持全心全意依靠职工办企业的方针,密切联系群众,解决好企业和员工实际问题。

问题 19: 部分基层党支部围绕中心发挥战斗堡垒的作用不明显。

具体表现: 党内“三会一课”质量不高,满足于学文件、读文章。党员责任区、党员先锋岗、党员示范窗等活动未能普遍开展。

整改措施: 要围绕服务企业中心任务、基层党支部、服务党员职工的要求,进一步创新服务机制,深化三型党组织建设,构建完善服务型基层党支部,努力做到党员对党组织满意、群众对党组织和党员满意。

主要责任人:李向宇

落实部门:党群工作部

完成时间:2014年12月底前

问题 20: 领导干部作风不深入,接触职工群众少。

具体表现: 公司领导不能坚持深入工区班组了解生产、职工工作和思想,在基层调研中,往往只注重听取中层领导干部的意见,真正到一线班组调查研究不多。

整改措施: 坚持完善领导干部信访接待制度,认真总结近年来开展的领导干部联系点制度,认真落实定期下基层、定期征求基层和群众意见等好的工作方法。

主要责任人:庄欣正

落实部门:党群工作部

完成时间:2014年12月底前

问题 21: 企业民主管理有待完善,党务(厂务)公开还需深化。

具体表现: 党务(厂务)公开内容不够具体,时效性差。

整改措施: 推进党务(厂务)公开。按照党务(厂务)公开要求,通过党建会议、职代会等途径,不断拓展党内和企业民主管理渠道,激发党员和职工主人翁意识,完善企业科学管理。

主要责任人:庄欣正

落实部门:党群工作部

完成时间:2014年10月底前

问题 22: 企业困难职工多,帮困力度不够大。

具体表现: 企业帮困基金总量不大,对职工生老病死等,只能做到象征性关心和帮助。

整改措施: 健全困难员工档案,动态掌握困难职工的最新情况,充分发挥公司帮困基金的作用,主动关心困难职工生活情况,确保特困职工的基本生活。

主要责任人:庄欣正

落实部门:党群工作部

完成时间:2014年9月底前健全困难职工档案,全年落实

问题 23: 职工反映问题得不到解决,也没有回音。

具体表现: 去年底实施内退政策后,医务室没有了医生。退休职工没有部门管理。

整改措施: 专题研究积极回应职工提出的退休职工管理、医务室设置等问题,努力把关爱职工事项落到实处。

主要责任人:庄欣正

落实部门:党群工作部、行政服务分公司

完成时间:医务室设置问题已经解决,退休职工管理事项10月份完成工

作方案。

五、有关要求

一是加强对整改工作领导。要以中铝公司《关于做好第二批教育实践活动整改落实建章立制工作的通知》为要求,把整改工作摆上公司党委重要议事日程,加大整改落实力度,推进推动公司本质脱各项工作。公司党委书记对公司领导班子整改工作负总责,班子成员对分管和联系点单位整改工作分工负责。

二是加强对整改工作协调。整改措施主要责任人要围绕整改要求和时间节点,抓好落实部门的工作协调和配合,形成通力合作、协调一致的工作格局。要分清哪些是当前能够解决的,哪些是需要长期努力解决的,逐一落实整改措施。

三是突出重点,坚持真抓实干。采取有力措施,重点解决庸懒散拖、推诿扯皮等问题;重点解决责任心不强、工作方式简单粗暴等问题。要积极回应员工群众关切的问题,做到件件有着落、事事有回音,让员工群众看到变化、得到实惠、感到满意,赢得员工群众理解和支持。

四是开门整改,强化过程督查。公司教育实践活动办公室要坚持开门整改,及时汇总各整改内容的落实情况,加强过程督查,对整改迟缓的要查明原因,督促加快进度;对尚未整治的要传导压力,明确时限,抓紧整改。